

प्राधिकार सं प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

नई बिल्ली, शनिवार, विसम्बर 22, 1979/पौष 1, 1901

No. 51]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 22, 1979/PAUSA 1, 1901

इस भाग में भिम्न पृष्ठ संख्या दी जाती हैं जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्य 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और प्रावेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

## रका मन्त्रालय

नई दिल्ली, 10 विसम्बर, 1979

का० पि० भा० 357.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदश्य शक्तियों का प्रयोग करते हुए, आयुध कारखानों और प्रायुध उपस्कर कार-खानों में समूह 'ग' और समूह 'ध' श्रौद्योगिक पदो पर भरती की पद्धति को विनियमित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रर्थात् :--

- ा. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--- (1) इन नियमों का नाम आयुध कारखाना और आयुध उपस्कर कारखाना (समूह "ग" और समूह "घ" श्रीकोगिक पद) चरती नियम, 1979 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख़ को प्रवृक्त होंगे।
  - 2. लागू होना :-- ये नियम इसमे उपावत श्रनुसुनी के स्तंम 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
  - 3. वर्गीकरण बीर वेननमान :-- उक्त पदों का वर्गीकरण बीर उनके वेननमान वे होगे जो उक्त बनुमूची के स्तंप 2 बीर 3 में विनिर्विष्ट हैं।
- 4. भरती की पद्धति, भायु-सीमा, भहुँताएँ शादिः --- उक्त पदों पर भरती की पद्धति, आयु सीमा, भहुँवाएँ और उनसे संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 4 से 12 तक में विनिर्दिष्ट हैं।

परन्तु सीधे गरती किए जाने वाले व्यक्तियों की बाबत विनिर्विष्ट प्रधिकतम श्रायु-मीमा, केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के प्रमुसार, किसी भी प्रमुस्चित जाति या श्रमुस्चित जनजानि या किसी घन्य विशेष प्रवर्ग के ग्रम्थियों के संबंध में शिविल की जासकेगी।

- निरहेताएं:--- वह व्यक्ति---
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, वा
- (ख) जिसने प्रपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ; इक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पाक्न सहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेव है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार मौजूव हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति:-- जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीचीन है, जहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबळ करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पतों की बाबत, श्रादेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

961 GI/79-1

7. व्यान्ति -- इन नियमों की कोई भी बात ऐसे धारक्षणों, श्रीर धन्य रियाण्तों पर प्रसाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए धादेशों के धनुसार प्रनुस्चित जातियों, धनुस्चित जन जातियों श्रीर धन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

है।				ग्रमुसूची				
पद का नाभ	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पर भ्रथवा भ्रजयन पर		किए जाने कयों के लिए रोमा		, जाने वाले व्यक्तियों वे ग्रीर भन्य श्र <b>ह</b> ताएँ
1 2		3	4	5	(	3		7
1. इपति कुशान प्राप		- ग्रामें सिविलियन	380-12-500 <b>व</b>	० चयन	लागू नहीं	होता		लागू नहीं होता
वाइंडर		ामूह 'ग')	रो० 15-560	र ०				•
2. प्रतिकृगल वायलरपरिचर ————————		वाम्रो में मिवि- (समूह 'ग')	380-12-500 হ	रो०- चयन 	लागू नहीं ह	्रोता 		सागू नहीं होता 
मीधे भागें किए जाने बाले व्यक्ति एके निए विद्धित आगु फ्रोर सै सिक घड़ गएं प्रोप्ति सी दशा में लागू हागी या नहीं।	यविकाई हा -	या प्राप्तिति द्वा स्थानान्तरण	रायापनिनियुक्त/ द्वारातथाविभिन्न गभरीजानेयाली	प्रोन्सित/प्रतिनियुक्ति/स् द्वारा भनीं की दशा में जिनमे प्रोप्निति/प्रतिनि नान्तरण किया जाएगा	वे श्रेणियां त्युक्ति/स्था-	यदि विभाग है तो उसकी	संरचना	ा भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संय लोक सेना श्रायोग रे परामर्श किया जाएगा
8	9	1	.0	1 1			1 2	13
लागू नहीं होता।	2 वर्ष		जिमकेन हो सकने नियुक्ति पर स्था- (ारा।	320-6-326-8-39 द० के बेतनमान के णियों के ध्यक्तियों 320-400 द० की क से कम 5 वर्ष की धनुभव भावस्थक प्रतिनियुक्तिपर स्थान	0-10-400 में कुशल श्रे- में से। श्रेणी में कम ा श्रवधि का होगा। ान्तरण: में संदूष पव प्र कि। मान पद धारण यों या 320-6 0-400 स० वे गमेल निम्नत के ऐसे अपक्तिः	देशक, झाउ द्वारा यथा भ्रत्य भाषि झारण - - - - - -	श्रीर महानि- ग्रीस कारखाना नामनिर्दिष्टको	लागू नहीं होता
लागू नहीं होता	2 वर्ष		,जिगकेन हो सकने नियुक्ति पर स्था- द्वारा।	प्रोप्तिः 320-6-326-8-38 रु० के बेत समान णियों के ज्यक्तिय 320-400 कु० की अव आवष्यक होगा। प्रतिनियुक्त पर स्था केन्द्रीय संगठनों में सा करने वाले व्यक्ति स्थानांतरणः प्रन्य कारखानों में स करने वाले व्यक्ति केन्द्रीय संगठनों में से सा करने वाले व्यक्ति स्थानांतरणः प्रन्य कारखानों में स करने वाले व्यक्ति 6-326-8-39 के वेतनमान में १ कुणलश्रीणयों के सं, जिन्होंने इस सेवा की है।	मे कुशल श्रे- में से। श्रेणी में कम से पिंध का श्रदुभव नांतरण: दृश पद धारण है। मान पव धारण थी या 320- 0-10-400 क प्रमले निम्नत्य ऐसे व्यक्तियों मे	संरचमा — महाप्रबंधक, ग्राडेंनेंस यथा नाम ग्राफिसन	न्नति समिति है। ग्रौर महानिवेशक कारखाना द्वारा निर्विष्ट दो ग्रन्य	

भारत का राजनशः विसन्धर 22, 1979/पौष 1, 1901

1	2 3	4	5	6	7
3. भति कुशल <b>देवक</b>	रक्षा सेवाग्न( मे सिविलियन (समूह 'ग')	380-12-500-द० री० 15-560 ६०	चयन	सागू नहीं <b>ह</b> ाना ।	लागू नही <b>ह</b> ाता ।
<ol> <li>भ्रति कुशल जोहकार</li> </ol>	रक्षा सेवाध्रो में सिविलियन (समूह 'ग')	380-12-500 <b>-⊀</b> ∘ ₹াঁ∘ 15-560 <b>▼</b> ∘	चयन	लाग्रू नहीं <b>ह</b> ाता ।	<b>लागू न<b>ह</b>ा होता ।</b>

8	9	10	11	12	13
लागू न <b>ही होता</b> ।	दो वर्ष	प्रोच्चित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रिनिस्युक्ति पर स्थाना- न्तरण/स्थानांनरण द्वारा।	प्राप्ति :  320-6-326-8-390-10-400  द े वे निमान में कुशन श्रीणियों के व्यक्तियों में से ।  320—400 र े की श्रेणोमें कम से  5 वर्ष की श्रवधि का श्रतुभव श्रावण्यक होगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय संगठनों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्ति । स्थानांतरण : श्रम्य कारखानों में समान पद शारण करने वाले व्यक्तियों या  320-6-326-8-390-10-  400 र े वेतनमान में श्रगले निम्नतर कुशल श्रीणियों के ऐसे व्यक्तियों में से, जिन्होंने इस भ्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।	विभागोय प्राप्तिति समितिहैं। सरवना— महाप्रबंत्र हे, ओर महानिदेशक, धार्डनेस कारखाना द्वारा यथानामनिर्दिष्ट दो धन्य ग्राफिसर।	लागू नहीं हाता ।
लागृतहीं द्वीता।	वो ययं	प्रोन्नित द्वारा जिमके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानीत- रण/स्थानान्तरण द्वारा।	320-6-326-8-390-10-400	जिमागीय प्रोन्निति है। है। संरचना—– महाप्रबंधक और महानिवेशक, ग्राडेंनेंस कारखाना द्वारा यथानामनिविष्ट वो भ्रन्थ भ्राफिसर।	लागृ नहीं द्वोता ।

1	2	3	4	5	6	7
5. मित कुमल बार मिल हैड रालर		रक्षा सेशाझों में सिविलियन (समूह 'ग')	380-12-500 द० रो०-15-560 ६०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
6. ऋति कुणल काष्ठकार		रक्षा सेवाग्रों में मिवि- सियन (समूह 'ग')	380-12-500-द० रो•-15-≸60 <b>र</b> ०	जयन	सागू न <b>हों हो</b> ता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	13
सागू नहीं होता	दो दर्प	प्रोक्नित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- स्तरण /स्थानांतरण द्वारा ।	प्रोसित:  320-6-326-8-390-10-400  द० के नेतनमान में कुशल श्रेणियों के क्यक्तियों में से।  320-400 रू० की श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की भ्रवधि का भ्रवभित्र होगा।  प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय संगठनों में सदृश पद घारण करने वाले व्यक्ति। स्थानांतरण: भ्रन्य का रखानों में समान पद धारण करने वाले व्यक्ति।  स्थानांतरण: भ्रन्य का रखानों में समान पद धारण करने वाले व्यक्ति ।  दथानांतरण: भ्रन्य का रखानों में समान पद धारण करने वाले व्यक्तियों या 320-7-326-8-390-10-400 द० के वेतनमान में भ्रगले निम्मतर कुशल श्रीणयों के ऐसे व्यक्तियों में से, जिल्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।	विभागीय प्रोप्त ति समिति है। संरचना महाप्रबंधक धौर महानिदे- शक, धार्डनेंस कारखाना द्वारा यथा नामनिष्टिट धो धन्य धार्फिसर।	सागू नहीं होता ।
श्चान् नहीं होता	यो व <b>र्ष</b>	प्रीप्तति द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- न्तरण/स्थानांतरण द्वारा ।		विभागीय प्रोन्नति समिति है। संरचन।— महाप्रवंधक भौर महानिवेशक, भार्डनेंस कारखाना द्वारा यथा नामनिर्विष्ट को भन्य पाफिसर।	लाग् नहीं द्वोता

1 2	3	4	5	6	7
7. मतिकुशल केवल ज्याइंटर	रक्षा सेवाघों में सिविलियन (समूह 'ग	380-12-500-४०रो०- ') 15-560 <b>६</b> ०	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8. घतिकुषाल रसामन मलसाज	रक्षा सेवाघों में सिविलियन (स <b>यूड</b> 'ग')	380-12-500-द• रो•-15-560 <b>द</b> ०	चयम	सागू नही होता	सागू नहीं होता

8	9	, 10	11	1 2	13
मागू नही होता	2 वर्ष	प्रोप्तित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ स्थानांतरण द्वारा।	प्रोधित: 320-6-326-8-390-10-400 दं विन्तमान में कुणलं श्रेणियों के व्यक्तियों में से। 320-400 दं श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की अवधि का धनुभव धावस्यक होगा। प्रितिनियुक्ति पर स्थानीतरणः केन्द्रीय मंगठनों में सवृग पद धारण करने वाले व्यक्तियों या 320-6-360-8-390-10-400 दं वेशनमान में धगले निम्नतर कुणलं श्रेणियों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।	विभागीय प्रोजित समिति है। संरचना महाप्रबंद्धक, धौर महानिदे- सक, प्रार्डेनेंस कारखाना द्वारा यथा नामनिर्दिष्ट यो प्रत्य भाफिनर।	सागू न <b>हीं</b> होता
लागू नहीं होता	वो धर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ स्थानांतरण द्वारा ।	प्रोप्तति :  320-6-326-8-390-10-400 र वितनमान में भुगल श्रेणियों के व्यक्तियों में से ।  320-400 क कि भेणी में कम से कम 5 वर्ष की प्रविध का प्रनुभव प्रावण्यक होगा ।  प्रतिनिमुक्ति पर स्थानांसरण : केन्द्रीय संगठनों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्ति । स्थानांतरण : प्रम्य कारखानों में समान पद धारण करने वाले व्यक्तिमों या 320-6-326-8-390-10-400 ६०	विभागीय प्रोक्षति समिति है। संरचना—  महाप्रबंधक, ग्रौर महानि- वेशक, ग्रांडेनेंस कारखाना  हारा यथा नामनिविष्ट  दो ग्रन्य ग्राफिसर।	लागू नहीं <b>हो</b> ता

वेतनमान में धगले निम्नतर कुशल श्रेणियों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष

सेवा की है।

1 2	3	4	5	6	7
9. भृति कुमल ठव्येसाज	रक्षा सेवामों में सिविलियन, (समृह 'ग')	380-12-500-द० रो० 15-560 रु०	षयन	लायू नहीं होता	लागू नहीं होता
<ol> <li>प्रति कुमल</li> <li>चालक ट्रेक्टर प्रथी</li> <li>मूचिग प्लोट</li> </ol>	र <b>क्षा</b> सें <mark>काझों</mark> में सिविलियन (समूह 'ग')	380-12-500-व० सो०-15-560 <b>६</b> ०	भंयत	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10	11	12	1 3
लागू नही होता	दी वर्ष	प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्त पर स्थानासरण/ स्थानांतरण द्वारा ।	प्रोप्तति .  320-6-326-8-390-10- 400 रु वेतनमान में जुणल श्रेणियों के व्यक्तियों में ते ।  320400 रु की श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की भ्रवधि का भ्रमुभव भावस्थक होगा । प्रतिनिधुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय संगठनों में सवृण पव धारण करने वाले व्यक्ति । स्थानांतरण : भन्य कारखानों में समान पव धारण करने वाले व्यक्ति यें । 320- 6-326-8-390-10-400 रु वेतनमान में भ्रमले निम्मतर कुमल श्रेणियों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है ।		<b>लागू</b> नहीं होना
लागूनही होता	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/ स्थानांतरण द्वारा ।	320-6-326-8-390-10-400	संरचना~- महाप्रबंधक, ग्रीर महानिदेशक, ग्रावर्नेस कारखाना द्वारा गया नाम निर्दिष्ट दो ग्रन्थ ग्राफिसर।	लागूनहीं होता।

1 2		3	4	5	6	7	
1 1. परीक्षक इंजीनियरी (चयन श्रेणी)		रक्षा सेबाम्रो में 380-12-500 द० सिविलियन रो० 15-560 ६० (समूह 'ग')		चयन	लागू नही होता	नहीं होता लागू नहीं होता	
2. परीक्षक (चयन श्रेणी)	<b>কা</b> ত্ত	रक्षा सेवाधो में 380-12-500-द॰ चयन लागू नहीं सिविलियम रो॰ 15-580 द॰ (समूह 'ग')		लागू नहीं होता	होता लागू नही होता ।		
8	9		10	11		12	13
तागू नही होता	दो अर्प	प्रतिनि	रा जिसके न हो सकने पर युक्ति पर स्थानांनरण/ न्तरण द्वारा ।	प्रोज्ञित . 320-6-326-8-390-10 400 द० वेतनमान में हु श्रेणियो के व्यक्तियो में से 320-400 द० की श्रे कम से कम 5 वर्ष की प्रव	)- संरचना- हुशल' महाप्रवधः रे। निवेणक नेणीमे खाना धिका निर्विद्ध	प्रोन्नित समिति है। — क, धौर महा- , ध्रार्डनेंस कार- द्वारा यथा नाम- इदो भ्रन्य ध्राफिसर	लागू न <b>हीं</b> होता
				प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण भेन्द्रीय सगठनो मे सदृश धारण करने वाले व्या	पद		
				स्थानांतरण . भ्रत्यकारखानों में समान करने वाले व्या 320-6-326-8-3 400 रु० वेतनमार निम्नतर कुणल श्री व्यक्तियों में से जिन में 5 वर्ष सेवा की	क्तियों या 390-10- न मे प्रगते णयो के ऐसे होते इस श्रेणीं		
<b>लागृ नही हो</b> ता ।	<b>হ</b> ী ব <b>র্</b>	মবি	रा जिसके न हो सकने पर नेयुक्ति पर स्थानातरण/ nनरण <b>द्वा</b> रा ।	320-6-326-8-390-1 400 रु० वंतनमान मे कु श्लेणियों के व्यक्तियों में : 320400 रु० की श्लेणी कम 5 वर्ष की ग्रवधि व ग्रावश्यक होगा। प्रसिनियुक्ति पर स्थानांत केन्द्रीय संगटनों में सद्शा	0- संरचना- शल महाप्रबंधः से। देशक में कम से द्वारा हा भनुभव भन्य	प्रोक्षति समिति है।  क, श्रौर महानि- , भ्राईनेस कारखाना । यथा नामनिक्षिट दो श्राफिसर।	क्षागू नही होता
				करने वाले व्यक्ति । स्यानान्तरण :			
				भन्य कारखामो में समान प करने वाले व्यक्तियो या 6-326-8-390-10 बेतनमान में भगले कुणल श्रीणियों के ऐसे में से जिन्होंने इस श्रोणी सेवा की हैं।	ा 320- -400 र० निम्नतर व्यक्तियों		

					MBER 22, 19/9/PAUSA 1	., 1701	LPART II—SEC, 4
1	2		3	4	5	6	7
13.	९रीक्षक (चयन श्रेणी) धातु		सेवाद्यों में सिवि- न (समृह 'ग')	380-12-500- वंऽरो०-15- 560 वं०	• चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता ।
14.	परीक्षक (श्वयन श्रेणी) धःतु- चित्रण प्रयोग- गाला		सेवाश्रों में सिवि- न (समूह 'ग')	380-12-500- ৰ ০ বাত-15- 560 ৰ ০	चयन	भागू नहीं होता	लागू नहीं द्दोता ।
	8	9		10	11	12	13
लागू नहीं होता	वो अर्ष		जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर णद्वारा	पोन्नति :  320-6-326-8-390-10- 400 ४० वेतनमान में कुशल श्रीणियों के व्यक्तियों में से ।  320-400 ६० की श्रीणी में कम से कम 5 वर्ष की श्रवधि का मनुभव आवश्यक होगा।  प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण: केन्दीय संगठनों में सदृश पद	विभागीय प्रोन्निति समिति है। संरचनाः महाप्रवत्षक, धीर महा- निवेशक, ब्रावैनेन्स कारखाना द्वारा यथा- नामनिर्दिष्ट दो ग्रन्थ ग्राफिसर।		
					स्थानाग्तरण:  ग्रन्य कारखानों में ममान पद  धारण करने वाले व्यक्तियो  या 320-6-326-8-390- 10-400 द० वेतनमान में  ध्रगले निम्मतर कुशल श्रीणयों  के ऐसे व्यक्तियों में से  जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष  सेवा की है।	i.	
लागू नहीं होता	वो धर्षे	सकने पर	जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर (स्थानांतरण द्वारा ।	320-6-326-8-390-10-	विभागीय प्रोक्षति समिति है। संरचना: महाप्रवन्धक, श्रौर महा- निवेणक, श्रौडेनेंस कार खाना द्वारा यथा नाम- निविष्ट दो श्रन्थ ग्राफिमर।	: •	
					धारण करने वाले व्यक्ति ।		
					स्थानान्तरणः  श्रान्य कारखानों में ममान पव  धारण फरने वाले व्यक्तिये  या 320-6-326-8-390-10  400 घ० वेतनमान में घगले  निम्नतर कुशल श्रेणियों के ऐसे  व्यक्तियों में से जिन्होंने इस	† -	

₹ 1

भा	ग 11⊸-खाण्ड 4] ————————————————————————————————————			भारत है। राजन	स्र टिमम्बर 22,1979/ <b>पोप</b> 1,	1901	451
1	2		3	4	5	6	7
15	परीक्षक (अयन श्रेणी) या <b>ति</b> क प्रयोगशाला		मेबाओं में मिर्वि- लेयन् (समृह् 'ग')	390-12-500 द०रो०-15- 560 रू०	चयन	लागू नहीं द्दोता	नागु नहीं होता
16	परीक्षक (चयन श्रेणी) चाक्षुपीय (ग्राप्टीकल)		सेबाद्यो में सिबि- यन (समूह 'ग')	380-12-300- व०री०-15- 560 ह०	चयन 	नागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	8	9		10	11	12	13
— लागृः	नहीं Îता	2 <b>ק</b> ע	सकते पर	────────────────────────────────────		विभागीय प्रोज्ञति समिति है। सरचना: महाशबन्धक, श्रौर महाः निदेशक, श्राईर्नेय कार- खाना द्वारा यथा नाम- निदिष्ट दो अन्य ग्राफि- सर।	लागू नहीं होता
					स्थानान्तरण :		
					श्रस्य कारखानों में समान पद धारण करने वाले व्यक्तियों या 320-6-326-8-390- 10-400 रु० वेननमान में श्रमले निम्नतर कुशाल श्रीणयों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हैं।		
<b>ला</b> ग् नत	हीं होता	<u> </u>		तिनियुक्ति पर ग्रानांतरण द्वारा	320-6-326-8-390-10-400	संरचना : महाप्रजन्मक, ध्रीर महा- निवेषक, अर्डिनेंस कार- खाना द्वारा यथा नाम-	न्तर्ग् नहीं होता
					भ्रत्य कारखानो में समान पद		
					धारण करने वाले व्यक्तियों या 320-6-326-8-390- 10-400 रु० वेसनमान में श्रमने निम्नतर कुशल श्रीणयों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।		

1	2		3	4	5	6	7
17.	—— -—- परीक्षक (चयन श्रेगी) स्पेक्ट्रम		रक्षा मेदाम्रो में मिवि- लियन (समूह 'ग')	380-12-500- द०रो०-15-	चयन चयन	लागू नहीं होता /	न्यान् नही द्वोता
	लेखी प्रयोगशाला परीक्षक (चयन श्रेणी) पैटर्न		रक्षा से <b>वा</b> क्यों में मिवि- लियन (ममूह 'ग')	560 হৃ৹ 380-12-500- द०रो०-15- 560 হৃ৹	<b>च</b> यन	लाग् न <b>हीं होता</b>	लागू नहीं द्वोता
	B	9		10	11	12	13
— <i>—</i> त्रागू न	नहीं होता	चे दो वर्ष	सकने पर	जिसके न हो प्रक्षिनियुक्ति पर ∤स्थानानरणद्वारा	प्रोक्षति : 320-6-326-8-390-10-400 रु० वेतनमान मे कुशल श्रेणियो के व्यक्तियो मे से 320-400 रु० की श्रेणी में कम से कम 5 वर्षे की अवधि का अनुभव श्रावश्यक होगा।	तिभागीय प्रोप्ति समिति है। संरचना . महाप्रघत्धक और महा- निवेणक, घाउँनेंग कार- खाना द्वारा यथा नाम- निविष्ट दो अन्य भ्राफि- सर।	·
					प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय संगठनों में समृश पद धारण करने वाले व्यक्ति ।		
				,	स्थानान्तरण .  ग्रन्य कारखानों में ममान पद भारण करने वाले व्यक्तियों या 320-6-326-8-390- 10-400 ६० वेत्रनमान में ग्रगले निम्ननर कुशल श्रीणियां के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।		
∏िम् म	हीं दोता	दो वर्ष	सकने पर	ं जिसके न हो प्रसितियुक्ति पर । /स्थानातरण द्वारा	प्रोफ्नित :  320-6-326-8-390-10-400  रु० वेतनमान में कुणल श्रीणियों के व्यक्तियों में से  320-400 रु० की श्रीणी में  कम से कम 5 वर्ष की  ग्रविध का ग्रनुभव श्रावण्यक होगा।	विभागीय प्रोन्नि समिति है। संरचना: महाप्रबन्धक और महा- निदेशक, ब्राह्मेंस कार- खाना द्वारा यथा नाम- निदिष्ट वो ग्रन्य श्राफि- सर।	लागूनहीं होसा
					प्रतिनियुम्ति पर स्थानान्तरण . केन्द्रीय संगठनों में सक्षा पव द्यारण करने वाले व्यक्ति ।		
					स्थानान्तरण  ग्रन्थ कारखामों में समान पद  धारण करने नाले व्यक्तियो  या 320-6-326-8-390- 10-400 ६० जेननमान में  ग्रमको निम्नतर कुशल श्रेणियो के ऐसे व्यक्तियों  में में जिन्होंने इस श्रेणी मे  5 वर्ष सेवा की है।		

1	2		3	4	5	6	7	
19.	परीक्षक (च श्रेणा) ट्रैक्टा ग्रर्भ मूचिग प	r	रक्षा सेवाष्ट्रों में सिवि- लियन (समूह 'ग')	380-12-500 द० T0-15- 560 ₹०	चयन	लागू नही द्वोता लागू नही होता लागू नही द्वोता लागू नही होता		
	परीक्षक (च श्रेणी) स्त्रच विद्युत (मॉट इलेस्ट्रिक)	।लिन	रक्षा सेवाश्रो में मिनि- लियन (मम्ह 'ग')	380-12-500- द०रो०-15- 560 ए०	षयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
							12	
		9 — - यो वर्ष		10  जिसके न हो	11	12 विभागीय प्रोम्नति स	13 मिति जागूनही होसा	
				तिनियुक्ति पर थानातरण द्वारा	320-6-326-8-390-10-400४० वेतममान में कुणल श्रेणियों के व्यक्तियों में से । 320-400 रु० की श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की ध्रवधि का धनुभव श्रावश्यक होगा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरणः केन्द्रीय सर्वता में सब्धा पद श्रारण करने वाले स्यक्ति।	है। संरचना: मह्भवन्धक, और निदेशक, झार्बेनेंस खाना द्वारा यथा निदिष्ट दो घन्य क	कार- नाम-	
					स्थानान्तरण .			
					भ्रन्थ कारखानों में समान पद धारण करने वाले व्यक्तियों या 320-6-326-8-390-10 400 ६० वेतनमान में श्रगले निम्नतर कुशल श्रोणियों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।			
राग_	न <b>हीं हो</b> ता	दो वर्ष	सकने पर	िजिसके न हो प्रतिनियुक्षित पर स्थानातरणद्वारा		६० है। सर्भनाः महाप्रयन्धक, और	गर- <b>ाम-</b>	
					प्रतिजियुक्ति पर स्थाभान्तरण : केन्द्रीय संगठनों में सदृक्त पद कारण करने वाले व्यक्ति ।			
					स्वानाश्तरण :			
					धन्य कारखानों में समान पद धारण करने वाले व्यक्तियों या 320-6-326-8-390- 10-400 ६० वेतनमान में धगले मिम्नेसर कुशल श्रेणियों			
					के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवाकी है।			

454 	1	THE C	GAZETTE OF IND	IA : DECEM	BER 22, 197	9/PAUSA 1,	1901		[PART II—SEC. 4
1	2		3	4	5	6		7	
	न्न्रतिकृशल इस्नैिक्ट्रशियन		रक्षा सेवाओं में मिवि- लियन (समृह 'ग')	380-12-500- द०रो०-15- 560 <b>र</b> ०			लागू नहीं हो	ता	
	ध्रति कुशल नक्काश		रक्षा सेवाओ में सिवि- लिथन समूह 'ग'	380-12-500- द०रो०-15- 560 ६०	चयन	लागृनही हो	ना	सागृनहीं हो	ना 
1	8	9		10	· <u> </u>	11		12	13
तागू	नहीं होता	दो वर्ष	सकने पर	जिसके न ही प्रतिनियुक्ति पर ग/स्थानीतरणद्वारा	रु० घेतन श्रीणयों के 320-400 कम से व मद्याध का होगा। प्रतिनियुक्ति पर केन्द्रीय संग् घारण करते स्थामान्तरण: प्रस्थ कारखाने धारण करते या 320- 10-400 व में मगले श्रीणयों के	8-390-10-400 मान में कुशल व्यक्तियों में से। इ० की श्रेणी में कम 5 वर्ष की धनुषय शायस्यक स्थानान्तरण: ठनों में सदृश पद वे वाले व्यक्तियों 6-326-8-390— द० वेतनमान में निम्नतर कुशल एैसे व्यक्तियों ने इस श्रेणी में की है।	है। मंरचनाः महाप्रबन्ध निदेशकः, कारखान	ष्ट दो भन्य	सागू नहीं होता
<b>ाग</b> ू न	हीं होता	दो <sup>*</sup> वर्ष	सकने पर	जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर /स्थानांतरणद्वारा	320-6-326- रु में बेरे श्रेणियों के व 320-400 रुव से कम 5 का मनुभव प्रतिनियुक्ति पर केन्द्रीय संगठनं घारण कर्रस्थानान्तरण मन्य कारखानं धारण कर्रे या 320 10-400 मनने नि	ानमान में कुशास अयिक्सियों में से। की अणी में कम वर्ष की अविधि आवश्यक होगा। रस्यानास्तरण: ों में सदृश पद ने वाले व्यक्ति। ों में समान पद ो वाले व्यक्तियों -6-326-8-390- द० वेतनमान में मनसर कुशस एैसे व्यक्तियों में इस श्रेणी में 5	है। संरचनाः महाप्रबन्धकः, शकः, ग्रा द्वारः यथ	ग्रेश्वत समिति और महानिदे- डेनेंस कारखाना ग्रा नामनिविष्ट ग्राफ़िसर।	लागू नहीं होता

<del></del> 1	2		3	4	- ·		7	
23.	ग्रति कुशल फिटर (सावारण योजिक इंजी- नियरी)		्वाओं में सिवि- यन (समृह 'ग')	380-12-500- द०रो०-15- 560 व०	` — चयन	= ' ' ' ' ' नहीं होत		
24.	म्रति कुशल फिटर विद्युत		वेशक्यो में सिवि- यन (ससूह 'ग') 	3९0-12-500- दररोट-15- 560 द	चयन 	र⊦स् नहीं द्रोत	ा लागूनक्षीहोक्ता	
	8	´ 9		10		11	12	13
लागू	नही होता	दो वर्ष	सकने पर	जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर /स्थानांतरण द्वारा ।	320-6-326- वेननमान श्रेणियों के 3 320400 कम से ब	8-390-10-400 रु में कुणल व्यक्तियों में से। रुकतीं श्रेणी में इ.म. 5 वर्ष की ग्रामुभव द्याव-	विभागीय प्रोक्षति समिति  है।  संरचना:  सहाप्रबन्धक, और महा-  निदेशक, श्राइनेंस कार- खाना हारा यथा नाम-  निदिष्ट दो चन्य  श्राक्तिसर।	लागू नहीं होता
					कन्द्रीय संगठन	र स्थानान्तरण . गो में सदृश पद गेवाले व्यक्ति ।		
					स्थानान्तरण :			
					धारण कर या 320 10-400 भ्रमसे निम्न के ऐसे	ों में समान पद ने वाले व्यक्तियों -6-326-8-390- क्व वतनमान में स्वर मुझल श्रेणियों व्यक्तियों में से 1 श्रेणी में 5 वर्ष		
लागृ	नहीं होता	ं दो वर्षे	सकने पर	जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर /स्थानांतरण द्वारा ।	320-6-326 वेतनमान	8-390-10-400 क में कुशान ज्यन्तियों में से।	विभागीय <b>प्रोज्ज</b> ति समिति ः है। संस्थानाः सहाप्रबन्धक, और सहा-	लागुनही हाता
					कम से म	रु० की श्रेणी में हम 5 वर्ष की ग्रनुभय क्रांबण्यक	निवेशक, घाडेनेंस कार- फाना ढारा यद्या नाम- निर्विष्ट दो झन्य घाफि- सर ।	
						रस्थान।न्तरणः ों में सदृश पद रेवाले स्यक्ति।		
					स्थानान्तरण :			
					धारण करने या 320-6 400 रू० वे निम्नतर फु ऐसे व्यक्ति	ों में समान पद भ वाले व्यक्तियों -326-8-390-10 तिनमान में झगले प्राप्त श्रेणियों के यो में से जिल्होने में 5 वर्ष मेवा		

4:	56	THE	GAZETTE OF INDI	IA : DECEM	BER 22,	1979/PAUSA 1,	1901	[PART II—SEC. 4]
1	2		3	4	5	6	7	
25.	श्रति <b>कु</b> शल फिटर उर्घ्यकर	•	रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन (समूह 'ग')	380-12-500- द°रो-15- 56 <b>0</b> रू०	भयन	लागू नही होता	लागू न <b>दीं दो</b> त	T
26.	प्रति कुमल फिटर बॉयलर		रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन (समूह 'ग)	380-12-500- वर्दो०-15- 560 ह०	<b>भ</b> यन	लागूनहीं होता	लागू नहीं होत	1
	8		9	10		11	12	13
लागू	नहीं होता	दो वर्ष	सकने पर	जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणद्वारा।	320-6-32 बेतनमा श्रेणियो 3204 कम से भवधि होगा। प्रमितियुक्ति केत्त्रीय सं धारणः स्थानान्तरः भन्य कार धारण या 3 10-40 भगले वि	के व्यक्तियों में से।  00 र० की श्रेणी में  1 कम 5 वर्ष की  का अनुमय धावध्यक  त पर स्वानान्तरण :  10 वों में सद्भा पव  करने वाले व्यक्ति ।  11 :  120-6-326-8-390-  10 र० वेतनमान में  तमनतर कुशाल श्रीप्यी  व्यक्तियों में से  इस श्रेणी में 5 वर्ष	विमानीय प्रोभित समिति है। सरजना: महाप्रबाधक, और महा- निदेशक, धार्बनेंस कार- खाना द्वारा यथा नाम- निविष्ट दो प्रन्य भाषि- सर।	लागू महीं होता
नागू	नहीं होता	दो वर्ष	सकने पर	जिसके न हो प्रतिनिधुक्ति पर स्थानांतरणद्वारा।	320-6-3 न र वे श्रीणयों 320-400 कम से प्रविध्य होगा। प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय पद झ स्थानान्तरप्र	l	विभागीय श्रीभिति समिति है। संस्थना: महाश्रवन्धक, और महा- निदेशक, धाउँनेंस कार- चाना द्वारा यथा नाम- निदिष्ट दो धन्य धाफि- स्थ	लागू नहीं होता

भाग	ग II <b>वा</b> ण्ड 4]			भारत का राजप	त्र विसम्बर			
1	2		3	4	5	6	7	
27.	ग्रांत कुणल फिट श्रांटोमोग।इल	π.	र <b>का</b> सेयाओं में सिविलियन (समूह 'ग')	380-12-500- द०रो०-15- 560 द०	च्यत	लागू नही होत	ा लागून <b>ही हो</b> सा	
28.	धरित कुशल फिट अपकरण	₹	रकाः सेवाझों में सिविश्लियन (समूह 'ग')	380-12-500- द्युरो०-15- 560 द०	च्यत	लागू नही होत	ा श्रागृ नहीं होत	T .
, _ <del>-</del> -	8	. 9		10		11	12	13
नागू	नहीं द्वोता	दो वर्ष	पर	जिसके न हो सकने प्रतिनियुक्ति पर ण/स्थामातरण उत्तर	र 320-6-326-8-390-10- संरचना त 400 रु० वेत्तामान में कुणन महाप्रत्रबंधक, ग्रीर श्रीणयों के व्यक्तियों में से। निवेशक, भाडेनेंस कार		महाप्रप्रश्रंधक, भ्रौर महा- निदेशक, भाडेनेंस कारखाना द्वारा यथा नामनिविष्ट	लागू नहीं होना
<b>का</b> मृ	नहीं झोला	হী বৰ্ষ	सकने पर	जिनके न हो प्रतिनियुक्ति पर  स्थानासरण द्वारा	320-6-32। 400 रव श्रीणयों है 320-400 र से कम 5 भागुणव र भागानियुक्त प केन्द्रीय संगट भारण कर स्थानीतरण : धारण कर या 320- 10-400 भ्रमले निम् के ऐसे स्था	6-8-390-10- वितनमान में कुशल के व्यक्तियों में से। क भी अणी में कम वर्ष की ध्यधि का प्रावण्यक होगा। पर स्थानांतरण: जों में सदृश पद तो बाले व्यक्तियों -6-326-8-390- क बेसनमान में जनर कुशल श्रीणयों क्तियों में से जिल्होंने में 5 वर्ष सेवा की है।	विमाणीय प्रोन्नति समितिः है संरचना : महाप्रबंधक भौर महानिदेशक धाढेनेंस कारखाना द्वारा भथा नामितिष्ट दो धन्य धाकिसर ।	लान् नहीं होता

458	THE	GAZE	TTE OF INI	DIA : DECEM	1BLR 22, 	1979/PAUSA 1	, 190 <b>1</b>	[PART II-+SEC. 4
1 2			3	4	5	6 7 लागू नहीं होता लागू नहीं होता		
29 झित सुगल ( झौजार भौर		सि	~— — — सेत्राझां में विितयन (समूह ")	380-12-500- द०रो०-15- 560 द०	 <b>ज</b> यन			— — — — — — — — — — — — — — — — — — —
30. মনি দুখল ি দাখ্য ——— – ——	फटर 	रक्षा सिव् 'ग 	से शब्दों में क्षियन (सगृह ') — — — —	3 থ ০- † 2- 5 0 0 -	चप्रन	चयन लागू नहीं होता लागू नहीं होता		होता 
 8	.— - .y		··	10			12 .	
 साग् नहीं होता	- दो वर्ष		सकने पर	िनमके न हो प्रतिनियुक्ति पर ∤स्यानीयरण <b>द</b> ारा	प्रोन्नित.  320-6-326-8-390-10- 190 रु वे तमान में कुणल श्रेणियों के व्यक्तिया मे से।  320-400 रु की श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की श्रविध का श्रव्या पर स्थानांतरण:  प्रतिनिगुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय संगठनों में सदृश पर धारण करने वाले व्यक्ति।  स्थानांतरण:  प्रत्य कारखानों में ममान पर धारण करने वाले व्यक्तियों या 320-6-326-8-390- 10-400 रु वेतनमान में श्रमले निम्नतर कुणल श्रेणियों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने		विभागीय प्रोक्षति समिति है संरचनाः मदाप्रवंश्रक, प्रोर महानिदेशः श्रार्डनेंस कारखाना द्वारा यथा नामनिर्दिष्ट दो भ्रन्य प्राफिसर ।	
लागू नहीं होता	दो वर्ष		मकने पर	जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणद्वारा	320-6-326 400 कर्ल श्रेणियों है 320-400 के से कम 5 प्रतुभव भ्र प्रतिनियुक्ति प्रतेन्द्रिय संगर धारण कर्ल स्थानानरण रे प्रत्ये कारखा धारण कर्ल 320-6-3 400 कर्ल निम्नतर हैंसे स्यक्ति	वेतनमान में कुशल	विभागीय प्रोप्तित समिति है संरचनाः  महाप्रबंधक, और महानिदेशक  धार्डनेंस कारखाना द्वारा  यथा नामनिविष्ट दो  ग्रन्य ग्राफिसर।	

[भाग 11	[साप्त 4] 	 			भारत का राजध — — — —	भारत का राजप <b>क्ष</b>						
1	2			3	4	5	6	7				
	— — — म्हुभान फिटर स्टर)			— खाद्यो में खन (समूह	380-12-500- य०रो०-15- 560 ४०	चयन	— — — लागूनहीहें	—————————————————————————————————————				
	कुणल फिटर ग्रीतन)			सेवाग्नों में नयन (समूह	380-12-500- व०गे०-15- 560 व०)	चयन	चथन लागू नहीं होता लागू नहीं होता					
8		9			10	 1		12	13			
	 होता	दों वर्ष	F	सकने पर	जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर स्थाननिरणदारा	320-6-320 400 ग० श्रेणियो ने 320-400 से फम 5 अनुभव भ प्रातनियुक्ति केन्द्रीय संगत	3-8-390-10- वेतनमान में कुणप स्थाक्तयों में से । इ० की श्रेणी में कम वर्ष की श्रवधि का सबस्यक होगा। परस्थानांसरण: 5नो में सद्ग पव	विभागीय प्रोन्नित समिति हैं । सरचता'— महाप्रबंधक, ग्रौर महानिदेशक भाईनेंस कारखाना द्वारा यथा नामनिर्दिष्ट दो भ्रन्य भाकिसर।				
						घारण कर 320-6- 400 रू० निम्नेनर ऐसे व्यक्ति	— तों में समान पद ले बाले व्यक्तियों या 326-8-390-10- वेत्तनमान में प्रगले कुशल श्रेणियों के ल्यों में में जिन्होंने में 5 वर्ष सेवाकी हैं।					
तागू नहीं हो	ोना	दो वर्ष	ਸੌ	सकते पर	जिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर म्थानौतरण द्वारा	320-6-326 400 रु० श्रेणियों ने 320-400 र से कम 5	5-8-390-10- वेतनमान में कुणल इन्बॉक्तयों में से । 5० की श्रेणी में कम वर्ष की भ्रविष्ठ का विषयक होगा।	विभागीय प्रोन्नित समिति है । सरचना:—— महाप्रवधक, प्रौर महानिवेशक प्रार्डनेंस कारखाना द्वारा यथा नामनिर्विष्ट को ग्रन्म शाफिसर।	भागू नहीं होता ।			
						केन्द्रीय नंगठ	ार स्थानोतरणः नो में सदृण पद रनेवालेव्यक्ति।					
						धारण करा 320-6-3 400 र विम्ननर प् देसे व्यक्ति	ें में समान पद ने वाले व्यक्तियों या 26-8-390-10- वेतनमान में ग्रगले कुशल श्रेणियों के यों में से जिन्होंने इस वर्ष सेवा की है।					

भ्रन्य कारखानों में समान पव धारण करने वाले व्यक्तियो या 320-6-326-8-390-10-400 रु० वेतनमान में श्रागले निम्ननर कुणल श्रेणियों के ऐसे व्यक्तियों में से, जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा भी है।

							, 1 <i>379</i> /114 1,		
1	2		3		4	5	6	7	
3 5.	श्रति कुणल फोर्ज- मैन (लुहार)		रक्षा सेवाम्रों मिविलियन (समूह 'ग')	मे	380-12-500- द०गे०-15- 560 ह०	चयन	लागू नही होत	ा लागू नही होता	
36.	म्रति कुशल पेषक (ग्राईडर)		रक्षा सेवाम्रों सिविलियन (समूह 'ग')	में	380-12-500- द० रो०-15- 560 ह०	चयन	लागू नही होता	लाग् नही होता	
	8	9			10		11	12	13
नागू	नहीं होता	दो वर्ष	मकने	पंर	ाजिसके न हो प्रतिनियुक्ति पर ग/म्थानानरण द्वारा	श्रीणयों के 320-400 से कम 5 ग्रनुभव ग्रा प्रतिनियुक्ति प	वेतनमान में कुशल व्यक्तियों में से रु०की श्रेणी में कम वर्षकी ग्रवधिका वश्यकहोगा। रस्थानातरणः के सदृशपद धारण	विभागीय प्रोकित समिति है। सरचना —— महाप्रबंध ह और महानिदेशक ग्रार्डनेस कारखाना द्वारा यथा नामनिर्दिष्ट दो ग्रन्य ग्राक्तिसर	लागू नही होता
						धारण करने 320-6-3: 400 रु० ग्रगले निम्न के ऐसे व्यक्ति	ों में समान पद वाले व्यक्तियों या 26-8-390-10-		
ागू :	<b>न</b> ही. होना	दो वर्ष	सकने	पर	जिमके के न हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण द्वारा	श्रेणियों के 320-400 कम से कम का श्रनुभव प्रतिनियुक्ति पर केन्द्रीय संगठन	तिनमान में कुअन व्यक्तियों में से रु० की श्रेणी में 5 वर्ष की ग्रवधि ग्रावश्यक होगा।	विभागीय प्रोन्नति समिति है संरचना —— महाप्रबंधक ग्रौर महानिदेशक ग्रार्डनेंस कारखाना द्वारा यथा नामनिर्दिष्ट दो ग्रन्य ग्राफिसर।	लागू नही होता
						स्थानांतरणः	-		
						धारण करने 320-6-32 400 रु० वे निम्नतर कुष् व्यक्तियो मे	ं में समान पद वाले व्यक्तियों या 26-8-390-10- तिनमान में श्रगले गल श्रेणियों के ऐसे i से जिन्होने इस वर्ष सेवा की है।		

प्रत्य कारखानों में समान पद धारण करने वाले व्यक्तियों या 320-6-326-8-390-10-400 रु० केतनमान में ग्रगले निम्नतर कुशाल श्रीणियों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की हैं।

वर्ष सेवा की है।

=	= <del>-</del>		_ <del></del> -		<u></u>	
_1	2		3 4	5	6	7
	श्रति कुणल मार्कर ऑफ		रक्षा मेत्राओ में 380-12-500- मित्रिलियन (समृह'ग') रो०-15-560		लागृ <b>नही</b> हो <b>ना</b> ला	गृनही होना
	म्नति <b>कुगल</b> मिलर		र <b>क्षा सेवाओ में</b> 380-12-500- मिविलिय <b>न (</b> समूह 'ग') रो०-15-560 		लागृनही होता सा	ृनहीं <b>हो</b> ता 
						<del>-</del>
	8	9	10	11	12	13
स्नाग <u>ू</u>	नहीं होला	दो वर्ष	प्रोचनि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना- नरण/स्थानान्नरण द्वारा।		संग्चना : महाप्रबंधक और महानिदे- शक, धार्डनेस कारखाना	,
				प्रतिनियुक्ति पर स्थानातरण केन्द्रीय संगठनो मे सदृश पद धारण करने दाले व्यक्ति ।		
				स्थानांतरण प्रत्य कारखानो में समान पद धारण करने वाले व्यक्तियो या 320-6-326- 8-390-10-400 रु० बेतन- मान में प्रगले निम्नतर कुंशल श्रीणयों के ऐसे व्यक्तियो में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की		
लागृन	हीं होता	दो वर्ष	प्रोस्तित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था- नौतरण/स्थानौतरण द्वारा ।	प्रोन्तर्ति : 320-6-326-8-390- 10-400 के वेननमान में कुशल श्रेणियो के व्यक्तियों में में । 320-400 के की श्रेणी में जम से कम 5 वर्ष की ध्रवधि का ग्रमुभव श्रावश्यक होगा।	विभागीय प्रोफ्नित समिति है। भरचना : महाप्रबंधक और महानिदेशक, श्राईनेंस कारखाना द्वारा यथा नामनिदिष्ट दो श्रन्य श्राफिसर।	लागू नहीं होता
				प्रतिनियुक्ति पर स्थानतिरण केन्द्रीय संगटनों में सद्शा पद धारण करने वाले व्यक्ति ।		
				स्थानितरण: प्रन्य कारखानी में समान पद धारण करने अभि व्यक्तियों या 320-6-326- 8-390-10-400 ६० बेनन- मान में प्रगते निम्नतर कुशल श्रीणियों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी मे 5 वर्ष मेवा की है।		

लाग नहीं होता लागु नहीं होता 4.3 श्रील कृशल मेकाओं में 380-12-500-दर्गर- चयन रक्षा मिल-राइट मिविलियन (समूह 'ग') 15-560 ኛ0 4.4 সুণি কুল্প रक्षा मेवाओं में 380-12-500-<del>व</del>०रो०- चयन लागृनहीं होता लागृनही होता मिस्त्री मिविलिधन (समूह 'ग') 15-5605० 1.0 11 12 13 प्रोन्नति द्वारा जिसके न हा सकने प्रोन्निन : 320-6-326-8-390- विभागीय प्रोप्तित समिनि है। लागु नहीं होता दावर्ष लागुन्द्री होता पर प्रतिनिशुक्ति पर स्था-10-400 ६० बेतनामन में गंरचना--कृशल श्रीणयों के व्यक्तियों महाप्रबंधक, और महानिदेशक, नांतरण/स्थानागरण द्वारा में से । श्रार्टनेस कारखाना द्वारा 320-400 रु० की श्रेणी में कम यया नःमनिदिष्ट वो से कम 5 वर्षे की भविधि का भ्रत्य भ्राफिसर। श्रनुभव आवश्यक होगा । प्रतिनिय्क्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय संगठनों के सदश पद धारण करने वाले व्यक्ति । स्थानांतरण: भन्य कारखातों में समान पद धारण करने वाले ष्यक्तियों या 320-6-326-8-390-10-400 र० वेतनमान में ग्रगले निम्नतर कुशल श्रोणियो के ऐसे व्यक्तियों में में जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्षं सेव। की है। विभागीय प्रोहाति समिति है। लाग नहीं होता ल । गूनहीं होता प्रोत्निक द्वारा जिसके न हो सकते । प्रोन्निक 320-6-326-8-390-दी वर्ष पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांसरण/ 10-400 ह० घेतनमान में मंग्चना--कूणल श्रेणियों के व्यक्तियों महाप्रबंधक, और महानिवे-स्थानांतरण द्वारा में से । शक, आर्डनेस कारखाना 320-400 ग० की श्रेणी में कम द्वारा यथा नामनिविष्ट से कम 5 वर्ष की प्रविध वी भन्य आफ्रिसर। का भन्भव स्नावश्यक होगा। प्रतिनियम्ति पर स्थानतिरण : केन्द्रीय संगठनों के सद्गा पद धारण करने वाले व्यक्ति। स्थानातरण . अन्य कारखातों में समान पद्यधारण करने वाले **व्यक्तियों या 320-6-**326-8-390-10-400 ሻዕ वेतनामन में भगले निम्नतर कुणल श्रेणियों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है ।

4	66 	THE	GAZETTE OF INDIA : DECEM	IBER 22, 1979/PAUSA 1	, 1901	[PART II-SEC. 4]
1 -	2		3 4	5 - ·	6 7	=- <u></u> - <u></u> -
45	उच्च कुशल साचीकार (मोल्डर)		रक्षा सेवाघों में 380-12-500-इट मिविलियन (समूह प') 15-560 इट	∍रो०- चयन लागृः	नहीं होता लागूनहीं	होना
46.	म्रति कुशल भ्राप्टिकल वर्कर —		रक्षा सेवाझो में 380-12-500-दः मिबिलियन (समूह 'ग') 15-560 रू०	- श्रो०- चयन लागूः 	वहीं होता सागूनहीं	होता
	8	9 	10	11	12	13
लाग <u>ृ</u>	मही होता	दो <b>वर्ष</b>	प्रोन्तिति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था- नीनस्य द्वारा	प्रोत्नित . 320-6-326-8-390-10-400 कु वेतनमान में कुशल श्रेणियों के व्यक्तियों में है । 320-400 कु की श्रेणी में कम से कम 5 थें की भ्रविध का भ्रतुभव भ्रावध्यक होगा । भ्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय संगठनों में सबूश पव भ्रारण करने वाले व्यक्ति । स्थानांतरण : भ्रत्य कारखानों में समान पव भ्रारण करने वाले व्यक्तियों या 320-6-326-8-390-10-400 कु बेतनमान में भ्रगले निम्नतर कुशल श्रेणियों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है ।	संरचना— महाप्रबंधक, श्रौर महानिदेश कार्डनेंस, कारखाना द्वा यथा नामनिर्दिष्ट ग्रन्थ ग्राफिसर।	फ, फ,
लाग् :	नहीं होता	दो वर्ष	प्रोत्निति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा	प्रोन्नित: 320-6-326-8-390- 10-400 रु० बेतनमान में कुणल श्रेणियों के व्यक्तियों में से । 320-400 रु० की श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष की श्रवधि का अनुभव आवश्यक होगा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय संगठनों के सदृश पर्यः धारण करने वाले व्यक्तियों में समान पद धारण करने वाले व्यक्तियों या 320-6- 326-8-390-10-400 रु० बेतनमान में अगले निम्निसर कुणल श्रेणियों के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्होंने इस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है।	संरचना—्ं} महाप्रबंधक, श्रौर मह निवेशक, श्रार्डनेम का खाना द्वारा यथा नार	हा- र- म-

	7	· ====	 5	1	3		== = 	1	
	~	लागृ <b>न</b> ही <b>१</b>	चपन	१९१२   2-5(10-द०- र[०-] 5-56() म्ल	मेवाग्रों मे ान (समृष्ट 'ग')	रक्षा सिवि		भ्रति कुणल पैटनं मेकर	47.
	<u>षागु</u> नहीं होता	सागृनहीं हे	चयन	381-12-510Fない プto-15-560 Fo		रक्षा सिविधि		भ्रति कुशस टर्नर (रॉस)	48
13	12	·	11	0)	1	<u> </u>	<u> </u>	8	<b></b>
लागू नही होता	तिनीय प्रोप्तिनि समिति है। चना— हिप्तप्रवश्चक भ्रौर महा निवे- शक, भ्राडेनेंस कारखाना द्वारा यथा नामनिर्दिष्ट दो भ्रन्य भ्राफिसर।	6-326-8-390- रुठ वेतनमान से गयों के व्यक्तियों रुठकी श्रेणी में 5 वर्षकी श्रवधि गवक्यक होगा।	प्रोन्नित : 320-6 10-400 : कृणल श्रीण मे से । 320-400 : कम से कम 5	जगके न हो सकते किन पर स्थानानरण	प्रोन्नित द्वारा वि		दो वर्ष	नहीं होना	<del></del>
		र स्थानातरणः ठनो मे सवणः पद बाले व्यक्तिः।							
		भ्रत्य कारखानो में ग्ररण करने वाले ग 320-6-326- • 100 रु० वेतन-	समान पद ध व्यक्तियो य						
लागू नहीं इसेत	रागीय प्रोन्नित समिति है। चना प्रबधक, भौर महानिदे- शक, ब्रार्डनेस कारखाना द्वारा यथा नामनिर्दिष्ट दो ग्रन्थ भ्राफिसर।	वेतनमान में यो के व्यक्तियों उ० की श्रेणीमें वर्षकी श्रवधि	कुशन श्रेणिय में से । 320-400 रु	जसकेन हो सकने क्तिपरस्थानांसरण ा			दों वर्ष	ही होना	तम् ३
		में सदृण पद	प्रतिमियुक्ति पर केन्द्रीय संगठनो धारण करने व						
		ण करने वाले 320-6-326- 00 ४० वेसन- ४ निम्नतर ो के ऐसे	स्थानांतरण प्रत्यं समान पद धारण व्यक्तियों या : 8-390-10-4। मान में ग्रागले कुणन श्रेणियं व्यक्तियों में से						
			व्याक्तयाम् स श्रेणीमं 5 है।						

1		2	3	4	5	6		7	
49.	ग्रनि कुणल शा <b>डान</b> टर		रक्षा सेवाझो में सिविलियन (समूह 'ग')	380-12-500 <b>-व</b> रो०-15-560 <b>र</b>		लागू नही	होता सागूः	हीं होता	ſ
50.	ग्रति कुशल घातु चादर कर्मकार		रक्षा सेवाम्रो में सिविलियन (समूह 'ग')	380-12-500 <b>-द</b> ० गे०-15-560 क		लागू नहीं	होता सागून	हि होता	
	8		9	10		11	12	·	13
	दो वर्ष	पर प्रतिनिय	जिसके न हो सकने पुक्ति पर स्थानांतरण रा	प्रोन्नित : 320-6- 10-400 ६० कुशल श्रेणियो मे से । 320-400 ६० कम से कम 5 का झनुभव मा	वेतनमान में व के व्यक्तियों की श्रेणी में वर्षकी श्रवधि	विभागीय त्रोन्नति समिति संरचना— महाप्रबंघक, ग्रौर मह सक, भाईनेंस कार द्वारा यथा नामनिर्धि ग्रन्य श्राफीसर ।	निदे- खाना	लागूनही होता	
					प्रतिनिमृक्षितपर स्था केन्द्रीय संगठनों से धारण करने व	संदृश पद			
					स्थानान्तरण : भ्रन्य समान पद धार व्यक्तियो या 32 390-10-400 में भ्रगले नि श्रेणियो के ऐसे से जिन्होंने ! 5 वर्ष सेवा की	ण करने जाले :0-6-326-8- रु० वेतनमान न्नसर कुशल व्यक्तियों में स श्रेणी में			
<b>ा</b> गू	नहीं होना	यो वर्ष		जमकेन हो सकते प्रुक्तिपरस्थानांतरण	10-400 ह० कुशल श्रेणियों में से । 320-400 ह०	वेतनमान में के व्यक्तियों कीश्रेणी मेकम तर्फकी मयद्य	महाप्रवंधक ग्रौर महा ग्राउँनेंस कारखाना यथा नामनिर्दिष्ट	निदेशक, द्वारा	नागू नहीं होता
					प्रतिनियुक्ति पर स्थ केन्द्रीय संगठनो धारण करने वा	में सवृश पद			
					ध्यक्तियों था 8~390-10~4 मान में भ्र कुशल श्रेणिय	रण करने वाले 320-6-326- 00 रु० वेतन- गले निम्नतर			

श्रेणीमें 5 वर्ष सेवा की

MIN II	າງ ————————————————————————————————————		——————————————————————————————————————	नक्षादसम्बर 22) 	1979/414 1	1, 1901	<u>.</u>	
1 2	!	3	4	5		6	7	
51. भति कुशल इस्पात मेस्ट		रक्षा सेवाम्रो मे सिविलयन (समूह 'ग')	380-12-500-ব৹ 15-560 ব৹	रो०- भगन	लागू नही	होता लागू	नहीं होता	
52 प्रति कुण टर्नर	ल	रक्षा सेवाधों में सिविलयन (समूह 'ग')	380-12-500- घ रो०-15-560 ह०	० चयन	सागूनही	होता लागू	नहीं होता	
8	9		10	11	·———————	12		13
लागू नहीं होता	दो वर्ष	पर प्रतिनि	जिसके न हो सकने युक्ति पर स्थानान्त- न्तरण द्वारा ।	प्रोन्ति: 320-6-3 10-400 ६० कुशल श्रेणियो वे से । 320-400 ६० कम से कम 5 व	वेतनमान मे इध्यक्तियों में की श्रेणी में र्षकी ग्रवधि	विभागीय प्रोन्नति स संरचना : महाप्रवंधक भ्रौर मह भ्राइंनेंस कारखा यथा नामनिर्धि भ्रन्य आफिसर ।	हानिदेशक, ना द्वारा	ागू नहीं होता
				प्रतिनियुक्ति पर स्य केन्द्रीय संगठनों धारण करने वा	में सदृश पद			
				करने वाले 320-6-326-6 400 <b>र</b> ० वेतनग निम्नतर कुण	नं धारण व्यक्तियी या 3-390-10- नान में घ्रगले- इल श्रेणियो क्तियों में			
।गू भही हं.सा	दो वर्ष	पर प्रतिवि	ा जिसके न हो सकते त्युक्ति पर स्थाना- शतरण <b>द्वा</b> रा ।	प्रान्ति : 320-6- -10-400 रू० कुशल श्रेणियो में से । 320-400 रू० की से कम 5 वर्ष ने भनुभव मावस्य	वेतनमान में के व्यक्तियों श्रेणीं में कम शे भ्रविध का	विभागीय प्रोन्तित स् संरचना : महाप्रवधक द्योर देशक, ब्राइंनेस : द्वारा यथा नाम वा ब्रान्य श्राकित	महानि- हारखाना निविष्ट	लागू नहीं होत
				प्रतिनियुक्ति पर स केन्द्रीय सगठनो धारण करने वा	में सबुश पद			
				वाले व्यक्तियों 326-8-390-1	ारण करने या 320-6- 0-400 रू० के भ्रमले श्रीणियों के से जिन्होंने			

1.0 11 1.3 -प्रोन्ति द्वारा जिसके न हा सकने प्रान्तात 320-6-326-8-390 विभागीय प्रोन्तित समिति लागू नही होता नागुनदी होता पर प्रतिनिय्क्ति पर स्थाना--10-100 ह० वेतनसान में हैं। तर्ण/स्थानान्तरण द्वारा। कूशल श्रेणियों के व्यक्तियों सरचनाः में से। महाप्रबंधक फ्रौर महानि-320-100 हु॰ की श्रेणी में कम देशक, आईनेंस कारखाना मे कम 5 वर्षकी प्रविध का

> प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्यरण: केन्द्रीय सगठनो मे सदश पद धारण करने वाले व्यक्ति ।

ग्रन्भव ग्रा**वश्यक हा**गा ।

स्थानाल्तरण: अन्य कारखानी में समान पद धारण करने वाल व्यक्तियो या 320-6-326-8-390-10-400 至。 वेतनमान मे भ्रगले निम्नतर कुणल श्रीणियों के ऐसे व्यक्तिया में से जिन्हाने इस श्रेणो म 5 वर्ष सेवा की है।

लागु नहीं होता

पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना-तरण/स्थानान्यरण द्वारा ।

-10-400 ६० बेतनमान में कुणल श्रेणियों के व्यक्तियां संरचनाः में में 320-400 **६**० का श्रेण। में कम में कम ५ वर्ष की ग्रथिधि का अनुसव स्राथण्यक होगा ।

प्रतिनियुक्तिपर स्थानातरण . केन्द्र।य सगठनो के सद्ग पद धारणकरने वाले व्यक्ति।

स्थानातरण अन्य कारखानी मे समान पद धारण अरने वाले ब्यक्तियां या 320-6-326-8-390-10-400 ६० बेतन-मान में भ्रगले निम्नतर कुशल श्रेणियां के ऐसे व्यक्तियों में से जिन्हाने इस श्रेणी से 5 वर्ष सेवाकी है।

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकते। प्रान्ति : 320-6-326-8-390। विमागीय प्रान्ति समिति। लागू नही होता 青日

द्वारायशा नामनिर्दिष्ट

दो प्रन्य प्राफिसर।

निदेशक, ग्रार्डनेय कार-खाना द्वारा यथा नाम-निर्दिष्ट दो अन्य ग्राफियर।

महाप्रबन्धक ग्रीर महा-

[भाग 11 खण्ड 4] 			भारतका राजग 	।व ।दसम्बर 22 	2, 1979/414 1; —	, 1801 -=		
1 2		3	4	จี	_	· -	7 —	
− 5 अति कुशल अन्याईगर	_	रक्षा सेयाग्रा म निवि- लियत (सन्ह ग')	१५१⊬   2-50(1-द० र[०-   5-56(1 5०	चयन	'ताग <mark>ू</mark> नर्ह	ो होता	लागू नहीं होता	
56 ग्रजाचमं छाटने बाला (सेलेक्टर) -		रक्षा मेवाग्रा मे मिबि- लियन (समृह 'ग') -	४८७-1 2-500-द० गो०-15-560 ह० -	चय <b>न</b> - —	लागूनहीं -	। होना	लागृन <b>ही होता</b> - ~	
8 -	 		0 -	 1 1	_	1:		13
लागू नहीं होता	दो तर्ष	पर प्रावि	जिसके न हो सकते न पूक्षित पर स्था- गितांस्तरण द्वारा ।	10-400 <b>इ</b> कुगिय ओणि में से 1 320——400 विमेस यम	5-326 ४-390- इंग्लेनमानं में या के व्यक्तिया कुकी श्रेणीं में इंग्लेकी प्रविधि धार्यण्यक होगा।	सरचना महाप्रवन्धक देणक, ध	त्त्रतिसमिति है। , ग्रौर महाति-, प्रार्डनेस कारखाना पथा नामनिर्दिष्ट ग्राफिसर।	लागू न <b>ही हो</b> ता।
				प्रतिनियुक्ति पर केन्द्रीय सग				
				8-390-10 मान में <b>कुशल भे</b> णि	ग करने वाले ग 320-6-326- 0-400 ६० केतन- भ्रगले निम्नतर यो के ऐसे स्थक्तिय ने इस भेणी में 5			
लागू नहीं होता	वो <b>नर्ज</b>	पान्नीत हाना	जिसके न हासकने	प्रोन्नति		विभागीय ५	ोल्नेति समिति	लागृनहीं होता।
ભા <b>યું વ</b> દ્ધા <b>દ</b> ાતા	4 ( <b>**</b> 4	पर <b>प्र</b> निनि	ाजनवान् हासवाना- युक्तिपर स्थासा- यनान्तरणंद्वाराः।	400 ह० कुशल श्रेणि में सं। 320—400 क्यामें कम का श्रनुभव । प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सगठ	बेतनमान मे ।यो के व्यक्तियो ) ६० की श्रेणी मे 5 वर्षको श्रवधि श्रावस्यक होगा। पर स्थानास्तरण नो म सदृण पद	है। सरचना— महाप्रद निदेशव खाना निदिश्य		- :- f-
				स्थानान्तरण				
				पद भ्रार	रखाना में समान रण करने बॉले या 320-6-⊀26			
				मान म भ्र श्रेणियाक	0-400 ६० चेतन गर्भेनिम्मतर कुणार होसेच्यक्तियों में इस श्रेणी में 5 वर हैं।	र <del>प</del>		

1	2	3	4	5	6	7
	—————— मेंबर इंडर <sup>(</sup> क` णी	रक्षा सेवाफ्रों में सिवि- लियन (समूह 'ग')	330-6-326-8-390- 10-400 <b>%</b>	भ्रवयन	40 ৰথ	(क) मिण्डिल स्तर उत्तीर्ण। (क्क) (i) धार्मेचर वाइन्डर के रूप में कम से कम सात वर्ष का ध्रनुभव।
				,		<ul> <li>(ii) फुंडलियों के लिए फामेरों के विखाइन तैयार करने छौर बार नया स्ट्रिप वाइल्डिंग करने की योग्यता।</li> </ul>
						<ul> <li>(iii) प्रमुक्त स्विचिंगियर के लिए द्रांसफार्मरों भौर फुडलियों के कार्य- साधक ज्ञान ।</li> </ul>
						(1V) माइकोमीटरो ग्रीर ग्रन्य मापक उपकरणो तथा गेजों को पढ़ने की योग्यता।
						व्यावसायिक परीक्षण — व्यावसायिक परीक्षण के लिए कोई विनिर्विष्ट स्थीरा अनुबद्ध नहीं किया जा सकता है किन्तु, यदि उपर्युक्त विनिर्देशों पर उसकी परीक्षा लेने के लिए कोई उपयुक्त व्यावसायिक परीक्षण साध्य न हो तो व्यक्ति के बारे में उसकी जानकारी की मौखिक परीक्षा के माथ-साथ उसके कार्य भीर अनुभव पर निर्णय किया जाएगा.

घायु---कुछ नहीं 2 वर्ष धैंसिक/धन्य धर्हनाए--नहीं

8

जोन स्कीमो के श्रंतर्गत श्रधिशिष्ट श्र्यक्तियों को समायोजित करने के पश्चात् 80 श्रतिणत श्रोन्नति द्वारा । 20 श्रतिशत उपयुक्त श्र्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोत्निति सामान्यतः उसी ट्रेड की 'ख' श्रेणी के धार्मेंचर बावन्डरों में से की आएगी किन्तु धभ्यर्थी को स्तंभ 7 (ख) मे यथा उल्लि-खित ऐसे ट्रेड धौर ग्रेड, जिसमे रिक्त स्थानो को घरा जाना है, में संबंधित व्यायसायिक परीक्षण विनिर्देशों की धपे-

स्थानास्तरण .

प्रोम्नति :

स्थानान्तरण, जहां ध्रावश्यक है, धन्य कारजानों में सबूग पद धारण भरने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।

क्षित गर्स पूरी करनी होगी।

लागुनही होता

लागु नही होता

58. ग्रामेंचर बाहडर'ख' श्रेणी	ग्क्षा सेवाध्रो में सिवि- लियन (समृद्ग 'ग')	260-6-326-द० रो -8-350 म०	० भ्रमथन	40 वर्ष	(ন্ম	x) मिडिल स्तर उत्तीर्ण ) (i) ऐसे विभिन्त माप उपकरणों का, जो उसके टेड के लि सामान्य हैं, प्रयोग करने का गोष्यता
					(	ii) सामान्य प्रयोग की विभिन्न ए० सी० भीर/या डी० मी० मतीन में सामान्य बृटियों की पता कर्य भीर स्वतन्न रूप से उन्हें पुनः बाहः करने, कुडलियो, भ्रतिभार कुंडसियं प्रतिरोधकों भ्रादि को प्रवालित कर्य भीर प्रेषण येतो (कम्युनिकेटर
					(	की मरम्मत करने की योग्यता  iii) विभिन्न रोधी पवार्य धं  विश्वन साधिन्न में प्रयुक्त विभि  प्रकार, श्राकार भीर प्रेड के त  का पर्याप्त झान।
					(	iv) सामान्य विद्युप सकिटों व पर्याप्त ज्ञान ग्रीर्साधारण विद् ग्रारेख पढ़ने की मोग्यता ।
					(	<ul><li>(v) ट्रेड में कम से कम दो वर्ष क प्रविध का धनुभव भावश्यक है</li></ul>
8 9		10	1 1 प्रोन्नि :		12	13
मायुः कुछ नही 2 वर्ष	जोन स्कीमों व्यक्तियों के पश्च प्रोस्ति उपयुक्त नान्तरण	10 के प्रस्तर्गत प्रधिशिष्ट को समायोजित करने ति 80 प्रतिशत द्वारो । 20 प्रतिशत व्यक्तियों के स्था- द्वारा, जिसके न हो सोधी भर्ती द्वारा ।	. — — प्रोन्निः	ात उसी ट्रेड ला के धार्में कर की जाएगी को स्तम्भ यथा उस्लि- र ग्रेड, जिसमें भरा जाना है, सायिक परी- की धपेक्षित होगी। य कारखानों धारण करने		13
मायुः कुछ नही 2 वर्ष गौक्षिक/अन्य महताएः	जोन स्कीमों व्यक्तियों के पश्च प्रोस्ति उपयुक्त नान्तरण	के प्रस्तर्गत श्रीधिशिष्ट को समायोजित करने 1त् 80 प्रतिशत द्वारा । 20 प्रतिशत व्यक्तियों के स्था- द्वारा, जिसके न हो	प्रोन्नितः प्रोन्निति सामान्य की 'ग' श्रेणी वाइन्डरों में से किन्तु धन्यर्थी 7 (ख) में खिल ऐसे देंड भी रिक्त स्थानों को से संबंधित व्यव क्षण विनिर्देणों वर्त पूरी करनी ह स्थानान्तरणः स्थान धावध्यक है, धने स्वृण पद धने स्वृण प	ात उसी ट्रेड ला के धार्में कर की जाएगी को स्तम्भ यथा उस्लि- र ग्रेड, जिसमें भरा जाना है, सायिक परी- की धपेक्षित होगी। य कारखानों धारण करने		

तिन्तु प्राप्तवादिक मामलो मे, दीर्घ-कालिक अनुभव वाले जो श्रेणी 'ख' समजनकर्नाओं के रूप में कम से कम 2 वर्षे का हो, प्रधिक योग्य व्यक्तियो को भी इस श्रेणी में उस दशा में सम्मिलित किया जा सकेता, यदि उनके पास 'ग' श्रेणी फिटर की श्रहंताए है भीर जा समजन के जटिल कार्यों के समय बास्तविक गति भौर निपुणना का प्रदर्शन कर सकले हैं।

निम्नलिखित कार्यों या समस्य कार्यों में में किसी कार्य को मनीषप्रद रूप में निष्पादन करने की योग्यता --

- (क) प्रारम्भिकस्तर के समजित दी पी एल हिनेसी (बाइनाक्युलर) को स्वतन्न रूप से साफ करना, समायोजित करना, सील करना श्रीर फिनिश करना,
- (क) माइकोस्कोप का समजन ग्रीर समायोजन करना, जिसके अनर्रान भ्रमिद्भ्यक संघटको का भकाना भी है,
- (ग) सीन अवयव वाले कैमरा लेन्स के सघटको को चढाना ग्रीर उसके विषथनी को समायोजिस करना , (व्यावसायिक परीक्षण: उपर्यक्त या समस्य कार्यों में से किसी एक पर व्यावसायिक परीक्षण, इन परीक्षणों में कार्य की गति और ठीक कार्य होना भूज्य मापदण्ड होगे।)

13 \_ -- -- - --

बायु: कुछ नहीं 2 **वर्ष** शैक्षिक/अन्य अईताएं . नही

जोन स्कीमो के अन्तर्गत प्रधिशिष्ट व्यक्तियो को समायाजित करने क पण्चात् ८० प्रतिशत प्रोप्तिद्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त ध्यक्तियों के स्थानां-तरण द्वारा जिसके न हा सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्तिति सामान्यत उसी ट्रेड लाग् नही हाता

की 'ख' श्रेणी के संमजन-कर्ताओं में से की जाएगी किन्तू ध्यभ्यर्थी को स्तम ७ (ख) मे यया जिल्लाखन ऐसे द्वेष्ठ घीर ग्रेड, जिसमे रिक्त स्थानी की भरा जाना है, से सवधित व्यवसायिक परीक्षण विनि-वेंशो की प्रपक्षित शर्त पूरी करनी होगी।

स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहा भावश्यक है, भन्य कारजानी में संदुश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।

सागुनहीं होता

I 2		3	4	5	6	7
60. बार मि हैंब रालर ' श्रेणी	मन्त 'क'	रक्षा सेवाग्नों में सिविलियन (समृह 'ग')	320-6-326-8-390- 10-400 ₹o	चयन	40 ঝর্ঘ	(क) मिडिल स्तर उत्तीणं (ख) (i) इस क्षेत्र में कम से कम 10 वर्ष का अनुभव हैं। जिनमें से 5 वर्ष का अनुभव हैंड राल्प श्रेणी 'ख' के रूप में होना चाहिए; (ii) बार भौर राड, दोनों मिलों में गोल, चकोर, षट्कोणीय, चपटे भौर सभी प्रकार के कोणों को स्वतंव रूप से राल करने सथा सैकानों को ठीक करने के लिए रालों भौर गाइडों को सैट करने की योग्यता; (iii) गणित का ज्ञान और क्लीपर, गैज सथा माइकोमीटर प्रयोग करने की योग्यता; (iv) रॉलिंग के सामान्य हृटियों भौर उन्हें दूर करने के उपायों की जान कारी; (v) रॉलिंग मिल में प्रयुक्त मणीनों भौर संयंत्रों की मंत्रिक्या का साधा- रण ज्ञान; (vi) उच्च तापमान पर विभिन्त वर्गों के इस्पात रॉलिंग गुणों के बारे में जानकारी (धाइडिया); भौर (vi) रॉल सम्बन्धी रेखा चित्र पढ़ने की योग्यता। (व्यवसायिक परीक्षण: (1) शॅल भौर गाइडों को स्वतंत्र रूप से सेट करना भौर (क) रॉड मिल में 1/2" गोल ग्रौर (ख) बार मिल में कोई चपटा सेक्णन रॉल करना, (2) बार मिल रॉफिंग स्टैंड की घड़ी के कार्य करने के लिए भनुसूची सैयार करना, शौर (ग) मौखिक परीक्षा)
8	9		0	11	_ <del></del>	

8	9	10	11	12	13
			प्रोन्नियः		
झायु : नहीं पौक्तिक/श्रम्य झहेंताएं, महीं	2 वर्षे :	जोन स्कीमों के अन्तर्गत ग्रिधिशिष्ट व्यक्तियों को समायोजित करने के पम्चात् 80 प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानां- तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नित सामान्यनः छनी ट्रेड की 'ख' श्रेणी के बार मिल हैंड रालरों में से की जाएगी किन्तु अभ्यर्षी की स्तंभ 7 (ख) में उल्लिखित ऐसे ट्रेड और ग्रेड, जिसमें रिक्न स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवमायिक परी- क्षण विनिर्वेशों की अपेक्षित गर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहां ग्रावश्यक है, अन्य कार- खानों में सवृण पव धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।	लागू नहीं होता	<b>लागू नहीं होता</b>

1	2		3	4	5	6		7
6	1. बार मिल है: रॉलर 'ख' श्रेणी	<b>T</b>	रक्षा सेवाओं में सिविलियन (समूह 'ग')	260-6-326- <b>व</b> ० रो 8-350 <b>र</b> ०	०- ग्रचयन	40 वर्ष	(ख) ( विभि षट्भु रॉल करने को से (ii) र पाई दूर क कारी (iii) : बार उत्पा योग्या (iv) र क्रप <sup>5</sup> भन्भु (अयव परीक्ष भारा भारा कारी राम्प क्रप कारी सार करा सार कारा सार कारा सार कारा सार क्रप कारी सार कारा सार क्रप कारी सार क्रप कारी सार क्रप कारी सार क्रप कारा सार क्रप क्रप कारा सार क्रप क्रप क्रप क्रप कारा सार क्रप क्रप क्रप क्रप क्रप कारा क्रप कारा क्रप क्रप कारा क्रप कारा कारा क्रप कारा कारा कारा कारा कारा कारा कारा का	महिल स्नर उत्तीणं।  i) बार या रॉड मिल में क्ल फाकार के गोल स्क्वेयर ज श्रीर चपटे स्वतंत्र रूप से करने तथा सेक्शनो को ठीक के लिए रॉलों और गाइडों के किए रॉलों और गाइडों के किए सेला में सामान्यतः जाने वाली वृदियों भीर उन्हें उने के उपायों के बारे में जान (शाइडिया) होना चाहिए; साधारण गणित का ज्ञान और या रॉड मिल के परिरुपित द के विभागों को जांचने की ता; रालिंग मिल में रॉल हैंड के में कम से कम पांच वर्ष का वि होना चाहिए। सायिक परीक्षण: व्यवहारिक ए, जैसे स्वतंत्र रूप से रॉलों शाइडो को सेट करना भीर रॉड में मध्यम भाकार के पट्भुज जेयर या किसी बार मिल में रोल सेक्शन रॉल करना; श्रीर क परीक्षा)।
	8	9		10	11		12	
_	नहीं ह/भ्रन्य ग्रर्हेताएं: नही	दो वर्ष	ध्यक्तियों के पम्च प्रोन्नित <b>इ</b> उपयुक्त नान्तरण	प्र के भ्रन्तर्गेन मिश्रिणिष्ट को समायोजिन करने	 गोन्नति :	प्रभ्यर्थी को ा उल्लिखित श्रेष्ठ, जिसमें भरा जाना व्यवसायिक शो की धरे- ली होगी। व्यानान्तरण, धन्य कार-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होना
62.	2 लोह्।कार 'क' श्रेणी		उ रक्षा सेवामो में सिविलियन (समृह 'ग')	4 320-6-326-8-390- 10-400 €∘	5 भ्रम्यन	6 40 বর্থ	(ख) (i) इस्पात इस्पात पीट क (ii) हस्र	7 डेल स्तर उत्तीर्ण ) टंग्स्टैन से युक्त मिश्र- जैसे उच्चवेग श्रीआरी को मट्टी में सपाकर भीर र कोई रूप वेने की थोग्यसा; न फोर्जन पद्धति द्वारा कठिन करने से सम्रक्षित कार्य करने

1 2		3	3	5	6		7
		••••••••••••••••••••••••••••••••••••••				िम% युक्त साध (iv) मृद्धाः उपस् बिन्यु से क है। ब्यवहारि कार	इस्पात को, जिसके श्रन्तगंत से । इस्पात भी है, जो टम्स्टैन से । हैं, ऊष्मा-उपचार का कार्य- क ज्ञान बांछनीय हैं। जहां किसी कर्मशाला में बिन्तु कर का प्रयोग होता है वहां । मुद्रांकन के विनिर्माण में कम म 10 वर्ष का श्रनुभव श्रावश्यक पंक परीक्षण: 'क' श्रेणी लोह- के लिए व्यवसायिक परीक्षण, काव्यवहारिक निर्वेशन होगा।)
	9		10	<u>-</u>		12	13
श्रायुनहीं शैक्षिक/श्रन्य श्रह्नेताएं नही	2 वर्ष	व्यक्तियो कं के पश्चात् प्रोन्नति द्वार स्थानान्तरण	म्रन्तर्गन म्रधिमिष्ट मिमायोजिन करने 80 प्रतिभक्त रा । 20 प्रतिभत ता द्वारा जिसके न पर सीधी भर्ती	प्रोन्नति : प्रोन्नि द्रेड के 'ख' में से की आप को स्तंभ उल्लिखित दें जिसमें रिक्ट जाना है, से यिक परीक्षण क्षित गर्ते पूर्व स्थानान्तरण : जहां भ्रावस्य खानों में सकृ	ते सामान्यतः उसी श्रेणी लोहाकारों एगी किन्तु प्रध्यर्थी त (खा) में यथा देसे ट्रेड ग्रीर ग्रेड, त स्थानो को भरा संबंधित व्यवसान विनिर्देणों की ग्रये- दो करनी होगी। स्थानान्तरण, क है, ग्रन्य कार- ग्रंपद घारण करने प्यों में से किया	लागू नहीं होता	लागूनहीं होता
1 2		3	4	5	6		7
63 लोहकार 'ख' श्रेणी'		रक्षा सेवाओं मे सि- विलियन (समृह 'ग')	260-6-326- <b>व</b> ० रो०-8-350 <b>व</b> ०	भचयन	40 वर्ष	(ख) (2) ह र (2) ह र र (3) छ ह (4) बा शा (5) इस ह ए ए	मिडिल स्नर उत्तीर्ण । (1) साधारण फोर्जन रेखा- जेल और टेम्पनेट के बिना कार्य करने की योग्यता इस्त फोर्जन पद्धति द्वारा स्पात की झलाई करने, ताइप मोड़ने जौर जहां उप- तब्ध हो वहां स्टीड और / ता स्प्रेमेटिक पानर, हैमरों के प्रचालित करने का ग्रन्छा ताम । इस्पात संभालने तिर टेप्पर करने और तिर टेप्पर करने और तिर टेप्पर करने और तिर टेप्पर करने और तिर टेप्पर करने ता जान । इस्तेज निर्मा फोर्ज करने ता जान । इस्तेज का ग्रन्था त बांछनीय है। देंड में कम से कम 2 वै की ग्रन्थि का ग्रन्था तावस्थक है। सायिक परीक्षण : 'ख' अंणी कारों के लिए स्थवसायिक ता कार्य का स्थावहारिक

8	9	10	11	12	13
मायु : नहीं शैक्षिक/भ्रत्य भ्रहेताएं : नहीं	2 কৰ্ঘ	जित करने के पश्चात् 80	प्रोप्तति सामान्यतः उस ट्रेड के बायलर परिचर खं श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तंभ 7 (ख) में यथा उहिलखित ऐसे ट्रेड,		सागू नहीं होता

8	9	1	0	11		12	13
	. —			स्थानान्तरणः			
				स्थानान्तरण, जा ग्रन्य कारख	तनों में सदृण पद ने वाले व्यक्तियों		
1	2	3	4	5	6		7
65 बांग्रलर परि- चर 'ख' श्रेणी		रक्षा सेघाओं में सिवि- लियन ( समूह 'ग')	260-6-326 <b>-व</b> ० रो॰-8-350 <b>६</b> ०	भ्रज्यन	40 <b>व</b> र्ष		) मिडिल स्तर उत्तीर्ण । ) बाँयलर परिचर का प्रयम श्रेणी का प्रमाण पत्र झवस्य हो । किन्तु इस श्रेणी के ऐसे वर्तमान कर्म- चारियों की, जिनके पास दीर्घ ( 7 वर्ष का ) झनुभव है, उस दशा में महानिदेशक, झार्डनैस कार- खाना, छारा ऐसा प्रमाणपत्र प्राप्त करने से छूट दी का सक्ती है जबकि ऐसा प्रमाण पत्र कानूनी रूप से झावस्यक नही है ।
6	9		10			12	13
षायु : मही गैक्षिक/श्रन्थ धर्ह- साएं : नहीं	2 বর্ষ	णिष्ट व्य जित करने प्रतिशत ३ प्रतिशत २ स्थानान्तर	के मन्तर्गत प्रधि- िवतमें को समायो- ते के पण्चात् 80 प्रोक्षति द्वारा। 20 उपयुक्त व्यक्तियों के ण द्वारा, जिसके न र सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : प्रोन्नति सामान्यनः उस ट्रेड के बाँयलर परिचर 'म' श्रेणी में से की जाएगी किन्सु श्रभ्यर्थी के स्तंभ 7 (ख) में यथा उल्- लखित ऐसे ट्रेड श्रौर ग्रेड,		सागू नहीं होता 	लागू नहीं होसा
1	2	3	4	- 5			7
66. बेधक 'क' श्लेणी	-	रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन (समूह 'ग')		ग्रचग्र	<u>4</u> 0 वर्ष	(ख्र	/ ) मिडिल स्तर उत्तीर्ण । ) (1) बेधन के भारी कार्य की व्यवस्था करने और जटिल वेधन संक्रिया को क्रियान्वित करने की यौग्यता। ) जटिल रेखाचिस्रों तथा डिजाइनों को पढ़ने और विभिन्न स्थलों में वेधन के लिए संपेक्षित विशेष औजारों को बनाने की योग्यता।

480	THE (	GAZETTE OF INDIA : DE	CEMBER 22, 1979/PAUS	A 1, 1901	[PART II-Sec. 4]
		=======	== = == =		7
					(3) यथार्थ मानी उपकरणो क पर्यान्त ज्ञान । (4) इस ट्रेंड में कम से कम से वर्ष का प्रमुभव । (5) भिन्न और दसमलव में, जिसमें लिकोणमिन सम्मिलित नर्हे है गणना करने की योग्यता (व्यावसायिक परीक्षण : यह श्रेणे भारी मगीन कर्मशालाओं के अनुरक्षण के लिए पर्यान्त मनु- भव सहित प्रथम श्रेणो कुणल वेधकों के लिए हैं। व्यावसायिक परीक्षण प्रभिक्तांध्व नहीं किया जा सकता है किन्तु 'थ' श्रेणी बेधक या समनुत्य के रूप में, पर्याप्त प्रविध तक का पूर्णत संमोपप्रद श्रमुभव इस श्रेणी के लिए भावस्थक है)।
8	9	10	11	12	13
भ्राय् ः नहीं शक्षिक/भ्रन्थ प्रहेताएः : नहीं	2 वर्ष	जीन स्कीमों के श्रन्तर्गत ग्राध- शिष्ट व्यक्तियों की समायी जित करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोग्नित द्वारा। 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	- प्रोन्नति सामान्यतः उसी ट्रेड के बेश्वक 'ख' श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रश्यर्थी को स्तंभ 7 (ख) में यथा उल्लिखित ऐसे ट्रेड और		लागू नहीं होता
			स्यानान्तरण :		
			स्थानान्तरण, जहां झावश्यक है, झन्य कारखानों में सवृण पद		
			धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा। ————————————————————————————————————		

1 2	3	4	5	6	7
67. बेघक 'ख' श्रेणी			भ्रवयन	40 वर्ष	(क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण। (ख) (i) बेधन के लिए मिश्रित प्रकार के कार्यों के निस्हित करने ग्रीर उन्हें सेट करने तथा निकट मीमाश्रों तक कार्य करने की योग्यता।

1 2 3 4 5 6 7

(ii) रेखा श्रिक्ष पष्ट सकते ग्रौर ग्रान्तिक नथा बाह्य साइ-कोमीटर ग्रौर वर्नियर या माइकोमीटर गहराई गेजों का प्रयोग करके भाष ले सकते की योग्यकाः

(iii) विभिन्न प्रकार के बधन स्मौजारों को पेषण करने स्मौर विभिन्न प्रकार की बेधन मशीनों को संभाल सकने की योग्यता।

(iv) भिन्न भीर दसमलब में, जिसमें जिल्लोणमिनि भन्त-वैलिस नही है, सरल गणना कर सकने की योग्यता ।

(v) लेथों ग्रीर/या साधारण प्रयोजन के मशीन ग्रीजारों पर कार्य करने की थोग्यता।

(vi) ऐसी बेधन सीमाओं तक जिसका महन छोटे छिन्नों पर +0001' से 4'' क्याम तक और ऊंचाई पर तथा छिन्नों के बीच दूरी +003'' हो, कार्य करने की योग्यता।

(vii) ट्रेड में कम से कम दो वर्ष की प्रविध का धनुभव श्राव-स्यक है।

(ब्यावनायिक परीक्षण, 'ख' श्रेणी बेधको के लिए व्यावसायिक परीक्षण बेधन संबंधी कार्य होगा, जिसके अन्तर्गत उसी अक्ष पर विभिन्न व्यास बाले विभिन्न समतलों भौर छिद्रों के बेधन सहित अपेक्षाकृत किसी जटिल कार्य पर यथा आवश्यक फलकों का पेषण भी है)।

8	9	10	11	12	13
म्रायु : नहीं शिक्षा और म्रन्य म्रहेंकाएं : नहीं	2 বর্ষ	जित करने के पश्चात् 80	प्रोप्तति सामान्यत उस ट्रेड के बेधक 'ग' श्रेणी में से की जाएगी किन्तु ग्रस्थर्थी की रक्षभ 7 (ख) में यथा उहिलखिन ऐसे ट्रेड और ग्रेड,	<b>.</b>	लागू नही होत

1	2		3	4	5		6	7	
68 बिक्री-लेयर श्रेणी	'ক'	रक्षा सेघाओं में सिवि 260-6-326-द स्वियन (समूह 'ग') रो ०-8-350 र ०		० ध्रचयन 40 अर्घ			(क) भिडिल स्तर उत्तीणं (ख) (i) भट्टी के ईंट कार्य की पूरी जानकारी (ii) रेखाचित्रों और स्केचों के द्वारा भट्टियों के ईंट कार्य के सब ब्यौरों को करने ग्रीर या निर्वेश देने की योग्यता। (iii) सामग्री-प्राक्कलन तैयार कर सकने की योग्यता। (iv) इस ट्रेड में कम से कम पांच वर्ष का श्रनुभव, जिसमें के श्रमुभव, जिसमें के श्रमुभव, जिसमें के श्रमुभव, कि इंट कार्य पर होना चाहिए। ( व्यावसायिक परीक्षण : यह उसके कार्य का व्यावहारिक निर्दर्शन		
	9			10	11		12	13	
8 प्रायुः महीं शैक्षिक घौर घर धर्मुताएं: नही	2 वर्ष	<b>জ</b>	शिष्ट व्य जित कर प्रतिशत प्रतिशत के स्थाना	के म्रत्योंन प्रिधि- नितयों को समायो- ने के पश्चात् 80 प्रोम्ननि द्वारा, 20 उपयुक्त व्यक्तियों न्तरण द्वारा,जिसके ने पर सीधी भर्ती	प्रोक्षति : प्रोक्षति सामान्यतः बिक्री-लेयर 'गं की जाएगी किन् स्तंभ 7 (ख जिल्लिक्त ऐसे जिसमें क्लित स्र जाना है, से स् साथिक परीक्षण की अपेक्षित गर्त होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण; स्थानान्तरण, जहां भान्य कारखानों धारण करने व में से किया ज	उसी ट्रेड के श्रेणी में से लु श्रभ्यर्थी को ) में यथा ट्रेड और ग्रेड, पानों की भरा ग्रंबंधित व्यव- ग विनिर्वेशों पूरी करनी श्रावस्यक है, में सवृगपद ले व्यक्तियों	लागू नहीं होता	<del></del>	
1			3	4	5	6		7	
69 केबिल ज्वाइटर 'क' श्रेणी		रक्षा सेवाओं लियन (ममूह		320-6-326-8- 390-10-400 ছ০	<b>श्र</b> चयन	40 ধর্ণ		ह) मिडिल स्तर उसीण ।  (i) के बिल ज्वाइंटर श्रेणी 'ख'  या समसुरूय के रूप से कम से कम पांच वर्ष का इन्स्व।  (ii) सर्वे प्रकार मुकी ईट एक० टी०, एक० ढी० और एल० टी० के बिल संधिया बनामें की योग्यता  (यह ऐसे प्रथम श्रेणी कृणल के बिल ज्वाइंटरों के लिए हैं, जिन्हें काफी धमुभव है और जो प्यंवेक्षण के बिना कार्यं कर सकते हैं और किसी परि- योजना में कार्यं कर रहे जम के दल का नियंत्रण कर सकते	

1 2	:	3	4	5	6	7		
						क्यवसायिक पर्शक्षण जिस्तर सप्रेक्षण के प्रधीन किसी उपयुक्त ई० एच० टी० केविल का वस्तुतः बनाया जाना और प्रपेक्षित सामग्री और कार्य करने में सिद्धान्तों का प्रमुतगण किए जाने से संबंधित मौखिक परीक्षा		
8	9	10	11			12 13		
भागः नहीं शैक्षिक और भ्रन्य भार्त्रनाएं : नहीं	2 वर्ष	जोन स्कीमों के अन्तर्गत अधि- शिष्ट व्यक्तियों को समायो- जित करने के पण्चात् 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वार', जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोक्षति : प्राप्ति सामान्यतः उ केखिल ज्याईटर ' से की जाएगी किन् को स्तंम 7 (ख) जिसमें रिक्त स्था जाना है, से संबं सायिक परीक्षण की अपेक्षित गर्ते पृ होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां प्र प्रन्य कारखानों में धारण करने बाले में में विया जाएगा	'ख' श्रेणी में तु अभ्यर्थी ) में यथा इ और ग्रेप्ट, नो को भरा धिन ज्याब- विनिर्देणों तृरी करभी पावण्यक है, सदण प्य		ल.गू नही होता ल.गू नही होत		
1	2	3 4	5	6		7		
70 केबिल ज्वाई- टर 'ख' श्रेणी		रक्षा मेथाओं में मिबि- 260-6-326-द० लियन (समूह 'ग') रो०-8-350 रू०	ग्रचयन	40 <b>व</b> ष	T T	(क) मिडिल स्तर उक्त णें (क) (1) यम से कम 330 बोल्ट तक के एक टी बीर एल० टी० केबि मीधिया बनाने की योग्यता (2) विध्तु-रोधन भूमंपिकत औ सातत्य परीक्षण करने क योग्यता । (3) केबिल कुमो को संभाल और केबिल बिछाने क जान । (4) विभिन्न प्रकार के केबिल जवाइंट बाँक्सों मंधि औजा और प्लम्बिलिश तथा सोल्ड करने संबंधी सामग्रियों क पूरी तरह जानकारी होत चाहिए । (5) इस देख में कम से क 2 वर्ष की प्रविध क प्रमुख प्रतिक्षण सार्ता पर्यंटेक्षण के प्रधीन उपयुक्तिक्षल ज्वाइंट का वस्तु बनाया जाना है और उपयुक्तिक्ष सामग्री और क किए जाने के लिए धनुकर किए जाने वाले सिद्धान्तों सर्वंस में मौजिक परीक्ष व्यावसाधिक परीक्षण होगी)		

484	Ine	GAZETTE OF I	NDIA : DECI	EMBER 22, 197	9/PAUSA 1	, 1901 	[PART II—Sec. 4]
8	9		10		12	13	
प्रायु : नहीं गैंक्षिक और भ्रन्थ धर्मुताएं : नहीं	2 वर्ष	जोन स्कीमों के अन्तर्गस अधि- शिष्ट व्यक्तियों को समायो- जित करने के पश्चात् 80 प्रतिकृत प्रोन्नति द्वारा। 20 प्रतिकृत उपयुक्तव्यक्तियों के स्थानाप्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोन्नति : प्रोन्निति सामान्यतः उस ट्रेड के के कि जाएगी किन्तु प्रध्यपीं को स्तंभ 7 (ख) में यथा उल्लिखिल ऐसे ट्रेड और ग्रेड, जिसमें दिक्स स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यावसाधिक परीक्षण विनिर्वेशों की प्रपेक्षित कर्ती क्षोगी। स्थानन्तरण : स्थानान्तरण : स्थानान्तरण , जहां आवश्यक है प्रन्य कारखानों में सवृण पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		लागू नहीं होता	सागु नहीं होता
1 2	<del></del>	3	4	5		3	7
71 काष्ठकार 'क' श्रेणी		रक्षा सेवाझों में सिषि- लियन (समूह 'ग')	320-6-326-8- 390-10-400 <b>र</b> ०	भ्रचयन	40	(ख) (ख) (ख) के के किया किया के किया किया किया किया किया किया किया किया	मिडिल स्तर उसीणें (i) विभिन्न प्रकार के काष्ट्र त्युणधर्मों धौर उसकी विभिन्न करमों के उपयोग का पूर्व ान ।

	9 		10		11	12	13	
श्रायु-गर्हीं गैकिक/श्रन्य श्रर्दुताए-नर्हीं	2 वर्ष	न्यक्तियों करने के प प्रोक्ति व उपयुक्त व्य रण द्वारा	के घन्तर्गत प्रधिशिष्ट कां समायोजित तक्वात् 30 प्रतिकत गरा। 20 प्रतिकत गित्तयों के स्थानान्त- , जिसके नहों सकते वी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नित सामा काष्ट्रकार जाएगी कि स्तंभ 7 उस्मिष्टि जिसमें रि जाता है,	न्यतः उसी ट्रेड के : 'ख'श्रेणी में से की केन्तु अभ्यर्थी को त (स्त) में यथा त ऐसे ट्रेड ग्रीर ग्रेड, न्क स्थानों की भरा से संबंधित व्यायसा- सण विनिदेणों की शर्ते पूरी करनी	लागू नहीं होता	क्षागूनहीं होता	
				है, भ्रम्य व पद धार	ण, जहां भाषण्यक कारखानों में सद्गा			
		3			6		7	
1 <u>2</u> 72 काष्ठकार 'ख' श्रेणी		रक्षा सेवाग्रों में सिवि-	4 260-6-326- द०रो०-8-350 रू०	<u>'</u> 5  भ्रचयन	40 বর্থ	(क) मिडि (ख) (i) जुड़नार देते हु (ii) विभिन्न	ल स्तर उत्तीर्णं। विभिन्न प्रकार के कार्यों को प्रच्छी फिनिश रूकरने की योग्यता। वर्गों के काष्ट	
						की उप (iii) चपड़ा समर्थाः		
							कार्यों के लिए सामग्री का लगभग सौयार करने में समर्थ	
						2 वर्ष	ड में कम से कम की प्रत्रधि का प्रनुसर्व कहै।	
						कर्मभाव 'ख' श्रे च्यानसा च्यावहा निर्माण 'ख' श्रे व्यावसा	क गरीक्षण :जःपादन एमों में कार्य कर एहे जो काष्ठकारों के लिए यिक परीक्षण कार्य का रिक निवर्णन होगा। धनुरक्षण कार्य में लगे जो काष्ठकारों के लिए यिक परीक्षण निम्न- का बनाया जाना होगा:	
						(क) चसक	वार पट्टे द्वारा था रणसीकी सीढ़ी।	
_						के लि	या साधारण मेहराक ए मस्यायी ढोचा के काष्ठ वार्य का संनि- )।	

8 9		9 10			11	12	13
द्रायु-न्हीः शैक्षिक/भ्रम्य प्रहुं नाएं-नही	व्यक्तियो को समाय के पश् <b>नान्</b> ८० श्रति <b>ढा</b> रा । 2 उपयुक्त व्यक्तियों		80 प्रतिष्यत प्रो- । 20 प्रतिष्यत क्तिप्रों के स्थानास्त- जिसके न हो सकने	प्रोन्नति : प्रोन्नात सामान्यतः उसी ट्रेड के काष्टकारं 'ग' श्रेणी में से की जाएगी किन्तु अध्यर्थी की स्तंभ 7(ख) में प्रथा उल्लिखित ऐसे ट्रेड और ग्रेड, जिसमें रिक्त स्थानां को भरा जाना है, से संबंधित व्यावसायिक परीक्षण विनिर्वेणों की अपेक्षित यार्त पुरी करनी होगी । स्थानान्यण : स्थानान्यण, जहां आवश्यक है., अन्य कारखानों में सद्गा पद धारण करने वाले व्यक्तिमां में से किया जाएगा ।		लागू नही होता	सा <b>गू नही हो</b> ता
1 2		3	4		6	7	
73 रासायनिक नल- धार 'क' श्रेणी		न्क्षा सेवाओं में मिनि- नियन (समूह 'ग')	320-(-326-8- 390-10-400 द०	श्रचमन	40 वर्ष	के लिए  में दी थें श्रणात् 10 श्रन्तव नह पर्याप्त कुश है ।  (i) 3/16" मी चादरों पर तियंक सं मोटाई तक पर धौतिज में डाल कर पर भी बेठ (ii) ग्रान्तरिक 90" कीण सीसित पाइ हिप्य में कु बेठ्ड करने में फिट क (iii) नाइट्रोज्लिसी उपयोग के लिया बनाने मीसित चाद के मीसित योग्यता। (iv) सीसित चा करके निभव्ध बनाने की य (v) पीतल के शौर सीसित	णी ऐसे दस्तकारों है जिन्हें इस द्रेड  प्रमुभत है  वर्ष से कम का हिंहै, और जिन्होंने स्ता प्राप्त कर की टाई तक सीसिन खड़े, सीतज प्रीप्त सारित चावरों तथा खड़े सांजे अनाई के भी अनाई कि मोड़ कराने भी मोटाई की अनाई गई वस्तुओ अ कराने की योग्यता। उ" व्यास तक को मेड़ कराने के प्रीर ठीक स्थान रने की योग्यता। रन संयंत्रों में लिए घोतलम कुंड- की या 12 पांड रों में से 12" व्यास कोण बनाने की वर का उपयोग रहेक, पाइप, प्रावि गियता। कीकों कनेक्यानों पाइपों के सीधा सीसा से सीधा

1 2		3	4	5	6		7
						वर्तम जान करने (vii) श्रमिय प्रौर नलक निदेश दर्णन च्यावसां संबह	। भ्रोर सयंत्र की ऐसी गन मदों से, जिन्हें बदला । है, माधारण स्केच तैयार । की योग्पता ।
8	9		10		11	12	13
श्रायु-नही गौक्षिक/भ्रन्य ग्रह्नंताएं-नही	तक/प्रत्य व्यक्तियों को समायोजित करने		प्राप्ति र रामायि - मे से । र्था को उडिर्नाख जाना है, परीक्षण मर्त पूरी स्थानान्त स्थानान्त ध्रन्य क ध्रारण	तामान्यतः उसी ट्रेड के तकनलकार 'ख' श्रेणी की जाएगी किन्सु भ्रभ्य- स्तंभ 7(ख) में यथा त ऐसे ट्रेड भ्रोर ग्रेड रिक्त स्थानों का भरा से संबंधित व्यवसायिक विनिर्वेणों की श्रमेक्षित			
1	2	3	4	5	6		7
74 रासायनिक नल- कार 'ख' श्रेणी		रक्षा सेवाझों में सिवि- लियन समृह 'ग'	260-6-326- द•रो०-8-350 ६०	भ्रचेयत	40 वर्ष	(ख) चपटा (ii) तक झौर करने चाव को (iii) झौड़ तम चना (iv) रिक पन ( (v) ई झौर क्रा चार चार	मिडिल स्तर उत्तीर्ण (i) 1/2" मोटाई तक बेल्ड करने की योग्यता । 1/16" से 3/16" मोटाई सीसित चावर पर खड़े कीतिज संस्तरों को बेल्ड की योग्यता, और सीसित तों पर चपटे हैरिराबोन संस्परों बेल्ड करने की योग्यता। पूरक या धान्सरिक प्रमर्खन तर का उपयोग किए बिना धान्तरिक ध्यास तक 90 कोण , बाहरी रेडियस पर घधिक-मोटाई बनाए रखते हुए, ने की योग्यता। सीमित पाइप से 2" धान्त-ध्यास तक शीतलन या पूर्वता-धाई की योग्यता। सीमित पाइप से 2" धान्त-ध्यास तक शीतलन या पूर्वता-धाई के लिए सीसा बाक्सों सीसा धास्तरों को स्वतंत्र से और मितव्ययता से तथा टेकों के समाधानप्रवाब के लिए निकास बमाने की स्ता।

488	THE GAZI	ETTE OF IN	DIA : DECEMI	BER 22, 1	1979/PAUSA 1,	1901	[PART II—SEC, 4]	
1 2		3	4	5	6		7	
						(vi) ढले लोहे, इस्पात् या अलौह धालुओ से बनी संयत्न की एक समान रूप से सीमा-आच्छिदित मदे तैयार करने की योग्यता। (vii) श्रोक्सीलेन जेनेरेटरी श्रीव श्रौक्सीसिटिलेन, श्रोक्सी-हाइड्रोजन श्रौर एको हाइड्रोजन प्रक्रियाशों के इत्य श्रौर जनकी श्रभिरक्षा का पूरा ज्ञान। (vii') इस ट्रेड मे 2 वर्ष की श्रविध का श्रनुभव श्रावश्यक है। (व्यवसायिक परीक्षण: उपर्युक्त के सम्बंध में व्यावहारिक परीक्षा। श्रौर मौखिक परीक्षा)।		
8	<u> </u>		10		11	12		
धायु—नही ग्रेक्षिक/घ्रन्य घ्रहंसाए—नहीं	2 वर्ष जोन स्कीमो कं अन्तर्गत अधिणिष्ट व्यक्तियो को समायोजित करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोप्नति द्वारा । 20 प्रतिशत उपर्युक्त व्यक्तियो के स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।				लागू नही होता	लागू नही होना		
1 2		3	4	5	<del></del>	<del></del>	7	
75 कस्पोजीटर 'क' श्रेणी		सेवाधी में सिवि- त (समूह 'ग')	260-6-326- द०रो०-8-350 <b>र</b> ०	<b>प्र</b> चयन	40 वर्ष	(ख) (i कम हे किया (ii) ति हो :- (क) ति (ख) सु (ख) सु (iii) क श्रम् श्रेणी योग्य (स्थव उसके के वि	निहल स्तर उसीणे। ) कम्पोजिटर के रूप में । कम 5 वर्ष तक काम हो। । । मिलिखित का मण्डा ज्ञान — विभिन्न प्रकार का सारणी । लन-पत्रों, खाते भौर लेखा बहियों, का कम्पोजीशन। ला सारणी-कार्य। टकर काम का शोधन। कमेंशाला की समता के ार सब प्रकार के प्रथम कम्पोजन कार्ये करने की ता। सायिक परीक्षण: इस ट्रेड में । ज्ञान ग्रीर धनुभव के परीक्षण लए उसकी कुशलता का हारिक निर्देशन भौर मौ-	

भि(ग II—जण्ड 4	ij	भारत का राजप	ात्र विसम्बर 22, 1979/ <mark>पौप</mark> 1,	1901	489
8	9	10	11	12	13
ष्रायु-—नही ग्रीकिक/श्रन्य प्रहेंभा∪——नही	2 वर्ष	जोन स्वीमा के अन्तर्गत अधिशिष्ट व्यक्तियों को समायोजित करने के पक्ष्यात् 80 प्रतिशत प्रोज्ञति द्वारा 20 प्रतिशत उपर्युक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सबने पर सीधी भर्ती द्वारा ।		रााग् नही होता ।	लागृ नहीं होना
1 2		<u> </u>			7
श्रेणी		(समूह 'ग') द०रो०-8-350 र	ξο	कम (11) स जिसमें भी हैं प्रवास (111) ह् स्टूबर (1V) को ह्यायह (V) उ (ट्यवमा बनाने लिए क्यावह मोदर निप नि	(1) इस ट्रेंड मे क्रम से 15 वर्ष का प्रमुखव । इस्तर्भन ऐसे बर्छ प्रोड के प्रत्यकता भारी ने के लिए होती है, सकने की योग्यता । इस्त या रेत में बर्लूल पर ने की योग्यता । इस्त या रेत में बर्लूल पर ने की योग्यता । इस्त या रेत में बर्लूल पर ने की योग्यता । इस्त या रेत में बर्लूल पर ने की योग्यता । इस्त या रेत मिश्रण वा धच्छा । इस्त परीक्षण जिल्ल को इस्त या रेत में स्वाची सबधी हा कि परीक्षण । इस्त प
	-			12	
भ्रायु <del> - नही</del> गैक्षिक/मन्य महेताए⊸नहीं	2 <b>ষ</b> ৰ্ঘ		प्रोन्नित प्रोन्नित सामान्यत उसी द्रेष्ट के कोड मेकर 'ख' श्रेणी मे से की जाण्गी किन्तु ग्रम्मर्थी को स्तम ग(ख) मे यथा उल्लिखित ऐसे द्रेड और प्रेड, जिसमे रिक्त स्थानो का भरा जाना है, मे सबिधत व्यवसायिक परीक्षण विनिवेशो की ग्रमेशित शर्त पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहा श्रीवण्यक है, श्रन्य कारखानो मे सवृश्य पद धारण करने वाले व्यक्तियो मे से किया जाएगा ।	- लाग् नही होता	लागू नहीं होला

1 2		3	4	5	6		7
77. डाई मिकर 'क' श्रेणी		रक्षा सेवाम्रो में मिविलियन, (समूह 'ग')	320-6-326-8-390 10-400 ह	- धाचयन.	40 वर्ष	(ख (iii (iv (च्या कोत	<ul> <li>ा) मिडिल स्तर उत्तीणं।</li> <li>ा) (i) डाई सिंकर या समतुल्य के रूप में अम से कम 5 वर्ष का प्रमुभव।</li> <li>ा) जटिल रूपों और पैटनों के प्रपंत डाई संघटकों के डिजाइन तैयार करने, बनाने और जांच करने की योग्यता।</li> <li>ा) .002" यथार्थता तक कार्य करने की योग्यता।</li> <li>ा) डाई सिंकर औजारों और निर्माण पैमाने का पर्याप्त ज्ञान।</li> <li>खसायिक परीक्षण:</li> <li>ई भी व्यवसायिक परीक्षण प्रधिक्षायिक नहीं किया गया है किन्सु व्यक्तियों के पूर्व प्रमुभव, प्रशिक्षण प्रौर किए जाने वास्त काम को प्रयान में रखते हुए उपयुक्त जांच की जाएगी।</li> </ul>
	9	<del></del>	10			12	
	2 বর্	व्यक्तियं करने थे प्रोन्नति उपर्युक्त स्तरण	ों के अन्तर्गत अधिणिष्ट प्रो ों को समायोजित प्रो रूपण्डात् 80 प्रतिणत द्वारा । 20 प्रतिणत व्यक्तियों के स्थाना- द्वारा, जिसके न हो ार सीधी भर्ती द्वारा ।	स्नितः । स्निति सामान्यतः । स्निति सामान्यतः । स्ति जाएगी कि । स्तम्भ 7(ख) । स्तिन ऐसे ट्रेड स्री । रिक्त स्थानों के से सम्बन्धित । परीक्षण विनिर्देष्ण । सानान्तरणः । सानान्तरणः , जहां । स्रन्य कारखानों । स्रार्थ करने व	त' श्रेणी में से न्तु भ्रभ्यर्थी को में यथा उल्लि- ौर ग्रेड, जिसमें ा भरा जाना है, व्यवसायिक शों की भ्रपेक्षित होगी । श्रावश्यक है, में सबूग पव ाले व्यक्तियों	सागू नहीं होता	<b>ला</b> गू नहीं होता
1 2		3	4	5	6		7
78. डाई मिकर 'ख' श्रेणी		रक्षा सेवाम्रो में मिविलियन, (समूह 'ग')	260-6-326-द०रो०- 8-350 द०	प्रचयन	40 বর্ণ	(iii	) मिडिल स्तर उत्तीर्ण । ) (i) प्रधिक जटिल बिन्तु मुद्राकन या डाइयों के लिए प्रपेक्षित प्रपने टेम्पलेटों श्रौर विशेष श्रौजारों को तैयार करने की योग्यता । i) यथार्थमापी यंत्रों, जैसे माइत्रो-मीटर या वनियर गेज श्रौर गहराई गेज के प्रयोग करने की योग्यता । i) 0.007" यथार्थता तक कार्य कर मकने की योग्यता । i) डाई को विए जाने वाले सिकुड़न मोक, संकुचन श्रौर टेपर का जान ।

- (V) डाई सिकर 'ग' श्रेणी के रूप में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव या नए भनीं किए गए व्यक्तियों के लिए 'ख' श्रेणी भ्रोजार और गेज फिटर की समनुत्य अर्हनाए। व्यवसायिक परीक्षण:
- (क) दुहरे सिरे वाले स्पैनर 1/2"-

5/8" या

- (ख) रेखाचित्र के ग्रनुसार नोज कैंप क्रेकडाउन ।
- (ग) रेखाचित्र के ग्रनुसार प्लेट बट या
- (घ) ट्रंक लॉक 2" के लिए बिन्हु इसहयों का सेट बनाना ।

8	9	10	11	12	13
ष्रायु : नही ग्रैक्षिक/ग्रन्थ भ्रहेनाएं · नही	2 वर्ष	जोन स्कीमो के भ्रत्सर्गन श्रीक्षणिष्ट व्यक्तियों को ममायाजित करने के पक्ष्वान् 80 प्रतिशत प्रोक्षति द्वारा । 20 प्रतिशत उगयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सोधी भर्ती द्वारा ।	प्रोक्षति सामान्यतः उसी ट्रेड के डाई निकर 'ग' श्रेणी में मे की जाएगी किन्तु ग्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7(ख) में यथा उल्लिखित	लाग् नही होना	लागू नहीं होन

2 40 वर्ष रक्षा सेवाभ्रों में (क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण। 79. चालक केन 260-6-326-व०रो०- यचयन (विद्युत सिविलियन, 8-350 দ্ত (श्रेणी 'क', 50 टन म्रोपेन शिरोपरि) हर्थ केन/ग्रन्य सोकिंग पिट केन, (समूद्ध 'ग') 'क'श्रेणी भारी फोर्जिंग प्रेस केन, श्रीर इस्पात पिधलन तथा भारी संघानशाला धनुभागो में प्रचालित होने वाले केनों (ग्रौर भारी इंजीनियरी कर्मशालाओं में, जिसमें डी० जी० भो० एफ० के विनिर्दिष्ट धनुमोदन से धाभ-चालन में पर्याप्त कुशलता अपेक्षित है, केनो) के चालको सक निर्वेन्धित है। (i) विद्युत शिरोपरि केन श्रासक

- (i) विद्युत शिरोपरि केन चालक श्रेणी 'ख' के रूप मे कम से कम 3 वर्षका श्रनुभव हो ।
- (ii) विद्युत शिरोपरि केने को ठीक-ठीक, सावधानी और स्वनिणय से चलाने की योग्यता ।

						चालके भहेंताड़ (क) कर्मशा प्रक्रियाः हो, जो सीझ स् हो । (ख) वह छे मुधार (iv) सुरक्षा ध्यवसायिक पर्य कार्य का घ्या विश्वृत गिय वेलित क	वहारिक परीक्षण भीर र सम्भातने भीर भन्त- र्मशाला प्रक्रियाओं के ा उसके ट्रेड के भन्य भ्रपेकित सुरक्षा सम्बन्धी
धायु : नहीं भौक्षिक/म्रन्थ श्रह्ताए : नहीं	9 2 वर्ष	व्यक्तिय के पश्च द्वारा व्यक्ति	यों की समायोजित करने ति 80 प्रतिशत प्रोन्नति । 20 प्रतिशत उपयुक्त यों के स्थानास्तरण द्वारा, न हो सकने पर सीघी	'ख' श्रेणी में किन्तु भ्रभ्यवीं में यथा उर्ति श्रीर प्रेड, जिस् को भरा जाना भ्यवसायिक प्रकी भरोकित होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जर्भन्य कारखार	विधुत शिरोपरि) से की जाएगी को स्तरभ 7(ख) लखित ऐसे ट्रेंड में रिक्त स्थानों है, से सम्बन्धित रीक्षण विनिर्वेशों शर्त पूरी करनी में भावश्यक है, ों में सपृश पद	12 सागू नहीं होता	13 जागू नहीं होता
1 2 80. भालक केन (चल) 'फ' क्रेणी		उ रक्षा सेवाम्रों में सिविषियन, (समूह 'ग')	4 260-6-326-व०रो 8-350 द०		40 বর্ষ	(ख) (i) च 'ख' के 3 वर्ष (ख) भारी प जिसके (पर) एक वर्ष (ii) केन को स्रीर स्र योग्यता (iii) चालक स्रपेक्षित केन स्री	7 स्तर उत्तीर्ण । लिक केन (चल) श्रेणी रूप में कम से कम का अनुभव या रिवेहन यान का चालक अग्तार्गत चालक केन श्रेणी 'ख' के रूप में का मनुभव भी हैं। । ठीक-ठीक, सायधानी । केन श्रेणी 'ख' के लिए । महंताओं के धांतरिकत र उसके गतिवायी शक्ति ; में छोटी मरम्मत करने

7 के योग्य हो भीर कर्मणाला में

								की जाने वाली प्रक्रियाधों की प्रज्ञियाधों की प्रज्ञि जानकारी हो जो कैन के दक्ष कौगल के लिए पर्याप्त हो ।  (iv) सुरक्षा विनियमों की जानकारी । व्यवसायिक परीक्षण . चलाने धौर उठाने मे व्यावहारिक परीक्षण धौर सुरक्षा विनियम तथा उमके ट्रेड के घन्य विनिर्वेश सम्बन्धी मौखिक परीक्षा ।
	- - 8	9		10	-	 11	12	13
मायु: ग्रीक्षक, नही	/भ्रत्य भ्रहेताएं :	दो सर्ष	व्यक्तियं के पश्चा द्वारा । व्यक्तियं	ों के भ्रन्तर्गत मिर्धाणिष्ट ों को समायोजित करने ति 80 प्रतिशत प्रोन्नति 20 प्रतिशत उपयुक्त ों के स्थानान्तरण द्वारा, न हो सकने पर सीधी रा।	मे से की जाए की स्तम्भ ? उल्लिखित ऐं जिसमें रिक्त जाना है, से मायिक परीक्ष घपेक्षित गर्त पृ स्थानास्तरण : स्थानास्तरण, जह मन्य कारखान	(जल) 'ख' श्रेणी ती किन्तु प्रश्ययीं त (ख्र) में यथा ते ट्रेड प्रीर ग्रेड, स्थानों को भरा सम्बन्धित व्यव- ण जिनिर्देशों की ती करनी होगी। तो भावश्यक है, तो में सद्दुण पद बाले व्यक्तियों	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			3	4	5			7
	्रालक अहिबेधन च 'क' श्रेणी	रक्षा सेवाड मिविलियन (समूह 'ग'	1	260-6-326-द०रो 8-350 रु०	०- श्रचयन	40 <b>व</b> र्ष	(i (i	क) मिडिल स्तर उत्तीणं। ख) (i) दाब गेजों को पढ़ने की योग्यता। ii) ठोस भीर खोखले खण्डों को स्वतन्त्र रूप से बहिदेंधन करने की योग्यता। ii) धिहिबेधन दाब के चलाने, उसकी यंजिया और उसके नियंजण पैनलों की साधारण जानकारी। iv) ऐसे चालक बिह्वेधन दाब 'खं श्रेणी को, जिनके पास कम से कम दो वर्ष का धनुषव है या फिटर श्रेणी 'ख' के रूप मे धिहल व्यक्तियों को धिमान दिया जाएगा। वसायिक परीक्षण: र्य करते हुए व्यक्ति की परीक्षा और उसके कार्य के बारे में मौक्षिक

8	9		10	11		12	13
भ्रायु नही शैक्षिक/भ्रन्य भईताएं नही	2 वर्ष	व्यक्तिय। के पश्चान द्वारा । व्यक्तियो	न — — — — — — — — — — — — — — — के अन्तर्गत प्रधिणिष्ट को समायाजित रचन त् ९० अतिशत प्रधान २० प्रतिशत उपयुक्त के स्थानान्तरण द्वारा, हो सकने पर सीधी	प्राप्तिमि प्रोप्ते सामान्यत चालक बहिवेंध मे सकी जाएगी को स्सम्भ 7 उस्लिखित ऐसे जिसमे रिक्त र जाना है, से स मायिक परीक्षण प्रवेक्षित शर्ते पूर स्थानान्तरण	न दाब 'ख श्रेणी । फिन्तु स्रभ्ययीं (च) मे यथा ट्रेड श्रीर ग्रेड, थानो का भरा म्यन्धित व्यव- विनिर्देशो की ो करनी होगा।	लागू नहीं होता	लागू नही होता
	<u></u>			भ्रन्य कारखानी धारण करने वा से किया जाएग			
1 2			4	 5	6		7
82 चालफ लोकोमाटिय 'क्ष' श्रेणी	मिविलि	नाम्रा मं इयन, ह <sup>†</sup> ग')	260-6-72 <b>१-द</b> ०रा 8 350 <b>र</b> ०	भ्रज् <b>य</b> न	40 वर्ष	( (	<ul> <li>क) मिडिल स्तर उत्तीणं !</li> <li>ख) (1) लाको चालक श्रेणी 'ख' या समनुत्य के रूप म सन्तीय- जनक रूप से कम से कम 3 वर्ष तक कार्य किया हा ।</li> <li>ग) लोको चालक श्रेणी 'ख' के लिए अपेक्षित श्रहंताओं के श्रितिश्वन गतिदायी शविन सम्बे मे छाटी मरम्मत करने और लोको की यत्निया चलाने की योग्यता हो ।</li> <li>ज्वसायिक परीक्षण नालन भौर छोटी मरम्मत मे श्रित अप्रीर जनके कार्य सम्बन्धा मीजिक परीक्षा ।</li> </ul>
	— 9		10		1	12	
्धायु नहीं ग्रीक्षाक/प्रान्य श्रर्ह्माए नही	दा यर्ष	व्यक्तिः। केपश्चा द्वारा । व्यक्तिय	के श्रन्त कि श्रिधितण्ड को समायाजित रासन व् 80 प्रतितत प्रासन 20 प्रतिषत उपसुका किस्थानान्तरण द्वारा त हो सको पर भागा	प्राप्ति ।	जगा द्रेड के गंटन 'ख श्रेणो गे चित्तु श्रक्यश्री (स्त्र) मे यथा गे द्रेड और ग्रेड, साना का भग गम्बन्मिन क्यन- ग विनिर्देणा का पूरी करनी ग भावश्यक है, गो में सदृश पद्ष गले व्यक्तियों में	लागू नही हानः	

2	3	4	5	6	
वालक मिल (बार ग्रॉंग रांड)	3 रक्षा मेवाग्रो मे सिविलियन, (ममृह 'ग')	4 260-6-320-রংগাল- ৪-350 মত	5  अच्या	40 वर्ष	(क) मिडिल स्तर उत्तीणं। (ख) (i) ठीक-ठीक और स्वितिणंधी से यथा उपयिधन निस्तिविद्या प्रवालित करने की योग्यता.— (क) मिल मोटर के लिंद जाई जिपानाई निसंत्रण या (ख) याप्य इंजन और प्रतिविधी नियंत्रण मेतु सम्बन्धी सभी नियंत्रण मेतु सम्बन्धी सभी नियंत्रण मेतु सम्बन्धी सभी नियंत्रण मेतु सम्बन्धी सभी नियंत्रणों को प्रवालित करने के योग्यता या वाष्य इंजिन वालित मिल की दशा में मिल इंजन के विभिन्न पुर्जी का कार्यसाधक ज्ञान ; (iii) मिन के कार्य करने में तृद्यि का पना लगान (और वाष्य इंजिन चालित केथल बार मिल की दशा में छोटी मरम्मन करने में महायता करने ) को योग्यता; (iv) नियत्रण सेतु पर कम से कम्बन्ध का अनुभव हा धौर विद्युत्र चालित मिल की वशा में प्रितीआधीन मिल चालक के क्या में छह मास का अनुभव या इंजन या फिटर के रूप में छह मास का अनुभव । (ब्यायमायिक परीक्षण: कार्य कर रहे व्यक्ति की पीक्षा और छह मास परिवीक्षा पर रहने व्यक्ति की पीक्षा और का मास परिवीक्षा पर रहने व्यक्ति की पीक्षा और स्व

8	9	10	11	12	13
भ्रायुः नहीं भौक्षिक/भ्रन्य श्रर्ह्ताएः नही	2 वर्ष	जोन स्कीमा के श्रन्तर्गत ग्रिधिणिष्ट व्यक्तियां की भमायोजिन करने के प्रचान् ४० व्रतिशत प्राप्ति द्वारा, 20 प्रतिशत उप्यक्ति व्यक्तिया के स्थानान्तरण ब्राटा, जिसके न हा सक्क पर सी शे धर्नी द्वारा ।	प्रोप्तित प्राम्यत किसी निम्नतर श्रेष्ठित प्राम्यत किसी निम्नतर श्रेष्ठित प्राम्यत किसी निम्नतर श्रेष्ठित प्राम्यती की काएगी किन्तु प्रम्यवी की स्तम्भ 7 (ख) में युगा उल्लिखित ऐसे ट्रेड और प्रेड, जिसमें रिक्त रथानों की भरा जाता है, से मम्बन्धित क्याप्रतायित परीक्षण विनिर्देशों की प्रयोक्षित स्ता पूरी करनी हानी।	लागू नही होता	मागृ नही <b>हा</b> त
			स्थानान्तरण .		
			स्थानान्तरण, जहां ब्रावण्यक है, ग्रन्थ कारखानों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा ।		

1 2	3	4	<del></del>	<u> </u>		
84. जालक ट्रैक्टर ध्रयं मूर्विग प्लाट 'क' श्रेणी	रक्षा सेवाघ्रो में मिविलियन, (समृह 'ग')	320-6-326-8-3 10-400 %		40 वर्ष	(च) (i) सम्बद्धः सम्बद्धः सम्बद्धः (क) (स) (ग) (ti) जव इ परस्य र्गनात धनुग्धः भारः हो । (iii) साप्ना निः श्रा पिन् पूरा क (iv) ट्रेड मे	न
 8 प्रायु: नहीं 2 पौकिक/घस्य ध्वतंताएं. नहीं	व्यक्तियों के पश्चात द्वारा, व्यक्तियों	का समायोजित करने [ 80 प्रतिशत प्रोफ्तति 20 प्रतिशत उपयुक्त के स्थानातरण द्वारा, हो सकते पर सीधी	ा। प्राप्ति प्राप्ति प्राप्ति प्राप्ति प्राप्ति प्राप्ति प्राप्ति प्राप्ति प्राप्ति प्रोपा मे से प्रिन्तु प्रभ्यर्थी को से पथा उहिलिख प्रीर ग्रेड, जिसमें को भग जाना है, भ्यवसायिक परीक्षा की प्राप्ति प्राप्ति।	पूर्विग पताट की जाएगी नम्भ 7 (ख) त ऐसे ट्रेड रिक्त स्थानी से सम्बन्धित ण विनिर्देशी पूरी करनी	12 लाग् नहीं होता	ा 3 लागू नहीं होता
	उ रक्षा सेवाझों में सिविलियन (समूह 'ग')	 4 260-6-326-द०र्ग 8-350 ह०	5 - प्रचयन	- 6 40 वर्ष	(खा) (i) या सम् से कम् हो। (ii) भाप जहाः 200 श्रक्षिक	त प स्तर उसीर्ण इंजन चालक श्रेणी 'ख' तसुल्य के रूप में कम त उवसं का मनुभव का टबांडन भीर/वा व्यवस्था की गृह हो, भग्व शब्द से जिस्त के बाब्य या जन प्रचालित करने की

6 (iii) इंजन चालक 'ख' श्रेणी के लिए ग्रपेक्षित ग्रहेतामों के भ्रतिरिक्त गतिदायी शक्ति उपस्कर, जिसके प्रम्तर्गत पनु-व गी उपस्कर भी है, में छोटी छोटी मरम्मत करने की योग्यता हो । (iv) सुरक्षा विनिधमी का पूरा ज्ञान भौर उपबंधित सुरका युक्तियों की जांच करने की योग्यता । (ब्यवसायिक परीक्षण:--कार्य कर रहे व्यक्ति की परीक्षा भौर उनकी जानकारी की मौजिक परीका) 10 11 जोन स्कीमों के भन्तर्गत श्रधि-प्रोत्नप्ति . लागू नहीं होता लागुनहीं होता। 2 वर्ष मायु---नही प्रोत्मति सामान्यत उसी देख के गैक्षिक/धन्य महंताए ष्ठित व्यक्तियों को समा-चालक बिजलीचर इंजन 'ख' मोजित करने के पश्चात् 80 ---**-नह**ी श्रेणी में से की जाएगी प्रतिशत प्रोप्नति द्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों के किन्तू भ्रम्यणी को स्तंभ स्थानांतरण द्वारा, जिसके न 7(सा) मे यथा उल्लिखित हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। ऐसे ट्रेड भीर ग्रेट, जिसमे रिक्त स्थानों को भराजाना है, से संबंधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देशो अपेक्षित गर्ते पूरी करनी होगी । स्थानाग्तरण: स्थानान्तरण, जहा भावश्यक है, मन्य कारखानों में सद्दशपद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा। 6 7 86. चालक ट्रैक्टर रका सेवाधी में सिवि- 260-6-326-द०रोज-धचयन 40 वर्ष (क) मिडिल स्तर उस्तीर्ण। लियन (समृह 'ग') म्रर्थमविंग 8-350 চ্০ (बा) (i) स्थलीय मरम्मत ग्रीर प्लाट 'स' श्रेणी कर्मशाला मरम्मत का पूरा श्रान । (ii) सक्षम पापरेटर हो ग्रीर श्रोणी 'ग' में उल्लिखित सभी प्लांटों के उत्पादन की जान-कारी हो। (iii) जलाकांत भीर पहारी पार्श्व क्षेत्रों तथा जगल उद्धार कार्य में उपस्कर प्रचालित फरने के सोस्य हो । (iv) ट्रेंड मे कम से कम 2 वर्ष की भ्रविधि का प्रमुख भावस्यक है।

8	9		10	11		12	
मायुनश्ची गैिंक्सक/ध्रन्य भ्रहेंनाएं- नहीं	2 वर्न	रिठ योगि प्रति प्रति स्प	— स्कीमों के प्रस्तर्गत प्रधिक जित करने के पण्चात् 80 ग्यात प्रोन्नति द्वारा 20 त्रंयत उपयुक्त प्यक्तियों के ानान्तरण द्वारा, जिसके न सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्तिः प्रोन्तिः सामान्यतः उसी ट्रेड चालक ट्रैक्टर प्रथं मुरि प्लांट 'ग' श्रेणी में से जाएगी किन्तु अभ्यर्थी	के जग की की फेर फेर फेर पूरी पद	 ग्रृतहीं होना	सागूनहीं होता ।
1		3			6		7
87. पाती फोर्जक 'क' श्रेणी		रक्षा सेवाम्रों सिविलियन (समू	में 260-6-326-द∘ हु'ग') 8-350 ६०	रो <b>ः भ्र</b> चय <b>न</b>	40 वर्ष	(ii) (iii)	मिडिल स्तर 'त्तीर्ण ।  (i) 'ख' श्रेणी फोर्जिक वे स्व में कम से कम 3 वर्ष कार्य किया हो ।  प्रिष्ठिक क्षमता बाले, जे 30 सी डब्ल्यू टी प्रीर उलं प्रिष्ठक, मुद्राधों में बाई से करने और फोर्ज करने समर्थ हो ।  जहां कहीं उपलब्ध हो, अन् पंगी संयंत्र पर जैसे, जह व्यवस्था हो, बाब्य ह्याँहों पर, बिल्दु मुद्राकन संक्रियाओं के लिए मात्रानुपाती कार तैयार करने की योग्यता । बिल्दु मुद्राधों का यंत्र क्रिय का पूरा कार्यसाधक जा हो । विभिन्त माकार की सामग्रिय को तपाने के लिए मुद्रांक ताप का अनुमान लगाने से समर्य हो ।
	<del></del>						

8	9	10	11	12	13
ायु−−नहीं क्षिक/श्रन्थ घहेंताएं − नहीं	2 वर्ष	योजित करने के पश्चात् 80	प्रोन्नित सामान्यतः उसी ट्रेंड के पाती फोर्जैक 'ख' श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रक्यर्थी	लागू नहीं होता	लागू महीं हीता।

1 ( 8 10 1.2 13 स्थानान्तरण स्थानान्तरण, अहा श्रावश्यक है, प्रन्य कारकानों में सदशपद धारण करने बाल व्यक्तियो में से विद्या जाएगा। 1 6 }

बिजली मिस्स्री रक्षा मेवाघो में ४२०-५-३२५-४-४५०- ग्रेचपन 40 वर्ष 84 क्र'श्रेणी मिबिलियन (समूह ग') 10 100 हु॰

(क) मिडिल स्तर उर्लीणें।

7

- (ख) (1) विजली मिस्त्री श्रेणी ख' क निए अपेक्षित अहंता के प्रतिरिधन विजली मिस्त्री श्रणी ख' या समतुस्य के म्प्प मे कम से कम 3 वर्ष बा अनभव हा तथा अग्नि ग्रीर/या दर्घटना की वणा मे सम्चित कार्रवाई करने मे पहल कर सकता हो स्रोर णिरापरि लाइनो (एच वी) पर कार्य किया हो मधा पी ग्राई एल मी ए केश्विल (एम० बी०) बिधाने ग्रौर उन्हें ओडने का और स्व-चालिस कन्द्रैक्टर, पोतल परि-चालन की मर्बिस करने तथा मध्यम ग्रीर उच्च दात्र बोल्टमा स्विच गिद्यर के उठान के भ्रतरक्षण का ग्रीर भारी बिद्यु उपस्कर जैसे दामफामेर रेस्टीफायर, 200 भ्रम्य मानित ग्रीर उससे भ्रधिक की ए सी तथा डी सी मोदरा पर कार्यकरने का प्रनुसब हा ।
- (८) महानिदेणक, भाईतम फैक्टरी, द्वारा जारी किया गया सक्षमता त्रमाणपद्म या समतुल्य प्रमाण-पत्र हो, जो धारक को इस श्रेणी में प्रत्याणित सब कार्य करने के लिए प्राधिकृत करना हो।

## (व्यवसायिक परीक्षण

- -

बिजली मिस्त्री श्रेणी क' क लिए विभागीय मक्षमत्र के लिए श्रधिकथिम पाठ्य-विवरण के धनुसार मौखिक छौर व्यावहारिक बोनो परीक्षण)।

जोन स्वीमो के भन्तर्गत श्रिष्ट- प्रोस्ति सागु नहीं होता लागुनही होता भाय---नही शैक्षिक।भन्य भहेताए-शिष्ट व्यक्तियों को **समा**-प्रोन्नित सामान्यन उमी ट्रेड के विजली मिस्बी ख श्रेणी में नही योजित करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोन्ति इ।रा । 20 से की जाएगी किन्तु अध्यर्थी प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों के को स्तभ १(स्त्र) में यद्यः स्थातान्तरण द्वारा, जिसके न उल्लिखित ऐसे देह भौर ग्रेड, हो सकने पर मीधी मर्ती द्वारा। जिसमे रिक्त स्थानो की भग जाना है, से समझित न्यवसायिक परीक्षण विनिर्देशो की अपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी । स्यानान्तरण स्थानान्तरण जहा मावस्यक है भन्य कारखानी में सवस पद धारण करने वाले व्यक्तियों मे से किया जाएगा। रका सेवाको मे, 260-6-326-दश्रो०-(क) मिक्रिल स्तर उत्तीर्ण । (स्त्र) (,1) किसी उच्च विद्यालय सिविसियन (समूह ग') 8-350 To के भगठकी कक्षा तक शिका। प्राप्त किया हो, भिन्तो भौर डेसीमलो स सुपरिचित हो भौर उसके ट्रेंड में प्रयुक्त तकमीकी शध्दो को अग्रेजी में लिखने-पहने के योग्य हो। (3) भट्टिया भीर विद्युत मणीनो कं प्रयूज भीर तारों के ठीक धाकार का चयन करन तथा स्थित शिम्ररो का माबरहान करमे, भाषारण विद्युत परिकलन करने भीर साल्डर कार्य करन के योग्य हा। (3) साधारण तार ग्रारंख 🚁 ान और प्रधिक जटिल प्रारेखो क निर्वचन करने के यौग्य हो । (4) मिगर ग्रीर समस्य विव्युत यक्षी के प्रयोग करने के योग्य हों। (5) सभी प्रकार के शक्ति स्रीर प्रकाश संस्थापनी की, जिसके अन्तर्गत पी आईएल मी केवलो का प्रयोग भी है, पूरी जान-कारी । (в) मध्यम दाख पर कार्य करने बाली विव्युत मोटरो,भटिटयो, रिल, पाइरोमीटर, रिकाउंर, भादि को स्वतन्न रूप से जोडने और आंच करने के याग्य हो । 🤚 (7) किसी प्लोट या श्रनुभाग की बिजली काटने घौर फिर से चालू करने भीर बुटिय्क्त सर्किटो को ठीक करने के यीग्य हो ।

5

6

योग्यता ।

(8) बायरमैन के रूप में कम में कम 2 वर्ष तक कार्य किया हा और महानिवेशक धार्डनेन्स फैक्ट्री द्वारा जारी किया गया चित्रली मिन्द्री श्रणी स्वंके तिए सक्षमता प्रभाणका या समसुल्य प्रभाणयत्र हा, जो धारक का इन श्रेणी मे प्रत्याशित सब काम करने के लिए प्र।धिकुत करता हो । यदि कान्नी रूप से प्रपक्षित नहीं ता महानिदेशक, आईनेस फैक्ट्री दीर्घ ग्रन्भव वाले विद्यमान कर्मचारियों का य प्रमाणपत प्राप्त करने से छुट देसकींगे। (ब्यवसायिक परीक्षण विजली मिन्ह्यो ख' श्रेणी के लिए विभागीय सक्षमना परीक्षण क लिए र्याधकथित पाठ्य-विव-रण के भनुसार मौस्त्रिक धीर **म्यावहारिक परीक्षण**) 10 11 12 जोन स्कीमा के ग्रन्तर्गत ग्रीप्ट प्रोन्तित क्रायुनही 2 বর্ষ लागुनहीं होता लागू नहीं डाला कैकिक ग्रन्थ ग्रहिनाए शिष्ट व्यक्तियों को सभा- प्रोस्तित सामान्यतः योजिन करने के पश्चात् ८० श्रेणी म से की जाएगी किन्सु नही प्रतिशत प्रोत्निति द्वारा । 20 भभ्यर्थी को स्तंभ 7(ख) में प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियो क यथा जिल्लाखित ऐसे ट्रेड घीर ग्रेड, जिसमे रिक्त स्थानो का म्थानान्तरण द्वारा,जिसकेन हो सकने पर सीश्री भर्ती द्वारा। भरा जाना है, से अवधित भ्यवसायिक परीक्षण विनि-र्वेको की अधेक्षित गर्नपूरी करनी होगी। स्यानान्तरण स्थामान्त्रण, जहा शावश्यक है, भस्य कारखानो म सब्ग पद धारण करने वाले व्यक्तियो में से किया आएगा। ग्या सेवाक्यों मे 260-**6-326-४०रो०-**40 वर्ष (क) मिडिप स्तर उस्तीर्ण। 90 विद्युत-प्लेटर सिबिलियन समृह 'ग' ९-७५० २० (स) (1) साक्षर हामौर न्नेटिंग क अपेणी लमय का ग्राभिलेख रखने गह्यूमोटर, बर्मोमीटर, माइ-भामीटर, वाल्डमीटर **पौ**र समर्मीत्र, जैसे यहां को पहने भौर प्रयोग करने में समर्थ **हा** 1 ∣ (11) (事) पम्लोपबार (पिकलिंग) श्रोल भौर (ख) विद्युत नेपन (प्लेटिंग) घोल बनाने स्नार प्रयोग करने की

(ता) प्लंदिन बैटा पर भारा भौर वेल्टना समायोजित करने नभा चाजकारी सन्धायक संलो के लिए प्रपेक्षित विद्युत कनक्शन बनान को योग्यता। (IV) विश्वन प्लटिंग तकनाकी मा बृनियादी भान। (∨) ट्रेड में कम संकम दावर्ष की प्रविधि का अनुभव आवस्थक 13 ∠ वर्ष जान स्कीमो क भ्रन्तर्गत श्रीध नागुनहीं होता लागूनही हाना श्रायु नही प्रान्ति नामायत उसी ट्रंड क शिष्ट व्यक्तियों को सम्न-मैक्षिक अन्य भ्रहनाए विद्यान केर स्व श्राणी में याज्ञिकस्तंकं पश्चात् ८० नही प्रतिशत प्रोन्ति हारा । 20 में की जाश्मी। केत्र श्रम्यर्थी का स्तभ ७(स्त्र) मे यथा प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों के च⊬लखित ऐस ट्रेड भौर ग्रेड, स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हा भभन पर सीधी भनी द्वारा। जि।मे रियत स्थानो का भरा ाना है, स सम्रंधिन व्यव-सायित परीक्षण विनिवेंशो को अपेक्षित भर्न पूरी करनी हामी । स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जन्ना मधिगयक है, भ्रत्य कारखाना में पद्श पद धारण करन का व्यक्तियो में से किया जाएगा। (क) मिडिल स्तर उक्तीण। 40 वर्ष रक्षा सेवाओं मे 120 6-326 8 390 u] इत्की**णक** क (ख) (1) हस्त और/या मशीन सिविलियन 10 100 € श्रेण) (समह ग) उर्त्वार्ण टेम्पलटा की **माग्म**सा और उच्च काटिकी परिमुद्धसा और फिनिए। मे पारगत। (11) जटिय रेखाखिल पढ़ने 🖏 याग्यता तथा (111) जहा अपेक्षित हो, उच्च प्रमिति स्केला और सर्विलो का विभा-जित करने की योग्यता। (IV) ट्रेंडमेक्ससेक्स 2 वर्ष की प्रवधि का भ्रम्भय भावश्यक है। (यह श्रेणी ऐसे प्रथम श्रेणी कुशस उल्की र्णका के लिये है जिल्हें इस ट्रड संदीघ भ्रतुभव है और जा स्वयं कार्यकर सकते से समर्घ है तथा जिन्हे उनक ट्रेड से सबक्षित सभी प्रकार के काय का ज्ञान **∄**) i (व्यवसाधिक परीक्षण मेल और फिमेल उच्चित्रण डाई बनाना या समस्य जटिन कार्य या उन्ह प्रमिति स्केला और सर्किलाको विभाजित करना)।

1011 1 3 जान स्कीमा के अन्तगत श्रक्षिणिष्ट श्रीस्नति लाग नहीं हाता। लाग नर्हाहाता। फायु-नहा प्रोझित सामान्यत उसी दृष्ट क व्यक्तिया का समायोभित करने गैक्षिक/प्रन्य श्रह्ताए-**-**-उर्त्वाणवास्त्र अणीमेसकी ने पण्चात् ४० प्रतिणत प्राप्ति नहीं । द्वारा । 20 प्रतिषत उपयुक्त जाएकी किन्तु ग्रध्यर्थी को स्तभ व्यक्तिया के स्थानन्तरण 7 (ख) मे यथा उल्लिखित एस ट्रेड और ग्रह जिसम रिक्त द्वारा जिसके न हा सकने पर मीधो मर्ती द्वारा । स्थानाका भग जाना है स मबधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देशा की अपेक्षित सप पूर। करनी हागी। स्थानातरण स्थानान्तरण अहां ग्रावण्यक हं % न्य कारखानों में सदश पद धारण करने वाले व्यक्तिया में संक्षिया आएगा। 6 u) उत्किष्**षम्य भण**। रक्षा संवाआ मे 320-6 426-द०रॉ०- श्रचयन 40 वर्ष (क) मिनितस्तर उत्सीण । मिविलियन (আ) (1) उच्चावच उत्काणन क लिए ५ ३५**० ६**० नीन निर्मीय पैन्टाग्राफ का (समृह ग) प्रयाग करने में। स्थिता और हस्त उस्कीणन स्नाकृति गद्राञा र्नायाग्य∩ा 7,1 हस्त उत्कीणन द्वारा अटिल रिआइनो के पैरन काटन की और उक्तीणन मर्गान की है र क लिए और/या रखाचिता से मास्टर टाइप बनान की योग्यक्षा, (11) फ़ हैं इस्वीचन की याग्यना। (111) द्रेष्टमकम संबंध वर्षकी प्रविध का अनुभव ग्रावण्यक है। (व्यवसायिक परीक्षण श्रशीक स्तभ्भ के निभान या समरूप परिणक्षता और फ़िनिश कान भनुदेश ब्लट या मुद्रा उलको र्ण करना व्यवसायिक परीक्षण के निर्णय करन में मुख्य कसीटी हागा)। 11 12 13 ु वर्ष जान स्कीमो क अन्तर्गत प्रधिभिष्ट সাস্বি लागुनहीं होता । ग्रायु-५ही लागू नही हाता। गैक्षिर/भन्य भईताए व्यक्तियां को समायाजित वरने प्राप्तित सामान्यत उसी ट्रेंड क नहीं । न पण्चान् ५० प्रतिगत प्राप्नति उत्राणक ग श्रेणी म सर्का द्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त जाएग) किन्तु ग्रस्यची का स्तम्भ व्यक्तिया क स्थानान्तरण द्वारा 7 (ख) में यथा उस्लिखिन जिसके न हा सकने पर सीधी ण्मे दृष्ट और ग्रष्ठ जिसम रिक्त भर्ती द्वारा । स्थाना का भरा जाना 🗦 स सर्वाधन व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देशा की श्रपेक्षित शर्त पूरा करना होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण जहा भ्रावश्यव है श्रन्य कारखाना में सदश पद धारण करने वाले व्यक्तिया मे सं क्या जाएगा।

(क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण।

7

(ख) श्रेणी 1 ऐसे पर्राक्षको तक ही मीमित है जिल्ह श्रांत शद माप उपसरणा भ्रोर गजा का प्रयोग करना 🗗 । ऐसे परीक्षको का भावस्थक परि-मलन करने में और भ्रपने उप करणो का समायोजन करने मे ममर्च हाना चाहिय । ऐसे परीक्षक न केवल इंटियो मा पतालगा सकते हो ग्रापित् उनकी उत्पति और कारण का सप्र-दर्शन भी कर सकत हा और भ्वेभाकृत साधारण मामलो में उपचारी कार्रवाई का स्झाव भी देसकते हो। श्रेणी किएसे परिकाको के सामन से जो मशीन भरम्मत के निर्माण नि-रीक्षण कार्य पर नियक्त हा उन्ह मणीना के विभिन्न भागों के सरखण ने परीक्षण की विभिन्न प्रणालियाका मणीनो स विभिन्न भागों की फिट करने और मुख्जित करने के विभिन्न प्रकारो का उनके विभिन्न भागी के कार्यों का, ज्ञान होना चाहिए। वे मशीनों के कार्य सम्पादन की जान स्वतन्त्रारूप संकर सकते हो। उसने इजीनियरी परीक्षणक 🔢 के रूप में दा बल की समाधानप्रद सेवापुरी भरली हा।

(व्यवसाय परीक्षण कोई
सामान्य परीक्षण प्रधिकथित नहीं
किया जा सकता, उपयुक्त व्यवसाथ परीक्षण जिसमें मौखिक परीक्षा
भी सम्मिलित है, विभिन्न प्रकार के
इजीतियरी परीक्षक श्रेणी I के लिए
वितिर्देश में अधिकथित प्रहेंताओं
का ध्यान में रखते हुए, कारखानों
हारा प्रधिकथित किये जाएगी।)

9	9	10	11	1.2	1.3
श्रायु-नही 2 वर्ष गैक्तिक /भग्य धर्मेनार्गनही	जोन स्कीमो के अन्तर्गत अधिशिष्ट व्यक्तियों को समायोजित करने के पश्चात 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । 20 प्रतिशत उपयक्त स्यक्तियों में से स्थानाम्नरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्नी द्वारा।	प्रोश्नित प्रोज्ञित सायान्यत उसी व्यवसाय के परीक्षक श्रेणी में से की जाएगी किन्दु अध्ययी को स्तुभ 7(ख) से यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, संसब्धित व्यवसायक परीक्षण विनिर्देश सब्धी अपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी।	लाग् नही होता ।	सागृ न <b>ही</b> होता <i>।</i>	
			स्यानास्तरण		
			स्थामान्नरण, जहां भावश्यक है श्रम्य कारखानों में संदेश पद श्रारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		

[भाग II---वर्ण्ड 4] भाग्त का राजपक्च . दिसम्बर 22, 1979/पोष 1, 1901

1 2 3 4 5 6

94. परीक्षक श्रेणी II रक्षा सेवा मे 260-6-326-द०रो०. भ्रज्यन 40 वर्ष
(इंजीनियरी) सिविनियन 8-350 र०
(समृह 'ग')

- (क) मिडिल स्तर उनीर्ण।
- (ख) (1) श्रीजार श्रीर गेज परीक्षकों के मामने में, विभिन्न विनिर्देशों में यथा श्रधिकथिन सीमाश्रों श्रीर सहायना का कान होना वाश्रिये।
- (2) स्वतन्त्र रूप से परिशुद्धना मापी उपकरणों का प्रयोग करने भीर जटिल परिकलन करने की थीम्यता।
- (3) यथा भाषण्यक आरेखों बनाने भीर जिल्ला रेखाचित्र को समझने की योग्यता।
- (4) माप की विभिन्न प्रणालियों भौर माइकोमीटर या वर्नियर गेज कैसे भ्रपेक्षाकृत सामान्य उपकरणों का जान।
- (5) मशीन मरम्मत के निर्माण निरीक्षण कार्यौपर लगे परीक्षको को विभिन्न भागों के कार्यों का पूर्णकान होना चाहिए । वे वैयरिगों ग्रीर स्लाइडिंग मतहों ग्रादि का परीक्षण भौर मशीनों की परिशुद्धता की आर्थिकर सकते हों। विभिन्न गतियों पर चलने वाले घूर्णन या स्लाईडिंग पूर्जों के लिये प्रवेक्षित फिटिंग भीर सज्जाओं के विभिन्न प्रकारों का ज्ञान भावश्यक है। उनसे यह भी ग्रंपेक्षा की आएगी कि वे उपयुक्त विनिर्देश (i) से (i∨) तक की भपेक्षाओं की पूर्ति करें, किन्सु निम्नतर मानकों के भ्रनुमार या गोला-बारूद कार्द्रिज पेटियों के निरीक्षण पर लगे परीक्षकों को, प्रत्येक चरण पर पेटी विनिर्माण ग्रीर भनुक्रेय महायता में की गई विभिन्न संकियाओं का स्पष्ट ज्ञान होना चाहिए। उनसे यह अपेक्षा की जाएगी कि वे खण्ड (i) से (iv) तक की प्रपेकाको की पूर्ति करें किन्तु निम्नतर मानकों के त्रमुसार।
  - (6) उसने इंजीनियरी परीक्षक (तिनष्ठ) के कप में दो वर्ष की समाधानप्रद सेवा पूरी कर ली हो।

## (व्यवसाय परीक्षण :

ऊपर विनिर्दिश्ट कार्य करने की योग्यता की वावत व्यानहारिक परीका)। क्रायुनशे **सैक्षिक**/ग्रन्य ग्रहशाग नही

2 कर्ष जातस्रामा के छात्री ऋधिणित

पान्ननि

लागू नही होता

12

**लागु नही होता** 

व्यक्तियो को सभायोजित करने प्राति सामान्यत उसी ज्यवसाय के पण्चात 80 प्रतिशत प्राप्तिति ब्रारा / 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तिया में से स्थानान्तरण ब्रारा जिसके न हा सकते पर सीधी भर्ती द्वारा ।

में फनिष्ठ परीक्षक श्रेणी में से की जाएगी किन्तु ग्रन्थर्थीका मनभा ७ (खा) में यथा उत्तिखित ऐसे त्यात्रमाय भ्रौर श्रेगो जिसमे रिक्त स्थानो को भरा जाना है से सबक्षित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्दश संबंधी श्रदेक्षित शर्व प्रा करनी हागी।

11

स्थानन्तरण

स्थाना तरण जहां ग्रावश्यक है भ्रन्य कारखाना में सदश पद धारण करने वाले व्यक्तियों मे से किया जाएगा।

95 परीक्षक श्रेणी [[ (मामास्य भडार)

रक्षा सेवा मे मिविलियन (ममूह 'ग')

9

260-6-326-40Tto-

५- ३५० ४०

40 वर्ष

(क) मिडिल स्तर उसीर्ण

- (खा)(1) वह मैद्रिक या समकक्षा स्तर उनीर्ण हा। यह, इस श्रेणी में केवल सीधी भर्ती की दशा में लागू होगा)।
- (2) कारखाने मे प्राप्त विभिन्न वस्तुग्रो का, उनके प्रयोग का भीर विनिर्देशो का अन्छा भान हो भ्रौर उनकी भावण्यक माप या प्रत्यक्ष परीक्षा करके उनकी उपयुक्ता निर्धारित करने की योग्यता स्नावस्थक है।
- (3) किए गए निरीक्षण की विश्वसनीय रिपोर्ट तैयार करने की योग्यता आवस्यक है।
- (4) व्यवसाय में न्यूननम दो वर्ष का अनुभव आवण्यक 🏮 ।

(ब्यवमाय परीक्षण

उसके ज्ञान की जांच करने के लिये मौबिक परीक्षण और ऊपर विनिर्दिष्ट काय करने की योग्यता की बाबन जाच करने के लिये व्यावहारिक परीक्षा)

भाय नही **वक्षिक | भन्य भह्ता**ए नश्री ।

जोन स्कीमो के भन्तर्गत अधिशिष्ट व्यक्तियो का समायाजिक करने के पहचात् 80 प्रतिशत प्रोप्नित हारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियां में से स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्राञ्चनि ----प्रोप्निन मामान्यत उसी व्यवसाय

11

के कनिष्ठ परीक्षक की श्रेणी मे से की जाएगी किन्तु अभ्यर्थी को स्तभ ७ (ख) में यथा उल्लि-खित ऐसे व्यवसाय ग्रीर श्रेणी जिसमें रिक्त स्थानों को भरा

13 12

लागु नही होता

लागूनही होता

8	9		10	11		12	13
				जाना है, से सबिबा क् सायिक परीक्षण वि सबधी भ्रेपेक्षित शर्त करनी होगी। स्यानान्तरण स्यानान्तरण, जहां भ्रावश्य भ्रम्य कारवाने में सद्वा धारण करने वाले कारित से किया जाएगा।	निर्वेश पूरी कहै, गपद	लासून <b>हीं हो</b> सा	लागू नहीं होता
1 2		3	4	5	6		7
96 परीक्षक श्रेणी I (यास्निक प्रयोग- गासा)		रक्षा सेवा मे सिविलियन (समूह 'ग')	320-6-326 8-3 10-400 ह	90- भ्रज्यन	40 স্বৰ্ণ	(ख) (1) प्रयोग प्रयोग प्रयोग प्रयोग सम्म (2) वह यादि से स्र (3) इस्पः श्रीर उनवे ज्ञान (4) चृंवव धातु परीध (5) उन विया परीध (क्यवसाय प जाच क तथा उन	ाक परीक्षण स्वतन्त्र रूप पर सकता हो । तो के ऊष्मा-उपचार को यांत्रिक गुण-धर्मों पर प्रभाव का भाषारिक भावप्यक है । <sup>3</sup> शिय केक संसूचक आदि से ग्रो का भविनाशकारी ग्रिण कर सकता हो । व्यक्तियों को भिधिमान । जाएगा जो सभी यांत्रिक ग्राणों के लिये नमूनों को मणि कर सकते हैं ।
8	9	<del></del>	10	11		12	13
मायु नही गौकिक/श्रन्थ घर्हुनाए नहीं।	2 वर्ष	व्यक्तिः के पश्च द्वारा । व्यक्तिः द्वारा,	भों में मन्तर्गत सिंधिणिष्ट ो को समायोजित करने गत् 80 प्रतियत प्रोश्वित 20 प्रतियत उपयुक्त ों में से स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर	प्रोप्ति प्रोप्ति सामान्यनं उसी व्यक्त परोक्षक श्रेणी II मे जाएनी किन्तु भ्रश्यथीं के 7 में यथा उस्लिखित ऐसे साय भीर श्रेणी, जिसमे स्थानो को भरा जाना संबद्यित व्यवसायिक पर्व विनिवेश सबंधी अपेक्तिः पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण जहां भ्रावस्यक् भ्रान्य भारखानो मे सव्यु भारण करने वाले व्यक्ति से किया जाएगा।	साय के से की ो स्तभ व्यव- ! रिक्त है, से रीक्षण त गर्त इ. है, ग पद	तागू नहीं होता	लागू नहीं होता

		3	4	5	6		7
97 परीक्षक श्रेणी II (थांक्रिक प्रयोग- भाला)		रक्षा सेवा में सिविलियन (समूह 'ग')	260-6-326-व० री० 8-350 ६०	- ध्रचयन	40 वर्ष	(ख) (ii) ( <sup>tii</sup> ) ( <sup>tu</sup> विव रिर	मंडिल स्तर उत्नीण (i) कनिष्ठ परीक्षक के लिए विहित अपेकाओं के अतिरक्त, कनिष्ठ परीक्षक (यांक्रिक प्रयोगमाला) के स्पा के अपे की सेवा। तनाव परीक्षण मणीन सीम प्रीक्षण मणीन भीर कठोरता परीक्षण करने की योग्यता परीक्षण करने की योग्यता वसाय परीक्षण कठोरता और निर्वेशों का किनेलन, विवसं, रौकवेल कठोरता, यूं टी॰ एस॰ वैद्यं-वृद्धि निर्धारित करने की योग्यता कसाय परीक्षण कठोरता और निर्वेशों का यूं टी॰ एस॰ निर्धान करने के लिए व्यावहारिक काण और उसके ज्ञान की व्याक्र परीक्षण)।
8	9		10	11	<u></u>	12	13
प्रायु : नहीं गैक्षिक/धन्य घहेंताएं :	2 वर्ष	शिष्ट व्य	क्तियों को समा- ।	ोस्नति : गेरनति सामान्यतः : <b>उ</b> सी	व्यवसाय	् नहीं होता	लागू नहीं होता
नहीं		प्रतिशतः प्रतिशतः से स्थानाः	रने के पश्चात् 80 भोननति द्वारा । 20 उपयुक्त व्यक्तियों में न्तरण धारा जिनके न पर सीधी भर्ती दयारा	के किनिष्ट परीक्षक के किनिष्ट परीक्षक है से की जाएगी किन्तु को स्तंभ 7 में यब खित ऐसे व्यवसा श्रेणी, जिसमें रिक्त के भरा जाना है, से व्यवसायिक परीक्षण देश संबंधी अपेक्षित करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां आप श्राप्य कारखानों में धारण करने वाले में से किया जाएगा	प्रभयपी ग चिल्ल- प्य भीर स्थानों की संबंधित ग विनि- पार्त पूरी वश्यक है, सदृश पव व्यक्तियों		
-		प्रतिशतः प्रतिशतः से स्थानाः	भोन्नति द्वारा । 20 उपयुक्त व्यक्तियों में न्तरणक्षाराजिनकेन	से की जाएगी किन्तु को स्तंभ 7 में यब खित ऐसे व्यवसा श्रेणी, जिसमें रिक्त र भरा जाना है, से व्यवसायिक परीक्षण देश संबंधी अपेक्षित करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां भ्राप श्रम्य कारखानों में धारण करने वाले	प्रभयपी ग चिल्ल- प्य भीर स्थानों की संबंधित ग विनि- पार्त पूरी वश्यक है, सदृश पव व्यक्तियों		7

2

3

4

5

6

7

- (ii) उसे उस अनुभाग के जिससे
  वह सम्बद्ध है, कार्य का
  विस्तृत ज्ञान होना चाहिए
  तथा उसे उस सामग्री का,
  जिसके निरीक्षण के लिए उसे
  अगाया गया है, उपयोजन
  करने वाले कारखाने में होने
  वाली विभिन्न प्रित्याध्रों का
  ज्ञान होना चाहिए धीर वह
  स्रापने कार्य की बाबत रिपीर्ट
  तैयार कर सकता हो।
- (iii) एसे परीक्षकों के लिए न केवल यह भावष्यक है कि वे उत्पादन में कुई तुटियों का पता लगा सकें भपितु यह भी भावष्यक है कि वे शुटि के संभाव्य उत्पत्ति भीर कारण का संप्रदर्शन भी कर सकें भीर उपचारी कार्रवाई का सुझाव भी दे सकें।

(व्यवसाय परीक्षण : व्यवसाय परीक्षण में, उसके ज्ञान की आंख करने के लिए मौखिक परीक्षण तथा उसके कार्य की व्यावहारिक परीक्षा सम्मिलत है।)

8	9	10	11	12	1
भायु- नहीं गैक्षिक/अन्य प्रह्ताएं नहीं	2 वर्ष	करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोक्षति द्वारा 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थानास्तरण युवारा, जिसके	प्रोत्मति :  प्रोत्निति सामान्यतः उसी व्यवसाय के कनिष्ठ परीक्षक श्रेणी II  में से की जाएगी किन्तु प्रश्न्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उत्तिलखित ऐसे व्यवसाय ग्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परी- क्षण विनिर्देश संबंधी ग्रेन- क्षित सर्त पूरी करनी होगी।		लागू नहीं है
			स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां झानप्यक है, घण्य कारखानों में सबूज पथ धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		

	1	2	3	4	5	6	7
99.	परीक्षक घातु श्रेणी II		रक्षा सेवा में सिविलियन (समृह 'ग')	260-6-326-व०रो०- 8-350 द०	भ्रम्यम	40 वर्ष	(क) मिडिल स्तर उसीर्ण (ख) (i) उसे कनिष्ठ परीक्षक (धातु) के रूप में सेवा करने का कम से कम 5 वर्ष का अनुभव हो ।
							(ii) विभिन्त लौह भीर भलौह धातुओं के मुख्य घटको का
							श्रांत मावस्थक है।  (iii) ऊष्मा उपचार की प्रक्रियाओं से सुपरिचित हों भीर उसमें भ्रावस्थकता- मुसार समय तापमान वको को समझने की योग्यता भी हो या स्थार्क परीक्षण से इस्पातीं की विभिन्न किस्मों को पह- चानने की योग्यता हो या रेखाचित्रों की सहायता से अटिल ढली या गढ़ी वस्तुओं की जांच करने की योग्यता हो।  (iv) विभिन्न वस्तुओं के, जिनके निरीक्षण पर उसे लगाया जाता है, प्रयोग का मच्छा जान।  (v) किए गए निरीक्षण की बाबत
							स्पष्ट रिपोर्ट देने की योग्यता। (व्यवसाय परीक्षण: विनिर्देष्ट कार्य
							(च्यवसाय पराक्षण : विनावण्ड काय करने की योग्यता के लिए च्यावहारिक परीक्षा झौर मौखिक परीक्षा) ।

8	9	10	11	12	13
घायुनही 2 वर्षे मैक्षिक/घन्य झहुँताएं नद्वीं		योजित करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा 20	प्रोन्नति : प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवसाय के कतिष्ठ परीक्षक की श्रेणी में से की जाएगी किन्सु प्रभ्यर्थी को स्तंभ 7 में यया उस्लिखित ऐसे व्यवसाय भीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों की भरा जाना है, से संविक्षत व्यवसायक परीक्षण विनिर्देश संबंधी प्रपेक्षित शर्त को पूरी करनी होगी।	सागू नहीं होता	सागूनहीं होता
			स्मानान्सरण :		
			स्यामान्तरण, जहां मावस्थक है,		
			<b>ध</b> न्य कारखानों में स <b>द्</b> षा पद		
			<b>धा</b> रण करने वाले व्यक्तियों		
	-		में से किया जाएगा ।		

[जाग IIजय 4]		भारत का राजपड	: 22 विसम्भर, 1	, 1901	51		
1	2 3	4	5		6	7	
100. परीक्षक श्रेणी I (धातु रचना विज्ञान प्रयोगकाला)	रक्षासेवाकों में सिवि- लियन (समृह'ग')	320-6-326-8-3 10-400 <b>₹</b> ∘	90- मचयन	<b>4</b> 0 व		) मिक्रिल स्तर उत्तीणें (i) परीक्षक श्रेणी II के लिए विहित भ्रेपेक्षाओं के भ्रतिरिक्त परीक्षक श्रेणी II (धातु रचना विज्ञान प्रयोग- गाला) के रूप में 5 वर्षे का भ्रमुभव।	
					(ii	) ऊष्मां उपचार का श्वाधारिक श्रान और प्रायोगिक ऊष्मा उपचार करने की योग्यता ग्रावस्थक है।	
					(iii)	) क्लेम्पों, क्लाई प्रेस भावि का प्रयोग करके छातु रखना विज्ञान नमूने भासाज्जित भीर तैयार करने की योग्यता भावक्यक है।	
					(iv)	सुक्ष्म भीर बृहत फोटोचिक्न लेने की गौष्यता भावक्यक है।	
					(v)	उम क्यक्तियों को श्रक्षिमान विया आएगा जो सूक्ष्म और बृहत फौटुशों को डेबसप कर सकते हैं और छाप सकते हैं।	
		•			(vi)	स्थतन्त्र रूप से रिपोर्ट तैयार करने की योग्यता हो ।	
			-		<b>ं स</b> प	वसाय परीक्षण : उसके ज्ञान तै जांच करने के लिए मौखिक रीक्षा तथा उसके कार्य की बत व्यावहारिक परीक्षा) ।	
8	9	10	11	<del></del>	12	13	
भायु-∽नहीं 2 व शैक्षिक/ग्रन्य भहेताएं- नहीं	ज्ञिष्ट व्यक्ति योजित कराँ प्रतिशत प्रोप प्रतिशत उप स्यानाग्सरण	हे प्रत्नर्गत अधि- प्र स्तयों को समा- प्र ने के पश्चात् 80 नित व्यारा। 720 पुन्त व्यक्तियों में से द्वारा, जिसके म सीधी मर्ती व्यारा	ोश्रिन :— ोश्यित सामाय्यतः उ के परीजक श्रेणं की जाएगी किन्तु स्तंच 7 में यथ ऐसे व्ययसाय ६ जिसमें रिक्त स्थानं जाना है, से संव सायिक परीक्षण संबंधी संपेक्षित करनी होगी।	ो II में से सम्यर्थी को ए जिल्लिखत गैर श्रेणी, ों को भरा वंधित व्याव- विनिर्देश	लागूनहीं होता	मागू मही होता	

स्वामान्तरण

स्थानान्तरण, जहां झावस्यक है, अन्य कारखानों में सदृश पद आरण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
101. परीक्षक (धातु रचना विज्ञान प्रयोगशाला) भेणी II		रक्षा सेवा मे सिविलियन (समृह 'ग')	260-6-326-द०रो०- 8-350 द०	धचयम	40 वर्ष	(क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण (ख) (i) कनिष्ठ परीक्षक लिए विद्रित भ्रेपेक्षाओ भ्रतिरिक्त कनिष्ठ ग्रेक्षिक/भ्र परीक्षक (धानु रचना विज्ञ प्रयोगभाला) के रूप 3 वर्ष का सनुभव।
						(ii) वह घातू नमूने मणित् इस्पा ढलवां लोहा, तांबा, एरुपूर नियम के नमूने (धातु रच विज्ञान सबधी परीक्षा लिए) सैयार करने योग्यता ग्रावण्यक है। (iii) सूक्ष्म उत्कीर्णन की योग्य
						श्रावश्यक है । (iv) उपर्युक्त मडो के लिए विशि उल्कीर्ण तैयार करने । योग्यता श्रावश्यक है । (v) परिशुद्ध धानुकर्म सुक्ष्मक
						की सम्हाल करन ग्रीर उस प्रयोग करने की योग्य ग्रावस्पक है।
						(vi) इस्पात/ग्रलौह धातुमो स्वतन्त्र रूप से तनाव परीक्ष करने की योग्यता हो ।
						(vii) प्रकाशीय पाइरोमीटरो ब्रॉ या विभवसितीय रिकार्ड के जरिए विभिन्न पर्ट्ट पर विद्यमान रिकार्डरों
						अयोकन की योग्यता हो (क्यवसाय परीक्षण कार्य करने : उसकी योग्यता के स्थि
						मौ <b>आक परी</b> क्षा तथा व्यावहारि परीक्षा) ।

8	9	10	11	12	13
घायु—नहीं 2 वर्षे शैक्षिक/घन्य घहुँताएँ— नहीं	2 वर्ष	योजित करने के पश्चात् 80	प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवसाय के कनिष्ठ परीक्षक की श्रेणी में से की जाएगी किन्सु स्रथ्यर्थी को स्तंप 7 में यथा	सागू नही होता	लागू म <b>ही होता</b>
			स्थानान्तरण		
			स्थामान्तरण, जहां घावध्यक है, घन्य कारखाभों में सवृश पद धारण करने वाले श्यक्तियों में से किया आएगा।		

6 7 2 3 4 1 रक्षा सेवा में सिविलियन 320-6-328-8-प्रचयन 40 वर्षे (क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण 102. परीक्षक श्रेणी 11 (ख) (i) श्रेणी I ऐसे व्यक्तियों (समृह 'ग') 390-10-400 ₹0 (पैटर्न) तक सीमित है जिन्हें संवान-शाला में प्रयुक्त होने वाले पैटमें बनाने या निरीक्षण का कम से कम 2 वर्षे का प्रमुभव है। उन्हें जटिल ढलाइयों के लिए प्रयुक्त होने वाले पैटर्न के विभिन्न प्रकारों का जान ग्रवश्य हो ग्रौर विभिन्त प्रकारों की लौह तथा मलौह धातुओं की ढलाई में संकुचन का ज्ञान भी होना चाहिए । ऐसे दुष्टा न केवल पैटर्प में हुई दृष्टि का ही पता लगा सकते हों ध्रपितु जटिल ढलाइयों के लिए धपेक्षित सही पैटर्न की जिजाइन बनाने भीर उन्हें दशनि में भी कुशल हों। (व्यवसाय परीक्षण: उसके कार्ये की व्यावहारिक परीक्षा भीर उसके कान की मौखिक परीक्षा) ।

8 9 10 11 12 13 2 वर्ष जोन स्कीमों के प्रन्तर्गत प्रधि- प्रोन्नति: मायु; -नही लागू नहीं होता लागूनहीं होता **गीक्षिक/भ**न्य भहेताएं ः शिष्ट व्यक्तियों को समा-प्रोन्तित सामान्यः उसी व्यवसाय योजिन करने के पश्चात् 80 के परीक्षक श्रेणी II में से नही प्रतिगत प्रोप्तिति द्वारा। 20 की जाएगी किन्तु ग्रभ्यर्थी प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों में की स्तंभ ७ में यथा उल्लिखित से स्थानान्सरण द्वारा, जिसके ऐसे व्यवसाय भीर श्रेणी, न हो सकने पर सीधी मतीं द्वारा जिसमें रिक्त स्थानो को भरा जाना है, से संबंधित व्यावसायिक परीक्षण विनि-र्देश सर्वधी अपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, अहां भावप्रयक् है, धन्य कारखानों में सवुश पद घारण करने वाले स्थक्तियों में से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
103. परीक्षक मेणी II (पैटने)		रक्षा सेवा में सिविलि- सन (समूद्ध 'ग')	260-6-326- द∘रो०-8- 350 द•	प्रचयन	40 वर्ष	(क) मिबिल स्तर उसीणें। (ब) (i) कनिष्ठ परीक्षक, पैटर्ने के कप में कम से कम 5 वर्षे का धनु- भव मा अहां तक चपड़ा पालिश करते की क्षमता का संबंध है, काष्ठकार श्रेणी II के मानक से कुछ कम मानक का व्यव- साय परीक्षण उसीणें।
						(ii) जटिल रेखाजिली और विजाइन पैटर्न की समझनें और भावण्य- कतानुसार प्रारम्भिक परिकलन करने की गाग्यता ।
						(iii) सक्रुचन छूट भीए पैमानों से सुपरिचित होना झावस्यक है।
						<b>व्यवसाय परीक्षण</b> उसके
						बान की जांच करने के लिए मीखिक परीक्षा तथा विनिर्विष्ट कार्य करने की योग्यता की बाबत क्यावहारिक परीक्षा )

8	9	10	11	12	13
भायुः नहीं शैक्षिक/भ्रन्य भर्द्धताएं : नहीं	2 वर्ष	जोम स्कीमों के अंतर्गत ग्रिधि- शिष्ट व्यक्तियों को समा- योजित करने के पश्चात् 80 प्रतिगत प्रोग्नति द्वारा। 20 प्रतिगत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीक्षी भर्ती द्वारा।	प्रोन्निति सामान्यतः उसी व्यवसाय के कनिष्ठ परीक्षक की	लागू न <b>हीं</b> होता	स्तागू न <b>हीं</b> होता
			स्यानान्तरण :		
			स्थानात्तरण, जहां झावश्यक है, झन्य कारखानों में सवृत्त पव भारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		

[भाग II—खण्ट 4]		भारत का राजपक्ष :	22 दिसम्बर	, 1979/पौष 1,1901	515
1 2	3	4	5	6	7
104 परीक्षक श्रेणी I (प्रक्षाक्षीप)	रक्षासेघामे मिवि- तियत (समृह 'ग')	320-6-326-8- 390-10-400 <b>₹</b> 0	प्रचयन	40 वर्ष	(क) मिडिल स्तर उसीणी। (ख) श्रेणी II के परीक्षक के लिए ऊपर विरिविष्ट फ्राह्नेनाओं के स्रतिरिक्त निम्निलिवन कहेंगाएं धावण्यक हैं (क) प्रकाशीय सिद्धात का स्रच्छा झान , (ख) प्रकाणीय घटको के विनि- मणि में प्रयुक्त सिनि- मणि प्रनियासो का ज्ञान भ्रीर उनके कार्यी का ज्ञान
					(ग) स० 5 एक वर्णी भीर स० 2 बहुवर्णी एके- शनों का प्रारम्भिक कान श्रेणी II में प्रकाशीय परीक्षक के कप में वो वर्ष की समाधानप्रव सेवा पूरी कर जी ही और निम्निखित कार्य करने की योग्जता हो (1) ब्लू प्रिन्ट (सम्मान्य सयोजन समझने श्रीर उनसे ऐसे घटकों के कार्यों को श्रवधारित करने की, जिनकै लिए कार्य पूर्ण उपकरण सयो- जन उपलक्ष्य नहीं है, योग्मता,
					(2) एव और परक- रिच रोफेट्रो- मीटरो और रास झाटावाली- भेटिंग गोनियो- मीटर भीर स्पैक्ट्रोमीटर का प्रयाग करते हुए समबाहु ग्लास प्रिज्म का मप- वर्तन सूचक भापना, (3) स्पैक्ट्रामीटर का प्रयाग करते हुए किसी रग फिल्टर की दुविट
961 (31/7910					फिल्टर की दृष्टि ग्रन्सर्लयन को नापना, परि- णामो को तरग- दैर्घ्य / घनस्व ग्राफ के कर मे व्यक्त करना,

1 2

3

5

6

7

ग्रीर तीन विनि-दिष्ट तरंग दैध्यौ के लिए विनिर्दिष्ट घमत्व का परिक्लन करना;

- (4) इन्टर फेरोस्कोप से ग्लास प्लेट के सावृष्य को नापना और उसी रीति से सीन इस्पात के गोलों की घट-भढ़ की परि-गणना करना;
- (5) मीटर पलैट को वेखे बिना तीनों समतल जॉच प्लेटों की सम-तलता भ्रवधा-रित करना;
- (6) भपवर्तक सिद्धांत द्वारा, निर्पेक्ष कोण के लिए, कोण माप ग्राटोक्लीमेटर का प्रयोग करना;
- (7) सज्जित उपकरणों (प्रधांत
  शोध सूक्ष्मदक्षियों, थियोकोलाइटों,
  लेबलों, कैमरों,
  एपिडायस्कोप
  मादि) का
  मन्तिम निरी-
- (8) सतह सज्जा
  भीर सामान्य
  प्रकट स्वरूप के
  लिए निरीक्षण
  का मानक विनिश्चित करना जो
  कार्यकरण की
  दृष्टि से दक्ष है।

टिप्पण:---अहां व्यवसाय परीक्षण के समय कतिपय साधित उपलक्ष्य नहीं हैं बहां परीक्षण संबंधी विशिष्ट प्रकरण लागू नहीं होंगे और अब ऐसे साधित बाद में उपलक्ष्य हो जाते हैं तो श्रेणी I के परीक्षकों को उनके अनुयोलन और प्रवालन का अवसर पहले विया जाएगा।

[भाग IIर ण्ड 4]			भारत का राजपत	त्र: विसम्बर 22, 1979/पौष	1, 1901	517
8	9		10	11	12	13
भ्रायुः नही णैक्षिक/श्रन्य भईताएंः नही	2 বর্থ	शिष्ट व्यक्ति योजित कर प्रतिशत प्र 20 प्रतिश क्तियों में द्वारा, जिस	ते के पश्चास् 80 गोश्रति द्वारा । त उपयुक्त व्य- से स्थानान्तरण के न हो सकने भर्तीद्वारा ।	प्रोप्तति सामान्यतः उसी व्यवस् के पर्शक्षक श्रेणी I में से की जाएगी किन्तु प्रभ्या को स्तम्भ 7 में यर उल्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमे रिव स्थानो को भरा जाना से संबंधित व्यावसायिक परीक्षण जिनिवेंग संबंधी श्रेषित गर्त पूरी करने होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां श्रावश्यक है प्रम्य कारखामों में सद् पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किय	<b>[</b> वी या त है, (	ता लाग् नहीं होता
1 2		3	4	5	6	7
105. परीक्षक,श्रेणी II (प्रकाशीय)		सेवा में सिवि-  यन (समृह 'ग')	ह० 260-6-326 व∘रो•-8-350		40 वर्ष	(क) मिडिल स्मर उत्तीणं। (ख) कनिष्ठ श्रेणी प्रकानीय परी- क्षक के लिए ऊपर निर्दिष्ट ग्राह्मेताओं के ग्रातिरक्त उसने उस श्रेणी में वो वर्ग की सन्तोषजनक सेवा पूरी कर ली हो और उसमें निम्न-

. लिखित कार्य करने की

(1) प्रकाशीय प्रतिविक्तं रचना का प्रारम्भिक

(2) अनुपूरक धनात्मक लेन्स और दूरदर्शक का प्रयोग करके भूंणात्मक लेन्स की तुरुथ फोकस दूरी, मापना;

(3) ग्राँटोक्लामेटर

मेना।

मानक गेजो का प्रयोग
करके विभिन्न कोणों
का नाप लेना ।
दिए गए पैरोप्रिज्म के
सभी कोणों का नाप
लेना और तुटियों का
ध्रायाम और लक्षण
देशाने वाला रेखाचिव
तैयार फरना।
(4) याक्षिक और गाइल्ड पैटर्न के स्फेरोमीटरों
का प्रयोग करके बक्षण

योग्यता हो:--

शान;

2 4 1 3 (5) प्लेना पर्राक्षण प्लेट का प्रयोग करके सम-सलतः के नाप को दर्शाना और प्राप्त फिन्ज प्रतिरूप के निर्वचन की व्याक्ष्याकरना। (6) फोकोमीटर या लेन्सो मीटर टाइप के उप-करणो का प्रयोग करके लेम्स की प्रप-वर्तनी शक्ति का माप लेना, (7) कि.मी लेम्स के बक की, उसकी क्रिज्या और व्यास बताते हुए, गहराई परिकलित करना। दृहरे धवतलन नेन्स की मोटाई, वनता की व्यास और क्षिण्या बताते हुए, उसके किनारे न्युनतम माटाई विनि-विष्ट करना ' (8) गणितीय सार्राणया (लघगणकीय प्रारभिक क्षिकोर्णामतीय) के प्रयोग की समझना और प्रथम सिदानो से स्फेरोर्ग।टर सूत्र निकाल सकना, (१) परिभाषा **चे**-लिए चाक\_-धार परीक्षण (मीलीरेन) के प्रयोग को समझना, (10) पालिश बाली सत्तहो को क्षति पहुंचाए बिमा दो समतल प्लेटो को ग्लास प्रकाशीय कान्टेक्ट मे विछाना । 10 11 12 13 8 9 लागू न**हीं हो**ता श्रायु नहीं 2 **व**ि जोन स्कीमो के अवर्गत श्रधि-प्रोन्नति लाग नहीं होता शिष्ट व्यक्तियों की समा-प्रोज्ञति सामान्यत उसी व्यवसाय गैक्षिक/श्रन्य ग्रह्ताए नहीं योजित करने के पश्चास् के कमिष्ठ परीक्षक की श्रेणी में से की जाएगी 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। 20 प्रतिशत उपयुक्त व्य-किन्तु प्रभ्यथीं को स्तम्भ 7 क्तियो में से स्थानान्तरण मे यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमे द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। रिक्त स्थानो को भरा जाना है, से सबधित व्याव-सायिक परीक्षण विनिर्देश ममधी मपेक्षित गर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां भावश्यक है, भ्रन्य कारखानो मे सद्गा पद धारण करने वाले क मितयो में से किया

जाएगा ।

1 2		3	4	5	6	7
106 पराक्षक श्वेण 2 (ग्रपदर्गत सामग्री.)		क्षा सेवा में मिबि- तयन (गगूह 'ग')	260-6-326- द०गे०-६- 350 घ०	प्रचयन	40 বৰ্ণ	(क) मिजिल स्तर उर्ताणे । (ख) प्रपत्नर्ताच सामग्रियो पर स्वतन्न स्प से भौतिकीय परीक्षण करने की योग्यता प्रावप्यक। (ब्यवसाय परीक्षण: विनिद्दिष्ट कार्य करने के लिए योग्यता की बाबल व्याव- हारिक परीक्षा और मौखिक परीक्षा। (कोई अपथर्तनीय सामग्री श्रेणी 1 परीक्षक नहीं होगा)
8	9		10	11		12 13
ध्राय् : नर्हा रीक्षक/श्रन्य श्रर्हेताए : नही	<i>2</i> વર્ષ	গিত হ মীলিশ ৪০ দ্বি 2০ দ ভথবিল্লমী	कं अंतर्गत श्रीब्रि वित्रयों का भमा- करने के पश्चात् यात प्रोश्निति द्वारा । निशत उपयृक्त में से स्थानान्तरण के न हो सकते पर द्विरा ।	प्राप्ति शामान्यत 🗇 नाम के कानिष्ट पर्याव शेणां में भे की केन्तु प्रत्यथी की स् में यह अल्लेखन ऐं साद और श्रेणी, रिवन स्थाना की भर है, से संबंधित व्यव पर्याक्षण विनिर्देश श्रीक्षिण पर्वानुदेश होती । स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां श्राव श्रुत्व कारखातों में स् धारण करने वाले श्र	तक की जाएगी जाएगी जाएगी निभाग 7 से काव- जिसमें ग जाना भाषिक सबधी करनी	पे होता नागू सही होना
1 2		3		5	6	7
107. पर्राक्षक थे 2 (राष्ट्रकन)		झेय⊦ऑं में सिवि- जन (नमृह् 'ग')	<sup>#</sup> 0 26(F6-326- व 0रो०-8-36()	श्रचदन	40 घर्ष	(क) मिडिल स्तर उपीण । (ख)(i) फिनिक्ट परीक्ष क, राइ- फल के रूप में कम से कम 5 वर्ष का अनुभव प्रावश्यक है। (ii) राइफल के संयोजन की क्षमता श्रावश्यक है। (iii) राइफल घटक रेखा- चित्रों की समझने की योग्यता श्रावश्यक है। (व्यवसाय परीक्षण : नाल, संचयन और पूर्ण राइफल की बीक्षा करना। विनिर्धेण के प्रनुसार मौक्षिक परीक्षा )। टिप्पण 1 : उन व्यक्तियों के लिए जिनका परनाम समुख्यायक है परन्तु वे परीक्षक के स्प में कार्य यर रहें है, किनिष्ट

8	9	10	11		1 2	13
धायुः नहीं गिकिक/भ्रन्य भ्रहीताएं : नहीं			के परीक्षक की जाएगी को स्तंभ 7 तिथल ऐसे थेणी, जिसमें भेभा जाना व्यवसायिक श संबंधी पूरी करनी  पूरी करनी करने वासे	लागू नहीं होता	<b>क्षाग्</b> न <b>हीं ह</b> ैसा	
1 2	3	4	5			7
1 2 108. परीक्षक श्रेणी 1, स्पेनद्री- ग्राफीय (प्रयोगशासा)	रक्षा सेवा में सिविषियन, (ममूह 'ग')	320-6-326-8-39 10-400 ह०		40 वर्ष	(ख) (i)  श्रीक्ष किसी  में नी  (ii) भे  सार  है ।  (iii) ले  उत्ते  एय  (iv) रस्क लिए भूणे भाः  (v) स्पेक स्पा  (vi) स्पेक भी  (vii) बस्त  प्राव  (घ्यवसाय कार्य कर  परस्रभे भीर उ	हल स्तर उसीणं। श्रेणो II के लिए जो गएं हैं उनके श्रेतिरिक्त स्नेक्ट्रोग्राफीय प्रयोगणाला न वर्ग का श्रेनुभव। तिक शास्त्र और रसाय- स्त्रों का श्रीधमानतः मैट्रिष् तक, सामान्य ज्ञान धावस्यक ह भीर लीह ब्रधातुभों भी के सामान्य संगठन क प्त ज्ञान भावस्यक है। ग्रामों को सम्हालने क भव भावस्यक है औ द्रोग्राफीय विश्लेषण क प्रामान्य संगठन क प्रामान्य विश्लेषण क प्रामान्य स्तामान्य प्रामान्य स्तामान्य प्रामान्य सामान्य प्रामान्य प्रामान

8	9	10	11	12	13
घायुः मही गैक्षिक/श्रन्य ग्रहेंसाएं नही	2 वर्ष :	जोन स्कीमों के अन्तर्गत अधिणिष्ट व्यक्तियों को समायोजिन करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोक्ति द्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थानास्तरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति सामान्यतः उमी व्यवसाय के परीक्षक श्रेणी II में से की	स्रागू नहीं होता	लागृ नही होता

1 2	3	4	5	6	7
1 09. परीक्षक, श्रेणी II (स्पेक्ट्रो- ग्राफीय प्रयोगशाला)	रक्षा सेवा मे सिविलियन, (समूह 'ग')	320-6-326-8-390-	<b>प्र</b> चयन	* 40 वर्ष	(क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण । (का) (i) मामान्य प्रयोग में प्राप्ते वाले लोह घीर प्रलीह घातुमी का नि लोह घीर प्रलीह घातुमी का प्राप्तिमिक ज्ञान मावययक है। (ii) स्पेक्ट्रोग्नाफीय प्लेटो को सम्हालने प्रीर प्रकामन करने का भण्छा ज्ञान मावययक है। (iii) स्पेक्ट्रमी कार्य के लिए डेकलपर प्रीर फिक्सर सैयार करने में सामर्थ्य प्रावययक है। (iv) स्पेक्ट्रम कार्य के लिए नमूने घीर इंलेक्ट्रोड तैयार करने में सामर्थ्य प्रावययक है । (iv) स्पेक्ट्रम कार्य के लिए नमूने घीर इंलेक्ट्रोड तैयार करने में सामर्थ्य प्रावययक है। (v) उपयुंक्स प्रयोजनो के लिए कमंग्राना मणीनों का प्रयोग करने में सामर्थ्य प्रावययक है। (vi) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का प्रनुभव प्रावययक है। (vi) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का प्रनुभव प्रावययक है। (व्यवसाय परीक्षण: इन कार्यों को करने में उसकी योग्यता को परखने के लिए व्यायहारिक परीक्षा धीर उसके ज्ञान की जांच करने के लिए मौखिक परीक्षा।)

8	9		10	11		1 2	13
भ्रायु ं नहीं गैक्षिक/श्रन्य श्रहेंताएं नहीं	ं/अन्य श्रर्हेनाएं. व्यक्तियों को समायोजित करने प्रोप्नित सामान्यतः उसी व्यवसाय		किसी निम्नतर जाएगी किन्तु म्भ 7 में यथा व्यवसाय और क्त स्थानों को से सम्बन्धित रीक्षण विनिर्देश अन मतं पूरी जावस्यक है, ों में सदृश पद	लागू नही <b>हो</b> ता	लागू नहीं <b>होता</b>		
1 2		3	1	5	6		7
110 परीक्षक श्रेणी II (चर्म या यन - कसटाइस )		रक्षा सेवा में भिविलियन, (रामूह् 'ग')	260-6-326-वर्ष 8-350 हर	ो०- ध्रचयन	40 वर्ष	(खं) (ii) प्रम प्रयं को क (ii) म वि (iii) कि (iv) रे कि (v) रे कि प्रौ (vi) दो (vi) दो (vi) दे कि (vi) के कि (vi) के कि	तिक्षण स्तर उसीण । ) शक्ति चालित श्रीयोगिक तर की सिलाई मणीन का ोग करके विभिन्न पोशाको त काटने, बनाने और फिट रने की योग्यता, या ।धारण चर्म वस्तुओं के निर्माण में चर्म कार्य करने की ग्यता, या सी मान्यताप्राप्त संस्थान से ग्रूब्यमाय में ब्रिज्लोमा, खाचित्रों को पूर्ण रूपेण समझने । योग्यता सान्य प्रयोग में श्राने वाले प्रयोग की योग्यता, या भिन्न णिक्त चालित मिलाई र विशेष प्रयोजन मणीनों पर तिन्न प्रवान की महायता से मेश्र प्रकार के पैराण्टों के विश्व प्रयोजन मणीनों पर तिन्न प्रवान की महायता से मेश्र प्रकार के पैराण्टों के विश्व प्रयोजन मणीनों पर तिन्न प्रवान की महायता से मेश्र प्रकार के पैराण्टों के प्रवान का ग्रीप्त करने । योग्यता, भा स्वान प्रवान स्वन की का प्रजुभय ग्रावस्वक है। प्रयोक्षण: न की जांच करने के लिए प्रयोक्षा म्या विविधित्र को करने की ज्यक्ति की

जिसमे रिक्त स्थानों को भरा

सीधी भर्ती द्वारा।

				==	======================================	, 1701 		[PART II—SEC
8		9	10		11		1 2	13
				सायिक प सम्बन्धी करनी होर स्थानान्तरण स्थानान्तरण, अन्य कारन	जहां भागप्रथक है, खानों में सद्धा पद रने वाले व्यक्तियों		·	
			4			6		
112 परीक्षक, श्रेणी II (काष्ठ)		रक्षा सेवा में मिविलियन, (समूह 'ग')	260-6-326-ই <b>০</b> ৪-350 ই০	रो०- ध्रचयन	40 वर्ष		(ब)(1) ह मन्य जो साम योग्य (i1) निरी हिप्पण (11i) इसू (iv) भपने 5 व मान्य हिप्पण (उपयुक्त व कोई व्यो जा सकर को करने हारिक :	भण प्रयोजनो के लिए स्त्र रूप से परिकलन करने निरोधण रिपोर्ट या गतैयार करने की योग्यता। प्रेन्ट समझने की योग्यता। व्यवसाय मे कम से कम र्थ का प्रनुभव या किसी ताप्राप्त संस्थान का ोमा ग्रावश्यक है। यवसाय परीक्षण के लिए रा भधिकथित नही किया ना किन्तु विनिद्दिन्द कार्य । की योग्यता का व्याव- सप्रदर्शन कराया जाएगा सके ज्ञान की मौक्षिक
		9	10		11	12		
ह प्रायु नहीं ग्रेशिक/प्रस्य प्रहेंताएं सही	2 वर्ष	जोन स्कीम व्यक्ति के पश्च द्वारा व्यक्ति द्वारा,	<del>-</del>	प्रोन्निति प्रोन्निति सामान्यर के कनिष्ठ प में से की जाए को स्तम्भ 7 र ऐसे व्यवसा जिसमें रिकत जाना है, से सायिक पर्र सम्बन्धी झपे करनी होगी स्थामान्तरण स्थानान्तरण, जा	त उसी व्यवसाय रिक्षक की श्रेणी जी किन्तु अभ्यर्थी मे यथा उल्लिखित य और श्रेणी, स्थानो को भरा सम्बन्धित व्यव- ोक्षण विनिर्देश । हां भावप्यक है, नों में सदृश पद वाले व्यक्तियों	नागू न <b>हीं।</b>		<u>13</u>

2 वर्षका भनुनव भावण्यक है ।

526	THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 22, 1979/PAUSA 1, 1901				1901	[PART II—SEC. 4]					
8	9		10		<u></u> -	12	13				
प्रायु नहीं शिक्षक घन्य प्रहुँताएं नहीं			व्यक्तियों को समायोजित करने प्रोन्नित सामास्यत उसी व्यस् के पण्चात 80 प्रतिशत प्रोन्नि के किसी निस्तर श्रेणी व द्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थ श्र किनयों में से स्थानान्तरण स्तम्भ 7 में यथा उत्स्य द्वारा, जिसके न हो सकने पर ऐ.में व्यवसाथ प्रौर श्रेणी, ि सीधी भर्ती द्वारा । रिक्त स्थानों को भरा जान से सम्बन्धित व्यवसायिक क्षाण विनिर्देण सम्बन्धी प्रये शर्त पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां भावस्यक प्रन्य कारखानों में सन्दर्भ धारण करने वाले व्यक्ति		व्यक्तियों को समायाजिन करने प्रोन्नित सामान्यत उसी व्यसवाद के पण्चात 80 प्रतिशत प्रयुक्त की जाएगी किन्तु प्रभ्यवीं को व्यारा । 20 प्रतिशत जपयुक्त की जाएगी किन्तु प्रभ्यवीं को व्यारा, जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यवसाथ प्रौर श्रेणी, जिस् सीधी भर्ती द्वारा । रिक्त स्थानों को भरा जाना है से सम्बन्धित व्यवसाथिक परी क्षण विनिर्देण सम्बन्धी प्रपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां भावश्यक है भन्य कारखानों में सवृश प		व्यक्तियों को समायाजित करने के परचात 80 प्रतिकात प्रोक्षित सामास्यत उसी व्यस्ताय के परचात 80 प्रतिकात प्रोक्षित की जाएगी किन्तु प्रभ्यवीं को स्तम्भ 7 में यथा जिल्लाखित हारा, जिसके न हो सकने पर सिर्धा भर्ती द्वारा । रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से सम्बन्धित व्यवसायिक परीक्षित कार्त पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां भावश्यक है, भन्य कारखानों में सवृश पव धारण करने वाले व्यक्तियों में		तर श्रेणी में से त्तु अभ्यर्थी को स्था जिल्लाखित रिश्रेणी, जिसमे से भग जाना है, स्वसायिक परी- स्वत्की अपेक्षित ो होगी । से सवस्थ है, से में सवस्थ पद	स्नागून् <b>हीं</b> होता लागूनही होत	
				<u>-</u> -	6	<del>_</del> _	7				
115 परीक्षक श्रेणी I (म्राटाविद्युर	7)	रक्षा सेवा मे सिविलियम (समूह 'ग')	320-6-326-8- J90-10- 400 €o	<b>ध</b> च्यन	40 वर्ष	(ख) (ड्यवस की मीर	पिडल स्तर उत्तीणं  (1) परीक्षक भाटा विद्युत श्रेणी II के लिए जो भपेक्षाएं हैं उनके भितिस्त परीक्षक भाटो विद्युत श्रेणी II या समकक्ष भाटो विद्युत श्रेणी II या समकक्ष भाटो विद्युत फिटर के रूप में 5 वर्ष का भ्रत्भव।  (1i) किए गए निरीक्षण पर स्पष्ट रिपोर्ट देने की योग्यसा भावभ्यक है।  योग्यसा भावभ्यक है।  वांगी न केवल वोध का पता लगा सकते की योग्यता हो भपितु दोप की उत्पत्ति और कारण का भी पता लगा सकता हो और उपचारी कार्यवाई का मुझाव भी देसकता हो।  गाप परीक्षण उसके काल जाच करने के लिए खेक परीक्षा तथा उसके कार्य वायत व्यावहारिक परीक्षा।)				
8	9	1(			 1	12	13				
मायु—नहीं प्रैक्षिक/म्रस्य धर्हताए: नहीं	2 বর্ণ	व्यक्तियो करने के प प्रोक्षति द्वा उपयुक्त व स्थानान्तरः	क्चात् 80 प्रतिशत रा । 20 प्रतिशत	प्रोझित सामास्य के परीक्षक थे जाएगी किल स्तभ 7 मे ऐसे व्यवस जिसमे रिष्ठ भरा जाना व्यवसायिक	त उसी ष्यवसाय तेणी II में से की तु घभ्यषी की यथा उल्लिखित ाय, और श्रेणी, ल स्थानो की है, से सबधिन परीक्षण विनिर्देश	लागू नही होता	लागू नहीं होना				

होगी ।

ग्रन्य कारखानों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।

THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 22, 1979/PAUSA 1, 1901 528 3 1 4 117. फिटर 'ख' ययोक्त यथोक्त यथोक्त यशोक्त श्रेणी (माधारण यांद्रिक इंजोनियगी)

(क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण

- (ख) (i) माइकोमीटर तथा वरनी-यर हाईट गेक की श्रीर सामान्यत. व्यवसाम से सम्बद्ध ग्रन्य उपयुष्त उपकरणों को प्रयोग में लाने की भीर ऐसी सरल चिन्हाकन संशियाएं करने की योग्यना जिनके व्रिकोणमिति भ्रन्तर्गत का उपयोग किए बिना, भित्र ग्रीर दशमलब में सरम संगणना करना है।
  - (ii) वियरिंग को, जिनमें टेपर वैथारिंग सम्मिलित है, खरचने तथा स्पिंडल या भारबोधर्स फिट करने की योग्यता।
  - (iii) छोटी मपाट मतहों को खुरचने की भ्रीर संरेखन में दोषणोधन की दृष्टि से छोटी-मोटी मरम्मत करने तथा समन अपवा मशोनों के कल-पृत्रों में समायोजन की योग्यता ।
  - (iV) इंजीनियरी में प्रयोग किए जाने वाले विभिन्न प्रकार की मामग्री का ज्ञान, जिसके अन्तर्गत इस्पात को फठोर बनाना या टेम्पर करना भी है श्रीर इस प्रयोजन के लिए लोहार की भड़ी का उप-योग, करने की सामर्थ्य।
  - (V) स्वयं साधारण संक्रियाएं करने, जैसे झालने श्रीर पीतल का टांका, लगाने की योग्यता।
  - (vi) हस्त फिटिंग मंकियाओं में 002 धन या ऋण की सीमा तक कार्य करने की योग्यता और वेयरिगी में भाम करने धाने वाले सिलिन्डरी शैफटों के भूम फिट, स्लाईडिंग फिट होने के लिए घपेकित महायता का नात ।
  - (vii) रेखाचित्र समझने की भीर मरम्मत करने में उसे पूर्णतः समर्थं धनाने के लिए, मोटे तौर पर रेखांकन करने की दृष्टि से मशीनरी के विभिन्न

	~(
٦	,,,

7 6 2 3 भागों में सीधे विमाए लेने की योग्यता। (viii) व्यवसाय में कम से कम 2 वर्षका **धनुभव** मावश्यक । व्यवसाय परीक्षण:---इनके लिए व्यवसाय परीक्षण वही होगा जो 'ख' श्रेणी फिटर के लिए है या तत्समान है, उवाहरणार्थ, पेषण मशीनों मे मारबोग्रर फिट करना या प्रेपण मशीन के स्लाइडिंग मेज की मरम्मत करना था मानक 1 पट्कोणीय प्लग का उपयोग करते हुए, "1 मोटी प्लेट 1" स्त्री षड्भूज वनाना)। 12 11 10 13 8 9 लागु नहीं होना प्रोन्नित मागू नही होता यथोक्त जोन स्कीमो के श्रन्तर्गत ग्रिक्षशिष्ट ययोक्त प्रोजित सामान्यतः उसी व्यवसाय व्यक्तियों को समायोजित करने के कनिष्ठ परीक्षक की श्रेणी के पण्चात 80 प्रतिशत प्रोप्ति द्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त में से की जायेगी किन्तु धम्यर्थी को स्तंभ ७ में यथा उल्लिखित व्यक्तियो में से स्थानान्तरण ऐसे व्यवसाय भौर श्रेणी, बारा, जिसके न हो सकने पर जिसमें रिक्त स्थानों को भरा सीधी भर्तीदाराः जाना है, से संबंधित व्यवसा-यिक परीक्षण विनिर्वेश संबंधी भागेकित गर्त पूरी करनी होगी स्थानास्तरणः स्थानास्तरण, जहां प्रावश्यक है, भ्रन्थ कारखानों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जायेगा। в 3 1 2 320-6-326-8-ग्रज्यन 40 वर्ष (क) मिडिल स्तर उसीर्ण 118 फिटर क' सेवाम्रों मिबिसियन 390-10-400▼ (क) (1) पेचीवा रेखासिक्ष समझने श्रेणी की भीर यथार्थमाची उपकरण (समूह 'ग') (माधारण का उपयोग करते हुए विभिन्न यांक्रिक मणीन पुर्जीतवा यंद्रावित से इंजीनियर) सीधे माप लेने की योग्यता । (ii) (क) धनुरक्षण धनुभाग फिटर की वका में, कारखाने में प्रयोग में लाए जाने वाले विभिन्न मशीनी भौजारों से, जिनके मन्तर्गत कारखाने में की गई प्रक्रियाक्यों के लिए प्रयोग में लाया गया संयंक्त भी है, काम करने का ग्रच्छा ज्ञान । ग्रथवा (ख) उत्पादन मनुभाग फिटर की वशा में, विभिन्न मणीनों या

जाब पर, जिन्हें फिट भीर मरम्मत करने की उससे भ्रपेक्षा की जाये, काम करने का तथा ऐसे कार्य भे पूरी की जाने वाली प्रक्रियाक्षों का, अच्छा ज्ञान

- (3) हस्त संक्रियाभ्रों पर 0001" धन या ऋण की सीमा तक कार्य करने की श्रीर विशेष रूप से यंक्षावलियों में भ्रनियमित कस्टूरों वाले संगम पुर्जी को फिट करने की योष्यता।
- (4) (क) अनुरक्षण-कार्य में लगे व्यक्तियों की दशा में, कारखाने में प्रयोग में लाई जाने वाली विभिन्न मशीनी औजारों से कार्य सम्पादन की योग्यता और सामान्य फिटिंग शाला में की जाने वाली ताप-अभिक्रिया, वेल्डन या लोहार-कार्य का कुछ शान।

ग्रथवा.

- (श्व) उत्पादन प्रनुभाग फिटरों की दशा में, शाला में निर्निमत या मरम्मत की गई विभिन्न मशीनों या यंद्राविलयों को चलाने की योग्यता ।
- (यह श्रेणी उन प्रथम श्रेणी के कृशल शिल्पकारों के लिए हैं जो स्वयं कार्य करने में समर्थ है तथा जिनको यांत्रिक इजानियरी व्यवसाय में की जाने वाली प्रक्रियाओं का सब तरफा ज्ञान हैं)
- (5) उक्त ध्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव प्रावश्यक है।

व्यवसाय परीक्षणः

ऐसा उपयुक्त व्यवसाय परीक्षण ग्रिभिकारित किया जाना चाहिए जिसमें बहुत निकट सहता तक कार्य करना है, जैसे गोल छड़ से, 1" वाला, 3" सम्बा, नर षडभुज बनासा तथा 1" मोटी प्लेट 1" वाला षडभुज बनाना।

8 9	10	11	12	13
ायु—कुछ नहीं 2 वर्ष गैक्तिक उन्य प्रहेंताएं—कुछ नहीं	<del></del>	प्रोन्नतिः प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवमाय	लागू महीं होता	लागू नहीं होता

1 2		3		4	5	6	7
119. फिटर 'क' श्रेणी (श्राटोमोबाइल)	₹ <b>8</b>	——— ता सेवाग्रों सिविलियन (समूह'ग')	ì	320-6-326-8- 390-10-400 ₹0	<b>ग्रथ</b> यन	40 वर्ष	(क) मिडिल स्तर उल्लीणं (ख) 'ख' श्रेणी के झाटोमोबाइल फिटरों के लिए प्रपेक्षित घर्हनाओं के झिनिन्कत, अह यान पर लगे इंजन, संचारण, झावि को खोल डालने झौर उनमें झावस्यक मरम्मत करके उन्हें जोड़ने में समर्थ हीं। उसमें पेट्रोल और तेल को उपयोग चैक करने की योग्यता तथा उनका खर्च घटाने के तरीकों का ज्ञान हो। चह बिना किसी पर्यंत्रेक्षण के, स्रपने भारसाधल में के यानो के इंजन में खड़े झाकार के पिस्टन, पिस्टन रिंग, झावि फिट कर सकता हो। वाछनीय यह है कि उसके पाल झाइचर की अनुजलित हो। उक्त व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुधव धावस्यक है।

8	9	10	11	12	13
भाय,कृष्ठ नही प्रीक्षक/भन्य घहंताएं कृष्ठ नहीं	2वर्ष	जोन स्कीमों के अन्तर्गत प्रक्षिणिष्ट ष्यक्तियों को समायोजित करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोम्नित द्वारा । 20 भ्रतिशत उपयुक्त व्यक्तिकों में मे स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्सी द्वारा	प्रोक्तित सामान्यतः उसी व्यवसाय के फिटर का श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रश्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उल्लिखिन	<b>लागू नही</b> होता	लागू नही होता
			जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परीक्षण विनि- र्देश संबंधी घोक्षित शर्त पूरी क <b>रनी</b> होगी।		
			स्यानात्वर्ण		
			स्थानान्तरण, जहा ग्रावश्यक है,		
			भ्रन्य कारखानो में सदृश पद		
			धारण करने वाले व्यक्तियो		
			मे से किया जायेगा।		

532		IHE GA	ZETTE OF INDL	1, 1901	[PART II—SEC. 4]		
	1	2	3	4	5 6		7
120.	फिटर 'ख' श्रेणी (झोटोमोबाइल)		क्षा सेवाघों में सिवि- लियन (समृह 'ग')	260-6-326- रो० -8-350		वर्ष	(क) मिडिल स्तर उत्तीर्णं। (ख) 'ख' श्रेणी के सामान्य फिटर के लिए निर्धारित महुँताओं के मन्तर्यहुन-इंजम के कार्यंकरण का मन्तर्यहुन-इंजम के कार्यंकरण का मौर यानों तथा उनके इंजनों को चलाने के दौरान उनके दोषों का पता लगाने के विभन्न तरीकों का शान होना चाहिए । वह छोटी-मोटी भावश्यक मरम्मत भीर सामान्य मनुरक्षण करने, जैसे विकार्यंकन वास्त्र पेषण, क्लब, के भावि का बैठाना, भीर विद्युत उपस्कर, पेट्रोल पम्प समुख्यय, प्रधात भवशोषक यान की निलम्बन पद्धित में छोटे किस्म की मरम्मत करने में समर्थ हो। उसे चादरी घातु कार्य का कुछ ज्ञान होना चाहिए जिससे वह बावरी घातु-पुजों, जैसे मडगाई मादि, को यान से हटाए बिना उनमें छोटे किस्म की भरम्मत करने में समर्थ हो सके। उक्त व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का मनुभव मावश्यक है। (व्यवसाय परीक्षण) इस संबंध में कोई व्यवसाय परीक्षण निर्धारित नहीं किया जा सकता है किन्तु वह नीचे स्तर का 'ख' श्रेणी सामान्य फिटर परीक्षण उत्तीर्ण करने में समर्थ हो।"
<del></del>	8	9		10	11	12	13
	-कुछ नहीं /घन्य महंताएं	2 वर्ष	करने के पश्च प्रोच्चति द्वारा उपयुक्त व्या स्थानास्तरण ह	न्तर्गत श्रिधिशिष्ट ो समायोजित ात् 80 प्रतिशत । 20 प्रतिशत क्तियों में से गरा, जिसके न	प्रोम्नतिः प्रोम्नितः सामान्यतः उसी व्यवसाय के किसी निम्ननर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु भभ्यपी को स्तंभ 7 में यथा उल्लिखिन ऐसे व्यवसाय भ्रौर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को मरा		लागू नहीं होता

जाना है, से सम्बन्धित

करनी होगी।

से किया जायेगा।

व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश

संबंधी प्रवेक्षित शर्त पूरी

धन्य कारखानों में मदृश पद

धारण करने वाले व्यक्तियों में

जोन समायोजन स्कीमों के

भन्तर्गत मधिशिष्ट व्यक्तियों

के समायोजन के पश्चात्,

प्रोक्षति द्वारा । किल्तु यदि

पव को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा

सकेगा जिसके न हो सकने पर

सीघी भर्ती द्वारा।

पर्याप्त संख्या में उत्तयुक्त स्थानान्तरणः

ग्रम्पर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो स्थानान्तरण, जहां ग्रावश्यक है,

1	2	3	4	5	6_		7
121. फिटर 'क' श्रेणी (बायलर)		रक्षा सेवाघो मे सिवि- लियन ( सनूह 'ग' )	320-6-326-8- 390-10-400 To	<b>धव</b> यन /	40 वर्ष		मिडिल स्तर उत्तीर्ण । यह प्रवर्ग उन बायलर फिटरों के लिए है जिसमें बिना फिसी सहायता के, अपने भारमाधक वाले बाय- लरों धौर संयुक्त संयंत्र की मरम्मत करने की तथा उनके अनुरक्षण की योग्यता है तथा जिन्हें अपने कार्य का अनुभव है । बायलर परि- बारक प्रमाणपत्र प्राप्त करना एक बांछनीय अतिरिक्त अर्हता है । उसे साधारण बायलरों को खड़े फरने का, जिनके अन्तर्गत वाल्य नित्काओं और वाल्यों को खड़ा करना भी है, पर्याप्त ज्ञान और अनुभव सी होना चाहिए । बायलर फिटिंग का अनुभव रखने वाले उपयुक्त 'ख' श्रेणी के सामान्य फिटर भी इसके लिए पात होंगे।
	9			11		12	13
धायु — नही प्रौक्षिक / घन्य घहुंताएं — मही	2 वर्ष			प्रोन्नति: प्रोन्नति सामान्यतः साय के किट्ट खे से की आएगी किन को स्तंम 7 में यथ खित ऐसे व्यवसाधिक की मरा जाता है, धित व्यवसाधिक जिनिर्देश संबंधी धर्म पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहा आ धन्म कारखानों पद धारण करने विसर्पों में से किया	श्रेणी में सुग्रभ्यर्थी ग जिल्ल य ग्रीर त स्थानों से संबं- परीक्षण क्षित गर्ते विषयक है, में सदृश वाले व्य-	क्षागू नहीं होता	लागू नही होता
1	2	3	4	5	6		7
122. फिटर 'स्व' श्रेणी (बायलर)		रक्षा सेवा में सिबि- स्त्रियन (समूह 'ग')	260-6-326 <b>-व</b> ० रो०-8-350 र०	श्चयन	40 सर्प	, ,	मिडिल स्तर उसीर्ण। (i) क्षायलरो के कार्यकरण का भीर हस्त भीजारों द्वारा तथा सुबाह्य गैस यांत्रिकी या विद्युत्त उपस्कर द्वारा क्षायलर द्यूबों को खुरकने के ढग, कीलन, बरमाने भाषि का मण्डा शान।

5 6 7 1 2 (ii) बायलर फिटिंगों तथा श्रम्य सहायक पुजी को खोलने, उनकी 'मरम्मत करने घौर उन्हें पुनः जमाने या बैठाने की जानकारी भावव्यक है तथा सुपर हीटर तथा / या जल इयुवों को भौर प्रसारी ट्यूबों की निकानने भौर पुनः जुटाने का अनुभव श्रावश्यक है। (iii) टेम्पलेंट में से चिल्लित करने ग्रीर काट कर खण्ड बनाने की योग्यता । (iν) बायलर दक्षता प्रमाणपत्र होना एक बांछनीय पहुँसा **₹** 1 (v) उक्त व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का प्रनुभव मावस्यक है। ( व्यवसाय परीक्षण: ---कार्य करने का धनुभव भौर उसके दौरान परीक्षण द्वारा ही किसी व्यक्ति की योग्यता की आंच की जानी बाहिए किन्सु उसे 'ग' श्रेणी के साबारण फिटर की परीक्षा उसीणं कर लेनी चाहिए ।)

8	9	10	11	1 2	13
मायुनहीं शैक्षिक/ श्रत्य श्रहंताएंनही	2 वर्ष	जीन स्कीमो के प्रन्तर्गन प्रधि- णिष्ट व्यक्तियों को समायो- जिन करने के पश्चान् 80 प्रतिशत प्रोक्षति हारा । 20 प्रनिशत उपगुकत व्यक्तियों में से स्थानान्तरण हारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा। जोन समा- योजन स्कीमो के श्रन्तगंत ग्रिधिशिष्ट व्यक्तियों के समा- योजन के पश्चात्, प्रोक्षति हारा । किन्सु यवि पर्याप्त संख्या में उपगुक्त ग्रन्थणी उपगुक्त व्यक्तियों के स्था- नान्तरण हारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने	प्रोक्षति मामान्यतः उसी क्यव- माय के किमी निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु- ग्रम्थर्थी को स्तंभ 7 में यथा उदिलखित एंसे व्यवसाय ग्रौर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को घरा जाना है, से संबं- धिन व्यवसायक परीक्षण विनिर्देश संबंधी ग्रेपेक्षत गर्त पूरी करनी होती। स्थानान्तरण: स्यानान्तरण; अहां भावश्यक है, ग्रम्य कारखानों में सदृशायद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		लागू नहीं होता

यांत्रिक इंजीनियरी के 📽 भोणी के फिटर के खिए विनिविष्ट स्तर तक कम

[भाग IIखण्ख 4]		भारत का का राजपता ———————	=== =====		1 535
1 2	3	4	5	6	7
123. फिटर 'क' श्रेणी (वि <b>श्</b> त)	रक्षा सेवा में सिबि- लियन या (समूह 'ग')	320-6-326-8- 390-10-400 %	भवधन	40 বর্থ	(क) सिडिल स्तर उत्तीर्ण (ख) (1) विमीय रेखाचित्र, जहां कहीं भी प्रावश्यक हों, सैयार करने के लिए उसके व्यवसाय के लिए सामान्यत प्रपेक्षित सभी प्रकार में यथार्थमापी उपकरणो क उपयोग करने ग्रीर पेजीव विद्युत्त रेखाचित्रों के प्रनुसा कार्य करने, तथा दशमलक एवं भिन्नों में गणना करने की योग्यता। (2) बेयरिगों को रेतने ग्रीर/
					या खुरचने तथा विश्वत साधिज्ञे का ग्रयेक्षित निकटतम कार्य-सीमा तक उपयोग करने की योग्यता ।
					करन का याच्यता ।  (3) किसी भी विद्युत्त साधित्र  तथा संयंत्र का समुख्यय  तैयार करने ग्रौर विद्युत्त  उपकरणों से भिन्न किसी  साधित्र तथा संयंत्र को  स्थोलने, भरम्मत करने (सिः  वाय विशेष संक्रियाग्नों के,  जैसे ग्रामेंचर बाइडिंग)  भौर जनके पुनः समुख्ययन  की योग्यता ।
					(4) मेगर धीर विद्युन साधिको के लिए धावश्यक धन्य साधारण परीक्षण उपकरणे का उपयोग करने की योग्यता
					(5) मोटर सथा ग्रन्य साग्निकी के स्थापन सथा संरेखण का प्राथमिक ज्ञान ग्रीर छोटे गेंग के साथ स्वय कार्य करने की योग्यता ।
					(६) द्वितीय श्रेणी में वायरमैन का प्रमाणपत्न होना वाछनीय भाईता है।
					(7) उक्त व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का ध्रनुभव भावश्यक है । (यह श्रेणी उन प्रथम श्रेणी के कुगल गिल्पकारों के लिए है जो स्वयं कार्य कर सकते हैं गौर जिन्हे विश्वत फिटर के व्यवसाय से सम्बद्ध कार्य
					का पूरा क्षान है । घर्नुताएँ सामान्य योक्तिक इंजीनियरी भेणी 'क' के फिटरों के समरूप है किन्तु फिटिंग

1 2

5

6

7

किया जा सकता है, किस्तु महतम जम इस कमी की प्रतिपूर्ति वियुत्त सामग्री तया वियुत्त साधिको के भारे में जन्मतर ज्ञान से हो जाएगा। (व्यवसाय परीक्षण : एक उपयुक्त व्यवसाय परीक्षण होगा जो प्रयोग में द्याने वाले उपयुक्त विद्युत्त साधितों के संघालन से संबंधित विहित विनिर्देश के धनुसार किया जएगा, उवाहरणार्थं , पेवण मशीन के लिए द्विचाल वाले एक समान एच० पी० स्टार्टर का संयोजन करना था विए गए आरेखों का उपयोग करते हुए बिरलेक कंबियर टेम्परिंग भट्टी में तार लगाना; या स्वचालित या धर्ध-स्वचालित प्रकार के स्टार्टर को खोलना, श्रोवरहाल करना, जिसके झन्तर्गत विनि-विष्ट पुर्जो का विनिर्माण तया पुनः स्थान भौर कार्यकारी रूप में समुख्ययन भी है, भौर इसके भन्तर्गत एच० टी० स्विच भ्रथवा सर्किट क्रेकर के सपर्क के सेट की निर्माण करना तथा फिट करना भी है)।

8	8 9 10		11	12	13
घायु नहीं सैक्षिक/ घन्य घर्हे- ताएं: नहीं	2 वर्ष	जित करने के पश्चात् 80	प्रोक्तति सामान्यतः उसी व्यव- साय के फिटर 'ख'श्रेणी में मे की जाएगी किन्सु ग्रभ्यर्थी को स्तंभ 7 में ग्रया	लागू म <b>हीं हो</b> ता	लागू मही होता
			स्थानास्तरण स्थानास्तरण, जहां झांबच्यक है, झन्य कारखानों में सवृश पव छारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा		

[माप ---खण्ड 4] भारत का राजपक: विसम्बर 22, 1979/पीच 1, 1901 537 1 2 8 6 7 124 फिटर 'ख' रका सेवामों में सिवि- 260-6-326-द॰ <mark>प्रच</mark>यन 40 वर्ष (क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण श्रेणी (वियुत्त ) लियन (समृह 'ग') रो०-8-350 र० (खा) (1) विभायित चारेखों को समझने तथा तैयार करने की इंजीनियरों के लिए प्रशांकित रूल, फील गेज, वायर तथा ध्रय प्रमापी उपकरणों का प्रयोग करने. धीर भिन्न तथा वशमलव में साधारण गणना, विना विकोण मिति की सहायता के, करने की योग्यता। (2) सामान्य स्तर की कार्य-सीमा तक **वे**यरिंगों **धौर** तांबे तथा मन्य मलोह धातुमी से लगाए गए ओड़ों को रेतना भीर / या खरचना। (3) साधारण उपस्करों को जोड़ने की भीर मोटरों, स्टार्टरों का तथा उपकरणों से भिन्न भन्य उपस्करों को खोलने त्या प्तः जोड्ने की योग्यता। (4) झलाई करने भीर पीतल से मालने की योग्यता । (5) विद्युस मोटरों तथा स्टार्टिंग गियरों के साधारण विश्वत वार्यारंग झारेखों को पढ़ने सया प्रनुरेखण करने की योग्यता घीर/या मेगर तथा धन्य साधारण परीक्षण उप-करणों का उपयोग करने की योग्यता वांछनीय है। (6) उक्त व्यवसाय में 2 वर्ष का प्रतुभव ग्रावस्थक है। (व्यवसाय परीक्षण .---इन व्यवसाय के लिए विहित विनिद्रेश समा-विष्ट करने वाला उपयुक्त व्यवसाय परीक्षण उपयोग में भाने नाने उपयुक्त विद्युत साधिकों की महायता से मायोजित क्षिया जाएगा, उदाहरणार्थं 200/400 ए० एम० पो० एस० सामर्थ्य के विशिष्ट तथ सरिकेट वेकपा के तिए यन्न संपर्शियों को फिर धरना या मोटर में नई वेयरिंग ब्राफिर करना (जिसके घरतर्गत खुरचना भी है) या दिए गए झारेख

> के प्रनुसार साधारण विद्युत उपस्करों में वायरिंग करना या

उन्हें जोड़ना)।

8	9		10	11		12	13
भाग् कुछ नहीं पीक्षिक प्रत्य फर्टे- ताप् कुछ नहीं	जित करने के पम्चान 80 प्रतिशत प्रोम्नि द्वारा / 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		प्रोप्ति —— प्रोप्ति नामान्यन उसी व्यव- माय के निर्मा निम्ननर श्रेणी ने से की जाएगी विन्तु ग्रभ्यर्थी को स्तभ 7 में यया उल्लिखन ऐसे क्यवसाय और श्रेणी, जिसमे रिकन स्थानो को भरा जीना है, से सब- धिन व्यवसायिक परीक्षण विनिर्वेश सबधी ध्येपित सर्म पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां धावस्यक है, प्रन्य कारखानो मे सब्श पद धारण करने वाले व्यक्तियो मे से किया जाएगा।		लागूनही होना लागूनहीं होना		
1 2	- <del> </del>	3	4	5	6		7
125 फिटर 'क' श्रेणी ( झाटो निसुत्त )		सेवाभ्रो मे निवि- न (समूह 'ग')	260-6-326-द० रो०-8-350 <b>र</b> ०	ग्रचयन	40 বর্থ	(ख) ि किट श्रेणी) भीला श्रेणी सबट उनके परीक की, ए० बाहन टरनेट श्री० कनेका उक्त कम	ल स्तर उतीर्ण । र प्राटो विद्युत्त ( 'ख'   प्राटो विद्युत्त ( 'ख'   प्रामें वर कायल को को यानो के विद्युत्त को की मरम्मत प्रीर परीक्षण, का कान, एण उपस्करो को अलाने की नोटर के सामान्य री वाले 'ख' श्रेणी के ो, जनरेटरो तथा धार- टरो, वार्यारम प्रारेखो के खनो का, धारा नियंत्रको, सी० मटार्टर, स्टर डेन्ट्स सन को चलाने का ज्ञान/ व्यवसाय में कम से 2 वर्ष का धनुभव यक्त है।
	 9					12	<sub>13</sub>
भायु कुछ नहीं मौक्षिक/ध्रन्य भई- ताएं कुछ नहीं	दो अर्थ	शिष्ट व्य जित कर प्रतिणन प्रनिणल में से	के घन्नगंत प्रिधि- तिनयो को समायो- ने के पश्चात 80 प्रोप्ति द्वारा 20 उपयुक्त व्यक्तियो स्थानान्तरण द्वारा, न हो सकते पर	<del></del>	त्रेणी में से त्नु धारपर्थी यथा उस्लि- साय ग्रीर त्वन स्थानी है, से सब- क परीक्षण ध्रिपेत गर्त	नागू नहीं इोता लागू नहीं इोता	लागू नही हाता

[भाग IIखण्ड 4]		भारत का राजपन	: विसम्बर 22, 197	9/पीच 1, 19	)1	534
8	9	10	11 स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां भग्य कारखानों में धारण करने वा में से किया जाएग	सदृश पद लेक्यक्तियों	12	13
1 2	3	4	5	6		7
126 फिटर 'ख' श्रेणी (घाटो विद्युत्त)	रक्षा सेवाम्रों में सिवि- लियन (समूह 'ग')	260-6-326-র ০ বী০-৪-350 র ০		40 वर्ष	(ख) १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १ १	मिडिल स्तर उसीणें । फिटर (बाटो विद्युलः 'ग' श्रेणी तथा 'खं मेणी पानों के नायरिर पारेखों के प्रानुरेखन, मोट पारेखों के प्रानुरेखन, मोट पारेखों के प्रानुरेखन, मोट पारेखां के प्रानुरेखन, मोट पारेखां के प्रानुरेखन, मोट पार्डिल वायरिंग प्रीर इसने देनेटो नाजिंग परिषय तब दिजली सरिकट के दोषों के दर करेन्ट रेस्पूलेटर प्रौ पटर करेन्ट रेस्पूलेटर प्रौ पारेस कम्मलीट के निर्माण परिकट नेकर, इलेक्ट्रोमेन्नेटिक रेले, बजर कायने, केवल पार्डिस कम्मलीट के निर्माण परिकट नेकर, इलेक्ट्रोमेन्नेटिक रेले, बजर कायने; नैटरी पार्जिं को किस्म प्रौ पार्जिंग को सिंदान्त पार्जिंग मोटर, जेनरेटर तथा पार्जिंग मोटर स्वाविक्त मेले
 B	9	10	11		12	13
ायु: कृष्ठ नहीं क्षिक/घन्य घर्ह- ताएं: कृष्ठ नही	ग्राष्ट व्यक्ति जित करने प्रतिशत प्रो प्रतिशत उप में से स्थ		प्रोग्नितः प्रोप्नित सामान्यतः साय के फिटर 'ग से की जाएगी किल् को स्तंभ 7 में यथ खिल ऐसे व्यक्त श्रेणी, जिसमें रिक् को भरा जाना है धित व्यवसायक विनिर्देश संबंधी भ पूरी करनी होगी। स्थानान्तरणः स्थानाम्तरण, जहां भ भन्य कारखानों में धारण करने वाले में से किया जाएग	'श्रेणी में सु ग्रम्थर्थी शा चरिल- साय ग्रीर स्त स्थानों दे, से संबं- परीक्षण पेक्षित गर्द विक्यक है, दं सबुण पद	लागू नहीं होता	लागूनहीं होता।

			ग्रनुसूची			
1 2		4	5	6		7
27 फिटर 'क' श्रेणी (इलेक्ट्रानिक)	रक्षा सेवाझों में सिवि- लियन (समृह 'ग')	320-6-326-8- 390-10-400 €∘	भ्रचयन 40 वर्ष ,		(क) मिडिल स्सर उसीर्ण। (ख) (i) इलेक्ट्रानिक सर्वि आरेखों को समझने का पर्या झान आवश्यक है। रेडियो से निक पाद्यकम में व्यवसाय प्रा क्षण केन्द्र से शिल्पकार प्रमाणण उक्त पद के लिए धपेक्षित महं मानी आएगी। (ii) इलेक्ट्रानिक उपकरणों, प्रो क्टर, माइक्रोफोन, इलेक्ट्रानि टाइमर, विद्युत उपकरणों प्रं मोटरों की मरम्मत करने त उनका धनुरक्षण करने का 2 3 वर्ष तक का धनुभव झावश्य है। (व्यवसाय परीक्षण: — विहित विनि के धनुसार एक उपयुक्त व्यावहारि परीक्षण होगा, जो उपयोग में ल जाने वाले उपयुक्त इलेक्ट्रानि साधिकों पर लिया जाएगा में उनके कार्य की बाबत मीखि परीक्षा भी होगी)।	
. 8	9	10	1	1	12	13
भायुकुछ नहीं शैक्षिक/ग्रन्थ प्रहेताएं : कुछ नहीं	व्यक्तियो के पश्चात द्वारा । ध्यक्तियो द्वारा, जि	के अन्तर्गत प्रधिणिष्ट को समायोजित करने त् 80 प्रतिशत प्रोप्ति 20 प्रतिशत उपयुक्त में से स्थानान्तरण सके न हो सकने पर तीं द्वारा।			लागूनही होता लागूनही ह	
1 2	3	4	5	6		7
128 फिटर 'क' श्रेणीं (उद्यंकर)	रक्षा सेवाघों में सिक्- स्नियन (समूह 'ग')	६० 320-6-326- 8-390-10-400	भ्रभयन	40 वर्ष	(खाँ) इन व माईह फिट्ट फिट्ट स्पा का स्वयं	ल स्तर उत्तीर्ण ।  प्यक्तियों के पास वे सामान्य  एएं होनी जाहिए जो सामान्य  र 'क' श्रेणी के लिए प्रधि-  त महेताओं के धनुरूप  गैर इसके धितरिक्त उन्हें  दा मशीनों, जैसे इंजन,  र या/भौर मोदी संयंत्र को  पित करने भौर समायोजन  शान होना चाहिए । बे  ग्रारा जमाई गई विभिन्न  नों के संचालन के लिए

को जमाने में समर्थ होना चाहिए । उन्हें मशीने पैक करने तथा स<u>रक्षण</u> अध्वस्थित

धनुसूची									
1 2	·	3	4	5		6	7		
		3		3		( <del>1</del>	परीक्षण करने में समर्थ होने चाहिएं तथा उन्हें कारखाने वे पूरी की गई सामाध्य प्रक्रियाझे का मण्डा ज्ञान होना चाहिए उनमें किसी अधीक्षण के बिन स्थतंत्र रूप से गेंग के व्यक्तियं के साथ स्वयं कार्य करने के योग्यता होनी चाहिए । उन्हें मशीनों को पैक करने के दंग और तत्काण व्यवस्था द्वार भारी थोझ लाने ले जाने का अच्छा अनुभव और ज्ञान होन चाहिए । इस स्थवसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव आवश्यक है । विसाम परीक्षण :—कोई भी व्यवसायिक परीक्षण अधि- कथित नहीं किया जा सकता है किन्तु वे कुछ नीचे स्तर तक 'क' श्रेणी के सामास्य फिटर के परीक्षण में उत्तीर्ण होने में समर्थ होने चाहिए।)		
8	9		10	11		12	13		
प्रायुकुछ नहीं शैक्षिक/प्रन्य सहुँताएं : कुछ नहीं			प्रोजितः  प्रोजित सामान्यतः द के फिटर छ श्रे जाएगी किन्सु स्तम्भ 7 में यय ऐसे व्यवसाय ग्रीव दिक्त स्थानों के है, से संबन्धित परीक्षण विनिर्वेश क्षित गर्ते पूरी क स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहां ग्रन्थ कारखानों धारण करने वाले से किया जाएगा	णी में से की ग्रास्थर्षी को ग उल्लिखिन र श्रेणी, जिसमे ो भरा जाना व्यवसायिक संबन्धी घपे- रनी होगी। भावश्यक है, में सवृत्त पव	लागू नहीं होता	लागू मही होता t			
1 2		3	4	5	6		7		
129 फिटर 'ख' श्रेणी (उध्वंकर)		सेवाक्रो में सिवि- न (समह 'ग')	260-6-326 <b>-₹०</b> रो०-8-350 रु०	धचयन	40 वर्ष	, ,	) मिडिल स्तर उत्तीर्ण । इन व्यक्तियों के पास वे सामाप्य महैताएं होनी चाहिएं जो सामान्य फिटर 'ख' श्रेणी के लिए मधिकथित महैतामों के मनुक्य हैं भीर इसके मतिरिक्त उन्हें स्थापित करने तथा समा- योजन का ज्ञाम होना चाहिए भीर वे स्वयं साधारण मंगीनों		

उपस्करों से पाइपों को मोइने
के सही तरीकों का भी कान
होना चाहिए ग्रीर जमाई गई
भगीनों पर परीक्षण पूरे करने
में समर्थ होना चाहिए। इस
व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष
का ग्रनुभव ग्रावश्यक है।
(व्यवसाय परीक्षण :—इस संबन्ध में
कोई भी व्यवसाय परीक्षण ग्राध-किए जा सकते हैं किन्तु
वे कुछ नीचे स्तर तक 'ख' श्रेणी के
साधारण फिटर के परीक्षण उत्तीणं

7

					<del></del>	करमे	में समर्थ होने चाहिए।
8	9	10  जोन स्कीमों के अन्तर्गत स्रिधिशब्ट व्यक्तियों को समायोजित करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थानात्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीघी भर्ती द्वारा ।		11	11		13 लागू नहीं <b>हो</b> ता।
माधुकुंछ नहीं वैश्विक/सम्य सहैताएं : कुंछ नहीं	को वर्ष			प्रोम्नति : प्रोम्नति सामान्यतः उसी व्यवसाय के किसी निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु सभ्यर्थी को स्तम्भ 7 में यथा उस्लिखित ऐसे व्यवसाय भीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबन्धित व्यवसायक परीक्षण विनिर्वेश संबन्धी धपेकित शर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां सायश्यक है, सन्य कारखानों में सद्श पद सारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		लागू महीं होता	
1 2		3	4	5	6		7
130 फिटर 'क' श्रेणी (उपकरण		सेवाओं में सिवि- न (समृह् 'ग')	₹• 320-6-326- 8-390-10-400	धचयन	40 <b>वर्ष</b>	(ख) (i भीय हुए पे भीर यंत्राव भेते : (ii) प्र में क फिटरं इस व वैज्ञानि से का कारख विभिन्न गंत वि करने (iii) टी	बिल स्तर उत्तीर्णं।  ) यथार्थमापी सथा प्रका उपकरणीं का उपयोग कर चिवा रेखाचिन्नों को समझ विभिन्न उपकरणों के पुजे लियों, धादि से सीधे मा के योग्य होना चाहिए। डेनेन्स कारखाना, देहराधू यें करने वाले इस श्रेणीं गें (उपकरण) की दशा में गरखाने में निमिन्न विभिन्न का या प्रकाशीय उपकरण यें करने का सामान्य ज्ञान में से उपयोग में धाने वाल उपकरणों से, जिनके धन्त खुत उपकरण भी, हैं, का का सामान्य ज्ञान। जिल्ली दें (धाई० एंड ईं "विस्तृत मरम्मत धपेका ताए गए विभिन्न प्रकार

शान ।

उपकरणों, ग्रर्थात्, ग्रनुसंघानी सुक्षमदर्शी यंत्रों, **चियोडोलाइट** (ट्रांजिट), सर्वेक्षण लेबेल, ऐली-डेड और इन उपकरणों के साथ जपयोग में लाए गए स्टेंब में से कम से कम एक की प्रच्छी तरह मरम्मत करने का ज्ञान । षधवा सभी प्रकार के उपकरणों की, जिनमें कारखाने में उपयोग में माने वाले विद्युत यदार्थमापी उपकरण भी हैं, मरम्मत और मनुसंगोधन करने की योग्यता। (iv) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव आवश्यक है। व्यवसाय परीक्षण:--इन व्यक्तियों के लिए व्यवसाय परीक्षण है, उपरोक्त उपपैरा (iii) में विनि-दिष्ट उपकरणों में से किसी ऐसे उपकरण की कड़ी भरम्मत करके उसे बैठाना, जिससे वह व्यक्ति मभ्यस्त है । 10 1 I 12 13 9 8 2 वर्ष जोन स्कीमों के भ्रन्तगंत श्रधिगिष्ट प्रोन्नति . लागूनहीं होता लागूनहीं होता माय्—कुछ नहीं व्यक्तियो को समायोजित करने प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवसाय शैक्षिक/भ्रन्य प्रहेताएं----के फिटर 'ख' श्रेणी में से की के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोन्नित कुछ नही द्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त जाएगी किन्तु धम्यर्थी को स्तम्भ 7 मे यथा उल्लिखित ऐसे व्यक्तियों में से स्थानान्तरण द्वारा जिसके, न हो सकने पर व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें सीधी भरी द्वारा। रिक्त स्थाों को भरा जाना है, से मंबन्धित व्यवसायिक परीक्षण विभिर्देश संबन्धी प्रपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, अहां भावश्यक है, ग्रस्य कारखानों में सद्शापव धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जन्एगा। 2 4 1 3 5 6 7 131. फिटर 'ख' रक्षा सेवाओं में सिविन ₹0 260-6-326-श्रचयन 40 वर्ष (क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण। श्रेणी (उपकरण) लियन (समूह 'ग') व॰रो॰-8-350 (ख) (i) साधारण बलू प्रिन्टों की पढ़ने और माइकोमीटर तथा वनि-यर हाइट गैअ को उपयोग करते हुए माप सेने की योग्यता । (ii) कारखाने में निर्मित और/या मरम्मत किए गए विभिन्न उप-करणों से कार्य करने का प्राथमिक

54.4	THE GAZI	THE OF MOIA . DECEM	BER 22, 1979/FAUSA 1, 190	1	[PART II—SEC. 4]
					7
				मे नियों देशा में हेड थियो और लेवेल करने की पानी तथा वि डंरों और उपयोग प्रकृति के मोटी मण् देसीफोन उ बोडाँ की योग्यता। (iv) इस 2 वर्ष क व्यवसाय पर व्यवसाय पर व्यवसाय प्रकृति के मोटी प्रव बोडाँ की योग्यता। (iv) इस व्यवसाय पर व्यवसाय जाएगा ज संसे ए जिससे ड	नेन्स कारखाना, बेहरादून जित उपकरण-फिटरों की पूक्ष्मधर्मन यंत्रों, एली- होलाइट (नान ट्रोजिट) । की छोटी-सोटी मरम्मत योग्यता । या च्या होत के मीटरों, रिका- च्या प्रमुनिक कारखाने में में भाने वाले सामान्य भन्य उपकरणों की छोटी- स्मत करने की योग्यता या पकरणों तथा एक्सचेज मरम्मत करने की वोग्यता या पकरणों तथा एक्सचेज संगम्मत करने की व्यवसाय में कम से कम । मनुषव भाषश्यक है। । अण : एक ऐसा उपयुक्त परीक्षण निर्धारित किया । मुख्यत. उन उपकरणों क के संबन्ध में होगा कार्य करने का उस । अभ्यास है।
8	9	10	11	12	13
म्रायु:नहीं शैक्षिक/श्रन्य महैताएं - नहीं	2 वर्ष	जोन स्कीमो के श्रन्तगंत भिधिशिष्ट व्यक्तियों की समायोजित करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थान नास्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : प्रोन्निति सामान्यतः उसी व्यवसाय के फिटर 'ग' श्रोणी मे से की जाएगी किन्तु प्रश्म्यधी को स्तम्भ 7 में यथा उस्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबन्धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबन्धी ध्रपेकित धर्न पूरी करनी होगी।	लागू <b>नहीं ही</b> ता	सागू नहीं होता

1 2	3	4	5	6	7
132. फिटर 'क' श्रेणी (पाइप)	रक्षा सेवाओं में सिवि- स्रियन (समूह 'ग')	ቼ ፡ 320-6-326- 8-390-10-400	<b>प्र</b> चयन	40 বৰ্জ	(क) मिडिल स्तर उत्तीण । (ख)(i) फिटर पाइप 'ख' श्रेणी के अनुसार अहुँताएं। (ii) जटिल विज्यास रेखाचित्रों से कामचलाऊ रेखाचित्र सँगर करने और अपेक्षित माल का अनुमान लगाने की योग्यता । (iii) वाष्प-मलों, हाइब्रोलिक बनसों, पाइप फिटिंगों, बावि की मरम्मत करने की योग्यता ।

स्यानान्तरण, जहा भावभ्यक है, भ्रम्य कारखानों में सद्ग पर्य धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।

1 2	3	4	5	6		7
					और वाण्य निक हुँउ पूरी की हो । (V) इस व पाच वर्ष व्यवसाय पर स्रमुसार	कार्यं करने में समयं ह ।, जन गैस तथा हाइड्रो शितियरी व्यवसायों गई प्रतियाओं का का यवसाय में कम से कब का घनुभव । शिक्षण :— ब्लू प्रिन्ट वे भौखिक परीक्षा औ परीक्षण ।
8	9	10		11	12	13
प्रायुः नहीं। गैक्षिक/श्रम्य श्रहेताएं मही	क के स स्य	स्कीमों के प्रन्तर्गत स्रधिष्ठित प्रक्तियों को समायोजित करने प्रम्चात् 30 प्रतिशत प्रोझित रा । 20 प्रतिशत उपयुक्त प्रक्तियों में से स्थानान्तरण रा, जिसके न हो सकने पर धी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति: प्रोन्नित सामान्यतः उसी व्यवसाय के फिटर 'ख' श्रेणी में से की जाएगी किन्तु अध्यर्णी को स्तम्भ 7 में यथा उस्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाता है, से संबन्धित व्यव- सायिक परीक्षण विनिदेश संबन्धी अपेक्षित वर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां भावश्यक है, प्राथ्य कारखानो में सदृश पद घारण करने वाले व्यक्तियों मे से किया जाएगा।		लागू नहीं होता ।	
1 2	3	4	5	6		7
133. फ्रिटर 'ख' श्रेणी (पाइप)	रक्षा सेवाओं में ि लियन		<b>मच</b> यम	40 কর্ম	(ख) (i) दे भावि की करणों क योग्यता। (ii) त्रिकीण बिना, दि साधारण ग (iii) हस्त र स्त्रण मर्थ की थोग्यर (iv) जहां क हो यहां व मुख्य मलों हो। (v) जाष्य,	स्तर उलीणं। वों के दक्षात ग्रहते, वैक करने के लिए उप- ा उपयोग करने की सिति की सहामला के अ तथा दक्षमलब में णना करने की योग्यता। तथा शक्ति कंकन महीनों तथा ग्रक्ति से प्रचालित होगीं, ग्रादि को चक्षाने

1	2	3	4	5		6	7
						फरमे में रण रेक् से तीर्थ योग्यता (vii) इस वर्ष क व्यवसाय प श्रनुसार	ाचित्र समझने और मरम्म  समर्थं होने के लिए माध्  बोक तैयार करने की दृष्  आवश्यक माप लेने के  अयवसाय में कम से कम व अयवसाय में कम से कम व अयवसाय में कम से कम व अयवसाय में कम से कम व अवस्थित मायस्थक है गरीक्षण : ब्सू प्रिंट मौखिक परीक्षा औ परीक्षण !
8	9	<del></del>	10	11		12	13
मायुः नहीं शैक्षिक/ श्रन्थ श्रहेंताएंः नही	2 सर्वे	व्यक्तियो के पश्चार द्वारा । व्यक्तियो द्वारा, जि	के भ्रन्तर्गत श्रिधिष्ठित हे की समायोजित करने त् 80 श्रितशत श्रोश्लित 20 श्रितशत उपयुक्त हे में से स्थानान्तरण अके न हो सकने पर ति द्वारा।	प्रोप्तिः प्रोप्तित समान्यतः उसी व्यवसाय के फिटर 'ग' श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रश्यर्थीं को स्तम्भ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबन्धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबन्धी प्रोपेक्षन शर्त पूरी करमी होगी स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां भावश्यक है, श्रन्य कारखानों में सद्भ पव धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		लागृनही होता लागृनही होता।	
1 2		3	4		6		7
134. फिटर 'क' श्रेणी (औजार और हौज)	रक्षा सेवाध लियन (समू	ो में सिवि- ह 'ग')	च० 320-6-326- 8-390-10-400	भ्रचयन	40 वर्ष	(ख) (i) समझने का उप भौजारों नेने की करने की वे मंगणः तिकोणाः योग्यता (ii) हस्त की कुल करने औ गेजों स पुजीं के गेजों के पुजीं के	संक्रियाओं पर .001" सहायता सीमा तक कार्ये र भ्रतियमित कन्ट्र वाले हित जोड़ने धाले भ्रत्य ो, जटिल औजारों तथा फिट करने की योग्यता; ोने वाला सतहों का लैपन,

3

(iv) उसके कार्य के लिए अपेक्षित महायक गेज, ओजार और फिक-मंग बनाने की योग्यता; (V) इस व्यवसाय में कम से कम को वर्षे का अनुभव भावश्यक है। व्यवसाय परीक्षण : यह श्रेणी उन प्रथम श्रेणी के कुशल शिल्पकारों के लिए है जो यथार्थ-स्तर तक ध्रपेक्षित औजार तथा गेण का निर्माण कर सकते हों । 'क' श्रेणी फिटरों (औजार सथा गैज) की दशा में व्यवसाय परीक्षण -- गेज बनाने वालों की दणा में, श्रनिरिक्त पुर्जी के निर्माण के संबन्ध में, और औजार बनाने वालों की धमा में, इसी प्रकार के भीजरा या डाइ के निर्माण के संबन्ध में व्यवसाय परीक्षण होगा । 13 10 11 12 9 लागू नहीं होता लाग नहीं होता द्याय : नर्ही 2 वर्ष जोन स्कीमों के भ्रन्तर्गन श्रधिणिष्ट प्रीशनि **पीक्षा**क/अन्य धर्मुमाएं : व्यक्तियों को समायोजिन करने प्रोत्नि सामात्यनः उमी व्यवमाय नहीं के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोन्नति के फिटर 'ख' श्रेणी में से की जाएगी किन्तु अध्यश्री को द्वारा, 20 प्रतिशत उपयुक्त ध्यक्तियों में से स्थानान्तरण रन∓व ७ में यथा उल्लिखित ऐसे न्यवसाय और श्रेणी, जिसमें द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा। रिक्त स्थानों को भरा जाना है, पे संबन्धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबन्धी श्रपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानानारण, जहां भावस्थक है, श्रन्य कारखानों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा। (क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण। 135. फिटर 'ख' रक्षा सेवाघों में मिवि-40 वर्ष 260-6-326-To ग्रचयन (ख) (i) भाइकोमीटर, वर्नियर श्रेणी (ग्रीजार) लियन (समूह 'ग') रो० 8-350 ५० या माइक्रोमीटर गहराई गेज को पढने, व्यवसाय से सम्बद्ध स्लिप गेजों सथा अन्य साधा-रण उपकरणों का उपयोग करने की योग्यता; (ii) चपटे पृष्ठों को खुरचने सथा भपटे घोर गोल पृष्ठों पर अंची यदार्येसा की कोटि तक, भैपन संक्रियाएं करने की योग्यता; (iii) ऐसी हस्त संकियाओं पर, जिनमें रेती या खुरचने के ग्रीजार का प्रयोग होता है, 961 GI/79-14

 $\pm$  0001" की सीमा तक श्रीर लैपन सनियाओं की दशा मे, + 0003" की यथार्थना की कोटि तक, कार्य करने की योग्यता; (iv) रेखाजिस समझने तथा विको-णमिति की सहायता के विना, भिन्न तथा दशमलव में साधा-रण गणना करने की योग्यता। (V) इस व्यवसाय मे कम से कम; 2 वर्ष का धनुमव शावस्थक है। (ब्यवसाय परीक्षण--'ख' श्रेणी फिटर (धौआर तथा गेज) के लिए व्यवसाय परीक्षण, .0005" की कुल सहायता तक बलय गेज (रिंग गेज) बनाना है।) 13 13 8 2 वर्षे जोन स्कीमो के शन्तर्गेत प्रधि लागू नही होना लागू नही होता भ्रायु नही शिष्ट व्यक्तियो को समायो-प्रोप्नित सामान्यम उसी व्यव-मैक्षिक/घन्य प्रहेताएं साय के फिटर 'ग' श्रेणी मे जित करने भे पश्चात् 80 नहीं प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 20 से की जाएगी किन्तु श्रभ्यर्थी प्रतिशत उपायुक्त व्यक्तियो को स्तभ ७ मे यथा उल्लि-मे से स्थानान्तरण द्वारा, श्चित ऐसे ध्यवसाय घौर जिसके न हो सकने पर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानी सीधी भर्ती द्वारा। को भरा जाना है, से सब-धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश सबधी घपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहा भावश्यक है, धन्य कारखानो में सदश पव घारण करने वाले व्यक्तियो में से किया जाएगा। 3 6 5 7 1 (क) मिडिल स्तर उसीणं 136 फिटर " 'क' –ययोमत⊸} 320-6-326-–यथोक्त– –यथोक्त'– **द०रो**०- 8-390-(ख) (1) घटको तथा पुर्जी के श्रेणी (द्रैक्टर) 10-400 ব০ समुख्ययन के लिए छोटे सब-स्टेशन या समुख्यय शाला का सगठन करने की योग्यता; (ii) रेखाचिल्लो सथा रेखांको का घच्छा ज्ञान घावश्यक है; (in) रेखाजिल्लो सथा यथार्थमापी उपकरणों का प्रयोग करने का मच्छा ज्ञान मावश्यक है; (1) कार्य करने के दौरान भ्रपने भारसाधन या नियक्षण के षधीम किसी विशेष सब-स्टेशम की लाग बुक में कार्य का पूरा अभिलेख रखने की योग्यता झावश्यक है; (v) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव आवश्यक

8	9		10	11		12	13
–यथोबत-	—यथांगतः	शिष्ट व्यक्तियों को समा- प्रोध योजित करने के पश्चास् 80 प्रतिकात प्रोफ्तित द्वारा, 20 प्रतिशत उपसुक्त व्यक्तियों में से स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		शिक्षति शोक्षति शोक्षति सामान्यत उसी व्यव- साय के फिटर 'ख' श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रभ्यणीं को स्तभ 7 में यथा उस्लि- खित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबं- धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्वेण सबधी प्रपेक्षित शर्तं पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां प्रावप्यक है, भन्य कारखानों में सदृण पव धारण करने वाले व्य- किनयों में से किया जाएगा।		षाग् मही होता	लागू नहीं <b>ह</b> ोता
1 2		3	4	5	6		7
137 फिटर 'क' श्रेणी (द्रेक्टर)	₹₹	क्षा सेवाघो मे मिवि- लियन (समूह <sup>'</sup> ग')	260-6-326-56 \$\frac{1}{2} \text{0-8-350 \$\frac{1}{2}}\$		40 वर्ष	(ख) (: पा पा पा पा (ii) श्रे गा उ (iii) ह स स (iv) हे पा (v) रि क पा (vi)	स्त प्लावित क्षेत्रो, पहार्ड् इको तथा जगल साफ करने उपकरणों को चलाने हैं सर्थ होना मानस्यक है; ख निर्वेशन पूरा करने तथ रम्मत शाला का ज्ञान मान शक है; खाचितों तथा शाला में भपे तत धन्य यथार्थमापी उप रणों का भन्छा ज्ञान मान शक है; इस व्यवसाय में कम से कम वर्ष का भनुभव भावस्य
8	9		10	11		12	13
म्रायु . नहीं गैक्षिक /ग्रन्य श्र <b>हं</b> नाएं नही	2 वर्ष	षाष्ट ब्यंकि जित करने प्रतिशत प्रोक प्रतिशत उप से स्थानान्त	अन्तर्गत श्रिश्च- त्यों को समाया- के पश्चान् 80 प्रति द्वारा, 20 युक्त व्यक्तियों में रण द्वारा, जिसके पर सीधी भर्ती	प्रोप्तति .  प्रोप्तति सामान्यम उसी स्थवं साय के फिटर 'ग' श्रणी के सकत प्रश्न प्रथ्यं का स्तथ ने से यथा उस्लि खिल ऐसे व्यवसाय प्रीः श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थाम को भग जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश सबधी प्रयेक्षित शल पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण; जहा प्रावश्यक है प्रत्य कारखानों में सद्ध पर धारण करने वाले व्य	7 - C T T T T T T T T T T T T T T T T T T	सागू म <b>ही हो</b> सा	लागू नहीं ोत

1 2	3	4	5	6	7
1 38. फिटर 'क' श्रणी (प्रशीतन)	-य योक्त	320-6-326- द० रो० 8-390-10 -400 ६०	-गथोक्स-	-यथोक्त	(क) मिडिल स्तर उद्दीणें (ख) फिटर प्रशीतन श्रेणो 'ख' की ध्रहेंताओं के श्रतिरिक्त, ध्यक्ति के पास निस्तिखित ध्रहेंताओं और होनी चाहिएं:—— (i) प्रशीतन प्रणाली (संपी- छून तथा भ्रवगोषण प्रकार कीं) और उप- योग में लाए गए प्रशीतकों के गुण धर्मों का काम- चलाऊ शान; (ii) घातानुकूलन प्रणाली (क्षेन्द्रीय-स्टेशन तथा एकक प्रकार की), आर्द्र- कर और निरार्द्रकर का कामचलाऊ ज्ञान; (iii) फिटर 'ख' प्रशीतन के क्प में 3 वर्ष का कुप्त में अप या किसी माध्यता- प्राप्त तकनीकी संस्थान से विशिष्ट क्षेत में भनुभव प्राप्त होना ध्रावप्रयम है।
					(व्यवसाय परीक्षण : इस क्षेत्र मे उपयुक्त परीक्षण किया जाएगा।)

8	9		10		11	12	13
श्रथोक्त-	यथोक्त−	जीन स्कीमों के धरतगंत प्रधि- शिष्ट व्यक्तियों को समायो- जित करने के पश्चाम् 80 प्रतिशत प्रोक्षति द्वारा, 20 प्रतिशत उपमुक्त व्यक्तियों में से स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भतीं द्वारा।		प्राप्ततिः  प्राप्तति सामान्यतः उसी ष्यव- साय के फिटर 'ख' श्रेणी में से की जाएगी किन्तु ग्रभ्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उल्लि- खित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबं- धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी श्रेपेक्षित शर्स पूरी करनी होगी। स्थानान्नरण: स्थानान्नरण, जहां श्रावश्यक है, श्रन्य कारखानों में सद्गण पद धारण - करने बाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		लाग <b>ू पहीं हो</b> ता	लागू नहीं होता
1 2		3	4		6	· <del>- · · ·</del> ·	7
139. फिटर 'ख' श्रेणी (प्रशीतन		वा में सिविलि- (समृह 'ग')	260-6-326-द० रो०-8-350- ६०	श्रच्यन	40 কৰ্ম		(क) मिलिज स्तर उत्तीर्ण (ख) (i) एम्मीटर, बोल्टमीटर और मैगर जैसे जैद्युत उप- फरणों और वाब गेजों की सम्हलाई की योग्यता; (ii) साधारण उपस्करों को जोड़ने छौर मोटर, स्टार्टर धावि को

में सम्हालने और साथ-साथ प्रेस और केन खालको, दोनों को निदेश देने की योग्यता।

[भाग IIखण्ड 4]			भारत का राजप	व दिसम्बर 22	१, 1979/वीष 1, ——————	1901	<b>5</b> 51
1 2		3 4		5	6		7
4		3 4			0	(v) (vi) (vii)	खांलने और पुनः जोड़ने के योग्यता। ) कलाई और पीतल का टां- लगाने की योग्यता। ) विधिष्ण एककों, जैसे, कम्प्रेसर् कम्डमरों, जलशीतकों, रेहि जरेटरों, विस्तार बाल्यों के लगाने, उनकी मरम्मत करने उनमें उपान्तरण करने औ उमको समायोजित करने औ प्रशितक परिषक्तन और वा निलयों को जोड़ने की योग्यता गैस और विद्युन बेल्डन अनुभव बाल्नीय है। ) कार्य में अनुभव और परीक्षण चयन के मृक्य अधार होंगे ) इस क्यवसाय में कम से क 2 वर्ष का अनुभव आर
8	8		10		11	1 2	पयुक्त परीक्षाली जाएगी)।
 भायु : नहीं	 2 লগ			<u> </u>	<u> </u>	गागू न <b>हीं</b> होसा	13 लागू नहीं होना
माधिकः/श्रन्य श्रहेताएं : नदी		क्षिण्ट व्या जिल करने प्रतिशत प्रो प्रतिशत उ से स्थानान	न्तयो को समायो- के पण्लात् 80 स्नित द्वारा । 20 स्वयुक्त व्यक्तियों में रण द्वारा, जिसके ने पर मीधी भर्गी	प्रोधित सामान्य तर श्रेणी में किन्तु ग्राध्य में यथा डाँ साथ श्रौर रिम्स स्थान है, से मंबं परीक्षण वि श्रित शर्त पुर स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, उ श्रम्य कारण पद धारण	तः किमी निम्म-  ं में की जाएगी  थीं को स्तंभ 7  त्निकान ऐसे क्यंब-  श्रेणीं, जिममें  ो को भरा जाना  श्रित व्यवसायिक  निर्वेश संबंधी अपे-  रं करनी होगी।  श्रा धावश्यक है,  श्रानों में सदृण  करने वाले  रो किया जाएगा।		
1 2	~_ <i>_</i>	3	4	5	6		7
140. फ़ोर्जमन 'क' श्रेणी		रक्षा सेवा में मिविलि- यन (सम् <b>ह</b> 'ग')	320-6-326-8- 390-10-400 €o	ध्रचयन	40 নৰ্গ	(ख)	) मिडिल स्तर उन्तीणं। (i) फोर्नमैन श्रणी कि कप में कम से कम वर्षं का अनुभव। रेखाचित्रो और फोर्जन विश्या को समझने की योग्यता। ) टंग्स्टेन वाली मिश्रधातु-इस्पा महित मिश्रधातु इस्पातों छेपोर्जन की योग्यता। ) 24 इंच से बड़ी किसी अ

के दौरान उन्हें मम्हालने की

(व्यवसाय परीक्षण कार्य के कार्य-न्वयन में व्यवहारिक परीक्षण भौर मौखिक परीक्षा)।

योग्यता ।

8	9	10	11	12	13
मायुः नही गैक्षिक/श्रन्य श्रहंताएः नहीं	2 वर्ष	जोन स्कीमों के प्रन्तर्गत प्रिमि- शिष्ट ट्यिनियों को समायो- जित करने के पश्चात् 80 प्रतियत प्रोस्ति हारा। 20 प्रतियत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोज्ञित सामान्यतः तिम्तनर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु ग्रम्थर्थी को स्तंम 7 में यथा उल्लिकात ऐसे व्यवसाय श्रीर श्रेणी, जिस	लागू महीं होता	लागू नहीं होता

1 2	3	4	5	6	7
142. प्रधान फरनेस मैन 'क' श्रेणी	रक्षा सेवा में नियिति- यन (समूह 'ग')	260-6-32 <b>6-व</b> ० रो०-8-350	प्रचयन	40 ধর্ষ	(क) मिडिल स्तर उत्तीणं। (ख) यह श्रेणी केवल बार भौर राज मिल हीटरो को ही लागू है: (i) गैस पुनर्तापन भट्टियों के कार्यकरण का कम से कम 5 वर्ष का भनुभव। (ii) गोषक गर्ती भौर पुनर्तापन भट्टियों के कार्यकरण का गहन ज्ञान। (iii) विभिन्न प्रकार के इस्पार भीर भलौह खातुओं को रोल करने के लिए अपेक्षित ताप को नियंक्षित करने की योग्यता। (iv) मरम्मत करने के बार ठंडी भट्टी को गर्माने की योग्यता और इस प्रक्रिय के दौरान भ्रावस्यव पूर्वावधानियों का ज्ञान। (v) उपलब्ध पायरोमीटर य अन्य तापमापी उप करणों को पढ़ने की
					(व्यवसाय परीक्षण : (i) पुनर्ताप भ्रष्ट्टी की तली की मरम्मत; (ii) उच्च कार्बन इस्पात सिल्ल
					या इसी प्रकार की धन्य सिल्ल को रोल करने के लिए ताप क धनुमान लगाना । (iii) भट्टी के प्रचालन का अ्यवह रिक परीक्षण ।)

8		9	10	11		12	13
भायु : नही शैक्षिक/मन्य भहैंनाएं नही	2 वर्ष	शिष्ट व्य जित कर प्रतिशत प्रतिशत से स्थान	के म्रत्नगैन प्रधि- क्तियो को सनाया- ते के पश्चात् 80 प्रोफ्ति द्वारा । 20 उपयुक्त व्यक्तियों में त्नरण द्वारा, जिसके कने पर सीधी भर्ती	प्रोश्नितः प्रोश्नितः प्रोश्नितः साय के प्रधा 'ख' श्रेणो में में फिन्तु प्रभ्यधी में यथा उलि स्यक्ताय भौर रिक्त स्थानों के हैं, से संबंधिन परीक्षण विनिर्देण क्षित गतं पूरी क स्थानान्तरणः स्थानान्तरण, जहा प्रन्य कारखाने पद घारण स्थानेत्यों में जाएगा।	न फरनेसमैन । की जाएगी को स्तभ 7 लिखत ऐसे श्रेणी, जिसमें । भरा जासा व्यवसायिक । संबंधी भरे- रनी होगी।	लागू नहीं होता	सागू नहीं होता
1 2		3	4	5	6		7
143. ग्राइन्डर विगेष श्रेणी		रक्षा सेना में सिवि- लियन (सम्ह्र "ग")	260-6-326- द०रो०-8-350 ६	ध् <del>यव</del> यन o	40 वर्ष	(ंख) यह क कुणल हैं जो या ता करने उत्पाद जावों ग्राइन्ड मान्ति कीवेज वैलित कलन हो ।	ा स्तर जतीणं गैजार कक्षा में भ्रतिः ऐसे प्राइन्डरों के लिए जटिल रिसीवर गेजें र गेजों का विनिर्माण में समर्थ हैं य न भ्रनुभाग में ऐसे लम्बे पर लगे मतिकुणल रों के लिए है जिनमे रक्ष ग्राइन्डिंग या स्पलाइन या कैंकगापट भन्त हैं। वह भपने परि स्वयं फरने में समर्थ इस व्यवसाय में कम है वर्ष का भ्रनुभय भाव ।
		9	10		11	12	13
धायु—नहीं शैक्षिक∫ग्रस्य ग्रहेंताएं—नहीं		2 वर्ष जोन स्कीमों व्यक्तियों के पश्चात द्वारा। व्यक्तियों द्वारा, जि	के भ्रन्तर्गेन श्रधिभिष्ट को समायोजित करने 80 प्रतिशत प्रोन्नति 20 प्रतिशत उपयुक्त मे से स्थानांतरण ासके न हो सकने पर	प्रोन्नित : प्रोन्नित सामान्यतः उ के प्राइन्डर 'क' की जाएगी वि को स्तंभ 7 में जित ऐसे व्यवस् जिसमें रिक्त स्थ जाना है, से संव यिक परीक्षण वि प्रपेक्षित गर्ते होगी । स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहां । प्रन्य कारखानों धारण करने व में से किया जा	स्ती व्यवसाय श्रेणी में से कन्तु अभ्यर्थी यथा उल्लिन गय श्रौर श्रेणी, तों को भरा शिवन व्यवसा- वेनिर्देश संबंधी पूरी करनी शायक्यक है, में सदश पद	<b>सागू नहीं</b> होता	सागू नही <b>हो</b> सा

1	2		3	4	5	6		7
	य ग्राइण्डर 'क' श्रेणी		3 सेवा में सिवि- न (समृह "ग")	4 260-6-326- ए०रो०-8-350		6 40 वर्ष	(ख) (ii) (iii) (iv) (v) (vi)	मिडिल स्नर उत्तीर्ण यह उत्पादन, अनुरक्षण या भौजारों में प्रथम श्रेणी कुण ग्राइन्डरो और ध्रेड ग्राइन्डरों लिए हैं)। विकल ग्राइडिंग मणीनों और समतन ग्राइडिंग मणीनों और समतन ग्राइडिंग मणीनों का प्रचालन करने की योग्यना। ग्राइन्डल व्हील बनाकर ग्राइ- डिंग बनाने की योग्यना। रिलप गेजों का प्रयोग करने और 1.0003" की परि- गुद्धता तक कार्य करने की योग्यना, और जटिल रेखाचित्रों को समझने और भपने परिकलन करने की योग्यना, धौर जटिल रेखाचित्रों को समझने और अपने परिकलन करने की योग्यना, धौर जिल रेखाचित्रों को समझने भौर भपने परिकलन करने की योग्यना, धौर जिल रेखाचित्रों को समझने भौर भपने परिकलन करने की योग्यना, धौर जिल रेखाचित्रों को समझने भौर भपने परिकलन करने की योग्यना। इस व्यवसाय परीक्षण (क) ऐमी बेलनाकार गेज का, जिसके भीतर खुण्डाकार नाली है, ग्राइडिंग धौर लैपन, या धौड ग्राइडिंग यंत्र का प्रचालन करना जिनमें चक्री को सीधा करना भी ग्रामिल है, या ग्राथाइडिंग परिकेण के लिए मुख्य भाषार यह होगा कि कार्य करने में, विनिदेश में प्रधिक्षित कितनी परिणुद्धता
								माती है।")
8		9	<del></del>	10		1	12	13
धायु प्रीक्षिक/श नही	हो न्य <b>महं</b> ताएं	2 वर्ष	व्यक्तियोको केपम्चात् 8 द्वारा । 20 व्यक्तियो मे	क्सर्गत प्रक्षिणिष्ट समायोजित करने 0 प्रतिशत प्रोन्नति प्रतिशत उपयुक्त ते स्थानान्नरण ते न हो सकने पर	प्रोत्निति : प्रोत्निति सामान्यत साय के ग्राइन्ः में से की जाएगें को स्तंभ ७ मे र ऐसे व्यवसाय जिसमे रिका भरा जाना है प्रवेक्षित सर्ते होगी।	हर 'ख' श्रेणी ो किन्तु श्रभ्यर्थी तथा उल्लिखित श्रोर श्रेणी, स्थानो का , से संबधित	क्षाग नही होता	लागू नहीं होता

स्थानान्तरण :

जाएगा ।

स्थानान्तरण, जहां ग्रावण्यक है, ग्रन्य कारखानों में सपृत्र पद्य ग्रारण करने वाले व्यक्तियों में से किया

I	2	3	4	5	6	7
145.	जिथ वैद्यक्त ''क्न'' श्रेणीं	रका सेवाघों में सिवि- लियन	32n-6-326-8- 390-10-400 ₹o	प्रचयन	40 वर्ष	(क) मिडिल स्तर उत्तीर्णें (ख) (i) मणीन में लगे विभिन्न उपकरणों का उपयोग करते हुए जिस वेधन संक्रियाएं करने भीर सभी भ्रत्यधिक जटिल कार्यं सम्पादन की योग्यता 1.0002" की सहायता तक
						(ii) पेचीये रेखाचित्रों भौर क्षिजाइनी की समझने की योग्यता तथा कठिन स्थितियों में वेधन करने के लिए भ्रपेक्षित विशेष भौजार भौर उपस्कर बनाने की योग्यता।
						(iii) भुद्धतामापी उपकरण का <b>धच्छ</b> । कान ।
						(iv) धपने व्यवसाय का कम से कम 5 वर्षका धनुभव ।
						(ब्यवसाय परीक्षण :कोई ब्यवसाय-परीक्षण झिकित्यत नहीं किया जा सकता है किन्तु इस श्रेणी के लिए, "ख" श्रेणी जिंग वैद्यक के रूप में पूर्ण समाघानप्रद झनुभव या उसके समकक पर्याप्त झवधि का झनुभव झावस्यक है।)

	9	10	11	1 2	13
मायु— कुछ नहीं रीकिक/अस्य प्रदेताएं— कुछ नहीं	2 वर्ष	जोन स्कीमों के भन्तगंत सिविशिष्ट ध्यक्तियों को समायीजित करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोन्तित द्वारा । 20 प्रतिशत उपसुक्त ध्यक्तियों में से स्था- नान्तरण द्वारा, प्रिसके न हो सकने पर सीक्षी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवसाय के जिग वेधक 'ख' श्रेणी में से की जाएगी किन्सु ग्रम्थर्की को स्तंभ ७ में यथा उर्ल्लिखित	लागू नहीं होता	<b>न्नाग्</b> नहीं होत
			स्थानात्तरण: स्थानात्तरण: स्थानात्तरण, जहां भावस्यक है, ग्राय कारखानों में सद्श पद भारण करने वाले व्यक्तियों मैं से किया जाएगा।		

, ,	11 -4 4 4					
1	2	3	4	5	6	7
146	जिग वेधक "आह" श्रेणी	ययोक्त	260-6-326- <b>द</b> ० रो-8-350 <b>र</b> ०	<b>गयोक्</b> स	यथोभत	(क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण। (ख)(1) पेबीदे-रेखाचित्रों की समझने की भौर साधारण सिकाणिमत्तीय संगणना करने की योग्यता।
						(2) जिंग वेधक यंत्र में विधिन्त उप- करणों को चिन्हित करने छोर उपयुक्त स्थानों में लगाने की तथा छोटे छिब्रों पर .0005 सौर पिचों पर .0005 सह्यता तक कार्य करने की योग्यता।
						(3) विभिन्न मुद्धतामापी उपकरण के, जिसके घम्सर्गत घौजार बनाने वाले के लिए सूक्सवर्शी भी है, जहां उसकी व्यवस्था की गई है, उपयोग का घण्छा जान घावस्थक है।
						(4) ज्यवसाय में कम से कम 2 वर्षे का धनुभव ग्रावश्यक है। (ज्यवसाय परीक्षण:—विभिन्न तलों पर ग्रौर परस्पर कोणो पर छिद्र करना, ग्रौर, साथ ही उसी ग्रक्ष पर विभिन्न ज्यास वाले छिद्र करना।)

8	9	10	11	12	13
<b>गयो</b> क्स	यथोक्त		प्रोन्तित सामान्यतः उसी व्यवसाय के जिग वेधक 'ग' श्रेणी में से की जाएगी किन्तु अक्यर्थी को स्तंभ 7 में यया उल्लि-	लागूनही होता	लागू नहीं होता
			स्यामान्तरण :		
			स्थानान्तरण , जहां धावण्यक है, धन्य कारखामों में सदृण पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		
			न स मिला आयुक्ता		

1	2		3	4	5	6		7
147.	किल्न ग्रापरेटर "क" श्रेणी		यथोक्त	यधोक्त	यथोक्त	यथोक्त	(2) (3) (4) (5) (5) (5)	मिडिल स्तर उत्तीणं।  1) विभिन्न प्रकार के कार्डों का धौर उनके गुण धर्म तथा संकुचन का प्रगाढ़ ज्ञान कार्ड का संगोषण किए जाने के दौरान उसमें धाने वाले धौरों का पता लगाने धौर उन्हें तूर करने की योग्यता। हाइप्रोमीटर का ज्ञान धौर उनकें प्रंणांकन की योग्यता। लाग बुक रखने धौर कार्ड भट्टी पारी का स्वतन्त्र रूप में भारताधन करने की योग्यता। व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का प्रमुचन धानप्यक है। (ज्यवसाय परीकाण :— व्यक्ति को काम पर होने के दौरान उसकी व्यवहारिक धौर मौखिक परीका।)
				10		11	12	13
	8 यथोक्त	9 यथोक्त		मिं के प्रन्तर्गत प्रधिशिष्ट स्वित्यों को समायोजित करने के पश्चास् 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थाना- तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोत्निति सामान साय के कित श्रेणी में से प्रम्यर्थी की उस्लिखित ऐ श्रेणी, जिसमें को भरा जा व्यवसायिक प्रमेशिक स्वाची अपेशि करनी होगी स्वाचान्तरण: स्थानान्तरण, ज	यतः उसी व्यव- त्न भापरेटर 'ख' की जाएगी किन्तु स्तंभ 7 में यथा ऐसे व्यवसाय भीर में रिक्त स्थानों ना है, से संबंधित परीक्षण विनवेंश मेत शर्त पूरी । हां भावस्थक है, नों में सदृश पव वाले व्यक्तियों में	लागू नहीं होता	लागू नही होता
1	2	<del></del>	3	4	5	6		7
148.	लेपर "क" श्रेंणी		ययोक्त	यथोक्स	यथोक्त	यथोक्त	( <b>(</b> (2)	मिडिल स्तर उत्तीणं।  1) अपने काम के लिए अपे- िक्षत मुद्धतामापी उपकरण का उपयोग करने की योग्यता। मुद्धता भौजार और गेज पर  ±.0002" की मुद्धता तक किसी भी रूप में लैप करने की योग्यता।  या भाणन (होनिंग) भशीन पर काम करने थाले व्यक्तियों की दशा में, गहरे परिवेध में स्वतन्त रूप से माणन (होनिंग) संक्रियाएं करने की योग्यता।

1	2	3	4		5	6	==	7
-					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		(3)	व्यवसाय में कम में कम दें वर्ष का अनुभव भावश्यक है
								(व्यवसाय परीक्षण — श्रीजा ग्रीर गांज लैंपरों के लि उपरोक्त गुजना तक व्यवसा परीक्षण ही उपयुक्त व्यवसा परीक्षण होगा; ग्राणन (होनिंग पर लगे लैंपरों का व्यवसाय
								परीक्षण, उनके काम पर ल होने के दौरान किया जएगा
_	8	9		10	1	1	12	13
	<sup>0</sup> ययो <del>ग</del> ्त	ययोक्त	व्यक्तियो के पण्चार द्वारा । व्यक्तियो द्वारा, जि	के अन्तर्गत अधिशिष्ट को समायोजित करने 180 प्रतिशत प्रोन्नति 20 प्रतिशत उपयुक्त मे से स्थानान्तरण सके न हो सकने पर	प्रोक्तिः प्रोन्ति सामान्यत के लेपर 'खं' जाएगी किन्तु श 7 मे यथा र व्यवसाय ग्रौर रिक्त स्थानों है, से सर्विष् परीक्षण विनि ग्रपेक्षित शर्त होगी। स्थानान्तरणः स्थानान्तरण, जह	: जमी व्यवसाय श्रेणी में से की प्रभ्यर्थी को स्पभ इल्लिखित ऐसे स्त्रेणी, जिसमे को भरा जाना धत व्यवसायिक विंश संबंधी पूरी करनी में सावस्थक है, ो में सदृश पद वाले व्यक्तियां	भागू नहीं होता	लागू नही होता
	2	<u>.                                    </u>	3	4	5	6		7
1 149. से "।	मेड धर्मर "क" श्रेणी	:	यधोक्त	यथोस्त	यथोक्त	य घोक्त	( <b>u</b> )	मिडिल स्तर उर्साणं । यह श्रेणी उन व्यवसायियों लिए जिन्हें इस व्यवसाय क कम से कम दस वर्ष का प्र भव है प्रौर जिन्हें इस पर्याप्त कोणल प्राप्त है।
								लेड की चावरों पर 3/1 तक मोटी खड़ी, क्षीतिज मं प्रश्नः सीमों की तथा 1/ तक मोटी लेड की चावरों। साचे में डाली गई कैंदि मौर खड़ी सीमों को त किसी भी मोटाई के डा गई सीमों को बेल्डक का की योग्यता। 3" मान्तरिक म्यास तक, मंग के कोण पर मोड़ने, के पाइपों को मोडकर प्रतिः बनाने मौर फ्लेजो को बेल् करने मौर फिट करने योग्यता।

(स्यवसाय परीक्षण:---उपरोक्त व्यवसाय का व्यावहारिक परी-क्षण भीर मौखिक परीक्षा ।)

560 THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 22, 1979/PAUSA 1, 1901 [PART 11-SEC. 4] 2 1 3 4 в 7 (iii) नाइटोरिलसरीन संयंक्षों उपयोग के लिए शीतिलिस कायल बनाने या 12 पींड की लेड की चाकर में से 12" ध्यास सक लेड के मोड़ बनाने की योग्यता । (iv) लेख की चादर का उपयोग करते हुए विभिन्न प्रकार की शेव की टेकियां भीर पाइप भादि बनाने की योग्यता । (V) पीतल की काक, संयोजनों (कनेक्शन्स) भीर लेख के पाईपो के बीच सोक्कर या लेख के जोड़ संगाने की योग्यता । (Vi) साधारण रेखानियों की सहा-यता से काम करने धौर किसी संयंक्ष के बदले जाने वाले विध्यमान पुजी (माइटम्स) से साधारण रेखांकन तैयार करने की योग्यता। (vii) अमिकों पर ग्रच्छा नियंत्रण रख सकता हो भौर किसी श्रीसत भाकार के कार्य पर प्सम्बरों के किसी छोटे गेंग को निवेश देने भीर उनका मार्ग-दर्गन करने की योग्यता ।

8	9	10	11	12	13
यथोचत	ययोक्त	जोन स्कीमों के अन्तर्गत अधिशिष्ट स्थक्तियों को समायोजित करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थानांतरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्निति सामान्यतः उसी व्यवसाय के लेड बर्नर 'ख' श्रेणी में से की जाएंगी किस्तु प्रश्यार्थी	लागू नहीं होता /	लागू नहीं होता
			स्यानान्तरण :		
			स्थाभान्तरण, जहां धावस्यक है, ग्रन्थ कारखानों में सवृगापद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		

ा∐——खण्ड 4]				7	
2	3	4	5 6 प्रचयन 40 वर्ष	(क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण।	
<ol> <li>लेड वर्नेर "ख" श्रेणी</li> </ol>	रक्ता सेवाझों में सिवि- लियन (समूह "ग")	260-6-326-द०- रो०-8-350 र०	प्रचयन 40 बर्प	(ख)(i) मोटाई 1/2" तक । बेस्खन करने की योग्यता	धपटे
				(ii) 1/16″ से 3/16″ तक स	गेटी
				लंब की चावरों पर्	
				भौर क्षेतिज सीमो की लेख की चादरों पर '	
				लड का चावरा पर हेरिगडोन को बेस्डन	
				की योग्यता ।	
				(iii) 2" शान्तरिक व्यास	
				90 ग्रम के कोण पर,	
				भराई किए या घान वाक्सिंग ग्रीदार का उ	
				किए, बाह्य परिधि पर	
				से ग्रधिक मोटाई रखते	हुए,
				मोइने की योग्यता।	_
				(iV) 2″ आन्तरिक ध्यास लेड पाइप से शीतिक	
				पूर्वतापित कामण बना योग्यता ।	
				(v) क्षेत्र के <b>बक्स भी</b> र टिंग	हयों के
				लिए लेख का अस्तर,	
				रूप से धौर मित <sup>्</sup> रूप से धौर मित्र	
				से बनाने की सौर टंकि समाधान प्रद रूप में	
				सुनिश्चित करने के लि	
				निकास मार्गे लगा <sup>ह</sup> योग्यता ।	
				(vi) काले गए लोहे, इस्प	रात य
				मनीह श्रात से बनाए ग	
				संयंक्त को भावेष्टित व लिए लेड मावेष्टन की	
				ालए लड आवण्डन का मर्दे <b>तैयार करने</b> की य	
				(ˈvii) ग्राक्सीजन गेस जनि	नेह्नों वे
				कार्य, उसकी देखरे	
				ग्रभिरका संबंधी गौर ऐसेटिलीन, ग्रानसी-ह	
				प्ताद्यान, भारतान्ह सौर एको-हास्क्रोजन प्र	
				का, पूर्णकान ।	
				(viii) व्यवसाय में कम से वर्षे का अनुभव स्राव	
				(ष्यवसाय परीक्षण : व्यवसायों का व्यावहा क्षण ग्रीर मौखिक प	ारिक पर्र
		10	11	12 1	3
8	9			लागू महीं होता आगु नहीं	 गें होता
पायु—कुछ नहीं		कीमो के ग्रन्तगैत ग्रधिणिष्ट क्तियों को समायोजित करने	प्रोत्मति : प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यव		. Year
शैक्षिक/घस्य च्यान्याः		ह्ततया का समाया।अत करण रहचात् ८० प्रतिशत प्रोस्नति	के लेड बनेर में श्रेणी	र्ग से	
बर्देशएंकुछ नहीं		रा । 20 <b>त्रतिमत् उपमुन</b> त	की भाएगी किन्सु सभ्यय	की	
	<b>5</b> 4	क्तियों में से स्थानात <b>रण</b>	स्तंभ 7 में यथा उस्लि	खेत 	
	er'	रा, जिसके स हो सकने यर	<b>हेसे स्यवसाय भी</b> र ध	जा,	

जिसमें रिक्त स्थानों को भरा

सीधी भर्ती द्वारा।

संबंधी अपेक्षित शर्त पूरी

स्थानास्तरण, अहां झावश्यक है, भ्रम्य कारखानों में सब्धापव धारण करने वाले व्यक्तियों में

करनी होगी। स्थानान्तरणः

से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	_	6	7
 152 नाईन मिस्त्री 'ख' श्रेणी		रक्षा सेवाझो मे सिबि- लियत (समूह 'ग')	260-6-326- द०ने०-8-350 र०	ग्र <b>च</b> यन	40 थर्ष		(क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण।  (ख) यह श्रेणी या तो 'ग' श्रेणी के उन लाईन मिस्झियो के लिए हैं जो 7 वर्ष के लम्बे श्रमुभव और भ्रपने वेसनमान में अधिकतम पर पहुंच जान के परिणामस्वरूप प्रोप्तत किए गए हैं या उस व्यवसाय के ऐसे कुणल णिल्पकारो के लिए हैं जिसको वे नियंत्रण में रखेगे और जिनका वेतन 275 रु० से कम नहीं है। किसी लाइन मिस्झी श्रेणी 'ग' के लिए श्रेपित विनिर्देणों के श्रतिरिक्त, सम्बन्धित श्रमिको को नियंत्रित करने की उच्च स्तर योग्यता और गेंग द्वारा, जिससे कि ये सम्बद्ध हैं, की जाने वाली संजियामो का पूर्ण झान भावस्थक है।  (व्यवसाय परीक्षण अपने जाब की मानस्थकतामों को पूरा करने के लिए ऐसे स्तर का व्यावहारिक प्रवर्गन जो उन सर्वोक्तम शिल्पकारों का है जिन्हें उसे नियंत्रित करना है तथा उससे भ्रये- क्षित भ्रन्य भ्रहेतामों के बारे

8	9	10	11	12	• 13
— — — — — — — — — — — — — श्रागु – कुछ नहीं 2 वर्षे शैक्षिक/श्रन्य श्रहेंनाए कुछ नहीं ।	2 वर्षे	जोन स्कीमो के ग्रन्तगैन ग्रीध- शिष्ट व्यक्तियो की समा- योजित करने के पश्चाल् 80 प्रतिभत प्रोप्नति द्वारा। 20 प्रतिभत उपयुक्त व्यक्तियो में से स्थानास्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोक्निति सामान्यत उसी व्यव- साय के लाईन मिस्त्री 'ग'	लागू नहीं होना	लागुनहीं होता
			स्तथाान्सरण:		
			स्थानान्तरण, जहा भ्रावश्यक है, भ्रन्य कारखानों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जायेगा।		

564	THE GAZETT	E OF IN	DIA : DFCEMBE	AUSA 1, 1901	[PART II—Sec. 4]	
1	2	3	4	5	6	7
153. मणी,निस्ट त्रिणेष श्रेणी	रक्षा सेषाभ्यों में सिविलियन (समृह 'ग')	धजयन	320-6-326-8- 8-390-10- 400 %	प्रचयन प्रचयन	40 পর্য	(क) मिडिल स्तर उत्तीणे। (ख) (i) भौजार कक्षों या मशीन शालाश्रो मे उच्च कुशालता प्राप्त मशीनिस्ट जो अस्य- धिक जटिल जाब को उच्चीश शुद्धाना तक वहां भी यती- कुन करने में मक्षाम है जहा उपस्करो को सुधारने की अपेक्षा है। (ii) धावश्यकतानुसार मशीनरी के नए पुजें बनाने के लिए स्वयं माप लेने और मगणना करने की योग्यता। यह एक च्यान वेतनमान होगा और अमाधारण रूप से कुशाल ऐसे व्यक्तियों के लिए सीमित होगा जिन्हें मशीनिस्ट श्रेणी 'क' के रूप में या नत्समान लम्बा अनुभव है। इस बेतन- मान में नियुक्तियों के लिए डीज्जी०आंक्एफ० का पूर्व अनुमोदन आवश्यक है।
						अनुमादन आवस्यक हा  (iii) इस व्यवसाय में कम से कम  दो वर्ष का धनुभव धावश्यक है।  (व्यवसाय परीक्षण . इसके लिए कोई व्यवसायिक परी- क्षण धांधकथिन नहीं किया जा सकता, क्योंकि व्यक्ति की योग्यता लम्बी धावधि तक उसके वास्तविक कार्य करने के परिणामस्वरूप विनिश्चित की जाएगी।)

8	9	10	11	12	13
न्नायुकुछ नहीं शैक्षिक/ध्य घहंनाए. कुछ नहीं	2 কৰ্ম	योजित करने के पण्चात्	प्रोन्नति . प्रोन्नति सामान्यत उसी व्यव- साय के मणीनिस्ट के थेणी में से की जाएगी किन्द् प्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7 में यथा उस्लिखित ऐसे व्यव- साय ग्रीर श्रेणी, जिसमें रिकत स्थानो को भरा जाना है, से संबंधित व्यावसायिक परीक्षण बिनिर्देण सब्धी भ्रेषीत गर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्नरण . स्थानान्नरण कहा भावव्यक है, ग्रत्य कारखानो मे सद्ग पद धारण करने बाले व्य- क्रित्यो में से किया जाएगा।	लागू नही होता	लाग् नही होता

565 भारत का राजपत्र दिसम्बर 22, 1979/पौष 1, 1901 [भाग II - -ख<sup>1</sup>ण्ड 4] 5 (क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण। 40 वर्ष ध्ययन रक्षा सेवाफी में सिवि-260-6-326-154 मशीनस्टि (ख) (i) पेचीवे रेखाचित्रो को लियन (समृह 'ग') द०गे०-8-350 'क'——भेणी। समझने श्रीर सामान्य प्रयो-क् ० अन मशीनो के, उस शुद्धला की सीमा तक जिस तक उस प्रकार की मशीन के लिए भावश्यक है, ठीक प्रकार से जमाने ग्रीर उस पर कार्य करने की योग्यता। (ii) उत्कृष्ट ढग का यथावण्यक उपयोग करने हुए, मशीनों की महायता से अपेक्षाकृत जटिल जाब ठीक प्रकार से सम्पन्न कराने की योग्यता। (iii) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का **ध**नुभव धाव-श्यक है। (यह श्रेणी मुख्य-तया भारी मशीनो पर कार्य करने का पर्धाप्त ग्रनुभव रखने वाले श्रंतिम श्रेणी के कुश्रम मर्शानिस्टम के लिए 意) し (व्यवसाय परीक्षण : श्रेणी 'ख' मशीनिस्ट का जिसे 5 वर्ष से अधिक का समाधानप्रद **भम्बा मनुभव है,** किसी विशिष्ट मशीन के लिए भ्रपेक्षित मानक के भ्रनुरूप अटिल जाम पर, जिसके ब्रन्तर्गत ठीक प्रकार से उसे जमाना भी है, व्यावहारिक परीक्षण ।) 12 13 11 लागूनहीं होता लागू मही हो ता प्रोन्नि ओत स्कीमों के धन्तर्गत ग्रधि-म्रायु—कुछ नही प्रोन्निति सामान्यतः उसी व्यव-शिष्ट व्यक्तियों को समा-शैक्षिक/भ्रन्य भर्तृताएं : साय के मगोनिस्ट 'ख' श्रेणी योजित करने के पश्चात 80 कुछ नही में से की जाएगी किल्तु प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा । भ्रभ्यवी को स्तम्भ 7 20 प्रतिशत उभयुक्त व्य-में यथा उन्निजित ऐसे व्यव-क्तियों में से स्थानानरण साय ग्रीर श्रेणी, जिसमें द्वारा, जिसके न हो सकते रिक्त स्थानों को भरा जाना पर मीधी भर्ती बारा ।

है, से संबंधित व्यावसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी भ्रवेक्षित गर्न पूरी करनी

स्थानान्तरण जहां भावश्यक है, ग्रन्थ कारखानों में सद्श पद श्चारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।

होगी । स्थानान्तरण : المناز المراز المعين أن العبر العبر العبر المناطق العبر العبر العبر العبر العبر العبر المناز المناز المناز العبر

6 रक्षा सेवाधों में सिवि- ६० 260-6-326- ग्रचयन (क) मिडिल स्तर उनीर्ण। 155 राज 40 वर्ष 'क' श्रेणी लियन (समूह 'ग') व ० रो ० - ८ - ३ - ३ - ३ (छ) (i) सभी प्रकार का जिनाई कार्य का जिसके भ्रन्तर्गत प्रवलित ककोट कार्यभी है, पूर्ण व्यावह।रिक ज्ञान । (ii) स्थानीय और पर सामान्य उपयोग में लाई जाने वाली भवन निर्माण सामग्री के गुणधर्मका ज्ञानः। (iii) पत्थरों की (छेनियों से बारीकी से तराशकर) दरेसी करने भौर टूटी-फूटी इमारतो कै मलबे से उत्कृष्ट संरच-नाफ्रों या रहा पत्थर का निर्माण करने और/या ईटों की चिनाई करने और विभिन्न प्रकार की महराबो का निर्माण करने की योग्यता। (iv) बल्लियों श्रीर पाटियों से धनाए गए ऊवे सकान पर काम करने की योग्यता । (v) भवन संबंधी रेखाचित्रों भौर/ या भ्रारेखों को समजन भीर यपेक्षित मामग्री की माला का अनुमान लगाने की योग्यता । (vi) भट्ठी हैंट कार्य का, जिसके भन्तर्गत किसी रिक्रेक्टरी में उन्हें पंक्तिबद्ध और दरेगी करना भी है, पूर्ण ज्ञान। (vii) रेखाजिलों भीर भारेखों से भट्ठी ईंट कार्य करने या उसके संबंध में सभी विस्तृत निवेश देने की योग्यता। (viii) सामग्री सबंधी प्राक्कलन करने की योग्यना। (ix) इस व्यवसाय में कम से कम पांच वर्ष का धनुभव, जिसमें से कम से कम दो वर्ष का भन्भव भट्ठी हैंट ग्रीर रिफे-कटरी के संबंधी होना चाहिए । (ब्यवसाय परीक्षण :---*यह* श्रानने काम का एक व्याव-हारिक संत्रदर्शन होगा ।)

8	9	10	1 1	12	13
श्रायुः कुछ नही गैंक्ति त/प्रत्य प्र र्ताएः कुछ नहीं।	2 वर्ष		प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यव- साय के राज 'ख' श्रेणी में	लाग नहीं हीता	लागू नही होता

विनिर्देश सबंधी घोक्षित गर्त पूरी करनी होगी।

स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहा मात्रस्यक है. भ्रत्य कारखानों में सब्ध पद धारण करने वाले ष्यक्तियों में से किया जाएगा в (क) मिडिल स्तर उसीर्ण। 40 वर्ष ग्र वयन To 320-6-326-रक्षा मेत्राश्रो में सिवि-156 मार्करभाफ (खा) यह श्रेणी निम्नलिखित के वियन (समृह 'गं') 8-390-10-'क' श्रेणो लिए है. प्रर्थात् .--400 (i) सर्वोच्च कुणलता प्राप्त मार्कर म्राफ व्यक्तियों के लिए जिल्होंने कम से कम पाच वर्ष में प्रधिक जटिल जाबों पर मार्किंग की है भीर समाधान-प्रदक्ष्य से कार्य किया है। बह उपलब्ध मणीनरी के जटिल पुर्जी (पीसेंस) से मीधी माप ले सकता हो। ऐसे प्रारेख तैयार कर सकता हो जिनमे नई फार्जिंग या कास्टिंग पर मार्किंग की जा सके । (ii) उच्च कुणलता प्राप्त बढ़ई जिन्हें मार्कर द्याफ के रूप में जटिल जाबो पर काम करने का पर्याप्त भनुभव है भौर जिन्होंने पाच वर्ष से श्रिकि समाधानप्रद रूप मे यह कार्य किया है। वह जॉटल रेखाचित्रों भीर संकि-याधी के सही कम उपवर्शित कर सकता हो । (व्यवसाय परीक्षण : इस र्श्वेणी के लिए व्यवसाय परीक्षण, विनिर्दिष्ट काम पर उपयुक्त ज्यावह।रिक परीक्षण भौर मौखिक परीक्षा होगी।) 13 12 10 8 लागू नहीं होता सागू नहीं होदा जोन स्कीमों के अन्तर्गत अधि-प्रोप्तनि : 2 वर्ष भायुः कुछ नही प्रोक्षति सामान्यत उसी व्यवसाय शिष्ट व्यक्तियों को समा-गौक्षिक/घन्य भ्रहेताएं : के मार्कर-ग्राफ 'क्ये' श्रेणी में योजिन करने के पण्चात क्छ नहीं से को जाएगी किन्तुधस्ययी 80 प्रतिशव प्रोन्नवि द्वारा । को स्तम्भ ७ में यथाउलिय-20 प्रतिशत उपयुक्त व्य-खित ऐसे व्यवसाय मौर क्तियों में से स्थानान्तरण श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों

द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वार।।

को भरा जाना है, से सर्ब-घित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी भ्रपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी।

स्थानास्तरण :

स्थानात्तरण, जहां घावण्यक है, ग्रन्य कारखानो में सदुण पद धारण करने वाले ही व्यक्तियों में से किया जाएगा।

157. बातु बेहलक रक्षा नेबापी के सिर्क 280-6-320 प्राथम 40 वर्ष (के) मिडिंग रनर उनीणें। (केटन रोगर) नियम (समूह 'प') के 270-8-350) (ख) (1) जीत देशका नक्षी काम कि का मीन क्ष का मात वर्ष का प्रमुख्य मात कर मात वर्ष का प्रमुख्य मात कर मात वर्ष का मात वर्ष का मात वर्ष का मात वर्ष का मात कर मात वर्ष के साम के मात वर्ष का मात कर हो निष्य निकटनम महामात की भीतर प्रमित का प्रमुख्य मात कर वर्ष के साम का प्रमुख्य मात कर की साम का प्रमुख्य मात कर की साम का मात कर की साम का प्रमुख्य मात का प्रमुख्य मात का प्रमुख्य मात कर की साम का प्रमुख्य मात का मात मात मात मात मात मात मात मात मात मा	1	2	3	4	5	6	7
		— — — — धातु बेल्लक (मेटल रोलर)	रक्षामेबाग्रो के सिवि-				(क) मिडिल स्तर उत्तीण । (ख) (i) णीत बेह्सन संबंधी काम का कम से कम सात वर्ष का प्रमुभव, जिसमे कम मे कम तीन वर्ष का प्रानु बेह्सक 'ख' श्रेणी के रूप में या उसके समकक्ष होना चाहिए। (ii) स्वतन्त्र रूप में इस्पान थ्रीर/या ध्रमीह धातु सामग्री को शीतबेह्सिन करके विनिर्देश्ट निकटनम सहायता के भीतर ध्रस्तिम रूप देने तथा रोल ध्रीर गाइड को टीक प्रकार में सेट करने की योग्यता। (iii) बेह्सन ब्रुटियो ग्रीर उन्हें दूर करने के उपायों के मंबंध में कामचला जाता। (iv) साधारण संगणना करने ग्रीर गोजों, कैन्तिपरों भीर माइओ-मीटरो का प्रयोग करने की योग्यता। (v) बेह्सन मिल में प्रयुक्त होने थाली मणीना भीर सयंत्रो का साधारण यांत्रिक जान। (vi) कारखाने में बेह्स्तित ध्रीर/या ध्रमीह धातु सामग्री के बेह्सन कार्य का काम बलाऊ जान। (ख्याना परीक्षण : रोलों ध्रीर साइओं को सेट करने ग्रीर निकटनम सह्यता तक विनिर्दिष्ट साइओं में उन्हें बेह्सन करने संबंधी श्र्यावहारिक परीक्षण ध्रीर
8 9 10 11 12 13						- <del></del> -	

9 लागु नहीं होता लागू नही होता जोन स्कीमों के घन्तर्गत घष्टि- प्रोप्नति: ष्मायुः नहीं 2 वर्ष शैक्षिक/प्रन्य प्रहेताएं : शिष्ट व्यक्तियों को समा- प्रोन्नित सामान्यत उसी व्यवसाय के धातु वेल्लक 'स्व' नहीं। योजित करने के पश्चात 80 श्रेणी में से की जाएगी कितु प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियो ग्रम्यर्थी को स्तम्भ 7 मे यया उल्लिखित ऐसे व्यव-में से स्थानान्तरण द्वारा, साय ग्रीर श्रेणी, जिसमें जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। रिक्त स्थानों को भराजाना है, में संबंधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी मपेक्षिप शर्न पूरी करनी होगी । स्यानाग्तरण ^ स्थानान्तरण जहा ग्रावश्यक है, घन्य कारवानों में सदश पद धारण करने वाले व्य-क्तियों में से किया जाएगा।

1 2	3	4	5	6	_ 7
58 मा <b>र्क</b> रग्राफ्	रक्षासेवामे सि		प्रचयन		मिडिल स्तर उत्तीणं।
. 'ख'श्रेणी	लियन (समह			(相)	(1) समुचित स्रीजारो, साइको-
		7 0			मीटरो का भीतरी ग्रौर बाहरी दोनों ग्रोर में ग्रौर
					विहरा दाना आर न आर विनियर हाइट गेज का उप-
					योग करने की योग्यता,
					या
				(1i)	) मार्कर-ग्राफ् (काष्ठ) की
				,	वशा में, समुचित श्रीजारो
					<b>ग्रौर</b> यथार्थमापी उपकरणो का
					उपयोग करने की ग्रोग्यता।
				(11)	।) ऐसे जाबो पर जटिल
					कण्टरो को मार्क करने की
					योग्यता, जिनके लिए परि
					णुद्धना की उच्च सीमातक
					समतल करने, बमनि,
					भाकृति देने भौर वेधन करने की भपेका होती है, या
				(111)	मार्कर-माफ् (काष्ठ) की
				(17)	वशा में ऐसे जाबो पर
					कण्डरों को मार्ककरने की
					योग्यता जिनके लिए बर्माने,
					वैधन करने, जकडने ग्रौर
					भूल बनाने की ग्रम्भेक्षा होती है।
				(v	) जटिल रेखाविस्रो को समझने,
				<b>、</b>	स्वय सगणना करने जिसके
					भन्तर्गत सरल <b>क्षिकोण</b> मिति
					के प्रयोग में सगणना करना
					भी है, की योग्यता घौर
					विभिन्न समतलो में को से
					मधिक सतहो पर सद्दी
					केन्द्र, सीधी रे <b>खा</b> ए भौर कण्टूर मार्क करना।
				(20)	
				( V1 )	ाइस व्यवसाय में कम से कम वो वर्ष का ग्रानुभव श्राव-
					या पत्र का अनुसन भाव- स्यक है।
					्राच्याय परीक्षण र व्यावहारिक
					ेपरीक्षण, इस श्रेणी के
					लिए विनिर्दिष्ट कार्य का
					उपयुक्त व्यवसाय परीकाण
					होगा ग्रौर मौचिक परीक्षा होगी।)
	9	10		12	
	_•				
भ्रायु नहीं ग्रीकिका/स्टब्स सार्वेकस्य		स्कीमो के बन्तर्गत ब्रधि-		लागू न <b>ही हो</b> त राज्य	ा लागू <b>नही हो</b> ता
शैक्षिक/भ्रन्य भहेंताए सकी ।		ाप्ट व्यक्तियो का समा- ोजित करने के पश्चात् 80	प्रोन्निति सामान्यतः उसी साय के मार्कर-प्राफ्'ग'		
नहीं।		॥अत करन के पश्चात् ८० तिशत प्रोन्नति द्वारा । 20	साय के माकर-आर्फ् में से की जाएगी		
		तिशत प्राप्तात द्वारा १ 20 निशत उपयुक्त व्यक्तियों	भ स या जाएसा भ्रश्यर्थीको स्तम्भ ७ मे		

रिक्षीवर गेज के पुर्जे।

570 जिसके न हो सकते पर श्रेणी, जिसमें रिक्न स्थानों को भरा जाना है, से संबं-सीधी भर्ती द्वारा । धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी ग्रंपेक्षित गर्त पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहां भावश्यक है, धन्य कारखानों में सब्श पव धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा। (क) मिडिल स्तर उतीर्ण। रक्षा सेवाम्रो में सिवि-320 - 6 - 326 -40 वर्ष 159 मिलर 'क' लियन (ममह 'ग') (ख) (i) सभी प्रकार की शृण्डि-श्रेणी 8-390-10-काम्रो. सीधे सर्पिलो भीर 400 €0 कुण्डलित गियरो को मिल करने की योग्यना या जटिल हाप स्टाम्प डाइयो (सिंकन डाई) मिल करने की योग्यता। (ii) विभिन्न प्रकार की मिलीयन मशीनों के ऐसे संलग्नकों को, जैसे मिश्चित मिलियन संलग्नक, रेक कटिंग संलग्नक भादि प्रयोग करने की योग्यता । (iii) काम की णुद्धता ± .0001 तक होनी चाहिए। (iv) कर्तकों (कटर्स) की जाच करने भीर उन पर उतनी धार धरना जिलनी भावस्थक है। (v) व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का झनुभव माव-म्यक है। (यह श्रेणी प्रथम श्रेणी कुणन मिलरों के लिए है जिन्हे इस व्यवसाय में पर्याप्त धनुभव है भौर उन्हे जटिल जाओं को विभिन्न प्रकार की मिलीयन मशीनों का प्रयोग करने हुए स्वय ही करने में सक्षम होता चाहिए।) (ब्यवसाय परीक्षण . 'क' श्रेणी के मिलर के लिए निम्नलिखित का विनिर्माण उसका व्यवसाय परीक्षण - होगा, ग्रर्थात् :--(क) प्रयेक्षाकृत कोई ड्राप स्टाम्प डाई ; या (ख) किसी स्थल पिच सर्पिल मिलीयन कर्तक (दो समान भागों में), या (ग) किसी पेचीदा फिक्सिंग या

[साग II —खाड 1]		भारत का राजपदा दिसम्बर १४, 1979 <sup>7</sup> यौष 1, 1901					- =	571 ==		
s	9	10	<u>-</u> -		<u> </u>	12		13		
द्यायु नही जैकिक/प्रत्य ग्रहनाण नहीं ।	2 वर्ष	योजित करने ४० प्रतिणत २० प्रतिणत क्तिया में	यो को समा- के पश्चान प्रोन्सित द्वारा, उपमुक्त व्य- प स्थानान्तरण न हो सकत	ो समा- प्राधित सामान्यत उसी व्यत- पश्चात गात्र के सिलर 'खे श्रेणी ति द्वारा, में से की भागगी किस्तु  युक्त व्य- अभ्यर्षी का स्तःभ 7 में यथा वातान्तरण उन्तिवित ऐसे व्यवसाय श्रीर हो सकत श्रेणी जिसमे स्वित स्थानी  । को भरा जाना है से सैब- धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश सब्धी प्रोधित वर्ष  पूरी करनी हांगी।  स्थानान्तरण स्थानान्तरण स्थानान्तरण				नास नहीं हो	ना	
~~				प्रत्य कार	स्थानो में सदृशापद रने जाने व्यक्तिया		-	_		
2	—	3 -	<del>-</del>	5		6	_	7		
 160 मिलर 'ख' श्रेणी		सिधा में सिवि- ऽ नियत (समूह 'ग')	260-6-326- य•गे०-8- 350 ६०	ग्रचयर	<del>-</del> -	) वर्ष	(相) माइको स्लिप करने (ii) पंजीवा स्रीर में स्र की द	स्तर उसीर्ण मीटरो, वर्तिय गैजो का की योग्यता, रेखाजिलो के दशमलब तथ ौर यूनिवर्सल णा मे, मिलीः हे निए उनके	उपयोग समझर्ने भिन्न मिलरे यन हेलि	

- ोग
- मने য়া मो मेम के लिए उनकी अनेक्षा होने पर भी स्वय ही, सगणना फरन की गोग्यता,
- (111) (यूनियर्सल मिलरो के लिए) हेलीयल भौर कोणीय दाने-दार कर्मको का मिल करने या द्वाप म्टाम्य द्वाई (सिकन डाई) (मिलरों के क्रीजार कक्ष के लिए) का मिल करने की योग्यता।
- (10) विभिन्न समतला में मतहाँ की, जिनके धन्तर्गत वे सतह भी है जो समानास्तर नहीं हैं या एक दूसरे से समकोण पर नहीं हैं, मिल करने की योग्यता ।
- (v) ± 00015" की गुड़ना तक कार्य करने की योग्यता।
- (vi) इस व्यवसाय में कम में कम दो वर्षे का धनुभव होना श्राक्षस्यकः ।

(व्यवसाय परीक्षण उपयुक्त व्यव-साय परीक्षण निम्ननिवित कप मे होगा,) भर्यात् ---

- (क) किसी कुण्डलित या नर्पिल कर्नक का मिलीयन,
- (स्व) पेचीदा फिलिसगो पर, कोणो पर सतहो का, विनिर्दिष्ट गुद्धता तक, युक्तियुक्त समय में मिलीयन ।
- (ग) (डाई सिकरों की दशा में) मपेकाकृत पेचीवा जाप स्टाम्प बाइयो का मिलीयन ।

8	9	10	11	12	13
<b>प्रायु</b> : नहीं	2 वर्ष	जोन स्कीमों के प्रतार्गत प्रधि-	——— ————— प्रोन्नति :	 लागू नही होता	लागू मही होता
गैक्षिक/भ्रस्य महंत	ाएं :	शिष्ट व्यक्तियों को समा-	प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवसाय		
नहीं		योजित करने के पण्चात् 80	के मिलर 'ग' श्रेणी में		
		प्रतिशत प्रोन्निति द्वारा , 20	से की जाएगी किन्तुग्रभ्यर्थी		
		प्रतिशत उपय <del>ुक्</del> ल व्यक्तियों	को स्तम्भ ७ में यथा उल्लि-		
		-	खित ऐसे व्यवसाय श्रीरश्रेणी,		
		जिसके न हो सकने पर	जिसमें रिक्त स्थानों को		
		मीधी मर्ती द्वारा ।	भरा जाना है, से संबंधित		
			व्यवसायिक परीक्षण विनि-		
			र्देश संबंधी भ्रपेक्षित शर्त		
			पूरी करनी होगी ।		
			स्थानान्तरण :		
			स्थानान्तरण, जहां आवश्यक है,		
			ग्रन्थ कारस्वानों में सदृश		
			पद धारण करने वाले		
			व्यक्तियों में से किया आएगा।		

1 2	3	4	5	6	7
161. मिलराइट 'क' श्रेणी	रक्षा सेवाम्रों में सिवि- लियन (समूह 'ग')	320-6-326-8- 390-10-400- হ০	प्रचयन	40 सर्प	(क) मिडिल स्तर उत्तीणं (ख) साधारण यांत्रिक इंजीनियरी फिटर 'क' श्रेणी के लिए प्रधिकधित विनिर्देशों के प्रति- रिकत श्रेणी 'क' के किसी मिलराइट को मधीनरी, बाइ- लरों, इंजमों भौर प्रक्रिया संयंत्र की मरम्मत करने ग्रीर उनमें बदली करने में, जिसके अन्तर्गत उनके समु- क्ययन ग्रीर लगाने, समा- गौजन भौर तत्प्रकात् उनका परीक्षण करने का भान भी है, सक्षम होना चाहिए। उसे स्वय ही गेंग के व्यक्तियों के साथ बिना किसी पर्य- वेक्षण के, स्वतंत्र्ल कप से कार्य करने में सक्षम होना चाहिए। उसे मधीनरी पैक करने के तरीकों का तथा तात्कालिक व्यवस्था द्वारा धारी बोम ले जाने का

1	2	3	4	5	6		7	
						भी होता चाहिये। इस व्यवसाय में कत से कत दो वर्ष का अनुभव आवश्यक है। (व्यवसाय परीक्षण: "क्र' श्रेणी के साधारण यालिक इंजीनियरी फिटर के लिये विहित व्यवसाय परीक्षण के समसुल्य परीक्षण भीर इसके अतिरिक्त कारखाने में किसी संयक और मशीनरी संबंधी कार्यों और उसके प्रभावन संबंधी ज्ञान की बाबत मीखिक परीक्षा।		
			10	·		12	12	
8 ष्रायु : महीं गैक्षिक/श्रन्य श्रहेंताएं : मुख मही	<u>9</u> 2 वर्ष	शिष्ट योजित प्रतिशर प्रतिशर में से जिसके	10 मों के अल्सगंत अधि- व्यक्तियों को समा- करने के पश्चात् 80 त प्रोन्नति द्वारा , 20 त उपयुक्त व्यक्तियों स्थानान्तरण द्वारा, न हो सकने पर मसीं द्वारा ।		क' श्रेणी में किन्तु भ्रश्यर्थी विक्तु भ्रश्यर्थी विक्तु भ्रायर्थी विक्तु स्थान श्रीर रिक्त स्थानों है, से संबंक्त परीक्षण भ्रपेक्षित शर्त ।  श्रावश्यक है, में सवृश पत्र विक्रा व्यक्तियों	ा 2 लागू नही होता	ागु नहीं होसा	
		·•				/		
1 2	3		4	5	6		7	
162 मिलराइट "ख" श्रेगी	रक्षा सेवाओं में ( (समृह 'ग')	स्विलियन	<b>2</b> 60-6-32 <b>6</b> - द०रो०-8-350 ह	भ्रविधन	40 वर्ष	(ख) सा फिटर प्रक्षिक रिक्त, सिलरा प्रकार मशीन हादड़ी कारख वाले <b>बादू</b> ल प्रेसों : को ग्रे	हिल स्तर उत्तीणं धारण यासिक ईंगीनियरी "ख" श्रेणी के लिये ियत विनिर्देशों के प्रति- श्रेणी "ख" के किसी हिट को कूपकों या ध्रय्य के प्रणोवों को लगाने, श्रीर संयंत्र में प्रवाण्यों, लिक धादि पाइप ओइने ते में उपयोग में माने मलीनी घौजारों, ईंजिनों, रों, माउण्टिग्स, हाइशैलिक धौर धन्य प्रकार के संयंत्र वरहाल करने श्रीर घोवर- करने के पण्वास् इन ं का परीक्षण करने में,	

					<del></del>		· =	
	2	3				6	दो वर्ष का प्र (क्यवसाय परीक्ष साधारण य फिटन के परीक्षण के में विभिन्न ग्रीर संग्रेस उनके प्रचार	7  ा भाहिये । इस  लिये कम से कम प्रमुगन प्रावश्यक है ।  तण "खं" श्रेणी क राजिक इंजीनियरो  समकक्ष व्यवसाय  भितिरिकत कारखान प्रकार की संशीनो  सर्वेधो कार्य भीर  क परीक्षा।)
8 	9 2 वर्ष	िषण्ड व्यक्ति करने के पश् प्रोप्ति द्वार उपयुक्त स्थानान्तरप	10 के भ्रन्तर्गत श्रीध- यो का समायोजिक म्बात् 80 श्रीतणत ग । 20 श्रीतणत व्यक्तियो स स ग द्वारा, जिसक न पर सीक्षी भ्रती	ते मिलरा। की जायेगी स्तम्म १ एमे व्यवसार्थः रिक्त स्थाः सं सर्वाधनः वितिदेश सं पृरी करनी स्थानान्तरण स्थानान्तरण,	जहा भावश्यक है. जानों में सबुक पद वाले व्यक्तियां में		— प्रता	13 लागु तार्थ हाता ।
 1 2			 4		5	6		
	रझा सेवाफ्रो में (समूह 'ग')			r-8-350 <b>হ</b> ০		<u> </u>	(ख) यह श्रा उन मिन्हि प्रयने प्रति निकट है र वर्ष का या इस स्व प्राप्त शिल्प वेतन 326 प्रत्य व्यक्ति करने धीर करने की के लिये (व्यक्ताय व्यक्ताय व्यक्ताय व्यक्ताय व्यक्ताय व्यक्ताय व्यक्ताय व्यक्ताय व्यक्ताय व्यक्ताय	स्तर उत्तीर्थ ।  गी, येणी "ख' के  गि, येणी "ख' के  गि के निये हैं भी  कितम बेतनमान के  गि कित्हें लगभग पाच  लम्बा मृशुभव है  गवसाय में कुणलता- कार है और जिनका  रू० से कम नहीं है।  तथा का प्रक्रिंगिर  उतका मार्गवजा  मोग्यता, इस पद  विभेष पहुँता है।  परीक्षण - कार्य का  सप्रवर्णन स्थवसाय  निया भीर उससे प्रवेकित  हुँता के निर्धारण के

[भाग IIखण्ड 4]		भारत का राजपन्न	दिसम्बर 22, 1979/पी <b>ष 1,</b> 18	901	575
8	9	10	11	12	13
	पयोमनक	जान स्कामा के श्रन्गत प्रधि- णिष्ट व्यक्तिया का समा- योजित करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोज्ञीत द्वारा। 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थानालगण द्वारा, जिसके न हां सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्राप्ति प्राप्ति नामान्यन जमा व्यवसाय के मिर्ने 'व्य' अंगो म मे की प्राप्तेगी किन्न प्रस्पर्थी का स्तरभ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय और अंगो, जिम में रिक्त स्थाना को भरा आना है, में सर्वाद्यत व्यवसायिक परीक्षण जिनिर्देण संबंधी प्रोक्षित गर्नेपूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहा श्रानव्य ह है, ग्रन्य कारन्दाना म सदृष्ठ पत्र धारण करन बाल व्यक्तियो म से किया जायेगा।	लागृ नहीं होता ।	न्यार् नहीं होता।
 1 2			 5 6		<u> </u>
164 मिस्त्री " <b>ख</b> " श्रेगी	रक्षास्त्रकाप्रो मैं (सम्हं'ग')	सिविणियन 260-6-326 <b>-द</b> ०रो०		(ख) यह 'ग' तिथे त्रे क होते :: के अधि पहुँच के मै कुंगाः है जिल नहीं है व्यक्तिक भिल्हिः भ्रीतिक चाहिये भ्रामिक्तः व्यक्तिक भ्रामिक्तः व्यक्तिक भ्रामिक्तः व्यक्तिक भ्रामिक्तः व्यक्तिक भ्रामिक्तः व्यक्तिक भ्रामिक्तः व्यक्तिक भ्रामिक्तः व्यक्तिक	दल स्वर उतीर्ण। श्रणो साध्ररणतया उन् वेगा के निस्त्रयों के के जिल्हे लगमण सात अनुनव है और प्रावन है या जो प्रानी श्रेण कान बेतन वान के निकल ये है या विशिष्ट व्यवसाय का बेतन 375 कु० से कम का बेतन 375 कु० से कम का बेतन कि स्थिण के लिय ना का स्तर "ग" श्रेणी के सा का स्तर "ग" श्रेणी के सा का स्तर "ग" श्रेणी के सा का स्तर स्वा विलय होन व प्रानी के लिये पर्याप्त के जिला होना चाहिये परीक्षण अन्न के सिये पर्याप्त कि सप्तर्यं क
~	 9  यथो <b>ग</b> न <b></b>	ात स्कीमो के अन्तर्गत आधिष्ठ व्यक्तियों को समायोजित करने के पश्चात No प्रतिशत प्रोप्तर्ति द्वारा । 20 प्रतिशत उपायुक्त व्यक्तियों में से स्थानान्त्ररण द्वारा, जिसके न हो सकत पर मीधी भनी द्वारा ।	प्राक्षात .  प्राप्तात नामान्यतः उसी स्थवसाय क सिस्त्री न' श्रेणा म से का जायेगी किन्सु प्रस्थरी का स्तम्भ 7 में यथा उल्पिखित ऐसे व्यवसाय प्रीर श्रेणा, जिस् में रिका स्थानों को भरा जाता है, से सबैधित व्यवसायिक परीक्षण विनर्देण सब्धी प्रप- क्षित णतं पृरी करनी हानी। स्थानान्तरण .	ा २ तागूनहीं होता ।	13 सागुनही होता ।

16ई संचाकार रक्षासेवामे सिवि~ श्रमयन 40 वर्ष (क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण। 320-6-326-8-(ख') (1) सभी प्रकार के पैटनी लियन (समूह 'ग') 390-10-400 से बड़े घौर जटिल साचे बनाने, ग्रीर ढाली जाने वाली वस्तुओ को सतोष-अनक रूप से बनाने के लिये हैवी फिट मांचे बनाने की योग्यता। (2) विभिन्न जाबो के लिये गेंटो, घाडक सम्बस्ख (रनर पाइजर) ब्रादि का टाइप, ब्राकार ब्रौर स्थिति का सुझाव देने की योग्यता ग्रीर माचे ग्रीर ऐसे कोड दायो का ज्ञान जितसे बलाई खराब होने की सभावमा है। (3) ढलाई रेखाचित्रो को समझने की योग्यता (4) सामान्यतया इस व्यवसाय मे कम से कम दम वर्ष का प्रमुभव जिसमें से सामान्यतया तीन वर्ष का धनुभव सचाकार 'ख' श्रेणी के रूप मे हो। टिप्पण --यह श्रेणी प्रथम श्रेणी के ऐसे कुशस सचाकारों के लिये हैं जिन्हे इस व्यवसाय का पर्याप्त धन्भव है धीर जो लीह और भलौह दोनो जटिल जाबो के लिये स्वतन्त्र रूप से सचन श्रीर ढलाई में राक्षम है। (व्यवसाय परीक्षण--कोई व्यवसाय परीक्षण प्रधिकचित नहीं है परन्तु श्रेणी 'क' मे प्रोक्षति के लिये उपयुक्त समझा गया संचाकार तीन माम तक परिवीक्षा पर रहेगा । उसकी भोग्यता उस रीति से निर्णीतकी जायेगी जिस मे उसने अपनी परिवीक्षा के दौरान बलाई के विभिन्न प्रकारो के लिये समि बनाये है।

13 जोन स्कीमो के प्रन्तर्गत प्रधि- प्रोप्नति --लागू मही होता लागू नहीं होता म्रायु नही दा वर्ष शिष्ट व्यक्तियों को समायोजित प्राञ्जति सामान्यत उसी व्यवसाय शैक्षणिक/भ्रन्य करने के पण्यात् ४० के सचाकार 'ख' श्रेणी में से प्रहेताये नही त्रतिशत प्रोप्नति द्वारा । 20 की जायेगी किन्त श्रध्यर्थी का स्तम्भ ७ मे यथा उल्लिखित प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों मे से स्थानान्तरण द्वारा, जिसके ऐसे व्यवसाय ग्रौर श्रेणी, जिस न हो सकने पर मीधे भर्ती म रिक्त रथानों को भरा जाना है, से सबधित व्यवसायिक द्वारा । परीक्षण विनिर्देश संबधी ध्रपे-क्षित सर्वपृती करनी होगी। स्थानान्तरण रथानान्तरण, जहा भाषव्यक है, श्रन्य कारखानो मे सदश पद धारण करने वाले व्यक्तियों मे भ विया जायेगा।

1 2	· =:	3			- <del></del>		7
		— रक्षा सेवा में सिर्विल- यन (समूह 'च')		. –			
						साखे १ श्रन्तर्गर	ढलाई वस्तुष्टो के लिये इताने की योग्यता जिनके इ मार्जन पैटनी से सार्च जटिल कोड वाले मार्च
						आर्द्ध हारिक	ाई मिश्रको क्षीर उनके घटको का श्रन्छा घ्याय ज्ञान ।
						प्रकार उड़ेलने का जा	ाई के लिये विभिन्न की पिघली धातुको को के लिये उपग्रुकत ताप न । गरण कुलु प्रिन्टो को पढने
						की यो (v) साम कस	यता, ास्यतयां इस व्यवसाय मे से कम पांच वर्ष का
						लिये उ	परक्षिण उसकी श्रेणी के चित उत्पादन मंबंधी क्याव- परीक्षण)।
	9				11	12	13
—————————————————————————————————————	বু এ ব <b>র্ঘ</b>	व्यक्तियो के पश्च प्रोन्नसि प्रतिणत ३ से स्थानार		प्रोन्निति सामान्य क संचाकार की जायेगी स्तम्भ 7 मे ऐसे ब्यवसायः	त उसी व्यवसाय 'ग' श्रेणी मे से केन्तु श्रभ्यर्थी को यथा उल्लिखित ग्रीर श्रेणी, जिसमे को भरा जानाहै,	लागृनही होना	कागृन्ही होता
		ुवारा ।					
				स्थानास्तरण, उ अन्य कारस	हा भाषभ्यक है, ानो में सदृश पद याने व्यक्तियों मे		
1 2		3 	220 6-220-9			( <del>-</del> ) <del>0.6</del>	7
67. प्रकाशीय ,कर्मकार विशेष श्रेणी		रक्षा सेवा मे सिविलि- यन (समूह "ग")	320-6-326-8- 390-10-400 ४०	<b>স</b> ৃত্যধন	40 বর্ষ	(ख) (i) फिल्ज . 0004 सहायता सजियाये (ii) प्रकार पालिका	ल स्तर उत्तीर्ण। कांच घटको पर 1/4 सतही परिणुद्धता भौर " घन/ऋण विमीय तक यांतिक भौर हस्त करने की ग्रोग्यता। गीय घटको पर हाथ मे करने की ग्रोग्यता। प्रोटी, विस्थिर गेजो,

योग्यता ,

(1V) जटिल प्रकाशीय घटको के रेखाचिन्नो को समझने की योग्यता,
(V) सूक्ष्ममापी, जांच प्लेटो, एंगल डेकर और इस कार्य के लिये अपेक्षित अन्य मापी उपकरणा का प्रयोग करने की योग्यता

बार्य के लिये प्रपेक्षिल प्रत्य मापी उपभारणा का प्रयोग करने की योग्यता, (IV) इस व्यवसाय में कम से कम 3 वर्ष का अनुभव भावस्थक है। (ध्यवसाय परीक्षण । । य क्रिस्ज फ्लेट 4" स्थास की तीन प्लमी जीच प्लटो का एक मैट बनाना सभी माण वाला माध्य मा एक मानक क्युब 10 सैकेंड मे बनाना घीर उसे पर पालिश करना, 4 सैकेंड मे प्रतिलोमी प्रिज्य के श्राच्छारी काण को परिनिध्धित रूप मे सिजिय करना। 1.2 13 10 जोन स्कीमी के ग्रन्तर्गत श्रक्षिशिष्ट प्रोप्तिः --ताग नहीं होता लागुमहीं होता। धायु नही ः वर्ष व्यक्तियो का गमायोजित प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवसाय **मैकि**क/मन्य के प्रकाशीय कर्मकार 'क' श्रेणी करने के परचात 80 प्रतिशन धर्हनाम नहीं प्रोन्नित द्वारा, 20 प्रतिशन मे से की जायेगी किन्तु श्रभ्यर्थी को स्तम्भ ७ मे यथा उल्लिखिन उपयुक्त व्यक्तियों में सं स्थानान्तरण द्वारा, जिसके लेमें व्यवसाय भीर श्रेणी, जिससे न हो सकते पर मीधी मर्ली रिक्त स्थानां को भराजाना है, में सब्धित व्यवसायिक परीक्षण क्षान विनिर्देश सबंधी धपेक्षित गर्न पूरी करनी होगी। म्यानात्तरण म्थानान्तरण, जहां भावश्यक है, भन्य कारकानां में सदश पद धारण करने बाले व्यक्तिया में में किया जायेगा। 2 (क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण 168 प्रकाशीय रक्षा सेवाच्चों में सिविलि-260-6-326-धारायन 40 वर्ष ,कर्मकार 'क यन (समूह 'ग') **६० रो**० 8- 350 म० (ख)(1) प्रदाय की गई कच्छी सामग्री में पूर्ण परिणुद्ध प्रकार के द्विक लेस श्रेणी जिनकी संसह 1 फिज, विमीय 0001" 🛨 श्रीर सहायमा ध्याम सहायता 0005" तक ही, के वितिमणि के लिये काटने से लेकर मज्जित करने तक सभी यांक्रिक ग्रीर हस्त संतियाये करने की योग्यना , (ii) क्रिज्या का कम से कम 0 3 प्रतिभक्ष तक समायोजित करते हुए गोलाकार परीक्षण प्लेटो का जोड़ा बनाने की योग्यता, (iii) प्रदत्त कच्चे माल से, श्राच्छादन प्रिजमो को छोडकर, परिश्रद्ध जटिल प्रिजमो का विनिर्माण करने की

का यथा उपर्युषत व्यावहारिक

परीक्षण ।

(vi) इस व्यवसाय में कम से कम, 2 यर्प का अनुभव आवश्यंत्र है। व्यत्रमायिक परीक्षण दिये गये कच्चे माल मे 7 एक्स फ्रीर 10 एक्स मुख्य अभिद्रायका क पूर्ण बैच या ऐसे ही संघटका का, सुम्म गापाकार परीक्षण जिटो और थ्रीरखण सत्त्वा ग्रीर मुद्धना तक तीन फाटोमीटर चन्ष्कोणी प्रिज्मो या ऐसे ही प्रिज्मो का विनिर्माण। मिक्या के दौरान मायधानी स्त्रीर निपुणता भ्रमावधानी के कारण प्रतिक्षेपण प्रीर परिशोधन के परिवर्जन को, पूर्ण करने की गति के सबध में ग<sup>‡</sup>यक महत्व दिया अधिमा। 11 लागु नहीं होता प्रायु नही जोन स्कीमों के ग्रन्तर्गत ग्रधिशिष्ट प्रोप्तनि लागू नहीं होंना शैक्षिक/प्रन्य व्यक्तियों को समायोजित करने प्रोन्नित सामान्यत. उसी व्यवसाय भईनायें : नही केपश्चात् 80 प्रतिगत के प्रकाशीय कर्मकार श्रेणी प्रोन्नित द्वारा, 20 प्रतिणत 'ख'मे से की ∫जायेगी किल्लु उपयुक्त व्यक्तियो में से श्रस्पर्थीको स्तम्भ 7 में यश स्थानान्तरण द्वारा, जिसके उल्लिखित ऐसे व्यवसाय भीर न हो सकने पर मीधी भर्ती श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थानो को द्वारा । भरा जाना है, से मबधित ध्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबधी घपेक्षित गर्त पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां श्रायण्यक है, श्रन्य कारखानों में सदृश पव धारण करने वाले ध्यक्तिया मे मे किया जायेगा। 169. प्रकाशीय रक्षा सेवाग्रों में सिवि- 260-6-326-ग्रचयन 40 घपं (क) मिडिल**ु**स्तर उत्तीर्ण कर्मकार श्रेणी लियन, (समृह 'ग') द०रो०-8-350 ह० (सा) (i) 'ए०ई०' बुद्बुद् के, जिस 'क' (बुद्बृद् के प्रत्मगंत लेपन मलाका की पेषक) नि।मनि भी है, विनिर्माण की योग्यना, (ii) 'वृत्तीय' बुद्युदा के विनिर्माण की यीग्यता, (iii) 'बुद्युद्' की भ्रपेक्षित मुग्नाहिता प्राप्त करने के लिये दी जाने वाली षकता,की झिज्या की प्रकल्पना करने के जान को 'वाछनीय' अहंग क रूप में माना जायेगा ; (iv) मृक्ष्ममापी श्रीर फुटा के प्रयोग की योग्यता, (v) इस प्रकार के रेखाचित्रों के पक्रन की योग्यता; (vi) इस व्यवसाय में कम से कम वो वर्ष की श्रवधि का अनुभव प्रावस्यक है ; व्यवसायिक परीक्षण : ग्रारेखण मह्यतातक पाच 'ए ई' युद्बुदो स्रौर पाच 'वृत्तीय' सुद्वदों के विनिर्माण

8	9	10	11	12	13
श्रायुनही गैक्षिक/ग्रन्य ग्रहैनायेंनही	श्चन्य व्यक्तियो को समायोजित करने प्रोन्निति सामान्यतः उसी व्यवसाय			होता लागू नहीं द्वीता	
		3 4	<sub>5</sub>		7
ा 70. सतर्भेता रखने वाला (झोवर लुकर) श्रेणी 'क'	)	रक्षा सेवाझों मे सिन्नि 260-6-326- जियन, (समूहुर्गुंग') द्देश-8-350 रु०	ध्रजयन 40 व	पं	(क) मिजिल स्तर उत्तीर्ण । (क) विनिर्वेश वही होंगे जो सलकैता रखने वाला, श्रेणी 'ख' के लिये हैं, सिवाय इसके कि उसे सहकैता रखने वाला, श्रेणी 'ख' या समतुत्य के रूप में कम से कम तीन वर्ष का प्रनुभव मवप्य हो । व्यावसायिक परीक्षण : मीखिक परीक्षा के रूप में होगा जिमसे, इस बात को प्रयान में रखते हुए कि उस व्यक्ति के 'पाम प्रपेक्षित अनुभव से कितना प्रधिक अनुभव है, नियुक्ति के लिये उसकी उपयुक्तता निर्धारित की जायेगी।
8		9 10	11		12 13
न्नायुनही ग्रेक्षिक/ग्रन्य श्रर्नुतायेंनही	दो यर्ष	जोन स्कीमों के ग्रन्तगैन प्रिधिणिष्ट ध्यक्तियों को समायोजित करने के पश्चात् 80 प्रतिणत प्रीप्ति हारा 20 प्रतिणत उपयुक्त व्यक्तियों में मे स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीबी सर्ती हारा।	प्रोप्ति : प्रोप्ति सामान्यत उसी व्यवसाय के सतर्कता रखने वाला, श्रेणी 'ख' में से भी जायेगी किन्तु अभ्यर्थी को स्तम्भ 7 मे यथा उल्लिखिन ऐसे व्यवसाय श्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यावसायिक परीक्षण विनिर्वेष संबंधी अपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां श्रावश्यक है, अन्य कारखानों में संवृण पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जायेगा।	लागू नहीं।	होना लागूनही होता

1 2	3	4	5	6	3	7
171. रंगसाज श्रेणी 'क'	रक्षा मेवाओं में सिविलियन, (समूह 'ग')			40 बर्फ	(ख) यह कुशल ' है जो के कार तक क कोई ' लिए त जब नव साइन प्लैन रं में कम प्रविध है। स्यवसायिक साइन को क	डल स्तर उन्हायं। श्रेणा ऐसे प्रथम श्रेणी रंगमाजों के लिए झाशिवत सभी प्रकार के रंग रोगन तों को उच्चतम फिनिश तर सकते के योभ्य हों। यी व्यक्ति इस श्रेणी के वि नक पान्न नहीं होगा कि वह प्रथम वर्गका बोई रंगने बाला या गेगाज नहीं। इस व्यवसाय से कम दो वर्ष की का अनुसय श्रावण्यक प्रिक्तण . इं रंगने या पर्लंग रगने ार्य में कुणलना का
8	9	10	11		12	13
श्रायः नहीं दो वर्ष शैक्षिक/प्रत्य श्रह्नेताएं नहीं	व्यक्ति करने प्रोप्ति उपयुक् न्तरण	मो के श्रन्तर्गत श्रीधिशिष्ट गों को समायोजित के पश्चास् ९० प्रतिशत त द्वारा । २० प्रतिशत ह व्यक्तियों में से स्थाना- द्वारा, जिसके न हो पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोप्तनि । प्रोप्तनि सामान्यन । के रंगमाज, श्रेणं की जाएगी किल्लं स्नस्भ 7 में व ऐसे स्वयसाय जिसमें रिक्त स्व जाना है, से सायिक परीक्षण ध्रेपेक्षिन शर्त पूरी स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां ध्रारण करने वार में से किया जाए	ा 'ख' में से तु प्रश्यर्थी की यथा उल्लिखित और श्रेणी, यानों को भरा संबंधित व्यव- ग विनिर्देश संबंधी ो करनी होगी। गावप्यक है, में सबूग पद के व्यक्तियो	लाग् नही होता	लाभू नहीं होता
1 2	3	4	5	6		7
172. पैटर्न मेकर श्रेणी 'क'	रक्षा सेवाओं में सिविसियन, (समृह 'ग')	320-6-326-8- 390-10-400 <b>ব</b> ০	भ्रचयन	40 वर्ष	(य) (1) होना व होना व सादे पै करने औ पैटनं स (2) गलनत मिश्रधार् भीमा क (3) पैटनं कम 1: (काष्ठकार परीक्षण	ल स्तर उस्ताणं।  ऐला श्रेणी क काष्टकार  ग्राहिए जो अपेआकृत  टनौँ की अभिकलपना  रिसकेचों और/या माडलों  रुर जटिल माकार के  नाने में योग्य हो।  पपर लौह और भ्रलौह  (ऑं के विस्तार की  पर्योप्त झान।  पेकर के कप में कम ने  ठवर्ष का भ्रन्भव।  अणी 'क' का व्यवमायिक  उस्तीणं वरने के म्रानि-  टनों रचिया। 'क' की  का निर्धारण उसके

 1	- :	2	3	4	5	6		7
							व एयक किया उ व्यवसायिक इस श्रेणी मेकर करने वैकल्पि में मे गया है (क) स्केर स्थिए (ख) स्टैंड यमल के पैट (ग) की च काना (घ) उप	परीक्षण:  के लिए धपेक्षित पटन की कुणलता का निर्धारण के निए निम्नलिजित क व्यवसायिक परीक्षणों कोई 'क उपयुक्तता समझा : कों टाइप प्लम्बर व्लाक के पैटर्ग और कोड बनाना। इर्ड दलन मशीन के लिए ओवर झाम्ं झाहार बेकेट ने बनाना। इ
 - 8		 					12	13
श्रायु नहीं शैक्षिक/प्रन्य श्रहेताए. नहीं		दो वर्ष	व्यक्तियो के पण्चात् द्वारा । २ व्यक्तियो द्वारा, जि	को समायोजित करने ४० प्रतिशत प्रोप्ति १० प्रतिशत उपयुक्त में से स्थानास्तरण सके न हो सकने प्रतिद्वारा।	पैटर्न मेकर क्षेणे जाएनी किन्तु ध 7 में यथा उल्लि माय और श्रेणी स्थानों को भर सबंधित व्यवसा विनिर्देश सब शर्त पूरी करनी स्थानाल्तरण ध्याना सरण, जहां श्रम्य कारखानों	प्यथि को स्तंभ श्चित ऐसे व्यव- , जिसमें जिक्क रा जाना है, से यिक परीक्षण वंधी भ्रमेक्षित होगी। धावस्यक है, में सदृश पद करने वासे	क्षागू नहीं होता	लाग् नहीं होता
1 2	 2		3	4		6	<del></del>	7
	— — झैं मेकर गी 'खा'		— — में सिक्षिलियन सूह 'ग')	260-6-326-द े 8-350 व०	प्र <b>च</b> यन	40 वर्ष	(ख) (1) प्रिमिकत्य करने व (2) प्रपेषि करने व प्रमुक्ते (3) पैट से क् (4) रेख उन उस्पा	स्तर उसीर्ण। गढ़कर ग्राधिक कठिन गना के पैटन परिसाथित ही योग्यता। भिन प्रारम्भिक परिकलन ही योग्यता और सिकुड़न यता का शान। न मेकर के रूप में कम म पांच वर्ष का श्रनुभव। शाचित्रों को पढ़ने और रेखाचित्रों के संघटकों को दिन करने के लिए श्रपेक्षित के कच्चा रेखाचित्र बनाने ग्यता।

[भाग II—खण्ड 4]		भारतकारा — — —	जपत्र दिसम्बर 22, - —	1979/पीय 1, 	1901	583 —
1 2	3	4	5	6		7
					सायिक प के जाति ज्ञान या व्यवहारिक द्वारा वि व्यवसायि पैटनं मेकर प व्यावसायि तीन पर्र वैसा ही (क) मेटर के लिए (ख) सेंटर स्लाइड नि मध्यवर्ती वनामा। (ग) विराम ग्राई एस	श्रेणी 'ख्र' क लिए उपयुक्त क परेक्षण निम्नलिखिन क्षिणों में से एक या नाई परीक्षण हाता — लेथं टेलस्टाक की ढलाई कोई पैटर्न बन्तना। या लेथ की किसी यौगिक क्राम के लिए शीर्य और स्लाइड सक्छी टैर्न या
	 -			- <u>-</u>		
8			<u>11</u> 		_ 12	
ष्ट्राप् नह) दावर्ष गौक्षित्र/श्रान्य प्रप्तेताए नहीं	व्यक्तिय क पश्च द्वारा । व्यक्तिय द्वारा, (	के ग्रन्तमंत ग्रिधिणण्ट ता का सभायं जित घरने ति 80 प्रतिशत प्राप्नति 20 प्रतिशत उपयुक्तः ते से स्थानान्तरण जिसके न हा सक्ते पर ति हारा।	प्राक्षित मामान्यत उप कं पैटन मेकर श्रे की जाएगी किन्तु रतस्य 7 मे यथा ऐसे व्यवसाय प्रार मे रिक्त स्थाना क है, से सबधित परीक्षण विनिध् प्रपेक्षित गर्त पूरी स्थानान्तरण रयानास्तरण जहा इ प्रत्य कारखाना व धारण करने था मे से किया जाएग	णो 'ग' मे सं ग्रभ्यर्थी को जान्तवित श्रेणी, जिस ो भरा जाना ब्यवसायिक हिंग सबधी करनी होगी। प्रावश्यक है, में सदृश पर	लागू नहीं होता	শামুনর্हা होता —
1 2		4	5	6		7
174. फाटो निग्माकार ग्रीर फोटोछापाकार श्रेणी 'क'	रक्षा सेवाग्रा में निविष्यियन, (समूह 'ग )	260-6-326-द०रो 9-350 ६०	 प्रचयत	 40 वर्ष	(ख)(1) ि को, आ करन धो जनक स्रवीन करने, उसकी स् (11) जहा विलयन	ा स्नर उत्तीर्ण।  हमा उपकरण के निगेटिय  वस्यक विलयन तैयार  र निगेटिव से मताफ  खेज प्रिट बनाने के  रहते भूए, उद्गामिल विकसित करने भ्रोप  परेखा बनाने की यास्यता  समब हो, भावश्यव  नैयार करके दर्जन भ

1	2 3	4	5	6	7	
					प्रकम से लेक बायल तक के लिए निर निरेक्षण घरू (बा) सभी स स्ट्याइड प्र क्यूलर ग्रैटिंग ग्रन्तवंशित (ग) सभी संटि प्रिश्मोध के पर फाटा हो। (iv) इस व्य 2 वर्ष की घावशयक है।	रंक बायल के फोटो विलित हो। कियाएं, जिसमें लेख किया द्वारा बाइनो- यूलर की फोटो प्रिटिंग हों। क्याएं, जिसमें कम्पास वलय सूचक स्लास निरेखण भन्तर्वस्ति बसाय में कम से कम भन्निय का भनुभव
- 8	9	10			12	
द्यायु : नहीं ग्रीक्षिक/धन्य घहेंगाए : नहीं	व्या करने प्रोप्त उपर नान्त	ों के पपनात् 80 प्रतिपात गीत द्वारा। 20 प्रतिपात मुक्त व्यक्तियों में में स्था- तरण द्वारा, जिसके न हो ने परसीधी भर्तीद्वारा।	ष्ट प्रोप्तति : त श्रीप्तति सामान्यतः उसी स्यवसाय के फोटो निरेखाकार, श्रेणी 'ख' में से की जाएंगी किन्तु अभ्यर्थी को सतम्भ 7 में यथा उस्लिखित		लागू नहीं होता लागू नहीं है	
1 2	3	4	5	6		7
175. प्लेट सेटर श्रेणी 'क'	रक्षा सेवाम्रों में सिशिलयन, (समृह ग)	260-6-326-द∘रो• 8-350 ६०		40 বৰ্ষ	(क) मिहिल स् (ख) प्लेट से लिए प्रोक्षित रिका प्लेट पास निम्नलि चाहिए: (i) लेट सेटर कम से कम (ii) तार झाई प्रोर संयंत्र साधारण का (iii) बृहंग सं विभिन्न वर्गी प्रलौह वस्तुमो साधक कान। (स्यवसाधिक पर	तर उत्तीणं। टर, श्रेणी ख के श्रद्धंतामों के श्रति- सेटर श्रेणी क के जिया महंताएं होनी श्रेणी 'ख' के रूप में 3 वर्ष का मनुसव। ग में प्रयुक्त मशीनरी की यंत्रक्तिया का त। कियामों के भ्रधीन को इस्यात भीर ों के गुणों का कार्य-

[भाग IIखण्ड 4]		भारत का राज 	585			
8	9 वर्ष जोन स्कीमों के मन्तर्गत मिश्रिमिष्ट स्मित्तियों को समायोजित करने के पश्चात् 80 प्रतिशत प्रोप्तिति द्वारा। 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थाननानरण द्वारा, जिमके म हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		11		12	,13
घायुः नहीं ; मौक्षिक∕श्रम्य धर्मुताएं ः नहीं।			के प्लेट सेटर,श्रेणी 'त्ता' में से की जाएगी किल्सु ग्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7 में यथा उल्लिखित		्र नहीं होता	लागू नहीं होता ।
1 2	3	4	5	6	·	7
176 नलकार ं(प्लम्बर) 'क' श्रेणी	रझा सेवामी सिविलयन (समूह 'ग	7, 8-250 ₹•	०- भ्रवयन	40 वर्षे	(च) सलक सित वेलकार लिखित (i) तलक के रूप का प्रनु (ii) सी उन्हें पोंत (व्यावसायि	मे के जोड़ बनाने धौर उमे की योग्यता≀

8	9	10	11	12	13
मायुः नहीं ग्रेक्षिक/श्रन्य श्रह्नेताएं: नहीं	दो वर्ष	करने के पश्चात् 80 प्रतिमत प्रोक्तति <i>द्वारा</i> । 20 प्रतिमत	प्रोन्नित सामान्यतः उसी व्यवसाय के नलकार, 'ख' में से को जाएगी किन्तु मध्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय मौर श्रेणी,	सागू नहीं होता	सागृ नहीं होता ।

1	2		3	4	5		
	मूद्रण मंगीन मापरेटर श्रेणी 'क'	f	रक्षा सेवाग्नो में सिविलियन (समूह ग)	260-6-326-द से 8-350 ४०	्र <b>ध</b> चयन	40 वर्ष	(क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण। (ख) मृद्रण मशीन प्रापरेटर श्रेणी 'ख' के लिए प्रपेक्षित प्रहेतात्रा के प्रातिरिक्त श्रेणी 'क' प्रापरेटर के पास निम्निलिखित धाईताए होनी चाहिए (i) मृद्रण मशीन ध्रापरेटर श्रेणी 'ख' या समतुख्य के रूप में मे कम से कम 3 वर्ष का धनुभव, (ii) सभी प्रकार की मृद्रण मणीनो पर ग्रच्छी भवालिटी का मृद्रण करने का ग्रीर उन मशीनो का समायोजन करने की योग्यता। (ब्ययसायिक परीक्षण उसके कार्य का व्यावहारिक निदर्शन ग्रीर मौखिक परीक्षण)
	8			10			12 13
− − भ्रायु शैक्षिक/ नहीं	नही र भ्रन्य ग्रहंताए	दो वर्ष	ह्य फ प्रोग उप नाः	िनो के अन्तर्गत अधिशिष्ट कियों को समायोजिन ने के पर्चाल् 80 प्रतिशत शिष द्वारा। 20 प्रतिशत युक्त व्यक्तियों में से स्था- न्तरण द्वारा, जिसके न हो ने पर सीधी भर्ती द्वारा।	'खं' में से की ध्राभ्यर्थी को स्र जिल्लाखित ऐसे श्रेणी, जिसमें को भरा जान व्यवसायिक प देंण संबंधी पूरी करनी होर्ग स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जह	न्नापरेटर, श्रेणी जाएगी किन्तु गम्भ 7 में यथा व्यवसाय और, रिक्त स्थानो है, से सबधिन नीक्षण विनि- श्रिपेक्षित यते । श्रिपक्षण है, । सावश्यक है, । में सबुश पद	लागू नही होता ।
_			3				7
1 - 178	  रिगार श्रेणी 'क'	f	ु श्वा सेवाझो मे मेविलियनः (समूह्र 'ग')	260-6-326-द रो 8-350 रू०		~ _	(क) मिडिल स्नर उत्तीणं। (ख) श्रेणी 'ख' के रिगर के लिए (1) से (iv) तक जिनिर्विष्ट प्रार्हताओं के प्राप्तिरक रिगर, श्रेणी 'क' के पास निम्निलिखित प्रार्हताएं होनी बाहिए — (i) भारी भार सभालने ग्रीर उठाने का, जिसके धन्तर्गत वे भी है जो प्रसुविधाजनक स्थिति मे हैं, पर्यान्त प्रनुभव, ग्रीर (11) कम से कम 10 वर्ष का ध्रनुभव हो धौर लगभग 25 ग्रावमियों के एक दल का नेसृत्व करने मे समर्थ हों। (ब्यवसायिक परीक्षण व्यवसायिक परीक्षण उसके कार्य का व्यवहारिक परीक्षण ग्रीर मौखिक परीक्षा के रूप मे होगा)

8		9		10	11	12	13
भायुः नहीं ग्रीक्षिक/श्रन्य/श्रहेंता नही ।	ť:	दो धर्ष	व्यक्तियों करने के प प्रोक्तनि इ उपयुक्त व नास्तरण	स्मतर्गन भविजिल् को समायोजिं इम्बान् 80 प्रतिशा रिप । 20 प्रतिशा यितयों में से स्था अरा, जिसके न हैं गिधी भर्ती द्वारा।	ा प्रोन्नति सामान्यत उसी ध्यवमा के रिगर श्रेणी 'ख' में से व जाएगी किन्तु प्रथ्ययीं व स्त्रम्भ 7 में यथा उल्लिक्टि	लागू मही य ही हो इंद स ता क ो रे	
	· · · · · ·	3 रक्षा सेवाग्रे यन, (स		4 320-6-326-8- 390-10- 400 €0	५ श्रचयन ४	6	क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण । (क) श्रेणी 'ख' कत्तव बॉक्टर के लिए घोलिन घर्तनाओं के घित्तन श्रेणी 'क' कक्तव बॉक्टर के पाम निम्नलिखित घर्तनाएं होती चाहिए : (i) विभिन्न वर्गो के कार्य के लिए घारियों के लिए घर्य- क्षित ठीक पिष घाँच तनाव घर्यधारित करने की योग्यमा: (ii) इस व्यवसाय में कम से कम 5 वर्ष का प्रनुभव (व्यवसायिक परीक्षण : व्यक्ति के कार्य से सबंधित क्यावशारिक परीक्षा)।
8	9			10	11	12	13
	को वर्ष		शिष्ट व्यक्ति जित करने श्रतिशत शोध श्रतिशत उप में से स्था	मन्तर्गत अधि- वों को समायी- के पश्चात् 80 विद्वारा । 20 त्रमुक्त व्यक्तियों नान्तरण द्वारा, ो सकने पर सीधी	प्रोप्तति .  प्रोप्तति सामान्यतः उसी व्यव- साय के क्रकच डॉक्टर श्रेणी 'ख' में से की जाएगी किन्तु प्रम्पर्यी को स्तंभ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय प्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परी- क्षण विनर्देश संबंधी प्रपे- क्षित सर्ते पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहा प्रावश्यक है, प्रम्य कारखानों में सदृश पद धारण करने वाने व्यक्तियों में से क्रिया जाएगा।	जागू नही होता	न्नागृ नहीं होता ।

1	2		3	4	5	6			7
180.	क्रकच डॉक्टर श्रेणी 'ख'		रका सेवाझों में मिवि- लियन (समूह ग)	260-6-326- <b>प</b> ० रो० 8-350 <b>प</b> ०	भ्रच्यन	<b>4</b> 0 क	4		मिडिल स्नर उतीर्थ।  प्रारा-मगीत में प्रयुक्त मधी  प्रकार की घारियों को तीश्ण करने, उस पर पीनल का टोका नगाने, परिकलन करने  भौर रील करने की योग्यता। इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की प्रवधि का धमुमव  धावश्यक है। (ब्यवसायिक परीक्षण: ब्यक्ति के कार्य में मंबंधित व्यावहारिक  परीक्षा)।
<del>~</del>	8	9				1		12	13
मायुः वैशिषः नदी	नहीं /जन्य ग्रहेताएं :	दो अर्थ	क्षिष्ट स्पनि जित करने प्रतिकत प्रो प्रतिकत उ से स्थानान्त	के मन्तर्गत भिन्न समो को समायो- के पश्चात् 80 । असि द्वारा । 20 पयुक्त व्यक्तियों में तरण द्वारा, जिसके ने पर श्रीश्री मर्ती	प्रोजित : प्रोजित सामान्यत के किसी 'तिः की जाएगी को स्तम्म 7 जित ऐसे श्रेणी, जिसमें को चरा जा जित स्पत्ता जितिष्टेंम संव पूरी करती। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, ज भन्य कारब पर्व बारस व्यक्तियों	न श्रेणी' किरतु क में सथा व्यवसाय दिक्त : ता है, से प्रिक्त पांची क्रपेकि होयी। हो भावक्र नों में	र्जे से प्रश्यमीं जिल्ल- मीर स्थानी सर्व- रीक्षण सर्वार्त	नागू नहीं होता	नागू महीं होता ।
1	2		3	4			6	<del></del>	7
181.	चादरी बाहु कर्मकार, मेणी		रजा सेवाघों में सिवि- विवन (समूहग)	320-6-326-8- 390-10-400	ध्यम्पन )		40 বৰ্ণ	<b>(ख</b> <b>'ब'</b> इ	) निश्चिल स्तर उतीणैं। ) टिप्पणयह श्रेणी ऐसे चादरी धातु कर्मकारों के लिए ही निर्वेश्वित हैं जो किसी रसाय- निक संग्रंब, जैसे कोर्बाइट कारखाना या धन्य विस्फोटक कारखाना, में नियुक्त हैं। श्रेणी के चादरी धातु कर्मकार का भहें ताधों के धातिरिक्त श्रेणी क' के चादरी धातु कर्मकार पास निम्नलिखित प्रहुँताएं निर्मा चाहिएं ' (1) कलईकार प्लेट या धन्य चादरी धातु से अटिल वस्तुएं बनाने की योग्यता; (11) संखा या पीतल की पतली चादरों पर कलई करने की योग्यता,

(iii) धल्युमिनियम मैसी बालुमों में ठास तानित निजना में विकसित भीर सुकाव करने को योग्यता, (iv) इस व्यवसाय में इत्म से कम यो वर्षकी धविक्र का प्रत्यव मायस्यक 🕻 । न्यवसायिक परीक्षण ' (1): 2" वाली ठोन तानित चस्यमिनियम पाइप से "ग्रामी" का मीटर पद्यति से 75 बुकाव विकसित करना घीर जनाना, घीर (2) 24 गेत्र वानी कनईदार वा टर्ने 'लेट से ऐया हैजिल बाला स्टेंडर्ड लेग कनस्तर वासाना, जिसकी माकृति मग्दाकार हो, बाडी 5" लम्बी 3"×2/\." उँचाई हो, भीर (3) किसो बात कल्क्स का प्रयोग करने हुए 1/16" मोटी  $\times 12"$ वर्गवाली नावेया पानव की षादर, के किसी टुकडे पर कनई करना । 12 10 13 जोन स्कीमो के भ्रन्तगँत प्रधि- प्रोन्नित जागू नहीं हा 🕫 नाग नही होता घायुनद्दी दो वर्ष शिष्ट स्पक्तियों को मनायो-प्रोत्री मामान्यत उसो व्यवसाय लेखिक भन्य पहुंताए के चादराधानुकमकार श्रेणो जिन करने के पश्चात् 80 नहीं 'ख'मे से को जाएगी किन्तू प्रतिशत प्रोप्निति द्वारा । 20 ग्रभ्यर्थीका स्त्रभ 7 में यया प्रतिशत उपयुक्त स्पनितयों मे से स्थानान्तरणद्वारा जिसके उल्लिखन ऐसे ध्यवनाय न हो सकते पर सीधी भवीं भौर श्रेणो, जिसमे रिक्त स्वानो का नरा जाता है, द्वारा । से सबवित व्यवसामिक परो-क्षण विनिर्देश सबधो भने-विकासर्व पुरो करनी होगी। स्यानान्तरण स्थानान्तरण, बहां मावश्यक है, भन्य कारकानो में मनुब पद धारण करने वाने व्यक्तियो में से किया जाएगा। श्चनु सूची । रक्षा सेवाग्नों में सिवि-182 चादरी धास् 260-6-326-40 ग्रचयन 40 वर्ष (क) मिक्टिल स्तर इतीणं। (ख) 'ग' श्रेणी के चावरो घातु लियन, (समूह ग) रो०-8-350 ६० कर्मकार, श्रेणी ख कर्मकारों के लिए भवेकिन महैतायों के मतिरिक्त भेणी 'ख' चादरी धातु कर्मकार के पास निम्नसिन्दिस ग्रहंताए होनी चाहिए।

अपेगी 'क' के पास निम्नलिखित महेताएं होनी चाहिए—-

(i) खुली चूल्हा पट्टियो. धिमानत दोनो ऐनिक प्रौर वेसिक या धार्क भट्टियो पर, जो उप-युक्त हो, स्टील मेल्टर के रूप में कम से कम 10 वर्ष का प्रनुभव;

भाग 11 खण्ड 4} 			भारत का राजाय	दिसम्बर् 22, 1979 	गाप 1, 190 - — —	1		591		
1	2	3	4	5	6			7		
							श्रेष घोत घा का कि च्यू स्प घ्यवस के	की योग्यना और प्रधि- मानत. माक्षार हो और निखिन रिपोर्ट देने में ममर्थ हो। टिप्पण — इस श्रेणी में ऐसे प्रथम श्रेणी कुशल स्टील मेस्टर प्रधि- प्रेत हैं जिन्हें काफी ध्रनुभव हैं धौर मरस्मन संश्रिया के किसी भी कार्य का भारसाधन लेने में या किसी धापात स्थिति में खुली चूल्हा भट्टी का पुनर्निर्माण कर सकने में समर्थ है। घ्यससायिक परीक्षण— देल के नेत के रूप में उसके कार्य का घ्या बहारिक निश्रणंन श्रीर मौखिन परीक्षा।		
8 प्रायु : नहीं शैक्षिक/ब्रन्य श्रहेंताएं · हां	े दो वर्ष	मिष्ट व्या जित करने प्रतिगत प्रं प्रतिगत च से स्थानान	10 के प्रस्तर्गत प्रजि- क्तियों की समायो- ने के पक्तात् 80 कित्ति द्वारा । 20 प्रमुक्त व्यक्तियों में तरण द्वारा, जिसके ने पर मीधी भर्ती	प्रोक्षित सामान्यतः प्रोक्षित सामान्यतः साय के म्टील 'ख' में में की इ प्रस्पर्यी को स्तं उल्लिखित ऐमें श्रेणी, जिममे रि भरा जाता है, ज्यवमायिक परी मंबधी प्रपेक्षित करती होगी। स्थानान्तरण; स्थानान्तरण, जहां प्रन्य कारखाने पद धारण श्र्यक्षित्यों में जाएगा।	मेल्टर श्रेणी आएगी किन्सु म 7 में यथा ज्यवसाय श्रीर का स्थानी को से संबंधित क्षण विनिर्देण गर्भा शर्द पूरी श्रावस्थक है, में मंस्यम करते बाले	 जानू नहीं र	1 <u>2</u> होता	ा 3 लाग् नहीं होना		
1 2		3	4			 6		7		
184 स्टील मेस्टर श्रेणी ख		सेवाश्रों में सिवि- यन (समूह ग)	260-6-326-द० गे०-8-350 रु०	 ग्रचप्रन		<u>~</u> <u></u>	(ख)	मिषिण स्तर उत्तीण ।  (i) खूली चल्हा भट्टिये पर विश्वत् प्रार्क भट्टियो पर जो भी उपयुक्त हो, कम से कम 7 यर्ष का व्यावहारिक भन्दि बटन घोर बैंको को भरम्मत करने भीर ठडी भट्टी का गर्म करने की गोग्यता।  भट्टी चार्ग करने घौर उसमे ताप को नियंद्वित करने तथ साथ ही भट्टी में ताप का		

592	TH	E GAZETI	E OF I	NDIA : DECE	MBER 22, 1979/PA	USA 1, 1901	!	[PART II—Sec. 4]
1 2			3	4	5	6		7
							(v) ध्यवर भ क	तापन-पात्र में जोड़ी गई विभन्न सामधियों ग्रीर परि- णामी धातु के विश्वेषण पर उनके प्रभाव का ज्ञान। । भट्टी को गर्म करने में सी गई सुरका पूर्वावधानियों का ज्ञान। गायिक परीक्षण—उड़ी भटटी से ट्टी प्रारम्म करते समय म्या- तुर्गिक निवर्णन ग्रीर मौखिक रीक्षा।
		9		·—————————————————————————————————————			12	13
<sup>ठ</sup> द्यायुः हा				 केधन्तर्गत घष्टि-			————— सागू नही होत	
श्रीक्षक धस्य धर्हताः नही			प्रतिशत प्रतिशत से स्थान	रने के पश्चात् 80 प्रोक्षित द्वारा 1 20 उपयुक्त व्यक्तियों में ान्तरण द्वारा, जिसके किने पर सीधी भर्ती	साय के स्टील मेस्टर ग मे से की आएगी प्रभ्यर्थी को स्तम 7 वे उस्लिक्तित ऐसे व्यवसा श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थ भरा जाना है, ने व व्यवसायिक परीक्षण देश भवंधी प्रपेक्षित व करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां प्रावक प्रत्य कारखानो में सर् भ्रारण करने वाले व्य में से किया जाएगा। प्रमुम्बी	किन्तु में यथा प्रभीर मानो को भिन विनि गर्ते पूरी यक है,		
1				4	5	6		7
100	त वोर्ड रचर, स्रेणी	रक्षा सेवाघे स्वियन, (		260-6-326-द० रो०-8-350 <b>र</b> ०	प्रचयन	40 <b>व</b> र्ष	( <b>i</b> i)	मिडिल स्तर उलीण । (i) स्थिम थोई परिषर श्रेणी 'ख' के लिए विनिर्वेश के मितिरेक्त स्थिम बोई परिषर श्रेणी 'क' के पास महानिदेशक, माईनेंस कारखाना द्वारा जारी किमा गया इस खेणी का सक्षमता प्रमाणपक्ष हो धौर स्थिम बोई परिषर श्रेणी 'ख' के रूप में 5 वर्ष कार्य किमा हों। वायरमैन या समतुरुप पद के लिए सक्षमता प्रमाणपत्र का होना बोछनीय महेला के रूप में माना जाएगा। मितिमार, मूरक्षण, रिवर्स करण, रिवर्ष पावर, झांव के लिए रिलें सेट करने की योग्यता। किसी जनक केन्द्र या प्राथमिक उप-केन्द्र के जनित्त ट्रासफारमर

6 2 5 3 से निपटाने की योग्यता, सभि-प्राष्ट्री केन्द्र मे उच्च विभव स्थिय गियरों के प्रवर्तन भीर उक्स विभव परिपर्यों के लिए रिलें सेट करने की मोग्यता। (iv) स्विच भोडों के विद्युत् गियरो/ उपस्करो का पर्याप्त ज्ञान हो। (v) विद्युस् रोधी का प्रतिरोध, भू-रक्षण भौर तेल की बायलेकि टब प्रक्ति के परीक्षण करने के लिए विचृत् परीकाण उप-स्कर का ज्ञान हो । व्यवसाधिक परीक्षण----स्विच बोर्ब परिचर श्रेणी क की विभागीय सक्षमता परीक्षण के लिए प्रधिकथित पाठ्य-कम के धनुसार मौखिक भीर व्यावहा-रिक परीक्षण। 8 10 11 12 13 जोन स्कीमों के भन्तर्गत पश्चिमिष्ट दो वर्ष प्रोम्मति : लागू नहीं होता लागुनहीं होता षायु . नहीं व्यक्तियों को समायोजित करने प्रोन्पति सामान्यतः उसी व्यवसाय शैक्षिक/प्रन्य प्रहेंनाएं : नहीं के स्विभ बोर्ड परिचर श्रेणी के पण्यात् 80 प्रतिशत प्रोम्नति द्वारा । 20 प्रतिमत 'ब' में से की जाएगी किन्त भ्रम्भर्षी को स्तंभ 7 में यथा उपयुक्त व्यक्तियों में से स्थानां-तरण द्वारा, जिसके न हो सकने उल्लिखित ऐसे व्यवसाय पर सीधी मतीं द्वारा। भीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्यानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परी-क्षण विभिर्वेश संबंधी धपेक्तित मतं पूरी करनी होगी। स्थानाम्तरण : स्थानान्तरण, अहां भावश्यक है, धन्य कारकानों में सबुक्त पर धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा। 186. दर्जी श्रेणी 'क' रक्षा सेवाधों में सिवि-40 वर्ष (क) मिडिल स्तर उत्तीणै। 260-6-328-₹∘ मजयन लियन (समूह ग) रो॰-8-350 र॰ (ब) यह श्रेणी मास्टर दर्जी, टेलर कटर भीर टेसर पैटने मिर्मा-तायों के लिए निवंक्षित है धौर ऐसे व्यक्तियों के मिए झालयित है जिन्हें इस व्यवसाय में कुछ वर्षों का, धर्मातृ वो वर्ष से कम का धनुभव नहीं है। (i) विनिर्देश भीर मिश्रित वस्त्रो के जैसे सर्ज ऊन के धाधिका-रियों के लिए पैटल ब्रेस स्ताउज **गौ**र द्राउवर या पधिकारियों के लिए सूती बुलटं काटने भीर सिसने की तवा

करने की योग्यता। व्यवसायिकः परीक्षणः :--- उसके कार्येका व्यावहारिक निदेशन।

8	9	1	0		11	12	13
तायु—नहीं गैंकिक∱घाप्य प्रदुंताएं : नही	दो वर्ष	व्यक्तियों व के पश्चात् । द्वारा । 2 व्यक्तियों	अन्तर्गत प्रिक्षिण्ट भे समायोजित करने 80 प्रतिशत प्रोन्मति 0 प्रतिशत उपयुक्त में से स्थानांतरण को न हो सकने पर िकारा।	के टीमर : जाएगी   स्तंभ 7 ऐसे व्यव जिसमें   भरा जान व्यवसायिक संबंधी है करनी होक स्थानान्तरण धन्य कार धारण क	त्यतः उसी व्यवसाय श्रेणी 'ख' में से की केन्द्र मध्यर्थी की में यथा उस्लिखित साय भौर श्रेणी, रेक्त स्थानीं को ह है, से संबंधित ह परीक्षण विनिर्वेश स्पेक्षित गर्त पूरी हि। ह जहां भाषस्यक है, खानों में सदृश पव रने वाले व्यक्तियों या जाएगा।	लागृ नहीं होता	<b>लागू नहीं होता</b>
1 2		3	4		6		7
188. कलईगर श्रेणी 'क्		ज्ञाओं में सिवि- न (समृह ग)		9 धचयन	40 ৰথ	(1) (2)	मिहिल स्तर उसीण । कलईगर श्रेणा 'ख' की झहंताओं के अतिरिक्त श्रेणी 'क' के पास् निम्मिलिखित अहंताएं होनी चाहिए':—— जटिल रेखाचिन्नों को पढ़िमें की योग्यता । चादरी धातु और टिन प्लेट में जटिल संघटक बनाने की योग्यता । हस्के लोहकारी कार्य का प्रार् मिलक अनुभव और साधारण् धातु की कलाई-पिटाई करने की योग्यता । इस व्यवसाय में कम से कम् 2 वर्ष की मुन्भव भावस्यक है । (उपयुक्त व्यवसायिक परीक्षण् उसके कार्य संबंधी व्यावहारिक और मौखिक परीक्षा होगी।
8	9		10		11	12	13
झायुः नहीं ग्रीक्षिक/ग्रन्थ भहेंताएं∶ नहीं	वो धर्ष	व्यक्तियों केपश्चात् द्वारा । 2 व्यक्तियों	के मन्तर्गत प्रधिक्षिष्टः को समायोजित करने 80 प्रतिकृत प्रोन्ति 0 प्रतिकृत उपयुक्त में से स्थानान्तरण के नहों सकने पर ब्रिक्ता।	प्रोन्नित साम के कलईर की जाए स्तम 7 ऐसे व्यक् जिसमें 1 भरा जा व्यवसायि मंजंधी 1 करनी हो स्थानान्सरण स्थानान्सरण स्थानान्सरण स्थानान्सरण	: जहां धार्यस्यक है, इसों में सदृश पद में वाले व्यक्तियों	लागू मही होत	ा लागृमही होता

1 2		3	4	5	6		7
189 औजार हार्डमर श्रेणी 'क'		ाओ मे सिवि- (समूह ग)	260-6-326-ৰ ০ বী০-৪-350 ৰ ০	भ्रचयन	40 वर्ष	(u) (1) (2) (4)	मिडिल स्तर उसीणं। श्रीजार हार्डनर श्रेणी 'ख' की श्रहेंताओं के अितरिक्त औजार हार्डनर श्रेणी 'क' के पास निम्म- लिखित घरंताएं होनी चाहिएं — औजार हार्डनर श्रेणी खं या ममतुस्य के लप में कम से कम 3 वर्ष का घनुभव । सभी प्रकार के औजारो को, जिनके धन्तगंत बड़े और साथ ही जटिल डिजाइन के औजारो मी हैं, ताप उपचार करने की योग्यनः। विभन्त इस्पातों के गुण औष प्रयोग का और साथ ही इस्पात के ताप उपचार के साधारण सिद्धांत का झान, जो ऐसे इस्पातों के लिए, जिसका विश्लेषण झात है उपयुक्त व्कीकरण, शमन, ताप संयमित करने के लिए झबधारित करने में उसे समर्थ बना मकने मे पर्याप्त हो और ऐसे इस्पात के जिसका विश्लेषण झात नही है, संनोषजनक ताप उपचार प्राप्त करने के लिए धन्सरण किए जाने बाले प्रकार अको का नाने की लिए धन्तरण किए जाने बाले प्रकार अको को बनाने की योग्यता। सायिक परीक्षण—विनर्वश्य की मृष्य प्रपेक्षणों को पूरा करने के लिए स्थावहारिक निवर्णन की ए मौखिक परीक्षा।
8	9		10			12	13
भ्रायु नहीं शैक्षिक/भ्रन्थ झर्हेताएं नह	चो कर्ष -	व्यक्तियौ के पश्चार द्वारा । व्यक्तिमो	के सन्तर्गेत स्रिप्तिशिष्ट को समायोजित करने ( 80 प्रतिशत प्रोन्ति 20 प्रतिशत उपयुक्त मे से स्थानान्तरण सके म हो सकने पर िद्वारा।	प्रोन्नति सा के औज से से ध्रम्यधी जिल्लाकी और के स्थानो से संबंधि स्थानास्तरण स्थानान्तरण ध्रम्य क	ा, जहां ग्रावश्यक है, भारखानो में सवृक्ष गरण करने आसे	लागृ नही होत	— <i>—</i> ———

7 (क) मिडिल स्तर उत्तीर्ण। 40 वर्ष रक्षा सेवाओं में सिवि- 320-6-326-8-ग्रंचग्रन 190. औजार बनाने (ख) औजार बनाने वाला, श्रेणी वाला श्रेणी 'क' लियन (ममृह 'ग') 390-10-400 **ए**० 'ख' के लिए घपेक्षित घर्हताओं के ग्रतिरिक्त, औजार बनाने वाला श्रेणी 'क' के पास निम्नलिखित यहँगएं होनी चाहिए :---(1) जटिल रेखाचित्र पढने की, विभिन्न औजारों से सीधा माप लेने की और यथा श्रमापी यंत्र का प्रयोग करने की तथा दणमनव में गणना करने की और (प्रधिमानतः) उनको भी गणना करने की, जिसमें प्रार-म्भिक विकोणमिति घन्तर्वसित हों ; योग्यता । (2) हस्त मंक्रियाओं पर "001" वाली सहयता सीमा के औजारों पर का करने और संगम भाग की, जिसके भन्तर्गंत जटिल औजारों के अनियमित बाकृति बाले भाग भी है, फिट करने की योग्यता। (3) उसके कार्य के लिए प्रपेक्षित भावस्थक सहायक चेक, भीजार मावि बनाने की योग्यता। (4) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्षे की ग्रवधि का ग्रन्-भवा व्यवसायिक परीक्षण ----यह श्रेणी ऐसे प्रथम श्रेणी औजार बनाने वालों के लिए है जो परिशद्ध मानक के लिए अपे-क्षित औजारों के विनिर्माण करने में समर्थ है। कोई भी व्यवसायिक परीक्षण ग्रधिकथित नहीं किया जा सकेगा, किन्सू व्यक्तिकी योग्यता और औजारों केविनिर्माण और मनुरक्षण् से संबंधित कार्य का ऐसी भवधि जैसे 3 वर्ष की भवधि के लिए संतोषप्रव निष्पादम व्यक्तियों की निम्म श्रेणी से उस श्रेणी में प्रोन्निस का मुख्य माधार होगा। 10 11 12 13 8 क्षे वर्ष जोन स्कीमों के भन्तर्गेत ग्रधिशिष्ट प्रोन्नति : सागृ नही होता लागुनहीं होता भायु---नहीं प्रोन्नित सामान्यतः उमी श्यवसाय ध्यक्तियों को समायोजित करने शैक्षिक/घन्य के औजार बनाने वाला, श्रेणी घईताएं---नहीं के परचात् 80 प्रसिशत प्रीन्नति

हारा । 20 प्रतिशत उपयुक्त

ज्यक्तियों में से स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर

सीधी भर्ती द्वारा ।

'ख'में से की जाएगी किन्तु ग्रन्थर्थी को स्तंभ 7 में यथा

जिल्लाखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्स

8	9	10			11	12	13
				सबंधित है विनिवेश सं पूरी करनी स्थानान्तरण । स्थानान्तरण, ग्रन्थ कार धारण कर	भरा जाना है, से यवसायिक परीक्षण विद्यी भपेक्षित शर्ते होगी। जहां भावश्यक है, खानों में सव्श पद रने वाले व्यक्तियों ा जाएगा।		
1 2					6		7
191. श्रीजार बनाने याला श्रेणी 'ख'		वाझों में सिवि- ान (समूह 'ग')	260-6-326-द० रो०-8-350 र०	म्रचयन	40 वर्ष	, ,	मिडिल स्तर उत्तीर्णे। धौजार बमाने वाला श्रेणी 'ग' के लिए धपेक्षित धर्मताओं के धितिरकत श्रीजार बनाने वाला श्रेणी-ख के पास निम्नलिखित होनी चाहिए:——
						(i)	उसके व्यवसाय से संबंधित बानियर या माइकोमीटर गहराई गेज मौर भन्य साधा- रण उपकरण पढ़ने की थोग्यता ।
						,	समतल या बृतीय सप्तहों पर उच्चस्तरीय मुद्धता से सैंपिंग संक्रियाएं करने के लिए सम- तल सतहों को खुरकने की योग्यता।
						(iii)	धपना स्वयं माप लेने और धिल तथा दशमलव में, जिसमें कि- कोणमिति अन्तर्वेलित न हो, साधारण गणना करने की योग्यता।
						(iv)	भपेकाकृत अटिल भौजारों के विनिर्माण/मरम्मत करने की भौर उन्हें भावस्यकतानुसार मशीनों में फिट करने की योग्यता।
						(v)	इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की भवधि का भनु- भव। व्यवसायिक परीक्षण:—व्यवसा- यक परीक्षण, भविकत मानक
				·			के धनुरूप उपयुक्त व्यावहारिक परीक्षण और उसके ज्ञान की मौजिक परीका होगी।
8	9		10		11	12	12
द्यायु : नहीं शैक्षिक/धन्य श्रह्नेताएं : नहीं	दो वर्ष	ध्यक्तियों व के पश्चात् द्वारा । 20	प्रनेतर्गत प्रधिशिष्ट हो समायोजित करने ९०प्रतिशत प्रोन्नति ) प्रतिशत उपयुक्त में से स्थानान्तरण	के भौजार 'ग' में से	च्यतः उसी व्यवसीय बनाने बाला श्रेणी की जाएगी किस्तु ो स्तंभ 7 में यथा	क्षागृ भहीं होता	सागृ मही होता

होगी।)

13 8 9 11 12 10 बारा, जिसके न हो सकने पर ऐसे व्यवसाय उल्लिखत सीघी भर्ती द्वारा। भीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों की भरा जाता है. से संबंधित <del>व्यवसं</del>यिक परीक्षण विनिर्विक संबंधी भपेक्षित भर्ष पूरी करनी हीगी। स्थानाम्तरण : 'स्थानान्तरण, जहां भावप्यक है. भ्रत्य कारखानों में सवृश पव धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा। 5 192 भौत्रार सेटर 40 वर्ष (क) मिडिल स्तर उत्तीर्णं। रक्षा सेवाम्रों में के सिवि-320-6-326-8-'क' श्रेषो (ख) इस श्रेणी के अन्तर्गत साधार-लियन (समूह 'ग') 390-10-400₹0 णतः भन्य जटिल या भारी मशीनों के बहु-स्पिन्डल स्व-चालित सेटर घोर घोजार सेटर तथा विभिन्न प्रकार - के कार्य दीर्घ प्रमुभव, जो साधारणतः 7 वर्ष से कम न हो, बाले बसाधारण रूप से बोग्य 'ब' भेगी के भौजार सेटर बाते है। (i) घपेकित शुक्रता तक झावस्थक संघटक देने के लिए बहु-स्पिम्बल स्वचालित सेटरों के लिए कैम भौर सेट करने की योग्यता जटिल या भारी मशीनों के मामले में भीजार सेट करने भीर भीजारों या मशीओं को जोखिम में आले बिना धन्य समायोजन करने तथा समाधानप्रव वस्तुमों का उत्पदान करने की योग्यता । (ii) जटिल काष्ठ-कार्यकारी मधीनों के भौजार सेटरों के मामले में, घपेकित शुक्रता तक उत्पा-दन देने के लिए कैम, बौजार भीर जिंग सेट करने की योग्यता ; भारी जटिस मनीनों के मामले में, धौजार सेट करमे भौर भौजारो या मणीनों को जोखिम में डाले विभा धन्य समायोजन करने तथा समाधानप्रद वस्तुचो का उत्पा-दन करने की योग्यता। (न्यवसायिक परीक्षण :---क्रपर उस्लिखित संयंत्र संबंधी किसी पमुचवी ग्रीजार सेटर से ययाध्रपेक्षित भ्यावहारिक परी-क्षण भौर मौधिक परीक्षा

	<u> </u>				11		12_	13
भ्रायु नहीं शैक्षिक/भ्रन्य भ्रहेताएं नहीं	2 নৰ্ঘ	2 वर्ष जोन स्कीमो के अन्तर्गंत ग्रीक्षिष् व्यक्तियों को समायोजित क के पश्चात् 80 प्रतिशत जेम्ब द्वारा । 20 प्रतिशत जपयु व्यक्तियों में से स्वानान्तर द्वारा, जिसके न हो सकते । सीधी भर्ती द्वारा ।		प्रोत्मिति सामान्यत जसी क्यवसाय के भौजार सेटर 'वा' श्रेणी मैं से की जाएगी किन्तु प्रक्मार्थी को स्तक्ष मैं यका जस्लिश्विस		मागू नही ■		होता सागू न <b>ही</b> होत
1 2			4		6			7
193 घोजार सेटर 'ख' श्रेणी	रक्षा सेयाम्रोः सियिक्यिन 'ग')		260-6-326-द • रो॰ 8-350 द॰	भ <b>श्</b> यन	40 वर्ष		(it) (it) (vi) (vi) (it) (it) (it) (it) (it) (it) (it) (i	मिडिल स्तर उसीणं।  प्रोजार सेटर श्रेणी 'ग' कै  सिए विनिर्देशो के प्रति- रिक्त

योग्यता ।

 क) केवल प्रौजार कक्क खरादियों के मामले में,
 छाया ग्राफ के, जहां ध्यवस्था की गई हो, उपयोग करने की योग्यता, ग्रौर

(,3) (क)

1 2 3 4 5 6 7

(क) बहु आरम्भिक पूक्तियां के लिए बाह्य भीर आन्तरिक पेंच कर्तन संक्रिया निष्पादित करने की योग्यता।

- (४) जटिल रेखाचित्रों के पढ़ने भीर भिन्न सथा दशमलव में, जिभमें विकोणसिति अन्तर्व-लित न हो, भीमवर्षित गणना करने की योग्यता।
- (5) एकल बिन्दु कर्तन प्रौजारों की चयन घोर पेषण करने की योग्यता तथा उसके कार्य में प्रयुक्त घातुओं घौर घौजारों के लिए कर्तन गति घौर घरण का ज्ञान।
- (6) झन्य साधारण कर्मशाला मणी-नरी, जैसे सर्मा मणीन धौर पेषण मणीन, का ज्ञान बांछ-नीय है।
- (7) फिटिंग भीर चिन्हांकित करने का ज्ञान बांछनीय है।
- (8) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव आवश्यक है।
- (यह श्रेणी कारखानों के प्रतेषार कक्षों या उत्पादन घोर धनु-रक्षण अनुभागों में कार्य करने धाले प्रथम श्रेणी कुशल खरा-दियों के लिए है घोर साधारण प्रयोजन मशीन घौजार प्रवालित करने की योग्यता तथा घपेक्षित प्रयोजन के अनुकूल धनाए गए संघटकों के विद्यमान संयंत्र घौर फिटिंग से सीधे माप लेने की योग्यता, इस प्रवर्ग के ष्यक्ति के लिए प्रावश्यक समझी गई है)
- व्यवसायिक परीक्षण : श्रेणी के खरादियों के लिए व्यवसायिक परीक्षण निम्मलिखित दोनों में से एक होगा---
- (क) दलन मशीन कुंज का विनिर्माण, या
- (का) क्लू प्रिंट के अनुसार बहु-प्रवर्तन वर्ग का विनिर्माण ।

8	9	10	11	12	13
श्रायुः नहीं वैश्विकश्यत्यः व्यद्तार्थः न्वी	2 वर्ष		प्रोन्नति: प्रोन्नति सामान्यतः उसी स्थव- साय के खरादी 'ख' श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रश्मर्थी को स्तम्भ 7 में मधा उल्लिखन जैसे स्थव-	लागू महीं द्योता	लागू नहीं होता

जिसके न हो त्रको पर याय धीर श्रेणी, जिसम भीधी भर्ती है। गा। रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से सबधित व्यवसायिक परीक्षण क्रिनिर्देण सबधी प्रपेक्षित कृतें पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण जहां आवश्यक है, ग्रन्थ कारखानों में सद्ग पद धारण करने वाले व्यक्तियों में किया जाएगा।

1	2	3	4	5	ь	7
.95	खरादी ख' श्रेणी (साधारण यात्रिक इजीनियरी)	रक्षा सेवाभ्रो मे के मिखि- लियन (समूह 'ग')	260-6-326- द०गे०-8-350 रु०		40 वर्ष	(क) मिकिल स्तर उत्तीर्ण। (ख) (1) सूक्ष्ममापी पठन योग्यता।
						(2) पेच-चूडिया, जिनके झन्तर्गत गियरो के लिए परिकलन भी है, बनाने की योग्यता।
						(३) ग्रास्तरिक बेघन, जिसके ग्रन्त- र्गन पेच चूक्रिया भी हैं, कार्योत्वित करने की योग्यता।
						(4) प्लम या माइनस 000″ की शुद्धता तक कार्य करने की याग्यता ।
						(5) साधारण रेखाचिला के पढ़ने ग्रीर भिन्न तथा दशमलव में जिनमे क्रिकोणमिति भन्तर्वेलिय न हो, गणना करने की योग्यता
						<ul><li>(6) एकल बिन्दु कर्तन ग्रौजार के खयन ग्रौर पेषण करने की योग्यता।</li></ul>
						(7) साधारण धातु-कर्तन के लिए कर्तन गति घौर भरण का प्रारम्भिक झान ।
						(8) इन व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का प्रनुपन माव प्यक है।
						व्यावसायिक परीक्षण इन व्यक्तिये का व्यवसाय परीक्षण स्वू प्रिट
						के <b>भ्रनु</b> भार <b>हो</b> ना चाहिए ।

-<u>-----</u>----

लियम (समुह 'ग') 390-10-400-**र**०

'क'श्रेणी (बार

भौर रोड मिल)

8		9	10	1 1	12	13
मायु नहीं मैक्षिक/व्यय प्रदेशाएं नह	∠ वर्ष	शिष्ट व्य योजिस 80 प्रति 20 प्रति क्तियो व द्वारा, जि	क झन्तर्गत प्रिष्ठि- भित्तयो को समा- करने के पश्चात शत प्रोन्नति द्वारा। शत उपयुक्त व्य- ते से स्थानास्तरण ।सके न हो सकने भर्तीद्वारा।	प्रोश्नित प्रोज्जित सामान्यत उसी व्यव- साम के खरावी 'ग' श्रेणी से से की जाएगी किन्तु प्रक्यार्थी को स्मन्भ 7 में यथा उल्लिल- खित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानो को भरा जाना है, से सर्वाधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी अपेक्षित गर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्नरण स्थानान्नरण जहा आवश्यक है, श्रन्य कारखानो में सवृणपद धारण करने वाले व्यक्तियो में से किया जाएगा।		लाग् नही होता
<u></u>	<u>-</u> 2	3	4		- <del>-</del>	7
 1 <b>96</b>	 गे <b>श व</b> राषी	 रक्षा सेवाझो में के सिवि-	320-6-326-8-	—— 40	– वर्ष (क)	

(ख्रा) (1) कम से कम 7 वर्ष का अनुभव।

(2) फ़ुल फोर्म ग्रोजार ग्रीर फिनिश पास पेषण करन के योग्य हो, भाकि प्रकाश किरणे पास भीर टेम्पलैट के बीच से न गुजर सके।

- (3) ± 001″ की णुड़ता तक सभी प्राकारों के छली, वर्गों, पड्भूज कोणों घीर जिह्ला तथा खचा पलचा हीरा के लिए मिश्रित इस्पात छीर सीतित लीह परिष्कृति का प्रतिवर्तन करने शीर कार्य की वर्षण परिष्कृति (मिररफिनिण) देने के योग्य हो।
- (4) + 001" की शृद्धता तक बाह्य और ग्राम्तरिक कैलि-परो सिहत ग्राकारों का ग्रन्त-रण करने ग्रीर वर्लियर सलग्नकों के साथ सूक्ष्ममापी श्रीर गहराई तथा कोण गेंजों से कार्य करने के यांग्य
- (5) रोल रेखाचित्र पढ़ सकने ग्रीर इस पर स्वतन्त्र कप से कार्य करने के योग्य हो ।

(६) रोल पासो के लिए मग्र

भौर अन्य भौजार तथा टेम्प-लेट धनाने की योग्यता व्यावसायिक परीक्षण : छस्लो, अर्गों या पड्भुजो के लिए रॉड मिल फिनिशिंग राल का अख्वा जिह्सा और खाचा पलचा हीरा रोल का प्रतिवर्णन ।

-		- —	=	<del></del> _ =		
8 -	9 -	10		11	12	13
म्रायु नहीं 2 व भौक्षिक म्प्रन्य भहताम नहीं	णिष्ट व्य योजिस म ८० प्रतिष 20 प्रतिष क्लियो मे	के ग्रन्तर्गन प्रधि- किनयों को समा- रिये के प्रण्यात् ति प्रोक्ति द्वारा, शेन उपयुक्त व्य- से स्थानान्तरण तके ने हो सकने तिद्वारा।	साय के दे श्रेणी में में श्रम्यर्थी को जिल्लेखन श्रेणी, जिल्लेखन भारा ज धिन व्यव् त्रिनिवेंश पर्त पूरी वार स्थानान्तरण स्थानान्तरण श्रान्य कारः पद धारण	त्यत उसी व्यव- ोल खरादी 'ख की जाएगी कितु । क्सरभ 7 में यथा ऐसे व्यवसाय और समें रिक्त स्थानो ।ना है, स सब- असायिक परीक्षण सखधी ध्रपेकिल नी होगी। हा धावश्यक है, खानों में सद्भा करने वाल व्या- से किया आएगा।	लागू नहीं होता	लागू सही होता
·  1 2		<del>-</del>	5	 	 	
। 2 197 राल खरादी ख'श्रेणा (वार झीर रहि मिल)	रक्षा सेदार्घा से के सिवि-	260- 6-326- द०रोष-8-350 र०	प्रचयन	.10 सर्प	(क) मिडिन्स (ख) (1) का अन् (11) सुद्धता पेषणः (111) ± 0 बाह्य परो क श्चन्तिर हां, (1V) टेम्पलेट किसी रोल क याय्य । (V) शीनित नेस्स भन्तुभक	स्तर उत्तीर्ण कम सं कम 5 वर्ष [भव हो ,  तक प्रौजारा से करने के योग्य हो ,  01" की सुद्धता सक प्रौर प्रान्तरिक कैलि स्मार प्राकारों के लिया प्राकारों के से स्वतन्त्रं अप से सूक्ष्म या मध्यवर्ती प्रतिवर्तन करने के हो ; ।  प्रदान पीर फिनिशिंग प्रतिवर्तन का कुछ हो । रीक्षण अक्षण या रोल के एक जोड़े
				· — -		
 भागु नही े अय गैक्षिक/अस्य घहंताम नही	णिष्ट रूपकि योजित क 80 प्रतिशत 20 प्रतिश क्तियो मे	प्रस्तर्गेस श्रिष्टि- तयो को समा- रने के पश्चात् प्रोच्नित द्वारा, त उपधुक्त व्य- स स्थानान्तरण के न हो सकने रिद्वारा।	प्राप्निति प्रोभिति सामान्य साय के श्रेणी में से प्रभ्यर्थी को यथा उल्लि साय भौर रिक्त स्थानो है, सं सब्धि परीक्षण वि श्रेपेक्षित गर्द हागी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण प्रम्यानार्यण पद धारण	किसी निम्नतर की जाएगी किंतु स्तम्भ 7 में खेस ऐसे व्यथ- श्रेणी, जिसमें को भराजाना धन व्यवसायिक नियंण सर्वधी	<u>12</u> स्नाग् नही होता	<u>13</u> लागू नहीं होता

रक्षा सेवाभ्रों में के सिवि- 260-6-326-(क) मिडिल रत्तर उक्तीर्ण प्रभागन 40 वर्ष 198 टाइप कटर (खा) टाइपराइटर श्रेणी 'खा' 🕏 'क' श्रेणी नियन (समृह 'ग') **द**०रो०-४-३५७<del>-</del> लिए भपेक्षित ग्रह्ताओं के भ्रतिरक्त टाइए कटर श्रेणी 'क्र' ये पास निस्नलि**ग्रि**त ग्रहेसाए होनी चाहिए '---(i) टाइप कटर 'ख' श्रेणी या समतुल्य के स्प में कम से कम अ वर्ष का धनुभव , (11) सूक्ष्ममापी श्रीर सूक्ष्ममापी गहराई गेज का वनियर पढ सकने की याग्यता ; (iii) उच्चिक्तिस प्रक्षर गा श्रक की आकृति देने के लिए ठप्पा धौर पचित्र कर्तन करने की योग्यता, (iv) अन्बाई में 3/32" से कम के प्रक्षर धीर श्रक कर्तन करने की यीग्यता , (v) नक्काणी सणीन का उपधाग कर सकत की याग्यता वाछनीय है, भावस्थक नही 書1 व्यवसायिक परीक्षण . हाथ से, **ऊचाई में** लगभग 5/64" के कपल या ग्रंक मोहरें बनामा । प्रत्येक धंक लगभग 5/16" ध्यास के सकिल मे होगा ।

10 11 12 जोन स्कीमों के भन्तर्गत श्रध- प्रोक्षति: मायु : नहीं दो वर्ष **लागू नहीं ह**ोता लागू नहीं होता शिष्ट व्यक्तियों को समा- प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवसाय मैक्षिक/भ्रन्य भहेताएं 🕆 भोजित करने के पश्चान् के टाइप कटर 'ख' श्रेणी नहीं 80 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, में से की जाएगी किंतु अध्यर्थी 20 प्रतिशत उपयुक्त व्य-को स्तम्भ ७ में यथा-उल्लिखित ऐसे व्यवसाय भीर नितयो में से स्थानान्तरण श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थानो द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। को भरा जाना है, से संबं-धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबधी धर्मक्षित शर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहा कावश्यक है, भन्य कारखानी में सद्श पद धारण करने वाले व्य-क्तियों में से किया जाएगा।

भारत का राजपन्न दिसम्बर 22, 1979/पौष 1, 1901 [भाग I[--स्वण्ड 4] रक्षा सेवाग्रों में के सिवि-120-6-326-8- श्रज्यन 40 वर्ष 199 वेस्टर क लियन (सभुह 'ग') श्रेणी 390-10-100

(क्) मिष्टिल स्तर उस्लीर्ण

(ख) बेन्डर श्रेणी 'ख' के लिए विनिर्दिष्ट प्रहेनाद्या के प्रान-रिक्त उसके पास निम्निसिखित श्रद्धताएं होनी चाहिए --

(1) बेल्डर श्रेणी 'ख या समसूल्य के रूप म कम में कम **त अर्थ का ग्रन्**श्व ,

(ii) जटिल या कठिन ऐसा बेस्डिंग कार्य करन की धाग्यता, जिसमें स्वतन्त्र ऋप से पर्याप्त कुणलना की ऋपेक्षा हो ,

(111) विभिन्न धानुग्रो में ग्रांत पतली आदश को बेल्ड करने की याग्यता, (यह श्रेणी ऐसे प्रथम श्रेणी बुशल बल्डरा के लिए है, जिन्हें इस व्यवसाय में दीर्घ भ्रनुभव है,)

(क) बेल्डिंग सथन्ना की विभिन्न किस्मो, विभिन्न पदार्थी के बेल्डिंग गुणधर्मी श्रीर उनके मितव्ययी उपयोगका पूर्ण ज्ञान हा, ग्रांर

(ख) सीमा दहन करन, एल्यू-मिनियम क्षेत्र लाहे, मानल धातु श्रौर मिश्रित इस्पाप्त में वेरिडरा करने में सक्षम हों। (व्यवसायिक परीक्षण किसी एम/ सी के ढले हुए लीह भाग मे दरार की वेल्डिंग जैसे कार्य मे उसकी योग्यताम्रो का व्यावहारिक

निदर्शन) ।

षायु : नही 2 वर्ष शैक्षिक/धन्य प्रहेताए

नही

जोन स्कीमो के भ्रन्तर्गत भ्रधि- प्रोन्नति . शिष्ट व्यक्तियों को समा-योजित करने के पश्चान् 80 प्रतिशत प्राप्तिति द्वारा, 20 प्रतिशत उपयुक्त व्य-भितयो में से स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हा सकने

पर मीधी भर्ती द्वारा ।

10

प्रोप्तिति सामान्यतः उसी व्यव-माय के बेल्डर 'ख' श्रेणी मे में की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तम्भ ७ मे यथा उहिल-खित ऐसे व्यवसाय ग्रीरश्रेणी, जिसमे रिक्त स्थानो को भरा जाना है, से संबंधित व्यव-सायिक परीक्षण विनिर्देश सबधी भ्रपेक्षित गर्न पूरी करनी होगी।

11

स्थानान्तरण :

स्थानान्तरण जहा भावण्यक है, भन्य कारखानो में सवश पद धारण करने वाले व्यक्तियो मे से किया जाएगा।

लागुनही होता

12

लागु नहीं होता

13

THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 22 1979/PAUSA 1, 1901 608 () 10 वर्ष रक्षा सेवाग्रामे सिवि-भ्रचयन 200. येटडर 'ख' 260-6-326-श्रेणा लियन (समूह गं) द०गा०-५-३५० ००

(क) मिडिल स्तर उसीणं

- (ख) बैल्डर 'ग' श्रेणी के लिये विनिर्दिष्ट ग्रहंशाग्रा के ग्रीटिंग्स, उसके पास निस्तिखित शहंशाय होनी चाष्टिये ---
- (i) विभिन्न धानुक्रों के लिये प्रगृथन ग्रेडों क्रीर पणतमा को बैरेड करने का ज्ञान,
- (ii) ब्राक्सी ऐसीटिलीन श्रीर विश्रुत् बैल्डिंग प्रक्रिया, (यदि कारखाने में उनकी व्यवस्था की गई हो) दोना का जान;
- (iii) कठिन सामांत्रयो जैसे एल्यूमिनियम या पतली इस्पात चादर, को बैल्ड करने की याग्यता;
- (1v) त्वरणिक ग्रपदक्षन को योग्यता;
- (١) छीलन भीरपूरण द्वारा साधारण धर्षित पुजीको बजाने की योग्यता,
- (vi) साधारण रेखाचिस्न पङ्ने की योग्यता ।
- (ब्यवसायिक परीक्षण . (क) विभिन्न प्रकार की धातु ग्रंथांत् एस्यूमिनियम ताझ, इस्पान झादि में 24 बी ०र्जा० पष्टी तक मृठ वैरिडग,
- (ख) इस्पात या ठले लोहे में साधारण धर्षित भाग मताना;
- भौर/या (ग) 6" वर्गाकार इस्पात टेपर 'सी' खण्ड या समरूप काटना भौर मौखिक परीक्षा।

या

- (i) विभिन्न प्रकार की हस्त निसस्तरण फुक्ती को प्रचालित करने श्लीर इस उपस्कर का प्रयोग करते हुए ब्लूम/विलेप के घरातल पर 1/16" से 3/32" की गहराई तक निरन्तर इस्पान पित्रलाने की योग्यता
- (ii) विभिन्न विसस्तरण कार्यों के सियं विशेष प्रकार के हस्त विसस्तरण फूक्ती के चयन करने की योग्यता ।
- (iii) विभिन्न वर्गों के इस्पात का विसस्सरण करने भीर यह पश्चान करने की, कि इस्पात के किन वर्गों का विसस्तरण किया जा सकना है, योग्यता।
- (iv) त्रिसम्तरण-पूर्व विभिन्न प्रकार के मिश्रित इस्पात का पूर्व-तापन ताप के सबध में निर्णय करने की योग्यता।
- (v) वैरुटर 'ग' (विसस्तरण) के रूप में कम से कम 3 वर्ष का प्रनुभव।
   (व्यवसायिक परीक्षण काम के संवध में व्यक्ति की परीक्षा)।

12 13 10 लाग नहीं होता लागुनहीं होता प्रोन स्कीमो के स्नन्तर्गत प्रधिशिष्ट ঘৌহালি श्राय ---नशी दो वर्ष व्यक्तियों को समायोजित करन प्रोन्निन सामान्यन उसी व्यवसाय **गैक्षिक /ग्र**न्य के बैल्डर 'ग' श्रेणी में में की के पण्चात्, ५० प्रतिशय श्रहंनाये--नही जायेगी किल्तु ध्रम्यथी का प्रोन्नि द्वारा, 20 प्रतिशत उपयुक्त व्यक्तियों में से स्तम्भ ७ में यथा उल्लिखिन स्थानान्तरण द्वारा, जिसके एसे व्यवसाय भीर श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थाना का भराजाना न हा सकने पर सीधी भर्ती है, स सबधित व्यवसायिक द्वारा । परीक्षण विनिर्देश संवधी श्रपेक्षित भनं पुरी करनी होगी। स्थानास्तरण स्थानान्तरण, जहा ग्रावध्यक है, ग्रन्य कारखानी में सदश पद धारण करने वाल व्यक्तिया मे में किया जायेगा। रक्षा सेवामां में के सिवि-40 वर्ष (क) प्राथमिक उत्तीणं ग्रम्ल टेंक 196-3-226-201 लियन (समूह 'घ') कर्मकार द०गो०-3-232 (खर) (i) ऐसी ग्रस्लोपचार या श्रीर 10 रु० (धम्लावचारक) सफाई प्रक्रियाध्यो में, जिस पर वह विशेष वेतन नियुक्त है, प्रमुक्त ध्रम्लो, क्वारो घीर ग्रन्य पवार्थों के उपयोग सथा उससे सबज्ञ जोखिमों से परिचित्र होना चाहिये ; (ii) दुश्य परीक्षा से ही यह निर्णय करने की योग्यता होनी चाहिये कि पवार्थ उचित रूप से ग्रम्लोपचारित हैयानहीतथा भ्रम्लोपचार की व्यावहारिक प्रक्रिया की, जिस पर वह मियोजिम है, जानकारी होनी चाहिये, (iii) सुगठित शरीर वाला होना चाहिये, (iv) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्षका अनुभव आवश्यक है। (ध्यवसायिक परीक्षण उसके का व्यावहारिक निदर्शन)। 10 11 8 12 13 जोन समायोजन स्कीमो के अन्तर्गत 2 वर्ष नागृनही होता प्राय्--नही लागृनही होता प्रोजनि सामान्यत निम्नतर श्रेणी श्रिक्षिष्ट व्यक्तियो के समा-गौक्षिक/प्रन्य में में की जायंगी किन्तू प्रभ्यर्थी योजन के पश्चात्, प्रोश्ननि द्वारा, बहुताये--- हो किन्तु यदि पर्माप्त सख्या मे को स्तम्भ 7 (खा) मे यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय ग्रीर उपयुक्त भ्रभ्यर्थी उपलब्ध नही है तो पद को उपयुक्त व्यक्तिया श्रेणी, जिसमे रिक्त म्यानो को के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा भरा जाना है, से सबधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश मकेगा जिसके न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा । 4 सबधी घपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहा धावश्यक है, ग्रन्थ कारम्बानो मे सवृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में मे किया जायेगा।

----

1 2	_	3	<u>1</u>	. 5 -	- -	_	7
202 भ्रनीलर		रक्षा सेवाभी में के सिविलियन (समृह्र 'व्र )	210-4-226-इ० रो 4-250-इ० राज-5- 290 ह्य	- ग्राचायत	40 वर्षे	(	(अ) प्राथमिक उत्तीणे । (अ) (i) कंट्रांल को चार्ज करने शौर भट्टिया को उचित रूप में चन्द करमें की योग्यता; (ii) व्यवस्थित वाल्वो के प्रेरफेर करके ईंधन, गैम या/और वायु का प्रदाय समायोजित करने धौर इस प्रकार उन भदियों को, जिन पर वह कार्य कर रहा है, प्रचालित तथा नियन्त्रित करने की योग्यता, (iv) ताप नियल्ला चार्टों के पठन और ताप अभिलेख रखने की योग्यता वांठनीय है; (v) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का प्रनुभव आवश्यक है; (श्यवसायिक परीक्षण अधिकथित नहीं किया जा सकता है धौर व्यक्ति की योग्यता का निर्णय उसके कार्य करने समय किया
	_					_	जाएगा।) 
	 9		10			12	13
म्रायु: नहीं; गैक्षिक/म्रान्य महैनागं, हा ।	दो वर्ष	श्रन्तर्गः समाय इारा, संख्या लब्ध - व्यक्ति भरा :		में से की ज को स्तम्भ उस्लिखित श्रेणी, जिस् भरा जाना सायिक ' सबंधी श्रे करनी होगी स्थानान्तरण ' स्थानान्तरण, ' श्रम्य कार	ति. निस्तर श्रेणी एगी किन्तु अभ्यर्थी त् (ख) में यथा ऐसे व्यवसाय श्रीर में रिक्त स्थानों की है, से संबंधित व्यव- ारीक्षण विनिर्देण रिक्ति शर्त पूरी । नहा श्रावश्यक है, बानों में सदृश पद	लाग् नही होता	लागृ नहीं होना
/-					6		
		J	4				7

8	9	10	11	12	13
मायु: नहीं , शैंक्षिक/धन्य घहेंताए : हो	2 वर्षे	जीन समायोजन स्कीमों के धन्तर्गत श्रिधिणिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चात्, प्रोन्निति द्वारा, किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त ध्वभ्यार्थी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त ख्यात्त्रयों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोप्तिन सामान्यत निस्त <b>तर श्रेणो</b> मे से की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7 (ख) में यथा	लागू नहीं होता	नागू नहीं होता

1	2	2	4	5	6	7
204	संमजक (प्रकाशीय) 'ख' श्रेणी	रक्षा सेवार्घों में के सिविलयन (समूह 'च')	210·4-226-व०रो०- 4-250-व०रो०-5- 290 व०	प्रचपन	40 वर्षे	(क) प्राथमिक उत्तीणं (ब) (1) निम्निलिखन में से किन्हीं वो को समाधानप्रद रूप में कर सकने की योग्यता:— (क) किसी प्रफार के दिनेती (शहनोक्युलर) का समांतरण और समायोजन; (ख) प्रभरिष्कृत संमजित प्रकम तक गण्डकों से टी पी एल दिनेती का संमजन; (ग) रिसन रेखा परीक्षण भीर परिष्कृति के लिए सैयार प्रपरि- कृत संमजित प्रकम से टी पी एल दिनेती को साफ करना भीर भरितम रूप से संमजन करना; (ख) सभी प्रकार के प्रकारीय संबदकों का सेली में केवेंल, भीर/या (म) माहनोस्कोप के योजिक संघटकों का संचालन। (ii) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की भविष्ठ का भनुभव प्रावस्थक है। (व्यवसायिक परीक्षण: यह उपर्कृत दो कार्यों या समक्ष्य कार्यों में से किसी एक पर व्यावहारिक परीक्षण होगा)।

512	THE	GAZETTE OF INC	DIA : DECEMI	BER 22, 1979/PAUSA 1,	1901	[PART II—SEC 4
8	9		10	11	1 2	13
रायुं नही क्षिक/धन्य ग्रहेंनाएं हो	दो वर्ष	श्रन्तगंत श्री समायोजन हारा, कि सख्या मे उपलब्ध न उपयुक्त व्य रण द्वारा १		प्रोजित : प्रोजित सामान्यत निम्नतर श्रेणी मे से की जाएगी किन्सु अध्यथीं को स्तम्भ 7 (ख) मे यथा उहिपखिन ऐसे व्यवसाय धौर श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थामों को भरा जाना है, से सर्वधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश सबधी अपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण जहा आवश्यक है, अन्य कारखानो मे सद् श पद धारण करने वाले व्यक्तियो मे से किया जाएगा।	लागृ नहीं होता	लाग् नहीं हीता
1 2		3	4	5	6	7
205 श्रार्मेचर धाइड 'ग'श्रेणी	₹	रक्षा सेवाम्रो मे के सिवि- लियन (समृह 'घ')	210-4-226- द०रो०-4-250- व०रो०-5-290		0 বৰ্ष	(क) प्राथमिक उत्तीण । (ख)(1) छोटे मार्मेचरो, कुंडलियो भावि को बाइट्ड करने मीप कुंडली वाइडिंग मशीनो पर जहां वे उपलब्ध हो, कार करने की योग्यता, (ii) विभिन्न माकारो भीर श्रेणिय के तार भीर रोधी वस्त को तथा साधारण विद्यु परिपयो का साधारण कार्य साधक ज्ञान; (iii) इस व्यवसाय में कम से कर 2 वर्ष की स्वविध का अनु भव मावस्यक है। (ब्यावसायिक परीक्षण . किसी व्यव सायिक परीक्षण का कोई विनि
8	9		10	11	12	13
झायुः नहीं   श्रीक्षक/झन्य झर्नुताए हो	दो वर्ष	भन्तर्गत के समा प्रोप्न ति द्व संख्या रे उपलब्ध उपयुक्त नान्तरण	मधिशिष्ट व्यक्तियो योजन के पश्चात्, गरा, किन्तु यदि पर्याप्त ग्रं उपयुक्त मध्यर्थी नही हैं तो पद को व्यक्तियो के स्था- द्वारा भरा जा सकेगा न हो सकने पर	, ,		लागु नही होता

करने में समर्थ हो , (11) विभिन्न माधारो मे व्यव-स्थित चिमटो करते हुए गर्म बिलेटो या खण्डो को सुगमता से सभालने

> की योग्यसा, (iii) गाएडो (रांड मिल रोड हैन्ड की दशा में गाईडिंग राउन्ड के लिए अतगृहित गाइडी छोड़कर) सेट करने

> > की योग्यता,

का प्रयोग

मान्तरण द्वारा भरा जो सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

है, से मंबंधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी भ्रपे-क्षित शर्त पूरी करनी होगी।

स्थानाग्तरण : स्थानान्तरण, जहां भावस्थक है, श्रन्य कारखानों में सदृशापव धारण करने वाले व्यक्तियों में से फिया जाएगा।

1 2	3	4	5	6		7
209 वेट यार्व कर्मकार	रक्षा सेवाधी मे के सिवि- त्रिया (समूड़ 'व')	196 3-220 द्व०रोठ-3-237 हुए श्रीर 10 घठ चित्रोष चेतन	<sup>भ्</sup> रचयन •	40 বর্গ	(खं) (। कि का तेमी हो/ (ii) इस को क्यतसादिस कोई भी प्रश्चिक सकता का कि	ं व्यवसायिक परीक्षण थित नहीं किया जा है, किरनु उसकी योग्यता नर्णय उसके व्यावहारिक करने की पद्धति भीर व्यवसाय से सबक्रित कुछ के उत्तर से क्षिया जा
8	9	10	11		12	13
ष्ठायु नहीं शेक्षिभ/बन्य शहेलाए हा	भान्तगंत क के समायो प्रोन्नित स पर्याप्त स भाग्यणी उप पद को उ के स्थान। जा सकेगा	शिक्षिण्ट व्यक्तिया जन के पश्चात्, रा, फिन्सु सावे भ्या मे उपयुक्त गांध्य नही है तो उपयुक्त ध्यक्तियो स्तर्थ कारा मरा जिसके न हो स्थिमतीं द्वारा।	प्राप्ति प्रोप्ति सामान्यत नि मे से की जाए प्रभ्येषी को स्तम्म से यथा उिन्तिकत साय धीर श्रेणी रिक्त स्थानो की है, से सथित प्र परीक्षण वितिर्वेश प्रपेक्षित पार्न प्रं होगी। यानान्तरण - यानान्तरण - यानान्तरण - यानान्तरण - यानान्तरण - यानान्तरण कहा धार प्रम्य कारखानों में धारण करने वाले में से किया जाएगा।	एगी किन्तु ( 7 ( ख ) े्ने ब्यव- ं, जिसमें भराजाना व्यवसायक सर्वधी ो करनी वश्यक है, सबुग पद व्यक्तियो	जो <b>ग</b>	ना [ नद्रां होना
1 2	3	4	5	6		7
210 श्रैटरी परिचर	रक्षा सेवाग्रो मे मिवि- लियन (समूह 'ध')	210-4-226-वर गे०-4-250- प०गे०-5-290 क		০ বর্ষ	(আ) ( দী না না না ক্ষা (111) অ কা নাভ ক মণ ধা (111) ছ	यमिक उचीर्ण

8	9	<del></del>	10	. <del>,</del>	11	1 2	12
भायु : नहीं गैक्षिक/भ्रन्थ श्रहताएं : हा	2 বর্থ	श्रन्तगंत श्र के समायाः प्रोप्ति इ पर्याप्त सं श्रभ्यशीं उ पत्र को ः के स्थानार जा सकेग	जन स्कीमो के धिशिष्ट व्यक्तियों के पश्चात्, हरा, किन्सु यदि ह्वा में उपयुक्त पलस्य नहीं है तो उपयुक्त व्यक्तियों तरण द्वारा भरा जिसके न हो स्त्री भर्ती द्वारा।	प्रोक्सित सामान्य में से की प्रभ्यथीं के में यथा व्यवसाय के रिक्त स्थान है, से संबं परीक्षण कि प्रपेक्षित श होगी। स्थानान्तरण. स्थानान्तरण, व प्रमय कारख	त. निम्नतर श्रेणी जाएगी किन्तु ो स्तम्म १ (ख) उस्लिखित ऐसे भीर श्रेणी, जिसमें ों को भरा जाना धित व्यवसायिक विनिर्देश संबंधी ातै पूरी करनी	नागू नहीं होता	सागू नहीं होता
1 2		3		5	6		7
211. ब्रेस्टमैंन	7	रक्षा सेवामो में के सिवि- लियन (समूह 'प')	210-4-226- घ०रो०-4-250- घ०रो०-5-290 र	ग्रचयन इ	4 0 ক	(ंख) ( में (ii) विवि ग्रीन देक की (iii) पर लग को उसने (iv) इस 2 प्रमम (क्पमसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि क्पनसार्थि	यिमक उसीर्ण  i) सीढ़ियों पर जक्ते  समर्थ हो;  भेन्न पट्टा-बंधको, कर्ट  र सीली पट्टो का उप-  । करते हुए पट्टा के  हो को एक-साथ बाधने  योग्यता;  हेटे की लगभग मपेकित  मुद्रों पर जकाने मौर्यता;  व्यवसाय में कम से कम  वर्ष का अनुभव धाव-  ह है।  क परीकण : कोई भी  पिक परीकण क्षांकिकिया जा सकता है भी  की योग्यता का निर्णय  की प्रा करने से किया  हता है)।
8	9	1	0	11		12	13
षायु : नही	2 वर्ष	भन्तर्गत भ के समायो प्रोन्नित इंग पर्यात संब भभ्यर्थी उप पद को उ के स्थानान् भा सकेग	जन स्कीमों के विभिन्द व्यक्तियों। जन के पश्चात्, रा, किन्तु यदि व्या में उपयुक्त अलब्ध नहीं है तो अपयुक्त व्यक्तियों तरण द्वारा भरा जिसके नहीं धी मनौँ द्वारा।	में से की भ्रम्यर्थी को में यथा व्यवसाय भ्रं रिक्त स्थाने हैं, से संबंधि परीक्षण वि भ्रंपेकिन गर्त स्थानान्तरण: स्थानान्तरण ज	ति निम्नतर श्रेणी जाएगी किन्तु स्तम्भ 7 (ख) जिल्लिखन ऐसे ौर श्रेणी, जिसमें ों को भरा जाना धन व्यवसाधिक निदेश सम्बन्धी ा पूरी करनी होगी। हा, भावश्यक है, ों में सद्श पद वाले व्यक्तियों	<b>लागू-</b> नहीं होता	लागू नही होता

1 2	3	4	5	6	7
212 बिलेट ग्रेकर	रक्षा क्षेत्राओं में क्षिति- लियन (समृह घ)	196-3-220-यः रो ०- 3-232- ४० और 10 ६० विशेष बेतन		40 বর্থ	(क) प्राथिशक उत्सीर्ण । (ख) (1) क्रिकेट की समुजित लम्बाई में काटने की योग्यता। (2) क्रिकेट खड्न मशीम चलाने और बंद करने की योग्यता। (3) इस व्यवसाय में 2 वर्षे की भवधि का अनुभव आवश्यक है।
					(ब्यवसायिक परीक्षण : काम के सबझ मे व्यक्ति की परीक्षा)
213 स्रोहकार	रक्षा सेवाओं मे सिवि-	210-4-226-द०रो०-			(क) प्रार्थामक उर्तार्णे ।
'ग'श्रेणी	लियन (समूह घ) 🖠	4-250-व ०२ो०-5- 290 म०			(ख) (1) कम से कम एक वर्ष तक हथीडेबाला के रूप मे काम किया हो ।
					(2) किए गए साधारण रेखाचित्रों या टेम्लेबें से लम्बाई चौड़ाई निकालने की योग्यता ।
					(3) सामान्य उपयोग के औआरो को कसने और ढीला करने का धारंभिक जान और विद्युत चालित साधारण हथीड़ो को, यदि उपलम्ध हो, प्रचालित करने की योग्यता ।
					(4) हस्त-पद्धति से साधारण वैरुड करनेकी योग्यता ।
					(ष्यवसायिक परीक्षण : लोहकार 'ग' श्रेणी के लिए व्यवसायिक परीक्षण, नट सहित 1/2" ब्याम के बट्कोणीय खोल्ट 4" लम्बा (किन्दु चूड़ियों के बिना) भरे- कित ष्यास के गृतु भरपात के किसी टुकड़े से हैं इंटे के भीतर बनाना या कोई समतुल्य व्यवसायिक परीक्षण या 11/16" व्यास के 1½" और 3", 11/16" व्यास के 1½" और 3", 11/16" व्यास के 1½" और उँ", 11/16" व्यास के 1½ " और अंभ का, जो 3" मोटे मध्य के धारपार ऐसी 3½" बाहु से जुड़ा होगा जो गोल शलाका के टुकडे से बनी होगी, विनिर्माण करना होगा।

8	9	10	11		12	13
झायुं — नहीं शैक्षिक/ग्रन्य महैं्नाएं	2 वर्षे : हां	जोन समायोजन स्कीमो के ध्रम्तर्गत प्रधिशिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चात, प्रोक्तित द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त मंख्या में उपयुक्त ध्रम्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानात्तरण द्वारा मरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति: प्रोप्ति सामायत निम्नदर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु भ्रथ्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्वेश संबंधी प्रपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण, जहां भावस्यक है, भूष्य कारखाभों में सवृश पव धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।	लागू नहीं	होता	लागू निही होता
द्यायु—नही शैक्षिक/ग्रन्य महेताएँ हो	2 <b>गर्वै</b> :	~थपीक्त	—यथोक्त—		-यथोनत	—- यथोक्स

1 2		3	4	5	6		7
214 सायलर परिचर 'ग'श	त्रणी	रक्षा सेवाओ मे विधि- लियन (समूह घ)	210-4-226-य०रो 4-250 द०रो० 5-290 द०		40 वर्ष	(खं) दिव् परि हो किन्सु जा क्रप दीर्घ विद्यम म <i>े</i> नि	हो ऐसा प्रमाणपत्र कानूनी से श्रावण्यक न हो, बहा प्रनुभव (5 वर्ष बाले
215 सॉयलर तली	<b>न</b> र	रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन (समूह प)	196-3-220-४०रे 3-232-६० औ 10 रा० विशेषः	ार		(ख) (1 बार्ग की और सफ (2) इस	पिमक उत्तीर्णं। ) बॉयलर और धृम- हेका के कार्यकारी सतह साधारण जानकारी हो : उन्हें खुरचने और ग्राई करने के योग्य हो। व्यवसाय मे कम से कम क्यें की सप्तिधि का चनुभव प्रथक है।
8	9		10	1	1	12	13
णक्षिक/म्रन्य म <b>हं</b> ताए : हो		के समाय प्रोम्मति त पर्याप्त न प्रका उप स्थानान्तः सकेगा जि	प्रक्षिपिण्ट व्यक्तियो ोजन के पश्चात्, इत्तरा/ किन्सु यदि इत्या में उपयुक्त इपलब्ध नहीं है तो प्युक्त व्यक्तियो के रण व्यारा भरा जा सकेन हो सकने पर तीं द्वारा।	के निम्नतर जाएगी कि स्तम 7 मे ऐसे व्यवसा जिसमे रिक्स जाना है, : सायिक प संबधी झपे करना होगी स्थामान्तरण, अ ध्रन्य कारखा धारण करन	हां भावण्यक है, नो मे सदशपद रे बाले व्यक्तियों		
भायु—नाष्ट्री शेक्षिक/श्रन्य भाईताएँ : हां	2 वर्ग	श्चन्तगँत अधि के समायो प्रोन्नति & पर्याप्त सं प्र∗यय∏ उप पद को उप स्थानास्तरप		न्निन मामान्यत श्रेणी में किन्सु भ्रश्मर्थ में सथा उ ब्यवसाय औ रिक्त स्थानो है, से संबधि परीक्षण दि श्रपेक्षित शर होगी। स्थानान्तरण; अह भ्रम्य कारखा	निम्नसर से की जाएगी की स्तंभ 7 लिलिखित ऐसे र श्रेणी, जिसमे को भराजाना प्रत व्यवसायिक निर्देश संबंधी पूरी करनी सावश्यक है, नो में सदृशंपद वाले व्यक्तियो	कागू महीं होता	लाग नहीं होता

1	2 3	4	5	Ь	7
 216 जिन्द्यस <b>ज</b>			भन्यन १०	(বু) (বু)	प्रायमिक उल्लीर्ण (1) उननी साक्षरता होनी चाहिए जिननी उसके कार्य के लिए श्रावण्यक है, प्रचीत् रोमन संख्यांकों ग्रीर शंग्रेजी ग्रक्षरों का ज्ञान । जिल्दमाजी सामग्री, जैसे लेई या सरेस बनाने श्रीर धपने व्यवसाय के लिए ग्रावण्यक ग्रीजारों के प्रयोग करने की योग्यता । सुक्त-पर्ण फाइलें बनाने ग्रीर किसी भी ग्राकार की पुस्तक, स्वाता रजिस्टर पर कागज, कपड़े ग्रीर या चमड़े से जिल्ट बांधने की योग्यता । जहां व्यवस्था की गई हो, गुलेटिन मशीन प्रचालित करने
				, ,	की योग्यता।  गेस्टेटनर मशीन प्रचालित करने की योग्यता।  इस व्यवसाय में कम से कम  2 वर्ष की ग्रवधि का
				(7)	भनुभव आवण्यक है। ) नियत कालिक पत्निकाओं, पुस्तकों भीर जर्नेलों भावि पर जिल्द बांधने और उन्हें उच्च स्तर पर तैयार करने की योग्यता।
					) पुरानी पुस्तको की भरम्मत करने भौर पुनर्नवन की योग्यमा । ) उसके काम के लिए व्यवस्थित विभिन्न प्रकार की मशीनों
				(स्य	का प्रयोग करने की योग्यता। वसायिक परीक्षण :यह उसके कार्य-निष्पादन के संबद्ध में क्याबहारिक परीक्षण होगा)
8	9	10	11	12	13
मायु—नहीं शैक्षिक/मन्य भर्तेनाणं, : हां	मन्त के प्रोन पर्या ग्रम प्रव	नित द्वारा । किन्तु यदि प्त संख्या में उपयुक्त पर्यो उपलब्ध नही हतो य को उपयुक्त व्यक्तियों के		लागू <b>नहीं हो</b> ता	नांगू नहीं होता

र्वेश संबंधी ग्रपेक्षित गर्त

स्थानान्तरण, जहा ब्रावश्यक है, ब्रन्य कारखानों में सद्दण पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।

पूरी करनी होगी।

स्थानान्तरण:

सकेगा जिसके न हो सकने पर

सीधी भर्ती द्वारा।

1 2	3	4	5	6	7
217. वेस्रक 'ग' श्रेणी (बोरर)	रक्षा सेवाश्रो में सिवि- लियन (समूह 'घ')	210-4-226-वर्ग०- 4-250-दर्ग०-5- 290 हर्	<b>प्र</b> चयन	40 থাই	(क) प्राथमिक उत्सीणं। (ख) (1) केत्रल व्यामां पर

8	9	10	11	12	13
मायु—नहीं शैकिक/श्रन्य महेनाएं : हा '	2 वर्षे ।	प्रोत्निति द्वारा । किन्तु यदि	प्रोन्तित सामान्यतः निस्ततर श्रेणी में से की जाएगी किस्तु प्रभ्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय ग्रौर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश	लागू नहीं होना	साग् नहीं द्दोना

1	2	3	4	5	6	
 218. पेटी बनाने वाला		 रक्षा सेवाम्रो में मिवि- लियन (सम् <b>ह</b> घ)		<b>प्रच</b> यन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्लीर्ण । (ख) (1) काष्ठ काटने के लिए हाथ की धारी या जहा उपलब्धहा, बृत्नाकार ग्रारी का उपयोग करने की योग्यता ।
						(2) साधारण काष्ट्रकारी कार्य करने की, जैसे लम्बाई में काष्ट्र के टुकडो पर चिक्काकत, उन्हें एक साथ जाडना जो गोला बाक्ष्य पैकेजो के लिए यथा अपेक्षित पेटी बनाने के लिए आवस्यक हैं, भौर भन्य कार्य करने जैसे कीले ठोकना, पेण कममा भौर भ्रपेक्षित फिटिगो को लगाने की योग्यता ।
					(3) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की धर्वाध का धर्मुभव ध्रावस्थक है। व्यवसायिक परीक्षण — (पेटी बनाने वालो के लिए व्यवसायिक परी-क्षण में भगीन से पहले ही कटे काष्ठ के विभिन्न टुकडों से जोड़ कर मुनिपुण रीर्न में धरीर ममुचित समय के भीतर पेटी बनाना होगा। ऐसे पेटी बनाने वाले जो काष्ठकार 'ग' श्रेणी परीक्षण उत्तीण कर मकते है, उस श्रेणी में प्रोन्नित के पाव होंगे)।	

	9	10	11	12	13
— भ्रायु—नही गैक्षिक/भ्रन्य श्रहंनाग्ं हो	2 वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के श्रन्तर्गत श्रीक्षणिष्ट व्यक्तियो के समायोजन के पश्कात, श्रोत्निति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या मे उपयुक्त श्रभ्यार्थी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा आ सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोत्नित प्रामान्यतः निम्नतर श्रेणी में में की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी की स्तंभ 7 में यथा- उल्लिखित ऐसे ध्यवसाय श्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित ध्यवसायिक परीक्षण विनिर्देण संबंधी श्रेपेक्षित णतं पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहा श्रावण्यक है, ग्रन्थ कारखानों में सदृण पव धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।	लागू <b>नही</b> होता	लागू नहीं <b>हो</b> ता ।

1	2	3	4	5	6	7		
219. ठठेरा	न्क्षा मेर लियन (स	 वाग्रों में मिवि- पमूह-घ)	210-4-226 इ०रो०-4-250- द०गे०-5-290 ह०	ग्रवयन 	40 স্বৰ্থ	मे टाः मोल्डर (ii) जनके व्यवस्थि ग्रीकार जानका (iii) इस उ कम 2 ग्रमुभव	प्रातु-पुजी पर सफाई का लगाने श्रीर उन्हें करने की योग्यता। ध्यतमाय के लिए ति विभिन्न पदार्थी, श्रीर उपस्कर की री । यथसाय मे कम से ध्रावर्षमाय के श्रीर का श्रीवर्षक है।	
						1 2		
8 - मायुः नहीं शैक्षिक/मन्य महेंताए : हो	9 2 বর্ষ	मन्तर्गत के समा न्ति हैं। सख्या उपलब्ध उपयुक्त नान्तरण सकेगा	प्रधिशिष्ट व्यक्तियो ? योजन के पश्चात्,प्रो- रा। किन्तु यदि पर्याप्त में उपयुक्त श्रभ्यर्थी । नहीं हैं तो पद को । व्यक्तियों के स्था-	प्रीप्ति : प्रोप्ति सामान्यतः निम्नतर श्रेणी , मे से की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय श्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संब्रधित, व्यवसायिक परीक्षण विनिवेंग संबंधी श्रेशित गर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण : स्थानान्तरण जहां ग्रावश्यक हैं, ग्रन्य कारखानों में मब्बा पद धारण करने वाले व्य- क्तियों में से किया जाएगा।		12		
	 3		4		6		7	
220. राजगीर 'का' श्रेणी (चिकलेयर)	मिवि	सेजामों में शिलयन तुह 'ष')	210-4-226-4 250-वर्गे०-5- 290 रु०	ग्रचयत	40 <b>व</b> ष	(खं) (i) नं दी गर् देशों इमारत ऊपरी योग्यत (ii) इंट व किए इंटों झौर चित समतर्ल सहित दीवारें (iii) संधियं झौर	की इमारत में उपयोग जाने वाले विभिन्न की चुनाई का ज्ञान नियमित क्रम में समु- रूप से वर्गाकार,	

लगए बिना, बाउनिंग।)

श्रवेक्षित मोटाई तक गन्धि-भरण भौर पलस्तर करने की योग्यना । (IV) विभिन्न मोटाई के साधारण महराब, दीवारा और प्राधारो ना निर्माण करने तथा विभिन्न किस्म के फर्श कांकीट, इंट, खपरेल भ्रादि जैसे डालन की योग्यता । (v) इंट संबनी नालियों की मरम्मत करन की योग्यता। ( 🗤 ) इस व्यवसाय मे कम से कम 2 वर्ष की ग्रवधिका धन्भव धावश्यक है। (व्यावनायिक परीक्षण यह एक व्यावहारिक परीक्षण होगा जैसे दी गई विसाझों के भनमार छोटी दीवार सावा महराब बनाना ग्रीर इसके एक और सीमेन्ट सधिभरण या पलस्तर करना भौर/या विनिदिष्ट ईटो की चुनाई का निर्देशन करना) 12 13 10 लागु नहीं होता लागुनही होता । जोन समायोजन स्कीमो के प्रोन्नित पीक्षिक अन्य/अर्हताए: ग्रन्तर्गत ग्रधिशिष्ट व्यक्तियो प्रोप्तनि सामान्यम निम्ननर श्रेणी में से की जाएगी के समायोजन के पक्षात्, ह्रा किन्सु ग्रभ्यर्थी को स्तभ 7 प्रोधनि द्वारा । किन्तुयदि मे यथा उल्लिखित ऐसे पर्याप्त मख्या मे उपयुक्त व्यवसाय ग्रीर श्रेणी, जिसमे ग्रध्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं रिक्त स्थानो को भराजाना तो पद को उपयुक्त व्य-है, से सब्धित व्यवसायिक क्तियों के स्थानास्तरण द्वारा परीक्षण विनर्देश सक्षर्धा भराजा सकेगाजिसके न भ्रपेक्षित भर्त पूरी करनी हो सकने पर मीधी भनी द्वारा। होगी । स्थामान्तरण स्थानान्तरण, जहां भावस्थक है, म्रन्थ कारखानी में संदूश पद धारण करने वाले व्य-क्तियों में से किया जाएगा। 7 (क) प्राथमिक उत्तीर्ण। 40 वर्ष ग्क्षासेवा मे 221. ब्राउनर 196-3-220-ग्रमयन (ख) (i) प्रार्जनग प्रक्रिया से मुपरि-मिविषियन द०रो०-3-232 ६० (समूह 'घ')]] भ्रीर विशेष वेतन चित होना चाहिए। (ii) इस व्यवसाय मे कम से 10 ₹0 कम 2 वर्ष की प्रविध का घनुभव घाववयक है। (ब्यवसायिक परीक्षण उसे कार्य का व्यावहारिक निवंशन करना है, जैसे राइफल के बैरल की बोर में कोई क्षति पहुचाए या जग

		GAZETTE OF INDIA : DEĆEM	<u>-</u>		[PART II—SBC.
8	9	10	11		13
म्रायु : नही ग्रैक्षिक घंन्य म्रहंमाएं : हा	2 वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के भन्तार्गन प्रधिक्षिष्ट व्यक्तियो के समायोजन के पण्डात्, प्रोप्तित द्वारा । किन्सु यदि पर्याप्त सख्या मे उपयुक्त प्रथमीं उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्य- क्तियों के स्थानान्तरणद्वारा भरा जा सकेगा जिसके म हो सबले पर मीर्धी भर्ती द्वारा ।	प्राप्तान: प्रोप्तिन सामान्यतः निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रश्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उल्लिखिन ऐसे व्य- वसाय ग्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से सबधित व्यवसायिक पर्राक्षण विनिर्देश संबंधी श्रेथेकित शर्त पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण: स्थानान्तरण: स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहा श्रावण्यक है, ग्रन्थ कारखानो में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियो में से किया जाएगा ।	लागू नहीं होता	लागृ नहीं होता
		3 4	5 6		
222. केबल जोड़ ने बाला		रक्षा सेवाम्रों में 210-4-226- सिर्विलयन दे ० रो ० - 4-250- (समूह 'घ') दे ० रो ० 5-290 २०	<b>সৃষ্</b> যন 40 ল <b>ষ্</b>		प्राथमिक उत्तीर्ण किसी उच्चतर श्रेणी में कम व कम 3 वर्ष तक महायः रहा हो । किन्तु ऐसे विद्य मात केंचल जोड़ने बार जिनके पाम उपर्युक्त विनि देंग नहीं हैं, इस श्रेणी में बने रह सकते हैं।
8	9	10	11		13
—— भ्रायुः नष्टी ग्रीक्षक/भ्रत्थ प्रहुंगाए . स्	2 कर्ष	जीन गमायोजन स्कीमीं के श्रन्तर्गन श्रिशिष्ट व्यक्तियो के समायोजन के पण्चात, श्रीशित द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त श्रभ्यर्थी उपलब्ध नही है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेंग। जिसके नही सकने	प्रोन्नति । प्रोन्नति । प्रोन्नति सामान्यतः निम्नतर श्रेणी मे मे की जाएगी किन्सु प्रभ्यर्थी को स्तम 7 मे यथा जल्लिखित ऐसे स्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिजन स्थानों को भरा जाना है, से सबधित स्यवसायिक परीक्षण विनिर्देण संबंधी प्रोधित गर्त पूरी करनी	लागृ नही <b>ह</b>	— — ं ोता लागूनहीं होता।

होगी । स्थानान्तरण :

स्थानान्तरण , जहा भ्रावभ्यक है, ग्रन्य कारखानो में सदृश पद धारण करने वाले व्य-क्तियों में से किया आएगा।

^	^	•
n	,	1

 12 223 बन कर्मकार		्य रक्षा सेवाघो मे मिविस्मियन (सम्ह 'घ')	4 210 4-226- द०रो० 250- द०गे०-5 290 १	२ ग्रज्यत	6 40 वर्ष	-	गए ' करने हो (11) इस कम का " (ज्यावसायिष काग्रे मे	हर की मरम्मल करने योग्यता भ्रीर लिए कच्चे बेत को समाधित की भी योग्यता । व्यवसाय मे कम से 2 वर्ष की भ्रवधि प्रत्भव भात्रश्यक है। क परीक्षण उसकी योग्यता माबित
~ ———						~	करन क क्षण ) 	िष्प् व्यावहारिक परी- । — —
					11		- <del></del> -	 13
म्रायु नही शैक्षिक म्रस्य म्रह्नाए हो	2 वर्ष	भ्रन्तर्गट के सम प्रोक्षति पर्याप्त भ्रक्ष्मधी पद के के स्थ	ायोजन स्कीमो के त प्रधिशिष्ट व्यक्तियो तायोजन के पश्चात, हारा । किन्तु यदि सख्या में उपयुक्त उपलब्ध नही हैतो हो उपयुक्त व्यक्तियो तान्तरण द्वारा भरा केगा जिसके न हा र सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोज्ञति श्रेणी किन्सु मे र व्यवसा रिकत है, मे परीक्षण प्रदेशिक स्थानास्तरप्र स्थानास्तरप्	सामान्यत निम्न में से की जा श्रभ्यर्थी को स्तभ ग्या उल्लिखिन य श्रौर श्रेणी, दि स्थानो को भरा संबंधित ब्यावसाहि विनिर्देश सब शर्त पूरी करनी हो	तर ग्री ग्रेसे जनमें जाना थेक थी नी । है,	<b>नहीं हो</b> ता	लाग नहीं होता
1 2	<del>-</del>				5	6		7
2.24 काष्टकार 'ग'श्रेणी		रक्षा सेवाद्यो मे मिविलियन (समूह 'घ')	210-5-226- व०गो०-4-250- व०गो०-5-290 व		 ग्यन	40 বৰ্ষ	के उपप उनकी हस्त : मभी ! प्रारियो करने (11) साधारण प्रवेकित प्रपेट : तथा स की यो (111) पुटा उपयोग	ार मे विभिन्न श्रौजारो  योग का ज्ञान श्रौर  धार तज करने श्रौर मित्रयाश्रो मे प्रयुक्त  स्कार के रन्दो श्रौर  को ठीक मे सेट  की योग्यता ।  ग कार्य के लिए  श्रीचत क्वालिटी  श्राकार का काण्ड  करने श्रौर उमे  करने जिह्नाकित करने

1	2	3	4	5		ß	7
						(v)	साधारण काष्ठ कार्यकारी मणीनों, जैसे ब्लाकार प्रारी धौर सादी वर्ती लेक के संभालने का ज्ञान बांछनीय है। इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की प्रवधि का धनुभव धावण्यक है। धिक परीक्षण : व्यवसायिक परीक्षण उसके कार्य का व्यावहारिक परीक्षण होगा।
8	<del>9</del>	<u>-</u>	10	11	<del>-</del> - — -	12	13
प्रायु ः नहीं -	2 বর্ণ	के समायोज प्रोप्ति हार पर्याप्त संस् ग्रभ्यार्थी उप तो पदको के स्थानान्त जा सकेगा	जम स्कीमों के धेशिष्ट व्यक्तियों त के पश्चात्, ता । किन्तु यि ड्या में उपयुक्त प्रसम्बद्ध नही है उपयुक्त व्यक्तियों रण द्वारा भरा जिसके न हो ध्यी भर्ती द्वारा ।	प्रोभितिः प्रोभिति सामान्यतः श्रेणी में से अ किन्तु प्रभ्यर्थी के में यथा उल्लि व्यवसाय ग्रौर श्रे रिक्त स्थानों को है, से संबंधित प् परीक्षण विनिर्वेश ग्रोधित । स्थानान्तरणः स्थानान्तरणः स्थानान्तरणः स्थानान्तरणः, जहां द्र श्रन्य कारखानों पद घारण करने क्तियों में से किय	ो जाएगी ो स्तंभ 7 खेत ऐसे णी, जिसमें भरा जाना ध्यवसायिक ा संबधी री करनी	लागू नही होता	लाग् नही होता
				5			
		 रक्षासेवाओं मे सिवि-			- — — — — 40 বৰ্গ		
225. रामायनिक नलकार 'ग' श्रेणी		(का सवाजा म साव- लियन (समूह प)	210-4-226-ৰ বাঁ - 4-250- ৰ - বাঁ - 5-290 ৰ -	<b>भ</b> चयन	करा प्राप	(ii)	) हाइड्रोजन गैंस जिल्ल को चार्ज करने और प्रचालित करने और प्रचालित करने तथा क्षेड दहन के लिए प्रति दाव प्राम्भीजन एसेटिलीन साधियों का उप-योग करने के लिए जोड़ने की योग्यता। साधारण साप लेने और प्रारंभिक विस्तार-कलन (मेन्सुरेशन) समझने की योग्यता। 1/16" से 1/4" तक की मोटाई की लेड चादरों पर एक समान बेल्ड करने की योग्यता। लेड चादरों से विभिन्न-विमाओं के कोर बनाने और उन्हें पाइपों के साथ थेल्ड करने की योग्यता

(v) 1<sup>1</sup>3″ सं । ्री″ म्रानिक्त व्यास वाली लड पाध्या पर पुरक या आन्तर चीकोर औजार का उपयोग किए बिना और राज्यम के बाहर श्रधिकतम मोटाई बनाए रहते हा। 90<sup>0</sup> कोण के मोड बनान की योग्यता। (vi) শ্র-মবেং सविद्यो और सधिया पर सपाट भृन्दे और क्षीतज सम्बर तैयार और वरन रगन याग्यना । (11) आम्ल पाइप लाइना में मिर्द्रा के अपने ग्राम्प प्रति-राधक दाव-काक अनस्थापित करने भी गाम्यता। (∨ाा) इस व्यवसाय में कम सं त्रम ∡ वर्ष की श्रवधि का धनभय भावण्यक है। (व्यवसायित्र पर्रक्षण -- उक्त विषयो पर व्यवसाय मे उसके जानकारी सबदी माखिक परीक्षा के रूप मंज्यायणिय परीक्षण, उदाहरणार्थ 12 पाइ प्राप्ती तेड चादर पर श्राबं घन्टे के र्भतर 3 फिल्पम्बासपाप्ट कदा सम्बर विवास प्रस्ता और रमसा ।) 10 11

जोन समायोजन स्कीमो के भ्रन्त-भाग नही 2 वर्ष प्रोप्तरि साग नहीं होता माग गही होता र्गत प्रधिणिष्ट व्यक्तियो क प्रोन्नति सामान्यप्त निम्नतर समायोजन के पण्चाल, पान्नित श्रेणी म से की जाएगी द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त किन्तु ग्राध्यर्था को स्तम 7 मख्या में उपयक्त ग्रध्यर्थी उप-में | यथा उपलिश्व ऐस लब्ध नही है तो पद को उपयक्त व्यवसाय और श्रेणी जिसम व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा रिक्त स्थानी की मरा जाना भराजा सर्केशाजिसके न हा है, से सब्द्रिय व्यवसायिक सकते पर मीधी भर्ती द्वारा । परीक्षण विनिर्वेश समर्थः श्रपेक्षित गर्न पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जष्टा ग्राघण्यक है श्रन्य कारखानों में सदश पद धारण करने वाले व्यक्तियां मे मे विया आण्गा।

1 2	3	4	5	6	7
1 2 226. रासायनिक प्रसंस्करण कर्मकार ''क'' श्रेणी	उ रक्षा सेवाओं में निवि- लियन (समृह व)			6 40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीणं। (ख) श्रेणी क ऐसे कमंकारे को लागू होती है, जे निम्नलिखिन कार्यों में के किसी पर नियुक्त किए गए हों:—— (क) आम्ल प्रसंस्करण , (ख) अंगुक्त त्रिस्फोट (टेट्टि यल); (ग) प्रारंभिक (स्फूर्जक नेव एजाइड आवि); (घ) नाइट्रोलिसरीन; (इ) गन काटन (मिज्जिल) (डिपर); (च) टी० एन० टी० और अमोनियम नाइट्रेटि विनिर्माण; (छ) अन्य विस्फोटक और रसायन जिनका विनि माण और संभालन म० नि० आ० काट डारा अपेक्षाकृत जटिल और/या खतरनाष समझा जाता है। (ज) पर्याप्त रूप से साक्षर
					हो जिससे कि वह स्थानीय भाषा में समु चित रूप से अपने अभिष्यक्ति कर सके और रासायनिक स्थल से प्रयुक्त गेओं, डायली स्थादि संबंधी पाठ्याव का सप्रेक्षण कर सके और उसे प्रशिक्तिविद्य
					(ii) ऐसे मंग्रंत या प्रसंस्करण जिस पर वह कार्य कर चुका है या कर रहा है, नैस्थिक कार्य की जासकारी । (iii) मागँदर्गन के धर्धान रासायनिक सर्यन्ने या
					प्रसंस्करणों की निर्मत्वण करने की योग्यता (iv) ऐसे खतरनाफ सिर्माण विनियमों की, जो लागू हो, जानकारी । (v) इस व्यवसाय में कम से कस २ अर्थ की भविध का घन्भव
					भाषक्यक है । (व्यवसायिक परीक्षण यह ऐसा कार्ये संबंधी व्यावहारिक परीक्षण होगा, जिससे उसे सुपरिचित होना चाहिए और मौखिक परीक्षा)।

8	9	10	11	12	13
8 रायू नहीं क्षिक/श्रन्य ग्रहेनाए हा	9 को वर्ष	जीन समायाजन स्कामी क श्रल- र्गत श्रिधिणिट व्यक्तिया के समायाजन के पश्चान प्रान्नीत		12 लागू नहीं होता	13 लागू नहीं होता
			स्थानान्तरण, जहा भ्रायण्यक है, भ्रन्य कारखानो में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया आएगा।		

1	2	3	4	5	6	7
	रासायनिक प्रसंस्करण कर्मकार 'ख' श्रेणी	रक्षा सेवाओं में सिंबि- लियन (समूह घ)	196-3-220-3- 232 इ० और 10 <b>२० विशेष</b> बेतन ।	भ <del>्य</del> यन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण (ख) (i) साधारण अनुदेशों को समझने और मागंदर्शन के अधीर मागंदर्शन के अधीन उनकी पुनरावृत्ति करने की योग्यसा । (ii) उस श्रेणी में कम से कम 2 वर्ष की अवधि का अनुभव आवश्यक है। यह श्रेणी ऐसे कर्मकारों के लिए हैं जो विस्फोटको और/या अम्लों के समालने में लगे हुए हैं। (व्यवसायिक परीक्षण उसके काम के सबध में ण्यक्ति की परीक्षा)

8	9	10	11	12	13
मायुं नहीं ग्रीक्षित्र∫भ्रन्य अर्थुनाग हा	? व्यथ	किन्सु यदि पर्याप्त सक्या मे	पोश्रात मामान्यत निम्नतर	लाग् न <b>ही</b> होता	लाग् नही होता

	_			<del></del>			<u>==</u>
1 2		3	4	7	(		7
224. विल ड्रेसर		रकासेवाग्रामे सिवि	210-4-225-40	ग्रनयन	40 व्य	[	—- (क्) प्राथमिक उनार्ण।
		तियन (सम्ह'घ')	रा० ४ २५० द०			(	(ल) इस व्यवसाय में कम से
			₹10-5 290 ₹0				कम ∠ वर्ष की श्रवधि
							का भनुसय भावज्यक है।
							विनिर्देण ग्रीर व्यवसायिक
							परीक्षण वहीं होगे जो चिल मैन के लिए है।
and George		रक्षासेवाधीम सिवि	210 4 230 75	97 <b>2</b> 77-2	10 লগে	(	मन क ।ल∪ ह। क्र) प्राथमिक उत्तीर्ण।
∠39 <b>जि</b> लमैन		ल्या सपान्ना मानाव लियन (मगृह्र 'घ )	210-1-226-दै० रो०-4-250-द	म्र <b>च</b> यन -	10 বশ		त्र) प्राथानम उत्ताय । (स्व.) चिल सा <b>च डा</b> लने <b>ग्रॉ</b> र
		ालमय (नमूठ प )	₹10~5-240 Fo	•			हिना क्षित्र कालन आहे. इंसाई क्षेट्रिय साचे तैयार करने की याग्यता ।
							े) चिता की सफाई, नरने की याग्यतः ।
						(	3) फिर से दलाई करने के निल सकाई किए गए खिला का प्रन सराजन करने की जिसक अन्तगत बागर और रनर कप लगाना सी है याग्यता।
						(	<ul> <li>4) इस व्यथमाय में कम सं कम 2 वर्ष की प्रविधि</li> </ul>
						1	ना ग्रनुभव ग्रावश्यक है। व्यवसायिक परीक्षण नाम करन
-		_	_			('	न्यवसायक पराक्षण काम करत समय व्यावहारिक परीक्षण)। 
	g	 10			11	12	- 13
ь 	-						
श्रायु नहीं	े वर्ष			মারবি -	_	नागृ नहीं होना	लाग नेशे होता
शैक्षिक/भन्य			व्यक्तिया के समा-		मान्य <b>त निम्</b> नतर		
श्रष्ठंतरम हा			पश्चात्, प्राप्तनि		स की जाएगी		
			न्तु यदि पर्याप्त ।युक्त ग्रभ्यथी उप		भी का स्तम 7 उटिपण्डित एम		
			तापदको उपयुक्त		- अल्याजा ल्या गैर श्रेगी, जिसम		
			स्थानान्तरण द्वारा	_	का भगजातः		
			रेगाजिसकेन हो		। वित्र ∘ग्रामायिक		
			ाधीभर्तीबाराः।	पराक्षम (	वेनिर्यंग सबबा ार्न पूरी वण्ना		
				स्यानान्तरण			
					जशा श्रावण्यक रिखानीम सदृश । घरने वाल		
					सोकियाजाएगा।		
द्यायु नहा	2 वर्ष	जान समायाजन	प्तामा के भन्तकत	पान्नि		तागू नश शत	। नाग्तहाहाना
र्ग क्षिक/मन्य		ऋরিशি <i>ব</i> ং	याक्तमा कसमा	प्रस्तान साम	गल्प ( निम्नत्र		•
<b>प्र</b> हेगए हा		याजन क	पण्चात, प्रा <b>श</b> ति	क्षणा मे	संका जाणा		
•		द्वारा । कि	नुयदि पर्याप्त	ािन <b>मु</b> ग्रा+प	र्थीकास्तम 7		
			युक्त घ+य श्री उप		उर्निखित एस		
			ता पद का ज्यापन		ौर थंगा जिसम		
			स्थानान्तरण द्वारा		क्षिम गण्डीता सिन्हसम्बद्धाः		
			रेगाजिसकन हा धीमनीं द्वारा।	ह स सब पराक्षण विशि	धित व्यवसायिक सर्वेण सबदी		
		educe do 141	+ 1 T	क्रोक्षित ग	प्रम <del>ाश</del> संस्ता	•	
				हार्गी।			
				स्थानान्तरम			
					जहां श्रीवेश्यक रखाना में स∗श		

पद धारण **गर**ने वात व्यक्तियासंसनियान।एगा।

[HI4 II-	<del>-</del>		नारमा सम्मानानाना	(대 <b>어에</b> 설문, 1979 <i>)</i> 	4(4 ), 1301	_	031
1	2 		4	5	(1)		
230	 क्लीनर	रक्षा सेवाग्नों मे सिथि- लियन (समूह 'घ')	196-3-220-द० शैक-3-232४०	प्रेचियन	10 अर्ग		व्यवदाय में दो प्रविधि का प्रनुस्व
						के ग्रनुदे। एकयानो	
231. पह दने	ी में चार्वा याला	रक्षा नेवाग्रो मे सिथि- लियन (सपूह 'घ')	196-3-220-द० रो०-,5-232 ६०	भचयन	<b>६</b> () सर्प	म कम 2	उत्तीर्ण । च्यवसाय में कस वर्ष की भ्रवधि भ्रावश्यक है ।
						(2) घड़ी की साधारण घडी को केयोग्य ह	यत-त्रिया क भात हा ग्रीर
						नेल डालने क है।	। ज्ञान शास्त्रनीय
 8	 	9	10			12	, , !
भायुः नही गौक्षि-रु/अन् भ्रह्माएं ः	<b>u</b>	2 धर्ष य	व्याप	ययो०	•	यथो०	यथी०
श्च≀यु : नहीं ∠ गैकिक/प्रन्य प्रहेंनाए : हा	Г	श्रधिशिष्ट योजन के द्वारा । वि सम्याम उप लब्ध नहीं हैं व्यक्तियों के भग जा स	तस्पीमो के अन्तर्गत व्यक्तियों के समा- पश्चास, गोन्धित रुतु यदि पर्याप्त त्युक्त अन्यथी उप- तो पद को उपयुक्त स्थानाः त्रस्य द्वारा केगा जिसके न हो व्यी स्वीदाया ।	प्राप्तिः पानितः पानितः भेणां से सं की किन्तु प्रस्वयीं को (ख) से यथा ऐसे व्यवसाय ग्री जिससे रिक्त स्थ भरा जाता है से व्यवसाय ग्री स्वती ग्रोधितः करनो होती।	निम्तर जाएगी स्तम ७ इस्तिथिय इस्तिथिय एसे प्रा सर्वाप्ति	ही होता	लागू नर्ह्या होता
				स्थानान्तरण .			
				स्थानान्तरण, जहा है, प्रत्य कारस्रानां			
				पद प्रारण फरर	+ TC →		

व्यक्तियामे संधिया जाएगा।

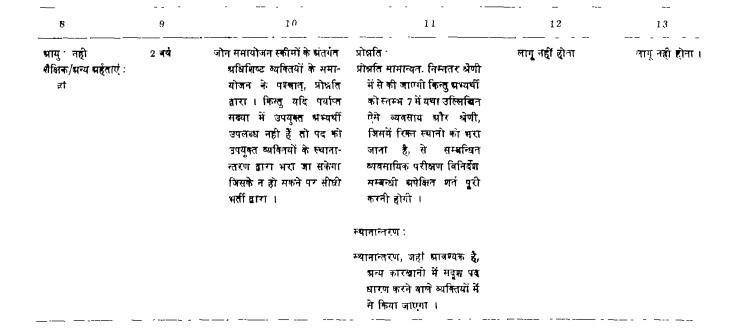
[PART II—SEC 4]	71 1, 1501	22, 17/7/17103	NDIA ; DECEMBER	=		
7	6	5	4	3	2	1
(क) प्राथमिक उसीर्ण ।  (ख) (1) मुगिन्न णरीर और  महननी हो जिससे कोयला  हा सके ।  (2) कोयला साफ-मुथरा करन  की योग्यता जिससे भड़ी  विन शलाकाओं के लिए  उपयक्त हा सके ।  (3) इस व्यवसाय में कम से  कम 2 वर्ष की शबधि  का अनुभव आवश्यक है ।  (ब्यवसायिक परोज्ञण कार्य करने  समय उसकी कुगलना ना न्याव-  हारिक निदर्शन)	4 () ধর্ম	प्रस्यन	बे- 196-3-230-व० गो०-3-232 हुउ	रक्षा सेवाध्यो मे सिहि लियन (समृष्ट च )	कोयला कुली (ट्रिमर)	232.
(क) प्राथमिक उसीणं। (ख) (1) प्रयेजी प्रीर स्थानीय भाषा में पर्याप्त रूप में माक्षर हो जिससे प्रपाना कार्य पूरा कर सके। (ग) सामान्य विषय सयोजिन प्रीर घना कस्पीज करने की योग्यता। (गा) टाइप वर्ग और प्राकार क सम्बन्ध में सामान्य इस्तेमाल के विभिन्न बन के टाइपो का पहचानने की योग्यता। (१४) कस्पीजिन के नियमों का ज्ञान। (४) इस व्यवसाय में कम स कम 2 वर्ष की प्रविध का प्रनुभव प्रावश्यक है। (ज्यावसायिक परीक्षण उसके कार्य का व्यावहारिक निर्देशन)	2 वर्ष	प्रचयन	210-4-226-द०गे०- 4-250-द०गे०-5- 290 च०	रक्षा संवाद्यों में सिविलियन, (समह 'घ')	म्पोजिट <sup>7</sup> ' श्रेणी	

8	- <del>-</del> <del>-</del>	10	11	1 2	13
श्रायु नहीं ग्रैक्षिक/श्रन्य श्रहेताएं टा	2 वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के भ्रत्नगंत स्रिधिणिष्ट व्यक्तिको के समा- योजन के पण्चात् प्राप्ति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त सख्या मे उपस्कत स्रस्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो पर का उपस्कत व्यक्तिया न स्थाना न्नरण द्वारा भरा जा मकेगा जिसके न हो सकने पर सीधा भनीं द्वारा ।	प्रोत्रिति सामान्यत निस्ततर श्रेणी मे से की जाएगी किल्तु द्वास्पर्धा को स्त्रस्भ 7(ख) मे यथा	 लागू नहीं होता	
			स्थानास्तरण		
			स्यानात्तरण, जहा भावश्यक है प्रत्य कारखाना में सदृष पर यारण करने वाले व्यक्तिया में से किया जाएगा।		
यंषी०	म्थ	ो० ययो०	ययो०	यथो०	ययी०

1	2	3	4	i i	6	7
234	मपीडि <i>त</i> परिचर	रक्षा सेवाम्ना में सिविलियन, (समत 'ध')	210-4-226-ব্ৰুবাও- 4 250 ব্ৰুবাও 5- 200 হত	<b>श्र<b>भ</b>यन</b>	t () वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीण । (ख) (i)मपीडित चलाने ध्रीर बंग्द करने नैत्यिक तेल दन ग्रीर वाब गेजा, ऐमीटर पाठयाक सम्प्रेक्षित करने ध्रीर जहां ग्रावण्यक हो पानी का नापमान नियत्रित करने की याग्यना ।
						ग्रिपन भारमाधन के अधीन संगोडिल्ल <sup>1</sup> संगोडिल्लो की छोटी- मोटी चलन लृटियो वा पना लगाने की यांग्यना ।
						<ul><li>(III) सपीडिक्स तेल भ्रौर भ्रत्य तेला मे भ्रत्यर को पहचानने की योग्यता।</li></ul>
						(IV) किसी संपीडित्र के कार्यकरण का भ्रारम्भिक ज्ञान ।
						(V) स्नेहन और शीतन पद्धतियो की जाच करने थ्रौर गलत कार्य करण का पता लगान श्रौर वहिंगामी स्पीडिल हवा वे वंशव का समायोजित करने वी योग्यता।
						(४।) सपीडित कं नैरियक धनुरक्षण कं लिए ध्रपेकित साम्रारण फिटिंग कार्य करने की याग्यता।
						(VI) इस व्यवसाय में 2 वर्षकी श्रवधिका प्रनुसव प्रावश्यक है।
						(रुप्रवसायिक परीक्षण व्यवसायिक परीक्षण उस व्यक्ति क कार्य के सम्बन्ध मे विशेष रूप से नैरियक ब्रमुरक्षण के दौरान साधारण फिटिंग कार्य करन के लिए उसकी प्राप्यना के सम्बन्ध मे परीक्षण हांगा और उसके झान की मौखिक परीक्षा)।

8	9	10	11	12	13
भायु. नही थौक्षिक/ब्रन्य श्रष्टेताए हा	2 বর্থ	जोन समायोजन स्कीमो ने श्रनगंत श्रिधिशिष्ट व्यक्तियो के समा- योजन के पश्चात् प्रोन्नति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त सक्ष्या मे जायुक्त द्यश्यपी उपलब्ध नही है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियो के स्थानां- तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोज्जिति सामान्यत निम्मतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु अध्यर्थी को स्तम्भ 7 में यथा उस्लिखित ऐसे व्यवसाय ग्रीर श्रेणी,	नागू नही होता	लागू नही <b>हो</b> ता ्र
			स्थानान्तरण, जहा ग्राविष्यक्ष है ग्रन्य कारखानो म सद्दश पद द्यारणकल्ने वाले व्यक्तियो मेसे किया जाएगा ।		

	,	<del></del>	<del></del>		
_ 1 2	З	4	5	6	7
2:35. काड बनाने बाला ('स' श्रेणी)	रक्षा सेवाओं में मिविलियन (समृह 'ख')	210- 1-226-द०रो०- 4-250-द०रो०-5- 290 ग०	 भ्रचयन	40 अर्षे	 (क) प्राथमिक उनीर्ण । (ख) (i) कोंड बनाने वास्ता के रूप में तीन यर्ष का भ्रमुभय बारुनीय है ।
					(ii) जाबिंग संधानणाला श्रीर त्ली हुई लौड ग्रीर अलौड वस्तुओं के लिए जटिल कोड बनाने की योग्यता श्रीर दुमट-रेल, तैल- रेत ग्रीर साधारण रेत कोड़ का शान ।
					(iji) क्रोडो के लिए प्रयक्त विभिन्न किस्स की रेत या रेत सिश्रण तैयार करने का ज्ञान ।
					(iv) लीष्ट कोड़ बनाने का ज्ञान ।
					<ul><li>(v) क्रोडो को सुखाने के लिए प्रयुक्त पद्धति का ज्ञान ।</li></ul>
					(ब्यवसायिक परीक्षण: क्रोइ बनाने क्रीर उन्हें संयंद्रों के लिए नैयार करवाने का व्यावहारिक परीक्षण कोड़ बनाने वाले की कुणलना का निर्णय करने में प्रवलन श्रीर निकासी सम्बन्धी कार्य या कार्यों तक पहुच को भी साप-वण्ड साना जाएगा । बाहर से भर्ती किया गया कांड़ बनाने वाला दो सप्ताह नक परिवीक्षाधीन रहेगा जिससे कि उसकी कुणलना का समुचिन परीक्षण किया जा सके ।)



1 2	3	4	5	6	7
2.36 गणिझ	रका सेवाघो मे गिविषयन, (समृह घ')	146- 3-220-दर्गाठ- 3-232 घठ	<b>श्च</b> यन	40 ধর্ম	(क) प्राथमिक उसीणं। (क) (i) पर्याप्त कप से साक्षर हो जिसमें कि गणना कर मके, साधारण गणित कर सके और सारणों में या गणना पट पर रोमन सख्यांक लिख सके। (ii) ग्रौजारों, मघटकों आदि की सही कप से गणना करने की योग्यता। (iii) इस व्यवसाय में 2 वर्ष की प्रावधि का भीनुभव भावभ्यक है। (ध्यवसायिक परीक्षण
					उसके कार्य का व्यवहारिक परीक्षण)।

8	9	10	11	1 2	13
 श्रायु नहीं गैक्षिक/भ्रय्य ध्रकृंताए हो	2 वर्ष	जीन समायोजन स्कीमो के प्रतर्गत श्रिधिशष्ट व्यक्तियों के ममा- योजन के पश्चात्, श्रोभिन द्वारा । किन्सु यदि पर्याप्त सक्या में उपयुक्त भ्रभ्यूर्थी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थाना- न्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिमके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्राप्नति सामाग्यत निम्नतर श्रेणी मे से की जाएगी किन्तु ग्रस्यर्थी को स्तम्भ 7 मे यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय ग्रीर श्रेणी,	भाग् नही होता	लागृ नही होता

1 2	3	4	5	6	7
237. स्यूपोलामैन	रका सेवाधो मे सिविलियन (समृह 'घ')	210-4-226-द०रो०- 4-250-द०रो०-5- 290 द०	धचेयन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उसीण । (ख) (i) वसूपोला का लेपन करने किसी मेस्ट के ग्रन्न मे उसके ग्रास्तर का ब्रेस करने, समृचित रूप से पार्ज प्रौर स्टोक करने के योग्य हो । (ii) इस व्यवसाय मे कम से कम 2 वर्ष की ग्रन्नश्चि सा ग्रन्भव ग्रावप्रयक्ष है । (ध्यवसायिक परीक्षण विस्तार से कोई भी स्यवसायिक परीक्षण प्रधिकथिन नहीं किया जा सकता है । उसके कार्य के सम्बन्ध मे स्यवसायिक परीक्षण सोर्ब होरा मौखिक परीक्षा, जो उपयुक्त हो)।

8	9		10	11		12	13
म्रायु : नहीं शैक्षिक/श्रस्य भ्रह्ताएं : दुां	2 वर्ष	स्रधिशि योजन द्वारा । सख्या उपलब्ध उपयु <del>र</del>	ोजन स्कीमों के श्रंतर्गत कट व्यक्तियों के समा- के पण्चात्, प्रोज्ञति किन्तु यदि पर्याप्त मे उपयुक्त ग्रम्भर्थी य नहीं है तो पद को व व्यक्तियों के स्थाना- द्वारा भरा जा सकेगा न हो सकने पर सीधी ारा ।	प्रोन्नति : प्रोन्नति सामान्यतः निम्नतरे से से की जाएगी किन्तु श्र को स्तम्भ 7 मे यथा उल्लिए से व्यवसाय धीर जिसमें रिक्त स्थानो को जाना है, से सम्बच्यक्सायिक परीक्षण वि सम्बन्धी भ्रोपित गर्ते करनी होगी । स्थानान्तरण : स्थानान्तरण ; स्थानान्तरण, जहां भ्रावस्य श्रन्य कारखानो में सद्धु धारण करने वाले व्यक्ति से किया जाएगा ।	भ्यर्थी तिखन श्रेणी, भिरा विदेश पूरी क है, स पव	लागृ नहीं होता	लागू महीं होना
	-						
1 238. जर्मकार 'क' श्रेणी (क्युरियर)	रि	त्र क्षा मेवाश्रों में त्रविलियन समूह 'घ')	4 210-4-226-द० 4-250-न०रो 290 ६०		40 वर्ष	(ख) (ब्यवः किसी गए	प्राथमिक उत्ती ण । हाथ से काम करने वाले व्यक्तियों के मामले में कमण किसी पर्णटी-पृष्ट-अफ सम्बन्धी सभी वर्मकारी कार्य करने और किसी पर्णटी गौ वर्म को कमाये हुए अर्थ पृष्ट अफ तथा कमाए हुए गौ-वर्म आस्तर परिमाधित करने की योग्यता ।  या शेविंग मणीन या लेवल-अंड या पेण्डुलम रॉलर स्वतस्त्र रूप से प्रचालित करने की योग्यता इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की अवधि का अनुभव आवण्यक है । सायिक परीक्षण: व्यक्ति की योग्यता उसे सौपे कार्य के प्रति उसके व्यवहारिक से निर्वारित की जाएगी)।
8	9		10	-11		12	13
प्रायुः नही ग्रीक्षिक∫भन्य भईताएः हा	2 य	भधिणि भोजन द्वारा । संख्या उपलब्ध उपयुक्त न्तरणा	ाजन स्कीमों के ब्रांतर्गत व्ट ब्यक्तियों के समा- के पश्चात्, प्रोश्निति किन्सु यदि पर्याप्स में उपयुक्त अध्यर्थी महीं हैं तो पद को ब्यक्तियों के स्थाना- द्वारा भरा जा सकेगा न हो सकने पर सीधी	प्रोन्नति : प्रोन्निति सामान्यतः निम्नतर में से की जाएगी किन्तु का को स्तम्भ 7 में यथा उस्लि ऐसे व्यवसाय भीर अ जिसमें रिक्त स्थानों को	म्पर्धी विवत श्रेणी, भरा विश्वत नर्देश पूरी	लागू नही होता	<u></u>

			ə		- <del>-</del>		7
	रक्षा सेवाम्रो मे सिविलियम (मनूह 'घ')				 40 वर्ष	(ख) हाथ ह्य कर मार्जि हाफ मीर के लि (क) मणी शेविर पेण्डुह धर्मक किसी से प्र इस 2 क	मेक उत्तीर्ण। से काम करने वाले त्यों के मामले में प्रपरि- त भैंस (धर्ध पृष्ठ) के वैश्व को परिमाजित करने परिमाजित चर्म को पर्पटी एतेल डालने की योग्यता। या त मिस्स्री की दशा मे त मणीन, लेवल-बेड या तम रॉलर को छोड़कर गरी व्यवसाय में प्रयुक्त सणीन को स्वतन्त्र रूप वालिस करने की योग्यता। व्यवसाय में कम से कम र्थ की प्रवधि का प्रनुक्त
					······································	किसी व्यक्ति गए का	परीक्षण: त की योग्यसा उसे सौपे र्यं के प्रति उसके व्यवहारिक तथारित की जाएगी ।
9		10	11			12	13
2 বর্থ	श्रिधिणिष्ट योजन के द्वारा । दि संख्या में उपसम्ध उपसम्ब स्तरण द्वा जिसके न	क्यक्तियों के समा- पक्षात्, प्रोक्षति कन्तु यदि पर्याप्त उपयुक्त भभ्यर्थी वहीं हैं तो पद को यक्तियों के स्थाना- रा भरा जा सकेगा हो सकने पर सीधी	में से की आएगी को स्तम्भ 7 में ऐसे व्यवसाय जिसमें रिक्त स्थ जाना है, व्यवसायिक पर् सम्बन्धी भपी करनी होगी स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जह भ्रन्य कारखासे आरण करने	किन्तु भ्रभ्यथीं पथा उल्लिखत भीर श्रेणी, ।मों को भरा से सम्बन्धित तीक्षण विनिर्देश थेत यसं पूरी  ग्रामक्यक है, ग्रेमें सवृष्ण पद वासे व्यवित्सों	लागू ना	ही होता	ष्ठागू ∓ही होता
2	3	4	5	6	. <u></u>	. ,	7
कटर बैंड नाइफ		210-4-226- द०रो०-4-250- द०रो-5-290 रु०	भचयन	40 বর্ষ		(ख) (i कर हस्स साम वस) के ह	थिमिक उत्तीर्ण । ) मिल व्ययिता से कार्य ने भीर मशीन भीर/या द्वारा मोटे टेक्सटाइल ग्री, जैसे किरमिच (कैन- ) में सिलाई के लिए स्टोर पुकड़े काटने की योग्यता। या कुल कपड़े के ब्लाक
	2 वर्षे :: 2 कटर	रक्षा संयाग्रो मे सिविशियम (मनूह 'घ')  2 वर्ष जोन समायोज प्रधिणिष्ट योजन के द्वारा । संख्या में उपलब्ध न उपयुक्त व न्तरण द्वा जिसके न भतीं द्वारा	पक्षा सेवाओं में 196-3-220-वर्गे सिविलियन 3-232 रु श्रीर 1 (मनूह 'घ') विजेष वेगन  2 वर्षे जोन समायोजन स्कीमों के अंतर्गेत अधिणिष्ट व्यक्तियों के समा-योजन के पक्ष्वात्, प्रोक्षति हारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त अध्यर्थी उपसम्ब नहीं हैं तो पव को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थाना-न्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती हारा ।  2 3 4  कटर रक्षा सेवाओं में सिवि 210-4-226- वैक्ष नाइफ लियन (समृह ष) दरो०-4-250-	सिविलियन 3-232 क० श्रीर 10 क० (मनूह 'घ') विजेप वेगन  9 10 11 2 वर्ष जोन समायोजन स्कीमों के शंतर्गत भोन्नति सामान्यतः योजन के पक्चात्, प्रोन्नति में से की आएगी हारा । किन्तु यवि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त भभ्यवी उपसम्भ नहीं हैं तो पव को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थाना- न्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।  जसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।  स्थानान्तरण , जह् भ्रत्य कारखाने भ्रातान्तरण , जह भ्रत्य कारखाने भ्रातान्तरण , जह भ्रत्य कारखाने भ्रातान्तरण , जह भ्रत्य कारखाने भ्रारा करने हो से किया जा	पक्षा संवाधों में 196-3-220-य-०रो०- प्रस्थन  विविधियन 3-232०० घीर 10 व० (मनूर्वं घं) विजेष बेगन  11 2 वर्ष जोन समायोजन स्कीमों के प्रतिनंत अधिणिष्ट व्यक्तियों के समा- योजन के पण्चात्, प्रोक्षति  द्वारा । किन्तु यवि पर्यात्त संख्या में उपयुक्त ध्यम्यार्थी  उपसम्य नहीं है तो पव को  उपयुक्त व्यक्तियों के स्थान- लरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी  पर्ती द्वारा ।  पर्ती द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी  पर्ती द्वारा ।  पर्वी के सम्बन्धित  व्यवसायिक परीक्षण विनिदें के सम्बन्धित  व्यवसायिक एरीक्षण विनिदें के सम्बन्धित  व्यवसायक एरीक्षण विनिदें के सम्बन्धित  व्यवसायक एरीक्षण विनिदें के सम्बन्धित व्यवस्थक है,  प्रत्य कारखानों में सद्याण पर  घारण करने वाले व्यवस्थकों  में से किया जाएगा ।  2 3 4 5 6  कटर रक्षा सेवाधों में सिर्व 210-3-226- प्रकार (समूर्व ष्वा) द०रो०-4-250-	प्रभा सेशाओं से 196-3-220-अंदरों - प्रभावन 40 वर्षे सिवित्यन 3-232 कर और 10 वर्ष (मनूर् 'प') विजेष वेपन  10 11 2 वर्षे जीन समायोजन स्त्रीमों के मंतर्गत प्रीम्मात सेशान के प्रवाहन भी में के मंतर्गत प्रीम्मात के प्रवाहन भी में के मंतर्गत सेशान के प्रवाहन भी में के के लिए के सिक्त प्रमायी वेपन के प्रवाहन, प्रीम्मात सेशान के प्रवाहन, प्रीम्मात सेशान के प्रवाहन प्रविचायी में से की आएगी किन्तु सम्पर्यी होरा । किन्तु पार्व पर्याहन सम्पर्यी के सिक्त प्रवाहन के स्थान सेशान के प्रवाहन सम्पर्यी के स्थान मेरे उपयुक्त सम्पर्यी उपयुक्त सम्पर्यी ज्ञान है, से सम्बत्धित ज्ञान है, से सम्बत्धित ज्ञान करियों में से के स्थान करियों से स्थान करियों मेरी सामान्य सीर प्रीम्मा किन्न के प्रवाहन सेशान करियों से सम्बत्धित करियों मेरी स्थानान्य स्थान स्थान सिविदेश सम्बत्धित करियों मेरी स्थानान्य स्थान स	रक्षा संसाधो में 196-3-220-वर्गेल- प्रयान 40 वर्ष (क) प्राथि सिवित्यान 3-232 रु बोर 10 वर्ण प्रयान की वर्ण का वर्ण की वर्ण का वर्ण की वर्ण का वर्ण की वर्ण की वर्ण के वर्ण का वर्ण की वर्ण का वर्ण का वर्ण का वर्ण के वर्ण का वर्ण के वर्ण के वर्ण के वर्ण का वर्ण के वर्ण का

1 (iji) इस व्यवनाय में कम से कम 2 वर्ष की श्रवधि का भन्भव भावस्यक है । (व्यवसायिक परीक्षण · (i) टेम्पलेटों का सभिन्यास करते भीर मित-व्ययिता से मणीन भौर/या हरन धारा (क) हैवर सैक रेस्पिरेटर एटी गैम मा (ख) बैग सोलिपिंग या, (ग) मधी श्रीणियों के हैबर मैक या, (घ) 20 × 30 गोल कैरियर कार्राट्ड के लिए को दो घण्ट के भीतर चिन्हित करना धौर काटना। भा (ii) 20 मिनट के भीतर बैटल ब्रेस ट्राउजर क्रिल मां० जी० का ब्लाक काटना। कटर हैंड़ रक्षा सेवाधों में सिवि-(क) प्राथमिक उत्तीर्ण। 40 वर्ष 241. 210-4-226-धारपन लियन (ममुह 'ध') व • रो- 4- 250-(ख) विद्यंत हस्त वस्त्र कर्तन द०री-5-290 क मणीन का प्रयोग करने हुए चिस्हित बस्त्र प्रभिन्यासी को छोटे छोटे ब्लाको मे काटने की योग्यता । इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की भ्रविधि का मनुभव भावस्थक है । (व्यवसायिक परीक्षा किसी चिन्त्रिक वस्त्र श्रभिन्याम को छोटे स्नाको म फाटना/समय--10 मिनट) <del>डैं</del> अर रका सेवाओं में सिबि-210-4-226-भ्रम्यम 40 वर्ष (क) प्राथमिक उत्तीर्ण। 242. बिहिडग लियन (समुद्ध 'ध') (ख) (i) प्रक या विस्फोटक य०रो- 4-250-अनुभाग में कम से कम पश्चिक्षर द०रो-5-290 रु० -एक वर्ष का भन्भव । (खोज (1i) सञ्जिल्हा, बुद्धिमान भ्रौर सुग-(करन वासा) ठिन शरीर बाला हो। (iii) 🕏 जर चिल्डिंग विनियमो का बहुत ग्रष्टा ज्ञान हो। (iv) भस्य पछ क्षेत्र से स्वच्छ क्षेत्र में प्रयोग करने वाले कर्म-भारिकृत्व के जूते साफ करने के लिए नैयार हो । (v) स्थानीय भाषा मे साक्षण हो । प्रांग्रेजी का ज्ञान वांछ-नीम है, श्रावश्यक नहीं। (ब्यवस्थिक परीक्षण: मौखिक परीक्षा)

8	4)	10	11	12	13
ग्रायु–नही गैक्षिक/ग्रन्थ घहेंनाए.—हा	दो अर्थ	जोन समायोजन स्कामो के झन्तर्गन श्रिक्षिण्ट व्यक्तियों के समायोजन के पण्जान्, प्रोन्निन द्वारा । यद पर्याप्न सख्या में उपयुक्त श्रभ्यर्थी उपसम्ब नहीं है तो एवं को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भग जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भनी द्वारा।	प्रोप्तिन प्रोप्तिन सामान्यत. उसी व्यवसाय की निम्नतर श्रेणियों में से की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को म्सभ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय भीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायक परीक्षण चिनिर्देण सबधी ग्रपेकित णर्न पूरी करनी होंगी ।	लागू नही होना	लागू नही होता
			स्यानान्तरण :		
			स्थानात्तरण, जहां धावध्यक है, श्रन्य कारखानों में सदृशंपद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा ।		
श्रायुनही शैक्षिक/भ्रन्य श्रहंनाएंनही	क्षं वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के भ्रन्तर्गत श्रीधिषण्ट व्यक्तियों के समा- योजन के पण्डात्, प्रोक्षति द्वारा। बिल्कु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त श्रम्मधी उपलब्ध नहीं है तो पत्र को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोप्ति । प्रोप्ति सामान्यत उसी व्यवसाय की निम्तनर श्रीणयो में से की जाएगी किन्सु धामपर्थी स्माप 7 में यथा उस्लिखित ऐसे व्यवसाय धौर श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थानो को भरा जाता है, से सर्बंधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी ध्रपेक्षित णर्ते पूरी करनी होगी।	लागू नहीं झोंना	नागू नहीं होता
			स्थानास्तरण .		
			स्थानान्तरण, जहा धावण्यक है, प्रत्य कारखानों में सब्ध पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा ।		
भायुनर्हा गैक्किक/घन्य भर्दताए्डा	दा अर्घ	जीत समायोजन रकीमी के प्रन्तर्गत श्रीधिषष्ट व्यक्तियों के ममायो- जन के पश्चात्, प्रोप्नित द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्न संख्या में उपयुक्त श्रश्यधी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्ति- यो के स्थानान्तरण ग्राम भरा जा संकंशा जिसके नहां सथने पर सीधी भर्ती क्षारा ।	प्रोन्नितः प्रोन्निति सामान्यतः उसी व्यवसाय की निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उस्लिखिन ऐसे व्यवसाय श्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानो की भरा जाना है, से समधिन व्यवसा- यिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी भ्रापेक्षित शर्ने पूरी करनी होगी।	लाग् नहीं होता	लागू नहीं होना
			स्थानाभन्ग्या :		
			स्थानात्मरण, जहां स्नावययक है, स्रत्य कारखामो मे सद्गापद धारण करने क्षाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		

1 2	3	4	5	6	7
243 हैजर विलिहा ना कार श्रेणी 'क'	र्न- रक्षा सेवाओं में मिषि- लियन (समृहं 'घ')	210-4-226- द० रो-4-250- द०रो०-5-290 ६०	प्रचयन	40 বর্ণ	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण । (ख) श्रेणी 'क' केथन उन्हीं कर्म- कारों को लागू होती है जो सिम्नलिखित प्रकार के कार्य में लगे है—
					<ul> <li>(i) बुद्धिमान हो ग्रीर खैजर</li> <li>विस्डिंग के नियमो ग्रीर</li> <li>विनियमो से मुर्गारिजन हो ।</li> </ul>
					(ii) ग्राच्छा श्रनुभव होना चाहिए श्रिशमानत विस्फोटक सामान के वित्यास श्रीर सभालने से सबधित किसी विशिष्ट उप-श्रनुभाग से जहां वह नियोजित है, तीन वर्ष से कम का श्रनुभव न हो।
					(व्यवसायिक परीक्षण . मौखिक श्रौर व्यावहारिक परीक्षा)
244. क्षेंजर बिल्डिंग कर्म- कार श्रेणी 'ख'	रक्षा सेवाघों में सिवि- क्षियन (समूह 'घ')	196-3-220- व०रो०-3-232 रू० और 10 रू० विशेष वेतन	श्रधयन	40 वर्षे	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण । (ख) श्रधिकथित श्रमुत्रम के श्रमुसार पुनरावृति प्रकृति की साधारण या सीधा सावा कार्य करने का योग्यता, इस व्यवसाय में कम से कम वा वर्ष की श्रवधि
					टिप्पण ऐसे अ्यक्तियों को अधिमान विया जाएगा हस्त प्रचालक, मणीन प्रचालक या श्रेणी 'ख' या 'क' श्रमिक के रूप में किसी गोला खारूद या विस्फीटक कारखाना में शार्य किया हो ।
245. <b>डाई-मै</b> न (ृवहिबेंधन प्रेस)	रक्षा सेवाघों में मिनि- लियन (समूह <sup>'</sup> घ)	210-4-226- द०गे०-4-250- द० रो०-5-290 स	<b>धचय</b> न	40 বৰ্ণ	(क्ष) प्राथमिक उत्तीर्ण। (ख) (i) स्राक्षार-प्रकार के सनुसार डाइयो की पहचान करने भीर यहिर्वेधन के लिए उन्हें ठीक स्थान पर नियत करने की योग्यता,
					(11) सूक्ष्म मार्पा (माक्ष्त्रोमीटर) पठन ग्रीर उत्पादिस वहिर्षे- धिन खड ने श्राकार की जाव करन की योग्यना,
					(11i) जिस्काउँमैन (बहिवँधन प्रेस) का कार्यं करने की योग्यता, (1v) इस व्यवसाय मे कम से कम 2 वर्ष की श्रवधि का ग्रनुभव श्रावण्यक है। (व्यवसायिक परीक्षण: कार्यं के संबंध मे व्यक्ति की परीक्षा)

11 θ 1.0 8 लाग् नहीं होता लागुनही होतः जीन समायोजन स्कीमों के मन्तर्गत प्रोन्न ति घायुः नही दो वर्ष भविषाष्ट व्यक्तियों के समायो- श्रोन्तित सामान्यतः उसी व्यवसाय **गैक्षिक**/भन्य की निम्नतर श्रेणी में से की महेताए : हा जन के पश्चात् प्रोन्नति द्वारा। किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में जाएगी किन्तु अध्ययी की स्तम उपयुक्त भ्रम्पर्थी उपलब्ध 7 में यथा उल्लिखित ऐसे नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यवसाय भ्रीर श्रेणी, जिसमें व्यक्तियों के स्थानात्तरण द्वारा रिक्त स्थानों को भरा जाना भराजा सकेगा जिसके न हो है, में संबंधिन व्यवसायिक सकते पर सोधी भनी द्वारः । परीक्षण विनिर्वेश सबधी श्रपेक्षित गर्त पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण : स्थानास्तरण, जहां झावश्यक है, ग्रन्य कारखानों में सदृश पव धारण करने बाले व्यक्तियों में से किया जाएगा । दो वर्ष जोने समायोजन स्कीमों के धन्तर्गत प्रोन्नि ' लागू नहीं होता ध्रायु. नही साग नहीं होता शैक्षिक/ग्रन्य भ्रधिशिष्ट व्यक्तियों के समा-प्रोन्नित सामान्यतः उसी व्यवसाय अर्हताएं : हो की निम्नतर श्रेणी में से की योजन के पश्चात्, प्रोस्नति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या जाएगी किन्तु भन्यथी को में उपमुक्त प्रम्ययी उपलब्ध स्तंभ 7 में यथा उल्लिखित नहीं है तो पव को उपयुक्त ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा जिसमें रिक्त स्थानों को भरा भरा जा सकेगा जिसके जाना है, से संबंधित व्यवसायिक न हो सकने पर सीधी परीक्षण चिनिर्देश संबंधी भर्ती द्वारा । भ्रपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी । स्यानान्तरण : स्थानान्सरण, जहां भावश्यक है, ग्रस्य कारकानों में सदृशापद घारण करने वाले व्यक्तियो में से किया जाएगा। लागू नहीं होता दो वर्ष जीन समायोजन स्कीमों के भ्रन्तर्गत ध्रायुः नही प्रोन्नतिः द्धाग् नही होता मधिशिष्ट व्यक्तियों के समा-रीक्षिक/धन्य प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवनाय मर्हताएं : हा योजन के पश्चात्, प्रोन्नति द्वारा । की निम्ततर श्रेणी में से की किन्तुयदि पर्याप्त संख्या में जाएगी किन्तु प्रभ्यवीं को स्तंभ उपयुक्त प्रभ्यपी उपलब्ध नही 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्य-है तो पव को उपयुक्त व्यक्तियों वसाय ग्रीर श्रेणी, जिसमें के स्थानान्तरण द्वारा भरा रिक्त स्थानों को भरा जात। जासकेगा जिसके न हो सकते है से संबंधित व्यवसायिक पर सीधी भनी द्वारा। परीक्षण विनिर्देश सबंधी भवेक्षित गर्त पूरी करनी होगी। स्थामः त्तरण: स्थानान्तरण, जहां झावस्यक है, भ्रन्थ कारखानों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6		7
246.	ष्टाई-ढलाईकार श्रेणी 'क'	रक्षा सेवाजो में सिवि- लियन (समूह 'घ')	210-4-226-द०रे 4-250-द०रो० 290 मु		40 वर्ष	प्रचानि स्पष्ट की डाइय करने इस की व भाव (व्यवसायिक	मक उत्तीर्णें लाई मर्शानों कें रत करने, उत्पादन में बृटियों का पना लगाने और स्वतन्न सप ने ां ठीक म्थान पर नियन् की भी सांस्यता । स्यसाय में कम में कम पंकी भवधि का अनुसर्थ स्यक्ष है । परीक्षणकार्य के
247.	डाई- <b>उलाई</b> कार श्रेणी <b>'ख'</b>	रक्षा सेवाझों में सिवि- लियन (समह'घ')	196-3-220-হ 3-232 হৃত সীৰ 10 হৃত প্ৰিদী <b>ত নি</b>	τ	40 वर्ष	(অ) তার্য-ব স্থানি হুন হ 2 ধণ আষদ (ভ্যাবদায়িক	मिक उत्तिर्णि । लाई मणिनो क तन करने के योग्यना प्रथमाय में कम में का की श्विशि का प्रनाभ पक है । परीक्षण कार्य ।
	8 9		 10		1	2	1 3
द्यायु: नहीं गैंकिक/धन्य श हां		ध्रन्तगंत घ्रा के समायोः प्रोन्नित्तं पर्याप्तं उ पव को उप स्थानास्तर सकेगा जिस मीधीं भत		प्रोत्नित . प्रोन्नित सामान्यतः उसी व्यवः की निम्नित् श्रेणा में से जाएगी किन्तु प्रश्यवी स्तम्भ 7 में यथा उत्ति ऐमें ट्यवमाय और श्रेणिमें रिक्त स्थानों को जाना है, से संबंधित स्मायिक परीक्षण विकित्संबंधी अपेक्षित गार्त करनी होगी। स्थानान्नरण : स्थानान्नरण : स्थानान्नरण, जहां श्रोवयय श्रम्य कारखामो में सद्दु धारण करने वाले व्यक्ति में किया जाएगा।	नाय की की जिल जिल भरा ज्यान- नर्वेण पूरी कि है, सामव	हीं होता	लाग् नहीं होता
म्रायु: नही शैक्षिक/घ्रस्य इ हा	2 वर्षे अहैताएं :	सन्तर्गेत स के समाये प्रोन्ति हा पर्याप्त संग सक्यर्थी उ पद को उप स्थानान्तर्र	न स्फीमी के धिशिष्ट व्यक्तियों जिन के पश्चात्, हारा, किन्तु यदि इया में उपयुक्त पण्डक नहीं है तो सम्बद्ध व्यक्तियों के स्वाप्य प्रशासिक के हो सकने पर द्वारा।	प्रोन्निनि प्रोन्निनि सोमान्यतः उसी व्यव् की मिम्नितर श्रेणी के की जाएगी किन्तु प्रा को स्तंस 7 से यथा उ श्रित ऐसे व्यवसाय श्रेणी, जिसमें रिकत स को भरा जानः है, संवधित व्यवसायिक पर्र विनिर्देश संबंधी ध्रमेखिल पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहा ध्रावस्यव श्रन्य कारखानो से सद्ध धारण करने वाले व्यक्ति मे से किया जाएगा।	वसाय मे से स्पर्धी स्पिन- और प्यामीं से क्षेत्रण गणतं	हि स्रोक्षा	कायू नहीं होना

1	2	3	4	5	в		7
248	ठ°पेमाज श्रेणी 'ग'	रक्षा सेवाओं मे सिवि- लियन, (समृह 'घ')	- 210-4-226-वर्षे 4-250-वर्षे०- 290 <b>र</b> ०		40 বর্ষ	पढ़ने कॅली हुए, दोनो	मक उभीर्ण साधारण बृत्य प्रिट की या फुटा और र का प्रयोग करनै भान्तरिक और बाह्र्य प्रकार के माप नेने
						प्रकार और	ाजी मे प्रयुक्त विभिन्त की संचिकाओं (फाइलो) औजारों के उपयोगकरने गान ;
							डन ग्रनुपात और क्रापट । का प्रारक्षिक ज्ञान ;
						और या वि	0 ण्द्धतः तक भ्राकृतिया साधारण जिन्दु मृद्रांकस बन्दु फीर्जन डाइयो को हुस करने की योग्यता ;
						इ.जी वि फिटर	श्रेणी साधारण याबिकी तथरी फिटर या झौजार के रूप मे पूर्वधनुभव ोय है;
							मापी के पटन की ता वोछनीय हैं, श्रावश्यक ;
							व्यवसाम में दो वर्षकी हका भ्रमुभव द्यावश्यक
							परीक्षण: विगनटके बस्यु मुद्राक डाई की
8	<u></u>	9	10	11		12	13
श्रायु : नही भौक्षिक/ग्रन्य श्रहेंता हो		भ्रास्तर्गत के समा प्रोन्तति पर्याप्त भ्रम्यर्थी पद को र स्थानास्त सकेगा	रोजन रकीमों के प्रधिणिष्ट ध्यक्तियों योजन के पश्चात्, द्वारा, किन्सु यदि मंख्या में उपयुक्त उपलब्ध नही है तो उपयुक्त व्यक्तियों के रण द्वारा भरा जा जेसके नहो सकने पर	प्रोन्नति: ने प्रोन्निति सामान्यतः उसी की निम्नतर श्रेणी जाएगी किन्तु प्र स्तंभ 7 में यथा ऐसे व्यवसाय श्रे जिसमें रिक्त स्थाने जाना है, से संबंधि साधिक परीक्षण संबंधी भ्रमेक्षित प्र	प्यवसाय में से की प्रथमि को उल्लिखित गैर श्रेणी, ों को भरा धत थ्यव- जिनिर्वेण	नहीं होता	लागू नही होता
				स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहां प्र ग्रन्थ कारखानों में धारण करने वाले में से किया जाएग	सद्गा पद व्यक्तियों		

1	2	3	4	5	, 6		7
249. डिरकाई मैर (बहिर्वेधन प्रेस)		रका सेवाग्रों में सिवि- लियन (समृह 'घ')	210-4-226-বং 4-250-বংব্র 290 হং		<u>4</u> 0 वर्ष	<b>t</b>	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण (ख) (i) कूड़ा करकट के ढेर को भाण्ड में शीघ्रता से हटाने की योग्यता; (ii) डाईमैन (बहिवेंब्रन) का कार्य करने की योग्यता;
							(iii) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की भवधि का भनुभव भावश्यक है। (व्यवसायिक परीक्षण : कार्य के संबंध में व्यक्ति की परीक्षा)
250. दिसरक		रक्षा सेवाम्नों में सिवि- जियन (समृह 'घ')	210-4-226-द० 4-250-द०रो 290 <b>र</b> ०		<b>40 वर्ष</b>	•	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण (ख) (i) साक्षर हो; (ii) तेजी से ग्रीर ठीक-ठीक वितरण करने की ग्रोग्यता । (iii) टाइप फेस ग्रीर ग्राकारों का कान; (iv) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की ग्रवधि का भनुभव श्रावस्थक है। (व्यवसायिक परीक्षण: कार्य के संबंध में व्यक्ति की व्यावहारिक परीक्षा)
	<del> 9</del>		10	11		12	13
धायु : सहीं शैक्षिक/घन्य ग्रहेंताएं हो	2 वर्ष :	भ्रन्तर्गत भा के समायो प्रोन्तति क्षा पर्याप्त संग भ्रभ्यर्थी उ पर्याकी उपर स्थानान्तरण	वन स्कीमों के विशिष्ट व्यक्तियों कि परचात्, रा, किन्तु यदि व्यक्तियों के व्यक्तियों क	प्रोम्नितः : प्रोन्नित सामान्यतः उर की निम्नतर श्रेण जाएगी किन्तु क स्तंभ 7 में यथा ऐसे व्यवसाय जिसमें रिकत स्थान जाना है, से से सायिक परीक्षण संबंधी प्रपेक्षित करनी होगी ! स्थानान्तरण, जहां प्रस्थ कारखानों : व्यारण करने वार् में से किया जा	ो में से की प्रमानी की उहिस्तिखत भीर श्रेणी, जों को भरा विनिर्देश पार्त पूरी भावश्यक है, में सदृग पद		<b>होता लागू</b> नहीं <b>हो</b> ता
श्रायु ! नहीं चैक्षिक∱श्रन्थ श्रहेंताएं हो	2 বৃথ :	भन्तर्गत भी के समायोः प्रोन्तति हा पर्याप्त सं प्रश्मयीं उ पद को उप स्थानान्तरण	रा, किन्तु यकि इया में उपयुक्त ग्रंपक्ष नहीं है तो युक्त ज्यक्तियों के द्वारा भरा जा किनहोसकने पर	प्रोत्नतिः प्रोत्नतिः सामान्यतः उर की निम्नतरः श्रेण जाएगी किन्तुः स्तंभ 7 में यथा ऐसे व्यवसाय । जिसमें रिक्त स्था जाना है, से संबंधि सायिक परीक्षण संबंधी प्रपेक्षित करनी होगी।	ो में से की प्रभ्यर्थी को उस्प्विखत गौर श्रेणी, नों को भग धेन अ्यय- विनिर्देश		होता लागूनहीं होता

			<del></del>		
8	9	10	11	1 2	13
			 म्यानन्तरण		
		7	-थानान्तरण, अहां भावश्यक <b>ा</b>	,	
			ग्रन्य कारखानों में सद्गापद		
			धारण करने वाले व्यक्तियों		
			में से कियाजाएगा।		

1	2	3	4	5	6	7
251.	कर्षण बेंच मापरेटर	रक्षा सेवाद्यों में सिवि- लियन (समूह 'घ')	210-4-226-द॰रो०- 4-250-द॰रो०-5- 290 रु०	घचयन	40 वर्ष	(का) प्राथमिक उस्तीर्ण (खा) (i) सूक्ष्म मापी पठन की योग्यता,
						(ii) श्रदेक्षित डाई ग्रीर कॉर्ला (प्लग) की पहचान करने श्रीर टोस तथा खोखले दोनो प्रकार के खण्डों के पिट् कर्षण बेल्च प्रचासित करने की योग्यता;
						<ul><li>(iii) प्रयोग किए जाने वाले स्नेहको का बुनियादी ज्ञान;</li></ul>
						(iv) उस व्यवनाय में कम से कम 2 वर्ष की प्रविधि का मनुभव गावण्यक हैं।
						(ब्यवसायिक परीक्षण : कार्य के संबंध में व्यक्ति की परीक्षा श्रीर उसके कार्य संबधी मीखिक परीक्षा)

8	9	10	1 1	12	13
षायु : नहीं शैक्षिक/श्रन्य शर्हताएं : हा	2 বর্গ	जोन समायोजन स्कीमों के ग्रन्तगंत भ्रक्षिणिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चाम्, प्रोन्नति द्वारा, किन्सु यदि पर्याप्त मंख्या में उपयुक्त ग्रभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियो के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्मी द्वारा।	की निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु भ्रभ्यर्थी को	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

	2	3	4	5	6	7	
52.	श्रेन ड्राइबर	रक्षा सेवाधों में	210-4-226-	भवयन	40 वर्ष	(क) प्रायमिक उत्तीर्ग	
	(वैद्युत शिरोपरि)	मिविलियन	<b>द</b> ०रो०-4-25	0-ব ০		( <b>ख</b> ) (i) विभिन्न परि	वालनी
	('ख'श्रेणी)	(समूद्र 'ष')	रो॰-5-290	र ०		भापात स्विची की प्र	
						करने की भोग्यता	श्रीर
						मानधानी तथा विद्येक	वृद्धि
						से शिरोपरि विखुत	क्रेन
						प्रभालित करने की यो	ग्यता ,
						(ii) सीदियों पर चड़ने	हे सोग्य
						हो, भण्छी पुष्टि हो	
							त्रेनी
						पर कार्य कर रहा	हो तो
						ताप सहन करने के	
						हो ;	
						(iii) उठाए जाने बाले ज	थंकों के
							भ्रमुमान
						लगाने की योग्यता	
						मुलते हुए जाँडों क	
						पद्मति का भच्छा ज्ञा	
						(iv) श्रेकों का परीक्षण	करने
						दैनिक स्नेहन <b>भौ</b> र	
						नथा प्रवर्तकों की	
						मफाई करने की योग	
						(v) <b>विद्युत</b> गियर संभाल <b>भन्तर्यक्षि</b> त जोखिम	ते । भौत
						केन द्राइवर की मूल सेकर्मशाला के	
						भूष संभवताला क भीर संयंत्र की हो	
						कार समय का हा खतरों का <b>भ</b> क्छा क	
						(vi) उसे चार्जकारी मणीन	
						के योग्य होता चा	
						•	' <b>द</b> 'ं
						ऐसे केन क्राधनरीं क	
						होता है ओ बार्डनेंस	
						खाना, क्षानपुर की	
						भ <b>ट्टी,</b> भट्टियों पर ि	नवाण
						<b>₹</b> ;	_
						(vii) इस व्यवसाय में क	
						कम दो वर्ष की मध	
						घनुभव मावश्यक <b>है</b> -	. 1
						व्यवसाधिक परीक्षण :	
						कार्य के संबंध में व्यक्ति	
						व्यावहारिक परीक्षण	
						विद्युस गियर संभालने	
						भन्तर्वसित जोश्विमों तथ 	
						अवसाय की ग्रन्थ विकि	
<b>_</b> _						सम्बन्ध में मौश्रिक प्रीः	HT 1
	8 9		10		11	12 13	
भाव	:नही 2	वर्ष जोन	समायोजन स्कीमों	के प्रोक्षतिः		लागू नहीं होता क्षागू नह	हीं होता
	<b>ह/म</b> न्य		र्गत मधिणिष्ट व्य	<del>वेत्त</del> थों प्रोक्षति स	ामान्यतः उसी व्य-		
	रेताएं : हो		समायोजन के पश		की निम्नतर श्रेणी		
			सिद्यारा, किन्तु		की जाएगी किन्तु		
				, , ,			

यथा उन्निधन ऐने अप-द्यभ्यर्थी उपनध्य नहीं है तो पद को प्रस्का व्यक्तियो यसाः श्रीर धेगी जिसमें के स्थानान्तरण द्वारा भग िक्त स्थाता की भरा जीता है, स सर्वधित व्यवसायिक जासकेगाजिसके न हो सकते पर सोधी भर्ती द्वारा । परीत्म चितिर्देग मंदंधा श्रपेक्षित शर्ने पूरी करनो होगो । स्यानानारण स्थानान्तरण, जहां भ्रात्रस्यक है, प्रन्य कारधाना में सद्ग पद भारण करने वाने ष्यक्रितयों में से किया चाएगा। (क) प्राथमिक उत्पार 253 शेन ब्राध्वर श्रुवय र 40 31 रकासेवाभी मे 196-3-220-(ख) भूमितन नं प्रतायित शिशा-(हस्तकेन ) मित्रिलियन व०रो०-3-232 हुः पार विश्व केता के प्रापरे-(समूह 'ष') म्बीन 10 र० टर पिसून गिरोगरि कीत दृष्ट्यर श्रेणी वां मे विशोप वेतन धन्तर्गत होगे ; (i) सूगठिल गरीर वाता **भौ**र फुर्तीलाहो , (ii) लगभग भार का निर्णय करने की योग्यमा , (111) दी गई हम्त केनी की पुरक्षित रूप से धौर ठीक-ठीक प्रवाजित करने की योग्यता , (IV) मामान्यतः केन द्वारा उठाए गए उल्यापन भाग के लिए प्रयुक्त रस्सो भीर टैकिल के प्रयोग की जानकारी एक ग्रतिरिक्त महंताहोगी। इस व्यवसाय में इतम से कम वो वर्ष की भवधि का भनुभव भावस्थक है । ष्यवसायिक परीक्षण.---व्यक्ति का उसके कार्य के सबंब में ज्याबहारिक परीक्षण। 8 12 13 ष्मायुः नही 2 वर्ष जोन समायोजन स्कीमां के प्रोप्तनि : लागू नही होता सागू नहीं होता शैक्षिक/भन्य मल्भगंत प्रधितिष्ट व्यक्तियो प्रोजनि सामान्यन उसी **महं**ताएं : हा के समायोजन के पश्चात्, व्यवसाय की निम्नतर श्रेणा प्रोन्नति हारा, फिन्तु यदि में से की जाएगी किना पर्याप्त सक्या मे उपयुक्त प्रभ्यथीका स्तम ७(खा) मध्यपी अपतस्त्र नही है मे यथा उन्निखित ऐने नो पद का उर्गुक्त व्यक्तिया व्यवसाय औरश्रेणो, जिसमे के स्थान। नारण दारा भरा रिक्न स्थाना को भरा जाना है, से गर्याबन व्यवगायिक जासकेना जिसकेन हो सकते पर सीधी भर्ती क्षरा । परीक्षण विनिवेश संबधी श्चोक्षित मर्गपूरो करनो होगी । म्यानान्तरण स्थानान्तरण, जहा भ्रोत्रस्यक ह् धन्य कारबानो में सद्बा पद धारण करने वाने भ्यक्तिया ने से किया आयेग।।

2	3	4	5	6	7
 4. क्षेन (चल)	रक्षा सेवाधों में	210-4-226-	 भ्रचयन		(क) प्राथमिक उत्तीर्ण ।
<b>ब्राह्</b> वर	मिविलि <b>यन</b>	ब॰रो॰-4-250-	, , , , ,	10 (1	(ख) (1) उचित सावधानी घौर
श्रेणी ख	(समूह 'घ')	<b>द०रो०-5</b> -290 ६०			विवेकबुद्धि से केन प्रचालित
-1-11	(", % . )	5 255 (-			करने की योग्यता ।
					(2) साधारण भालन समायोजन
					(४) ताबारण नालन समायाजन करने के लिए भीजारों के
					भयोग का और कैसी सथा
					कसके गामक शक्ति उपस्कर
					के स्तेहन भीर सफाई का
					भारस्भिक <b>शा</b> न ।
					(3) लगभग भारका बनुमान लगाने
					भौर गति समायोजित करने
					की योग्यता।
					(4) उत्तीलन पद्धति, उत्थापक
					टैकिल के भाकार मादि
					का शान ।
					(5) बाल्प केन ड्राइवरों के
					मामलो मे वाष्प वायसरों
					भौर इंजनों के प्रचालित
					करने का ज्ञान या वाष्य केन
					<b>ड्राइ</b> वरों के मामले में
					मोटर यान के परिचलित
					करने की योग्यता, या नेट्रील
					या डीफाल इंजन चालिस
					केंग के मामके में नोटर
					यान चलाने की योग्यता ।
					(ब्यक्ति के पास चालन धनुजण्ति
					आवस्थक हों) या विद्युत केन
					<b>ब्रा</b> इवरों के विग्रुत गियर सभालने में
					<b>धन्तर्वेलित जोखिम का प्रा</b> प्-
					रस्थिक शान ।
					(6) बाष्प केन ड्राइसर के मामले
					्र) चाल्च कर्न क्राइसर के सामक में असके पास क्रितीय अर्थणी
					बायलर परिश्वर का प्रमाण-
					पन्न हो ।(किन्तु अहा
					ऐसा प्रमाणपत्र कानुनी रूप
					से भावस्यक नहीं है, वहां
					विद्यमान कर्मचारियों को, जिन्हें दो <b>र्च घ</b> षधि, <b>ध</b> र्थात्
					तीन वर्षे की झश्रीय का
					भन्भव है, ऐसा प्रमाणपत्र
					भ्रभिप्राप्त करने से महा-
					निदेशक, भार्डनेंस कारखाना,
					द्वारा छूट दी जा सकती कै
					है । (7) रेल ट्रैक पर प्रचालित कर
					(१) रल दूस पर प्रचालित कर रहें चल केनों के दूगहवरो
					के मामले में उन्हें रेलके
					प्त्राइंटों भीर ऋसिंगों का
					श्राच्छा शान ।
					(८) भावस्यकतानुसार चल उम्परो
					भीर मोडिंग शबिलों को
					चलाने की भ्रपेक्षा की
					<b>जा</b> एगी ।
					व्यवसायिक परीक्षण :
					चालन स्रौर उत्थापन में व्यावहारिक परीक्षण स्रौर उसके व्यवसाय के
					परायाण आर उसके ज्याबसाय के त्रिनिर्देश संबंधी <b>मीखिक परीका</b> ।

8	9		10	11		1	2		13	
नायु : नहीं गैक्षिक/घ्रन्य <b>ध</b> र्हेनाएं ∙ ह†	2 वर्ष	ब्रन्तर्गत के समा प्रोक्षति पर्याप्त सम्यर्थी पद को के स्था जा सर्व	योजन के स्कीमों के प्रधिणिक्ट व्यक्तियों योजन के पश्चात, द्वारा । किन्तु यदि संख्या में उपयुक्त उपलब्ध नहीं है तो उपयुक्त व्यक्तियों नान्तरण द्वारा मरा केमा जिसके न हो र सीधी भर्ती द्वारा।		में से भ्रास्त्रवीं जिल्ल- य भीर स्थानों से संबं- परीक्षण व्यक्षित ोरी ।	सागू नहीं होन	T	साग्	<b>नहीं</b>	होता
								7		
1 2 255 ब्राइबर कहिबेंध प्रेस, श्रेणी ख	ान	उ रक्षा सेवाझों में मिविलियन (सम्ह 'घ')	4 210-4-226- द०रो०-4-250- द०रो०-5-290 र	<u>ध</u> चयन	<u>6</u> 40 বর্থ	( <b>a</b> ( ,	भोग्यता 2) फिटर हैं में भा भिधमान 3) इस ध्यव दो वर्ष	ार्गदर्शन प्रचालित मेणी 'श हुत व्यक्ति विया साय में की झावश्यक रोक्षण	में व त कर्य हिंद्यों प्राप्ता भिन्न हे प्रविधि है	की कप को । कम का
8	9		10	11		12				13
भागु : नहीं शैक्षिक/धन्य भाईंसाएं <sup>:</sup> हां	2 মর্থ	श्रन्तगैत के सम प्रोप्नति पर्याप्त पदा क केस्थ जा स	योजन स्कीमों के प्रधिमिष्ट स्पक्तियों । प्रधिमिष्ट स्पक्तियों । योजन के प्रभ्वात्, श्वारा । किन्तु यदि संख्या में उपयुक्त उपलब्ध नहीं हैं तो । गे उपयुक्त स्पक्तियों । नान्तरण द्वारा भरा किया जिसके न हो र सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोत्नितः प्रोन्नितः प्रोन्नितः प्रोन्नितः वसाय की निम्नतः में से की आएगे बाध्यर्थी को स्तंभ यथा उल्लिखित ऐसे कोर श्रेणी, जिसमे स्थानों को भरा द से संबंधित व्यवसारि काण विनिर्देश संबंधि काण विनिर्देश संबंधि काण विनिर्देश संबंधि काण विनिर्देश संबंधि काल शर्ते पूरी होगी । स्थानान्तरण: स्थानान्तरण:	र श्रेणी १ किन्सु १ में व्यवसाय गिरकत जाना है, सक परी- करनी	लागू नही होता		লানু	नहीं	

1 2	3	4	5	6	7
56 फोर्ग प्रेस ड्राह्यर	रक्षा सेवाधों मे शिविलियन, (समह 'घ')	210-4-226- द०गो०-4-250- द०गो०-5-290 २०	<b>श्रच</b> पन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण ।  (ख) यह वर्गीकरण मामान्यतः 1500 टन या उससे प्रधितः क्षेमता वाले भारी फोर्ग्येसो के ड्राह्मरों के लिए हैं ।  (1) व्यवस्थित नियंत्रणों से भार्र फोर्ग प्रेम संतोषप्रद कर्ष से प्रचालित करने की योग्यता भीर प्रेस की चालन यंत्र क्रिया का माधारण शान ।  (3) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की भ्रवधि का धनुषव भावभ्यक हैं । व्यावसायिक परीक्षण : कार्य के सबंध से व्यक्ति की

8	9	10			11	1.4		13
ष्रायुः नहीं शैक्षिक/श्रन्य प्रहेताएं : हो	2 वर्षे	के समायोज प्रोक्ति द्वा पर्याप्त संक प्रभागी उप पद को के स्थानान जा सकेगा	त स्कीमों के धिशिष्ट व्यक्तियों जित के पश्चात्, रा । किन्तु यदि । श्या में उपयुक्त । स्वा क्या महीं हैं सो उपयुक्त व्यक्तियों तरण द्वारा गरा जिसके न हो । श्यो भर्ती द्वारा ।	की निम्म की उ प्रभ्यवीं यथा उलि भौर श्रे स्थानों क से संबंधिर क्षण निर्मित क होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, सन्य का	ः जहां भाषश्यक है, रखानी में सदृश रण करने वाले मे से किया	क्षागू नहीं होता	लागू नह	ो होता
	2	3	4	5	6		7	
257. मुख्द (हैं थाल्प, द्वट भीर वासी चालक	(चालित्र,	रक्षा सेवाभ्रों में सिवि-¦ लियन (समूह 'घ')	210-4-226- द०रो०-4-250- द०रो०-5-290 ६०	भ्रष्यन	40 वर्षे	(ख) (i) झणों गोग (ii) इन दो प्रा <sup>क्</sup> यवसायिक कार्यं	मिक उत्तीर्ण। भारी मृग्दर र से प्रचालित ग्ता। संस्थायसाय में । सर्वे की भ्र भवं भागस्यक है परीक्षण: के संबंध में ब	करने क कम सेकस् विधि क १

मीत क्र/मान प्राप्त स्थान के प्राप्त ति सामान्यत उसी स्थान सहंताए । क्रिन्त के प्राप्त ताल की तिन्तन क्रियों से स्थान में त्याप्त के स्थान में उपयुक्त क्रियों के प्राप्त के स्थान में उपयुक्त क्रियों के प्राप्त के स्थान में उपयुक्त क्रियों के स्थान जाता है, से से क्रियों के स्थान क्रियों क्रियों के स्थान क्रियों क				10		1	12	
258. लोको मोटिव रक्षा सेवाफ्रो में सिवि- 210-4-226- प्रचयन 40 वर्ष (क) प्राथमिक उन्ह प्राह्वर, श्लेणी लियन (समूह 'घ') द०रो०-4-250- 'ख' द०रो०-5-290 को सावधानी रे० (ii) रेलवे प्याद्यप्य का प्रच्छा शा (iii) फिटिंग क फिटर के फ्लें का ऐसा ब (क) वाष्प की दशा में	गैक्षिक/चन्य	दो वर्ष	र्गेल प्रीर्धा समायोजन प्रोक्सति ह पर्याप्त सं प्रश्यपीं सो पद व्यक्तियों वे भरा जा हो सकते	गेष्ट स्थितियों के के पण्चात्,  रिंग । फिल्तु यदि  स्था में उपयुक्त  उपलब्ध नहीं है  को उपयुक्त  रस्यानान्तरणंद्वारा सकेगा जिसके न	प्रोप्तित सामा साय की ( से की जाए को स्तन्ध उल्लिखित धौर श्रेग स्थानों के से संबंधित क्षण विनि क्षित शर्त होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, है, श्रन्य व पव धारण व्यक्तियों	नेम्नतर श्रेणी में  एगी किन्सु प्रश्यर्थी  7 में यथा  ऐसे व्यवसाय  ो, जिसमें रिक्त  ा भरा जाना है,  व्यवसायिक परी- देंग संबंधी ध्रपे-  पूरी करनी  जहां धावश्यक  ारखानो में सबुश  ा करने वाले	लाग् भही होना	लागू नही होता
समायोजन क श्रीखल-चालित की दशा में, यत्न किया, यास्य, स भादि के रक्षण में सा (iv) वाष्प सोक्ष में उसके प बॉयलर परि- हो किन्तु ज	 258. लॉको मोटिव क्राइवर,श्लेणी		रक्षा सेवाम्रो में सिवि-	210-4-226- ६०रो०-4-250- द०रो०-5-290			(	क) प्राथमिक उत्तीर्ण।  ख) (i) उपलब्ध लोकोमोटि को सावधानी भौर विवेक बुर्मि से जाने की योग्यता।  ii) रेलवे प्याइण्टों भीर कास्मि का भण्छा ज्ञान।  iii) फिटिंग का ज्ञान की फिटर के भौजारों के प्रयो का ऐसा ज्ञान जिससे ( क) वाष्प लोको ब्राइव की दशा में वह इंजिन भी वायल प्रारोपणों में ज्ञास्मि समायोजन कर सके या (ख बीजल-चालित लोको ब्राइव की दशा में, वह इंजन भी यत्र किया, जैसे कि पेष वास्य, समायोजन कल भादि के कालिक भ रक्षण में सहायता कर सके (iv) वाष्प लोकोब्राइवर की द में उसके पास द्वितीय श्री वॉयलर परिचर का प्रमाणण हो किन्तु जहां ऐसा प्रमाणण हो किन्तु जहां ऐसा प्रमाणण

बीजल चालित लीको ब्राइवर की दशा में, बीजल हजन चालू करने ग्रीर रोकने की थोग्यता, कलच के साथ गियर बदलने का ज्ञान, ग्रीर उपलब्ध ऐमीटर भीर तेल दाख गेज पढ़ने की योग्यता। (V) सुरक्षा विनियमों का कार्य साधक ज्ञान। व्यवसायिक परीक्षण: चालन में

व्यवसायिक परीक्षण: चासन में व्यवहारिक परीक्षण ग्रौर मौखिक परीक्षा।

	<del></del> -				पराका।		
		9	10				
—ॅं -— प्रायु :	/भ्रत्य महेंनाएं :	वो वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के भन्तर्गंत श्रिधिणष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पण्चाल् प्रोन्नति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या मे उपयुक्त भन्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं सो पत्र को उपयुक्त व्य- क्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न होसकने परसीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : प्रोन्निति सामान्यतः उसी व्यव- साय की निम्नतर श्रेणी में से की क्विं, जाएगी किन्तु धभ्यर्थी को स्तंभ ७ में मथा उल्लिखित ऐसे व्यव- साय धौर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित क्यावसायक	लागृ नहीं होता	ागू नहीं होता	
1	2		3 4			<del></del>	
259.	बिजली घर इंजन ब्राइवर श्रेणी 'ख"		रक्षा सेवामों में सिविन <b>व्हें</b> 210-4-226- लियन (समूह ष) ६०२१०-4-250- द०२१०-5-290 ह		(ख) (ii)	प्राथमिक उत्तीर्ण । (i) वाष्प भौर/या तेल हैं हंजनों के चालन का प्रार म्भिक कान भौर दाब गरि तथा ताप भ्रमिलेखम उप करणों को ठीक-ठीक पढ़ें की योग्यता। मुख्य इंजन से जुड़े हुए सर्भ सहायक संग्रंत, जैसे संधारित परिसंचारी जलपम्प, निव कर्षण पम्प भ्रावि को प्रभालि करने की योग्यता। स्नेहन भौर भीतल पढ़ तियो की जांच करने भौ दोषमय जालन का पत चलाने की योग्यता। इंजन सहायक उपस्करों व नैत्यिक भ्रनुरक्षण में यथ भपेकित साधारण फिटिंग	

भौर

मौखिक

 (V) इस व्यवसाय में कम से कम वो वर्ष की प्रविध का प्रतृभव प्रावश्यक है:

**म्यव**सायिक

परीकाण :

के संबंध में ध्यक्ति की

व्यावहारिक परीक्षा उसके ज्ञान की

परीक्षा।

(क) प्राथमिक उसीणें।

सकेगा।

(ख) (1) ठीक स्थान पर काई नियत करने धौर पंच करने,

(2) इस क्याबसाय में कम से कम हो वर्ष की प्रविध का प्रमुख प्रावस्थक है।

व्यवसायिक परीक्षण: इसके लिए
कोई भी व्यवसायिक परीक्षण
धिकियित महीं किया जा सकता
धौर व्यक्ति की योग्यसा का

स्कू प्रेसों पर कार्य करने, धौर उत्पादों में स्पष्ट सुटियों का पता चलाने की योग्यता।

8	9	10	11	1 2	13
मायुः नही शिकक/श्रन्य <b>महं</b> ताएं स्रो	दो वर्ष	जीन समायोजन स्कीमों के अन्तर्गत अधिशिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पण्चात् प्रोन्नति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध नही हैं तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेन पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोप्तति : प्रोप्तति सामान्यतः उसी व्यव- साय की निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यव- साय और श्रेणी, जिसमें रिक्स स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परी- क्षण विनिर्देश संबंधी ध्रपे- क्षित शर्स पूरी करनी होगी।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
			स्थानान्तरण :		
			स्थानान्तरण, जहां भावक्यक है, भ्रन्य कारखानों में नदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		

ग्रचयन

40 वर्ष

रक्षा सेवाओं में सिवि-

लियन (समूह 'ष')

210-4-226-

₹0

व०रो०-4-250

ष०रो०-5-290

260. प्रेस स्कूड्राइवर

8 9 10 11 12 13

श्रामु: नहीं यो वर्ष जोन समायोजन स्कीमों के प्रोन्नति: सामू नहीं होता तामू मही होता

शैक्षिक/प्रन्य प्रन्तर्गत प्रधिशिष्ट व्यक्तियों प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवके समायोजन के पश्चात, माय की निम्नतर श्रेणी मे

प्रोन्नति द्वारा । किन्तु यवि से की जाएगी किन्तु श्रम्यणीं

पर्याप्त संख्या में उपयुक्त को स्नम्भ 7 में यथा उल्लिग्रम्थणीं उपलब्ध नहीं हैं तो खित ऐसे व्यवसाय भीए

पव को उपयुक्त व्यक्तियों श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों
के स्थामान्तरण द्वारा भरा को भरा जाना है, से संबंधित

जा सकेना जिसके न हो व्यवसायिक परीक्षण विनिसकने पर सीधी भर्ती द्वारा । वेंश संबंधी श्रोक्षित शर्त

पूरी करनी होगी ।

11

स्थानान्तरण :

स्थानान्तरण, जहा द्यावश्यक है, यन्य कारखानों में संदुश पद धारण करने वाने व्यक्तियों में से किया जाएगा।

रक्षा सेवाग्रो में सिवि- 210-4-226-2/62 ट्रक (बैटरीया 40 वर्ष (क) प्राथमिक उसीर्ण। भ्रचयम (ख) सावधानी से ट्रक वलाने की पैदोल) बाइवर लियन, (समृह् घ) **द**०रो०-4-250-व०रो०-5-290

द०

ग्रीर द्रक की सुरक्षा ग्रीर उस पर के भार का निर्णय करने की योग्यता । पैटोल ट्रक ड्राइवर के मामले में भानभ्यकतानुसार इजन चालू करने, बंद करने ग्रीर साधा-रण स्नेहन की योग्यता

> या किसी बैटरी या पैट्रोल माधित्र, जैसे मोटर दरांती (मोटर साईष) काफ डोजन श्रादि साबधानी से चलाने की धौर ऐसे साधिकों के संभालने में सुरक्षा और गनिशीलता का निर्णय करने की योग्यता ग्रीर ग्रावस्य-कतानुसार इंजन चालू करने भीर बंद करने की भीर साधारण स्तेहन श्रीर मरस्मत करने की भी योग्यता। इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्षकी भवधि काभनुभव मावस्थक है।

व्यवसायिक परीक्षण : कार्य के संबंध में व्यक्ति की परीक्षा।

8	9		11	12	13
षायु : नहीं शैकिक/श्रन्य धहेंनाएं : हां	दो वर्ष	के समायोजन के पश्चात,	प्रोन्नित सामान्यत उसी व्यव- साय की निम्ततर श्रेणी में में की जाएगी किन्तु प्रथ्मर्थी को स्तम्भ 7 में प्रथा उहिल- खित ऐसे व्यवसाय ग्रीर	लाग् नही होता	लागू नहीं होत

1 2	2	3	4	5	6	7
263 पाती फोटर श्रेणी 'स्र'		रक्षा सेवाओं में मिनि- लियन, (ममूह 'घ')	210-4-226-द० 4-250-द०रो 290 रु०		40 वर्ष	(क) प्राथमिक उन्नीम (ख) (i) णुद्ध अनुयोजन सक पानी मुद्रोकन नेट करने की योग्यता हो श्रीर आँफ सेट का पत्ता चनान में समर्थ हो। (ii) 20 किं० ना० क्षमता नक के पानी मुद्रोकन ह्यौहे से काम करने की योग्यता। (iii) मुरक्षा पूर्वावज्ञानियों की जानकारों श्राव्यत है। (iV) श्रिष्ठमानन पानी मुद्राकक (श्राई ई पानी मुद्रा उत्थापक) या मुख्यक के रूप में 3 वर्ष को श्रविध तक कार्य किया हो। हैं। (व्यावसायिक परीक्षण डाई और पाती मुद्रोकन सेट करना, श्रिक्षाइन लगभग 7 पाउण्ड भार याने छोटे कार्यों में।
8 मायुनही शैक्षिक/प्रन्य ग्रहंताएं हा	 9  2 जर्प	के समायो प्रोन्नित हैं पर्याप्त म श्रभ्यर्थी 'उ पद को के स्थानान	धिशिष्ट व्यक्तियो जन के पश्चात्, रा किन्तु यदि ख्या में उपयुक्त पलब्ध नही है तो उपयुक्त व्यक्तियो तरणद्वारा भराजा के नहो सकते पर	प्रोग्नित प्रोग्नित उमें की निम्ततर श्रेणी जाएगी किन्तु श्र स्तम 7 में यथा ऐसे व्यवसाय श्रे जिसमे रिक्त स्थाने जाना है, से सब मायिक परीक्षण संबंधी घषेक्षित करनी होगी। स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहा धा प्रन्य कारखानों में पद धारण करने वार में से किया जाएगी	ो व्यवसाय में भे भे भी प्यर्थी को उम्मिलिखन र श्रेणी, ों को भरा श्रित व्यव- विनिर्वेश पर्री वश्यक है भर्कुण ने व्यक्तियों	12 13 नाग नहा होना नागु न्य हाना
264. पाती मुद्राक्षक	2	3 रक्षा सेनाम्रों में सिवि- व्यियन (समूह 'घ')	4		40 वर्ष	(क) प्रायमित उपार्थ। (क) (i) 'पाता म्या उत्यापक" के रूप मे कार्य करते की योग्यता। (ii) पाती मुश की यत्र किया के उत्थापन का प्रच्छा ज्ञात और डाई सेट करों में महायता करते की योग्यता। (iii) प्रधिमानत भट्टी मैन के क्षा में (कम से कम 2 वर्ष की ग्रवधि नक) कार्य किया हो। (ब्यावसायिक परीक्षण वार्य के सबंध में व्यावहारिक परीक्षण)

8	9		10	11			12		13	
गय ु—-नही क्षिक/घ्रस्य श्रह्ँचाएं हो	2 ঘৰ্ষ	ग्रान्तर्गत श्रां के समाग्रीष श्रोन्ति : पर्याप्त सं श्रथ्यर्थी उ पद को उप स्थानान्तर सकेगा जि		प्रोन्नितः प्रोन्नित सामान्यतः उसी की निम्तनर श्रेणी जाएगी किन्तु प्रा स्तंभ 7 में यथाः ऐसे व्यवसाय प्री जिसमें रिक्स स्थान जाना है, से सं मायिक परीक्षण संबंधी प्रपेक्षित करनी होगी। स्थानान्तरणः स्थानान्तरणः स्थानान्तरणं जहां श्र	ष्यसमाय में से की स्मर्थी को उल्लिखिन रि श्रेणी, ग्रेंको भरा बंधिन ब्यय- विनिर्देश मर्त पूरी विषयक है, सद्ग पर प्रवित्तियों	लागृन	हों होत		लाग् नही होत	T
2 6 5. विद्युत लेपक, श्रेणी 'ख'		रक्षा मेवाष्रो में सिवि- लियत. (समृह 'घ')	210-4-226-४०र 4-250-द०रो०- 290 ६०		<b>4</b> 0 a	<b>पर्ष</b>		(ख) (i) विश्व भौर करण (ii) विश्वि लेउन निकेश प्रचाि (iii) सोल (iv) सुरः संतोष प्राप्त पूर्वाि (v) इस 2 वर्ष भावः (उपजमाधिन	7  क उल्लोगं। विभिन्न धातुयो धानुया के ह समाहरण मंक्यो का शान न प्रकार के बाथ, उशहरणा त, टिन ग्रीर कै लेत करने की य हर करने का ला पूर्वावधानिय प्रद विद्युत लेप धरने के लिए स्नियों का शान ध्यवसाय में कम् क की भवधि क स्पक हैं। ह परोक्षण . सावहारिक परो	ा प्रसंस्त विद्युत यं तां बा डिमिय म् रियता सान गि भी म श्रीक्ष । । से कम म सेक्षिक । भी
	9		10	11			1	2	13	
मायु-—नहीं गीक्षकःस्रन्य श्रह्नीताएं- हो	2 বর্ষ	घल्यमेत के समाय प्रान्ति पर्याप्त सं प्रभ्यमी पद को उ स्थानान्त	ोजन स्कीमों के अधिणिष्ट व्यक्तियों गोजन के पश्चात्, ढ़ारा किन्तु यदि द्वांच्या में उपयुक्त उपलब्ध नहीं है तो पयुक्त व्यक्तियों के रण द्वारा भरा जा गमके नहोने पर सीधी	प्रोन्नित सीमान्यतः उ की निष्नतर श्रेण जाएगी किन्तु ६ स्तंघ 7 में यथा ऐसे व्यवसाय १ जिसमें रिक्त स्था जाना है, से संब	ो में सेकी प्रभ्यर्थी को उस्लिखित प्रौर श्रेणी, नोंको भरा स्थित व्यव- । विनेदेंग पर्त पूरी प्रावश्यक है, में सदृश पद	R	तम् नही	होता	लागू मही	होता

1	2		4	5		6		7
269. विश्वुत लेपक श्रेणी 'ग'		रक्षा सेवाम्रों में सिवि- लियन, (ममूह 'घ')	196-3-220-व ० रो ० 3-232-ग्रीर 10 विषोष वेसन		40 वर्ष		(2) (3) (4)	प्राथमिक उत्सीर्ण । (1) प्रथम्तेन्नन ग्रौर भम्लोप- वार प्रमस्करण का प्रारम्भिक- गान । विश्वेत लेपित आंख को पालिम करने के लिए खरोंन शुरुषों के प्रयोग करने की योग्यना । गनुदेशानुसार इलेक्ट्राङ के पुर्जे जोड़ने की योग्यता । इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष की अवधि का अनुभव भावश्यक है। सायिक परीक्षण व्यक्ति की तके कार्य के संबंध में परीक्षा)
8	9		.0			12		13
भ्रायुनही शैक्षिक∫मन्य अहेंताएं हां	2 <b>सर्पे</b>	श्रन्तर्गत श्र के समायो प्रोन्ति हा पर्याप्त सं श्रप्यार्थी उ पद को उप स्थानान्तर सकेगा जि	(धिणिष्ट व्यक्तिमों प्र जन के पश्चात्, त्रा । किन्तु यदि क्या में उपयुक्त प्रसम्भ नहीं है तो स्युक्त व्यक्तियों के ण द्वारा भरा जा सके न हो सकने भर्ती द्वारा।	जाएगी किन्त् स्तंभ 7 में ऐसे व्यवसाय जिसमें रिक्त जाना है, से भायिक परं संबंधी घपेषि करनी होगी स्थानान्तरण: व्यानान्तरण, क्ष	श्रेणी में से की प्रभम्पर्यी की स्था उस्लिखित प्रभौर श्रेणी, स्थानों की भरा संबंधित व्यव- शित वर्ते पूरी । प्रभावश्यक है, नो में सदृश पद वाले अस्मित्रों	लागू नही	क्षा	लागू नही द्वोता
1 2		3	4	5				7
267. कशीदाकार		रका सेवाम्रों में सिवि- लियन, (ममूह 'घ')	210-4-226-द०रो 4-250-द०गे०-5 290 रु०		40 वर्षे		(ख)	प्राथमिक उत्तीर्ण । सूती भौर/या रेगमी धार्ग में गित से भोर ठीक ठीक पक्षी भौर केंज हाथ से कढ़ाई करने की योग्यता । (1मरहटा प्रति 1 घंटा शक्य का धाकार 3/8 2 मार गढ़ आर एल एफ प्रति 1 घंटा उ विग महित केंज बैराक्टिसटस् 4 घंटा प्रति शीर से भौर ठीक-ठीक सूती रेगमी भौर/या सुनहरे धार्ग से जटिल डिजाइन वाली पदवी भौर केंज हाथ से कड़ाई करने की योग्यता । इस व्यवसाय में कम से कम

म्पत्रमाधिक पर्राक्षण --- त्रिनिदिस्ट समय के भातर तिस्त सूत्री की 1 या वैसे ही पदकीय शीर बैज हाय में कबाई करना। 1 ए एच क्यं सकेत संस्थता~~ प्रति ४ घटे 2 तारिपड़ों में त बीज और वर्गकम प्रति 😘 यंदे 1.2 लाग नहीं दोता **ग्रायु-**-नहीं 2 वर्ष जोन समायोजन स्कीमां के प्रोत्नति: लाग नहीं होता णैक्षिक/ श्रस्य श्र<sup>क्र</sup>नाए-~ प्रन्तर्गत प्रधिमिष्ट व्यक्तियों प्रोन्ति सामान्यतः उसी व्यवसाय हा की निम्नतर श्रेणी में में की कं समायोजन के पण्चात्, प्रान्ति इ। रा । किन्तु यवि जाएगी किन्त्र ग्रध्यर्थी को पर्याप्त संख्या मे उपस्कत स्तंभ 7 में यथा उस्तिवित अभ्यर्थी उपन्तक्ध नहीं है तो ऐसे व्यवसाय ग्रीर श्रेणी, पद को उपयक्त ब्यक्तिया के जिसमें रिक्त स्थानों को भरा स्थानान्तरण द्वारा भरा जा जाना है, से मझंधित उपव सकेगा जिसके न हो सकने पर सायिक परीक्षण विनिर्देश मीधी मनीं दवाग। सबधी श्रपेक्षित गर्न पूरी करनी होगी। स्थानान्य ग्या म्यानान्धरण, जहां ग्रावण्यक है। प्रत्य कारकाना में मदण पद धारण करते वाले व्यक्तियां मे में किया जाएगा। रक्षा मेवाश्रों में सिबि- 210-4-226-द०रो०-10 वर्ष 268. उस्कीणंग ग्रच्यन (क) प्राथमिक उल्तीर्ण (ख) (1) श्रपनी भणीन नीक्ष्ण श्चेणी 'ग' लियन (सम्ह्र'घ') 1-250-४०गे०-३-290 Ts करने भ्रोर कर्तक मेट करने या विभिन्त सघटकों (१४ मंगोन उस्कीर्णन कार्य करने की याग्यमा । या श्रान कार्य के लिए अवेक्षित किसी भी भाकार की मुद्राएं काटन और औशारों को तीक्ष्ण करने की योग्यना । (2) उत्कोणीय पैटर्न में मंबंधित सामारग नेका चिक पढते का याग्यना । (3) अपना कार्य कर पाने के रिए भोक्षित स्तर तक अप्रेजी और राजभाषा का जान । (4) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष की श्रवधि का धन्मत्र होना भावश्यक है। व्यवसायिक परीक्षण ---वक्र नल् पर 1/61" तक मणीन से उस्कारी करना या हाथ से यह सुप्रायों का गेट बताने की योग्यता) 961 G I/79 -28

8	9	10	)	11		12	13
ग्रायु-—मही शैक्षिक/भन्य ग्रहेताए≁ हां	2 वर्ष	श्रन्तमे १ के समाये प्रोन्ति । पर्याप्त म श्र+वर्धी । पदको उ स्थानान्तर सकेगा जि	जन स्कीमो के प्रिक्षिण्ट व्यक्तियो जन के पश्कान्, प्रारा । किन्तु यदि क्या में उपयुक्त उपतब्ध नहीं है तो प्रक्षन व्यक्तियों के ण होरा भरा जा मकेन हो सकने पर ों ब्वारा ।	प्रोत्निति  प्रोत्निति सामान्यत उसी व की निस्ततर श्रेणी में जाएगी किन्तु प्रस्पः स्तभ 7 में यथा उति ऐसे व्यवसाय और जिसमी कित स्थानों क जाना है, से मब्बिन मायिक परीक्षण वि संबंधी अरेक्षिन शर्न करनी होगी। स्थानास्तरणण: स्थानास्तरणण: स्थानास्तरणण: प्रान्य कारकानों में स धारण करने बाने व्य में से किया जाएगा	यत्रमाय मे की श्रीकत श्रेणी, ते भग व्यव- शिर्वेण पूरी यक है, दुश पद दुश पद	नहीं हो II	लागू नहीं होना
1							
269. निक्षारक	2 रह	3 त्रा सेवाओं में सिवि- लियन (समृक्ष 'ष')	196-3-220-বৃত্ 3-232-বৃত্ + 10বৃত্ বি	ो०- ग्रचयन	6	(ख) (2) (उ)	प्राथमिक उरनीर्ण (1) रोमन और हिन्दी (वेबनागरी) लिपि और मैक्योंकों का ज्ञान। लिपि और मुग्नण टाइप् स्पष्ट रूप से लिखने की और धम्ल प्रक्रिया और/ध विध्न निकारक द्वारा गोल और चिंदि तलो पर साधारण निकारण कार्य करने की योग्यता। इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की घ्रवधि क अनुसन मानक्यां स्राम्धि क अनुसन मानक्यां निकार कार्य
8	<del></del>	9	10			12	
भायु—नहीं गौंक्षिक/झन्य भहेंताएं— हां	2 <b>वर्ष</b>	झन्तर्गतः । के समायो प्रोन्तति  हे पर्याप्त	ोजन स्कीमो के मिंधिणिष्ट व्यक्तियो जन के पश्चात्, रारा । जिल्लु यवि गंक्या में उपयुक्त उपयुक्त व्यक्तियो तरणद्वारा भराजा तरणद्वारा भराजा तके नहों सकने पर विवारा । गु	प्रोम्नित : प्रोम्नित सामान्यतः उसी की निस्नतर श्रेणी जाएगी किन्तु धभ्या स्तंत्र 7 मे यथा उति ऐसे व्यवसाय और जिसमें रिक्त स्थानों व जाना है, से सर्विधित सायिक परीक्षण वि संबंधी धपेक्षित धातै करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहा धावश धारण करने वाले व्य मे से किया जाएगा।	में से की  थों को लेलखित श्रेणी, हो भरा व्यव- स्तिर्देश चित्ररी  पक है, दूरा पव क्तियां	लागू नहीं होत	<del></del>

661 भारत का राजपन दिवस्त्र 22, 1979 पौष 1, 1901 [भाग II---खण्ड 4] (क) प्राथमिक उस्तीर्ण 40 वर्ष रक्षा सेवाओं में मिवि-210-4-226-द०रो०-270 क नाउ पराक्षक (ख) (1) उत्ता साक्षर होना 4-250-इ०सी०-5-(पंजीनियर) लियन (समूह 'घ') चाहिए जिन्ता निरीक्षण 290 স্ত रिपोर्ट मे टिप्पणिया लिखने के लिए भावण्यक हो और दशमलव तथा भिन्न में साधारण गणित हुल करने की योयता होती चाहिए। (2) ग्रान्तरिक और बाह्याय सूक्ष्म मार्था (माइकोमीदर) वनियर उच्चता मापी सूक्षम मापी व्यतियर गहराई मापी, विस-पंण मापी, साइन--बार और मन्य मापन युवितयों को पक्ते की योग्तया । (3) ब्लू प्रिट पढ़ने की और स्वतंत्र रूप से ऐसी संगणना करने की, जिसमें प्रारीभक क्षिकोणमिति **घन्तवं**लित योग्यता हो । (4) इसके श्रतिरिक्त, मशीनों की मरम्मत के निरीक्षण कार्य में नियोजिन प्रन्वीक्षकों को साधरण मगीनरी के सेरेखण की जोच करने में समर्थ होना चाहिए और इस बात के सिवाय कि वह साइन बार के प्रयोग से सुपरिचित ना हो, उन्हें वियरिंग की जान करने के लिए तल प्लेटों और वेलनाकार या टेपर गेजों के प्रयोग की मोध्यता हो या इसके मतिरिक्त संघटकों, जैसे बन्दूक कारतूस केसों के निरीक्षण में नियो-जित प्रन्वीक्षकों को कारतूम केसों के विनिर्माण की प्रक्रिया और प्रमंस्करण के प्रिथन प्रक्रमों पर ध्यान में रखी जाने वाली वृद्धियों की प्रकृति की श्रम्छी जानकारी होनी चाहिए। ऐसे व्यक्तियों की दशा से, उन्हें साइन बार का प्रयोग या ऐपी संगणना से, जिसमे प्रारम्भिक विकोणमिति भ्रन्त-वंशित है, परिचित होने की धावश्यकता नहीं है। (5) इस ज्यवसाय में कम से कम वो वर्ष का मनधि का धनुभव होता स्रावश्यक ै ।

> (श्यत्रगायिक परीक्षण : ऊपर विनि-विष्ट कार्य के निष्पादन करने की योग्यता की व्यावहारिक

> > परीक्षा)

10 11 12 - -लागृनहीं होता ्रोन समायोजन स्कीमा के प्रोन्तति लागृनहीं होता. **मै** क्षिक/श्रन्य श्रश्नाम~ ब्रन्तर्गत ब्रिधिणिष्ट व्यक्तिया प्रान्तिम मामान्यत उसा व्यवसाय हा व समायाजन के परचान की निस्नतर श्रेणी से संबी प्रान्ति बारा। किन्तु यदि जाएगी फिन्तु अभ्यर्थी को पर्याप्त सख्या में उपयक्त स्तम ७ में यथा उहिलखित ऐस व्यवसाय और श्रेणी, ग्रभ्यथीं उपलब्ध नहीं है ता पद का उपयक्त व्यक्तियों के जिसमे रिक्त स्थाना का भग स्थानान्तरण द्वारा भरा जा जाना है से संब्रधित ध्यव सासिक परीक्षण विनिद्रण सकेगा जिसके न हो सकते पर सबधी प्रपक्षित णर्त प्री साधी नतिश्वारा । करनी हाणी। **स्थाना**न्सरण स्थानान्तरण जहा भ्रावश्यक है धन्य कारखाना में सद्शापद धारण करन बाले व्यक्तिया म से स्थि। जाएगा। 271 कनिष्ठ परीक्ष्य रक्षा सेवाजा में सिबि 210-4-226-व०री० भवयन ±0 **व**र्ष (क) प्राथमिक उर्ध्वार्ग । (साधारण भडार) लियन (सम्ह घ) 4-250-GoTT0-5-(ख) (1) उत्ता गाक्षर होता थाहर जिल्ला निरीक्षण रिपीट 230 To म दिप्पणियो निमान में निए धावण्यक हा और दणमलव तथा भिन्न से साधारण गणित हल करन का मीरयता होती चाहिता । (2) प्रान बाले भड़ार और उसक मिद्धान्त तथा उपयाग का माधीरण ज्ञान ग्रावश्यक है। (३) मैं।द्रेलेकुशन स दो वर्ष पूर्व स्तर तक पढा हमा होना चाहिए। (1) विभिन्न भाने थाले भड़ार आर उनक विनिदेश का प्रच्**ठा ज्ञान** हा । (১) श्रान याते सडारा सिमाआ परिमाण ब्रादि दाना का जाच के लिए विभिन्न माप उरकरणा के प्रयोग की याग्यमा और विशिष्ट प्रवार क ननारा में नामान्य वृद्धिया का पत्त चनान कालिए प्रत्यक्ष पराक्षा करने की याग्यना । (७) निरीक्षण स्पिटं जैस वि एम ग्रार्ड पीचया का ठीव ठाक त्यार करन का साम्यता । (७) निरीक्षण रिपार्ट जैस एम श्रार्व तैप्रारकत्त कासास्यता। (8) इस व्यवसाय म कम स बम ८ वर्षकी श्राप्तिका प्रमुभय प्राव¤यक है। (अप्रवसायिक परीक्षाम अपर विनि दिष्ट कार्य निर्मावन करने का याग्याः मी व्यवहारितः पराक्षाः और उसक ज्ञान का मोस्थिए परीजा)

<u> </u>	 0	10	11	12 	13
<b>षायु</b> -नहीं <b>रै</b> क्षिक/प्रथ्य श्रद्वेताणु - हा	<u>.</u> 2 क्यं	जोन समायोजन स्किमों ये प्रत्येत प्रश्विकार व्यक्तिये के समायोजन के पश्वात् प्रान्ति द्वारा । किन्तु यदि पर्योप्त संख्या में उपयुक्त प्रस्थायी उपत्रव्य नहीं है वे पद का उपयुक्त व्यक्तियों ये स्थानान्त्रण द्वारा भरा ज गरेगा जिसके न हा सकते प संक्षा भर्ती द्वारा ।	ं प्रान्तित सामान्यत उत्तो व्यवनाय , की निम्ततर श्रेणी में से की : जाएगी किन्तु अन्पर्यी की स्कंग 7 में यथा उहित्रखित । ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्ष स्थानों का भरा । जाना है, से संबंधित व्यव-	लागू नहीं हीता	लाग् नहीं छोता
्रेट्ट क्लिंट्स्परीक्षक (योत्रिक प्रयोगणासा)			•	(ফ) (iii) (iv) (sur	(i) धानुग्रों के यांत्रिक परीक्षण की साधारण जान- कारी हो । टेन्साइल स्पेसीमेन का गेंग्र चिन्हित करने के योग्य हो । आवश्यकतानुसार मल नैयार करने श्रीर कटारता का सापन लेने के योग्य हो । प्रयोग में भ्राने बाले विभिन्न कठोरना स्केलों का कुछ जान हो । स्मायिक परीक्षण : कठोरना पान लेने की योग्यना की साग्रहारिक परीक्षण के लिए । खिक परीक्षण के लिए ।
- 8 श्रायुः नहीं 2 गीक्षक ध्रन्य श्रहंनाए हा	२ १) वर्ष	10 कोन समायोजन स्कीमों के अन्तर्ग अग्निशिष्ट व्यक्तिया के सम याजन के पम्चात् प्रान्न द्वारा । किन्तु यदि पर्यो सख्या मे उपयुक्त प्रभ्यश्री उ लब्द नहीं है ता पद को उपयु व्यक्तिया के स्थानान्त्रण द्वा भरा जा सकेगा जिसक न गकने पर मीदी भर्ता द्वारा	ा- प्राप्तित सामान्यतः उसी व्यव- ति साय की निम्नतर श्रेणी न में से की जाएगी किन्तु प- भस्यथी का स्तंभ 7 में क यथा उस्लिखित ऐसे व्यव- रा साय श्रीर श्रेणी, जिसमें हों रिक्त स्थाना का भरा जाना	12 नाग नहीं होता	13 नाग् <b>नर्हा</b> होना

1 2	; 	3	4	5	6	7
73. कनिष	ष्ट परीक्षक	रक्षा मेवाद्यों में सित्रि-	210-4-226-40	भ्र <del>व</del> यन	10 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण ।
(មាក	Ţ)	लियन (समृह च)	रो०-4-250 <b>-द</b> ०			(खा) (i) उतना साक्षर ह
		·	र†०-3-240 ₹०			भाहिए जितना निरी
						स्पिर्ट में टिप्पणियां लि
						के लिए प्रावस्यक हो
						भिन्न में साधारण ग
						हल करने की योग्यता ।
						(iɪ) स्केल (फुटा) श्रीर
						गेजो, जैंगे भीतरी :
						बाहरी फैलीफरो, नाध
						वनियर, ग्रादि की सामान
						जिनका प्रयोग उस भण
						के निरीक्षण के मिए वि
						जासा है जहां वह नियो
						है, पढ़ने की योग्यत
						(iii) विभिन्न लीह श्रौर श्र
						े धानुमी या भण्डार
						<b>विभाग्नो की</b> जांच व
						श्रीर मतही सुटियो
						गता लगाने की योग्यत
						(iv) निरीक्षणार्धान भद्रार सं
						किए गए विभिन्न प्रसस्क
						का ज्ञान हो जिससे
						निरीक्षित भंडार को अ
						की संक्रिया के लिए र
						नौर पर भेजा जाना मृ
						श्चित हो सके।
						(६) उस कार्य के, जिसमे
						नियोजित है, निरीक्षण
						प्रयुक्त सूक्ष्म मापी, वर्ति कैनीपर या ग्रन्थ उपक
						जैसे कि प्रकाशित उस
						मापी, वास गेज, मावि
						लेने की योग्यमा।
						$(\mathrm{vi})$ त्रिभिन्न अस्तुग्रों या भण्ड
						की, जिसके निरीक्षण
						लि <b>ए व</b> ह <b>निर्मा</b> जिन
						मानक सहायता सीमा
						गुपरिचित होना चाहिए
						(vii) दिए गए रेखाजिको से भए
						की स्थतंत्र रूप से परी
						करने की योग्यता। 
						(vili) परीक्षाधीन भंडारी में प
						जाने वाली सामान्य कृति
						का ज्ञान ग्रीर जहा सं
						हो, प्रत्यक्ष <b>परीक्षा</b> क
						उन्हें पता लगान
						याग्यता ।
						(iːː) इस व्यवसाय में कम
						कम 3 वर्ष की घट का समध्य कोला धाला
						का ग्रमुभव होना भाषण है।
						(ब्यवसाधिक परोक्षण ऊपर वि विष्ट कात्र के निष्पादन क
						विष्ट काल का नाम्यादन के की शास्त्रता की व्या <b>लहा</b> नि
						परीक्षा श्रीर उसके ज्ञान
						मौखिक परीक्षा।

8	5)	10	1.1	1.2	1.1
प्रायुः नही गैक्षिक श्रस्य श्रर्तेनाएं हा		जोन समायोजन स्कीर्ण के अन्तर्गत	प्रोन्निति प्रोन्निति सामान्यत्र उमी ष्यव- साय की निम्नतर श्रेणी	 त्राग् नही होता	नाग नहीं होता ।

1	2	3	4	<b>ب</b>	6	7
274	— — 74 कनिष्ट परीक्षक (धासुष्टित्रण प्रयोगशाला)	न्धा सेवाग्रा में सिधि- लियन (समूह 'घ')	210-1-226-व० रा०-4-250-व० रो०-5-290 ४०	प्रचेयन	40 বর্জ	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण ।  (ख) (i) उत्तना साक्षर होना चाहिल जितना निरीक्षण / ग्रन्वेषण रिपोर्ट में टिप्पणियां प्रविष्ट करने के लिए ग्रावण्यक है ग्रीर दशमलव भिन्न में साधारण ग्रीर गणित हल करने की योग्यता होनी चाहिए ।  (ii) उस विशिष्ट श्रनुभाग में, जिसमें वह नियोजित है, सामान्यतः प्रयुक्त /उत्पादित धातुन्नों ग्रीर मिश्रधातुन्नों का कुछ प्रारम्भिक ज्ञान होना चाहिए ।
						हाना पानिए। (iii) उस प्रक्रम तक, किल्सु उसमें ग्रन्तिम पालिश करने का प्रक्रम सम्मिलित नहीं है, धातु चित्रण परीक्षा के लिए धातु के नमूने तैयार करने की योग्यता हो। (iv) उत्तापमापी तापमान नियंद्रक को, जिसमें मानकीकरण गम्मिलित मही है, सेट करने ग्रीर समायोजित करने तथा उपकरणों की मरम्मत ग्रीर चालन ग्रनुरक्षण का कार्य साधक ज्ञान होना चाहिए।

(६) एन्यस्करण प्रम्यापाचार ग्रौर स्थल-निक्षारण प्रक्रियाचा ना कार्यसाधक ज्ञान माहिए । (VI) सामान्यत प्रथक्त धानुपा का कुछ प्रारम्भिक ज्ञान हाना चाहिए । (11) उस प्रकम तक किन्तु उसमें निक्षारण सम्मितित नही है धानुचित्रण परीक्षा के लिए भान्त्रीय समने नैयार भरने की याग्यता। (vin) वेधन क्षमता परीक्षण मंशीन मे पद्भिया/अन्तराचरण समटको की बेधन क्षामता ग्रम लेग की योग्यता होनी चाहिए। (1४) गैस विष्यादण करन की योग्यंता । (x) नाप नियक्षक का कार्य साधक ज्ञान । (४1) इस व्यवसाय म कम में क्तम 2 वर्ष की श्रवधि का अनस्य होना ग्रावण्यक 青1 व्यवसायिक परीक्षण नार्य क निष्पादन करने की योग्यता का व्यावहारिक परीक्षण ग्रीर उसके शान भी मौखिक परीक्षा ।

10 11 I 3 1.2 जोन समायोजन स्कीमो के ग्रन्तर्गत । प्राप्नित लागु नहीं होता लागुनझी होता। ग्राय नही ग्रिधिणिष्ट व्यक्तियो वे समा-प्रोन्नि सामान्यन उसी व्यव-गंदितक/धन्य प्रहेनाए याजन के पण्चान, प्रोक्सित साय की निम्नतर श्रेणी **ল**ে हारा । किन्तु मवि पर्याप्त में से की जाएगी जिल्ला मख्या में उपयुक्त अभ्यर्थी उप ग्राभ्यर्थी को स्तंभ 7 मे लब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त यथा 'उल्लिखित ऐसे व्यव-व्यक्तियों के स्थानास्तरण द्वारा माय ग्रीर श्रेणी, जिसमे भराजा सकेगा जिसके न हो रिक्त स्थानो का भरा जाना सक्ते पर सीधी भर्ती द्वारा । है, से समंधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देण स्वंधी भ्रपेक्षित गर्न पुरी करनी होगी । स्थानास्तरण स्थानान्तरण, प्रहा **श्रावश्**यक है अन्य कारवाना में सदश पद धारण करने जाने व्यक्तिया में से किया जाएगा ।

[414 11		भारतका राजपत	विनम्बर 22, 19	79/पाष 1, 19 <b>0</b>	1	06/
1 2	3	4	5	6		7
275. कनिष्ठ परीक्षक (पैटर्न)	रक्षा सेवाद्यो में सिवि- लियन (समूह 'घ')	210-4-226-द० रो०-4-250-द० रो०-5-290 द०	<b>भ</b> बयंत	40 বর্ষ	(ख) (ख) (खं) के के किए किए के किए किए के किए किए के किए किए के किए	ाधिमक उत्तीण । (i) श्रेणी 'ग' काष्ठकार क रूप में कम से कम 2 वर्ष की प्रविध का प्रमुभव हो ।  मामान्यतः उसके व्यवसाय मं प्रयुक्त होने वाले कुटा, स्वायर, भीर प्रन्य माप उपकरणों का प्रयोग करने की योग्यता । उतना रेखाजिल पढ़ लेने ही योग्यता । उतना रेखाजिल पढ़ लेने ही योग्यता जितना रेखा- चित्रों से जटिल पैटर्न स्वतंत्र रूप से जांच करने के लिए पर्याप्त हो । कारखाने में सामान्य प्रयोग की लीह भीर अलीह धातुओं की ढलाई में होने वाले सिकुबन का शान होना वाहिए । (यिक परीक्षण : ऊपर विनिविध्ट कार्य के निष्पादन करने की योग्यता को व्याव- हारिक परीक्षा भीर उसवे हारिक परीक्षा भीर उसवे हारिक परीक्षा भीर उसवे
8	9	10	11		12	13
भायु: नहीं भौतिमः/प्रत्य भहेताएं. हां	प्रधिशिष योजन द्वारा । संख्या में लक्य नष्ट व्यक्तिये भरा ज	जन स्कीमों के सन्सर्गत हेट व्यक्तियों के समा- के पश्चात्, प्रोस्तित किन्तु यवि पर्याप्त उपयुक्त सम्यथी उप- हों है तो पद को उपयुक्त के स्थानान्तरण द्वारा त सकेगा जिसके न हो र सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नित सामास्पर माय की नि मे से की न प्रश्मिषी को यथा उस्लिख साय भीर रिक्त स्थानों न है, से संबंधि परीक्षण वि प्रपेक्षित सर्ते होगी । स्थानान्तरणः स्थानान्तरणः	तम्तर श्रेणी जाएगी किन्तु स्तंग 7 में गत ऐसे व्यव- श्रेणी, जिममें को भरा जाना त व्यवसायिक नेर्वेश संबंधी पूरी करमी हां भावस्यक बामों में सदृश करने वाले	लागू नहीं होता	मागू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7
	निष्ठ परीक्षक तभुषीय )	रक्षा सेवाग्नों में सिवि- लियन (समूह 'घ')	210-4-226-व० रो०-4-250-व० रो०-5-290 रु०	भ्रजयन	40 বর্ণ	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण । (ख) निम्निलिखित के निष्पादन करने की योग्यता । (i) सूक्ष्ममापी, ऊंचाई प्रमापी, वर्नियर कैलि- पर भौर डायलप्रमापी तुलनिल्ल का प्रयोग ।

1 2 3 4 5 6

- (ii) दूरस्य विश्व भौर इस्पान नियम का प्रयोग करने हुए धनात्मक लेंसों की फोकम दूरी मापना ।
- (iii) साधारण क्यू प्रिट पढ़ना, साधारण गणना करना, जिसमें नैरियक क्य जांच अन्तर्वेलित हो ।
- (iv) परिष्कृत संघटको से

  बरनते समय भ्रष्टिकतम मानधानी भ्रौर

  सफाई की ग्रावश्यकता
  का बोध।
- (v) वांछतीय ग्राईताएं— कोंण डेकर का प्रयोग करके कोण मापना ।
- (vi) प्रकाशीय वेंच पर किसी लेंम या जैंस-संयोजन की पश्च कोकस दूरी मापना;
- (vii) स्वतः समोत्तरित सेट करना मीर विद्यमान तल पर परावर्तन का प्रभाव भनुकात करते हुए किसी कांच पहिका का समाग्तरता मापना;
- (viii) संघटको के किसी
  वैच की सहायता भिन्त
  के तस्त्यानी समूहों
  में पूषक करने भीर
  सूक्ष्ममापी का प्रयोग
  करने कुए घयनात्मक
  संमजन के लिए समूहों
  को संपृषक करने की
- (ix) निर्वेश के लिए विए
  गए मानक नमूना संबटकों का प्रयोग करते
  हुए, उद्माव धौर
  तल फिनिश के लिए
  सघटकों के भैव का
  निरीक्षण करना।
- (x) पालिश किए गए तल
  को नुकसान पहुँचाए
  विना परीक्षण प्लेट
  हारा समतलता के
  लिए वर्जन भर
  परिष्कृत संघटकों का
  परीक्षण।
- (xi) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष की भवधि का मनुभव भावक्यक है।

8	. 9		10		11	12	13
भ्रायु : नहीं शैक्षिक/श्रन्य ग्रर्हेनाएं : हो	2 वर्ष	भ्राधिणिटट योजन के द्वारा । वि संख्या में र लब्ध नहीं व्यक्तियों वे भराजा व	न स्कीमों के अन्तर्गतः व्यक्तियों के समा- प्रचात, प्रोप्नति प्रचात, प्रोप्नति  केन्तु यदि पर्यान्न उपयुक्त अभ्यर्थी उप- है तो पद को उपयुक्त के स्थानान्तरण हारा सकेगा जिसके न हो सीधी भर्ती द्वारा ।	साय में से प्रश्यक यथा नाय रिक्त स् है, से परीक्षण प्रदेशित होगी। स्थाताल्वर स्थाताल्वर पद ध	मार्न पूरी करन गः	गी इन्दुं में म म म म म म म म म म म म म म म म म	ा लागू नही होता
1 2				  5			7
277. कनिष्ठ परीक्षक (उच्चनापमह् सामग्री)		रक्षा मेवाझों में मिवि- लियन (समूह ष)	210-4-226-व ० रो-4-250-व ० रो-5-290 ६०	ग्र <b>ज</b> यन	40 वर्ष		(क) प्राथमिक उतीर्ण । (व) (1) साक्षर होना चाहिए श्रीर दगमनं तथा फिल्न में साक्षारण गणना करने के योग्य हो । (2) प्रत्यक्ष परीना करके सामान्य उच्चनामह सामग्री को पहुच्छात करने, प्राच्मिह ईट प्रादि के विभागों की जांच करने नथा उनकी सतहीं जुटियों का पता लगाने की योग्यता । (3) घरने व्यवसाय में प्रयुक्त स्केलों को पढ़ने तथा घन्य माप उपकरणों भीर गेजों को सभावने जी योग्यता । (4) धर्थोक्क उच्चतापसह सामग्री, श्रेणी घ के कप में कम से कम तीन वर्ष का धनुभव होना चाहिए । (5) प्रकाशिक उतापमापी प्रयोग करने भीर तापमान पढ़ने की योग्यता । (6) उच्चताप सह सामग्री के विनिर्माण में प्रयुक्त मशीनों भौर/या उपकर के कार्य-करण से भीर भट्टा के ज्वालन तथा कारखाने में प्रयुक्त मन्य परीक्षण उपस्कर से मुपरिचित होना चाहिए । प्रवसायिक परीक्षण उपस्कर से मुपरिचित होना चाहिए । प्रवसायिक परीक्षण उपस्कर से मुपरिचित होना चाहिए ।

8	9	10	11	12	13
भायुः नही गैकिक/भ्रन्य महंताएं : हो	2 वर्ष	योजन के पश्चान्, प्रोप्ति	प्रोक्षति । प्रोक्षति सामास्यतः उसी व्यव- माय की निम्नतर श्रेगी में ने की जाएगी किन्तु श्रम्ययीं को स्तंभ 7 में यथा उस्लिखित ऐसे व्यव- माय और श्रेगी ,जिसमे रिक स्थानों को भरा जाना है, में मश्रीन व्यवसायिक परीभण निनर्वेश संबंधी श्रमेकिन शर्न पूरी करनी होगी ! स्थानान्तरणः स्थानान्तरणः स्थानान्तरण, जहां श्रावस्यक है, श्रम्य कारखामों में सवृश् पद धारण करने वाले व्य- क्रियों में से किया जाएगा ।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
278.	कनिष्ठ परीक्षक	रक्षा सेवाधों में	210-4-226-40	प्रसयन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण
	(राइकन)	सिविलियन (समृ <b>ह घ</b> ्र)	रो॰- 4-250-5- 290 ४०			(ख) (1) उनना माक्षर होना चाहिए जितना निरीक्षण रिपोर्ट में टिप्पणियां प्रविष्ट करने के लिए भावश्यक है ।
						(2) ब्लैक ऐक्यन एसेम्बली या स्टाकिंग का झन्बीक्षण करने के लिए ध्रपेक्षित सभी भ्रीजारों भीर गेओं के प्रयोग से सुपरिचित होना चाहिए ।
						(3) संतोषजनक रूप से किसी स्लैक ऐक्शन का संमजन करने या किसी ग्रग्नान्त की फिट करने की योग्यता।
						(4) पूरी राष्ट्रफण का झन्वीक्षण करने के लिए धर्नेकित सभी गेजों के प्रयोग से सुपरिचित क्षेत्रा चाहिए ।
						(5) किसी ह्रुटिपूर्ण जांच के परिक्रोधन करने में समर्थ होना घाहिए ।
						(6) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष की ग्रवधि
						का भ्रतुभव भावश्यक है । व्यवसायिक परीक्षण :
						पूरी राइफल का ग्रन्वीक्षण करना ग्रीर उस पर रिपोर्ट प्रस्तुन करना । विनिर्देश के श्रनुसार मौखिक परीक्षा ।

[भाग II—खण्ड 4	<b>4</b> ]	भारत का राजपन्न	पन्न : दिसम्बर 22, 1979/ <b>पीव</b> 1, 1901				
8	9	10	11	12	13		
श्रायु : नही पीक्षिक∱भन्य महंताएं : हा	2 वर्ष	के समायोजन के पश्चात्, प्रोघति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त	प्रोक्रिति सामान्यत उसी व्यवसाय भी निम्नतर श्रेणी म में भी जाएगी फिन्तु प्रश्यथाि को स्तम्भ 7 में यथा उल्लिन- खित ऐसे व्यवसाय श्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानो भी भग जाना है, से संबं-	लागू नही होता	लाग् नही <b>होता</b>		

1	2	3	4	5	6	7
 79.	कनिष्ठ परीक्षक (टेक्सटाइल ग्रीर चर्म)	रक्षा सेवाधों में सिथिलियत , (समूह घ)	210-4-226-व० गो०-4-250-द० गो०-5-290 घ०	भ्रम्यन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण । (क) (1) प्रनृदेश के प्रमुसार निरीक्षण कार्य करने की योग्यना ।
						(¹2) प्रत्यक्ष परीक्षा करके भद्वार की पहचान करने की योग्यता
						(3) जिस कारखाना या ध्रनुभाग में वह नियोजित है उसमें भड़ार के विनिर्माण में प्रयुक्त विभिन्न प्रकार की सामग्रियों की ध्रक्छी जान- कारी होनी चाहिए ।
						('4) उपलब्ध साधारण माप उप करणों का उपयोग करहे हुए श्राकार की गणना ग्रौर माप करने की योग्यता।
						(5) विभिन्न सेवा परिधानों के विनिर्देणों को पढ़ने स्रौन निर्वचन करने नथा सम्पद परिधानों का निरीक्षण करने स्रौर जुटियों को विन्हिल
						करने तथा समझाने र्क योग्यता । या
						रेखाचित्र पढ़ने भीर किसी स्तरमान तक निरीक्षण कार्य करते की योग्यता भीर
						सामान्यतः उस मंद्वार मे जिसके निरीक्षण पर कृत नियोजित है, पाई जाने वाली क्रुटियों का पता लगाने की योग्यता ।

I	2	3	4	5	ß	7
1		3	4	5	8	7 (6) नसूने को पढ़ने श्रौर निर्वचन करने नथा श्रापरेटरों को लूटियों की योग्यना। (7) इस व्यवसाय में कम से श्रनुभव श्रावश्यक है। व्यवसायिक परीक्षण : टैक्सटाइल श्रन्थीक्षकों की दशा में, व्यवसायिक परीक्षण किसी साधारण परिधान, वृश्यार्ट या किसी साधारण वेविंग उपस्कर का विनिर्माण होगा, चर्म पर निया-
						परीक्षण की मद्दें उसके कार्य के निजयादन करने की बोग्यना
						का व्यावहारिक परीक्षण और मोत्रिक परीक्षा होती ।
			<del></del>			— मात्राह परीक्षा होता । ————————————————————————————————————

8	9	10	11		12	13
षायुः सही गैंकिक/मन्य महंकाएं : हां	2 <b>વર્ષ</b> जे	ति समायोजन स्कीमो के अन्तर्गन मधिशिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चान्, प्रोक्षित द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त प्रभ्यथी उपलब्ध नहीं हैं तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोप्तति । प्रोप्तिति सामान्यतः उसी व्यवस्य की निम्नवर श्रेणी में की जाएगी किन्तु प्रभ्य को स्तम 7 में यथा उल्लिखन ऐसे व्यवसाय घी श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थान को भरा जाना है, सबंधित व्यवसायिक परीक्षा विनिर्वेण संबंधी प्रपेक्षि शर्त पूरी करनी होगी स्थानान्तरण : स्थानान्तरण , जहां बावश्यक है बन्य कारखानों में सद्द पद धारण करने वा व्यक्तियों में से किर्य जायेगा ।	से र्थी ने ग न र श	लागू नहीं होत	ा लागू नही <b>हो</b> सा
1 2	3		5			7
280. क्रनिष्ठ परीक्षक (काष्ठ)	रक्षा सेवाफ्रों सिविलियन (समूह घ)	में 210-4-226-व० रो-4-250-व०रो- 5-290 व०	<b>प्रचयन</b>	40 av	( <b>u</b> )	प्राथमिक उत्तीणं (1) साक्षर होना चाहिए भीर उसकें द्वारा भ्रपेक्षित निरीक्षण मिभनेख रखने के लिए भावस्थक सीमा तक उसे साधारण गणित हल करने की योग्यता होनी चाहिए । टेप, फुटा भीर साधारण गेंजों से माप लेने के योग्य

1 2 3 (3) विभिन्न प्रकार के काष्ट की गुणकर्मी ग्रीर उनके उपयोग का ज्ञान । (4) ब्लू प्रिट पढ़ने मौर स्वतन्त्र रूप से गणना करने की योग्यता । (5) परिसाधित बुडवेयर के निरीक्षण पर नियोजित ग्रस्वीक्षकों की दशा में, उन्हें काष्ठकारी का भण्छा ज्ञान होना चाहिए या लट्टा, तखता या भर्ध ताइय रूप में काष्ठ के निरीक्षण पर नियोजित ग्रन्बीक्षकों की दशा में, प्रत्यक परीक्षा करके काष्ठ की विभिन्न जातियो की मुभिन्नता भौर उसकी दशा का अच्छा शान । (6) इस व्यवसाय में कम से कम से 2 वर्ष की धवधि का प्रमुभव प्रावश्यक है। (व्यवसायिक परीक्षण : विनिर्विष्ट कार्य निष्पादित करने के संबंध में व्यवहारिक परीका भीर मौखिक परीक्षा ।)

8	9	10	11	1 2	13
भायु : मही ग्रीक्षक/भन्य भहेताएंहा	2 वर्ष	जोन समायोजन स्कीमों के प्रन्तर्गत श्रीक्षशिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चात्, प्रोन्नति द्वारा । किन्तु यदि पर्यान संक्या में उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो पब को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोक्षति सामान्यतः उसी व्यवसाय की निम्ततर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु अध्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उल्लि- खित ऐसे व्यवसाय भीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्वानों को भरा जाना है, से	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
		-	स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां भावष्यक है, श्रम्य कारखानों में सदृश पद धारण करने दाले व्यक्तियों में से किया जायेगा।		

281. कनिष्ठ परीक्ष (स्वचालित विद्युत)	रक्षा सेवाधों में सिविलियन (समूह ष)		प्रचयन	 (क) प्राथमिक उत्तीर्ण।
		5-290 ব্		(ख) (1) हाई स्कूल के झाठबीं कक्षा के स्तर तक शिक्षा प्राप्त की हो ।  (2) सूक्ष्ममापी, वायर-प्रभावी धौर साधाण विद्युत मापम उपकरण, जैसे ऐसीटर धौर बोल्ट मीटर पढ़ने की योग्यता ।  (3) झौटोमोबाइल उद्योगों में प्रयुक्त विद्युत वार्यारण से झौर ऐसी विद्युत मयों का परीक्षण करने में साधारण गणमा से सुपरिचित होना चाहिए ।  (4) चार्ज/डिस्चार्ज और झुटियों के लिए बैटरी की जांच करने की योग्यता होती चाहिए ।  (5) भ्रष्टिमानतः विद्युत वायरमैन श्रेणी मैं धार्डनेन्स कारखाना व्यवसाय का भूतपूर्व धाई टी भाई प्रणिक्षत शिक्षु (अग्रेटिस) हो और उसके पास महानिदेशक झार्डनेंस कारखाना द्वारा जारी किया गया भावस्यक मक्षमता प्रमाणपक्ष
				या राज्य सरकार का धनु- शापत हो । (विनिद्धिट कार्य का मिष्पादन करने की योग्यता की व्यावहारिक परीक्षा और ग्रीक्षक परीक्षा) (6) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष की स्वधि का

8	9	10	. 11	12	13
गयु : नही ौक्षिक/भ्रन्य भ्रहेताएं : हो	2 वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के श्रन्तर्गत स्रिधिषाष्ट व्यक्तियों प्रकेश समायोजन के पश्चात्, श्रोम्नित द्वारा । किन्सु गदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त इभ्याची उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त इस्पितयों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		लागू नही होता	लागू नही होता

282. फैटलर श्रेणी 'क'	<del></del>	रक्षा सेवाघो में सिविलियन	210-4-226-व० रो-4-250-व०	— प्रचयन	40 <b>वर्ष</b>		र्गामक उसीर्ण । .) बालुका-निष्कासक श्रेणी
		(समूह घ)	रो-5-290 व०			स्त कः (2) जा वि स्रो स्र स्र की गा कः फि फेट ( <b>ट्यानसा</b> र्	या समतुष्य के रूप में  स कम दो वर्ष कार्य  या होना चाहिए ।  टेल दलाइयो की कोड  सफाई करने का जान  र राइजर शीषों और  रो तया भारी दलाइयों के  या या  इड और मिल टैकिल फेप्स  रने तथा उन्हें मिलों में  ट करने की योग्यता (ऐसे  च्नर श्रेणी 'क' के मामले  जो दार मिलों में कार्य कर  हो)  येक परीक्षण :  संबंध में व्यावहारिक
8	9		10		11	12	13
मायु : नही शैक्षिक/प्रस्य घहेंताएं : हो	2 কর্ম	भ्रन्तगंत के सम श्रोधित पर्याप्त प्रथम पद क के स्थ आ सर्ग	ायोजन स्कीमों के प्रश्नीपायोजन के पश्चात्, हारा । किन्सु यदि संख्या में उपयुक्त जिल्ला के पश्चात्, हारा । किन्सु यदि संख्या में उपयुक्त व्यक्तियों के उपयुक्त व्यक्तियों का उपयुक्त व्यक्तियों का उपयुक्त व्यक्तियों का सरा भरा किया, जिसके न हो पर सीधी भर्ती द्वारा ।	तिक्षति सामान्यनः उस् की निम्नतर । की जाएगी वि को स्तंभ 7 उल्लिखित ऐसे ग्रीर श्रेणी, वि स्थानों को भर से संबंधित व्यव् क्षण विनिर्वेश क्षित शर्त । स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहां ग्रन्थ कारखानों पर्व क्षारण	श्रेणी में से कस्यु ग्रभ्यर्थी में यथा व व्यवसाय जसमें रिकत रा जाना है, कसायिक परी- संबंधी ग्रपे- पूरी करनी	लागू नहीं होता	क्षागू नहीं होता
1 2		3	4	5	6	~ <u>~~~</u>	7
283. फेटलर भेणी		रक्षा सेवामों में सिविलियम (समूह थ)	196-3-220-द०- रो 3-232 ह० 10 ह० विशेष बेतन	प्चयन	40 वर्ष	(ख) ( वर्ग की (2) ज सि म प	थिमिक उत्तीर्ण ।  1) हथौड़ा, छेनी और होतार झारी से कार्य करने ।  हां उपलब्ध हो, निम्न-। खित से किसी एक शीन या अधिक मजीनो र कार्य करने की योग्यता—  कां) वातीय पेषक और

Γ	PART	11-	-SEC.	41
	LVVI	44-	-JEC.	-т.

I (ख) दोलीय या बाह्य पेषक। में कम से (3) इस व्यवसाय भवधि अन्भव आवश्यक (अप्रवनाधिक परीक्षण : कार्यं के सबंध में व्यावहारिक परीक्षण।) 8 9 10 11 12 13 2 वर्ष भायु : नही जोन समायोजन स्कीमों के प्रोन्नसिः सागु नहीं होता प्रागृनही होता भौक्षिक/भन्य अन्तर्गत मधिशिष्ट व्यक्तियों प्रोन्नति सामान्यतः उसी<sup>र</sup>्वयवसाय प्रहेंताएं : हां के समायोजन के पश्चात, की निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु मध्यर्थी श्रीव्यति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपलब्ध ७ में यथा को स्तंभ म्राम्पर्थी उपलब्ध नहीं हैती उल्लिखित ऐसे व्यवसाय पव को उपयुक्त व्यक्तियो ग्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त के स्थानान्सरण द्वारा भरा स्थानों को भरा जाना है, जासकेगा जिसके न हो से संबंधित व्यवसायिक सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। परीक्षण विनिर्देश संबंधी भ्रपेक्षित शर्से पूरी करनी होगी । स्थानाम्तरण ' स्थानान्तरण, जहां धावश्यक है, ग्रन्य कारखानो में सदृश पद धारण करने में से फिया व्यक्तियो जाएगा ।

1 2	3	4	5	6	7
284. फाइलर	रक्षा सेवाधों में सिविलियन (समह 'ध')	210-4-226-व०रो०- 4-250-व०रो०-5- 290 व०	भ्रवयन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण । (ख) (i) रेती भीर छेनी का प्रयोग करने भीर हस्त भीजार द्वारा हर कार्य के लिए उचित समझी गई सहायता .तक साधारण हस्त कार्य करने, जैसे रेतने, वीक-फाड़ करने, चीरा देने, वेंच कसने, प्रपद्धप्णृक ग्रादि की योग्यता ।
					<ul><li>(ii) इस व्यवसाय में कम से कम</li><li>2 वर्ष की घवित्र का धनुभव</li><li>धावस्यक है।</li></ul>
					(व्यवसायिक परीक्षण : धनुदेशों के अधीन पुनरावृत्ति स्केल पर व्यक्ति की कच्चा काम करने में उसकी योग्यता का व्यवसायिक परीक्षण लिया जाएगा ।)

8	9	10	11	12	13
भायु: नहीं शैक्षिक/भ्रन्य भ्रहंभाए हा	2 বর্ষ	याजन के पण्चात्, प्रोप्तनि द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त स <b>ख्या मे</b> उपगुक्त ग्रभ्यर्थी	प्रोन्नित सामान्यन उसी व्यवसाय की निम्नतर श्रेणी से से की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय भीर श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थानों को भरा	मामू नहीं होता	लागू नहीं होता
			स्थानान्तरण. स्थानान्तरण, जहां भ्रावपयक है, भ्रन्य कारखानों.मे सदृश पष भ्रारण करने (वाले व्यक्तियो मे से किया जाएगा।		

1	2	3	4	5	6	7
285.	फिटर श्रेणी 'ग' (साधारण मंत्रिक दंजीनियरी)	रक्षा सेवाष्ट्रों में सिविश्यिन (समूह 'घ')	210-4-226-द०रो०- 4-250-द०रो०-5- 290 द०	भ्रष्यन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण । (ख) (i) साधारण क्लू प्रिन्ट पढ़ें या माप लेने, फुटा घौर कैलीपर बाह्य भीर झान्तरिक दोने प्रकार का उपयोग करने के योग्यता । (ii) हस्स-टेप घौर काई द्वारा साधारण फिटिंग कार्य, जैसे रेतना झपक्षण्यन, छेव करना, टे करना या पेंच काटना झावि
						(iii) साधारण कर्मशाला मणीनरी जैसे वह एमरी पस्थर पर वधन भौर स्थूल पेषण के लि भपेक्षित है, प्रयोग करने के प्राथमिक योग्यता । (iv) सूक्ष्म सापी पढ़ लेने की योग्यता
						वीछनीय भ्रहेंता है। (v) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की भ्रविध का भ्रनुभन्न भ्राविषयक है।
						व्यवसायिक परीक्षण .  'ग' श्रेणी फिटर के लिए व्यवसायिक परीक्षण ऐसे द्विधन्त्य पट्कीणीय बक्स रिंज का विनिर्माण होगा जे उपलब्ध मृष्टु इस्पास फोर्जन हे कुल .008" सहयता वाले धारण सपट तल तक 7/8" धी 3/4" बोस्ट के लिए हो ।)

8		9	10	11		12	. 13
भायुः नहीं शैक्षिक/भ्रत्य भहेताएं: हो	2 वर्ष	सिधिशिष योजन द्वारा । संख्या उपसम्बद्ध उपयुक्त सरण द्व	ाजन स्कीमो के झंतर्गन ट व्यक्तियों के समा- के पश्चात्, प्रोक्ति किन्तु यदि पर्याप्त में उपगुक्त अध्मर्थी वहीं हैं सो पद को व्यक्तियों के स्थाना- गरा भरा जा सकेगा, न हो सकने पर सीधी रा।	प्रोप्ति : प्रोप्ति सामान्यतः उसं की निम्मतर श्रेणी जाएगी किन्तु ध स्तम्भ 7 में भथा ऐसे व्यवसाय ध जिसमें रिक्त स्थान जाना है, से व्यवसायिक परीका सम्बन्धी अपेकित करनी होगी । स्थामान्तरण: स्थामारण, जहा धा धारण करने वाले में से किया जाएगा	में से की प्यापीं की उस्लिखित गैर श्रेणी, गें को भरा सम्बन्धित ग विनिर्देश गतं पूरी वस्यक है, सबुश पद	लागू नही होता	लागू नहीं होता
1 2		3	4	5	6		7
286. फिटर श्रेणी 'ग (स्वचालित विद्युत)	,	रक्षा सेवामों में सिविलियन, (समृष्ट् 'घ')	210-4-226-द०रो 4-250-द०रो०-5- 290 द०	o- प्रचयन	40 বর্জ	( <b>ব</b> ) কুন্	प्राथमिक उत्तीर्ण ।
8 मायुः नहीं गैंभिक/धस्य घहेंताएं: हो	2 वर्ष	मिविशिष् योजन द्वारा । संख्या उपलब्ध उपयुक्त सरण १	10  जिन स्कीमों के संतर्गत ट व्यक्तियों के समा- के पश्चाल, प्रोक्षति किन्तु .यदि पर्याप्त में उपयुक्त ध्रभ्यथीं । नहीं है तो पव को । व्यक्तियों के स्थानी- ध्रारा भरा जा सकेगा, न हो सकने पर सीधी ।रा।	प्रोन्नतिः प्रोन्नति सामान्यतः उसं की निम्नतर श्रेणी जाएगी किन्तु क स्तम्भ 7 में यथा ऐसे व्यवसाय व जिसमे रिक्त स्थान जाना है, से व्यवसायिक परीक्ष सम्बन्धी बपेक्षित करनी होगी । स्थामान्तरणः स्थानान्तरणः, जहां क भग्य कारखामों ने बारण करने बार	मं से की प्रमाणीं को उल्लिखित गौर श्रेणी, तों को भरा सम्बन्धित ण विनिर्देश शर्त पूरी विषयक है, i सद्देश पद	12 लागू महीं हीता	13 सागू नहीं होता

(11) ग्रपने व्यवसाय के भौजारों से साधारण कार्य करने की

योग्यता ।

भाग II	धण्ड 4]		भारतका राजपत्र वि	वेसम्बर 22, 19 	)79 पोष 1,19 —	901 	679
1	2	3	4	5	6		7
	टर श्रेणी 'ग' उपकरण)	रक्षा सेवाश्रो में मित्रिलियन, (समूह 'भ')	210-4-226-द०रोत 4-250-द०रो०-5- 290 क०			(ख)	प्राथमिन उसीणं। (i) विभिन्न प्रकार ने साधारण उपकरणो पर नध् स्ट्रिप्ग ग्रीर समजन कार्य वरने की योग्यता ग्रीर उपकरणो के स्ट्रिप्ग ग्रीर पुन समजन में अपेक्षित साधारण हस्त ग्रीजार उपयोग करने की योग्यता।
						(iii)	इस व्यवसाय में कम से कम वो वर्ष की धवधि का प्रनुभव प्रावश्यक है।
						( হয়ত্ব	सायिक परीक्षण
						थें पर स्व श फ फ स स हो र	िय प्रभाग ने अपकरण फिटर  णी 'ग' के लिए व्यवसायिक  पिक्षण स्टूडेन्ट टाइप के माइको-  रोप (सूक्ष्मवर्णी) का स्ट्रिपग  रेप पुन समजम होगा। प्रान्य  उटर उपवरण (सरस्मत) के  गा अह व्यवसायिक परीक्षण  धिकायित किया जाएगा जिससे  धारण फिटिंग कार्य ग्रन्तवंशिर  गो जैसे हस्स टेप ग्रीर डाई द्वार  रेना ग्राप्थण्डन, छिव्रवर्धन, टेप
8	9		10		1	12	13
म्रायु नहीं सैक्षिक/ग्रम्य हो	दो वर्ष भ्रहेंताएं '	प्रक्षिपि योजन ब्रारा संख्या उपसृद उपयुद न्तरण जिसके	योजन स्कीमो के झलर्गत गट व्यक्तियों के समा- के पक्षात्, प्रोक्षति । किन्तु यदि पर्याप्त में उपयुक्त अभ्यर्थी ध महीं हैं तो पद को त व्यक्तियों के स्थाना- द्वारा भग जा सकेगा, न हो मकने पर सीधी ारा ।	जाएगी विन् स्तम्भ 7 मे ऐसे व्यवसार जिसमे रिक्त जाना है, व्यवसायिक प् सम्बन्धी प्रपे करती होगी स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जह	श्रेणी मे से की  पु श्रभ्यर्थी का  प्रथा उहिलखन  प श्रीर श्रेणी स्थानों को भरा  से सम्बन्धिन रिक्षण विनर्देण श्रित शर्त पूरी  ।  हा श्रायण्यक है,  मो मे सदृश पद  वाले व्यक्तिस्यो	लाग् नही होता	लाग् नही <b>हाता</b>
1	2	3	4	5	6		7
288 फिट		रक्षा सेवाम्रो मे	210-4-226-द०र		— — — 40 वर्ष	(平)	—-
(पा		सिविलियन, (समूह 'ष')	4-25()-द०को०-5- 290 ह०				) (1) माधारण ब्लू प्रिन्ट पढ़ः मीर फुटा तथा कैलिपर क उपयोग करते हुए माप क्षेत्रे की

1	2		3	4	5	6	7
						सरम्मः एलेजयू पाइपो योग्यत (1४) इस १ 2 वर्ष मावस्य (स्थवसायिक मौखिक परी	भ्यवसाय में कम से कम की भ्रवधि का भ्रनुभव कि है। परीक्षण क्षा भीर ब्सू प्रिन्ट के उपयुक्त व्यावहारिक
8	9		<u> </u>				13
म्रायु : नहीं गैक्षिक/श्रन्य श्रहेंताएँ हो	हो वर्ष	भ्रिधिणः योजन द्वारा । संख्या : उपलब्ध उपयुक्त न्तरण द	जन स्कीमो के म्रतर्गत व्ह व्यक्तियों के समा- के पश्चात्, प्रोक्षति किन्सु यदि पर्याप्त में उपयुक्त मध्यर्थी नहीं है तो पद को व्यक्तियों के स्थाना- गरा भरा जा सकेगा, न हो सकने पर सीधी रा।	प्रोन्नित सामान्यतं की निम्नतर व जाएगी किन्तु स्नम्भ 7 में य ऐसे व्यवसाय जिसमें रिक्तः जाना है, व्यवसायिक प्रभ सम्बन्धी भ्रपेति करनी होगी । स्यानान्तरण स्थानान्तरण, जह भ्रम्य कारकार्ग	भेणी मे से की श्रभ्यर्थी की भार उस्थिति और श्रेणी, स्थानों की भरा से सम्बन्धित तिक्षण विनिर्देश तिस गर्त पूरी मां सावश्यक है, में सद्गा पद	लागू नही होता	लागू मही होता
					6		7
289 फिटरश्रेणी 'ग' (मौजारश्रौर गेज)	रक्षा से सिविल् (समृह		210-4-226-तः 4-250-द०रो०-5 290 रु०		40 वर्ष	(ब) (i) श्रीर जिपयो कौर : लेने क (11) हस्सटे साधाः जैसे वर्धन, की र समतर	रण फिटिन कार्य करने, रेतने, धपखण्डन, छिद्र- टेप करने या पेच काटने, गेग्यता झौर खुरच कर त सतह बनाने या किसी टोन का उपयोग करने की

(∨1) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की भवधि का भन्भव द्यावश्यक है। व्यावहारिक निर्देशन (क्यावसाथिक परीक्षण फिटर 'ग' श्रेणी, श्रीजार श्रीर गेंज के लिए व्यावसायिक परीक्षण उसके कार्यका होगा। 13 R जोन समायोजन स्कीमो के अतर्गन प्रोन्नति लागू नही होता लागू नही होता श्रायु नही 2 वर्ष प्रोन्नति सामान्यत उसी व्यवसाय प्रधिशिष्ट व्यक्तियों के समा-शैक्षिक/भ्रन्य ऋहंसाएं योजन के पण्चात्, प्रोन्नति की निम्नतर श्रेणी में से की स्रो जाएगी किन्तु ग्रभ्यर्थी को द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त सख्या मे उपयुक्त श्रम्मर्थी स्तम्भ ७ म यथा उत्लिखित उपलब्ध नही हैं तो पद को एसे व्यवसाय भौर श्रेणी, उपयुक्त व्यक्तियों के स्थाना-जिसमे रिक्त स्थानो को भरा न्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जाना है, से सम्बन्धित व्यावसायिक परीक्षण विनिर्वेश जिसके न हो सकते पर सीधी भनीं द्वारा । सम्बन्धी भ्रपेक्षित गर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां भावश्यक है, भ्रन्थ कारखानों में सबुश पद धारण करने वाले व्यक्तियो मे से किया जाएगा। 6 40 वर्ष 290 फिटर श्रेणी 'ग' रक्षा सेवामी में 210-4-226-द०रो०-धचयन (क) प्राथमिक उत्तीर्ण। सिविलियन, 4-250-६०रो०-5-(ख) (1) मिट्टी हटाने वाले प्लाट (द्रैक्टर) (समूह 'व') 290 ₹∘ के समटको, उवाहरणार्थ, इजन चालू करना, ईंधन प्रणासी, गीतम प्रणाली, स्नेहन प्रणाली, ग्रौर मुक्य इजन की चल जलीय प्रणाली क्लच की फक्शनिंग गियर भीर उल्थापन या सम्मण संधान यस फिया, के कार्य-करण को पूरी तरह समझता हो। (ii) बिना पर्य वेक्षण के, निम्नक्षिखित का साप्ताहिक ग्रीर 10 घन्टे वाले प्रभासन धौर धनुरक्षण करने के योग्य हो --सभी प्रकार के ट्रैक्टर, ट्रैक्टर की सलगनी मोटर श्रेणिक (111) द्रैक्टर,मोटर श्रेणिल, उत्खनिक, मिक्रकेपक, शीप-फुट रोलर प्रचालित करने के योग्य हो भौर इनके व्यवसाय का धण्छा क्रान हो । (1V) प्रयोग में प्राने वाले सभी संयक्षा के तेल डालने और स्नेहन का ठीक ज्ञान हो । (v) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की प्रविध का मनुमन भावश्यक है।

8	9	10	11	12	13
प्राय् . नहीं 2 <sup>र</sup> गिक्षिक/श्रन्य श्रहेताए <sup>.</sup> हा	र्ष जो	ति समायोजन स्कीमों के शंतर्गत शिथिणिष्ट व्यक्तियां के समा- योजन के पञ्चात्, प्रोज्ञति क्षारा । किन्तु यदि पर्याप्त सख्या में उपयुक्त श्रम्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो पद की उपयुक्त व्यक्तियों के स्थाना- न्तरण द्वारा भरा आ सकेगा जिसके न हो सपने पर भीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोप्तति .  प्रोप्तति सामान्यतः उसी व्यवसाय भी निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु श्रम्यर्थी को स्तम्भ 7 में यथा उस्लिखित ऐसे व्यवसाय मौर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानो को भरा जाना है, से सम्बन्धित व्यावसायिक परीक्षण विनिर्देश सम्बन्धी भपेकित णर्स पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण: ग्यानान्तरण, जहां भावश्यक है, श्रन्य कारखानों में मदृण पव धारण करने वाले व्यक्तियों भ से श्रिया जाएगा ।	लाग् नही होता	साग्, नहीं होता
1 2	3	4	5 6		7
201. फोर्ज मैन, गमफोर्ज मददगार	रह्मा नेवाघों सिविलियन (समूह 'घ')	ा, 4-250-द०गो०-5-	= -		) प्राथमिक उत्तीर्ण । ) (i) सुगठित शरीर हो भीर तप्त सनुभाग में कार्य करने के योग्य हो ।
				(ii	) तापन भीर फोर्जन संक्रियाओं के दौरान सामग्री सम्भालने के फोर्जमैन की सङ्घायता करने की योग्यता ।
				·	) इस व्यवसाय में कम से का 2 वर्ष की धवधि का धनुभन् धावस्थक है। विसायिक परीक्षण:
				•	सम्बन्धी व्यावसायिक परीका)
8	9	10	11	1 2	13
भागु: नहीं 2 शैक्षिक/अन्य सर्हेनाएं : हो	वर्ष उ	ीन समायोजन स्कीमो के मंतर्गत श्रिष्ठिष्टि व्यक्तियों के समा- योजन के पश्चात्, प्रोक्षि द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त मक्या में उपमुक्त श्रभ्यर्षी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थाना- स्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके नहों सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति: प्रोन्नति सामान्यत. उसी स्थवसाय की निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रश्मर्थी की स्तम्भ २ में यथा उस्लिखित ऐसे व्यवसाय झीर श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से सम्बन्धित स्थायसायिक परीक्षण विनिर्वेश सम्बन्धी ध्रमेक्षित मर्स पूरी करनी होगी। स्थानास्तरण: स्थामान्तरण, जहां भ्रावस्थक है, धन्य कारखानों में सदृश पव	क्षागू नही	होता सागू नहीं होता

में से किया जाएगा।

1 2		3	4	5	6		7
292 फरनेस मैंन चार्जर		का सथाओं सावलियन (समृह घ)	में 196-3-220-द० गा०-3-232 र और 10द० विमोध बेनन	भचयन २०	40 বর্থ	( vs ( (	क) प्राथमिक उलोर्ण  () (1) सुगठिन गरीर हो।  2) स्पूरीला या भट्टी चाच करने की योग्यना।  3) भट्टा चार्ज करने के लिए व्यवस्था किए गए औजार/उपस्कर के प्रयोग का ज्ञान।  4) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की घर्रांच का धनुभव मायप्यक है।  व्यावसायिक परीक्षण  यं के समय व्यावहारिक परीक्षण)
8	9		10	1		12	13
ष्रायु नहीं भैक्षिक}श्रन्य श्र <b>ह</b> ंताएं—–हो	বাল <b>র্</b>	भीष योज द्वारा में उ नही व्यक्ति भरा	तायोजन स्कीमी के प्रश्निताति शिष्ट व्यक्तियों के समा- ति के पश्चात्, प्रोक्षिति । किन्तु यदि पर्याप्त संक्ष्य प्रयुक्त अश्यशी उपलब्ध है तो पथ की उपयुक्त स्तर्यों के स्थानान्त्ररणद्वारा जा सकेगा जिसके न हो । पर मोधा भर्ती द्वारा।	या जाएगी किन्यु 7 में यथा उ व्यवसाय और रिक्त स्थानी है, से संबंधि परीक्षण वि। श्रेपेक्षित गर्त स्थानान्तरण स्थानान्तरण, उ ग्रन्य कारस्य	श्रेणी में से की अध्ययीं की स्तम अध्ययीं की स्तम अध्ययीं की स्तम अध्ययां से स्तम अध्ययां से स्तम अध्ययां से स्तम अध्ययां से से स्तम अध्ययां से से स्तम प्राप्त से से स्तम प्राप्त से से स्तम से		लागू नही द्वीता
1 2				<del></del> -	6		7
293 फरनेस मैन साधारण		रक्षा सेवाओं सायित्यन (समूह घ)	में 210-4-226- रो०-4-250- व०रो०-5- 290 र०	द० <b>प्र</b> चयन	40 বৰ্ণ	<b>3</b> €	क) प्राथमिक उत्तीर्ण (ख) (1) सुगठित शरीर ही और तप्त भनुभागों में कार्य करने में समर्थ ही। (2) भट्टी चार्ज और डिस्चार्च करने के दौरान, भारी टुकड़ो, जैसे किनेट को सम्भालने को यीग्यता। (3) भट्टो को प्रचालित करने और ताप को नियंत्रण करने तथा ठडी भट्टो को जलाने की योग्यता। (4) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की भविष्ठ का भनुभव भावप्यक है। (जमायिक परीक्षण . संबंधी व्यावहारिक निवर्शन)

8	9	10	11	12	13
ष्ट्रायुः सहीं गैंकिक/श्रन्य प्रहेताएंस्रो	<b>হা ল</b> গ	समायोजन के पश्चात् प्रोन्नति	प्रोन्नोत सामान्यतः उसी व्यवसाय की निम्नतर श्रणी भेसे की जाएगी किन्तु भ्रम्पर्थी की स्तंभ 2 में यथा उल्लिखित	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
294.	फरनेस मैंन भग्नग, श्रेणी 'ख'	रक्षा सेवःश्री में सिविशियन (समूह घ)	210-4-22 <del>6-</del> ব০ খী০-4-250- <b>হ</b> ০খী০-5- 290 ব০	<b>मच</b> यन	40 বর্থ	(क) प्राथांमक उसीर्णं। (का) (i) फरनेस मैन साक्षारण या फरनेस मैन, पीरर के रूप में वैसी हो भट्टियो पर कम से कम 3 वर्ष का भनुभव हो।
						(2) (क) पुन. तापन भट्टियो की दशा में भट्टियों की संरचना और कार्यकरण का पूर्ण ज्ञान हो या (ख) अन्य भट्टियो की दशा में भट्टी की संरचना का इतना पर्याप्त ज्ञान हो जिससे कि वह मट्टी को संतोषप्रव रूप से प्रचालिन कर सके और पीरिंग कर सके।
						(3) (क) पुनः तापन भट्टियाँ को वशा में विभिन्न वर्ग को सामग्री को रोलिंग/ग्रनीलीकरण के लिए या (ख) पिषलन भट्टी ग्रापरेटर के मामले में ढलाई और गलाई के लिए ग्रपेक्षत नापभान का ज्ञान हो।
						(4) जहा उपलब्ध हा, उतापमापी की पढ़ने की योग्यता ।
						(व्ययावसायिक परीक्षण .
						भाट्टेगों के प्रचालन सबधी व्यावह।रिक परीक्षण और उसके ज्ञान की मौखिक परीक्षा)

[भाग 1.1яль 4.] 			——————————————————————————————————————	- 144144 22,	19/9/414 1, 1	a01	
8 द्यायु - नही प्रीक्षिक/भ्रन्य भ्रह्तंताएं	9 <b>दो अर्थ</b> हा	म्रिधिशिष्ट समायोज द्वारा : 1 संख्या में उपलब्ध उपयुक्तः तरण द्वार	न के पश्चात् प्रोक्षति किन्तु यदि पर्याप्त उपयुक्त प्रभ्यर्थी महीं है तो पद को व्यक्तियों के स्थानां- रा भरा जा सकेगा हो सकने पर सीधी	प्रोप्नतिः प्रोप्नति सामान्यत् की निम्नतः जाएगी किन्तु स्तंभ 7 में य ऐसे व्यवसाय रिक्त स्थाने है, से संबंधि परीक्षण बिर् प्रयेक्षत गर्ते १ स्थानान्तरण स्थानान्तरण, प्रन्य कारखा	र श्रेणी में से की  गुभाष्यभौं की  ग्रथा उलिलखित और श्रेणी, जिसमें  गंको भरा जाना  त व्यवसायिक  नर्देश संबंधी  ग्री करनी होगी।  :  जहां भ्रावश्यक है,  नों में सदृश पद  वासे व्यक्तियों	12 लागू मही होता	13 लागु मही होता
1 2 295. गैंगमेन		2 रक्षा सेवाजीं के भिविलियन (समूह ष)	4 210-4-226-ই০ ইা-4-250-ই০ ইা০-5-290ই০	5 श <b>च</b> यन	5 40 বর্ণ	(ख) (ii) (च्यव	7 प्राथमिक उत्तीर्ण (i) प्रपेक्षित गैंग की पहुचान और वहिंदैधन के लिए मोंगर्र का या बंधनी के संचालन व पूर्व इसे ठीक स्थान में रखने कं योग्यता। इस व्यवसाय में कम से क 2 वर्ष की मंदिध का मनुभ भावप्यक है। सायिक परीक्षण :
8 बायुः नहीं गैक्षिक/धन्य धर्हताएं : त	9 दो वर्ष	मिधिशिष समायोजः द्वारा । र संख्या में उपलब्ध उपयुक्तः सरण द्वा	न के पण्चात्, प्रोक्षति किन्तु यदि पर्याप्त ं उपयुक्त भ्रम्यर्थी नहीं है तो पदं को व्यक्तियों के स्थानां- राकरा जासकेगा हो सकने परसी श्री	जाएगी किन्दु स्तंभ 7 में य ऐसे व्यवसा जिसमें रिक्त जाना है, से सं परीक्षण वि धपेक्षित सर्त स्थानान्तरण स्थानान्तरण, सन्य कारखान	श्रेणी में से की  प्रभयर्पी की  प्राचित्वित  प और श्रेणी, स्पानों को मरा विधित व्यवसायिक  निर्देश संबधी  पूरी करनी होगी	1 2 सागू नहीं दोता	धागू नहीं <b>हो</b> सा

में से किया जायेगा।

1 2		3	٠ 4	5		6	7
296. यशदलेपक		सेवाघों विलियन (मृह् ध)	में 210-4-226-द० रो०-4-250- द०रो-5-290 र	भ्रचयन इ.०	40 বৰ্ঘ	(ख्य (ii (iv ('	प्राथमिक उत्तीणं ) (1) अपस्तेहन, श्रम्नापचार श्रादि के द्रारा विभिन्न सामग्री का यणवंग्यन के लिए तैयार करने की योग्यना। ) याशृक्लेपन के दौरान सणक्लेपन बाथ में पिश्वलती हुई धानु का और यश्वलेपन के पूर्व भवेक्षिन नाप तक विभिन्न यस्नुत्रा को नष्न करने का ज्ञान। i) जहा उपलब्ध हो उत्तापमापी को पढ़ने की योग्यना। ') इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की भ्रविध का भ्रनुभव भ्रावभ्यक है। व्यवसायिक परीक्षण:
8	9				11	12	
भायुः नहीं गैक्षिक∕भन्य भईताएं ' हां	दो वर्ष	ग्निधि समा द्वार में उ नही व्यक्ति द्वार	मायोजन स्कीमों के श्रंतर्गंत शिष्टः व्यक्तियो के योजन के पण्वात्, प्रोन्नति ।। किन्तु यदि पर्याप्त संख्या प्रयुक्त सम्बर्धी उपलब्ध है तो पद को उपयुक्त स्तयो के स्थानान्तरण । भरा जा सकेगा जिसके ो सकने पर सीधी भर्ती	की निम्स जाएगी नि स्तभ 7 ऐसे ब्यव जिसमें रि जाना है, से परीक्षण श्रमेक्षिन स स्थानास्तरण स्थानास्तरण स्थानास्तरण स्थानास्तरण स्थानास्तरण स्थानास्तरण	त्यत उसी व्यवसाय तर श्रेणी में से की कन्तु भ्रम्पर्थी का में यया उल्लिखित साय भीर श्रेणी, कत स्थानों को भरा संबंधित व्यवसायिक विनिर्देश सम्बन्धी तंपुरी करनी होगी। जहां भ्रावश्यक है, खानों में सवृण पद स्ते वाले व्यक्तियों ाजाएगा।	 लागू नहीं होता	 लागू नहो होता
1 <b>2</b>		3	4	5	6		7
297. गैंगर		सेवाम्गो विलियन समृष्ट् ष)	में 210-4-226-द० रो०-4-250- द०रो-5-290	<b>ध</b> चयन क	40 वर्ष	(ii	प्राथमिक उत्तीणं ) (i) निम्निलिखित के सम्बन्ध में सभी विच्छेदन कार्य करने की योग्यता (क) कस्ट अफ बैंक को अफ विच्छेदिन हाफ बैंक में और (ख) कस्ट गौंचर्म को गौं विच्छेदिन झास्तर मे। ) अपने आप शेविंग मणीन, लेबल बेंड या रोलर प्रचालित करने की योग्यता। i) साधारण गणित का कार्य साधक जान धावश्यक हैं धाधमानतः समझर।

(iv) सह फर्मकारों को नियक्कित करने की योग्यता हो । (v) मशीनो पर के गैंगरो के मामले में सुरका उपासी श्रीर युक्तियों काज्ञान । (vi) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्षकी भवधि कामनुभव भ्रावण्यक है। (व्यवसायिक परीक्षण: एक दिन में (क) नमूने से एक पी जी एस क्रीचिगयापी जीएस कालर भौर (केवल ब्रेस्ट बनाना हारनेस व्यवसाय के लिए)संघटक काटना; या (का) (केवल कटर के लिए) शेदर साइड भ्रौर नमूने से ब्रार० एम० एस० पोर्ट फोलियो के लिए एक सेट काटना या संघटक काटना या वाद्यनाम्यूलर केसीं या ऐसे ही किसी भंडार या (ग) (केवल रस्सा समबंधक के के लिये) नमूने के धनुसार फिंज माई या समबंधन लूप भौर ग्रंथि बनाना । 12 13 10 जोन समायोजन स्कीमों के भंतर्गत लागुनही होता लागू नहीं होता दो वर्ष **धा**यु : नही ग्रधिशिष्ट व्यक्तियों प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवसाय शैक्षिक/भन्य भईताए : हा ममायोजन के पण्चात्, प्रोन्नति की निस्ततर श्रेणी में से कीं जाएगी किन्तु सभ्यर्थी की द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्न संख्या मे उपयुक्त ग्रभ्यर्थी स्तंभ ७ में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय भीर श्रेणी, उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानी-जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक नरण द्वाराभराजा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी परीक्षण विनिर्देश संबंधी भवेक्षित गर्त पूरी करनी होगी भर्ती द्वारा स्थानान्तरण. स्थानान्तरण, जहां भावस्थक है, श्रन्य कारखानों में सदृश पव धारण करने वाले व्यक्तियो में से किया जायेगा। सेषात्रों 40 वर्ष (क) प्राथमिक उत्तीर्ण 298. शैस प्रोड्यूसर 210-4-226-घचयन (ख) (i) सुगठित शरीर हो मीर सिविलियन **द**०रो-4-250-व०रो०-5-गैस प्रोड्यूसर के पास लगातार (समूह घ) कार्य करने में समर्थ हो। 290 ₹∘ (ii) पक्षिमानतः गैस प्रोड्यूसर पर श्रमिक के रूप में कम से कम एक वर्षका धनुभव हो ।

व्यावहारिक निवर्शन)

8	9		10		11	1 2	13
प्रायु ः नहीं गैकिक/प्रन्य प्रष्टुंनाएं . हा	जन के पण्यान्, प्रोफ्नित द्वारा । की निम्नतर किन्तु यदि पर्याप्त सख्या में जाएगी किन्तु उपयुक्त प्रभ्यथीं उलब्ध नहीं 7 में यथा है सो पद को उपयुक्त व्यवसाय श्री व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा रिक्त स्थानों भरा जा सकेगा जिसके न हो है, से संश्री सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । क्षण विनिद्धे क्षर्त पूरी स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, ज		श्रीर श्रेणी, जिसमें तो को भरा जान। धिन व्यवसायिक परी- नेर्देश सबंधी श्रोक्षित ो करनी होगी । जहां श्रावश्यक है, एक्षानों में सदृणपद । वाले व्यक्तियों में	लागू नहीं होता	ल।गू नहीं होता		
1 2		3	4	5	6		7
1 2 300. वेषक (आइंडर) श्रेणी 'ख'		रक्षा सेवाम्रों में सिवि- लियन (समृह 'म')	210-4-226- द०रो०-4-250 द०रो०-5-290 र०		40 বৰ্ষ	(ख) (श जिल्प प्राप्त प्राप्त (i) सूर (ii) ( प्राप्ते प्राप्त विका वि	यमिक उत्तीर्णं। हेतीय श्रेणी कुशलता बाले दिन, प्रमुरक्षण या प्रीमार पुमाग में के प्रेयकों प्रीर पदन प्रमुपाग के विकेन्त्रित प्रतिष्ठ साधारण घाणा कों के लिए पी है) स्ममायी पढ़ने की योग्यंता। क) बेलनाकार गेज का

<del>\_\_\_</del>\_\_\_ 1 2 6 (iv) रेखाजिल पढ़ने और साबारम गणना करने का, जिसमें व्रिकोणमिति प्रतिवेतित त हो, योग्यता । (V) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की घरधि का **बन्भव ब्रावश्यक है** । (व्यवसायिक परीक्षण (क) विहित विनिर्देशों के श्रनसार एक ऐन्ड मिल का विनि-र्माण (ख) स्थिप गेज का उपयोग करते हुए । ग्रतराल में भ्रत-राल (गैप) नेत्र का पेषण । या (ग) दी गई विभाग्नों ने +.0005 णुढता तक किसी साइड या फेस या वेशे ही कटर का पेवण ग्रीर तीक्ष्णन। (घ) किसी पेंचदार प्लग की शाइयों का पेषण "व्यवसा-यिक परीक्षण की जाच करने में विनिर्देश में भ्रधिकथित श्वाता के स्तर तक कार्य किया जाना ही मुख्य कसौटी होगी ।"

• 8	9	10	11	1 2	13
मायु : नहीं शैक्षिक/मन्य महेताएं : नही	दो वर्ष	जीन समायोजन स्कीमों के ग्रन्तगैर अधिशिष्ट व्यक्तियों के समा- योजन के पश्चात्, प्रोन्नित द्वारा किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त ग्रन्थभी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण हारा भर, जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भनीं द्वारा।	प्रोप्तित सामान्यतः उसी व्यवसाय की निम्नतरश्रेणी में से की	— — — — — — — — — — — — — — — — — — —	लागू नहीं होंगा
			स्थामान्तरण .		
			म्थानान्तरण, जहां ग्रावश्यक है,		
			द्रन्य कारखानों में सदृश प <b>द</b>		
			धारण करने वाले व्यक्तियों में		
			से किया जाएगा ।		

1	2	3	4	5	6	7
301	हैमरमैन	रक्षा सेवाग्रामे सिवि- लियन (समूह 'घ')	210-4-226 वर्गे०-4-250- दर्गे०-5-290 ह	<b>श्रच</b> यन	40 ਕਧੈ	(क) प्राथमिक उत्तीणे ।  (ख) मुगठित प्रारीय वाला हो ग्रीर 16 पाउड तक के विभिन्न भाकार के स्तेज हुयौडे खलाने के योग्य हो ग्रीर लोहकारी के ग्रीजारों का माधारण ज्ञान हो (हैमरमैन अपेक्षित परीक्षण उर्लाणं करने पर लोहकार श्रेणी 'ग' में प्रोन्न ने लिए पान्न होगा ।  इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की ग्रवधि का अनुभव शाववयक है ।  (व्यावसायिक परीक्षण उसके कार्यं का व्यावसायिक रिवाण उसके कार्यं का व्यावहारिक निवालंग)

8	9		10	1	1	12	13
प्रायु—नहीं गैंकिक/भ्रन्य महेंशार-ज्ञा	दो वर्ष	श्रिधिभाष्ट योजन के प किन्तु यरि उपयुक्त नहीं है स स्पक्तियों ये भराजा	न स्कीमो के भ्रन्तर्गन व्यक्तियो के ममा- प्रवान्, प्राप्तिन द्वारा। द पर्याप्त मन्त्र्या म- भ्रम्पर्थी उपलब्ध रे पव को उपयुक्त के स्थानान्तरण द्वारा संकेषा जिसके न हो सीधी भन्नी द्वारा।	प्राञ्जी गामान्यतं को निम्नतर जाएगी कि स्थान 7 से ऐसे व्यवस् जिसमे रिक जाना है, से परीक्षण चि क्षित गर्न स्थानान्तरण स्थानान्तरण प्रस्य कारख	भेगी में से की न्तु भस्यर्थी को यथा उल्लिखिन त्य और अणी, स्थानो का भरा सर्अधित व्यावसाधिक निर्देश सबधी अपे- पूरी करनी होगी जहा आवश्यक है, ानो में सर्दृण पद वाने व्यक्तियों में	लागू नहीं होना	नागू नही होता
		3	4	 5	 6		- <del> </del>
302 हैड फिनिशर स्टॉकिंग		सेवाझो में सित्रि- ा (मगूह 'घ')	210-4-22% वन्मेठ-4-250 दन्मेठ-५-290 क्ठ	श्रचयन	10 वर्ष	(ख् ; (i1) : स ख (iii) ह ब (ट्यावस	मे किसी मशीनित काष्ट्र । घटक का परिरुपित करने ही गोग्यता । उसके व्यवसाय के लिए । गामस्य विभिन्न भौजारो गौर उपस्कर के प्रयोग का (ान । स व्यवसाय मे कम से उम 2 वर्ष की भ्रवधि क प्रतुभव भावश्यक हैं। । गियक परीक्षण — किसी स्टाक्

8	9	10	11	12	13
प्रायुः नही गैक्षिक/प्रन्य भ <b>ह</b> ताएं : <b>हा</b>	दो वर्ष	योजन के पश्चात्, प्रोझित द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त प्रभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा	प्रोधित सामान्यतः उसी व्यवसाय भी निम्नतर श्रेणी में से भी जाएगी किन्तु भ्रभ्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उस्लिखित ऐसे व्यवसाय भीर श्रेणी, जिस में रिक्त स्थानों की भरा जाना है, से सबंधित ब्यावसायक	न्नाग् नही होता	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
303. हरू	त प्रचालक	रक्षा सेवाधों में सिवि- लियन, (स मूह <sup>इ</sup> )'	196-3-220- व॰ रो०-3-232	ध्रचयन	40 বর্ষ	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण (ख) हाथ द्वारा या हाथ या पैर से चालित मशीन पर एक या प्रधिक साधारण पुन- रावृत्ति कार्यों पर नियोजित श्रकुशल कर्मकार। इस व्यवनाय मे कम से कम 2 वर्ष की श्रवधि का प्रमुभव प्रावस्थक है। टिप्पण—(इस व्यवसाय में गोला- बारूद कारखानों में बण्डलर, घाजेर, लोडर, वुलेट संमजक सीवर क्लीनर हस्त प्रेम प्रचालक

8	9	10	11	12	13
गयु : नही क्षिक/घन्य वर्हताएं : हा	दो वर्ष	जोन समायोजन स्कीमों के अन्तर्गत अधिणिष्ट व्यक्तियों के समायो- जन के पश्चात्, प्रोप्तिति द्वारा। किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त अध्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	बसाय की निम्ततर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु अध्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उस्लिखित ऐसे व्यवसाय ग्रीर श्रेणी, जिस में रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यावसायिक परीक्षण विनिर्वेश संबंधी ग्रपे-	सागू महीं होता	सागू नहीं होता
		ŧ	क्षित गर्त पूरी करनी होगी । यामान्तरण :		
			यानान्तरण, अहां भाषस्थक है,		
			धन्य कारखानों में सदृश पद		
			धारण करने वाले व्यक्तियों में		
			से किया आएगा।		

1 2		3	4	5	6			7
304 हार्नेस कर्मक		रक्षा संबाध्यों में सिबि- 210-4-226- स्थियन, (समूह 'घ') व ०रो०-4-25 व ०रो०-5-290				<b>चर्ष</b>	(क) प्राथमिक उत्तीण । (ख) सभी प्रकार के चर्म में की निलाई के लिए तैय संघटकों को तैयार करने भी काटने की योग्यता था  (i) सभी प्रकार के चर्म माल लिए संघटकों का पूरा से काटने की योग्यता,  (ii) इस व्यवसाय में कम से क 2 वर्ष की अवधि का भनुभ भावण्यक है ।  (व्यावसायिक परीक्षण:——(i) बाब एयर रिजर्वायर या हेडस्टाल सी एस० या कालर हेड एस० भो की सिलाई के लिए तैयार संघटक का तैयार करना या (ii टेम्पलेट के लिए इस्ट भीर वामर, स्ट्रैप लीमग आदि के लिए संघटक का पूरा सेट काटना)	
8	9		10		11		12	13
षायु : नहीं गैक्षिक/घस्य घहेताए : हा	वो वर्ष	श्वधिशिष्ट व्य योजन के ब्रारा । किन्तु में उपयुक्त नहीं हैं तो व्यक्तियों के भरा जा सबे	पश्चात्, प्रोक्षति यदि पर्याप्त संख्या श्रम्यर्थी उपलब्ध पद को उपयुक्त स्थानान्तरण द्वारा गा जिसकेन हो श्री भर्ती द्वारा।	जाएगी किन् 7 में यथा व्यवसाय ६ रिक्त स्थानो है, से १	तर श्रेणी में तु प्रभ्यर्थी कं तु प्रभ्यर्थी कं तु प्रभ्यर्थी कं ते श्रेणी, तं श्रेणी, तं पूरी हां भावस्थक हों में सदृश वाले व्यक्ति	से की ो स्तंभ ा ऐसे जिसमें जाना व्यायमा- संबंधी करनी	लागू नहीं होता	सागू नहीं होता
1		3	4	5	6		<del></del>	7
305. होल <b>बर भ</b> प (बॉलीमैन)		क्षा सेवाभों में सिवि- लियन, (समूह 'घ') ह	196-3-220- वं०रो०-3-232 वं० मौर 10 वं० विशेष वेतन	ध्रचयन	40 व	<b>पं</b>	लगाने श्रवस्था की योग्या (ii) हस्तगत बॉली क योग्यता (iii) भट्टी योग्य (iv) इस क क्षम 2 प्रनुभव । (क्यांबसायिक पर कार्य के	क उत्तीर्ण र्षं भीर वातीय रियेट के लिए विशेष भें रखने (हीस्ब्रभप) ता। कार्यं के लिए सही ग स्थान करने की। रियेट तप्त करने सा। ग्यसाय में कम से वर्षं की भविष्ठ का ग्रावस्थक है।

स्थानान्तरण, जहां भावश्यक है, भ्रन्य कारखानों में सद्श पद भारण करने वाले व्यक्तियों में से किया

जाएगा ।

8	9	10	11	12	13
धायु: नहीं शैक्षिक/ध•य घहुँताए : हां	वी अर्थ	जोन समायोजन स्कीमो के प्रत्तर्गत प्रधिणिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पण्चात, प्रीप्ति द्वारा। किन्तु यदि पयोष्य संख्या मे उपयुक्त प्रथमयों उपसक्त नहीं हैं तो पद को उपयुक्त ध्यक्तियों के स्थाननान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोज्ञति : प्रोज्ञति सामान्यतः उसी व्यव- साय की निम्ननर श्रोणी में से की जाएगा किन्तु श्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7 में यथा उल्लि- खिन ऐसे व्यवसाय और श्रेणी जिसमे रिक्न स्थानी को भरा जाना है, मे सबं- धित व्यावसायक परोक्षण विनिर्देण संबधी श्रेपेक्षित गर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां श्रावश्यक है, श्रन्य कारखानी में सदूश पद धारण करने वाले व्यक्तियों मे से किया जाएगा।	लागू न <b>हीं होता</b>	लागू नहीं हीता

1	2	3	4	5	6	7
308.	जिग बौरर श्रणी 'ग'	1 10 4 7	210-4-226- व०रो०-4-250 व०रो०-5-290व०	घचयन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण (क)(i) उन् प्रिट चढ़ने सीर साधारण गणा। करने उः सोग्यता (विकीणसिति का कान बांछनीय है, सावध्यक नहीं) (ii) जाब सेट करने झाँर व्यास तथा पिच पर ±.001" सुद्धता तक साधारण जिन बोरिंग संक्रियाओं के लिए जिन बोरिंग संशीन प्रवालित करने की योग्यसा।

1	2	3	4	5	6	7
					(	(iii) अपेक्षित औजारों का चयन करने उन्हें तीक्षण करने तथा साम लगाने को योग्यता। iv) सूक्ष्ममापी, बनियर ऊंचाई प्रमापी यथार्थ स्टिप प्रमापी और डायल सूचक का प्रयोग करने की यीग्यता। v) इस व्यवसाय मे कम से कम दी वर्थ की अवधि का अनुभव कालप्यक है। प्यावसायिक परीक्षण .—— अपेक्षित युद्धता तक दिए गए व्यास कोर पिच के तीन छित्र (जो एक पिचन मे न हो) बोर करना।
8	9		10	Į1	12	13
षायुः नही गौक्षिक∤मन्य म हा		वर्ष	जोन समायोजन स्कीमों के अन्तर्गत प्रीधिषण्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चात, प्रीधित द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त सक्या मे उपयुक्त अभ्यपी उपलब्ध नहीं है तो पद की उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्तो द्वारा ।	प्रोक्षातः : प्रीक्षति सामान्यतः उसी व्यव- साय की निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रश्यर्थी की स्तम्म 7 में यथा उल्लि- खित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों की भरा जाना है, से सर्व- धित व्यवसायक परीक्षण विनिर्देण संबंधी ध्रवेक्षित गर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां ध्रावश्यक है, धन्त्य कारखानों में सद्गण पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।	मागूनहो होता	लागू नहीं होता

1 2	3	4	5	6	7
309. भट्टा परिचर	रक्षा सेवामों में सिविलियन (समूह 'म')	210-4-226- व • रो •-4-250- ब • रो •- 5-290 व	धचयन ६०	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उक्तीणं (ख)(i) सक्षिर होना चाहिए (ii) भट्टे मे काष्ठ स्टाकिंग घौर भट्टे मे तमूने रखने का साधारण ज्ञाम। (iii) सामान्य प्रयोग के काष्ठ की विभिन्न जातियो की पहचान करने की योग्यता। (iv) इस व्यवसाय से कम से कम दो वर्ष की घविष का

∫भाग II—-खण्ड 4]			भारत का राजप	त्र. दिसम्बर, 22	1979/ <b>पौष</b> 1,	1901	697
8	9		10		11	12	13
तायु ' नहीं विकिक/भ्रत्य भईंताए हो	त्री वर्ष 	ग्रन्सर्गत ग्र के समायी प्रोफ्ति झा पर्याप्त संग ग्रभ्यर्थी ६ सो पद को के स्थानान जा सकेगा	ग्रेजन स्कीमो के शिशिष्ट व्यक्तियो जन के पश्चात् रा । किन्तु यदि झ्या में उपयुक्त उपलब्ध नहीं है उपयुक्त व्यक्तियो तरण द्वारा भया जिसके न हो ोधी मतीं हारा।	संबंधित व्यवस् विनिर्वेश सम्ब गर्त पूरी करनी स्थानास्तरण : स्थानान्तरण, जह श्रन्य कारर पद धारण	म्ततर श्रेणी ।एगी किन्तु म्भ 7 मे सथा से श्र्यवसाय जिसमे रिक्स राजाना है, में साधिक परीक्षण न्धी मपेक्षिस । होगो ।	लागू नही	होता लागु मही होता
1 2		3	4	5	6 - 6		7
310. भट्टा म्रापरेटर श्रेणी 'ख'		ा सेवाओं मे निवि- लेयन, (समूह घ)	210-4-226- द्रुवरोठ-4-250- द्रुवरोठ-5-290		40 বৰ্ষ		(क) प्राथमिक उसीर्ण (ख)(i) साक्षर होना चाहिए, प्राधिमानतः मेट्रिकुलेशन स्थर तक, किन्तु कम से कम् गणितीय गणना कर सकने मीटर, धर्मामीटर प्रांति पर सकने और रासायनिक तुल का प्रयोग कर सकने के लिए पर्याप्त योग्य होन चाहिए। (ii) भट्टे के और परिपक्ष्यम प्रवालन के लिए भट्टे के काष्ठ की सही क्प के स्टार्किंग का कान। (iii) सामान्य प्रयोग के काष् की पहचान करने की योग्यता (iv) उपवर्गा और चार्टी क प्रयोग करके ताप और प्रार्वता नियंत्रित करने की योग्यता भीर काण्ट में नेसी भ्रण का परीक्षण करके की योग्यता। (ध्यायसायिक परीक्षण: कार्य के संबंध में ध्यायहारिक परीक्षा भीर मीखिक परीक्षा)
8	9		10	11		12	13
प्रायुः नही गैक्षिक/प्रन्य प्रह्तंताएंः हो	दो वर्ष	श्चन्तर्गत श्रा के समायोज प्रोचित द्वार पर्याप्त सब भक्त्यर्थी उ	न स्कीमों के धिणिष्ट ध्यक्तियों न के पप्रचात्, त । किन्तु यदि या में उपयुक्त पलच्छ नहीं है उपयुक्त व्यक्तियों	से की जाएर्ग को स्तम्भ 7 खित ऐसेस	तः उसी व्यव- म्ततर श्रेणी में ो किन्सु ग्रक्सर्थी में यया उहिल- श्रवसाय ग्रीर रिक्त स्थानों	लागू मही ह	ोता भागूनही होता

8	9	10	11	
		के स्थानान्तरण द्वारा भरा	को भरा जाना है, से सब-	
		जा सकेगा जिसके न हो	धित व्यवसायिक परीक्षण	
		सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	विनिर्देश समधी अपेक् <del>षित</del>	
			शर्त पूरी करनी होगी ।	
			स्थानात्सरण	
			स्थातान्तरण, जहां भाषश्यक	
			है, प्रत्य कारखानो में सदृश	
			पद धारण करने वार्ल	
			<i>व्यक्ति</i> यो में से किया	
			जाएगा ।	
			<del></del>	

1	2	3	4	5	6	7
311		रक्षा सेवाघो मे सिवि- लियन (समूह 'घ')	196-3-220- द०रो०-3-232 भ्रोर 10क० विशेष श्रेतन	भ्रचयन	40 সর্ঘ	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण। (स्प) यह भारी कार्यों, जैसे रेलवें साइडिंग कार्यं, मशीनरी झादि के सचलन पर भीर "मलिन" (जिसके श्रन्सरेत सफाई नहीं है) कर्मकार जवाहरणार्थं, कोयला भीर भ्रस्त के संख- लग पर नियोजित श्रमिको वें लिए ही है। इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष की श्रवधि का अनुभव भावश्यक है। टिप्पण —विहित प्रतिशत महानिदे
						ाष्ट्रचया —ायाहत प्रात्यात महागाय सक, ग्रार्थनेस कारखाना के ग्रादेश के ग्रधीन शिथिल किया जाएगा।

8	9	10	11	12	13
श्रायु · मही प्रीक्षिक/भ्रन्य श्रह्ताएं हो	क्षो वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के झन्तगंत स्रक्षिणष्ट व्यक्तियों के समायोजन के गण्जात्, प्रोप्तित द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त सख्या मे उपयुक्त झभ्यर्थी उपलब्ध नही है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीघी भर्ती द्वारा	प्रोक्षति . प्रोक्षति सामान्यत उसी य्यव- साय की निम्नतर श्रेणी मे से की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7 मे यथा उल्लिखित ऐसे व्यव- साय भौर श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थानो को भरा जाना है, से संबंधित व्यव- सायिक परीक्षण विनिर्वेण संबंधी भ्रषेक्षित शर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण, जहां भावश्यक है, भ्रन्य कारखानो मे सद्श पव धारण करने वाले व्यक्तियो मे से किया जाएगा।	लाग्नू मही होत्या	लागू नही होता

[भाग II—खण्ड 4]			भारत का राजप	मझ दिसम्बर २४	2, 1979,पौ <b>ष</b> 1, 1	901	699
1 2		3	4	5	6		7
312 अमिक श्रेणी 'ख'		रका सेवाओं में निर्मि लियन, (समूह घ)		प्रश्रयन	40 বৰ্ষ	(অ)	प्राथमिक उत्तीर्ण मुख्यत भारी भार से भिन्न भार संभालने के लिए नियोजित भ- कुशल कर्मकार। जब धौर जैसा भावश्यक हो, उससे मशीन, मशीनो और वैसे ही धन्य स्थान के धास पास की कुकानो के फर्म क्षेत्रो की सफाई करने की धपेक्षा की
	 9		10			12	13
भायु: नहीं भीक्षिक/ग्रन्य ग्रह्ताएं हा	दो वर्ष	धान्तर्गर के सम् प्रोक्ति पर्याप्त भक्यभी पद कं के स्थ जा स	ायोजन स्कीमो के अधिशिष्ट व्यक्तियो । श्रीधिशिष्ट व्यक्तियो । योजन के पश्चात्, द्वारा । किन्तु यदि सख्या मे उपयुक्त उपसम्बद्ध नहीं है तो ो उपयुक्त व्यक्तियो । तान्तरण द्वारा भरा कंगा जिसके न हो । र सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोज्जित सामान साय की वि की जाएगी को स्तम्ब उल्लिखित श्रीर श्रेणी स्थानो की से संबधि परीक्षण कि श्रेपेश्चित श होगी। स्थानान्तरण, स्थानान्तरण, है, भ्रत्य क पद धारण	ऐसे व्यवसाय , जिसमे रिक्त भरा जाना है, त व्यावसायिक वेनिर्देश सबक्षी	जागू <b>नहीं हो</b> ता	लागू नहीं होता
1 2		3	4	 5	·		7
313 सिश्चसमैन		रक्षा सेवाम्रो में सिविलियन, (ममुष्ट 'ष')	196-3-220-द०वं 3-232 रु० भौर 1 ६० विशेष वेतन		40 বর্থ	(ख) (ii) स्वक्स	प्राथमिक उत्तीर्ण । (i) मुगठित मरीर हो भौर तग्त अनुभागो मे कार्य करने में समर्थ हो । तैक्ष्णो की मकाई करने और छोटी-मोटी मरम्मत करने निर्देश के अधीन स्तम्भक और जन्म किट और संरेख करने की योग्यता । देन व्यवसाय मे कम से कम 2 वर्ष की अवधि का अनुभव आवश्यक है । यिक परीक्षण :

8	9	10	11	12	13
भायुः नहीं गैक्षिक/भ्रन्य श्रर्हताएं: हो	2 वर्ष	चोन समायोजन स्कीमों के प्रतर्गत ग्रिधिणिष्ट व्यक्तियों के ममा- योजन के पश्चात्, प्रोन्नति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त प्रम्पर्थी उपलब्ध नहीं हैं नो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थाना- न्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके नहीं सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोप्तति सामान्यत्ः उसी व्यवसाय की निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु श्रभ्यर्थी को	लागू नहीं होता	लागू मही होता

1 2	3	4	5	6	7
314 लेकरलेपक	रक्षा मेथाश्रों में सिविलियन, (समूह 'ध')	196-3-220-द <b>्</b> रो०- 3-232६० झौर 10 <b>र</b> ० विशेष <b>देत</b> न	भज्यत	40 সর্ঘ	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण । (ख) कूंबी या स्प्रेगन से संघटकी का लेकरलेपक करने में समर्थ होना चाहिए । इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की अवधि का अनुभव सावश्यक है । व्यवहारिक परीक्षण : कार्य सम्बन्धी व्यविहारिक परीक्षा ।

8	9	10	11	12	13
मायुः नही है क्षिक/मन्य श्रहेताएं: हो	2 वर्ष	योजन के पण्चात्, प्रोक्षति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयु <del>क्</del> त भ्रम्थर्षी	प्रोफ्रति : प्रोफ्रिति सामान्यतः उसी व्यवसाय की निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु श्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय श्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से सम्बन्धिन व्यवसायिक परीक्षण विनिर्वेश सम्बन्धी स्रोक्षित गर्त पूरी करनी होगी । स्थानान्तरण : स्थानान्तरण ; स्थानान्तरण, जहां मावस्थक है, धन्य कारखानों में सदृश पव धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा ।	लागू नही होता	लागू नहीं होता

[भाग ∐साण्ड	4]		भारत का राजपन	विसम्बर 22,	1979/पौष 1,	1901	701
1 2		3	4	5	6		7
\$15. लिपर श्रेणी 'स	सि	ा सेवाझों में विलियन, मृष्ठ 'ष')	210-4-226-द०रो० 4-250-द०रो०-5- 290 ६०	- फ्रचयन	40 वर्ष		(क) प्राथमिक उत्तीर्ण । (क्ष) (i) लीपग के लिए प्रयुक्त विभिन्न श्रीपयों की प्रपधियों का कान और विभिन्न जाकों के लिए प्रयोग की जाने वाली लीपग स्टिकों का चयन करने की योग्यता या वैसे ही सम्बे लीपग पुनर्योजिकों के लिए प्रयुक्त सामग्री का कान । (ii) भौजारों का विशेष रूप से विनिर्देष्ट सहायता के भीतर गेजो से भाकार के लिए साधारण डाइयों भीर पंचों पर लीप करने तथा पालिम करने की योग्यता या पुनर्योजिन्न पर स्थूल लीप करने की योग्यता । (iii) सूक्ष्ममापो पठन की योग्यता । (iii) सूक्ष्ममापो पठन की योग्यता । (v) भपेकाकृत साधारण भौजारों या गेजों के लीपग पर कार्य कर रहे व्यक्तियों के मामले में + .0005" सह्यता तक कार्य करने की योग्यता या ऐसे लीपरों के मामले में, जो ऐसे कार्य पर लगे हैं, होनिंग मणीन पर कार्य करने की योग्यता । (vi) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की श्रवधि का भनुभव धावश्यक है । व्यवसायिक परीक्षण : भौजारों भोर सेच लैपर के लिए अपयुक्त व्यवसायिक परीक्षण, उपयुक्त व्यवसायिक मामला परीक्षण अनक कार्य पर किया जाएगा।
8	9		10	1	1	12	13
प्रायुः नही गैक्षिक/भ्रन्य भईताएं: क्रा	2 वर्ष	मधिशिष्ट		ोक्षति : ोक्षति सामान्यतः की निम्नतर श्रे	उसी व्यवसाय	लागू नहीं होता	लागूनही होता

षायुः नही शैक्षिक/धन्य पर्हताएं:	2 वर्ष	जीन समायोजन स्कीमों के ग्रंतर्गत भूधिशिष्ट व्यक्तियो के समा-	प्रोन्नति : प्रोन्नति सामान्यतः उसी व्यवसाय	लागू नहीं होता	लागूनही होता
हा					
			स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां घाषध्यक है, ग्रन्थ कारखानों में सदृश पव भारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		

/04							
1 2		3	44	5	6		7
916. लेड्डबर्नर श्रेणी गं	सि	ा सेवाझों में विलियन, समृह 'म')	210-4-226-द०३ 4-250-द०रो०-5 290 ६०		न <b>4</b> 0 वर्ष	( a	) प्राथमिक उत्तीर्ण ।  (i) क्षाडङ्गोजन गैस जनिर बार्ज करने धौर प्रचालिर करने तथा लेड़ बॉनिंग के लि उच्च क्षांब भाक्सीजन ऐसी टिलीन साधित के उपयोग लिए जोड़ लेने की योग्यता ।
						•	<ul> <li>साधारण साप लेने और प्रार्शका में सुरेशन समझने की योग्यता  () 1/16" से 1/4" मोटाई त  की सीमा चादरो पर पूर्ण समाः </li> </ul>
							वेल्ड करने की योग्यता ।
						(iv	<ul> <li>) सीसा चादरों से जिभिन्न विमान्ने के पर्लेज बनाने भीर उन् पाइपों के लिए बेल्ड करने की योग्यता।</li> </ul>
						(v	) पूरक (फाइलिंग) या आन्तरिव बाक्सिय भ्रीजार का प्रयोग कि। बिना 1/2" से 1-1/4" तव भीतरी व्यास के सीसा पाइप पर 90° कोण के शुकाव बनाने भीर बाह्य सिज्या पर मिनिकसम् मोटाई बनाए रखने की योग्यता
						(vi	) सीसा चावर, साकेट भी सन्धियों भीर फ्लैट बट तथ
							दैतिशीय सीम तैयार करने धौर वर्न करने की योग्यता ।
						(vii	) एसिङ्गाइप लाइनों में एसि
						`	रोधी भर्मेन बेयर वाब कार
							भन्तःस्थापित करने <mark>की यो</mark> ग्यता
						(viti)	) इस स्थवसाय में कम से कम
							2 वर्ष की भवधि का अनुभव
						and an	भावस्यक है । सामिक परीक्षण :
						<b>उप</b> • ;	त्तामक परीवाण .  पूनित का क्यावहारिक परीक्षण  प्रीद उसके व्यवसाय सम्बन्धी  उसके ज्ञान की मौक्षिक परीक्षा;  उदाहरणार्थ, घाछे कन्टे के मीतव 12 पाउण्ड सीसा चादर पर 2 फुट जम्बी पर्लेट ह्याट सीम तैयार करन प्रीद वर्ग करना ।
8	9		10		11	12	13
गयुः नहीं	2 वर्षे		जिन स्कीमों के श्रंतर्गत	भो <b>ज</b> तिः		सागू नहीं होता	सागू नहीं होता
गैक्षिक/घत्य धर्देता हां	ऐ :	योजन	ष्ट व्यक्तियों के समा- के पश्चात्, प्रोन्नति किन्तु यदि पर्योप्त	की निम	नान्यतः उसी व्यवसाय नसर भेणी में से की किन्तु भ्रध्यर्थी को		

क्षारा । किन्तु यदि पर्याप्त जाएगी किन्तु भभ्यथी को स्तम्भ ७ में यथा उल्लिखित संख्या में उपयुक्त ग्रम्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो पद को ऐसे व्यवसाय भौर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा उपयुक्त व्यक्तियो के स्थाना-जाना है, से सम्बन्धित न्तरण द्वारा भरा जा सकेगा व्यवसायिक परीक्षण विनिर्वेश जिसके न हो सकने पर सीधी सम्बन्धी भपेक्षित शर्त पूरी भतीं द्वारा । करनी होगी। स्यानान्तरण : स्थानान्तरण, जहां भावश्यक है, धन्य कारबानों में सवृत पव धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।

1	2	3	4	5	6	7
317.	निक्षालन गृह कमंकार	रक्षा सेवामों में सिवि- लियन (समूह घ)		भ <b>चय</b> न	40 वर्षे	(क) प्राथमिक उत्सीर्ण (ख) (1) सुगठित गरीर हो। (2) उसके व्यवसाय का जान (3) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की अवधि का अमुभव श्रीवरयक है। व्यवसायक परीक्षण :—कार्य संबंधि व्यवहारिक परीक्षा। उसके कार की पहुंच का वास्तविक तरीक छौर उसके व्यवसाय से संबंधित मौखिक प्रश्नों के उत्तर देने की गोग्यता, उपयुक्तता विनिश्चित्र करने समय विचार में लिय

8	9	10	11	12	13
बायु नहो : नैक्षिफ/यन्य धर्द्वताएं :~ इां	2 वर्षे	जोन समायोजन स्कीमों के सम्लगंत श्रिष्ठिमण्ड व्यक्तियों के समायोजन के पश्चात, प्रोन्नित क्वाणा । किन्तु यदि पर्याप्त मंख्या में उपयुक्त श्रुप्याची उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेण जिसके नहों सकने पर सीधी भर्ती व्वारा ।	ऐसे व्यवसाय भीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानो को भरा जाना है, से संबंधित व्यव-	भागू नहीं होता	मागू नहीं <b>हो</b> ता

1 2	3	4	5	6	7
318- साइम यार्ड विरोमक (अभद्वेयरर)	रका सेवायों में सिवि- कियम, (समृह म)	210-4-226-द०रो०-] 4-250-द०रो०-5- 290 द०	घषयन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण (क) (1) वर्ष की नुकसाम पहुंचाएं विभा विरोमण वाक् को उचित रूप से संभावने का ज्ञान । (2) इस व्यवसाय में कम से कम ठो वर्ष की घन्धि का घन्भव सावस्यक है।  व्यवसायिक परीक्षण:—कार्य संबंधी व्यावहारिक परीक्षा।

8	9	10	11	12	13
मायुः नहीं शैक्षिक/धन्य धहंताएः हां	2 वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के	प्रोन्नितः   प्रोन्नितः सामान्यतः उमी व्यत्रसाय की निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्सु प्रम्यर्थी की स्तंभ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय ग्रीर श्रेणी,	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

1 2	3	4	5	6	7
319. लाइम शार्ड कर्मकार	रक्षा सेवाशों में सिवि- स्थिन, (समूह घ)	196-3-220-द्वरो०- 3-232 र० भौर 10 र० विशेष वेतन	प्रचयन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उस्तीर्ण (ख) (1) नाइम गर्त में समं को उचित इप से मंमालने की योग्यता। (2) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की प्रविध का प्रनुभव पावस्पक है। व्यवसायिक परीक्षण —कार्य संबंधी व्यवसायिक परीक्षण।

8	9	10	11	12	13
श्रायु≎– नही 2 वर्ष गैक्षिक/भ्यन्य श्रर्शुताएं ` हां	2 वर्ष	के समायोजन के पश्चान्, प्रोग्नति व्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त	प्रोन्नित सामान्यतः उसी व्यवसाय की निम्नतर श्रेणी में से की आएगी किन्तु ग्रभ्यर्थी की	लागू महीं होता	सागू नहीं होता
			स्थानाम्तरण: स्थानान्तरण, जहां धावस्थक है, धन्य कारखानों में सबुण पव धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया वाएगा।		

1 2	3	4	5		7
320 लाइम या <b>वं</b> फ्लेशार	रका मेक्षश्चा मे गिवि- लियन, (समूह घ)	210-4-226-व ० रा० 4-250-द ० रो०-5 290 र		40 वर्ष	(अ) प्राथमिक उत्तील (ख) (1) अपनामन (पलेशिन) चाकू सीक्षण करने की योग्यन (2) अमं की नुकतान पहुचाए बिना चर्म की पलटन और उसे उचिन रूप से अपमासन करने की योग्यना। (3) इस व्यवसायन में कम से कम 2 वर्ष की श्रवधि का भनुभव आवश्यक है। व्यवसायिक परीक्षण 20 मी अक्स्यू टी या 16 बफ चर्म को 8 घंटे में सतोषपक रूप से अपमांभन करना।
8 9			11	<del>_</del>	12 13
बायु नहीं 2 वर्ष रीजिक/श्रन्थ घष्ट्रताए- हा	श्रत्वगंत । के समाय प्रोन्ति इ पर्याप्त स् प्रस्था उ पद को उ स्थानान्तर सकेगा जि	प्रधिणिष्ट व्यक्तियो जिन के पश्चात्, गरा । किन्तु यदि ख्या मे उपयुक्त ग्यसक्य नही है सो प्युक्त व्यक्तियों के ण द्वारा भरा जा सके नहीं सकने पर	प्रोन्निति  प्रोन्निति सामान्यत उसी।  की निम्नतर क्षेणी में  जाएगी मिन्तु प्रभ्य  स्तथ 7 मे यथा उर्ग  ऐसे व्यवसाय और  जिसमे रिक्त स्थानो  जाता है, से सबधिन  साधिक परीक्षण सबधी अपेक्षित मर करनी होगी।  स्थानास्तरण  स्थानास्तरण  स्थानास्तरण, जहां भाव  प्राप्त करना नो में स्  प्रार्ण करने वाले व	त्यवसाय से की व्यक्ति श्रेणी, को भरा व्यक्तियाँ पूरी प्रथक है,	नहीं होता जागू नहीं होता
1 2		4	5	<del>6</del>	
321 लाइम मिस्स्री श्रेणी 'ग'	रक्षा सेवाम्रो मे सिवि- लियन (समूह ष)	210-4-226-व०रो 4-250-द०रो०- 290 व०		40 <b>स</b> र्च	(क) प्राथमिक उस्तीणं (क) (1) उसके नार साधन में कार्य कर रहे 15/20 श्रमिकों के दल को नियन्नित करने की योग्यता। (ii) उसके दल के सदस्यो द्वारा की जाने वाली प्रत्रियाओं का पूर्ण जान और ऐसे विनिर्माण के लिए सामग्री, ग्रौजारों ग्रीर उपस्कर का जान। (iii) दल के व्यक्तियों द्वारा संचा- लित मशीभों को सेट करने की योग्यता ग्रीर उसके नियंज्ञाणाधीन हस्त प्रशासको द्वारा प्रयुक्त उपस्कर के लिए ग्रीजार प्रेषित करने की

1 2		3	4	5		6	7
							(iv) संबद्ध व्यवसाय में ना व्यक्तियों को प्रशिक्षित करने की योग्यता। (v) इस व्यवसाय में कम से कम यो वर्ष की झर्वाध का झनुभन्न सावश्यक है। स्यवसायक परीक्षण : स्यवसायक परीक्षण उपर्यक्त (2) और (3) की झपेक्षाओं को कम से कम से कम से जन्म से कम से जन्म है। स्यवसायक परीक्षण उपर्यक्त (2) और (3) की झपेक्षाओं को कम से कम से कम से जन्म से कम से जन्म से कम से जन्म से कम से जन्म से जिम्हों उसे नियंत्रित करने है, पूरा करने के लिए व्यावहारिक नियंत्रण करने के लिए व्यावहारिक विवर्ण करने के लिए व्यावहारिक नियंत्रण करने की सोग्यता, का साम से व्यक्तियों को प्रशिक्षित करने सौर उनका निर्वेशन करने की योग्यता पर भी विश्वाप करना आवश्यक होगा।
8	9		10	11		12	13
मायु: नहीं गैक्षिक/ग्रन्थ ग्रह्ताए हां	2 <b>पर्व</b> :	भन्तर्गेत भी के समायोज प्रोन्तित इर्ग पर्याप्त संब स्रक्ष्यर्थी उप पत्र की उप स्थानान्तरण	धिणिष्ट व्यक्तियों । तन के पश्चात्, रा किन्तु यकि व्या में उपर्युक्त प्रभावध नहीं है सो प्रयुक्त व्यक्तियों के प्रदार भरा जा केन हो सकने पर द्वारा।	प्रोन्नितः  प्रोन्नित सामान्यतः उसं  की निम्नतर श्रेणी  जाएगी किन्तु प्र  स्तंभ 7 में यथा  ऐसे ध्यवसाय धं  जिसमें रिक्त स्था  जाना है, से संबं  सायिक परीक्षण  संबंधी ध्रमेक्षित  करनी होगी।  स्यानान्तरण; स्थानान्तरण, जहां धा  धन्य कारखानों में  धारण करने वाले  में से किया जाएग	ो व्यवसाय  में से की भयणी को जिल्लाखित  रेर श्रेणी, नों को भरा धित व्यव- षिनिर्देश  शर्त पूरी  वश्यक है, सदृश पद  व्यक्तियों	लागू नहीं होता	<b>भागू मही ह</b> ेतर
1 2		3	4	5		6	7
322. मशीन मिस्र श्रेणी 'ख'	ती <u> </u>	रक्षा सेवाम्रों में सिवि- मियन (समूह म)	210-4-226-द०रो 4-250-द०रो०- 290 द०		40		(क) प्राथमिक उत्सीर्ण (ख) (i) प्रपने भाप, साधारणत भौजार सेटरों की सहायसा के बिना मशीमें चालू करने की योग्यता । (ii) साधारण रेखाजिल पढ़ने तथ वशमलव भौर जिल्ला से साधारण गणना करने की योग्यता । (iii) स्केचों से ±00.5" की सहायता तक (काष्ठ कार्य कारी मशीन मिस्क्री श्रेणी च की वशा में ±1/64"

गर्ट ग्रंगोला ड्रैंब समय 3 बंटे ग्रेट कोट डिस्माउन्टेड ममय 3 बंटे

(iv) एकल तीक्ष्णाय श्रीजारों के ठीक-ठाक पेषण करने की योग्यमा या काष्ठ कणी भौर विनिमित संघटकों पर उनके प्रभाव का इतना ग्रन्छ। ज्ञान जो काष्ठ में विभिन्त सामान्य स्नुटियों को पहचानने के लिए पर्याप्त हो ; (v) सूक्ष्ममापी भौर पनियर ऊंचाई प्रमापी के, यवि उसका प्रयोग उसकी मणीनों पर होता है तो, पठन की योग्यता ; (vi) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की अवधि का अनुभव ष्मावश्यक है। व्यवसायिक परीक्षण: विशिष्ट मणीन के लिए प्रावेक्षित स्तरमान के ग्रनुरूप व्यावहारिक परीक्षण ग्रौर भ्रपेकाभ्रों को सम्मिलित करते हुए मौखिक परीक्षा ही व्यव-मायिक परीक्षण होगा। 10 11 12 13 2 वर्ष जोन सथायोजन स्कीमों के प्रोन्निन: लागुनही होता लागृनही होता स्रन्तर्गत स्रधिशिष्ट व्यक्तियों प्रोन्नित साभान्यतः उसी व्यवसाय के समायोजन के पश्चाम, की निम्नसर श्रेणी में से की प्रोन्नति द्वारा, किन्तु यदि जाएगी किन्तु ग्रभ्यर्थी को पर्याप्त संख्या में उपयुक्त स्तंभ ७ में यथा उल्लिखिन श्रभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो ऐसे व्यवसाय घीर श्रेणी, पद को उपयुक्त व्यक्तियों के जिसमें रिक्त स्थानों की भरा स्थानान्तरण द्वारा भरा जा जाना है, से संबंधित व्यव-सायिक परीक्षरम विनिर्देश सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्तीद्वारा। संबंधी धपेक्षित गर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहां भावस्थक है, घन्य कारखानों में सदशापद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा। 3 6 रक्षा नेवाम्रो में सिवि-210-4-226-द०गे०-40 वर्ष (क) प्राथमिक उक्तीर्ण 323 मशीन मिस्त्री धचयन लियन (समूह 'घ') 4-250-६० गे०-5-(ख) (i) शक्ति चालित **भीधो**-श्रेणी 'ख' 290 ₹∘ गिक किस्म की सिलाई भशीन (बस्त्र ध्यवसाय में) पर मृहर बन्द नमूने के मनुसार हर प्रकार के सर्विस मलाय बनाने की योग्यता; (ii) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की अनिधि का अनुभव भावस्थक है। व्यवसायिक परीक्षण : मृहर बन्ध नमूने मौर माकार स्केच के मनुसार शक्ति चालित भौधोगिक किस्म की भगीन पर निम्नलिखित सर्विस परिधान बनाना ---

8	9	10	1 I	1 2	13
ायु : नहीं शिक्षक/धन्य <b>घहं</b> न हो	2 वर्ष नाए :	जोत समायोजन स्कीमों के भ्रत्नर्गत श्रिक्षिण्डट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चात्, प्रोन्ति ढारा, किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त अभ्ययौँ उपत्रक्ष नही हैं तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण दारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती ब्यारा ।	प्रोन्ति .  प्रोन्ति सामान्यतः उसी व्यवसाय की निम्ततर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रभ्यंथीं की स्तंभ 7 में यथा उस्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों की भरा जात। है, से संबंधित व्यवसायिक परोक्षण विनिर्देश संबंधी प्रवेक्षित शर्त पूरी करती होगी। स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जहा भावश्यक है, भन्य कारवानों में सवूण पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया आएगा।	नंगू नहीं होना	लागू नहीं होना

1	2	3	4	5	6	7
- '	्र मणीत मिस्त्री श्रेणी 'ख' (स्ट्राइंडर)	रक्षा मेश्रद्यों में मिवि- लियन (समृह 'घ')	4 210-4-226-द्वरो०- 4-250-द्वरो०-5- 290 र०		<u>6</u> 40 वर्षे	क) प्राथमिक उत्तार्ण (क) प्राथमिक उत्तार्ण (क) (i) नाक्षर हो, अंग्रेजी सब्यांकों से सुपरिनित हों तथा सुश्ममाप भीर विनयर पठन में समर्थ हो; (ii) तार के आकार को विकार में नाए बिना, स्ट्रैडिंग कार्य को निरन्तरना बनाए रखने के लिए इस्तान से इस्पात भीर नामें से ताबें का नार जोड़ने के लिए इस्तान से इस्पात भीर पन्नमों मे सुपरिबित हो; (iii) स्ट्रैडिंग मणीन के ट्यूब के भीतर रीज संबधी तनाव समायोजिम करने और रील लगाने की योग्यना हो, स्ट्रैडिंग मणीन पर प्रपुक्त नाखे भीर इम्तान के नारों को विभंजन णित्र का जात होना खाहिए और स्ट्रैडिंग पिच मापने में समर्थ होना चाहिए; (iv) स्ट्रैडिंग मणीन के प्रचालन से सुपरिचित हो, भीर एक नाथ दो मणीन चे जनाने के योग्य हो नया मणीन के प्रमुख सिक्षमिण रूप और सुरक्षा युक्तिया समझता हो; (v) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष की धविध का
						भनुभव भावश्यक है। स्थवसायिक परीक्षण : व्यक्ति की
						उसके कार्य के संबंध में परीक्षा।

11 लागूनहा होता नागून आहा ता भायु नहीं जोन समायोजन स्कीमो के प्रान्ति भ्रन्तर्गंत भिधिशिष्ट व्यक्तियो प्रान्ति सामान्यत उसी व्यवसाय शैक्षिक/प्रन्य प्रहेताए की निम्नतर श्रेगी मे से की के समायोजन के पश्चात्, ह्रा प्रोप्ति द्वारा, किन्तु यदि जाएगी किन्तु ग्रम्यर्थी का पर्याप्त सख्या में उपपृश्य म्तम 7 में यथा उल्निखित ऐसे ज्यातमात्र और श्रेणी, व्यन्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं सो जियमे रिक्त स्थाना को भरा पद को उपयुक्त व्यक्तिया के जाना 🕈 स सर्वाधन व्यव-स्थानान्तरण व्वारा भरा जा मानिक पराक्षण विनिर्देश सकेगा जिसके न हा सकत संप्रधो प्रयोक्षित शत पुरो पर मीधी भर्ती व्वारा । करनी होगी। स्यासान्तरण भ्या राज्यरण, जहा आवश्यक हैं। अन्य नारबाना में महुग पद धारण करने वाले व्यक्तिया में में किया जाएगा।

- (क) प्राथमिक उत्तोर्ण
- (ख) (ा) साक्षर श्रौर अग्रेजी संख्याको से सुपरिचित हो
- (11) सूक्ष्म मापी, बिनियर नाहय कैलीपर, श्रावर्धक के प्रयाग से सुनिजित हा और केबिल के बिंद्युत राधन (उनसुलेमन) श्रीर श्रीतम शाच्छादन मे चालक (कडक्टर) की सकेन्द्री-यता सुनिश्चित करने मे समर्थ हा,
- (111) विद्युत नापित परिपयो ताप वैद्युत युग्म सं सुपरिचित हा श्रीर नाप नियंत्र म्यूचक उप-करणो को सही सही पढ़ने में समर्थ हा,
- (1V) प्लास्टिक एक्सट्कार की सकिया से सुपरिचित्त हो ग्रीर ग्रीधमानत वैश्वत प्रमाण-पत्र रखता हो,
- (v) इस व्यवसाय में कम से कम
   2 वर्ष की भविध का मनुभव भावप्यक है।

ब्यवसायिक परीक्षण : व्यक्ति की कार्य सबंधी परीक्षा ग्रौर उसके कार्य संबंधी मौखिक परीक्षा।

 प्रायु : नही शैक्षिक/भ्रन्य ग्रह्गंताएं- ; हां	2 वर्ष	जोन समायोजन स्कीमों के श्रन्थगंत स्रिविशिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चात्, प्रोन्तित वृद्धारा, किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त प्रम्थणीं उपलब्ध नहीं हैं तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण हारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती ह्यारा ।	जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तंम, 7 में यथा उल्लिखिन ऐसे व्यवसाय श्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से सबंधित व्यवसायिक	 लागू नही होना	 लागू नहीं होता
326 मर्गान मिस्क श्रेणी 'ख' (बुनने बाला)	T	3 4 रक्षा सेवाओं में सिवि- 210-4-226-द लियन (समूह 'घ') 4-250-द०रो० 290 रु०	5 6 '०रो०- भ्रजयन 40 न	(i (v (v	क) प्राथमिक उत्तोर्ण (ख) (i) वर्शन और प्लैट प्रकार की निर्टिंग मंगीनों को प्रचा- नित करने की योग्यता होनी चाहिए; i) या प्लाई और तीन प्लाई बुनते का ज्ञान होना चाहिए; iii) विशिष्ट निर्टिंग डिजाइन प्राप्त करने के लिए सूच्या की तरतीय में चलाने की योग्यता होनी चाहिए; iv) बुने गए स्टोर के लिए विनिर्वेण पढ़ने और समझने की योग्यता; i) इस व्यवसाय में कम में कम दो वर्ष की घलिंध का धमुभव घानव्यक है। वसायिक परीक्षण , उसके कार्य के संध्य में व्यवहारिक परीक्षण प्रों का को मोखिक परीक्षण ।
श्रम् : नही शैक्षिक/प्रन्य प्रहृंताए : शुं	9 2 वर्ष	जोन समायोजन स्कीमों के मन्तर्गेत मिथिशिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चाल, प्रोन्तित द्वारा, किन्तु येवि पर्याप्त संक्या में उपयुक्त मध्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो पब को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्तिति सामान्यतः उसी व्यवमाय की निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु सम्पर्धी को स्तम 7 में यथा उल्सिखित ऐसे व्यवसाय सौर श्रेणी, जिसमें रिकास्थानों की भरा जाना है, से संबंधित व्यव-	12 लागू नहीं हम्मा	13

[भाग [[वाव 4]	_		22, 1979/पोब 1, 1901 71				
1	2	3	4		5	6	7
327 मणीन प्रचा- लक (गोलाबानद कारखाना)		रक्षा सेवाग्रो मे निषि- लियन (समूह घ)	196-3-220-व रो०-3-232 <b>४</b> ०	भ्रचयत		40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीणं। (ख) इस व्यवसाय मे कम से कम 2 वर्ष की प्रविधि का प्रमुश्व प्रावश्यक है।  टिप्पणयह प्रवर्ग हस्तप्रेसी को छाडकर पुत्रात्पादन लघु प्रामं प्रम्यूनिसन प्रेस या प्रत्य लघु प्रामं प्रम्यूनिसन प्रेसो के घाप- रेटरो का लागू होता है। हस्त प्रेस भिन्न को छोड़कर पुजोत्पा- वन (एस ए ए) प्रेस या प्रत्य (एस ए ए) मशीनो को प्रचा- लिस प्रौर रसद पहुचाने वाले प्रमुणल कर्मकार।  व्यवसायिक परीक्षणकार्य सम्बंधी व्यवहारिक परीक्षा।

8	9	10	11	1 2	13
भायु नही गैक्षिक/धन्य प्रहंताए हा	दो वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के प्रत्तर्गत भ्रधिणिष्ट व्यक्तियो के समायोजन के पण्जात, प्रोप्तित द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त सख्या मे उपयुक्त प्रभ्यवीं उपलब्ध नही है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियो के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्तीद्वारा ।	प्रोप्तनि प्रोप्तनि सामान्यन उसी व्यय- साय के निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु ग्रभ्यर्थी को स्तभ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय भीर श्रेणी, जिसमे न्कित स्थानो को भरा जाना है, में सबधित व्यवसायिक परीक्षण विनि- देश सबधी भ्रेपीक्षत गर्स पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण, स्थानान्तरण, जहा भावश्यक है, भन्य कारखानो में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियो में से किया जाएगा।		मागू मही होता

1	2	3	4	5	6	7
328. <b>मे</b> ट		रक्षा सेवामो मे मिनि- लियन (समूह घ)	210-4-226-ই০ বীত-4-250- ই০বীত-5- 290 হ০	भ्रचयत	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण । (ख) उस व्यवसाय का ग्राष्ठारिक क्षान होना चाहिए जिसमे उसे व्यवसाय के मुख्य प्रचासक के सददगार के रूप मे कार्य करना है।

वो वर्ष की अवधि का अनुभव

(व्यवसायिक परीक्षण :--यह व्याध-हारिक परीक्षण होगा, जैसे रबल से छोटी दीवार धौर/या इंट से दी गई विमाधी के अनु-सार साधारण मेहराव अनाना भौर प्वाइंटिंग पर सीमेंट लगाना इसके एक भ्रीर प्लास्टर करना ।

द्यावश्यक है।

THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 22, 1979/PAUSA 1, 1901 [PART II -SEC. 4] 712 - <u>-</u> - - -- -- -- --4) 10 11 12 1.3 н जोन समायोजन स्कीमो के प्रोप्तित लागू नही होता लागु नहीं होता **ग्रायु**ः नही दो वर्ष शैक्षिक/घन्य धर्तताए अन्तर्गत अधिशिष्ट व्यक्तिया प्रोक्षिति सामान्यतः उसी न्यव-के समायाजन के पश्चात साय की सिम्नसर थेणी से हां से की जाएगी किन्तु भ्रम्यर्थी प्रोप्निति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त सक्या मे उपयुक्त को स्तभ ७ मे यथा उल्लि-खित ऐसे ध्यवसाय भीर भ्रभ्यथीं उपलब्ध नहीं है तो श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थानो पद को उपयुक्त व्यक्तियो के स्थानान्तरण द्वारा भरा को भरा जाना है, से संब-धित व्यवसायिक परीक्षण जा सकेगा जिसके न हो विनिर्देश संबधी प्रपेक्षित शर्त सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। पूरी करनी होगी। स्थासान्तरण स्थानान्तरण, जहां द्यावस्यक है, भ्रान्य कारखानी में सबुश गद धारण करने धाले व्यक्तियों में से फिया जाएगा। (क) प्राथमिक उन्तीर्ण। 40 अर्घ रक्षा सेवामी में सिवि-210-4-226-র৽ प्रचयन (म्ब्र) (i) सीय चिन्हित करने लियन (समुह घ) भीर गच करने तथा पत्थर **द**०गे०- 5-(रबड़ चिनाई) में तीय ग्रीर 290 ₹∘ मधिरचना चिनाई करने की धौर/यादी गई विमाधो धौर भनुवेशों के भनुसार ईंट जोर्ने भी योग्यता । (ii) चिनाई कार्यमें प्रयक्त विभिन्न प्रकार के स्थामीय पत्थको भा भौर उन्हें स्थुल स्थिति से सफाई से और अपेक्षित शाकार को काट छोट कर बनाने का ज्ञान । (iii) (क) रबल (ख) परिष्कृत या भपरिष्कृत परेथर से और/या ईंट से भ्रपेक्षित मोटाई की लम्ब (प्लम) या वर्ग झाकार में दीवारें निर्माण करने की योग्यता । (iv) ओड़, के लिए विभिन्न चूना भौर सीमेट गारा व्लास्टर करने धौर खाइट बनाने का भान तथा भ्रवेक्षित मोटाई तक सभी किस्म के गारा से प्वाइंट बनाने भौर प्लास्टर करने की योग्यता । (v) साधारण मेहराब, लिटल, स्लैब फर्श, ग्रादिका निर्माण करने की योग्यना भीर चिनाई नासी श्रावि की मरम्भत करने की योग्यता । (vi) इस व्यवसाय में कम से कम

परीक्षाः।

713 भारत का राजपत विसम्बर 22, 1979 पौष 1, 1901 13 10 11 लागून्ही हेता ( जोन समायोजन स्कीमो के लागू नहीं हु:ता प्रोप्तरि दो वर्ष स्रायु नही प्रोन्निति सामान्यत उसी व्यय-ग्रन्तर्गत श्रक्षिशिष्ट व्यक्तियो शैक्षिक/भ्रन्य प्रहुंनाए . माय की निम्नवर श्रेणी मे के ममायोजन के पश्चात्, हा से की जाएगी किन्तुश्रभ्यर्थी प्रोम्निति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त सख्या मे उपयुक्त कास्तभा7 से यथा उल्लिखित मेंसे व्यवसाय भौर श्रेणी, मभ्यर्थी उपलब्ध नही है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के जिसमे रिक्त स्थानों का भरा जाना है, से संबंधित व्यव-स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सायिक परीक्षण विनिर्देश सकेगा जिसके न हो सकने सबधी मपेक्षिन शर्त पूरी पर सीधी भर्ती झारा। करनी होगी। स्**वाना**न्तरण स्थानान्तरण, जहां मावश्यक है, धन्य कारखानो मे सवृश पद धारण करने वाले व्यक्तियो में से किया जाएगा। 4 5 (क) प्राथमिक उतीर्ण। रक्षा सेवाम्रो में मिवि-210-4-226-ব্ भ्रम्यन 4.0 वर्ष *३३*० मार्कर म्नाफ श्रेणी ग (ख) (1) साधारण रेखाचिह लियन (ममूह् घ) पहले धौर साधारण गणना द०रो०- 5-करने, जिसमें भिन्न या दशम-290 স্০ लय भन्तर्वलित हो, की योयना । (ii) सम्चित भौजारो का जिनके प्रन्तर्गत वर्नियर उँचाई मापी भी है, प्रयोग भरते भीर ऐसे सघटको पर, जिस पर गोपिंग, प्लाटिंग, द्विलिंग या बोरिंग भ्रमवर्णित हैं, छिद्रो भीर साधारण कण्ट्रर के केन्द्र चिन्हाकित करने की योग्यता । (ii) समृचित स्रौजारो का प्रयोग करने भीर मार्कर भाफ (काष्ठ) श्रेणी गकी दशा मे गेमे सम्बद्धको पर, जिस पर ग्रारा चलाना, छेदना, चूल बनाना (टेर्नानग), द्विशिय ग्रीर/या बोरिंग अन्तर्वलित है, छिद्रो या साधारण कण्ट्रर के केन्द्र चिन्हाकित करने की योग्यना । (iii) विश्वमान प्लाट या स्टोर से सीधे साधारण माप लेने श्रीर उन्हें नए संघटक में ग्रनुलि-खित करने की योग्यना। (iv) इस व्यवसाय मे कम से कम 2 वर्ष की भवधि का भनुभव मावश्यक है। =थक्सायिक परीक्षण —-- उपयुक्त व्यवसायिक परीक्षण (व्यक्ति का उसके कार्य निष्पादन मे कान भौर योग्यता जाच करने के लिए होगा ग्रीर मौखिक

1 2	3	4	5	6		7
332 मेस्टर	रक्षा सेवाझो मे निवि- लियन (समूह घ)	210-4-226-व रो०-4-250- व०रो०-5- 290 <b>रु०</b>	ध् <del>र</del> चयन	40 <b>वर्ष</b>	(ख) (i) जबिल करने, ठीक कालने मिश्रण मिलाने (ii) प्रलीह गियर प्रचानि (iii) मिश्र धातुर्षे (iv) इस धात्रप्र	मेक उत्तीर्णं। कोक पानों भौर तेल त भट्टियों पर कार्य सीचा (मोल्ड) में ढलाई के लिए धातु भौर पर्यादेकाण के अधीन ा में भ्रपेक्षित घातु ते की योग्यता। इ कार्य भौर टिल्टिंग के लिए विद्युत् मट्टी जत करने की योग्यता। ण में यथा भ्रपेक्षित मिलाने की योग्यता। व्यवसाय में कम से कम यं की भ्रविध का भ्रमुभव यक है। परीक्षण : व्यक्ति की कार्य के निष्पादन में क योग्यता का निवर्शन
8	9	10		1	1 2	13
झायु : नहीं शैक्षिक/ध्रन्य भ्रह्मंनाएं . हो	घन्तर्गेत ध के समायो प्रोन्नति वा पर्यप्त सं प्रस्यर्थी उ पर को उप स्थानान्तरण	प्रमास की में के धिशिष्ट व्यक्तियों जन के पश्चात्, रा । किन्तु यदि क्या में उपयुक्त प्रमाश्य मही हैं तो अपूक्त व्यक्तियों के । द्वारा भरा जा सके न हो सकने र्ती द्वारा।	प्रोप्तिः प्रोप्तिति सामान्यतः माध की निम्म् मे की जाएगी को स्तभ 7 में खित ऐसे श्रेणी, जिसमें को भरा ज संबंधित व्यवस विनिर्वेश संबंध प्रातं पूरी करनी स्थानान्तरण, जहां धारण करने व में से किया जाए	उसी व्यव-  तित्र श्रेणी में  किन्तु भ्रभ्यर्थी  यथा उस्लि- व्यवसाय और  रिक्त स्थानों  ना है, से  गिक परीक्षण  शि भ्रपेक्षिल  झावस्यक है,  में सदृश पद	्र नहीं होता	स्नागू नही होता
1 2	3	4	5	6	- •	7
333. मेटल कटर (फ्लेम)	रक्षा सेवाझों में सिवि- लियन (समृह <b>म</b> )	210-4-226-द० रो०-4-250- व०रो०-5- 290 द•	<b>ग्र</b> चयन	40 বর্ষ	(ख) (i) ए काटने ऐसीटि टार्च योग्यत (ii) प्रसंस्क सुरका ज्ञान। (iii) इस 2 वर्ष धावण्य (व्यवसायिक	के लिए भौक्सि- लिन या अन्य फ्लेम का प्रयोग करने की

8	. 9		10	_	11	12		13	
मायुः नही ग्रीकक/भन्य भ्रहेताप्ः हा	द्वी वर्ष जोन समायोजन स्कीमों के ध्रन्तर्गत ध्रिशिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पण्जान्, प्रोन्नति हारा । किन्दु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त ध्रम्यर्थी उपलब्ध नही हैं तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानास्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।			प्रोत्नितः प्रोप्तितः प्रोप्तितः साय की निम्नतरः श्रेणी में में की जाएगी किन्तु भ्रम्यवीं को स्तंग 7 में यथा उत्ति- व्यित ऐने व्यवसाय और श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानीं को भरा जाना है, से संबं- श्रित व्यवसायक परीक्षण विनिर्देश मंबंधी भ्रोक्षित भर्म पूरी करनी होगी। स्थानास्तरण: स्थानास्तरण; स्थानास्तरण, अहां श्रावण्यक है, श्रन्य कारखानीं में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		लागू नही होत		लागू नहीं होता	
1 2					6			7	
334. मीटर वाजक		रक्षा मेत्राओं में मिबि- लियन, (समृह घ)	210-4-226-द० रो०-4-250- द०रो०-5- 290 ह०	<b>ध्र</b> नयन	40 वर्ष		(खा) (ii) (iii)	प्राथमिक उस्तीर्ण । (i) प्रेत्रेत्री में प्रकार होना वाहिए धौर विभिन्न प्रकार के विद्युत तथा द्ववचालित मीटर पढ़ने घौर रीडिंग रिकार्ड करने की योग्यता होनो चाहिए। मीटर या उसके निकटतम उपस्कर के मंभालने में सुरेका पूर्वावधानियों का प्रारम्भिक जान। हम व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की प्रविध का प्रमुभव आवण्यक है। मायिक परीक्षण : मीटर पढ़ने परीक्षण धौर मौखिक परीक्षा)।	
<del></del>			10		11	12		13	
 शायुः नर्हा गैक्षिक/घन्य श्रहेताएः हां	—— दो वर्ष	ध्रन्तर्गतः क के समाय श्रोक्षति ह पर्याप्त स ध्रभ्यर्थी उ पद को के स्थाना जा सकेग		साय को से की जा को स्वंभ खित ऐसे श्रेणी, ि ज्या साय अविधान स्थाना स्याना स्थाना स्याना स्थाना स्थान	जहां भ्रावश्यक है, खातों में सङ्गण पद रते वाले व्यक्तियों	लागृनहीं होत वधी	T	लागू नहीं होता	

1 2	3	4	5	6		7 	
335 मेटल रोलर श्रेणी ' <b>च</b> '	रक्षा सेवाओं में सि। लियन (समृह ष्ट	<del>प्र</del> चयत	40 ৰচ	(क) प्राथमिक उत्तीणं। (ख) (i) तत्त श्रीरंया ठंडी रोलिंग पर कम से कम 3 वर्षका अनुभन्न होना चाहिए। (ii) रोल श्रीर गाइड सेट करने श्रीर विनिर्विष्ट महायता के भीतर परिमाधिन श्राकार में तप्त श्रीरया ठंडी श्रातु को स्वतंत्र रूप से रोल करने की योग्यता। (iii) सामात्य रोलिंग तृटियों श्रीर उनके मुधार ज्ञान। (iv) साधारण गणना करने की योग्यता श्रीर तार गेज, कैली- पर श्रीर मूक्ष्ममापी पढ़ने की योग्यता हो। (ब्यवसायिक परीक्षण रोल श्रीर गाइड सेट करने तथा विए गए श्राकार में मेटल स्ट्रिंग को रोल करने संबंधी व्यावहारिक परीक्षण श्रीर मीविक परीक्षा)।			
8	9	10		11	12	13	
म्राषु : नहीं ग्रीक्षक/घन्य प्रहेनाएं : हां	वो वर्ष जीन समायोजन स्कीमों के प्रस्तर्गत प्रधिणिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के प्रस्तात प्रोक्षति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त प्रश्नर्थी उपतृष्टी ते तो पत को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		साय की जा से की जा को स्तभ किता है। अंगी, कि का प्राम्य का स्थानान्तरण अन्य का स्थान करने के स्थानान्तरण	ा, जहां भ्रावण्यक है, खानों में सन्ग पद रने बाले व्यक्तियों	लागू नहीं होता लागू नहीं हाना		
1 2	3		5	6		7	
336. मेटल रोलर श्रेणी 'ग'	रक्षा सेवामी में मि लियन (समृह घ)		ज वायन	40 न ∤	राल है बूस जो उस श्रे (ख) (i) ि (स्ट्रिप करने के फीड कः (ii) इस उप 2 वर्ष भावस्य (ध्यवसायिक	र् श्रेगं केंद्र ऐसे को लागू होती हैं श्री के लिंगू ही हैं। संस्ली श्रीर स्ट्रिप की सफाई सुनिध्वित पस्तान्) से रोल को स्तेकी योध्यता। श्वसाय में कम से कम की श्रवधिका झनुभव करहै।	

8	9	10	<b>t</b> 1	12	13
मायु नही गैक्षिक भ्रन्य मर्हेताए हो	दो वर्ष	जीन समायोजन स्कीमों के अन्तर्गत प्रधिमिष्ट व्यक्तियो के समायोजन के पश्वात्, प्रोश्रीत द्वारा । किल्मु यदि पर्याप्त सक्त्या में उपयुक्त अध्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो पब को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानाम्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोप्तिन मामान्यत उपी व्यव- साय की निम्तनर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रश्वयों की स्तंभ 7 में यथा उल्लि बिन ऐसे व्यवसाय धीर श्रेणी, जिसमें रिक्न स्थानी की भरा जाना है से मब्बिन व्यवसायिक परीक्षण विनि- देंण सब्बी प्रवेकिन गर्त पूरी करनी होगी। स्थास्तरण स्थानान्तरण, जहा श्रावश्यक है प्रत्य कारखानों में सदृश पव	लागू न ही हो ता	लाग नडी होना
			धारण करने वाले त्यक्तियो मेसे किया जाएगा।		

रक्षा सेवाग्नो मे सिवि- लियन (समूह घ)	210-4-226-६० रो०-4-250- ६०रो०-5- 290 ६०	प्रचयन	40 वर्ष	(क) प्राथमिक उत्तीर्ण। (ब) (1) मिलिंग मंगीत सेट करने भीर प्रवालित करने की योग्यता। (11) साधारण रेखा विझ पढ़ने भीर भिन्न तथा दणमलव में गणना करने की योग्यता। (111) विभिन्न प्रकार के मिलिंग
				(।।) विभिन्न प्रकार के मिलिय
				कटरों का ज्ञान भीर सूचक र्यार्थ का प्रयोग करते ऋषु कोण प्ररूप भीर स्टेट फ्लूट भिक्ष करने की योग्यता।
				(iv) ± 002" <b>मुद्ध</b> ना नक कार्य करने की योग्यता।
				(v) <b>सू</b> क्ष्ममापी प्रयोग करने <b>कैं</b> योग्यता।
				(V1) कटिंग स्पीड भीर फीड क ज्ञान। (Vii) इस व्यवसाय में कम से कम
				८ वर्षं की भवधि का भनुभव ग्रावस्थक है।
				न्यवशायिक परीक्षण इस व्यव- साय के लिए मिलिंग उपयुक्त न्यवसायिक परीक्षण होगा सर्वात् पुत्रक गीर्व का प्रयोग करते हुए उचित समय मे विनिर्विष्ट गुद्धता तक वृत्तीय टुकड मे 6 खांचे का मिलिंग, मिलिंग मगीन वे वाहरी धुरा मे कीये और एक

8	9		10		11	12	13
पामु नही ग्रेक्सिक/श्रन्य श्रहंताए हा	दो व <b>र्ष</b>	श्चानभेत्र अर्थ विकास सम्बद्धाः प्राप्ताः प्रमुख्याः श्वास्थ्याः पदको उपयु	जन स्कीमो ये धिर्माण्ट व्यक्तिना जन के पश्चान्, रा । किन्सु प्रदि व्या में उपयुक्त राच्ध नहीं हे सा क्त व्यक्तियों के ा द्वारा भरा जा स्किन हो सकने सी द्वारा।	प्राप्ति सामान्य साथ की ि से की जाए। का स्त्रभ ट जिसमे रिक्न जाना है से सायक पर्व सबधी प्रये करनी होगी स्थानान्तरण। स्थानान्तरण।	ान्तार श्रेणी में  तिक्तु प्रध्यों  में पथा उल्लि- बनाय श्रीर श्रेणा, स्थाना का भरा  मबधिन व्यव- विक्रा विनिर्देश- श्रित शर्त पूरी  ।  श्रित प्रावस्थक है,  नो में सद्धा पव  बाने व्यक्तियो	लागू नहीं होता	लाग् नही होता
		- <u>-</u>		 s	 6		
338. मिलमैंन		प्तामो में सिव- यन (ममूह 'म')	210-4-226-व० गो०-4-250- व०गो०-5- 290 <b>र</b> ०		40 वर्ष	(ख) (i) करने (11) विनिर्दा प्रकार मिलाने (1i1) विभिन्न श्रपेक्षि (1V) इस ठ 2 वर्ष भावस (ज्यवसायिक	7  पग मिल प्रचालित की योग्यता। देश्द प्रनुपात मे विभिन्न के बालू भीर योजक । की योग्यता। ग वर्ग के कार्यों के लिए न घटका का ज्ञान। यवसाय मे कम से कम की ध्रवधि का धनुभव यक है। परीक्षण — स्थक्त के
 8	9		10	11		12	13
मायु नहीं प्राक्षिक/ग्रन्य प्रह्ताए हा	दो वर्ष	मन्तर्गेत मा के समायो प्रोजति दा पर्याप्त स मन्मर्यी उप पद को उप स्थानास्तरण	जन स्कीमो के धिशिष्ट व्यक्तियो जन के पश्चान, रा । किन्तु यदि क्या में उपयुक्त शलक्ष नहीं हैं तो स्मृत्त व्यक्तियों के गहारा भरा जा सके न हो मकने र्ती हारा।	प्रोन्नित नामान्य नाय की ि से की जाए को स्तभ 7 जिसमें रिक जाना है, दे साथिक पा सबधी मंपे करनी होगी स्थानान्तरण भ्यानान्तरण		सागू नहीं होना	साग् नहीं होता

में से किया जाएगा।

1 2		3	4	5	6		7
339 मिल राष्ट्रट श्रेणी 'ग'		गभों में सिवि- (समूह 'घ')	210-4-226-द० रोज-4-250-द रोज-5-290 द		40 वर्ष	(ii) (iii) (iv) (v)	प्राथमिक उत्तीर्ण। (i) फिटर, साधारण यात्रिक इंजीनियरी श्रेणी 'ग' के लिए अपेक्षित सभी जिनिर्वेण। सीढ़ी पर चढ़ने और ऊंचाई पर कार्य करने की योग्यता। लाइन भैफ्ट वियरिंग की मरम्मत करने श्रीर बदलने की योग्यता। कारखाने में प्रयुक्त मशीनरी के अनुरक्षण का साधारण जान। समान्तर बियरिंग और औरस सतहे खुरचने की योग्यता। इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष की प्रविध का अनुभव आवश्यक है। (ब्यवसायिक परीक्षण:—इसमें फिटर श्रेणी 'ग' के लिए विनिर्विष्ट व्यवसायिक परीक्षण सम्मिलत है और किसी लाइन शैफ्ट वियरिंग खुर-खने के संबंध में परीक्षण)
धायुः नहीं श्रीकाक्र/ग्रन्म श्रह्नेताएं : हो	वो कर्ष	मिधिणिष्ट योजन के द्वारा। कि में उपयुक्त नहीं हैं तं व्यक्तियों वे भराजा स	10  रक्तीमों के भन्तर्गन व्यक्तियों के समा- पश्चात्, प्रोन्नति तु यदि पर्याप्त संख्या त भम्पर्थी उपसम्भा ो पद को उपयुक्त के स्थानान्तरण द्वारा किया जिसके न हो सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नित प्रोन्नित सामान्यत : की निम्न तर श्रे जाएगी किन्तु स्तंभ 7 में य ऐसे व्यवसाय जिसमें रिक्त स् जाना है, संबं विक परीक्षण विक परीक्षण हिंगी। स्यानान्तरण : स्यानान्तरण ; स्यानान्तरण , जहां भ्रान्य कारक्षानों धारण करने व	उसी व्यवसाय णी में से की ध्रम्यर्थी को पा उस्सिखित धौर श्रेणी, पानों को भरा धित श्यवसा- विनिर्देश संबंधी पूरी करनी धावश्यक है, में सवृश पव ास्ने व्यक्तियों एगा ।	त्राग् नहीं होता	त्रागू नही होता
1 2 340. मिस्की भेणी 'ग'		भीं में सिवि- (समूह 'च')	4 210-4-226-व० रो०-4-250-व० रो०-5-290 <b>६</b> ०	<u>प्र</u> स्यन	<u>6</u> 40 मर्प	(ii)	7  प्राथमिक उक्तीणं। (i) व्यवसाय के कायं या प्रक्रिया घीर सामग्री, धौजार घीर उपकार की घरेआधों का व्यवहारिक जान। यदि कोई व्यक्ति उसकी कार्य या प्रसंस्करण में उसकी सहा- यता कर रहा है तो, उसे निवेंश देने की योग्यता। इस व्यवसाय में कम से कम 3 वर्ष की ध्रवधि का प्रमुभव हो।

1	2	3	4	5	6		7
						(iv)	रिकार्ड रखने की योग्यता एक अतिरिक्त अर्हुता होगी। (स्यवसायिक परीक्षण:—(1) ऐसी श्रेणी के ऐसे व्यवसायी के लिए जिसका अधिकतम वेतन, मिस्सी 'ग'श्रेणी के लिए निम्नतम और अधिकतम वेतन-मान, अर्थात् 210 ० और 290 र०, के बीच आता है, नियत स्तरमान तक उसके व्यवसाय में उपर्युक्त अपेक्षाओं को पूरा करने के लिए ब्याव-हारिक निदर्शन ही व्यवसायिक परीक्षण होगा। यदि कोई स्यक्ति उसके साथ कार्य कर रहा है सो, ऐसे व्यक्ति को निर्देश वेने की योग्यना पर भी विचार किया जाएगा।
8	9	10			11	12	13
भायुः नहीं शेक्षिक/अन्य भहेनाएं : हा	दो वर्ष	श्रधिशिष्ट योजन के द्वारा। किन में उपयुक्त नहीं है ते स्थक्तियों वे भराजा र	ा स्कीमों के अन्तर्गत व्यक्तियों के समा- पश्चात्, प्रोन्मति तु यदि पर्याप्त संक्या । प्रस्थार्थी उपलब्ध । पद को उपयुक्त के स्थानस्वरण द्वारा समेगा जिसके में हो सीधी भर्ती द्वारा।	की निम्नर आएगी स्तंभ 7 ऐसे व्या जिनमें वि आना व्यवसायि संबंधी क करनी हो स्थानांतरण: स्थानांतरण, भ्रन्य का	के परीक्षण घिनिर्देश प्रपेक्षित शर्त पूरी गी।	लागु नहीं होता	लागू नही होता
			4		6		7
1 2 341. मोची		उ रक्षा सेवाभ्रों में सिवि- लियन (समूह 'घ')			4.0 वर्ष	(ख) (ii) (iii) (iv)	प्राइमरी उसीणं। (i) विभिन्न टाइप के लमड़े के उपयोग का जान। पमड़े की विभिन्न बस्तुओं, जैसे पेटी, जूते, येले धादि की तथा कैनवास की वस्तुओं धौर तिरपालों की मरम्मत करने की योग्यता। धावश्यकतानुसार फुटकल वा सापने वाले फीते से लम्बाई तापने की योग्यता। पमड़े की वस्तुएं, जैसे विभिन्न धाकारों की द्रवचालित बालि- ट्यां, धादि, बनाने की योग्यता। इस व्यवसाय का कम से कम दो वर्ष का अनुभव धावश्यक है। (व्यवसाय परीक्षण:—2"×

8	9		10	11		1 2	13
तायु : नही श्रीक्षक/म्रन्थ म्रहुँसाएं : हो	2 वर्ष	भ्रधिणिष्ट व योजन के द्वारा । किन्तु मे उपयुक्त नहीं हैं सा स्वक्तियों के भरा जा स	स्कीमों के श्रन्तगैय व्यक्तियों के नमा- पश्चात, प्रोन्तिया , यदि पर्योग्त संख्या अभ्यर्थी उपलब्ध पद को उपयुक्त स्थानातरण द्वारा केगा जिसके न हो धी भर्ती द्वारा।	व्यवसाय धौर रिक्त स्थानों को से, संबंधित परीक्षण विनि	णी में से की भ्यर्षी को स्त्रभ स्मित्री को स्त्रभ श्रेणी, जिसमें भरा जाना है, श्यवसाधिक दिशे सबंधी पूरी करनी	लागृ नही होता	लागृ नहीं होता
		3	4	5		·	
1 2 342 मोटर परिचर		तेवाभ्रों में सिवि-		<b>श्र</b> नश्	40 বৰ্ণ	(क) प्राह नरों (ख)(1) विश्व मोटरें प्रेथण है योग्याता (2) मोटरों स्करों पता लग (3) इस स्पदा है। (स्प्रत्यमार स्प्रत्यमार स्पर्यालय स्प्रत्यमार स्प्रत्यमार स्पर्यालय स्पर्यालय स्पर्यालय स्पर्यालय स्पर्यालय स्पर्वालय स्यालय स्यालय स्यालय स्यालय स्यालय स्यालय स्यालय स्यालय स्यालय स्यालय स्यालय स्य	भेन्न किस्मों की स्टार्ट करने तानमान गैर मोटर पक्ष्में की । श्रीर धानुषंगिक उपः में स्पष्ट किस्मों क ता में कम से कम का श्रनुस्य श्रावश्यक परीक्षण अधिकथित क्या जा सकता है, होगा जध वह काम ल होगा या, नए की वशा में मौखिक तारा होगा या उससे कार्य की खाबन उसके
8			10.		11	12	13
मायुनर्हा ग्रीकाक/मन्य म <b>हे</b> ताएहा	2 सर्प	श्रीधिषण्टः योजनः के ब्रारा। किन्तु में उपयुक्त नहीं है तो स्पक्तियों वे भराजा मर्थ	स्कीमो के भ्रम्तर्गत व्यक्तियों के समा- प्रम्वात्, प्रोन्नति ,यदिपर्याप्त मंख्या भ्रम्यथी उपलब्ध पद को उपगुक्त इस्थानातरण द्वारा केगा जिसके न हो सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोत्नितः प्रोत्नितिसामान्यतः मं से की प्र प्रभ्यपिको स्तं उह्लिखित एे भीर श्रेणी, स्थानों को भ से संबंधित ग्र्यः क्षण विनिर्देश म् प्रातं पूरी करने स्थानानरणः स्थानानरणः स्थानानरणः अह प्रज्य कारखानो धारण करने था	ाएगी किन्तु भ 7 में यथा से व्यवसाय जिममें रिकत रा जाना है, क्सायिक परी- विधी अपेक्षित ो होगी। मावएयक है, में सद्ग पद	सागू नहीं <b>हो</b> ता	ष्ट्रायू नहीं <b>ही</b> ता

1 2	3	4	5	6	7	
343. मोटर क्लीनर	नक्षा सेवाओं से सिधिलियन (सम्ह'थ)	210-4-226-द० ग-4-2-250-द० रा०-5-290 क०	<b>ग्रच</b> ग्रन	10 কর্ম	(ख) (1) चाडि (2) त्रिनि का स पोप्य (3) ड्राइंब फ्रेक नेल स सह (4) इस दा व ट्रेय पगे:	ल परार के मोटरयानी एफ करन श्रीर धीने की
s	9		<sub>1</sub>	— – 1	12	
भायु—नहीं जैकिक बन्य श्रहेलाग—हां	स्थिणिष्ट योजन द्वारा। मे उपर नहीं है स्यक्तिय भरा ज	योजन स्कीमों के श्रन्तगंत श्र्यांक्तयों के समा- के पश्चात्, प्रोन्तित केन्तु यदि पर्याप्त सक्या कृत श्रम्यथीं उपलब्ध सो पत्र को उपयुक्त यो ने स्थानातरण द्वारा । स्वेगा जिसके न हो रस्मीधी भर्मी द्वारा।	प्रोन्नित मामान्य मे से की प्रभ्यर्थी को जिल्लाखन प्रीप श्रेणी, रथाना का से सर्वाब परीक्षण ( प्रिपेक्षित । होगी। स्थानांपरण स्थानांपरण प्रान्य वारख	ित्रममे रिक्त भरा जाना है, न ब्यवसायिक विनिर्देण सबधी रात पूरी करनी हा आवण्यक है, राना में स्वृण पव किती ब्यक्तिया	लागू नही होता	लागृ नहीं होता
		<u></u>				
1 2 344 माचागर 'ग' श्रेणी	रक्षा सेवाग्रों में सिवि लियन (ममूह घ'				(ख)(1) मे मह नमू यो (2) सचन श्रौ ज (3) माधा (4) इस दो है	प्यता।  रेल तैयार कपने  र मिश्रिल करने का फाम- लाऊ ज्ञान।  रण त्रोड बनाने की योग्यता। व्यवसाय में कम में नम वर्ष का क्रानुश्र सावश्यक

8	9		10	11		12	13
शयु—महीं क्षिक₁श्रन्य ग्रहेंनाएं : हा	2 वर्ष	श्रधिशिष्ट योजन के द्वारा।किन मे उपयुक्त मही हैं से व्यक्तियों मराजा क	व्यक्तियों के समा- पश्चान्, प्रोन्निन तुर्थाव पर्याप्त संख्या त सभ्यर्थी उपलब्ध ो पद को उपगुक्त के स्थानात्ररण द्वारा तकेगा जिसके न हो सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोग्नितः  में से की जा प्रश्मर्थी को स्तभ उल्लिखित ऐसे श्रीर श्रेणी, जि स्थानी को भरा से सबधित परीक्षण विनिवे धरेकित एतं ' होगी । स्थानांतरण, जहा म सम्य कारखानो धारण करने वा मे से किया आएर	एगी किन्सु (7 में यथ) व्यवसाय भमें रिक्त जाना है, व्यवसायिक शि सर्वधी सूरी करनी	सागू मही होता	सागू नहीं होता
1 2 345. सांच, दरेंसीकार		3 प्रों मे सिविलियन ह 'प')	4 210-4-250 व०र 5-290 व०	5 अचयन	6 40 वर्ष	( <b>च</b> )(1) की योग	
						की : निर योग (3) लेि का (4) इस 2 हैं। (2	यवसाय परीकाण : भ्रप् ार्य का व्यावहारिक स

8	9	10	11	1 2	13
मायुनहीं मीक्षिक/मन्य	2 वर्ष		प्रोन्नति सामान्यकः निम्तरर श्रेणी	लागू नही होता	लागू नहीं होता
महैताऐ—हो		याजन क पथ्चात्, प्रान्तात द्वारा। किन्तु यति पर्याप्त संबग में उपशुक्त अभ्ययी उपलब्ध नहीं हैं तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।	उस्पिखित ऐसे व्यवसाय ग्रीर श्रेणो, जिसमे रिक्त स्थानो को भरा जाना है, से गंबधित व्यवसायिक परो		
			स्यामोतरण :		
			स्थानोतरण, जहां भ्रावश्यक है,		
			धन्य कारखानो में सदृश <b>प</b> क		
			धारण करने वा <i>ले व्यक्ति</i> यो		
			में से किया जाएगा।		

	1	2	3	4	5	6		7
346 मु		<del>-</del>	भा सेवाम्रो मे सिवि- लियन (भमृह 'घ')	210 4-226-इ० रो०-4-250-इ० रो०-5-290 ५०	प्रवय र	1) # (1)	( <b>國</b> )( 前 (2) (3) (3)	तारा उनार्ग ।  1) अकुगन श्रमिका के छोटे  ता (10/15) का पर्यवेकाग  गैर निमंत्रम करने की  तार्यना ।  उस प्रनुसाग/उप-धनुसाग मे,  जनमें वह नियोजित है, किए  जाने वाले कार्य का ज्ञान । उसमारी का, जिसे सम्मालने  का उससे श्रपेका है, उठाने,  तिरातित करने या उसके  वर्डे लगाने के लिए स्रोक्षित  सम्जा भीर उमकर के बारे में  उसे पर्यात ज्ञान होना चाहिए।
							(v) (vi)	कम से कम स्थानीय भाषा में अभिनेख रखने की योग्यता लाभकर होती। कम से कम स्थानीय भाषा में स्थिनेख रखने की योग्यता तथा प्रारम्धक गणित का बाम स्रावस्यक हैं। स्रोर उमके द्वारा किये जाने वासे वार्य को लागू सुरक्षा विनियमो का झान। व्यवसाय में कम-कम 2 वर्ष अनुभव सावस्यक हैं। (ब्यवसाय परीक्षण नियुक्ति के लिए ब्यक्ति की उपयुक्ति निर्धारित करने के लिए सौखिक परीक्षण)
	8	9				11	12	13
	ही मैक्षिक/ ताए - हां	2 वर्ष	प्रधिविष्ट योजन वे द्वारा । सक्या में लक्ष्य तही क्यक्सियो	नन स्कीमों के अन्तर्गंत इ. व्यक्तियों के समा- ४. पश्चात्, प्रोन्ति किन्चु यदि पर्याप्त उपयुक्त अस्पर्यी उर्र- । है तो पद को उपयुक्त के स्थानातरण द्वारा	म मे स्र <i>+पर्थी</i> उल्लिख श्रेणी, प	मान्यन निम्नतर श्रेणी की जाएगी किन्तु का स्वस ७ मंप्रया न ऐस व्यवसाय मौर जिममे रिक्त स्थानो रा जाना है, से	लागू महीं होता	लागू नही होता
			भराजा सकने प	सकेगा जिसकं न हो र सीधी भर्ती तारा।	विनिर्वेण णल पूर्र <b>स्थानतरण</b> स्थानातरण, प्राप्त्य का धारण व	व्यवसायिक परोक्षण सर्वेशी प्रपेक्षित ो करनी होगी। : : जहां ग्रावस्थक हं रखानों में सदुण पव करने बाले व्यक्तियों क्या जाएगा।		
1	2		भरा जा सकने प	सकेगा जिसके ने ही एर सीधी भर्ती तारा।	विनिर्वेण णल पूर्र <b>स्थानतरण</b> स्थानातरण, प्राप्त्य का धारण व	सर्वधी प्रपेकित ो करनी होगी । : : जुड़ा प्रात्तस्यक हं रखानो मे सदुण पव करने बाले व्यक्तियो		7

8	9	10	11	12	13
ायु	2 वर्ष	श्रीन समायोजन स्कीमों के अन्तर्गत अधिकाष्ट व्यक्तियों के समा- योजन के पणचात् श्रीन्नति द्वारा किन्तु यदि पर्याप्त सख्या में उपयुक्त श्रम्यशी उपलब्ध नहीं हैं तो पद को उपयक्त व्यक्तिया के स्थानासरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न श्री मकने पर मीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोस्पति : प्रान्तित्त सामान्यत निम्नतर श्रेणी  मे से की जागगी किन्तु प्रस्पर्थी को स्तभ 7 में यथा उक्लिखिन ऐसे व्यवसाय , और नेगी, जिससे रिक्त स्थानो को भरा जाता है,  से सर्वेधिन व्यवसायिक पराजग पितिर्शेश सबजो प्रमक्ति गर्न गृरी करना होगी। स्थानानरण : स्थानानरण, जहा प्रावश्यक है प्रन्य नार्याचान से सदग पद धारण करने वाते व्यक्तिया से से किया जाएगा।	लाग् नही होता	भागू नहीं होता
	·		·		
 948 श्रायलमेन	रक्षा नेवाक्यों में (समह 'घ')	सिविलियन 210-4-226-व० रा०-1-250-व० 5-290 ह०		्वं (क (स्त्र (य)	) प्राक्रमरी उसीणं। )(1) विभिन्न मर्णानं या सर्यक्त की सदों के, जिनसे वह सहयोजित है, स्नेहन का ज्ञान। जैक्ट और मणीनरी को अन्द्र करने और खलाने का ज्ञान। सोपानो पर चढ़ने और ऊचा- हमो पर कार्य करने की योग्यता इस व्यवसाय से कम से कम 2 वर्ष का धन्यक्ष भावव्यक है। (व्यवसाय परीक्षण कार्यरत व्यावहारिक और मौजिस परीक्षण होगा)
8  य <b>योक्</b>	9 यश्रो <b>य</b> न	जोन समायोजन की सो के ब्रन्तर्गत ज्ञाधिणिष्ट व्यक्तियों के समा- योजन के परमान प्रोन्तिन हारा । किन्सु यदि पर्याप्त सदया में उपयुक्त प्रथमधीं उपलब्ध नहीं है ता पद का उपस्कत व्यक्तियों के स्थाना- नरण द्वारा भरा जा सकत। निसके न हा सकत पर सो शे भनी द्वारा ।	प्रोन्तित गामा यन भिन्तर ज्ञां मंसे की जाएगी किन्तु प्रभयवीं को न्त्रस त मेयथा उत्तिरिधा हैसे व्यवसाय और श्रेगी, जिसने रिक्त स्थान का स्था जाता है में सब्धित व्यवसायिक परो	ागू नही हाना	लाग नहा होता

1 2 3 4 5 6
349. प्रकाशीय कर्म- रक्षा मैबान्नो में मिबि- 210-4-226-य० प्रकथन 40 वर्ष
कार 'क्र' श्रेणी तियन (समूह 'घ') रो०-4-250-द०
रो०-5-290 ६०

- (क) प्राइमरी उत्तीर्ण।
- (ख) (1) माधारण यूगम लैस्सो की परीक्षण प्लेट पर मतह से तीनों फिल्जों नक 4 002" ज्यास घोर + 003" अक्षीय मोटाई में काटने से परिसज्जा तक के सभी मणीनों घौर हरत-प्रचालन सक्रिया करने की योग्यता।
- (2) प्रदाय की गई करूवी सामग्री
  में प्रच्छे प्रकार के ऐसे प्रिज्मों
  का विनिर्माण करने की योग्यता जिनमें हाथ से परिस्त्रजा की की मिकियाएं न हो।
- (3) सरल घटक रेखाचित्र समझ सके।
- (4) श्रवनी संक्रियाएं करने समय
  श्रवंक्षित सूक्ष्ममापी कोण
  मापक गेज, कोण डेकर, लेसमीटर, प्रकार्णाय बेच श्रौर
  धन्य समस्य उपकरणो का
  उपयोग करने की धोग्यता ।
- (5) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का धनुभव भावायक है।

(ब्यवसाय परीक्षण : प्रदाय की गई कच्ची सामग्री से साधारण डिक मेंसी (उदाहरणार्थ, दिनेत्री-बस्तुएं या नेत्र लेन्स या समरूप घटक) घोर सरस प्रिज्मों के बेच (उदाहरणार्थ, दूरबीन के लिए पारी-प्रिजम या समरूप घटक कोकर्षण सह्यता के प्रमुख्य बनाना । प्रचालन के दौरान सावधानी श्रीर निपुणता, ग्रमावधानी के कारण दोषपूर्ण श्रीर मुधारी गई मवें तैयार नहों, इस यायत समर्क रहने को अधि-मान दिया जाएगा किन्तु गह तव जब पूर्ति की गति भी उषित हो।

8	9	9 10		11	12		13	
धायुनही बौक्षक/घम्य घहुंनाएहा	2 av	श्रिघिणि याजन द्वारा। मे उप नहीं है व्यक्ति भरा उ	तिजन स्कीमों के स्ननर्गन । । । स्व	प्रोक्तिः प्रोत्तिति गामान्यतः निम्ततर श्रेणी  मे से की जाएगी किन्तु प्रस्थर्यी को स्तम 7 मे यथा उत्तिखित एँमे व्यवसाय प्रीर श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थाना को गरा जाना है  मे सब्धित व्यवसायक प्रशेशम विनिर्देश सब्धी प्रथेशम विनिर्देश सब्धी प्रथेशम वर्तिदेश करनी होगी। स्थानांतरणः स्थानांतरण, जहां प्रावश्यक है, प्रथ्य कारखानों में सदृष्य पद धारण करने वर्ति व्यक्तियों में से किया जाएगा।		न गून डो होना		लागूनधे हाना
							·	
1 2 350. प्रकाशीय कर्मकार 'ख' श्रेणी बृद्धुद पेषक		3 रक्षा सेवाझो मे मिविलियन (ममृह 'घ')	4 210-4-226-व रो 4-250-द रो -5- 290 ४०	5	6 এ বর্জ		करने की, राख मैंय योग्यता। (1i) "सुक्म प्रयोग कर (11i) इस चिलों न योग्यता। (1V) इस क हो चर्षे है। (ज्यवसाय प्	ो बुदबुव का विनिर्माण जिसके प्रन्तर्गत लैंपिंग गर करना भी है की मापी प्रौर 'कुटक्कन' का ने की योग्यता। किस्म के सरम रेखा- गे समझ सकने की ग्वसाय में कम से कम का प्रनुभव धावस्थक
	9		10	11		12		13
भायुः नहीं रैक्षिक/श्रन्थ श्रह्नंताए हा।	प्रो वर्ष -	ऋधिणि समायोऽ इारा। सख्या में लब्ध न व्यक्तियं भरा ज	जन स्कीमों के प्रस्तर्गत ज्वाद क्यक्तियां के जन के पण्जात, पोझित कित्सु यदि पर्याप्त गं उपयुक्त ग्रस्थर्थी उप- ही है नो पद को उपयुक्त ने के स्थानात्तरण द्वारा । सकेगा जिसके ने हो र सीधी भनी द्वारा।	प्राप्तिन प्रोहर्तात सामान्यत. निम् म से की जाएगी किल् को स्तम्म 7(ख) उत्तिलखिल एस व्यव नेणी, जिसमे रिण का भरा जाना है, से व्यवसायिक परीक्षण संबंधी प्रपेशित ए करती होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहा व प्रत्य कारखानों से प्रारण करत वार्ते संसं किया जाएगा।	पु प्रभ्यर्थी ) में यथा भाय भ्रोर ह स्थानी । सबधित विनिर्देण गर्त पुरी भाषण्यक हैं, सद्दुण पद	नागू नहीं होता		यातू नहीं होता

1 2		3	4	5	6		7
351 भीवरल्कर		रक्षा सेवाओं में सिविलियन (ममृह 'घ')	210-4-226-द०गे०- 4-250-द०गे०-5- 290 ह०	<b>प्रच</b> यन	40 ক	र्ष	(क) प्राइमरी उत्तीणं। (ख)(i) जिम उप प्रनुभाग में वह नियोजित है उसमें की जाने थाली प्रक्रियाओं का पूरा ज्ञान। (ii) उसके प्रनुभागों में वियागत सामग्री और अर्ख तैयार संघटकों का उत्तर होता जाहिए कि उसके उत्तर्भाग को सामग्री और अर्ख तैयार संघटकों का उत्तर ज्ञान। (iii) यह प्रवण्य ज्ञान होता जाहिए कि उसके उत्तर्भाग को सामग्री और अर्ख तैयार संघटक कहां में मिलते है और वे कहां में जो जाते हैं। (iv) स्थानीय भाषा में कम से कम साक्षर हो और प्रावण्यक प्रभिलेख रखने की योग्यता तथा प्रारम्भिक गणित का भी ज्ञान हो। (v) किन्ही खनरताक भवन विनियमों का, जो लागू होने हैं, ज्ञान। (vi) अपने प्रधीन अभिकों को प्रशिक्षित, मार्गदणित और नियन्त्रित करने की योग्यता। (2) अस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का प्रनुभव प्रावस्थक है। व्यवसाय परीक्षण: विनिर्दिष्ट कार्य के लिए व्यक्ति की उपयुक्तता निर्धारित करने के लिए व्यवसाय परीक्षण वोर्ट द्वारा मौज्ञिक परीक्षा होगी।
8	9		10	1	· I	1 2	13
त्रामुः नहीं गौक्षिक/अस्य ग्रहंनाएं∶ हो ≀	दो वर्ष	श्रन्तं समा द्वारा संख्या लब्ध व्यक्ति भरा	समायोजन स्कीमो के गंत ब्रिधिशिष्ट व्यक्तियो के योजन के पण्चाल् प्रोश्चित । किन्तु यदि पर्याप्त । में उपयुक्त ब्रम्यर्थी उप- नहीं है तो पद को उपयुक्त क्यों के स्थानान्तरण द्वारा जा सकेगा जिसके न हो । पर सीधी भनीं द्वारा।	में से की जाएए को स्तम्भ ठ जिस्सिखित ऐसे श्रेणी, जिसमें भरा जाना है, सायिक परीक्षय श्रेपी । स्थानान्तरण : स्थानान्तरण : स्थानान्तरण :	ा किन्तु श्रस्ययीं (ख) में यथा व्यवसाय और रिक्त स्थानों की से संयंधिन व्यव- ग विनिर्वेण संबंधी ते पूरी करनी  ग आवश्यक है, गों में सद्ण पद गाले व्यक्तियों में	लागु नहीं होता	लाग नहीं होता
1 2		3	4	5	· 6		7
352 झोबरसियर		रक्षा सेवाओं में सिविलियन (समूह 'घ')	210-4-22 <del>6 व</del> रो. 4-250- <b>व</b> .गे - <b>5</b> - 290 ह <sub>०</sub>	- ग्रबयन	40 वर्ष	(	क) प्राह्मिरी उत्तीर्ण। (ख) (i) मुगठिन गरीर श्रीर चुस्ती। (ii) श्रकुणन धिमकों के छोटे गैंग (10-15) का मार्गदर्णन श्रीर नियन्त्रण करने की योग्यना। (iii) श्रच्छा नामान्य बीज होना श्रावरयक है।

1 2		3		5	-	,	7
							(IV) स्थानीय भाषा में भी श्रभिलेख रखने की भोग्यता लासकारी होगी। (V) कम में कम स्थानीय भाषा में श्रभिलेख श्रवण्य रख मकता हो श्रीर सरल गणित का ज्ञान हो। (VI) उन गुरक्षा विनियमा का जान, जो उस कार्य का लागू होने है, जा उसे करना है। (VII) इस व्यवसाय में कम से से 2 वर्ष का अभूसत श्रीवण्यक है। व्यवसाय परीक्षण जाब के लिए उस स्थान की उपयुक्तना निर्धारित करने के लिए मीखिक परीक्षा।
	-  9		10	11	<del></del> 1	12	13
मायु नहीं, गैक्षिक/ध्रन्य ध्रह्तांग हों।	2 वर्ष	ग्रन्तर्ग समार्थ हारा सम्बद्ध उपस् उपस् नान्तर जिसके	मायोजन स्कीमो ज न प्रशिक्षिण्ट व्यक्तियो के रोजन के पश्चान्, प्रोक्षिति । किन्सु यदि पर्याप्त मे उपयुक्त ग्रम्थर्थी १६६ नहीं है तो पद को क व्यक्तियों के स्थाना- रण द्वारा भरा जा सकेगा ह ने हो सकते पर सीधी थारा ।	प्रोप्तति प्रोप्तति सामन्यत नि मे से की जाएगी नि को स्त- अ 7 मे यथ ऐसे व्यवसाय जिसमे रिक्त स्था जाना है, से सब सायिक परीक्षण संबंधी अभेजित करमी होगी। स्थानान्तरण स्यानान्तरण, जहा व प्रन्य कारखाना व धारण करने या मे स किया जाग्य	केन्सु प्रभ्यर्थी । उत्तिनिख्यम् प्रोर श्रेणी नो को भरा यधित व्यक्ष- । वितिर्देश णत पूरी । प्रावण्यक है मे सद्शापद ने व्यक्षिया	लाग् चढीं होचा	लाग नहीं होता
		- 3	4	 5	6		7
 353   वैक्तिग केस निर्माता	- <del>-</del>	 रक्षा सेवाग्रा म मिविलियन	210-4-226-द रा 4-250-द रो -5- 290 ६०	 - श्रचयन	1∩ অং⊄		(क) प्राक्रमरी उत्तीर्ण। (क्ष)(1) यक्ष्म्रेके के साक्षारण श्रीजारा के, जिसमे हाथ की धारी (या जड़ां दी जात बड़ा सर्बुलर धारी) भी है, उपयोग का जान। (2) फुटब्ल्य और स्कायर के

8	9		10	11	12	13
द्यायुः नहीः गैभिक/प्रन्य प्रहंनाएं हो।	. वर्ष	श्रिधिषिष्ट योजन के द्वारा। कि संख्या में उपसक्ध न उपयुक्त व्या द्वारा भ	न्तु यदि पर्याप्त उपयुक्त प्रस्यर्थी हीं हैं तो पद का क्तमों के स्थानान्त्रण रा जा सकेगा ो मकने पर सीधी	प्रोप्तति : प्रोप्तित समान्यतः तिम्नतर श्रेणी मे मे की जाएगी किन्तु भ्रम्पर्धी को स्तम्भ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय श्रीर श्रेणी, जिम्म में रिक्त स्थानां को भरा जाना है, से संबंधित व्यावमायिक परोक्षण विनिर्वेण सब्धी भ्रमे- क्षित गर्न पूरी करनी होगी। स्थानान्नरण; स्थानान्नरण, जहां श्राण्वयक है, भन्य कारखानों में सद्ग पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		
1 2		<del></del>		<u>-</u>	<del>-</del>	
354, पेंटर 'ख' श्रेणी	रक्षा संश मिविनि (समूह	— — — वाक्री में 'यन			40 বৰ্ষ	(क) पाइसरी उत्तीर्ण। (ख)(i) पेंटर श्रेणी 'गे' के लिए वितिविष्ट कार्यों को उच्चसर परिसण्जा करते हुए, करते की योग्यता। (ii) पैंकिंग केसीं घ्रावि पर परे लिखने तथा सूचना-पट्ट लिखने की योग्यता तथा कम से कम सीन वर्ष का पेंटर के रूप में घनूभव। (iii) स्टैस्सिल कारने की योग्यता। (iv) श्रपने कार्य के लिए घपेकित पेट को तैयार करने घौर मिश्रित करने की योग्यता। व्यवसाय परीक्षण उसके कार्य की बाबन व्यावहारिक ग्रीर मोखिक परीक्षण।
	<del></del> 9					
ष्रायुः नहीं ; गैक्षिक/घन्य धईनाएं : हो ।	2 सर्ष	भ्रन्तर्गत भ्रां समायोजन द्वारा । कि संख्या में उपलब्ध न उपयुक्त क नान्तरणद्वा	उपयुक्त ग्रभ्यर्थी ही है तो पद को ग्रिक्यों के स्था- राभराजासकेगा ो सकने पर सीधी	प्रोक्षित सामान्यतः निम्नतर श्रेणी मे से की जाएगी किन्तु अभ्यर्षी का स्तम्भ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिस में रिक्त स्थानों को भरा जाता है से मंबंधित व्यावसायक परीक्षण विनिर्वेण संबंधी अपेक्षित शतं पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां आवश्यक है, श्रन्य कारखानों में सदृण पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।	स्नागू न <b>हीं हो</b> ता	लागूनही होता

1 2	3	4	5	6		7
355. ਸੇਟ <b>ਸ</b> 'ग' श्रेणी	रक्षा सेवाग्नों में सिविलियन (सम्मूह 'घ')	196-3-220-द.रो - 03-232-जमा 10 ४० विशेष चेतन	 प्रवयत	40 av	( <b>ख</b> ) (श्रे पेटी कें पेट क पेंटर मिश्रिन होना दरवाज पर स्ह <b>इ</b> स ब वो स्प	प्रमणे उत्तीर्ण ।  णी 'ग' के धन्तर्गत बारूव- टर श्रीर साथ ही हाय से रने वाले प्रन्य पेंटर रप्ने- प्रलाक्षक भी हैं) पेंट करने का कुछ ज्ञान चाहिए तथा संदूकों पट्टों ों, खिड़कियों या संघटकों म पेंट करने की योग्यता । यवसाय में कम से कम मंका धनुभय प्रावश्यक है। य परीक्षण : उसके कार्य की व्यावहारिक परीक्षण।
8	9	10	11		12	13
मायु: नहीं ; गैक्षिक/मन्य महैताएं · हां	भ्रन्तर्ग के स प्रोक्स पर्याप्ट पद भ स्थान सकेग	ामायोजन स्कीमों के प्रोह ति श्रीधिषिष्ट व्यक्तियों ति झारा ≀ किन्तु यदि ते झारा ≀ किन्तु यदि ते संख्या में उपयुक्त भी उपलब्ध नहीं हैं तो को उपयुक्त व्यक्तियों के ान्तरण झारा भरा जा ा जिसके न हो सकने पर स्था भर्ती झारा। स्थ	ाति सामान्यतः । में से की जाएगी को स्तम्भ 7 में यः ऐसे व्यवमायः जिसमें रिक्त स्थ जाना है, से संबं यिक परीक्षण वि अपेक्षित गर्त पूरी नान्तरणः नान्तरणः जार्त्य कारखानों धारण करसे व	किन्तु प्रथ्यर्थी था उल्लिखिन भौर श्रेणी, ानों को भरा धेत व्यायसा- निर्देश संबंधी करनी होगी। श्रावश्यक है, में सदृश पद	ला <b>सू</b> महीं <b>ह</b> ोता	लागूनहीं होसा
1 2	3	4	5			7
356. पैटनं मेकर 'ग' श्रेणी	रक्षा सेवाझों में सिविलियन (समृष्ठ 'ष')	210-4-226-व०रो०- 4-250-द०रो०-5- 290 र०	<b>अचय</b> न	40 वर्ष	ख (i) 'ग' भाइदिनि क्रानि श के हि मणीनों (ii) रेखा चित र दिजादने करने क	ारी उसीणं। श्रेणी के सढ़ई के समतुख्य) री का कामचलाऊ भीर साथ ही पैटर्न बनाने ए मपेक्षित काष्ठ-कर्म का भी ज्ञान। जिलों या धारेखों से समु- ।यार्थ जिस्तार के सरल ों के पैटर्न परिमण्जित श्री योग्यता।
					परीक्षण विशेष	पैटनं बनाने के उसके ज्ञान को बामन किया

8	9		10	11		12	13
				 ীন্ধবি			·
म्रामु सही गौक्षिक /श्रन्य महीताए हा	2 वष	श्चन्तर्गर समायो द्वारा । संख्या उपस्रक उपयुक्त नान्तरग	प्याजर स्त्रीमा के प्राः त प्रक्षिणिष्ट व्यक्तियों के जिन के पण्णान्, प्रोक्षित किन्तु यदि पर्याप्त में उपभुक्त श्रन्पर्थी इ. नहीं है तो पद का इ. व्यक्तिया ये स्था- ण हारा भराजा सकेगा न हा सकने पर सीधी (रा.)	त्रित सामान्यत पि  म से की जाएगी कि  का स्लम्म 7  अलिपिश्चित ऐसे व श्रणी, जिसमे रित्  भराजाना है, से स सायिक परीक्षण सबर्ध प्रवेक्षित श्रव हाथी। थानान्तरण यानान्तरण, जहाः ग्रन्य कारखाना वे धारण करने वा म से किया जाए	केन्तु अभ्यर्थी  में यथा यवसाय श्रीप के स्थाना को विभिन्ने व्याद- विभिन्ने विभन्ने श्रीयण्यक है, में सदृश पद	लागू नर्श हाता	लागू नहीं हाता 
		3	1	 5	— — —		7
357	 पैकर	रक्षा सेवाम्ना म मित्रिलियन (समृत्र 'घ )		प्र <b>च</b> यन	40 ধর্ম	(ख) (1) निर्गमित जिनके यह सार्ग पैक क (11) बस्स ध्रपेका को नै बकर्ष योग्या प्राप्ती गाठी पैक क (111) बस्स पह स	- त काष्ठ के वैष्ठने यार करने के विषय के का ग्रनुवेश देने की
						को वर	ज्यवराय म कम से कम का प्रमुधन भ्रावश्यक है।
						ण्यवसाय प परीक्षा	रिक्षण व्यक्तिकी कास पर ।
						भद्रार कर्मेत्रा स्रोता होता गोन्ग- थपने	यह पदाभिधान केवर अनुभागो में नियोजिंग रो को लागू होना है उन कर्मकारों को लागू नई है जो छोटे स्थयुध धन बारूद से मदा को पैय के लिए नियोजित है और शान कर्मकार है।

8	9		10	11		12	13
प्रायुः नहीं गैक्षिक/श्रन्य ग्रहेनाएः हाः।	 2 वर्ष	समायो द्वारा । संख्याः लब्धः - व्यक्तिय भरा उ		को स्तम्भ 7 में ऐसे व्यथनाय में रिक्त स्थान है, में सबंधि परीक्षण विनि क्षित शर्त पूरी	ि किन्तु श्रभ्यथीं यथा उल्लिखित श्रौर श्रेणी, जिस ों को भग जाना त व्यावसायिक देंश संबंधी श्रो-	लागू नहीं होता	— — — — लागू नहीं होना
					ों में संदृश पद वाले र्व्याक्तियों		
1 2	3				 6		7
	रक्षा से मिबिसि (समूह		210-4-226-ব০সী০ 4-250-ব০সী০ 290 হ০	- प्रजयत	40 वर्ष	का प्रयोग	ो उसीर्ण। ज्ञानिक्ष छिद्रण सर्णाः करके चिह्ननाकिस सा को छिद्रित करने कं
							ामें कम से कम दो व ग भ्रावस्थक हैं।
						मार्संडन से	प्रण. ग्रेट कोट के लिए को 45 मिनट में य डप में छिद्रित करना।
8	9		10	 11 		12	13
				<b>प्रोन्न</b> ति :			
झायुः नहीं ग्रीक्षक/श्रन्य अहंदाएं हा	2 वर्ष	श्चन्तर्ग के स प्रोप्नर्ति पर्याप्त अभ्यथ पद व स्थाना सकेगा	ायोजन स्कीमो के त प्रधिणिष्ट व्यक्तियों मायोजन के पश्चान् । द्वारा। किन्सु यकि त सक्या में उपयुक्त ही उपयुक्त व्यक्तियों के न्तरण द्वारा भरा जा जिसकी सर्वी सर्वी सर्वी भर्ती द्वारा।	में से की ध्रभ्यर्थी को यथा उल्लिखि ग्रीर श्रेणी, स्थानो को भ संबंधित व्याय विनिदेंण संद ग्रास पूरी करक स्थानान्तरण.	जाएगी किन्तु स्तम्भ 7 में ति ऐसे व्यवसाय जिसमें रिक्त गरा जाना है, से सायिक परीक्षण वंधी प्रयेक्षित	सागू नहीं क्षेत्रा	लागू नहीं होता

जॉखिमों से सुपरिचित होना

(ii) यह देख कर निर्णय कर सके कि सामग्री समुचित तौर से अस्लापचारित हा गई है और अस्लापचारण, जिसके लिए उसे

चाहिए।

	3	4	5	6	7
	्रक्षा मेवाओं में सिविलियन (समूह 'घ')	210-4-226-হত্যাঁ০- 4-250-হত্যাঁ০-5- 290 ক০		 IO घर्ष	(क) प्राइमरी उत्तीणं। (ख)(i) ट्रेसलेट मशीन के उपयोग से 25 मघटको वाली किसी बस्तु पर किसी सकल उत्कीर्णन रेख के उत्पादन में प्रत्नखेलित सर्भ मिक्रयाध्रों को करने की योग्यत (प्रसम्कृत 25 संघटकों में से एक से प्रधिक प्रस्वीकृत नहीं होंगे।) (ii) निम्नलिखित में से कोई एक से प्रधिक प्रस्वीकृत नहीं होंगे।) (ii) निम्नलिखित में से कोई एक सिक्रया करने की योग्यता हो —— (क) पिन रेजिस्ट कटिंग या ग्लू फिल्म। (ख) उद्भासित धौर छेबेला करना। (ग) उत्कीर्णन या/मल्फाडी करण जाव के प्रनुसार)। (iii) फोटों धौर मुद्रण प्रक्रियाध्र का कामचलाऊ कान। (iv) इस व्यवसाय में कम से का दो वर्ष का प्रनुभव प्रावस्थ है। व्यवसाय परीक्षण उपर्युक्त के बार में व्यवहारिक परीक्षा।
		10			12 13 लागू नहीं होता
भ्रायुः नहीं। 2ः गौक्षिक/भ्रन्य भ्रह्नेताम्ं.हा		समायोजन स्कीमों के प्रत्नर्गत अधिष्ठिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पण्चात्, मोन्नित द्वारा किन्तु यदि प्रयोग्त मंख्या में उपयुक्त प्रस्पर्थी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानात्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोक्षति सामान्यतः तिम्नतर श्रेण  सं सं की जाएगी किन् अध्यर्थी की स्तम्भ 7 में य उल्लिखित ऐसे स्ववसाय १ श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानी व भरा जाना है, से सर्विष्ठ स्ववसायिक परीक्षण विनि सबधी श्रेपेक्षित गर्ति प करनी होगी। स्थानान्तरणः स्थानान्तरणः स्थानान्तरणः प्राच्य कारखानों में सद्दण धारण करने वाल व्यक्ति में किया जाएगा।	तु पथा गौर गे गे देंश री १, पद	ัน <b>า</b> ชู <b>ก</b> รูเ ธเตา

					7
	-				निया गया है, की प्रक्रिया का ज्ञान होना
					मृगठित शरीर होना
				(IV) <b>इ</b> स ब्य	विसाय में कम से कम का श्रनुभव श्रावश्यक
				(क्यवसाय ।	नरीक्षण श्रपमे कार्थ ।रिक सप्रदर्शन) — — — -
	<sub>9</sub>	<sub>10</sub>	- <u>-</u>	— 12	
 ग्रायु नही			 प्राम्नि		
गैक्षिक/ग्रन्य भ्रहंताए, हा	2 वर्ष	जोत समायोजन स्कीमा के ध्रत्नर्गन धिधिणष्ट व्यक्तियो के समायोजन के पश्चात्, प्रोफ्नित द्वारा। किन्तु यदि पर्याप्त सक्या मे उपयुक्त प्रश्ववर्षी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्राक्षित सामन्यत निम्ततर श्रेणी मे से की जाएगी किन्तु प्रभ्यश्री को स्तम्भ 7 मे यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसम रिक्त स्थाना का भरा जाता है, से सबधित व्यवसा- विक परीक्षण विनिर्देण सबधी श्रेपेक्षित गर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानन्तरण, जहा धावश्यक है, श्रम्य कारखानो से सहुण पद बारण करने बाले व्यक्तियो मे से किया जाएगा।	लागू नहीं होता	लागृ नहीं होता
	-				 
1 2		3 4	5 _ 6	·	7
361 पिटमैन	यथं	ाक्तय <b>थोक्त-</b> -	<del>-</del> -यथीक्त <del></del> यथ	ं चाहिए श्र धातु णि कार्य कर चाहिए । (11) भिलिक् हैड का	ास्थ्य भ्र <b>च्छा</b> होना
				(1ii) इस क 2 वर्ष का	त्वसाय में कम से कम अनुभव श्रावयक है। क्षण कार्यरुप परीक्षा)
			 ·	(1ii) इस क 2 वर्ष का	जिसाय में कम से कम श्रिनुभव श्रावयक है।

1 2	3	4	5	6		7
362 प्लेट मैटर 'स्न' श्रेणी	– यथोक्त-	210-4-226- द०गे०-4-250- द०गे०-5-290 ह०	<b>-</b> पथो <b>ब</b> न		(昭) (ii) (iii) (iv)	प्राहमरी उत्तीणी।  i) सामान्यतः नार कर्षण मंक्रियायो का कम में कम 3 वर्ष का प्रनुभव प्रवश्य होना नाहिये।  पिटवां लोडे के डाई पर इस्पान ग्रीर प्रलीह नार-कर्षण की योग्यता।  भार-कर्षण के मामान्य वोषों भीर उनके उपचार का जान।  सरल मंगणना का जान भीर वायरगेजों, कैलिपरों ग्रीर मूध्ममापी को समझने की योग्यता।  [साय परीक्षण: व्यवहारिक परीक्षण)
	9	10	<u></u> 1		12	13
म्रायु : नही गीक्षक/ध्यय भ्रहेनाए : हा	2 धर्प उ	तीन समायोजन स्कीमो के ग्रन्तर्गन श्रिष्टिशिष्ट व्यक्तियों के समा- योजन के पश्चात् प्रोन्ननि द्वारा। किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त श्रध्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानात्तरण द्वारा भरा जा सकेग, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	की स्वम्भ 7 में ऐसे व्यवसाय ह विकार स्थानों के से सबंधित व्यव विनिर्देश संबंध पूरी करनी है स्थानान्तरण : स्थानान्तरण, जा कृत्य कारखाने	ती किन्तु श्रभ्यर्थी । यथा उल्लिखिन तौर श्रेणी, जिसमें जे भग जाता है, मायिक परीक्षण हो श्रेपेक्षन शर्त होगी । हां श्रीवश्यक है, में मं मदृश पद तो व्यक्तियों में	लागू नहीं होता ।	लागू नही होता ।
				<del></del> -		
363. प्लग्म्बर 'ख' श्रेणी	ग्रयधोक्स-	<b>-</b> प्रथोक्त			(অ) (ii (iv) (v) (হবং	प्राइमरी उत्तीर्ण। (i) फुट रूल ग्रीर / या मार्प फीते ग्रीर बाह्य कैलिपरों के प्रयोग से माप लेने की योग्यता ) जल पाइपों को काटने, सूजण टोंटी लगाने ग्रीर मोइने की योग्यता। () रिसते नलों ग्रीर स्वचल पल्ला ग्रीर पाइपों के जोड़ों की रिसर की भी मरस्मत करने की योग्यता सही ग्रेंडिएण्ट पर पाइप बिछा की योग्यता। इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का ग्रानुभव ग्रावएयक है। इसाय परीक्षण प्रपने कार्य क

_ 8	9	_	10		11	12	13
पायु—-नही गिक्षिक/फ्रन्य ग्राह्नेनायेंहा	<u>2</u> वर्ष	भ्रधिशिष्ट योजन के ब्रारा। किन मे उपयुक्त नहीं हैं तं व्यक्तियां भराजा व	न स्कीमो के श्रन्तगंत अपिकतमा के नामा- र पश्चान्, प्रोश्निन न्तु यिष पर्याप्त मख्या त श्रभ्यथी उपलब्ध ते पथ को उपयुक्त के स्थानान्तरण द्वारा मकेगा जिसके न हा सीधी भर्ती द्वारा।	में से की जा को स्मर्भा ऐसे व्यवस में रिक्त स्प है, से स परीक्षण दि क्षित गर्त प स्थानान्तरण स्थानान्तरण स्थानान्तरण	जहां भावश्यक है, बानों में सबुश पद ने जाले व्यक्तियों में	लाग नहीं होत	ा। सागृतही होता
1 2			 4	- <u>-</u>	6		7
364 काटेबाला		 रक्षा सेवाग्रो मे सिविलियन (समृह 'घ')	196-3-220- द०गे०-3-232 जमा दस ६० विषोध वेतन	— – मृज्यन	40 <b>वर्ष</b>	(ফ) (ফ)	प्राइमरी उत्तीर्ण। (i) रेल द्वार धार्वि पर खुलने बाली कारखाना साइडिंग में रेल-पथ पर काटो का प्रचालन करने के लिये नियोजिन कर्मकार
						(ii) 	इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का धनुभव ग्रावश्यक है
8	9	<del></del>	10			12	
श्रायू नहीं पौक्षक/श्रन्य श्रह्मेताए हो	<b>2 u</b> ú	श्रधिणिष्ट योजन के किन्तु यवि उपसुक्त १ है तो पद व के स्थानाव सकेगा जि	जन स्कीमो के म्रान्तर्गत ह व्यक्तियों के समा- पश्चात्, प्रोक्षति द्वारा। व पर्याप्त सख्या में प्रभ्मर्थी उपलब्ध नहीं को उपयुक्त व्यक्तियों स्वरण द्वारा भरा जा म के न हो सकने पर	में से की अ को स्तम्भ ऐसे व्यवस में रिक्त स है, से स परीक्षण कि श्रित शर्त क् स्थानान्तरण स्थानान्तरण, श्रन्य कार धारण कर	यत निम्नतर श्रेणी (येगी किन्तु धम्पर्थी ) मे यथा उल्लिखित ।य और श्रेणी, जिम् यानो को भरा जाना बधित व्यवसायिक विनवेंग सबधी ध्ये- रूरी करनी होगी। जहां श्रावस्थक है, खानो मे सदृण पद ने वाल व्यक्तियो मे जायेगा।	स्रागू नही होना ।	लागू नहीं होता ।
1 2				 5			7
365 पालिशवाला		रक्षा सेवाम्रो में सिविशियन (समूह 'घ')		 ग्र <b>च</b> यन	40 वर्ष	(ন্ম)	ग्रज्छी सज्जा करने के लि पालिश ग्रौर बफन मिक्रया करने की योग्यता। या
							(क) ड्रम या पालिश मशीन व

1 2		3	4	5	6		7
						• /	एमरी वस्त्र से चल-पीतल के दूम को पालिश करने की योग्यता । तलवारों, मंगीन केसों, मैगजीन बाडियों पर और वैसे ही अन्य छोटे प्रायुद्ध संघटकों या पैडलाक और सिलाई मशीनों और जटिल संघटको पर उच्च श्रेणी पालिश करने की योग्यता ।
8	9		10		11	12	13
ायुः गही प्रीक्षिक∫श्रन्थ श्रहं•नाएः हा	2 <b>ਬ</b> ਧੰ	श्रीधिणिष्ट गोजन के पा किन्सु यदि उपयुक्त श्र हैं तो पद के के स्थानाल	व्यक्तियों के क्षमा- त्वान्,प्रोक्षनि द्वारा पर्याप्त संख्या में भ्यर्थी उपलब्ध नहीं ने उपयुक्त व्यक्तियों नरण द्वारा भराजा सकेन हो सकने पर	में से की ज को स्तम्भ ऐसे व्यवस् में रिक्त म है, से सं परीक्षण कित गर्त प् स्याननान्तरण स्यानान्तरण,	जहां भावस्यक है, खानों में सद्श पद ने वाले स्वक्तियों में	लागू नही होता ।	लागूनही होता ।
2		3	4		6	<del></del> _	7
366 प्रेस मर्गान प्रचालक'ख' श्रेणी		सेवाभ्रों में सिवि- पन (समूह घ)	210-4-226- द०रो०-4-250- द०रो०-5-290 र०	प्रचयन	40 वर्ष	• •	प्राइमरी उत्तीर्ण। (i) शाला में उपलभ्य किसी भी मशीन के लिये उचित रूप से प्रदाय का प्रबन्ध करने की
						(iii) (iv) (v)	योग्यता । प्रपनी मशीन को व्यवस्थित करने प्रौर पुनः संयोजिन करने की योग्यता । स्थाही के प्रवाह को विनियमिर करने की योग्यता । प्रंधेजी प्रक्षर घौर ग्रंकों का जान वाछनीय है । इस व्यवसाय में कम से कम दे वर्ष का अनुभव धावश्यक है। साय परीक्षणः कार्यका व्यवहारिक संप्रवर्षन) ।
8	9		10		11	12	13
म्रायुनशी मीक्षिक/ग्रन्य प्रदेतायेंहां	दो सर्व	म्रक्षिणिष् योजन ने द्वारा। कि में उपयुक् मही हैं र व्यक्तियो भरा जा	न स्कामों के भ्रन्तर्गत ट व्यक्तियों के समा- ट पश्चात् प्रोन्नति न्तु यदि पर्याप्त संख्या न ग्रम्थर्थी उपलब्ध गो पद को उपयुक्त के स्थानास्तरणद्वारा सकेगा जिसके न हो : सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति साम में से की को स्तम्भ ऐसे ध्यव में रिक्त के एरीकण क्षित पार्त स्थानान्तरण स्थानान्तरण स्थानान्तरण स्थानान्तरण स्थानान्तरण	पान्यतः निम्नतर श्रेणी जायेगी किन्तु श्रभ्यर्थी र में यथा उल्लिखत भाय श्रीर श्रेणी, जिस स्थानों को भरा जाना संबंधित व्यवसायिक विनिर्देश संबंधी श्रेपे- पूरी करनी होगी। : रण, जहां शावश्यक है स्वानों में सदृश पद रेने वाले व्यक्तियों में जायेगा।	लागू न <b>हीं हो</b> ता ।	लागू नहीं होता ।

1 2	3	4	5	6	7
367. प्रेम प्रचालक 'क' श्रेणी	रक्षा सेवाभ्रों में सिवि- लियन (समूह घ)	21(1-4-22()- द०रो०-4-25()- द०रो०-5-29() ६०	प्रचयन	40 वर्ष	(क) प्राव्यगरी उत्तीर्ण । (ख) (i) प्रेस प्रचालक की समाधान- प्रद योग्यता । (ii) गेज, फुट क्ष्य भीर कैलिपरों भीर/या चाक्ष्य परीक्षा द्वारा नार्य की कान्यता । (iii) श्रीजार मैटर की सहायता करने की कुछ योग्यता । (iv) सुरक्षा पूर्वात्रधानियों का जान । (v) उससे निम्नतर श्रीणी या उसके समतुख्य श्रीणी में प्रेस प्रचालक के रूप में कार्य करने का कम से कम 2 वर्ष का अनुभय । (अपत्रमाय परीक्षण: व्यक्ति की योग्यता उसके कार्यरत होने के समय निर्णीत की जायेगी)।
368. प्रेस प्रवासक ृ'स्व' श्रेणी	रक्षा सेवाधों में सिवि- लियन (समूह घ),	196-3-220- ब्रुट्से०-3-232 ४०	ध्रचयन	40 वर्ष	(क) प्राइमरी उत्तीर्ण । (ख) पूजीत्पादन लघु आयुध गोला बारूद प्रेसो के प्रचालक, जिन्हें "मणीन प्रचालक" (गोला-बारूद कारखाना) के कप में पदाभिहित किया गया है और गोला बारूद कारखानों में हस्त प्रेम प्रचालक जिन्हें "हस्त प्रचालक" के रूप में पदाभिहित किया गया है। (i) पुनरावृत्ति जांच के लिये लघु याक्षिक प्रेम के प्रचालन की योग्यना । (ii) प्रचालक को क्षति से निवारित करने के लिये आवश्यक सुरक्षा पूर्वाच्छानियों का प्रारम्भिक ज्ञान। (iii) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का अनुभव आवश्यक है। (व्यवसाय परीक्षण : कार्यरत होने के
369, पम्प परिचर	रक्षा सेवाग्रों में सिवि- लियन (समृह घ)	210-4-226- द०रो०-4-250- द०रो०-5-290 घ०	ग्रचयत	40 वर्ष	समय परीक्षा)।  (क) प्राइमरी उत्तीर्ण।  (ख) (i) भपने भारसाधन बालें शिक्त जीत भारताधन बालें शिक्त ने भीर स्वेद्धल वाले गेजों की सकरने भीर स्वेद्धल वाले गेजों की समझने की योग्यता।  (ii) किसी अपकेन्द्री या रेम पम्प का प्रारम्भिक ज्ञान।  (iii) पम्प या उसके जालन एकक में माधारण नुकम पता लगा लेने की बोग्यता।  (iv) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का प्रनुभव भावण्यक है।  (व्यवमाय परीक्षण: कोई व्यवसाय परीक्षण अधिकथित नहीं किया जा मकता है। व्यवित की योग्यता का परीक्षण उसके कार्यरत होने के समय या नये व्यक्त की देशा में, उससे प्रत्याशित उसके कार्यसंबंधी ज्ञान की मौखिक परीक्षा द्वारा किया जायेगा।

8	4)	10	11	17	13
न्यायु—नही ग्रीसक/ग्रन्य श्रर्हेश-यज्ञा	হা ব্য	जान भमागोजन स्त्रीमा व अन्तर्गत प्रधिणिष्ट व्यक्तियों के समा- योशन के पश्चात प्राप्नांत द्वारा। किन्तु यदि पर्याप्त सख्या स उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके नहीं सकत पर सीधी मनों द्वारा ।	प्राप्तित — प्रोप्तिति नामान्यति निम्नतर श्रेणी  मे मे ता जामगी निन्तु प्रम्याणी  ना स्तुभ 7 मे यथा उल्लिखन  गेमे व्यवसाय घौर श्रेणी, जिम्म  म रिक्त स्थानी को भरा जाना  है मे मबधिन व्यवसायिक  परीअण श्रिनिदेण मबधी भ्रमे  क्षित भर्त पूरी नरनी होगी।	 लागू नहीं होता ।	— — — — स्वागु नहीं होता ।
			स्थानात्तरण, जहा श्रावश्यक है, धन्य कारखानों में सदूश पद धारण करने याल व्यक्तियां में संकिया जायगा।		
श्रायु—नही गैक्षिकृष्मय बहुतायेहा	दो वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के प्रत्नर्गत प्रधिषिष्ट व्यक्तिया के समा- मोजन के पश्चात् प्रोप्ति द्वारा । किस्तु यदि पर्याप्त सदया म उपयुक्त प्रश्चर्यी उपलब्ध नहीं है सो पद को उपयुक्त व्यक्तिया क स्थानालपण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके नहीं सकन पर मीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोञ्जनि प्राप्तनि सामान्यत निम्नतर श्रेणी म से का जायेगी किन्तु प्रभ्यंथी को स्तम्भ 7 में यथा उस्लिखिन ऐसे व्यवसाय ग्रोर श्रेणी, जिस में रिकन स्थानों को भरा जाना है, से सबिधा व्यवसायक परीक्षण विनिवेण सबधी ग्रेपे- क्षित गर्न पूरी करनी होगी। स्थातान्तरण स्थानान्तरण, जहा श्रावश्यक है, ग्रम्य कारखानों से सदुण पद धारण परने वाले व्यक्तियों में से किया जायेगा।	लागू नही होता ।	नाग् नहीं होल। ।
म्रायु—–नही गैक्षिक/घन्य धहेताथें—-हां	ধা ক্ষ	जोन समायोजन स्कीमो के भ्रन्तर्गत प्रधिणिष्ट व्यक्तिया के समा- योजन के पण्डात्, प्रोप्ति द्वारा के किन्त् यदि पर्याप्त सख्या मे उपयुक्त भ्रम्पर्थी उपलब्ध नहीं हे सो पद को उपयुक्त व्यक्तिया के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो गकन पर मीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोक्षति प्रोन्नति सामान्यत निम्नतर श्रेणी	लागुनहीं होता ।	ृलागू महा होता ।
			स्यानान्तरण स्यानान्तरण, जहा भावपयक है, भ्रन्य कारखानो में संदृश पद धारण करन वाले व्यक्तिया म से किया जायेगा ।		

1 2	3	4	5	6	7
370. रिगर 'ख' श्रेणी	रक्षा सेवाभ्रों में सिवि- लियन (समूह घ)	210-4-226- द०रो०-4-250- द०रो०-5-290 रु०	भ्रजयन	2 वर्ष	(क) प्राइमरी उत्तीणं। (ख) (i) सुगठित शरीर और जुस्त तथा ऊंचाइयो पर कार्य कर सकता हो। (ii) स्लिग, रस्सियों, टैक्सिकों और केनों के उचित प्रयोग और असु-रक्षण तथा समारक्षण का ज्ञान और भारी वजन सम्भालने, उसे कोने और लटकाने का कार्न की योग्यता। (iii) उत्पादन टैकिल ले जाने के लिये तत्काल संरचनायें बनाने की योग्यता। (iv) सभी उत्पादन सीधिकों के समारक्षण को लागू सुरक्षा विभियमों का कामचलाऊ ज्ञान। (v) स्लिगर के रूप में कम से कम 3 वर्ष कार्य किया हो और लगभग 15 व्यक्तियों के गैंग का नेतृत्व करने में सक्षम हो। व्यवसाय परीक्षण: (व्यवसाय परीक्षण के अन्तर्गत व्यवहारिक संप्रवर्गन भीर कार्यरत होने के समय मौखिक परीक्षा)।
371. स्विटर	रक्षा सेवाक्यो मैं सिवि- लियन (समूह ष)	210-4-226- द०गे०-4-250 ब०रो०-5-290 रु०	श्चयन	40 वर्ष	(क) प्राहमरी उत्तीणं। (ख)(i) हाथ से या नातीय हथाँड़े से गर्म या उन्डे रिबेट लगाने की योग्यता। (ii) प्रपेक्षित रिवेट की सही लम्बाई प्राक्किसित करने की योग्यता। (iii) विभिन्न प्रकार के रिवेटों श्रीर उनके प्रयोग का कामचलाऊ जान (iv) ब्लु प्रिंट समझ सकने की योग्यता। (v) इस व्यवसाय में कम से कम दो धर्ष का प्रनुभव धावस्यक है। (ब्यवसाय परीक्षण: कार्यरत होने के समय व्यक्ति की व्यवहारिक
372. रस्सी संमृबंघक	रक्षा सेवाओं में सिवि- लियन (समूह ष)	210-4-226- ष०रो०-4-250 ष०रो०-5-290 ४०		40 বর্জ	(क) प्राइमरी उत्तीणं। (ख)(i) उसके कार्य के लिये अपेक्षित फुटकल या मापी टैप पढ़ सकते की योग्यसा। (ii) कारखाने में अपेक्षित विश्रिष्ठ प्रकार और बाकार की रस्सियों को काटने और सम्बद्धन की योग्यता। (iii) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का अनुभव आवश्यक है। (व्यवसाय परीक्षण: रस्सी सम्बंधन टूप और शांठों का व्यवहारिक

8	9	10		12	13
भायु-~नहीं गैक्षिक्/श्रन्य श्रहैताये-हा	दो वर्ष	जोन समायोजन स्कोमा के प्रत्यमंत प्रधिशिष्ट व्यक्तिया के समा- याजन के पण्चास्, प्रोज्ञति द्वारा। किन्तु यवि पर्याप्त सख्या मे उपयुक्त कथ्यर्थी उपलब्ध नही है ता पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोक्ति प्रोक्ति सामान्यन निम्नतर श्रेणी म से की जायेगी किन्तु प्रश्चर्यी को स्तम्भ 7 में यथा उन्तिखित ऐसे व्यवसाय धौर श्रेणी, जिस् म रिक्त स्थानों को भग जाना है, से सबिधन व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देण सबधा धौ- क्षित गर्त पूरी करना हो।। स्थानान्तरण स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां भावण्यक है, अन्य कारखानों में सदृण पद धारण करने बात व्यक्तियों में में किया जायेगा।	लागू नही होता	लागू नहीं होता
श्चायु—मही श्रीक्षक/श्रन्य श्रहंताये—हां	दो वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के श्रन्तर्गत श्रीधिशिष्ट व्यक्तियों के समा- योजन के पश्चात् श्रोत्रिति द्वारा। किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त श्रध्यवीं उपलब्ध नहीं हैं तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा आ सकेगा जिसके न हो सकने पर मीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोज्ञित सामान्यत निम्ततर श्रेणी म से का जायेगी किन्तु अध्यर्थी को स्तम्म 7 मे यथा उस्मिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिम्मे रिक्त स्थानों को भरा जाता है, से सबधित व्यवमायिक परीक्षण विनिर्वेश मझबी प्रयेक्षित गर्म पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहा धावण्यक है, प्रन्य कारखानों में सबुग पद धारण करने वाले व्यक्तियों में में किया जायेगा।	लाग <b>् न</b> हीं <b>हो</b> सा	लागू नही होता
म्रायुनही शेक्षिक∫मन्य म्रहेतायेंहा	दो वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के अन्तर्गत अधिशिष्ट व्यक्तियो के समा- योजन के पश्चात् प्रोक्षति द्वारा। किन्तु यदि पर्याप्त सख्या मे उपयुक्त अम्यर्षी उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयक्त व्यक्तियो के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर मीधी मर्ती द्वारा।	प्रोक्सित प्रोक्सित सामान्यत निम्नतर श्रेणी मे से की त्रायेगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7 मे यथा उल्लिखित ऐसे स्वयसाय श्रोर श्रेणी, जिस मे रिक्त स्थानो का भरा जाता है, से सब धित व्यवसायक परीक्षण विनिर्देश सबधी अपे- श्रित शर्त पृरी करनी होगी । स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहा श्रावश्यक है, श्रन्य कारखाना मे सदुण पक धारण करने वाले ध्यक्तियों मे मे किया जायेगा ।	नागू नही होना	लागू नहीं होता

744		THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 22, 1979/PAUSA 1, 1901 [PART II—Sec							
1 2	3	4	= <del>= -</del> _=- 5	6	7				
 373 काठीतिर्माता	रक्षा सेवाग्रों में सिवि- लियन (समूह ध)	210-4-226- व०रो०-4-250- द०रो०-5-290 ह०		40 वर्ष	(क) प्राहमरी उत्तीणं। (ख) (i) काठिया ग्रीट उसके संघटक बनाने में यथाभ्रपेक्षित चमड़े का कार्य करने की योग्यता।				
					(ii) चमड़े की यस्तुए हाथ से सीने की योग्यता।				
					(iii) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का धनुभव ध्रावश्यक है।				
					(ब्यवसाय परीक्षण: काठी एस यू या एस झो या समस्प का निर्माण, उसके कार्य करने की रोति झौर कार्य की सफाई को, उसकी योग्यता का निर्णय करसे समय, विचार में लिया चाएगा)।				
374. रेत मिश्रक	रक्षा सेवाघों में सिवि- लियन (समूह ष)	196-3-220- द०रो०-3-232- जमा 10४० विशेष वेतम ।	प्रचयन	40 वर्ष	(क) प्राहमरी उत्तीर्ण । (ख) (i) हाथ से रेत मिश्रक मणीन ग्रीर/्था मिल यदि कोई हैं, के प्रचालन या रेत मिश्रित करने की योग्यता ।				
					<ul><li>(ii) मिश्रित करने से पूर्व रेत धौर पानी की माझा मापने की योग्यता ।</li></ul>				
					(iii) इस ध्यवसाय में कम से कम वो वर्ष का धनुभव भाव- ध्यक है।				
					(व्यवसाय परीक्षण : व्यक्ति के कार्यरत होने के समय परीक्षा)।				
375. <b>सैंड</b> एण्ड पॉर्ट स्लास्टर ।	: रङ्गा सेवाम्रों में सिवि- लियन (समूह प)	196-3-220- द०रो०-3-232- जमा 10६० विशेष वेतन।	घचयम	40 বর্ষ	(क) प्राइमरी उसीर्ण। (ख) टिप्पणः—यह श्रेणीं घाडेनेंस कारखाना, मुराबनगर में सैंड ब्लास्टिंग कैविनेटों के भीसर प्रचालन करने में समर्थ कर्मकारों तक सीमित है।				

(i) शॉट म्लास्टिंग कैबिनेटो के भीतर प्रचालन की योग्यता। (ii) सेंड स्लास्टिंग कैबिनेट प्रणाली में वायु दास के समायोजन घौर साधारण संघटको को बदलने का ज्ञान। (iii) इस व्यवसाय में कम से कम वो वर्ष का धनुमव

भाषस्यक है।

(ध्यवसाय परीक्षण : व्यावहारिक परीक्षण श्रौर मौसिक परीक्षा)

8	9	10	11	1 2	13
धायु . नही गैक्षिक/यन्य घ <b>र्ह</b> नाएं हां	दो वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के ग्रन्तर्गन श्रीक्षणिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चान् प्रोक्षति द्वारा । जिन्तु यदि पर्याप्त संख्या मे उपयुक्त ग्रप्याप्त संख्या मे उपयुक्त ग्रप्याप्त संख्या मे उपयुक्त ग्रप्याप्त उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोफ्नितः प्रोफ्नितः प्रोफ्निति सामान्यत निम्नतर श्रेणी मे से की जाएगी किन्तु श्रभ्मर्थी को स्तम्भ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमे रिकत स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी ग्रोपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी।	नागृ नहीं होना	लागृ नहीं होता
			स्थानान्तरण		
			स्थानान्तरण, जहा श्रावश्यक है, श्रन्य कारखानों में सवृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		
द्याय् : नही भौक्षिक/भ्रत्य स्रह्ताएं : हो	∠ वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के श्रन्तर्गन श्रीधिषण्ट व्यक्तियो के सभायोजन के पश्चात्, प्रोफ्रिति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त श्रभ्यर्थी उपसन्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भग जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सोधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति ' प्रोन्नित सामान्यत निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7 में यथा जिल्लिखित ऐसे व्यवमाय धौर श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवमायिक परीक्षण विनिर्देशों सबधी प्रपेक्षित शर्त पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां धावस्यक है, धन्य कारखानों में सब्धाप्य	लाग् नहीं हुोना	लाग नहीं <b>हो</b> नर
			में से किया जाएगा।		
भागु : नही शैक्षिक/श्रन्य शर्हनाए . हा	दो वर्ष	जोन समायोजन स्कीमों के प्रन्तर्गत प्रक्षिणिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चात्, प्रोम्नति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त प्रभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं सो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सोधी भर्सी द्वारा ।	प्रोन्नति : प्रोन्नति सामान्यतः निम्नतर श्रेणी मे से की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी को स्तम्भ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय प्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी प्रपेक्षित गर्त पूरी करनी होगी।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होसा
			स्थानान्तरण .		
			स्थानान्तरण, जहां श्रावश्यक है, श्रन्य कारखानों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		

1	2	3	4.	5	6	7
376	झारे पर धार रखने वाला।	रक्षा मेवायों मे सिवि- लियन (समृह घ)	196-3-220- द०रो०-3-232- जमा 10४० विशेष येतन ।	प्रचयन	4 0 দ্বৰ্ঘ	(क) प्राइमरी उत्तीर्ण । (ख) (i) विभिन्न प्रकार के काष्ट्रकर्म प्रारों पर हाथ से धार रखने ग्रीर सैट करने की योग्यता । (ii) विभिन्न प्रकार के ग्रारों
						पर हाथ से ग्रौर/या मणीन से धार रखने श्रौर सेट करने श्रौर उनमें ठप्पे लगाने की योग्यता ।
						(iii) टॉका लगाने की योग्यता । (iv) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का श्रनुभव श्रावण्यक है ।
						व्यवसाय परीक्षण : श्रपने कार्य का व्यावहारिक संप्रदर्शन ।

8	9		10	1 1		1.2	13	
झायु∶ नहीं शैक्षिक/झन्य धर्हनाएं हो	दो अर्प :	र्षं जोत समायोजन स्कीमों के अन्तर्गत श्रिधिणिष्ट व्यक्तियों के समापोजन के पण्चात्, प्रोन्नति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त सख्या में उपगुक्त श्रभ्यणीं उपलब्ध नहीं है तो पद को उपगुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो गक्ते पर सोधी भर्ती द्वारा ।		प्रोप्तितः प्रोप्तितः प्रोप्तितः सामान्यतः निम्नतर श्रेणी मे से की जाएगी किन्तु धम्यर्थी को स्तम्भ 7 मे यथा उिल्लेखित ऐसे व्यवसाय श्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परीक्षण विनि- देश संबंधी श्रपेक्षित शर्ते पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण: स्थानान्तरण, जहां श्रावण्यक है, मन्य कारखानों मे संबृण पद धारण करने वाले व्य- क्तियों में से किया जाएगा।		लाग् नही होना	लागूमही होता।	
					6	<u></u>	7	
377. म्राराकण		ग्धा सेवाओं में सिवि- लियम (मम्ह घ)	210-4-226- द०रो०-4-250- द०रो०-5-290 ह०	ग्रचयन	40 वर्ष	(ख)	प्राप्टमरी उत्तीर्ण ।  (i) फुटल्ल और/या मापी फीते से माप लेने की योग्यता। ) चिक्रल घारे को हटाने और वदलने तथा उत्पादम के प्रयोजनों के लिए मणीन गैट करने और सरल झारा- कणी की गंकियाए करने की योग्यता। प्रेम पर और/या उसके घार- पार लक्षी काटने क पश्चात् प्रपेक्षित विभिन्न प्रकार के झारो का ज्यावहारिक कान।	

₹₀

म्राय् : नही

हो ।

भैक्षिक/भन्य भहेताए

[भागा II -- चामा 4]

- (च) (1) अपभवणा, रता आए/मा
  छेनी को, संघटको भीर/मा
  कच्ची सामग्री पर सचे स्कैल
  चिन्ह हुटामे, ढाई निज्ञान
  भीर छीटे धब्बों को दूर
  करने के प्रयोजन के लिए
  प्रयोग करने और उन्हें
  निरीक्षण के लिए उपमुक्त
  दशा में लाने की योज्यता।
  - (ii) साधारण शौकारों, स्वाहरणार्धं भपसर्वकः रेती, छेनी सावि पर भपने प्रयोग के लिए साम चढ़ाने की योग्यना ।
- (iii) इस स्वक्ष्माय में कम से कम 2 वर्ष का प्रतृपन भावप्रयक है।

(अवसाय परीक्षण: कार्यरत होने के समय स्वस्ति की परीक्षा)।

8	9		10	11		1 2	13
मायुनही मेक्षिक/धन्य भहंनाण इो ।	दो वप	ग्रन्तर्गत श्रां का समाया प्राप्नति द्वा पर्याप्त सम श्रभ्यपी उप पद को उ के स्थानान जा सकेना	तन स्कीमी के विश्वास्त क्यांकिया जन के पण्चान रा । किस्तु यदि इया में उपयुक्त अन्यक्ष नहीं हैं तो अपयुक्त क्यांकिया करण द्वारा भरा जिसके न हो तेथी भर्ती द्वारा।	रिक्त स्थाना है से सम्बक्षित परीक्षण विशि श्रपेक्षित शर्न होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण अर्था श्रन्य कारखास	ताण्यीः कित्तु प्रतम्म 7(ख) प्रतम्म 7(ख) प्रेर्णाः, जिसमे को भगा जाना त ध्यवसायिक नेर्देण सब्धी पूरी करनी	नाग नहीं होता वाग नहीं होता	लाग नहीं होता ।
				धारण करने स से विधा जाए	बाले व्यक्तिया प्रगा। ———	_	
	-		 	_ 	 	- — -	
1 2 379 सथटक सेंटर		रक्षा सेवाओ में निवि- लियन (समह घ)	210-4-226- ह०रो०-4-250 व०रो० 5-290- र०	ग्र <b>ज्</b> यन	40 वर्ष	(আ) (iii (iv) (v) (আন	) प्रावमिंग उसीणं ।  (1) विष्ण गए श्रीजारों/ उपस्करों के प्रयोग से सब- टकों को मैंट (सही प्राकार में लाने के लिए मीधा करना या मोडना) करने की योग्यता । प्राच्छी दृष्टि होना प्राचम्यक है । ) इन व्यवसाय में कम में कम 1 वर्ष कार्य किया हा । ) वीर्ष मधटकां, जैसे राइफल या मणीनगन बैनेल नलवान और या सगीन को मैंट करने का कम से कम तीन वर्ष का प्रमुख । प्राच्छी दृष्टि होना और मैंट किए जाने बाले सघटका में सही प्राकार से विजलन निर्णय करने की योग्यता होना प्रावध्यक है । असाय परीक्षण कार्यरत होने समय व्याधहारिक परीक्षण, बाहरणार्ष, अनी गई विसी खी हुई बैरल को या नलवान प्रांत सीनों को उचित ममय प्रांतर सीधा करना तथा का मौतिक परीक्षा जिसमे का मुडी हुई बैरल नलवान सार्गा संगीन का प्रयोग लिया सार्गान का प्रयोग किया स्वाणा और प्रस्त्यों से यह प्रवणित कन्ने के लिए कह नाएगा कि बैरल, नालम्ब

जा सकेगाजिसके न हा

मकने पर सीधी भनी द्वारा।

विनिदेंण स≇धी अपेक्षित शर्त

रथानात्सरण अहा भ्रावश्यक है. ग्रन्य भारखानो में सबुगपद भारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।

पूरी करनी होंगी।

स्थानाम्सरण

750	THE GAZE	·			
1 2	3	247 - mac−− - N. J. 4	5	6	7
 3 च 1 कोल् भईत प्रचालक	रक्षा सेक्षाओं में सिविलियन (समृह् 'व')	210-4-226- 50°T0-4-256- 80°T0-5-290 B	ग्रचयन ग्रचयन	.4∪ वर्ष	(क) पाइमरी च्लीणं। (प्र) फीर्जि भशीना जैसे कि बैलमैन फेल फार्जन मणीनो के प्रचालक और बोटी फीर्ज असा के प्रचालकों को प्रेस प्रचालक भेणी 'क' के रूप में पदाधितित किया अस्मा प्रतः इस थेणी के प्रतर्गत पुत्रस्वति प्रकार की फैल फोर्जन प्रेसो के प्रचालक प्राते हैं।
					(i) सृगति प्रारीप और गर्श प्रसुभाग में कार्य करने में समर्भ ।
					(ii) शैल फोर्जन श्रेम और/या गर्म कर्षण श्रेग मे हाई बदलने और उसे संकोषप्रद कप में प्रचासित करने की यास्यया '
					(iii) साधारण 'गो' और 'नाटगो' गोंजां से फोर्ज किए गए संघटकों की जाच करने की स्रोच्यता ।
					(iv) मुरक्षा पूर्वविधानियो का पारम्भिक ज्ञान ।
					(v) इंस क्यबसाय में कम से कम दो कर्षका श्रानुश्व श्रानश्यक है।
					(अ्यवसाय परीक्षण : भ्रपने कार्य का व्यावहारिक संपदर्शन ।)
		··			

8	9	15	11	12	13
मायुः नहीं वैक्षिक/धन्य भहेत हां	2 वर्षे गएं:	के समायोजन के पश्चात्,	पोन्नति सामान्थतः निस्मतर श्रेणी में से की जाएगी किन्सु भक्षणीं को स्तम्भ 7 मे यथा उल्लिखित ऐसे व्यथ- माय और श्रेणी, जिसमे रिक्त स्थानों को भरा जामा है, से मंबंधित व्यवमायिक	श्रागृ नहीं होता	लागू नहीं होत
			स्थानान्तरण		
			स्थानान्तरण जहा प्रायण्यक है, प्रस्य कारखानों में सदृश पद धारण करने वाले स्यक्तियों में से किया जाएगा।		

रञ्जू-समनुबंधन का क्षान एक वांधनीय महेता है।

Here is a substitution of the many 5 G 3 . ---- --(क) प्रस्थमधे जर्भार्ण । 382 - बादरी धातु कर्म-श्राचायन 10 वर्ण रक्षा सेवाओं में सिणिन - २४०-४-४४०-(का) (i) झले हें हैं। सीम जोड़ों कार 'गंथीर्णा िषयन (सम्ह'ॐे) द्वारोजन् ।-250-कार्या साधारण बस्तुओं के なのでで-5-29 N F 3 लिए प्रपेक्षित **जा**वरी धात् को भिन्होंकित करने और काटने की गोध्यता। (ii) पतर्ला चादर में ऑक्श में टांका लगाने और पिक्तनन करने का तथा पत्तली चादर में रियोट लगाने का भी ज्ञान । (iii) ध्य अवस्थाय में कम ने कम ७ वर्ष का अनुभव श्राकण्यक है । (व्यवसाय पर्राक्षण 2.1 रोजया समक्ष अक प्लेटो या चादरी से ऐसे बर्तन अस्ताना जिनमें 3" व्याम का 4-1/2" ऊचा टिन हैन्द्रिल हो और जिसकी संख्या प्रभिन्ननिधन और सर्थाः र्ं धा।) 11 12 8 ... --- -लागु नहीं होता जोन समायोजन स्कीमो के प्रोक्षतिः लाग नहीं होता ⊇ वर्ष भाग् नहीं अन्तर्गत प्रधिणिष्ट व्यक्तियां। प्रोप्नित सामान्यतः निम्मतर श्रेणी श्रीक्षक/ग्रन्य अर्हताएं . के समायोजन के प्रज्ञात्, में से की जाएगी किन्त 178 ग्रन्थर्थीको स्मन्भ 7 में यथा प्रोक्षति द्वारा।किन्तु यदि उस्लिमिन ऐसे व्यवसाय पर्याप्त मंख्या में उपयुक्त ग्रम्यर्थी उपलब्ध नहीं है और श्रेणी, जिसमें रिक्त ता पद को उपस्कत स्थानों को भरा जाना है, में संबंधित व्यवसायिक परी-व्यक्तियों के स्थानास्तरण क्षण जिनिर्देश सर्वर्धा अपेक्षित द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर शर्तपूरी करनी होगी। र्माधी भर्ती द्वारा । स्थामान्तरण : स्थानान्तरण, जशुं भावश्यक है. श्रन्य कारखानों में सद्गापद श्वारण करने वाले व्यक्तियो में से किया जाएगा। 6 (क) प्राइमरी उसीर्ण । रक्षा सेवाओं में सिविणियन 40 वर्ष 210-4-226 **भ्रव**यन 383. स्मिगर 'क' (ख)(i) स्लिंगर के रूप में कम से य० रो० - 4-250-(समूह 'च') ्रे श्रेणी द०री-5-290 र० कम तीन वर्षका अनुभव । (ii) सुदृद शरीर और चुस्त आवतों बाला हो तथा ऊषाइयों पर काम करने में समर्थ हो। (iii) ले जाए जाने बाले मीर उठाए जाने वाले सामान के बजन का अनुभान लगा सकता हो। (iv) भारी सामानों की उठाने झौर ले जामे के लिए प्रयुक्त होने वाली रस्सियों का (जिनमें उसके व्यवसाय में सामान्यतः प्रयोग में प्राप्त बाली गाउँ भी हैं), तथा उपस्कर का ज्ञान ।

752	THE GAZET	TE OF INDIA :				[PAR: II-SEC. 4]
1 2	3	4	5	——- : •	(V)	7 
					(*)	रास्तवा, स्लिगा आर अन्य उपस्कर के उधित श्रनुरक्षण काज्ञान।
					(vi)	उसके द्वारा मामान उठाए, जाने में प्रयुक्त मधी माधिक्रो की उचित देखभाल के लिए सुरक्षा विनियमों का कुछ ज्ञान।
						(व्यवसाय परीक्षण : उसके कार्य का क्यावहारिक परीक्षण भीर एक मौस्विक परीक्षा होनी।)
		. <u>.</u>		11	1 2	
ध्यपु : सहीं भौक्षिक/ध्रत्य प्रह्नेताए हो	्वो वर्ष जोन समायोज प्रधिशिष्ट योजन के ब्रागा कि में उपयुक्त नहीं हैं त स्थितियों भराजा	· ान स्कीमों के श्रन्तर्गत	प्रोन्नित सामान्य में से की प्रभ्यप्रधीं को उल्लिखिन ग्रीर केणी, स्थानों को से संबंधिन परीक्षण वि ग्रीक्षित श होगी। स्थानीतरण:	त. तिम्ततर श्रेणी जाएगी किन्तु स्तंभ 7 में यथा ग्रेमे अ्यत्रमाय जिसमें रिक्त भरा जाना है, व्यावसायिक स्तिर्देश संबंधी र्त पूरी करनी मं स्वावस्यक है, तों में सदृष पद प्राले व्यक्तियों	ा ४ लागू नहीं होना	13 लागू नही होना
1 2	3	4	5	6		7
384. स्लिंगर ' <b>ब</b> ' श्रेणी	रक्षा सेवाश्रों में सिवि- लियन (समूह 'ग')	196-3-220-द ० यो ०-3-232 जमा 10 म० विशेष वेसन	भषयम	40 বৰ্ष	(理)	प्राइमरी उत्तीर्ण। (i) सुगठित गरीर श्रौर चुस्त श्रादतों तथा अंचाइयों पर कार्यं करने में समर्थ। अप्रत का श्रनुमान लगा सके।
					(iii)	भारी सामानों को उठाने भौर ले जाने के लिए प्रयुक्त होने वाली रिन्सियों का, जिनमें उसके व्यवसाय में सामान्त्र्यतः प्रयोग में घाने वाली गांठें भी है, तथा उपस्कर का पर्याप्त जान।
						रज्जु-समनुबंधन का ज्ञान एक बांछमीय धर्हना है।
					(v)	इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्षे का धनुभव धावण्यक है।
и	•					(व्यवसाय परीक्षण :— उसके कार्य का व्यावहारिक परीक्षण भौर एक मौक्षिक परीक्षा ।)

.

(व्यवसाय परीक्षण :--कार्य का क्यावहारिक संप्रदर्शन।)

54		GA.	OF INDIA	: DECEMBER 22, 1979/F	PAUSA 1, 1901	[PART IISEC. 4
8	, <u></u> ,		10	11	12	13
च्यायुनहीं शैक्षिक/ब्रन्य श्रहेंनाएंहॉ	2 अर्थ	स्रिधिकार्य योजन वि इत्तरा । कि में उपयुक्त नहीं हैं व्यक्तियों भरा जा	जन स्कीमों के श्रन्तर्गत शब्दक्तियों के समा- के पश्चात्, श्रीन्तित स्तुयदि पर्याप्त सच्या न श्रभ्यर्थी उपलब्ध तो पद को उपयुक्त के स्थानांतरण द्वारा सकेगा जिसके न हो सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति प्रोन्नति सामान्यतः निम्नतर श्रेणी  से से की जाएगी किन्तु ग्रभ्यर्थी को स्तंभ 7 में यथा उस्लिखित ऐसे ध्यवसाय ग्रीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित श्यावसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी ग्रपेक्षित शर्न पूरी करेगी हागी। स्थानांतरण: स्थानांतरण: स्थानांतरण: स्थानांतरण: ग्रावांतरण: स्थानांतरण: ग्रावांतरण: ग्रावांतांतरण: ग्रावांतांतरण: ग्रावांतांतां में सद्ग पर धारण करने वाल ध्यक्तियो में से किया जाएगा।		लागु नहीं हीना
1 2	-, <u></u>	3		5 • 6	<i></i> - ,	 7
386. झलाईकार		ग्रिकों में सिकि- (समूह 'च')	196-3-220-3- 232 जमा 10 ६० शिशेच चेतन	-यंगोक्तयंगी	( <b>u</b> r)	प्राह्मरी उलीज । (i) साधारण आयों में सही साथाई करने में समर्य । विए गए मालकों के प्रयोग का कुछ जान । इस व्यवसाय में कम से का 2 वर्ष का अनुभव झावहमव है। (व्यवसाय परीक्षण : एक खुल बाक्स या समयुख्य बनाने वे लिए लगभग 20 वर्ष इं रागे की प्लेट के पांच छो टुकड़ों में टांकें लगामा ।)
8	9		10	11		13
भायुमहीं शैकिक/अस्य अहेताप्हो	2 वर्ष	मधिशिष्ट योजन वं हारा। वि में उपयु नहीं हैं व्यक्तियों मराजा	ान स्कीमों के भन्तर्गत इ व्यक्तियों के समा- के पश्चात् प्रीम्नति कन्तु मदि पर्याप्त संख्या कत भ्रम्यची उपलब्ध तो पद को उपमुक्त के स्थानीतरण द्वारा सकेगा जिसके न हो र सीधी भनी द्वारा।	प्रोग्नति मामारत्रतः निग्न रर श्रेणी में से की जाएगी किन्दु		लानू नहीं हीता

से किया जाएगा ।

[भाग ∐⊸⊸खण्ड - –	· 4] 		<b>भा</b> रत का राजप	व्याः दिसम्बर 22, 19 <sup>1</sup>	79/ <b>पौष</b> 1, 190	1	75
1 2		3	4	5	6		7
387. स्टाम्पक <sup>१</sup> श्रेणी	<b>π</b> '	य <b>थो</b> म्न	210-4-226-व० रो०-4-250-व०रो 5-290 व०	यथोक्त. १०-	<b>यथोक्</b> त		प्राइमरी उत्तीर्ण ।  टिव्यण 'यह श्रेणी छो आयुधी, जैसे राइफली स्मान्यकों के स्टाम्य की लागू हो उन तक ही समिति है इस व्यवसाय में कम से कम दे वर्ष का अनुभव आवश्यक है ।  (व्यवसाय परीक्षण ' अहंताण भीर व्यवसाय परीक्षण वहं होगा जो स्टाम्पक 'ख' वे लिए है किन्तु छापे की स्वच्छत और मुपाठ्यता का स्वर कुछ ऊंचा होगा ।
	—— <u> </u>		10	11		12	13
<b>मध्योक्त</b>	<b>य</b> णोक्त	स्रधिशि योजन द्वारा। में उपय् नहीं हैं व्यक्तियं भरा ज	जन स्कीमों के अन्तर्गत व्ह व्यक्तियों के समा- के पश्चात्, प्रोन्नित केन्तु यदि पर्यान्न संक्या पुक्त अध्यर्थी उपलब्ध तो पद को उपयुक्त ति पद को उपयुक्त ति के स्थानांतरण द्वारा । सकेगा जिसके न हो ।र सीधी भर्ती द्वारा ।	भौर श्रेणी, जिस स्यानों को भरा	ती किन्तु 7 में यथा श्वयसाय में रिक्त जाता है, श्यवसायिक संबंधी त करनी वश्यक है, सदृण पद	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
· · · · · · · · · · · · · · · ·				<u></u> <u></u> 5	<del></del>		
 88. स्टाम्पक'ख श्रेणी		यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	यथोक्त	(ख) (ii) व सं (iii) इ 2 है	पाइमरी उत्तीर्ण ।  (i) इतना माक्षर होना चाहिए कि अंग्रेजी प्रक्षर ग्रीर अंक पढ़ सके ।  क्षाधारण रेखाचिश्रों में संघटकों की पहचान कर सके ग्रीर उन्हें, स्वच्छ और सुपाठ्य रूप में स्टास्पित कर सके,  या  लाथ ले भीर कट क्लाध वटकों की स्टास्पित करमें  योग्यता ।  स व्यवसाय में कम से कम वर्ष का अनुभव ग्रावस्थक ।  ध्यवसाय परीक्षण ——कार्य

8	9	<del></del>	10		<u></u> <u>-</u> -	12	= <u> </u>
. यथो <b>क्</b> न	ययोक्ष	यथोवन जोन समाप्रोजन स्कीमों के अन्तर्गन प्रिजिण्ड व्यक्तियों के समा योजन के पण्चान्, प्रान्ति द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त संख्य में उपयुक्त सम्पर्थी उपनब्ध नहीं है तो प्रय को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानांतरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो गकते पर सीधी भर्ती द्वारा			निम्म श्रेगो	- पागु नश्री होना	लाग् नही होता
						<del>-</del>	<del></del>
1 2		3	1	5	6	- — — —	7
389. इस्पान गालक, ग्रुणी भट्टी पर य। विद्युन् गार्क भट्टी के लिए 'ग' श्रेणी		ध्यो में सिवि- त (समूह 'घ')	210-4-226-व रोज-4-250-वज रोज-5-290 चज	प्र <b>व</b> यन	40 वर्ष	(vii) (viii) (viiii) (viiii) (viiii) (viiii) (viiii) (viiiii) (viiiii) (viiiiiiiiii	सहसरी जनीलं ।  i) सुगिष्टन णरीर ।  i) सुगिष्टन णरीर ।  iया आवण्यक णावेल भीर स्वेज हथौड़ा प्रयोग करने की योग्या ।  विद्युत् आर्क भट्टी कर्मकारों की दशा में इलेक्टाड लाशने और खोलने नथा । या खुली मट्टी कर्मकारों की दशा में बार बाधने की योग्या । ।  खास्थिति, खुली भट्टी पर काम करने या कम में कम 2 वर्ष का अनुभान का में कम 2 वर्ष का अनुभान का में कम स्वाप्त की रीति का आनुमान का नाम को राम और स्वाप्त का सम्मान का नाम को स्वाप्त का सम्मान का नाम को दशा में स्वाप्त का सम्मान का नाम को दशा में स्वाप्त करने की दशा में स्वाप्त करने की दशा में स्वाप्त करने की दशा में स्वाप्त का

8	-	9		10		11	 1	<u>-</u> - <u>-</u> - <u>-</u> -	13
		- 2 वर्ष	प्रधिशिष्ट व योजन के द्वारा≀ फिट्यु से उपयुक्त नहीं है सो व्यक्तियों के भरा जा सबे	स्कामा के प्रस्तर्गत प्रकात् प्रास्तित पर्वात् प्रास्तित पर्विपरीत्त मध्या पर्वातं उत्तरञ्ज पद का उपयुक्त स्थानात्तरण द्वारा ज्ञानिसके न हो विशे ननीं द्वारा ।	प्रान्तिः । प्रान्तित सामास्यत ति से से की जाएं प्रस्पर्वी की स्तंभ प्रतित्वित ऐस प्रीर श्रेणी, जिस रवानी का भग से सर्वाचा व्यवस जग विजर्देश सन पर्वानात्रणः स्थानात्रण, जहां प्रा प्रत्य कारखानी से धारण करने वाने	ति किन्तु  7 में यथा  =यवनाय  में रिक्त  जाता है,  विक परो- चा प्रस्ति।  होगी ।  विक्यक है,  स्वद्या पद	— — जागूनहाः	 (1 πε	न लागन्≱ाहीसा
							 6		
390.	2 स्टॉकर		3 		5 		<del>-</del>	कार्य कि मुरक्षा वि पुरक्षा वि (ii) जल तल गेजो के (iii) ईम्परी, सुरक्षा वि के प्रयोग (iv) स्टोकन बायलर होना चा प्रार्ड सङ्गानिवे उन या सूट दे प्रभुभव से ऐस नहीं हैं। (ध्यवसाम पर्र खायलर प लिए :रीक	ायलर गृह में वो वर्ष कया हो और मुक्य नियमों का कुछ क्षान। और अन्य बायलर ा पक सकता हो। ब्रह्मा प्राफ् काको, बाल्बो, नेज जनासों, गौर गंगलनीय प्लगों ा का क्षान। परिचर न प्रमाणपता हिए।
				<del>.</del>	–				
8 यथोक्प्त-	-	9 - यशोक्त-	के समाया प्रोन्नति द्वार पर्याप्त संव ग्रभ्यवी उप पद्माने उप स्थानान्त्रण	धांशस्य व्यक्तियों जन के पश्चात् । किन्तु यदि या में उपशुक्त लब्ध नहीं है तो मूतन व्यक्तियों के द्वारा भरों जा किंत्र हो सकते	प्रोन्निति  प्रोन्निति सामान्यनः ति  में से की जात  प्रभ्यवीं को स्तंभ  उल्लिखिन ऐसे क श्रेणी, जिसमें रिक्त भरा जात, है, व्यवतायिक परीक्षा मंबंधी ध्रपेक्षित करसी होगी।	एगी किन्तु 7 में पथा विसाय भौर स्थानो को से सर्वधित ए विनिर्देश	 मामृः	<u>12</u> नही <b>हो</b> ना	1_3 —— लागू नहीं होता

759 भारत का राजपत्न : दिसम्बर 22, 1979/पीप 1, 1901 [भाग II -- स्वाण्ड 4] 6 5 भावस्यक है। मार्**ब**नेंस कारखाने का महानिदेशक ऐसे प्रमाण पत्न से उन वर्तमान कर्मचारियों को छूट दे सकता है जिन्हें लम्बा प्रनुपन है धौर कानूनी रूप से ऐसा प्रमाण पत्र अभेक्षित नहीं है। (iii) स्विच बोई परिचर श्रेणी 'ख',को परेषका भीर जमिलों को नियंक्रित करने वाले नेल परिपद्य क्रेकर संक्रियाओं च।हिए होना का ज्ञान तथा जहां उपनब्ध हैं, दो माल्टरनेटरों मौर दांसफार्मेरों के समामान्तर प्रचालन में काल-ममोकरण करने की योग्यता। लाग मीट रखने भौर भावश्यक परिकारन करने की योग्यता। (iv) इस व्यवसाय में कम से कम 2 यर्षे का भनुभव भावश्यक है। (ब्यवसाय परीक्षण स्वज बोर्ड परिचर श्रेणी 'ख' के विभागीय सक्षमता परीक्षण के लिए प्रधिकिषित पाठ्यक्रम के मनुसार मीखिक भीर व्यव-हारिक परीक्षण । 1 I 12 13 9 10 लागुनही होता लागृनही होता -यथोक्त--ओन समायोजन स्कीमो के प्रोन्नति : यथोक्त-यन्तर्गत भाधिषाष्ट व्यवितयो प्रोश्नति सामान्यतः निम्नतरश्रेणी में से की जाएगी किन्तु के समायोजन के पश्चात्, चम्यर्थीको स्तंभ 7 में यथा प्रोक्षति द्वारा । किन्तू यदि

पर्याप्त संक्ष्या में जपयुक्त भ्रभ्यर्थी उपलब्ध नदी हैं तो पव को उपयक्त व्यक्तियों के

> स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने

पर सीबी मर्ती द्वारा।

उल्लिखिन ऐसे व्यवसाय धीर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संब-धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी धनेकित शर्त पूरी करनी होगी।

## स्यानास्तरण:

स्यातान्तरण, जहां धावस्यक है, द्यभ्य कारकानों में सबुश पद बारण करने वासे व्यक्तियों में से किया जाएगा।

लिए मार्संडेन विन्यास तैयार

6 3 7 40 वर्ष रक्षा सेवाधो में सिवि-(क) प्राइमरी उत्तीर्ण 393. दर्जी 'ख' श्रेणी 210-4-226-40 भचयन सियन (समूह 'घ') (क) (i) शक्ति चालित मौद्यो-गे०-4-250-गिक प्रकार की सिलाई की **द**०रो०-5-मशीनों के प्रयोग से वस्त्र 290₹∘ सिल सकने की योग्यता। (ii) वस्स्रों या धन्य सामान के सिए विनिर्वेशों को पढ़ने भीर समझने की योग्यता। (iii) कपड़े के किफायसी प्रयोग के 1 2 3 4 5

करने या नुलनात्मक रूप से जटिल गोमान, जैसे कि पिम्साल या दूरश्वीन के केस, कारतूस बाहित ग्रादि को मग्रीनी सिलाई के लिए चिन्हाकित करने की याग्यता।

(iv) इस व्यवसाय मे क्स से हम 2 वर्ष का अनुभय श्रावण्यक है।

(व्यवसार परीक्षण : (साधारण) इस व्यवसाय में उसके ज्ञान की बावन सौक्षिक परीक्षा तथा उसके कार्य का व्यवहारिक परीक्षण।

किसी वस्त्र कारखान में दर्जी 'खं श्रेणी के लिए व्यवसाय परीक्षण 3 घटे में, णिक्त चाजित ग्रीहो-गिक प्रकार की सिलाई मर्शान में, धानदिष्ट नाप वी ग्रमोला कमीज सिलना है ग्रीर साज ग्रीर काठी कारखाने के व्यक्तियी के लिए, पिस्तोल या दूरवीन का केस बनाना व्यवसाय परीक्षण होगा।

(रुपयसाय परीक्षण (पैराण्ट-यिनि-मीता के लिए) व्यवसाय के ज्ञान की बाजन मौखिक परीक्षा तथा उसके कार्य की बाबन व्यवहारिक परीक्षण, तथा विशिष्ण प्रकार की शक्ति चालित सिलाई घौर विणिस्ट मणीनों के प्रयोग से, कटे हुए सघटका से सनुष्य उतारने याली रेणमी पैराण्ट की सम्पूर्ण छनरी बनाना → समय 45 घंटे।

या

शाकित चालित भागे यस्त्र मिलाई मशीनो के प्रयोग से मनुष्य उतारने वाले पैराशूट के लिए, कटे हुए संघटको से, सम्पूर्ण पैक भीर साज बनाना—समय 8 घटे।

(उपर्युक्त व्यवसाय परीक्षण, मनुष्य उतारने के लिए रेणमी पैराशृट धौर पैक तथा साज पैराशृट के विनिर्माण के लिए प्रपेक्षित दर्जी 'ख' श्रेणी के लिए बैकल्पिक व्यवसाय परीक्षण है)।

टिप्पण रेशमी छतरी के लिए भ्रमेक्षित कीमती सामग्री को बरबादी से बचाने के लिए यह भावप्यक हैं कि व्यवसाय परीक्षण (छतरी या साज बनाना) के बौरान प्रकम-निरीक्षण सख्ती से किया जाना चाहिए जिससे कि किया जाना चाहिए जिससे कि किया जाना चेंप का, जा नैयार सामग्री का प्रयोग के लिए श्रनुपयुक्त कर दें, निवारित किया जा सके।

8	9	10	11	1 2	13
— फ्रायु –– नहीं सौक्षिक /श्रन्य ग्रहेंताण~–हां	2 वर्ष	जोन समायाजन स्वीमो के अन्तर्गत अधिशिष्ट व्यक्तियों के समायाजन के पश्चाम्, प्रोक्षति द्वारा । किन्सु यदि पर्याप्त सख्या में उपयुक्त अभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो पव का उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हा सकने पर सीधी भर्ती ज्ञारा।	प्राप्तति प्रोप्तति सामान्यत निम्नतर श्रेणी से से की जाएगी किन्तु प्रभ्यर्थी की स्त्रभ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय घौर श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानो का भरा जाना है, से सब धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देणसबधी ग्रंपेक्षित शर्ते पूरी करनी होगी। स्थानान्तरण स्थानान्तरण स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहां भावस्यक है, ग्रन्य कारखानों से सवृश पव धारण करने वाले व्यक्तियों मंसे किया जाएगा।	लागू न <b>ही</b> होता	लागू नही <b>हो</b> ना

1 2	3	4	5	6	7
 394 चर्मणोधन यार्ड कर्मकार	रक्षा मैवाघ्रो में सिवि- लियन (ममूह 'घ')	196-3-220-इ० रों०-3-232 जमा 10 ६० विशेष वेतन	 प्रचयन	40 वर्ष	(क) प्राइमरी उत्तीर्ण। (क्ष) (1) चर्मेशोधन गतो में चर्मे को उचित रूप में संभालने की योग्यता। (2) इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का भ्रनुभव श्रावश्यक है। (व्यवसाय परीक्षण कार्यरत होने के समय व्यवित की परीक्षा)।

8	9	10	11	1 2	13
भ्रायु नही ग्रीक्षक/श्रन्य श्रहेंनाए—हा	2 वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के अन्तर्गत श्रीधिशष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पण्जात्, श्राञ्जित द्वारा । किन्तु यदि पर्याप्त सख्या में उपयुक्त ध्रम्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेंगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्निति सामान्यतः निम्नतरश्रेणी मे से की जाएगी किन्तु अप्यर्थीको स्तभ 2 मेयथा	साग् नही होता	नागू नही <b>होता</b>
			स्थानान्तरण स्थानान्तरण, जहा आवश्यक है, श्रन्य कारखानों से सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।		

1	2	3	4	5	6	7
ੁ 395. ਈ	 गमद'स्ब'श्रेणी	<u>-</u> -यथोक्न -	4		— -यद्योक्त≁	(क) प्राइमरी उत्तीर्ण। (क) (1) सुगठित जरीर धौर गर्म झातु के पास कार्य करने की योग्यता। (2) लैंडल को गर्म, साफ धौर सज्जित करने की योग्यता। (3) लैंडल में नाप का धनुमान लगाना धौर मार्गवर्णन किए जाने पर टीम करने की योग्यता। (4) सामान्यतः लैंडल पर धौर खुली भट्टी मा धन्म इस्पात
						गालक भिट्टयों पर पिटसाइट प्रैक्टिस का कस से कम 3 वर्ष का श्रमुभव। (व्यवसाय परीक्षण: श्रपने कार्य का व्यवहारिक संप्रदर्शन)

8	9		10	ΙΙ		12	13	
यथोस्त-	यथोक्त-	गोन समायोजन स्कीमों के सन्तर्गत स्विधिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चाल, प्रोन्नति द्वारा । किन्सु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त श्रभ्यर्थी उपलब्ध नही है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा मकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।		<u></u>		लागू मही होता	<u>13</u> सामू शही होता	
			<u> </u>		 6		<del>-</del> 7	
396.	टिकट छंटाईकार	रक्षा सेवाझों में सिवि- लियन (समूह 'घ')	196-3-220-व० रो०-3-232 व०	<b>भ</b> चयन	40 বৰ্ষ	<b>ंच</b> (ii (,च्य	) प्राइमरी उत्तीर्ण ) (i) ऐसा कर्मकार वो अंग्रेजी अक्षर ग्रींर अंक पहचान सके तथा धातु के टोकन, पास ग्रादि छांट सके ग्रीर इन्हें बोडों पर कमवार या यथा प्रपेक्षित रूप में लगा सके।    क्यं का ग्रमुख भावस्यक हैं। शवसाय परीक्षण : कार्यरत होने के समय परीक्षा।	

(iv) स्कल बेकर या समरूप कार्य का कम से कम तीन वर्षका

(व्यवसाय परीक्षण : कार्यरत होते के समय व्यवहारिक परीक्षण भीर पूर्वविधानिक उपायो के उसके कान की मौखिक परीका।)

धनुभव ।

8	9	10	11	12	13
रायुः नही गैंकिक/मन्य भईताएं हो	2 वर्ष	जोन समायोजन स्कीमो के अन्तर्गत श्रिक्षिणिष्ट व्यक्तियो के समायोजन के पश्चान्, प्रोष्ठिति द्वारा । किन्सु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त अध्यर्थी उपलब्ध नही हैं तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानान्तरण द्वारा भरा जा सकेगा, जिसके नही मकने पर सीधी भर्ती धारा।	प्रोन्नति : प्रोन्नति सामान्यतः निम्नसर श्रेणी में से की शाएगी किन्तु प्रध्यर्थी को स्तम 7 में यया उस्लिखित ऐसे व्यवसाय भीग श्रेणी, जिसमें रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबं- धित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देश संबंधी भ्रोक्षित शर्त पूरी करती होगी।	लागू नहीं होता	जागू नहीं <b>हो</b> ता
		TS MOST MAINE OF T	स्थानान्तरण स्थानाम्तरण, जहां भावश्यक है, भ्रत्य कारखानों में सदृश पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया आएगा।		

1 2	3	4	5	6	7
397. टिण्डल भट्टी (स्कल ब्रेकर)	रक्षा सेवार्घी में सियि- सियन (समूह 'घ')	210-4-116-द रो०-4-250- द०रो०-5- 290 द०	<b>ग्र</b> चयत	40 वर्ष	(क) प्राइमरी उत्तीणं (क) यह व्यवसाय उन टिण्डलो तक ही सीमिन है जिनमें भादसाधन में स्कल केकर है। यदि कोई सन्य व्यक्ति इस प्रकार पदामिहित किए जाते हैं किन्तु स्कल केकर उनके भारसाधन में नहीं है तो उन्हें समुचित व्यवसाय में धामेलित कर लिया जाएग जैसे कि श्रोणों 'ख' प्रधान मट्टीवाला, या यदि धनिच्छल हैं तो उन्हें उनके मूल धामि धाम में ही रहने दिया जाएगा टिप्डल-मट्टी को निम्नलिखित विनिर्देशों की ध्रवस्य पूर्ति करने होगी:—
					(i) भारी स्कल क्षेकर के प्रचाझन की सामर्थ्या
					<ul><li>(ii) मपने मधीनस्य गैंग को भिय वित करने की सामध्यें।</li></ul>
					(iii) कार्मिकों को स्नति से बचा के लिए भायस्थक पूर्वावछानियं का पर्याप्त ज्ञान ।

स्थानान्तरण:
स्थानास्तरण, जहां झावस्थक है, झन्य कारखानों में सबुक पद धारण करने वाले व्यक्तियों में से किया जाएगा।

भागुनिक प्रकार की भटिट्यों के, जिनके मन्तर्गन लवण कष्मक भटिटयां भी हैं, प्रचा-

लन की योग्यता ।

766	THE GAZE	TTE OF INDIA :	DECEMBER	. 22, 1979/PAU	JSA 1, 1901	[PART II—SEC. 4]
1 2	3	4		6		7
						शमन माध्यम का (और जहां व्यवस्था है, वहा ऊष्मोपचार करने में प्रमुक्त लवण) कान।
					ं <del>व</del> हे	पायरोमीटर को पढ़ सकने तथा टकरने भीर जहां व्यवस्था , वहां ताप नियंत्रको को गैसैटकरने की योग्यता।
						बुक्ता-परीक्षण यंत्र को प्रयोग करने की योग्यता को विशेष योग्यता माना जाएगा। इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का धनुभव ग्रावण्यक
						है। (अपवसाय परीक्षण उसके ज्ञान का व्यवहारिक परीक्षण पौर मौखिक परीक्षा।)
	9	10		11	12	13
श्रायुः नहीं वीक्षिक प्रन्य महैताएं हो	ग्रन्त वै के स् श्रीचारि पर्याप पद क स्थान सकेग	मायोजन स्कीमों के न मितिशिष्ट व्यक्तियों मायोजन के पश्चात् ते हारा । किन्तु यदि के संख्या में उपयुक्त शि उपस्का नहीं हैं तो विपयुक्त व्यक्तियों के न्दरण हारा मरा जा जिसके न ही सकने भी भर्ती हारा।	में से की ग्रम्थर्थी को उल्लिखित श्रेणी, जिल्ल भरा जाना व्यवसायिक देंगसंबंधी क् करनी होगी स्थानान्तरण स्थानान्तरण धन्य कारक	ः ग जहाँ भावस्यक है, बामों में सबुक्त प्रव ने वाले व्यक्तियों	सागू नहीं होता	नागू नहीं होता
1 2	3	4	5	6		7
401. टूल मेकर	रक्षा सेवाघों में सिर्व सिथन (समृह 'घ		<b>भ्रष</b> यन	40 বর্ষ	(4)	प्राक्ष्मरी उत्तीर्ण ।  (i) सूक्ष्ममापी बाह्य के प्रयोग से सरल ब्लू प्रिटों को पढ़ सकने और माप लेने की योग्यता ।  मशीनी संक्रियाएं, जैसे, कमशः  ± 007"± 005",± 003,"  ± .001" की शुस्ता तक मशीनों को बाक्षति देने, खरादने, मिलीयन भौर रेसने
					(3)	की योग्यता। हाथ से मगीनी मक्रियाएं,

जैसे, टैपो और डाइयों को रेतने, शलकन, छिद्रवर्धन या चूड़ी काटने की तथा धिसकर या सिल्ली के प्रयोग से समतल सतह बनाने की, योष्यता।

1	2	3	4	5	6		7
						(5)	यपने प्रयोग के लिए प्रपेक्षित प्रीक्षारों पर धार रक्षाने की रोग्यना। ('ग' श्रेणी टूल मेकरों के लिए विहिन व्यवसाय परीक्षण ही, इस व्यवसाय में उसकी कुशकता भीर भान प्रभितिश्चित करने के लिए एक उपयुक्त व्यावहारिक परीक्षण होगा।)  इस व्यवसाय में कम से कम दो वर्ष का प्रनुभव प्रावश्यक है।
	 9		10			1 2	13
यायु—नहीं ग्रीक्षक/भ्रन्य भ्रहेताएं-—हां	2 বর্ষ	श्रिष्ठिशिष्य मोजन के किन्सु य उपयुक्त हैं तो पद के स्थान मकेगा नि	जन स्कीमों के झन्तर्गेत इ व्यक्तियों के समा- प्रश्चात् प्रोक्षति द्वारा। वि पर्याप्त संख्या में अध्यर्थी उपलब्ध नहीं को उपयुक्त व्यक्तियों तिरण द्वारा भरा जा जसके न हो सकने पर तीं द्वारा।	प्रोन्नति : प्रोन्नति सामान्यतः निम्नसर श्रेणी		लागू नहीं होता	नागू नहीं होता
1 2		3	<del>-</del>	5	6		7
1 2 402. ट्रुस सैटर			य <b>भोक्</b> त	य <b>घो</b> *त	य <b>थोस्</b> त	(ম্ব) (2)	प्राव्चमरी उत्तीर्णं। (1) सूक्ष्ममापी पढ़ सकने की योग्यता। रेखाचित्रों को समझ सकने श्रीर साधारण परिकलन करने की योग्यता। साधारण पुजों को मणीन में
						(4) (5)	समाने की, जैसे कि कैपस्टन, प्रेस, को जिंग मशीन, उत्पादन मिलीयन मशीनों प्रादि को, सही रूप में सैट करने की योग्यता। प्रकल नोक याल प्रीजारों पर धरने की योग्यता। एकल नोक याल प्रीजारों पर धरने की योग्यता। इस ज्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का प्रमुस्त प्रायश्यक है (व्यवसाय परीक्षण: प्रपने कार्य का व्यवहारिक संप्रदर्णन भीर एक मौखिक परीक्षा।)

माग <b>IIखण्ड</b> 4]		- <u>-</u>	भारत का राजपन	्रीवसम्बर 22 ===================================	? , 1979/ <b>पीष 1,</b> 19	01			
1 2		3	4	5	6		7		
.04. खरादिया 'ग' श्रेणी (साधारण ग्रांज्ञिक इंजीनियरी)		210-4-220 Tio-4-250- Tio-5-290	द०	यथोक्त	यथोक्त	(項) (1) (2) (3) (4) (5) (6)	प्राहमरी उत्तीणं। साधारण खराव स्वय प्रभालित करने की योग्यना, भ्रयांत् — विए गए गोल इस्पात के दुकड़े में धुरी वेधित करना। खराव संक्रियाएं करना, जिनमें कुछ स्टेप भीर भ्रद्धंत्याम भी तै, खराव किया गया व्यास .005" धन या ऋण की सद्धता के भन्नगंत हो। केलिपरो भीर इंजीनियरो के लिए भ्रंशांकित रूल के प्रयोग में सरल रेखांचिस्न बनाना। साधारण बेधन संत्रियाएं करना या साधारण बेधन संत्रियाएं करना या साधारण बेधन संत्रियाएं करना या साधारण वास्म चूहिंग काटना वाछनीय प्रहुंता है सूक्ष्ममापी पढ़ सकना बांछनीय महंता है। इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का भ्रनुभव भावण्यक है। (भ्रावसाय परीक्षण: कार्य का व्यवहारिक संप्रदर्णना।)		
8	9		10		11	12	13		
मधोक्त	ययोक्त	मधिशिष्ट योजन के द्वारा। कि में उपयुक्त नहीं हैं दो व्यक्तियों वे भराजा स	न स्कीमों के मन्दर्गत व्यक्षिनयों के समा- पश्चात् प्रोन्नति त्यु यदि पर्योप्त संख्या त अभ्यर्थी उपलब्ध ो पद को उपयुक्त के स्थानान्तरण द्वारा तकेगा जिसके न हो सीधी भर्ती द्वारा।	में से स ग्रथ्मणी व उस्लिखित श्रेणी, जि को भरा व्यवसायिक संबंधी श्र करनी होंग स्थानांतरण: स्थानांतरण, ग्रम्य कार धारण का	न्यतः निम्नतर श्रेणी ही जाएगी किन्तु हो स्तंभ 7 में यथा ऐसे क्थवसाय श्रीर समें रिक्त स्थानों जाना है, से संबंधित ह परीक्षण विनिर्देश पेकित सर्त पूरी ही। जहा आवश्यक है, खानों में सदृश पद रने वाले व्यक्तियों ताजाएगा।	लागू महीं होता	लागू मही होता		
1 2 405. टाइप कटर,∮		3 सेवामों में सिवि-	210-4-226-	5 <b>धन</b> यन	6 40 वर्ष		त्र प्राइमरी उत्तीर्ण।		
'बा' श्रेणी	ासय	न (समृह् "घ")	ष०रो०-4-250 व०रो०-5-290] व०				(1) काटे जाने वाले टाइप या पैटनें से संबंधित साधारण रेखािचल समझ सकने की योग्यता। अपेक्षित शुद्धता ग्रीर सज्जा में लिये सरल फिटिंग संक्रियायें विशेषकर ग्रपचर्षण, रेतने भौक खुर्चन संक्रियायें करने; या स्टाम्य या टाइप बनाने की योग्यता।		

770 - <del> </del>		THE GAZETTE	OF INDIA : D	DECEMBER 22,	1979/PAUSA 1,	1901 [PART II—SEC. 4]
1	2	3	4	5	6	7
						(3) कम से कम टाइप या स्टाम्प के लिये धातु से एकल या सम्मिलित रूप में 3/32" ऊंचर्च के 13" प्रकार भौर भं क काटने की योग्यता। (4) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का भनुभव भागप्यक है। (व्यवसाय परीक्षण हाच से 3/32" ऊंचे श्रंकों के स्टाम्प का सैट बनाना।)
					·	
8	9		 स्कीमों के ग्रन्तर्गत प्रोप	I1 	12 <b>लागू नही</b> ह	
		योजन के पश्च किन्तु यदि प उपयुक्त सभ्य हैं तो पद को के स्थानान्तर	ात्, प्रोन्नति द्वारा । त्यांप्त सक्या में चीं उपलब्ध नहीं उपसुक्त व्यक्तियों ण द्वारा भरा जा ज न हो सकने पर द्वारा ।	न्नित सामान्यतः निम्न में से की जायेगी किन हो स्तम्भ 7 में यथा द ऐसे व्यवसाय भीर थें में रिक्त स्थानों को भ है, से संबंधित क परीक्रण विनिर्देश सं क्षित शर्त पूरी करनी गानन्तरण: गानन्तरण, जहां धाव घन्य कारखानों में धारण करने वाले थ्य से किया जायेगा।	तु धभ्यर्थी इल्लिखित भी, जिस रा जाना ग्वसायिक वंद्री प्रपे- होगी। इसक है, सवृग पद	
	2	3	4	5	6	7
406.	गइस <b>4</b> न	—्ययोक्त—	—्यथोक्त	—यथोक्त—	यथोक्त	(क) प्राइसरी उत्तीणं। (ख)(1) प्रत्येक संक्रिया के लिये  उचित समझी जाने वाली  सह्यता तक, रेती और छेनी का  प्रयोग करने और हाथ के  भौजारों द्वारा साक्षारण हाथ की संक्रियायें, जैसे रेतना, टेप करना, भाराकशी, स्क्रू करना, सीलनकारी भादि करने की  योग्यता। (2) इस स्यवसाय में कम से कम दो  वर्ष का भनुभव भावभ्यक है। (स्यवसाय परीक्षण: पुनरावृत्ति मान पर  भनुदेशों के भन्नीन रहते हुए, स्यूल स्यवसाय कार्यं करने की  योग्यता। इस श्रेणी के स्यक्ति, स्यवसाय परीक्षण उत्तीणं कर लेने पर फिटर भं श्रेणी में

[भाग II— <b>बण्ड</b> 4	]	नारत का राजप	न दिसम्बर 22,1979/पौष 1,19	01	771
8	9	10	11	12	13
—यथोक्त	यथोषत	जोन समायोजन स्कीमों के ग्रन्सगंत ग्रीधिशिष्ट अयक्तियों के समा- योजन के पण्यास, प्रोन्नित द्वारा किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त ग्रभ्यर्थी उपलब्ध नहीं हैं तो पढ़ को उपयुक्त व्यक्तियों के स्मानान्तरण द्वारा भरा जा भकेगा जिसके न हो सकने पर सीघी भर्ती द्वारा ।	प्रोप्नित सामास्यतः निम्नतर श्रेणी । में से की जायेगी किन्तु ग्रम्थर्थी को स्तम्भ 7 मे यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय ग्रीर श्रेणी, जिस में रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक	लागू नहीं होता	लागुनहीं होता ।
1 2	···—-	3 4	5 6		7
407. सफेबीबाला		रक्षा सेवाघों में सिवि- 196-3-220-3- लियन (समूह "घ") 232-जमा 10 द० विशेष बेतन	सम्बद्धन 40 वर्ष	( c c c c c c c c c c c c c c c c c c c	) प्राइमरी उत्तीणं (1) सफेवी से पूर्व धपेकित प्रारम्भिक कार्य, जैसे कि सशक्त को सन्क करने, बरारें भरने आदि का ज्ञान और योग्यता। (2) सफेवी या डिस्टेंपर में प्रयुक्त होने वाली सामग्री को मिश्रित करने की योग्यता। (3) ऐसी इकसार सफेवी करने की योग्यता जिसमें ककी रें, दाग या धब्बे न हों। (4) सीड़ी पर खढ़ने या पाड़ पर कार्य करने की योग्यता। (5) इस ब्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का धनुभव धावश्यक है। वसाय परीक्षण कार्य का ब्यवहारिक संप्रवर्णन)।
	<del>_</del>				
8 प्रायु—नद्दी त्रीक्षक∫धस्य प्रदुतामें — द्दां	9 2 मर्च	गोन समायोजन स्कीमों के प्रन्तांन प्रधिणिष्ट व्यक्तियों के समा- योजन के पश्चात्, प्रीप्तित द्वारा। किन्तु यदि पर्याप्त संख्या में उपयुक्त प्रथ्ययीं उपलब्ध नही है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानन्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : प्रोन्नति : प्रोन्नति सामन्त्यतः सिम्नतर श्रेणी में से की जायेगी किन्तु ध्रम्पर्यी को स्तम्भ 7 में यथा उल्लिखित ऐसे व्यवसाय घौर श्रेणी, जिस में रिक्त स्थानों को भरा जाना है, से संबंधित व्यवसायिक परीक्षण विनिर्देशसंबंधी घपै- क्षित गर्ते पूरी करनी होगी। स्थानन्तरण :— स्थानान्तरण, जहां धाषप्यक है, धन्य कारखामों में सवृग पद धारण करने वाले व्यक्तियों में	12 लागू नहीं होता ।	13 लागू नहीं <b>हो</b> ता ।

		HE GAZE	THE OF INDIA	: DECEMBI	ER 42, 1975		OA 1, 19	<u>-</u> -	
1 2	3		4	5	6				<u> </u>
408 भारतोलक	- <b>-</b> -य <b>पो</b>	क्त.—— —	—-य <b>घो</b> क्त—-	—्यथोक्त 	—्यद्योक्त	[ <b>-</b>		(ক) (ख)	प्राइमरी उत्तीर्ण । (1) ऐसा पर्याप्त रूप में साक्षा प्रकुशन कर्मकार को तोल- मशीनो के डायल या संवाल- दण्ड पर लिये भकों को पढ़ सन् प्रौर कम से कम स्थानीय भाषा सही तोल भ्राभिलिखत कर सके
	9		10		11		12		
यथोफ्न	<u>9</u> —यथोक्स—	स्रधिशिष् योजन के किन्तु य उपयुक्त है तो पव के स्थान सकेगा ि	गन स्कीमों के भ्रन्यंत ट अपिन्तयों के समा- त्रप्रचान् प्रोभित द्वारा। दि पर्याप्त सक्या में भ्रभ्यर्थी उपलब्ध नहीं को उपयुक्त व्यक्तियो ।न्तरण द्वारा भरा जा असके नहों सकने पर	में से की जा को स्तम्भ 7 ऐसे अप्रवस्ता में रिक्त स्थ है, से संब परीक्षण वि क्षित गर्ते पृ स्थानन्तरण : स्थानन्तरण, ध	तः निम्नतर श्रे येगी किन्तु झम्य में यथा उल्लिरि य और श्रेणी, ि गानों को भरा अ किर्देशसंबंधी झ री करनी होसी जहां झावश्यक गानों में सवुश प	र्थी ज्ञात ज्ञास ग्राना येक ग्रो- । हैं,	ार्यः लागू नहीं	होता	
						6			7
	रक्षा से स्था सिथिहि (सगृह्	 वाओं मे ।यन	210-4-226-व० रो०-4-250-द० रो०-5-290 र०		-	_ 40 वर्ष		(有) (智)	प्राइमरी उत्तीर्ण (i) कर्षण संक्रिया का कम् से कम 3 वर्ष का श्रमुभव
	(11/2	ν)	(10.3.230.40				(	iii)	बर्टलर प्लेट डाई पर प्रत् सूचित सहायना के प्रनुसा एस्पान और प्रलौह ता कर्षित करने की योग्यता कर्षण के सामान्य दोषों क पता लगाने और उन्हें ट्र करने का जान; मरल परिकलनों का जा
							(	व्यवस	और तार गेजो, कैलिपर तथा सूक्ष्ममारी पढ़ने की योग्यता । तय परीक्षण :— हारिक संप्रदर्शन)
8	9	<del></del> <u>-</u>	10		11		1 2		13
ग्राय्∵ नहीं गैक्षिक/श्रन्य श्रहेँनाएं : हा	2 <b>વર્ષ</b>	के समा प्रोफ़ित पर्याप्त प्रप्रयर्थी पत्र को के स्था जा सके	योजन स्कीमो के अधिणिग्ट व्यक्तियों ग्योजन के पण्चात्, द्वारा । किन्तु यदि सक्या में उपयुक्त उपलब्ध नहीं हैं तो । उपयुक्त व्यक्तियों नान्तरण द्वारा भरा केंगा जिसके न हो र सीधी भर्ती द्वारा।	में से क श्रश्यर्थी को उल्लिखित और श्रेण स्थानी क से संबंधि परीक्षण ' श्रपेक्षित गर	ी, जिसमें ि हो भरा जाना त व्यवसा विनिर्देश सं र्ने पूरी करनी हो जहां भ्रावण्यक खानों में स ग करने व	जेणी कल्लु यथा साम रक्ष है, विक मंघी	शागू नहीं होत	т	लागृ न <b>ही</b> होता

			5	6	7
1 2	3	4	5		<u> </u>
410 तारमैन	रक्षा सेवाओं में	2 1 0- 4- 2 2 6- 4-	घचयन	40 वर्ष	(क) प्राप्तमरी उनाँ/णं
	मिविलियम	2 5 0-ব ০ শী ০- 5-			(ख) (i) हाई स्कृत को छट
	(समृह घ)	290 ग०			कक्षा तक शिक्षा और गणि -
					के सरल प्रक्षन कर सक
					तथा श्रपने व्यवसाय
					अंगेजा में प्रयुक्त हे
					वासे नकनीकी णब्द प
					सकते की योग्यता चावण्य
					(ii) कम से कम एक वर्षता
					मैन के सहायक के र
					में विभिन्न प्रकार के वार्या
					<b>जीं</b> ब कर चुका <b>हो</b> ।
					(iii) फपुज, बल्ब स्रादि बदल स
					और भनुदेशाधीन छाटे प
					पथ लगा और जोडसके
					(iv) जिन व्यक्षितयो को विक
					गॉक स्रो उन्हे प्राथमि
					चिकित्सा देने की योग्य वास्त्रनीय हैं ।
					(v) महानिदेशका, भ्रार्डनेश क
					(४) महारापसमः, आख्यान सः खाने द्वारा जारी वि
					खान छारा जारा व गया तारमैन सक्षमता प्रमा
					पक्ष का होना स्नाबस्यक
					या कोई समनुस्य प्रमाण हो जो धारक को
					का या बारण का श्रेणी मे प्रत्याणित स
					कार्य करने के लिए प्राधि
					करें ।ऐसे वर्नमान क स्वयंत्रियों को जिसके ज
					खारियों को, जिन्हें ल श्रमभव है उन्हें, जब
					श्चनभव है उन्हें, जब कि कार्ग्नी रूप में श्रवेरी
					न हो, महानिदेशक, अःह
					कारखाना यह प्रमाण
					भ्रभिप्रात्य करने से छूट
					सकता है)
					(vi) (क) सभी प्रकार की
					के भ्रन्दर की बाया
					जिसमें <b>प्रकाशन और</b> श
					परिपथ समानिष्ट है,
					और (स्त्र) 650 <b>व</b> ोन्स
					ग्रनधिक की कमिया ल
					संगाने का प्रच्छा ज्ञान
					(vii) भृसम्पर्कन और सुरक्षासा
					संबंधी प्रारम्भिक सिद्ध
					सम्बंधा श्रासम्बद्धाः सम्बद्धाः औ विनियमो का ज्ञाः
					जा (जानवना का जान (viii) जिम व्यविक्षयों को वि
					(VIII) ाजन ज्यायस्या का वि शांक लगें उन्ह्रं प्राथा
					शाक लग उन्हें प्राचा चिकित्सा देने की योग
					ग्रमिवार्य है।
					(ध्यवसाय परीक्षण :
					तारमैन के लिए विभागीय सक्ष
					परीक्षण में ग्रधिकथित पा
					क्रम के अनुसार मौखिक व
					ब्यवहारिक परीक्षण ।)

राडीं ग्रादि की पहचान करने

8	9	10	11	12	13
भायुः नही शैक्षिक/भन्य भर्हताएं : हा	2 বর্ম	पर्याप्त संख्या में उपयु <del>श्</del> त भ्रश्यर्थी उपलब्ध नहीं है तो	प्रोप्नि सामान्यत निम्नतर श्रेणी मे से की आण्गी किन्तु भ्रद्भर्यी को स्तंभ 7 मे सथा उस्लिखित ऐसे व्यवसाय और श्रेणी, जिसमे ग्यिक स्थानों को भग जाना है, से सक्षक्षित व्यवसायिक	लागू नहीं होता	लागू नही होता
			स्थाना-तरण		
		स्यानास	नरण, जहा धावण्यक है, श्रन्य कारखानों मे सदृश पद धारण करने वाले ध्यक्तियों में से किया जाएगा।		

ι	2	3	4	5	6	. 7	
411. पेरबर	रक्वा से सिविद्य (समृह		210-4-226-व० रो०-4-250-द० रो०-5-290 ६०	प्रचयम	.40 বর্গ	(क) प्राइसरी उन्नीणै (ख) (i) कम दाव एसीटीसिन औ डलाई संग्रंत्र के योग्यता ।	षा <b>ले भाक्</b> सी रि/या विद्युत
						(ii) सरल जोड़ो । सार, झलाई कर	
						(iii) पित्तसन और का ज्ञान ।	≇लाई कार्यं
						(iv) सुरक्षा पूर्वावः क्रानः।	ब्रानियो का
						(ब्यवहारिक परीक्षण व्यवहारिक परीक्ष	
						(क) दो मृदु इस्पार मोटे× 6″ चं	
						(ख) वो मृद्ध इस्पा मोटी पत्ती कुशलरीति लिए तैयारी (ग्राक्सी-एसीटि या विद्युत व से, जिससे प करे) झलाई विभिन्न घातुओ	की 8″ तक में झलाई के करना और लिस प्रक्रिया से तलाई प्रक्रिया भी वह झलाई करना, तथा

7 3 2 तथा सूरका पूर्वावधानियों की शाबत उसके अपन के लिए मौखिक परीक्षा) या (i) भाई ० ए० ओ० मी० टाइप 18 हस्त विसंस्तरण ब्लो पाइप के प्रचालन की और ब्ल्म सतह पर 1/8'' $\times 3/16''$ गहराई qΩ, त्तर निश्लार इस्पान पिधलाने की योग्यता । (ii) मल्टीपिल भैक में भाक्सीजन सिमिंग्डरों को जोड़ने की योग्दता । (iii) इस्पात के सप्तती वीषों को पहचानना और बनाना तथा उन्हें विसंस्तरण उपस्कर से दूर करने की योग्यता। (iv) भाषसी-एसीटिसिन साधिकों की सम्हाल करते समय ली जाने वाली सुरक्षा पूर्वाव-भ्रानियों का ग्रच्छा ज्ञान । (v) इस व्यवसाय में कम से कम 2 वर्ष का धनुभव भावश्यक है। (व्यवसाय परीक्षण :---कार्यरत होने के समय व्यक्ति की परीक्षा)।

8	9	10	11	12	13
	2 বৰ্ষ	जोन समायोजन स्कीमों के ग्रन्तगैन प्रीविशिष्ट व्यक्तियों के समायोजन के पश्चात, प्रोन्निति द्वारा । किन्सु यदि पर्योप्त संख्या में उपयुक्त ग्रभ्यथीं उपलब्ध नहीं है तो पद को उपयुक्त व्यक्तियों के स्थानास्तरण द्वारा भरा जा सकेगा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्सी द्वारा ।	प्रोन्नित सामान्यतः निम्नतर श्रेणी में से की जाएगी किन्तु भ्रभ्यर्थी को स्तंभ 7	सागू नहीं होता	लागू नही होता
			स्थाभान्तरण: स्थानास्तरण, जहां द्यावश्यक है, ग्रन्य कारखामों में सदृश पद घारण करने वाले ज्याक्तयों में से किया जायेगा।		

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 10th December, 1979

- S. R. O 357.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and Group 'D' Industrial posts in the Ordnance Factories and Ordnance Equipment Factories, namely:—
- 1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ordnance Factories and Ordnance Equipment Factories (Group 'C' and Group 'D' Industrial Posts) Recruitment Rules, 1979.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Application,—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Classification and scale of pay. Classification of the posts and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 and 3 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 4 to 13 of the Schedule aforesaid: Provided that the upper age limit prescribed for direct recruitments may be relaxed in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the general orders issued by the Central Government from time to time.
  - 5. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied the total marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts,
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDULE					
Sl. Name of the No. post	Cl	assification	Scale of Pay	Whether Selection Post or Non-Selec- tion Post	Age limit for recruits		Ed ucational and tions required	other qualifica- for direct recruits	
$\frac{1}{1} - \frac{1}{2}$		3	4	<u>-</u> 5	6				
1. Highly Skilled Armature Win- der	en	vilians in Def- ce Services (Oup 'C')	Rs. 380-12-50 E B-15-560	OO Selection Not applicable					
Whether age and Educational qua- lifications prescri- bed for direct re- crults will apply in the case of pro- metees	Period of probation, if any		direct re- by promotion lion/transfer age of the be filled by	In case of recruit motion/deputati grades from which deputation/trans	on/transfer, hpiomotion/		C exists what is composition	Circumstances in which UPSC is to be consult- ed in making recruitment	
8	9		10	11			12		
Not applicable	2 years	By promoti which by deputation	transfer on	Promotion: From persons in Grades in pay 320-6-326-8-39 A minimum peri ence of 5 years of Rs 320-400 tial. Transfer on depu Persons holdin posts in the C nisations. Transfer: From persons h cal posts in ot or persons in ot or persons in ot skilled grades scale of Rs. 390-10-400 ha service in the	the Skilled viscale of Rs. 0-10-400 od of experi- in the grade will be essentiation: g analogous central Orga- olding identi- ther Factories the next lower in the pay 320-6-326-8- eving five years'	Generatwo of nomine octor Factor	osition:  al Manager and  other officers as  nated by the Dir- General, Ordnan	Not applicable	

1 -	2	, 3	4	5	6 .	7	_
2. Highly Skilled Boiler Atten- dant		Civilians in Def- ence Services (Group 'C')	Rs 380-12-500 EB-15-560	0- Selection	Not applica	ble Not applic	able
3. Highly Skilled Borer		Civilians in Defence Services (Group 'C')	Rs 380-12-50 EB-15-560	0- Selection	Not applica	ble Not applic	able
4. Highly Skilled Blacksmith		-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
5 Highly Skillod Bar Mill Head Roller		-d o-	-do-	-do-	-do- 	-do-	
	9		 )			12	13
Not applicable	2 years		n/transfer I	From persons in grades in pay 320-6-326-8-39 A minimum perience of 5 year of Rs. 320-400 wi Transfer on depu	scale of Rs. 0-10-400. period of ex- rs in the grade Ill be essential. utation:	DPC Exists Composition: General Manager and two other officers as nominated by the Direc- tor General Ordnance Factories.	Not applicable
				Persons holdin posts in a Organisations. Transfer: From persons I tical posts in or or persons in the skilled grade scale of Rs. 390-10-400 years service	tho Central  holding identher Factories he next lower s in the pay 320-6-326-8- having five		
Not applicable	2 years		tion, failing transfer on	posts in to Organisations.  Transfer:  From persons in tical posts in of or persons in the skilled grade scale of Rs. 390-10-400 years service  Promotion:  From persons in	the Central  holding identher Factories he next lower s in the pay 320-6-326-8- having five in the grade.  the Skilled v scale of Rs. 20-10-400. od of experience the grade of vill be essentation: ng analogous central Organication in the pay 0-6-326-8-390- g five years	DPC Exists. Composition: General Manager and two other officers as no- minated by the Director General, Ordnance Factories.	
Not applicable	2 years	which by deputation	tion, failing transfer on n/transfer	posts in to Organisations. Transfer: From persons of tical posts in of or persons in the skilled grades scale of Rs. 390-10-400 years service  Promotion: From persons in Grades in pay 320-6-326-8-39 A minimum period of 5 years in Rs. 320-400 with tical posts in the Constitutions. Transfer on deput Persons holding posts in the Constitutions. Transfer: From persons in the Skilled grades scale of Rs. 320-400 having	the Central  holding identher Factories he next lower s in the pay 320-6-326-8- having five in the grade.  the Skilled v scale of Rs. 20-10-400. od of experience the grade of vill be ossen- intation: he analogous central Orga- holding identher factories he next lower in the pay 0-6-326-8-390- g five years grade.	Composition: General Manager and two other officers as no- minated by the Director General, Ordnance	

:=						AU3A 1, 1901	[PARI 11—38C. 4
1 2		3	4	5	6		7
6. Highly Skilled Carpenter		Civilians in Def- ence Services (Group '6	EB-15-560		Not appli	CH ble Not	a pplica ble
7. Highly Skilled		-do-	-do-	-d1-	-do-		-do-
Cable Jointer 8. Highly Skilled Chemical Plum-		<b>-</b> do-	-do-	-dn-	-do-		-do-
ber 9. Highly Skilled Die Sinkar		-do-	-do-	-do-	-do-		-do-
10. Highly Skilled Driver Tractor Earth Moving Plant		-do-	-do-	-do-	-do-		-do-
11. Examiner Engi- neering Selection Grade		Civilians in Def- ence Services (Group 'C')	Rs. 380-12-50 15-560	0-EB- Selection	Not appl	icable Not	applicable
8	9		10			12	13
Not applicable	2 years		on, failing transfer on n/transfer	From persons in the grades in pay so 320-6-326-8-390-A minimum period ence of 5 years in of Rs. 320-400 witial.  Transfer on depute Persons holding posts in the Cennisations.  Transfer:  From persons holding posts inforth or persons in the skilled grades is scale of Rs. 320-10-400 having	cale of Rs. 10-400. I of experi- n the grade II be essen- ation: analogous atral Orga- ding iden- er Factories next lower in the pay 6-326-8-390- five years		ag '-
4.	-do-	-do-		service in the gra	de.	-do-	-do-
-do- -do-	-do-			-do-		-do-	-do-
-do-	-do-	_		-do-		-do-	-do-
-do-	-do-			-do-		-do-	-do-
Not applicable	2 years	By promot which by deputation	transfer on	Promotion: From persons in the grades in pay so 320-6-326-8-390-A minimum period ence of 5 years in of Rs. 320-400 will tital.  Transfer on deput Persons holding posts in the Cennisations.  Transfer: From persons holding posts in other or persons in the skilled grades in scale of Rs. 320-610-400 having in service in the grades in the gr	ale of Rs. 10-400. In of experi- In the grade Il be essen- It analogous It al Orga- ding iden- It Factories In the pay It al 26-8-390- It years	DPC Exists. Composition: General Manager an two other officers a nominated by the Di ector General, Ordnar Factories.	18 r-

		3			6_		<u> 7</u>
12. Examiner (Selection Grade)	<b>?^</b> ∣	Civilians in Def- ence Services	Rs. 380-12-50 15-560	00-EB- Selection	Not app	licable No	ot applicable
Timber 13. Examiner (Selection Grade) Metal	÷-	(Group 'C') -do-	-do-	-do-	-do		-do∙
<ol> <li>Examiner (Selection Grade)</li> <li>Metallographic Laboratory</li> </ol>	>-	-do-	<b>-</b> do-	-do-	~do		-do-
<ol> <li>Examiner (Selection Grade)</li> <li>Mechanical Laboratory</li> </ol>		-do-	-do-	-do-	-do		-do-
<ol> <li>Examiner (Selection Grade)</li> <li>Optical</li> </ol>	C-	-do-	-do-	-đo-	-do	•	-do-
<ol> <li>Examiner (Selection Grade)</li> <li>Spectrographic Laboratory</li> </ol>	c-	-do-	-do-	-do-	_	do-	-do-
<ol> <li>Examiner (Selection Grade)</li> <li>Pattern</li> </ol>	o~	-do-	-do-	-do-	-do	-	-do-
<ol> <li>Examiner (Scleen tion Grade)</li> <li>Tractor Earth Moving Plant</li> </ol>	e-	-do-	-do-	-do-	-do	-	-do-
. <del></del>	<del>_</del>			·			
-	<del>-</del>						
8	9		10	12		12	13
8	9 2 years	By promotio	on, failing transfer on a/transfer	Promotion: From persons in to Grades in pay second and	the Skilled cale of Rs. 10-400. In of experiments of the grade ill be essentiation: I analogous arral organization in the pay 20-6-326-8-aving five	DPC exists.	Not applicable  id  as
8 Not applicable	2 years	By promotic which by deputation	on, failing transfer on a/transfer	Promotion: From persons in to Grades in pay so 320-6-326-8-390-A minimum period rience of 5 years of Rs. 320-400 witial.  Transfer on deputa Persons holding posts in the Cennisations.  Transfer: From persons hotical posts in other or persons in the skilled grades scale of Rs. 33 390-10-400 hyears' service in -do-	the Skilled cale of Rs. 10-400. In of experiments of the grade ill be essentiation: I analogous arral organization in the pay 20-6-326-8-aving five	DPC exists. Composition: General Manager an two other officers a nominted by the Dire tor General, Ordnane Factories.	Not applicable day sec-
8 Not applicable -dodo-	2 years -dododo-	By promotic which by deputation	on, failing transfer on a/transfer	Promotion: From persons in to Grades in pay so 320-6-326-8-390-A minimum period rience of 5 years of Rs. 320-400 witial. Transfer on deputa Persons holding posts in the Cennisations. Transfer: From persons hotical posts in other or persons in the skilled grades scale of Rs. 3: 390-10-400 heyears' service in -do-do-	the Skilled cale of Rs. 10-400. In of experiments of the grade ill be essentiation: I analogous arral organization in the pay 20-6-326-8-aving five	OPC exists. Composition: General Manager an two other officers a nominted by the Dire tor General, Ordnane Factories.	Not applicable of as eccore -dodo-
-do- -do- -do- -do-	2 years -dododo-	By promotic which by deputation	on, failing transfer on n/transfer	Promotion: From persons in to Grades in pay second in payse 320-6-326-8-390-A minimum period rience of 5 years of Rs. 320-400 witial.  Transfer on deputa Persons holding posts in the Cennisations.  Transfer: From persons hotical posts in other or persons in the skilled grades scale of Rs. 33-390-10-400 heyears' service in doddoddoddoddoddoddoddoddoddoddoddoddod	the Skilled cale of Rs. 10-400. In of experiments of the grade ill be essentiation: I analogous arral organization in the pay 20-6-326-8-aving five	OPC exists. Composition: General Manager an two other officers a nominted by the Dire tor General, Ordnand Factories.  -dodododo-	Not applicable  do  -dododo-
8 Not applicable -do-	2 years -dododo-	By promotice which by deputation	on, failing transfer on a/transfer	Promotion: From persons in to Grades in pay so 320-6-326-8-390-A minimum period rience of 5 years of Rs. 320-400 witial. Transfer on deputa Persons holding posts in the Cennisations. Transfer: From persons hotical posts in other or persons in the skilled grades scale of Rs. 3: 390-10-400 heyears' service in -do-do-	the Skilled cale of Rs. 10-400. In of experiments of the grade ill be essentiation: I analogous arral organization in the pay 20-6-326-8-aving five	OPC exists. Composition: General Manager an two other officers a nominted by the Dire tor General, Ordnane Factories.	Not applicable as ec- ce -dodo-
-do- -do- -do- -do-	-dodododo-	By promotice which by deputation	on, failing transfer on n/transfer	Promotion: From persons in to Grades in pay so 320-6-326-8-390-A minimum period rience of 5 years of Rs. 320-400 witial.  Transfer on deputar Persons holding posts in the Cennisations.  Transfer: From persons hot ical posts in othe or persons in the skilled grades scale of Rs. 33-390-10-400 he years' service in -do-do-do-do-do-do-	the Skilled cale of Rs. 10-400. In of experiments of the grade ill be essentiation: I analogous arral organization in the pay 20-6-326-8-aving five	OPC exists. Composition: General Manager an two other officers a nominted by the Dire tor General. Ordnane Factories.	Not applicable  do-  do-  do-  do-  do-  do-  do-  do

780			IE OF INDI	A DECEMBER			PART II—SEC. 4
1 2		3	4	5	6		7
20. Examiner (Selection (Grade)  Auto Electric	C-	Civilians in Def- onco Servicos (Group 'C')	Rs. 380-12-5 15-560	00-EB- Selection	Not applicable	No	t applicable
21. Highly Skilled Electrician		-do-	-do-	-do-	-do-	<b>-</b> d	0-
22. Highly Skilled Engraver		-do-	-do-	-do-	-do-	-d	lo-
<ol> <li>Highly Skilled         Fitter (General         Mechanical Engineering)</li> </ol>	l-	-đo-	-do-	-do-	-do-	-d	o
24. Highly Skilled Fitter Electric		-do-	-do-	-do-	-do-	-0	lo-
25. Highly Skilled Fitter Erectors		-do-	-do-	-do-	-do-	<b>-</b> d	0-
26. Highly Skilled Fitter Boller		-do-	-do-	-do-	-do-	-d	
8	9	10		11		12	13
Not applicable	2 years	By promoti	on, ianux				
		- •	transfer on	From persons in to Grades in pay s 320-6-326-8-390- A minimum period rience of 5 years of Rs. 320-400 w tial.	cale of Rs. General 10-400. two of d of expe- in the grade ector		Not applicable
		which by	transfer on	From persons in the Grades in pay significant of 320-6-326-8-390-A minimum person rience of 5 years of Rs. 320-400 w	the Skilled Compose cale of Rs. General 10-400. two of of experimental of the grade ector will be essentiation:  analogous	ition:  Manager and other officers as nated by the Dir- General, Ord-	Not applicable
		which by	transfer on	From persons in the Grades in pays 320-6-326-8-390-A minimum period rience of 5 years of Rs. 320-400 whital.  Transfer on deputa Persons holding posts in the Cer	the Skilled Compose cale of Rs. General 10-400. two of of expension in the grade ector nance will be essentiation:  analogous intral organization in the grade ector	ition:  Manager and other officers as nated by the Dir- General, Ord-	Not applicant
-do-	-do-	which by	transfer on n/transfer	From persons in the Grades in pays 320-6-326-8-390-A minimum period rience of 5 years of Rs. 320-400 with tial.  Transfer on deputa Persons holding posts in the Cennisations.  Transfer:  From persons holding tical posts in other or persons in the grades in the paragraph Rs. 320-6-326-8-having five years.	the Skilled Compose cale of Rs. General 10-400. two of of expension in the grade ector nance will be essentiation:  analogous intral organization in the grade ector	ition:  Manager and other officers as nated by the Dir- General, Ord-	-do-
~do- -do-	-do- -do-	which by deputation	transfer on n/transfer	From persons in the Grades in pays 320-6-326-8-390-A minimum period rience of 5 years of Rs. 320-400 with the grades in the Germisations.  Transfer on deputary posts in the Cermisations.  Transfer:  From persons hot the grades in the grades in the paragrades in the paragraph of the grades.	the Skilled Compose cale of Rs. General 10-400. two of of expension in the grade ector nance will be essentiation:  analogous intral organization in the grade ector	ition:  Manager and other officers as nated by the Dir-General, Ord-Factories.	
		which by deputation	transfer on n/transfer	From persons in the Grades in pays 320-6-326-8-390-A minimum period rience of 5 years of Rs. 320-400 with tial.  Transfer on deputa Persons holding posts in the Cennisations.  Transfer:  From persons holding to posts in other or persons in the grades in the parades in the parades in the parade.  -do-	the Skilled Compose cale of Rs. General 10-400. two of of expension in the grade ector nance will be essentiation:  analogous intral organization in the grade ector	ition:  Manager and other officers as nated by the Dir- General, Ord- Factories.	-do-
-do-	-do-	which by deputation	transfer on n/transfer	From persons in the Grades in pays 320-6-326-8-390-A minimum period rience of 5 years of Rs. 320-400 with the grades in the Central posts in the Central posts in the Central posts in the grades in the grades in the part of the grades in the part of the grade.  -do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-	the Skilled Compose cale of Rs. General 10-400. two of of expension in the grade ector nance will be essentiation:  analogous intral organization in the grade ector	ition:  Manager and other officers as nated by the Dir- General, Ord- Factories.	-do- -do-

1	2	3	4	5	6	7
	ghly Skilled er Automobile	Civilians in Def- ence Services (Group 'C')	Rs. 380-12-500-EB- 15-560	Selection	Not applicable	Not applicable
	ghly Skilled er Instrument	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
	ghly Skilled or Tool and ge	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
	ghly Skilled or Pipe	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
-	ghly Skilled r (Tractor)	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
	ghly Skilled or (Refrige- on)	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
	ghly Skilled r Electro-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
	ghly Skilled r (Auto) tric	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-

8	.9	10	11	12	13
Not applicable.	2 years.	By promotion, failing which by transfer on deputation/transfer	Promotion: From persons in the Skilled Grades in pay scale of Rs. 320-6-326-8-390-10-400, A minimum period of experience of 5 years in the grade of Rs. 320-400 will be essential. Transfer on deputation. Persons holding analogous posts in the Central organisations. Transfer: From persons holding identical posts in other Factories or persons in the next lower skilled grades in the pay scale of Rs. 320-6-326-8-390-10-400 having five years service in the grade.	two other officers as nominated by the Dir- ector General, Ord-	Not applicable.
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
-do-	-do-	-do-	-do-	-qo-	-do-
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	<b>-d</b> o-
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-

hly Skilled eman hly Skilled Borer hly Skilled Burner hly Skilled Mistry hly Skilled chinist hly Skilled rker Off		By promo which by	Rs. 380-12-5 EB-15-560.  -dododododododod	-do- -do- -do- -do-	in the Skilled	-dodododododododo-	13 applicabl
hly Skilled Borer hly Skilled d Burner hly Skilled e Mistry hly Skilled chinist hly Skilled rker Off	9	-dododo- By promo which by	-dodododo- tion, failing transfer on	-dodododofofofofo-	-dodododo-	-dodododododododo-	~~~~
Borer hly Skilled d Burner hly Skilled e Mistry hly Skilled chinist hly Skilled rker Off		-dododo- By promo which by	-dododo- tion, failing transfer on	-dodododo- Fromotion:	-do- -do- -do-	-dodododododododo-	~~~~
d Burner hly Skilled o Mistry hly Skilled chinist hly Skilled rker Off		-dodo- By promo which by	-dodo- 10 tion, failing	-dodo- 11 Promotion:	-do- -do- -do-	-dodododododododo-	~~~~
hly Skilled chinist hly Skilled rker Off		-do- -do- By promo which by	-dodo- 10 tion, failing	-dodo-  11  Promotion: From persons	-do- -do-	-dodo-  12  DPC Exists. Not Composition :	~~~~
chinist hly Skilled rker Off		-do- By promo which by	-do- 10 tion, failing	-do-  11  Promotion: From persons	-do-	12  DPC Exists. Not Composition :	~~~~
rker Off		By promo which by	10 tion, failing	Promotion : From persons	In the Skilled	DPC Exists. Not Composition :	~~~~
		By promo which by	tion, failing transfer on	Promotion:	in the Skilled	DPC Exists. Not Composition :	~~~~
plicable	2 years	which by	transfer on	From persons	in the Skilled	Composition:	applicabl
				320-6-326-8-3 A minimum per perience of 5 grade of Rs. be essential.	190-10-400. briod of ex- 5 years the	General Manager and two other officers as nominated by the Director General, Ordannee Factories.	
				Transfer on of Persons holding posts in the ganisations.	_		
				or persons in skilled grad- scale of Rs. 3 10-400 havin	other Factories the next lower es in the pay 20-6-326-8-390 ng five years		
<b>d</b> o-	-do-		do-	-do-		-do-	-do
				-do-		-do-	-do-
au-			do-			-do-	-do-
do- do-	-00			-do-	•	-do-	-do-
do-							-do-
	-do		~v~				-do-
	o-	-do- -do-	odo odo	-dodo- -dodo-	or persons in skilled grad scale of Rs. 3 10-400 havi service in the service in the service of t	-dododo- -dododo-	or persons in the next lower skilled grades in the pay scale of Rs. 320-6-326-8-390 10-400 having five years service in the grade.  odododododododo-

A TTI. 11 63 153 -	<del></del> -	Chileren	D- 200 10 500		37at 11	1	<del></del>
2. Highly Skilled Miller		Civilians Defence Services (Group 'C')	Rs. 380-12-500 EB-15-560.	- Selection	Not applicab	le Not applicable	
3. Highly Skilled		-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
Mill Wright 4. Highly Skilled Mistry		-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
5. Highly Skilled Moulder		-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
6. Highly Skilled Optical Worke	ers	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
7. Highly Skilled Maker	Pattern	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
8. Highly Skilled	Turner	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
(Roll). 19. Highly Skilled Doctor	Saw	-do-	-do-	-do-	-do-	<b>-</b> do-	
50. Highly Skilled Metal Worker		-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
<ol> <li>Highly Skilled Melter</li> </ol>	Steel	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
52. Highly Skilled	Turner	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
8	9					12	13
Not applicable	2 vears	By promoti	ion, failing P	romotion :		DPC Exists.	Not Applicab
Not applicable	2 years	By promoti which by deputation,	transfer on Fr /transfer  A  Tr	grades in pay 320-6-326-8-39 minimum perience of 5 grade of Rs. be essential. tansfer on dersons holding posts in the ganitations. tansfer: com persons heal posts in ot or persons in takilled grades scale of Rs. 32	the skilled (scale of Rs. Co-10-400 eriod of exyears' in the 320-400 will deputation: g analogous Central or-tolding identiher Factories he next lower in the pay 0-6-326-8-390-3 five years	DPC Exists.  Composition:  General Manager and two other officers as nominated by the Director General, Ordnance Factories.	Not Applicab
Not applicable	2 years	which by deputation,	transfer on Front fransfer  A  Transfer  Transfer	rom persons in grades in pay 320-6-326-8-39 minimum persons of 5 grade of Rs. be essential. The sanitations in the ganitations. The ganitations of persons in the cal posts in other or persons in takilled grades scale of Rs. 32 10-400 having	the skilled (scale of Rs. Co-10-400 eriod of exyears' in the 320-400 will deputation: g analogous Central or-tolding identiher Factories he next lower in the pay 0-6-326-8-390-3 five years	Composition:  General Manager and two other officers as nominated by the Director General,	Not Applicab
	-do-	which by deputation,	transfer on Front fransfer  A  Transfer  Transfer	rom persons in grades in pay 320-6-326-8-39 minimum persons of 5 grade of Rs. be essential. The sanitations of the sanitation of the sanit	the skilled (scale of Rs. Co-10-400 eriod of exyears' in the 320-400 will deputation: g analogous Central or-tolding identiher Factories he next lower in the pay 0-6-326-8-390-3 five years	Composition: General Manager and two other officers as nominated by the Director General, Ordnance Factories.	
-do- -do -do	-do- -do-	which by deputation,	transfer on Front Transfer  Transfer  Transfer  Transfer	rom persons in grades in pay 320-6-326-8-39 minimum persons of Signade of Rs. be essential. The same of Rs. 32 10-400 having service in the do-do-do-do-	the skilled (scale of Rs. Co-10-400 eriod of exyears' in the 320-400 will deputation: g analogous Central or-tolding identiher Factories he next lower in the pay 0-6-326-8-390-3 five years	Composition: General Manager and two other officers as nominated by the Director General, Ordnance Factories.  -dododo-	-do-
-do- -do	-do- -do- -do-	which by deputation,	transfer on Front Transfer  A  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer	minimum persons in grades in pay 320-6-326-8-39 minimum persons of S grade of Rs. be essential. The sansfer on dersons holding posts in the ganitations. The sansfer is compersons in takilled grades scale of Rs. 32 10-400 having service in the do-do-do-do-do-do-	the skilled (scale of Rs. Co-10-400 eriod of exyears' in the 320-400 will deputation: g analogous Central or-tolding identiher Factories he next lower in the pay 0-6-326-8-390-3 five years	Composition: General Manager and two other officers as nominated by the Director General, Ordnance Factories.  -dododododododododod	-do- -do-
-do- -do -do -do -do-	-do- -do- -do- -do-	which by deputation, -do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-	transfer on Front Transfer  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer	minimum persons in grades in pay 320-6-326-8-39 minimum persons of 5 grade of Rs. be essential. The same of the grades of Rs. be essential. The same of the grades of Rs. ansfer on the grades of the grades of Rs. 32 10-400 having service in the do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-d	the skilled (scale of Rs. Co-10-400 eriod of exyears' in the 320-400 will deputation: g analogous Central or-tolding identiher Factories he next lower in the pay 0-6-326-8-390-3 five years	Composition: General Manager and two other officers as nominated by the Director General, Ordnance Factories.  -dododododododododod	-do- -do- -do-
-do- -do -do -do- -do-	-do- -do- -do- -do- -do-	which by deputation, -de-de-de-de-de-de-de-de-de-de-de-de-de-	transfer on Front Transfer  A  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer	minimum persons in grades in pay 320-6-326-8-39 minimum persons of 5 grade of Rs. be essential. The same anitations in the ganitations. The same posts in the ganitations of persons in the skilled grades scale of Rs. 32 10-400 having service in the do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-d	the skilled (scale of Rs. Co-10-400 eriod of exyears' in the 320-400 will deputation: g analogous Central or-tolding identiher Factories he next lower in the pay 0-6-326-8-390-3 five years	Composition: General Manager and two other officers as nominated by the Director General, Ordnance Factories.  -dododododododododod	-đo- -do- -do- -do- -do- -do-
-do- -do -do -do- -do- -do-	-do- -do- -do- -do- -do-	which by deputation, -dedededededede-	transfer on Front Transfer  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer	minimum perions in grades in pay 320-6-326-8-39 minimum perionce of 5 grade of Rs. be essential. The sanitations in the ganitations. The sanitations in the ganitations of persons in the skilled grades scale of Rs. 32 10-400 having service in the do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-d	the skilled (scale of Rs. Co-10-400 eriod of exyears' in the 320-400 will deputation: g analogous Central or-tolding identiher Factories he next lower in the pay 0-6-326-8-390-3 five years	Composition: General Manager and two other officers as nominated by the Director General, Ordnance Factories.  -dododododododododod	-do- -do- -do- -do- -do-
-do- -do -do -do- -do- -do- -do-	-do- -do- -do- -do- -do- -do-	which by deputation, -de-de-de-de-de-de-de-de-de-de-de-de-de-	transfer on Front Transfer  A  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer	minimum persons in grades in pay 320-6-326-8-39 minimum persons of Rs. be essential.  In ansfer on dersons holding posts in the ganitations.  In ansfer:  I com persons heal posts in ot or persons in the skilled grades scale of Rs. 32 10-400 having service in the do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-d	the skilled (scale of Rs. Co-10-400)  criod of exyears' in the 320-400 will deputation: g analogous Central or- colding identi- her Factories he next lower in the pay 0-6-326-8-390- g five years	Composition: General Manager and two other officers as nominated by the Director General, Ordnance Factories.  -dododododododododod	-do- -do- -do- -do- -do- -do-
-do- -do -do -do- -do- -do-	-do- -do- -do- -do- -do-	which by deputation, deputatio	transfer on Front Transfer  A  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer  Transfer	minimum perions in grades in pay 320-6-326-8-39 minimum perionce of 5 grade of Rs. be essential. The sanitations in the ganitations. The sanitations in the ganitations of persons in the skilled grades scale of Rs. 32 10-400 having service in the do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-d	the skilled (scale of Rs. Co-10-400)  criod of exyears' in the 320-400 will deputation: g analogous Central or- colding identi- her Factories he next lower in the pay 0-6-326-8-390- g five years	Composition: General Manager and two other officers as nominated by the Director General, Ordnance Factories.  -dododododododododod	-do- -do- -do- -do- -do- -do-

	====		<del></del>	<del></del>	-		**************************************
1 2 53. Highly Skilled 7	Tool	Civilians in	Rs. 380-12-	500- Selection	Not applica	ble Not applica	ble
Setter	100(	Defence Services (Group 'C')			1100 applica	tote Hot applica	oi <b>c</b>
54. Highly Skilled 7 Maker	<b>T</b> ool	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	
55, Highly Skilled V		-do-	-do- -do-	,do- -do-	-do-	-do- -do-	
56. Goat Skin Selec		-do-					
	9			11		12	13
Not applicable	2 years	By promowhich by deputation,	transfer on	Promotion: From persons in grades in pay 320-6-326-8-39 A minimum perience of 5 grade of Rs. be essential. Transfer on de Persons holding posts in the ganisations. Transfer: From persons in the skilled grades scale of Rs. 390-10-400 hyears service	y scale of Rs. 20-10-400. Seriod of exyears in the 320-400 will eputation: analogous Central or-colding identifier Factories the next lower in the pay 320-6-326-8-aving five	DPC Exists. Composition: General Manager an two other officers: nominated by the Director General Ordnance Factorie	as I,
-do-	<b>-</b> do-	-dc	)-	-do-		-do-	-do-
-do-	-do-	<b>-</b> do	)+	-do-		-do-	-do-
-do-	-do-	-dc	) <del>-</del>	-do-		-do-	-do-
1 2	<u> </u>	3	4	5	6		7
7. Armaturo Winders 'A' Gr.		Civilians in Defence Services (Group 'C')	Rs. 320-6-32 8-390-10-400		40 years	ture (ii) Abiliti for cound (iii) Work transf for (iv) Abiliti meter ing guage (Trade Te details fo be stipula able trad him on toons is toons man will work an addition	east seven years' ience as an Arma- Winder.  ty to design formers oils and to do bar strip winding.  ting knowledge of formers and of coils switchgear in use.  ty to read micro- s and other measur- instruments and

8	9	· 10	11	12	13
Age—No. Educational/other Qualifications—No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from Armature Winders 'B' Grade of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in column 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer:  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.		Not applicable
1 2		3 4	5	6	7
58. Armature Winders 'B' Grade		Civilians in Rs. 260-6-32 Defence Services EB-8-350 (Group 'C')	26- Non- 40 years Selection	micco (ii) A fa in C in in re re (iii) A di mi ty of ap (iv) A co cu si gr (v) A	bility to use various easuring instruments ommon to his trade. bility to locate normal ults in and re-wind dependently various A and/or D C machines common use, operatge coils, overload coils, sistances etc. and to pair communications. fair knowledge of afferent insulting aterials and different ess, sizes and graces wire used in electrial paratus.  good knowledge of ommon electrical cirults and ability to read mpl electrical diarams.  minimum period of years' experience in te trade is necessary.
8	: 9	10	11	12	13
Age—No. Bducational/other qualifications—No	2 years	80% by promotion after	Promotion shall normally be made from Armature Winder 'C' grade of the same trade subject to the		Not applicable

4 6 2 1 Rs. 260-6-326-Civilians in Non-40 years (a) Middle Standard Pass 55. Assemblers 'A' (b) (i) This grade will generally Defence Services EB-8-350 Selection Grade (Group 'C') be restricted to Optical assemblers but exceptional cases of very good men having long experience not less than 2 years as amssemblers Grade 'B' may also be admitted into this grade if they possess the qualifications of 'C' Grade Fitter can demonstrate actual speed and dexterity while at complicated tasks of assembly. Ability to carry out any one of the following or similar jobs satisfactorily :--(a) Clean, adjust, seal and Finish a T.P.I. Binocular, indepenthe dently from rough assembled stage; (b) assemble and adjust a microscope including mounting of objective components; (c) mount components and adjust aberrations of three elements camera lens; (Trade Test: A practical test on any one of the above or similar; speed of working and accuracy will be the main criterion in these tests.) 11 12 13 10 R 80% by promotion after Promotion: Not applicable. Not applicable 2 years Age-No. adjustment of surpluses Promotion shall normally be Bducational/other under the zonal schemes,

qualifications-No.

20% by transfer of suitable persons, failing which, by direct recruitment.

made from Assemblers 'B' grade of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining

to the trade and grade as Col. 7 mentioned in in which vacancies are to be filled.

Transfer:

Transfer, where necessary, shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other **Ac**tories.

1 2		3	4	5		6			7	
60. Bar Mill Head Roller 'A' Gra		Civilians in F Defence Services 3 Group 'C'	Rs, 320-6-326- 190-10-400	8- Non- Selection	40 years		(Trace (1) (2) v (2) v (3)	(i) Must years line o of 5 as He 'B'.  (ii) Abilit to ro haxag of all and set re obtain lii) Knowleand a pers, meter (Iv) Know rolling medie:  (v) A gene the mechines in a re (vi) An ide proper classes	experience f which a regard shad Roller, years shad rod mills and guides and plane of the ties of defects a read and plane of the ties of defects are to read guides a bund in any flat mill a schedule clock of ng stand;	least te in the minimum tould by Grad or and angle both ba and the ections with metric and reste these callifications and reste the ection of maintused library and rolling differentiat high and rolling a rod section alle for the Barand
8	9	10		11		<del></del>	12		HI	3
ge—No ducational/other ualifications—No	2 years	80% by promot adjustment of under the schemes. 20% fer of suitable failing which recruitment.	Surpluses P zonal r joby trans- R persons s hy direct c r t Tr Tr	omotion; remotion shall made from Bar toller 'B' Gra ame trade substandidate fulfi equisite condit rade testing sp pertaining to the grade as mention (b) in which valo o be filled.  ansfer: ansfer where hall be effect mongst the peng analogous	Mill Head de of the ject to the ject to the ling the jec on of the eccifications e trade and ned in Colacancies ar necessary ted from rsons hold-		t appil	cable	Not ap	plicale

1 2		3	4		5	6		7
61. Bar Mill Head Roller 'B' Grade		Civilians in Defence Services Group 'C'	Rs. 260-6- EB-8-350,	326-	Non- Selection	40 years	(b) (i) A  re he ve B  au te ti (ii) M  th fe au ti (iii) K  (iv) M  y H  (Trade test su dently guides a medium in a rod	and rolling either a sized hezagon or square mill or any round sec- n bar mill; and an oral
8	9		0			11	12	13
·	2 years	80% by pron adjustment of under the zor 20% by tran table person which by dirment.	of surpluses all schemes. sfer of sui- ns, failing	Prom ma sub filli tion spe the me wh fille Trans sha am	de from any ject to the cong the required from the technications trade and nationed in ich vacancied.  If the effection of the technication of the	normally be plower grade andidate ful- uisite condi- rade testing pertaining to grade as col. 7(b) in incess are to be necessary cted from ersons hold- posts in other	Not applicable	Not applicable
1 2		3	4	<del></del> -	5	6	<del></del>	7
62.Blacksmith 'A' Grade		Civilians in Defence Services Group 'C'	Rs. 320-6-32 390-10-400.	-	Non- Selection	40 years	(b) (i) A si to to (ii) A v b (iii) V h ir a	ddle Standard Pass. Ability to forge alloy teels containing Tungsen, such as high speed tool steels. Ability to do work including difficult welding y hand forge methods. Vorking knowledge of teat treatment of steels acluding alloy steels such as those containing fungsten is desirable.

1 2	3	4		5		(Trade test smiths	At least 10 years experience in the manufacture of drop stampings is essential in cases where such equipment is in use in the shop.  Test: The trade for 'A' grade blackwould be practical stration of work.)
Age: No Elucational/other qualifications: No	2 years		f surpluses nal schemes, asfer, failing	grade of the sa ject to the confilling the retion of the tapecifications the trade at mentioned in which vacant filled.  Transfer: Transfer where the effected for the persons he	clacksmiths 'B' ame trade sub- candidate ful- quisite condi- rade testing pertaining to nd grade as a col. 7(b) in cies are to be	Not applicable	Not applicable
1 2		3	4	5	6		7
63. Blacksmiths 'B' Grade		Civilians in Defence Services Group 'C'	Rs. 260-6-32 EB-8-350.	6- Non- Selection	40 years	(b) (l) (ii) (iii) (v) (Trade test smiths	for 'B' grade black-

8	9	10	11,	12	13
Age: No Educational/other qualifications: No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion:  Promotion shall normally be made from Blacksmiths 'C' grade of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 (b) in which vacancies are to be filled.  Transfer:  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable
1 2		3 4	5 6		7
64. Boiler Attendant 'A' Grade		Civilians in Rs. 320-6-326 Defence Services 390-10-400. Group 'C'	5-8- Non- 40 years Selection	(b) (l) M c c c p h (l) b F c a t (ii) S (iii) F ii u t o (iv) K	Must 'possess a first lass boiler attendant ertificate. Existing emloyees in the grade aving long experience 10 years) may, however, e exempted by D.G.O.F. from obtaining the ertificate where such certificate is not statuorily necessary. Hould be literate. He must have held independent charge of pkeeps and running of a boiler plant for a period of at least 5 years. Knowledge of the operation of water softening lants, where available.
8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/other qualifications: No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from Boiler Attendant 'B' grade of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7(b) in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable

भाग IIखण्ड 4]	भारत का राजपञ्च: दिसम्बर 22, 1979/पौष 1, 1901 791									
1 2		3	4	5		6		7		
55. Boiler Attendant 'B' Grade		Civillans in Defence Services Group 'C'	- Non- 40 years Selection			(a) (b)	Middle Standard Pass. (i) Must possess a first class boiler attendant certificate. Existing employees in the grade having long experience (7 years) may, however, be exempted by the D.G.O.F. from obtaining the certificate where such a certificate is not statutorily necessary.			
					11		12			
8	9_		motion after	<del></del>			Not applicat			
qualifications : No		table pers	ansfer of sui- sons, failing direct recruit-	trade s date fu conditiving sp ing to as men in whith the fille Transfer be effet the pe	ubject the life in the cification of cification of the cification of the cification of the cification	of the same of the candithe requisite the trade testions pertainde and grade in col. 7 (b) incles are to eccessary shall om amongstholding anain other fac-	[  -  -			
1 2		3	4	5				7		
66. Borer 'A' Grade		Civilians in Defence Service Group 'C'	Rs. 320-6-3 es 390-10-400		ection	40 years	(	a) Middle Standard Pass. b) (i) Ability to set up heav jobs for boring and t carry out intricate boring operations. (ii) Ability to read intricate drawings and design and make special took required for boring different positions. (iii) Through knowledge precision measuring instruments. (iv) At least 5 years expended in the strade. (v) Ability to make calcutions in fractions and decimals not involving trigonometry. (Trade Test:		

This grade is meant for 1st grade skilled borers in maintenance or heavy machine shops with considerable experience. No trade test can be laid down but fully satisfactory experience as 'B' grade borer or equivalent for a considerable period is necessary for this grade).

8 9			.0	1		- <u></u> <u></u> -	13
Age: No Educational/other qualifications: No	2 years		motion after P of surpluses P nal schemes, asfer of sui- as, failing rect recruit-	romotion: romotion shall made from Be of the same to the candid filling the r dition of the specifications to the trade mentioned in which vacant filled. ransfer where shall be effect ongst the performance of the performan	I normally be prot 'B' grade trade subject ate of the ful-equisite congrade testing pertaining and grade as Col. 7(b) in ties are to be	Not applicable	Not applicable
1 2		3	4	5	6 		7
67. Borer 'B' Grade		Civilians in Defence Services Group 'C'	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Non- Selection	40 years	(b) (i) (iii) (iv) (vi) (vii) (Trade The ti	dle Standard Pass. Ability to mark up and set in position for boring odd size jobs and work to close limits. Ability to read drawings and take measurements using internal and external micrometers and vernier or micrometer depth gauges. Ability to grind various types of boring tools and handle different kinds of boring machines. Ability to make simple calculations in fractions and decimals not involving trigonometry. Knowledge of working on lathes and/or general purpose machin tools. Ability to work to boring limits having a tolerance of ± .001' on small holes up to 4" dia., and of ± .003" on heights and distances between holes) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. Test:

borders would be boring, including milling of faces as necessary, on a comparatively intricate job with boring of holes in different planes as well as holes having different

diameters on the same axis.)

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/other qualifications: No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of surtable persons, failing which by direct recruitment	Promotion: Promotion shall normally be made from Borer 'C' grade of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7(b) in which vacancies are to be filled.  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factonies.	Not applicable	Not applicable
1 2		3 4	5 6		7
68. Brick-layer 'A' Grade		Civilians in Rs. 260-6-32 Defence Services EB-8-350. Group 'C'	6- Non- 40 years Selection	(b) (i) The Function (ii) About direct wood dragger (iii) About teri (iv) Arrespondent should be considered to the Cartespondent This will be	
		- · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			·
8	9		11	12	13
Age: No Educational/other qualifications: No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion:  Promotion shall normally be made from Bricklayer 'C' grade of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in col. 7(b) in which vacances are to be filled.  Transfer:  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factorial grade of the same property of the same promotion of the same trade subject to the same promotion of the same trade subject to		Not applicable

1 2		3	4	5	6		7
69. Cable Jointer 'A' Grade		Civilians in Defence Services (Group 'C')	Rs. 320-6-326- 8-390-10-400/-		40 years	(b) (i) The and experter lend (ii) Abl type and (Meant for cable joint experience the work and are all of men yiect).  (Trade Test will be the suitable Eunder cotton and regarding to and the present terms.	ity to make all so of E.H.T., H.T. L. T. cable joints. Ist grade skilled ters with considerable who can carry out
8	9		10	11		12	13
Age—No. Educational/other qualifications.—No.	2 years	adjustm ses und scheme fer of si	ent of surplu- Fer the zonal s. 20% by trans- aitable persons which by direct nent.	fulfilling the dition of the specifications to the trade mentioned in which vacant filled.  Transfer:  Transfer where be effected the persons	able Jointer ne same trade the candidate requisite con- trade testing pertaining and grade as Col. 7(b) in ies are to be		Not applicable.
1 2			4	5	6		7
70. Cable Jointer 'B' Grade		Civillans in Defence Services (Group C')	Rs, 260-6-326- EB-8-350/-	Non- Selection.	40 years	(b) (i) Abili and upto (ii) Abili tion test. (iii) Kno cabi cab. (iv) Sho the les tool sold (v) A myear	wledge of handling e drums and laying

(b) making of a staircase, circular, ventilator or simple built in cupboard or cabinet).

[भाग IIखण्ड 4]		भारत का राज्य	व दिसम्बर 22,	1979 <b>पींच</b> 1, 19	01	795
1 2	3	4	5		6	7
					tes of co or the	de Test: A suitable trade it will be the actual making a suitable cable joint under ntinuous observation and ar al examination regarding materials required and principles to be followed carrying out the work).
8 9	— , <u> </u>	10		11	12	13
Ago—No. 2 years Educational/other qualifications—No.	adjustment ses under schemes. fer of su	nt of surplu- er the zonal 20% by trans- itale persons, hich by direct ent.	made from 'C' grade of subject to fulfilling the dition of th specifications to the trac as mentione in which, va be filled. Transfer: Transfer whe shall be a	de and grade d in col. 7(b) leancies are to re necessary effected from persons hol- lous posts in	Not applicable	. Not applicable
1 2		4	5	6		
71. Carpenter 'A' Grade	Civilians in Defence Services (Group 'C')	Rs. 320-6-326 8-390-10-400/	Non- Selection	40 years	(Trace Cin prive per but trace	Middle Standard Pass  (i) Thorough knoweldge of the properties and uses of various kinds of timber.  (ii) Ability to work to a fine finish and accurate dimensions.  (iii) Must be capable, of working with a number of other carpenters and be able to direct their efforts so as to ensure a good product withour in any way causing necessary waste of labour and or material. (This grade is normally meant for 1st grade skilled carpenters in production or maintenance section with an experience of at least 10 years in his trade.  It is trade test for a trade test for a trade in the case of Carpenters 'A' Grade working production shops would be actical demonstration of ork. in the case of Carpenters 'A' grade engaged or aliding maintenance work that test would be either (a tring out frame work from

be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

1 2		3	4	5	6		7
1 2 73. Chemical Plumber 'A' Grade	in Se	Civilians Rs. 32	4 20-6-326- 10-400/		6 40 years	(b) The true of true of the true of true of the true o	Iddle tangar Pass is Grade is meant for radesmen having long exercisence not less than 10 tears in the trade, and who have obtained considerable kill—  (i) Ability to weld upright, horizontal and underhand seams on lead sheets upto 3/16" thick and also borlzontal and upright moulded seams on lead sheets upto 1/2" thick and on castin of any thickness (ii) Ability to make 90% a bends upto 3 Internal diameter, bend lead pipes to pattern, weld flunges and fit in position.  iii) Ability to make cooling coils for use in Nitroglycerine plants or make lead bends 12" dia out of 12 lbs. lead sheet.  (iv) Ability to make various lead tanks, pipes etc using lead sheet.  (v) Ability to make joints with solder or lead between brass cocks, coanections and lead pipes.  vi) Ability to work from simple drawings and prepare simple sketches from existing items of plant awaiting replacement.  rii) Must have good control over labour and ability to direct and guide a small gang of plumbers on a fair sized job.
			· <del></del>				(Trade Test: Practical test on above and an oral examination).
8	9	10	<del>-</del> -	_ <del>_</del>	11	12	
	2 years	80% by promotion adjustment of suses under the schemes. 20% by fer of suitable perfailing which by	irplu- Pi zonal trans- rsons,	romotion shal made from C ber "B" grad trade subject	I normally be chemical Plumer of the same to the canditated testing	Not applicable.	Not applicable

specifications pertaining

to the grade and trade as mentioned in Col. 7(b) in which vacancies are to be filled.

Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

Transfer:

recruitment.

74. Chemical plumber     Defence B-8-350 Selection     'B' grade     'B' grade     'B' grade     'B' grade     'B' grade     'B' grade     'A' chemical plumber     'B' grade     'B' grade     'B' grade     'B' grade     'A' chemical perfect between the properties of the fluctions of the fluction of the fluctions of the fluction	1	2	3	4	5	6	7
	74. Chompium	nica l ber	Civilians in Defence Services	Rs. 260-6-326-	Nал-	<del></del>	(a) Middle Standard Pass. (b) (i) Ability to carry out flat welds upto ½" in thickness.  (ii) Ability to weld upright and horizontal seams on lead sheet ranging from 1/16' to 3/16" in thickness, and ability to weld flat herring bone seams on lead sheets.  (iii) Ability to make 90° angle bends upto 2" internal diameter without using a filling or internal boxing tool, maintaining the maximum thickness on the outside radious.  (iv) Ability to make cooling or preheating coils from lead pipe upto 2" internal dia.  (v) Ability to make independently and economically lead boxes and lead linings for tanks and to fix outlets to ensure satisfactory discharge of tanks.  (vi) Ability to prepare and homogeneously lead cover items of plant made from cast iron, steel, or non-ferrous metals.  (vii) Thorough knowledge of the functions, care and custody of oxygen gas generators and of the use of Oxycetylene, Oxy-hydrogen and acrohydrogen processes.  (viii) A minimum period of 2 years' experience in the trade is neces sary.  (Trade Test: A practical test on

8	9	10	11	12	13
Age—No. Educational/other qualifications.—No		es under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which, by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from Chemical Plumber 'C' grade of the same trade, subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in col. 7 in which vacancies are to be filled.	Not applicable	Not applicable
			Transfer: Transfer where neces sary shall		
			be effected from amongst the persons holding ana- logous posts in other fac- tories.		

(Trade Test: A practical test on making of complicated cores

and getting them ready for the moulder). A core maker recruited from outside will be on probation for a period of two months to enable a proper

test of his skill to be made).

8	9		10	11		12	13
Age—No. E ducational/other qualifications.—No	2 years.	adjustmer ses unde schemes. 2 fer of suit	motion after at of surplu- r the zonal 20% by trans- table persons, tich by recruit-	Promotion shall made from Co grade of the subject to the	same trade the candidate requisite con- trade testing pertaining and grade in col. 7(b) ancies are to  secessary shall com amongst holding ana-	Not applicable.	Not a pplica ble.
					6		
1 2 77. Die Sinker 'A' Grade.		Civilians in Defence Services (Group 'C').	Rs. 320-6-320 8-390-10-400	6- Non-	40 years.	(ii) Ability and ci for cor cated (iii) Ability accurac (iv) Thorou Die Sir use of (Trade Tes is laid d test will into cor son's pr	perionce of at least years as Die Sinker equivalent. to design, make heck his own dies mponents or compli- forms and patterns to work to an y of .002",
8	9		·——~	11		12	13
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: No.	2 years	adjustmer ses unde schemes, transfer persons,	omotion after at of surplu- er the zonal 20% by of suitable failing which recruitment.	Promotion shall	Die Sinker 'B' s same trade he candidate requisite con- trade testing pertaining and grade as Col.7 (b) in ncies are to  re necessary fected from persons hol- ous posts in	Not applicable.	Not applicable.

1 4		3	4	3	0		,
78. Die Sinker 'B' Grade.		Civilians in Defence Services (Group 'C'),	Rs. 260-6-326- EB-8-350/	Non-Selection.	40 years.	(b) (i) A ov sp for pli or (ii) Ability measur as mi gauge (lii) Ability accura (iv) Knowl allowa and to a I (v) Experi Die (s) 3 yes equiva Tool (s) new r (Trade Te drop ste doublend or (b) N according	orn templates and exial tools required of dies of more completed drop stampings dies.  To use precision ring instruments such icrometer or vernier and depth gauges to work to an ey of 0.007", edge of shrinkage nees, contractions aper to be given die.  The series of qualifications lent to 'B' Grade and Gauge Fitter for ecruits.  The series of the seri
8	9		10	<sub>11</sub>		12	13
Age: No.  Bducational/- other qualifica- tions: No.	2 years.	adjustme ses unde schemes. transfer persons,	romotion after protect the zonal 20% by of suitable falling which recruitment.	omotion: omotion sha e made from C' grade of trade subject ate fulfilling ondition of t ng specificat ing to the rade as me col. 7(b) in ancies are to nsfer: nsfer where nail be effi mongst the ing analogou ther factories.	Die Sinker the same to the candi- the requisite the trade tes- tons pertain- trade and mitioned in which va- be filled.  necessary teted from persons hol- to posts in	Not applicable.	Not applicable.
1 2	·	3	4	5	6		7
79. Driver Crane (Electric Overhead) 'A' Grade.	)	Civilians in Defence Ser- vices (Group 'C').	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Non- Selection.	40 years.	drivers hearth crane crane in ste founds	le Standard Pass e 'A' is restricted to s of 50 tons open crane soaking pit heavy forging press and cranes operating el melting and heavy

1 2 3 4 5 6 7

- (i) Must have experience of at least 3 years as Electric overhead Crane Driver Grade 'B'.
- (ii) Ability to drive an electric overhead crane with great accuracy, care and judgement.
- (iii) In addition to the qualifications required for 'B' grade overhead electric crane drivers.
  - (a) he should have a fair idea of the processes carried out in the shop just sufficient to enable speedy movement to the correct destination.
  - (b) he should be able to rectify minor mechancal defects.
- (iv) Knowledge of safety regulation.

(Trade Test: A practical test at work and an oral examination on the safety requirements in handling electrical gear and dangers of the shop processes involved and the other specification of his trade).

8	9	10	11	12	13
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: No.	2 years.	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal scheme. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from Driver Crane (Electric Overhead) 'B' grade of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7(b) in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable.	Not applicable

[भाग II	<b>M</b> ak. 1]		भारतकाराज्ञस्त्रः.	तैष 1, 1901			
1	2	?	4	5	6		7
(1	Oriver Crane Mobile) A' Grade.	Civilians in Defence Ser- vices (Group 'C').	Rs. 260-6-3 EB-8-350/		40 years.	(b) (i) E 3 Cr 'B' her	le Standard Pass. Experience of at les years as (a) Drive rane (mobile) Grade of or (b) Driver of avy transport vehicle cluding one year as river Crane (mobile) ade 'B'.
						with a	to drive the crane great accuracy, care dgement.
						tions recrand must hout morane a equipme knowled	. •
						(iv) Knowle gulation	dge of safety re-
						(Trade Test in drivin an oral co regulation	t:—A practical test g and lifting and kamination on safety and the other ons of his trade).
8		9	10	11		12	13
Age: N Educati other qu tions; 1	onal/ ualifica-	adjustm ses und schemes transfer persons,	ent of surplu- ler the zonal	Promotion: Promotion shall made from D (Mobile) 'B' g same trade sul candidate fulfil quisite conditi trade testing tions pertainis trade and grace tioned in col.76 vacancies are	river Crane rade of the oject to the ling the re- ion of the specifica- ng to the de as men- (b) in which	Not applicable,	Not applicable.
				Transfer:			
				Transfer where shall be effe amongst the poding analogous other factories.	rsons hol-		

other factories.

his work).

<del></del>			S	CHEDULE	<del></del>		
1	2	3	4	5		6	7
81. Driver Extrusion Press 'A' Grade.		Civilians in Defence Ser- vices (Group 'C').	Rs. 260-6-326 EB-8-350	- Non- Selection.	40 years.	su  (ii) Ability hollow dently (iii) A gen drivin control sion p (iv) Prefere Driver 'B' C two men Grade (Trade Test;	ability to read pressure gauges.  If to extrude solid and we sections independ to sections independ to sections and the panels of the extruorers.  If the extrusion extra press is extrusion extra press is extrusion extra press in ex
8	9		10	11		12	13
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: No.	2 years.	adjustme ses und schemes, transfer persons,	ler the zonal 20% by of suitable failing which recruitment.	lu- Promotion shall normally nal be made from Driver Ex- by trusion Press 'B' grade of the same trade subject to ich the candidate fulfilling the		Not applicable.	Not applicable.
1 2		3			6		<del></del>
82. Driver Locomotive 'A' Grade.		Civilian in Defence Services (Group 'C').	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Non- Selection.	40 years.	(b) (i) Mu torily Driver equiv. 3 yea (ii) In actions of Driver have minor power mecha (Trade Tein drivir	worked as Loco r Grade 'B' or alent for at least rs. idition to qualifica- required for a Loco 'B' Grade 'B' must ability to carry out repairs to motive plant and driving nism of the Loco. est: A practical test ag and minor repairs oral examination on

8	9 10		11	12	13	
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: No.	2 years.	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from Driver Locomotive 'B' grade of the same trade subject to		Not applicabe	

1	2	3	4	5	6	7
83. Driver Mill (Bar & Road)		Civilian in Defence Services (Group 'C').	Rs. 260-6-326- EB-8-350	Non 40 year	ITS.	(a) Middle Standard Pass.  (b) (i) Ability to operate the Ward Leonard control for the Mill Motor or (b) the steam engine and reversing gear, as provided, with accuracy and judgement.  (ii) Ability to operate all enterols on the Control Bridge in the case of an electrically driven mill.  OR  Working knowledge of various parts of the mill engine in the case of steam engine driven mill.  (iii) Ability to detect faults in the working of the mill (and assist in minor repairs in the case of steam engine driven bar mill only)  (iv) Must have at least 3 years experience on the Control Bridge and 6 months as a mill driver probationer in the case of an electrically driven mill.  OR  3 years experience as Engine or Fitter followed by 6 months as a mill driver probationer in the case of a steam engine driven mill.  (Trade Test: An examination of the man at work and ar oral examination after probation of 6 months).

806	THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 22, 1979/PAUSA 1, 1901 [PART II—Sec. 4]									
8	9	10	(1	12	13					
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: No.	2 years.	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		•						
			·							
2		3 4	5 6		7					
84. Driver Tractor Earth Moving Plant 'A' Grade.	fe	Civilian in De-Rs. 320-6-326ence Services 8-390-10-400. Group 'C').	Non- 40 years. Selection.	and lower g equipm (a) Tr (b) Al Tr (c) M (ii) Must be of Maintions eff with an the tria (iii) Must b all doc the equand (basis.	be able to instruct teach operators of rade on the following ents:— actors, I attachments of the ractors, of able to take charge intenance and operaciciently when placed a attachment or in I mounting area, e able to complete uments required for aipment on weekly faily maintenance imum period of 2					
				years	experience in the necessary.					
8	9				13					
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: No.	2 years.	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing, which by direct recruitment.		Not applicable.	Not applicable.					

other factories.

3 4 5 6 7 1 2 (a) Middle Rs. 320-6-326 8-40 years Standard Pass. Civilian in Non-88. Electrician (i) In addition to the qua-Defence Services 390-10-400. Selection 'A' Grade Group 'C' lification required for **'B'** Electrician Grade must have at least 3 years experience as an Electrician grade 'B' or suffiequivalent and cient initiative to take proper action in case of fire and/or accident worked on and have overhead lines (H.V.) and have experience in laying and jointing of P.I.L.C.A. cables (H.V.) and in servicing of automatic contractor panels operation and maintenance of medium and high pressure voltage switch gears erection and commissioning heavy electrical equipment such as Transformers, Rectifiers, A.C. & D.C. motors of 200 H.P. and above. (ii) Must possess a compecertificate of 'A' tency Electrician grade 'A' issued by the Director General, Ordnance Factories or an equivalent certificate which authorises the holder to carry out all the works expected in this grade. (Trade Test : Both oral and practical test as per the syllabus laid down for the departmental competency test for Electrician Grade 'A'. 8 9 10 11 12 13 Age: No 2 years 80% by promotion after Promotion: Not applicable Not applicable Educational/other adjustment of surpluses Promotion shall normally be

qualifications: No

under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.

made from Electrician 'B' grade of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in col. 7(b) in which vacancies are to be filled.

Transfer:

Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogou other factories analogous posts in

1 2 3 4

89. Electrician Civilian in De- Rs. 260-6-326'B' Grade. fence Services (Group 'C').

Non- 40 year. Selection.

- 6 40 years.
- (a) Middle Standard Pass. (b) (i) Must have attained a standard of education upto Class VIII of a High School, be conversant with fractions and decimals and be able to read and write the technological terms used in his trade in English.
- (ii) Must be able to select correct sizes of fuzes and wires, overhaul switch gears of furnaces and electrical machines, make simple power calculations and do soldering jobs.
- (iii) Must be able to draw simple wiring diagrams and interpret more complicated diagrams.
- (iv) Must be able to use a Meggar and similar electrical instruments.
- (v) Must have a thorough knowledge of all types of power and lighting installations including the use of P.I.L.C. cables.
- (vi) Must be able to connect up and test electric motors, furnaces, relays, pyrometers, recorders etc., working on medium pressure independently.
- (vii) Must be able to cut off and restore power to any plant or section and rectify defective circuits,
- (viii) Must have worked for at least two years as Wireman and possess a competency certificate for Electrician Gr. 'B' issued by the Director General, Ordnance Factories or an equivalent certificate which authorises the holder to carry out all work expected in this grade.

Existing employees having long experience may be exempted by the Director General, Ordnance Factories from obtaining these certificates unless statutorily required.

(Trade Test: Both oral and practical tests as per the syllabus laid down for the departmental competency test for Electrician 'B' Grade).

8 .	9	-	10	11		12	13
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: No.	2 years.	adjustme see unde schemes, transfer persons,	motion after nt of surplu- r the zonal 20°, by of suitable failing which recruitment.	Promotion: Promotion shall be made from grade subject to didate fulfilling quisite condition	the can- the re- n of the specifica- to the as men- 7(b) in are to be  neces sary the from the re- the re- neces sary the from the re-	Not applicable.	Not applicable
1 2		3	4	5	6	:	7
90. Electroplator 'A' Grade.	-	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 260-6-32 EB-8-350/-		40 years.	(b) (i) Mu capa cord rend men met mice and (ii) Ability use (a) (b) plath (iii) Ability and vol vats and true con those re accumula (iv) Basic k tro-platif (v) A minu years e	cometers, voltmeter ammeters, to make up and pickling solutions, to adjust current tages on plating I make simple electrons such as quired for charging ators, nowledge of elec-
8	9		10			12	13
Age ; No. Educational/ other qualifica- ions : No.	2 years.	ses unde schemes transfer persons,	nt of surplu- ex the zonal 20% by of suitable failing which recruitment.	Promotion: Promotion shall be made from plater 'B' grade of trade subject to didate fulfilling site condition of testing specificat taining to the transfer where shall be effect amongst the perding analogous other factories.	Electro- of the same of the can- the requi- f the trade ions per- rade and ioned in h vacan- led.  necessary ed from esons hol-	Not applicable.	Not applicable.

11. Engraver 'A' Grade.	Civilian in Defence Services (Group 'C').	R9. 320-6-326-8-390-10-400	Non-Selection.	40 years.	(b) (i)  (ii) Abil draw  (iil) Abi prec whe  (iv) A :  year trad  (Th first of trac on an work  (Trade and or shigh	islon scales and circles re required. minimum period of 2 rs experience in the le is necessary. is grade is meant for grade skilled engravers long experience in the le capable of working their own and having all round knowledge of rk connected with their
8	9	10				
Age: No. Educational/ other qualifica-	adjustm	romotion after I ent of surplu- ler the zonal	Promotion: Promotion shall made from I		Not applicable.	Not applicable.
tions : No.	persons,	of suitable failing which t recruitment.	grade of the subject to the fulfilling the dition of the ting species taining to the grade as m col. 7 (b) in cancies are to Transfer:	same trade ne candidate requisite con- te trade tes- ne trade and nentioned in n which va- be filled.  e neces sary ffected from persons hol- ous posts in		
tions: No.	transfer persons,	of suitable failing which t recruitment.	grade of the subject to the fulfilling the dition of the ting spefica taining to the grade as model. 7 (b) in cancies are to Transfer:  Transfer when shall be ef amongst the ding analogous transfer analogous transfer the ding analogous transfer analogous trans	same trade ne candidate requisite con- te trade tes- ne trade and nentioned in n which va- be filled.  e neces sary ffected from persons hol- ous posts in		7

[भागः [[~-प्रकार]			भारत का	यजपन्नः विसम्बर् 2	12, 1979 पीष 1, 1	ष 1, 1901		
1	2		3	4	5	6	7	
						ha (iii) A 2 th (Trade Tes truction having a Pillar or s finish wi	sility to draw free and.  minimum period of years experience in the trade is necessary. The trade of the trade test).	
	9		10	<u> </u>	1	12	13	
Age—No. Educational/other qualifications.—No.	2 years	adjustment es under schemes. 2 fer of suit	motion after t of surplus- the zonal 10% by trans- able persons, iich by direct nt.	made from grade of the subject to fulfilling the dition of the specification to the trade mentioned in which who be filled.  Transfer:  Transfer when the effected the person	all normally be a Engraver 'C' ne same trade the candidate e requisite connectrade testing as pertaining and grade as in col. 7(b) racancles are to e necessary shall from amongst sholding anats in other fac-	Not applicable.	Not applicable.	
1 2			4	5	6		7	
93. Examiner Grade 1 (Engineering)		Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs.320-6-320 390-10-400.	6-8- Non- Selection	40 years.	Examito use ring i Such capab culati adjust ments shoul detect of dibable error action ple continue the parts, fit are function parts able the number of two years able two years about the number of two years and years about the number of two years about the number of two years and years about the number of two years and years and years are not years are not years and years are not years and years are not years are not years and years are not years are not years and years are not years and years are not years are not	Standard Pass,  I is restricted to the standard pass required to very accurate measurest measurements and gauges Examiners should be de of making any calons necessary and oring their own instruct. Such Examiner de not only be able to errors but be capable emonstrating the proorigin and cause of and suggest remediant in comparatively simulated. In the case of the capable of machine repairs men must know the capable of machine repairs men must know the capable of machines and be to test performance of the capable of machines and be to test performance of machines independently should have complete years satisfactory servicing incering Examiner II	

814

2 6 7 1 '(Trade Test : No common trade test can be laid down; suitable trade tests including oral examination will be laid down by factories taking into consideration qualifications laid down in the specification for different types of Engineering Examiners Grade 1). 10 12 9 80% by promotion after Promotion: Not applicable Not applicable. 2 years Age-No. adjustment of surplus-Promotion shall normally be Educational/other made from Examiner grade es under the zonal qualifications .-- No. schemes, 20% by trans-II of the same trade subject to the candidate fulfilling fer of suitable persons, failing which by direct the requisite condition of the trade testing specificarecruitment. tions pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7(b) in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall he effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories. 3 5 2 (a) Middle Standard Pass. Non-Rs. 260-6-326-40 years Civilian 94. Examiner (i) In the case of tool and Selection. in Defence EB-8-350. Grade II guage examiners should Services (Engineering) have knowledge of limits (Group 'C') and telerances as laid down in various specifications. (ii) Ability to use precision measuring instruments and carry out complex calculations ındependently. (iii) Ability to make sketches as necessary and read complicated drawings. (iv) Knowledge of the various methods of measurement and of adjusting comparatively simple instruments like a micrometer or Vernier gauge. (v) Examiners engaged works inspection of machine repair must know thoroughly the functions of the various parts and be able to carry out tests of bearings, sliding surfaces.

tory, their uses, specns.

etc, and check accuracy of the machiknowledge of nes. A the various types of fits and finishes required for rotating or sliding parts moving at various speeds is essential. They will also be required to satisfy the specifications (1) to (iv) above but to a lower standard or Examiners engaged on inspection or ammunition cartridge cases should have a clear idea of the various operations performed in case manufacture and the permissible tolerances at each stage. They will be required to satisfy the specification caluse to (iv) above cut to a lower standard. (vi) He should have completed two years satisfactory service as Engineering Examiners Jr. (Trade Test : A practical examination of the ability to perform the work specified above). 12 11 13 10 Not applicable. Not applicable. 80% by promotion after Promotion: 2 years Age-No. Promotion shall normally be adjustment of surplu-Educational/other ses under the zonal made from Jr. Examiner qualifications-No. schemes. 20% by transgrade of the same trade

subject to the candidate fer of suitable persons, failing which by direct fulfilling the requisite condition of the trade testing recruitment. pertaining specifications to the trade and grade as mentioned in Col. 7(b) in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories. 7 4 5 6 2 1 (a) Middle Standard Pass. Rs. 260-6-326-40 years Civilian in De-Non-95. Examiner (b) (i) Must be a Matriculate fence Services EB-8-350 Selection Grade-II or equivalent standard. (Group 'C') General This will apply only to Stores) direct recruits to this grade. (ii) Must have sound knowledge of the various stores received in the facto-

			3		5	their carryi meast exami (III) Abiliti ble re carrie (IV) A mi years trade (Trade Test ti pract to tes	cibility to decide on suitability after ng out necessary rements or visual ination.  The property of prepare reliators on inspection and out.  Infimum period of 2 experience in the is necessary.  Oral examination to his knowledge and a lical examination at ability to perform fork specified above)
8	9		10	, 1	1	12	13
Age—No Educational/other qualifications—No.	2 years	adjustmen ses under schemes. 2 fer of su	t of surplu- t the zonal 0% by trans- table per- ng which by ruitment.	grade of same to the candi the requisite the trade te cations perturade and gutioned in Co vacancies are Transfer:  Transfer where the effected of the persons is	n Jr. Examiner e trade subject date fulfilling condition of sting specifi- aining to the rade as men- to be filled.	Not applicable. Not applica	
1 2		3			6		<sub>7</sub>
96. Examiner Grade-I (Mechanical Laboratory)		Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 320-6-320 8-390-10-400	6- Non- Selection	40 years	(b) (i) In a quire ner Labe year: 11 (i) tory; (ii) Mus out of condepe (ni) Mus ledge of somm (iv) Non of metic (v) Persentall to will (Trade Test: be a praction in the condepe (Trade Test) to the c	t be able to carry mechanical testings different metals in- indently. It have a basic know- to of that treatment teel and their effect nechanical properties.  -destructive testing netals with the Mag- c Crack Detector etc.

8	9	10	11	12	13
Age—No Educational/other qualifications— No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from Examiner Grade II of same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer.  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable.	Not applicable.
	~				<del></del>
97. Examiner Grade-II (Mechanical Laboratory)		Civilian in Defence Services (Group 'C')  EB-8-350/-	26- Non- 40 years Selection	(b) (i) In req min Exa Lab (ii) Mus out Ten Imp and (iii) Mus min Roc T. S the (Trade Test determine of specific	Standard Pass.  addition to the uirements of Jr. Exect.  addition (Mechanical oratory).  at be able to carry the simple tests with simple tests with side Testing Machine act Testing Machine Hardness Tester the Brinell, Vickers kwell Hardness U.S. and elongation of materials under test.  A practical test of the hardness and U.T. Seations and an orator of his knowledge.
8	9	10	11	12	12
	2 Years	80% by promotion after adjusment of surpluses under the Zonal Schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion:  Promotion shall normally be made from Jr. Examiner grade of the same trade subject to the canditade fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentione in Col. 7 (b) in which vacancies are to be filled.  Transfer:  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogou	Not applicable.	Not applicable.

 (ii) Knowledge of the main constituents of various classes of ferrous and non-ferrous

metals.

		: <del></del>	5	6		7
1 2			-		processes as well as temperate quired in to identif of steels examine of or forgin (iv) Must hav of the un en the in he is eny (v) Ability to on inspec (Trade Test; nation of a	conversant with the of heat treatment ability to read time are curves when rehis trade or be able fy different classes by spark test or complicated castings ages with drawings, we a good knowledge see of various stores aspection of which taged, submit clear reports ction carried out.  A practical examibility to perform the ciffed and an oral
		-	-	-		
8 Age—No E lucational, other qualifications —No	2 years 80% by promadjustment ses under the schemes, 2 transfer of persons fail by direct re	of surplu- he zona' 0% by suitable ling which	Promotion shall normally be made from Jr. Examiner grade of the same trade subject to the candidate		Not applicable	Not applicable
1 2	3	4	5	6	7	
100. Exzminer Grade-1 (Metallogra- phic Labora- tory)	Civilian in De- fence Services (Group 'C')	Rs. 320-6-8-390-10-40		40 years	(b) (i) In a rement 5 years Examingraphic (ii) Must idea of be able mentall (iii) Must be prepare eimens mould in (iv) Must be and Ma (vi) Persons print I photographic (Vi) Must be depende (Trade Test tion of his	ner Gr II (Metallo- : Laboratory), have a fundamental heat treatment, and to carry out experi- neat treatment e able to mount and metallographic spe- by using clamps ag press etc e able to take Micro acro photographs. who can develop and Micro and Macro raphs will be preferred, the able to prepare in- ent reports. Practical examina- is work together with examination to test his

8	9	10			11	. —	12	13
Age—No 2 Educational/other qualifications —No	yoars	ses under schemes, transfer of persons, fa	t of surplu- the zonal 20% by	made Grade subject filling tion o specific to the mentio which filled. Transfer Transfer shall among	on shall norm from Ex II of same to the candid the requisite f the trade sations per trade and g med in Co vacancies are : where no be effected set the persor tlogous posts	mally be caminor trade late ful- condi- testing rade as 1. 7 in the to be ceessary from as hold-	Not applicable	Not applicable
1 2		3	4		 5	<u>-</u>		7
101. Examiner Grade II (Metallographic Laboratory)	D	ivilian in efence services Froup 'C')	R <sub>9</sub> . 260-6-3 EB-8-350	26- No	n-Selection	40 years	(b) (i) In remender year Exami Labor (ii) Must metallic Cast I metallo (iii) Must be differed (v) Must be differed (v) Must be use a I Micros (vi) Should depende steel/N (vii) Should existing various optical potenti (Trade Tenation of	c specimens c. g. siech ron Cu and Al (for graphic examination) be able to carry our etchings.  be able to prepare the strotchants for above able to handle and precision Metallurgical cope,  be able to perform in tently tensile testing on Ferrous metals of boablo to caliberate grecorders on the sfurnaces by means on pyrometers and o ometric recorders. st: Practical examif his ability to perforn together with an ora
8	9	01			— <u> </u>		<sub>12</sub>	13
Age—No. Educational/othe qualifications —No	2 yoars	s 80% by prom adjustment of cs under the schemes, 20 transfer of persons, failing by direct reco	f surplus- e zonal % by suitable ng which	be ma grade subject fulfilli dition specifi the t menti which filled. Transfer Transfer shall t ngst p	on shall no de from Jr. E of the sam it to the ci- ng the requis- of the trade ications perta- racle and g- oned in co- vacancies as	xaminer to trade trade trade trade trade trade trade testing trade testing to rade as 1. 7 in the to be the trade	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6		7	
	kaminer e I (Pattern)	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 320 6-126-1-390-10 100	- Not selection 40 year			Middle Standard Pass Grade I is restricted to mei with considerable experience of not less than 2 years in pattern making or inspection of patterns used in the foundry. They must know the various types of pattern used for complicated cast ings as well as have a good knowledge of shrinkage in casting of various type of metal, both ferrous and nor ferrous. Such viewer should not only be able to detect errors in patterns bu be capable of designing and showing the correct type of pattern required for casting complicated castings, Trade Test: A practica examination on the work and an oral examination of his knowledge).	
	8	9	10	11		12	13	
	No 2 ye tinal/other ications—No.	adjustmer under the 20% by to ablo perso	at of surpluses Porzonal schemes.  Transfer of suitons, failing which recruitment.  Transfer of Transfer of Surplus Porzonal Surplus Porzonal Porzo	romotion: romotion shall norm made from Examin II of same trade so the candidate fulfor requisite condition trade testing speci- pertaining to the tr grade as mentioned in which vacancies a filled. ransfor: cansfer where necessive be effected from a me posts in other factor	nally be nor grade abject to alling the of the ifications rade and tin Col 7 are to be ary shall ongst the adogeus	Not applica	ble. Not applicable,	
1			- 4		-			
					6		7	

lity to carry out the follow-

calculate the specific density for three specified wave-

lengths

and

(i) Be able to read blue print (general assembly) and determine from this the functtions of components for which no complete instrument assembly is available. (ii) Measure the refractive index of an equilateral glass prism, using Abbe and pulfrich refractometers, and the Ross Auto Collimating Goniometer as well as Spectrometer. (iii) Measure the visual absorption crave of a colour filter. using the spectrophotometer express the results as a wavelength/density graph,

ing :

(iv) Measure partallelism of a glass plate by interferoscope

using supplementary positive

iens and telescope

and evaluate thickness variation of three steel balls by the same method. (v) Determine the flatness of three testplates without plano reference to a master flat. (vi) Use an autocllimator for angle measurements for absolute angle by the sub-multiple principle. (vli) Carry out final inspection of finished instruments (e.g. research microscopes, theodolites, levels, cameras, epidiascopes, etc.). (viii) Decide a Standard of inspection for surface timish an general appearance which is functionally efficient. Note: -- Where certain apparatus is not available at the time of frade festing those particular sections of the test will not apply, when such appatus is later available, I Grade Examiners will be given first opportunity to study and operate the same. Not applicable Promotion: Not applicable 80% by promotion after 2 years Age: No adjustment of surpluses Promotion shall normally be Liducational/other under the zonal schemes. made from Eximiner grade qualifications: No II of same trade sub-20 % by transfer of suitable ject to the candidate fufilling persons, failing which by direct recruitment. the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which veancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons sholding analogous posts in other factories. 5 () Rs. 260-6-326-Non-selection 40 years (a) Middle Standard Pass. Civilian in Def-105. Examiner Gr-(b) In addition to the qualifica-EB-8-350. ence Services ade II (Optical) tion for Jr. Grade Optical (Group 'C') Examiner referred to above he should have completed two years satisfactory service in that grade and should have ability to carry out the following: (i) Elementary knowledge of optical image formation. (ii) Mesure the equivalent focal length of a negative lens,

(iii) Measure various angles using autocllimator and standard gauges. Measurc all angles of a parro prism supplied, and prepare a sketch showing the magnitude and sign of the errors.

6 '

(iv) Measure radii of curvature using spherometers of mechanical and Guild pattern.

(v) Demonstrate measurement of flatness using plano testplate, and explain the interpretation of the fringe pattern obtained,

(vi) Measure dioptric power of a lens using focometer or Lensometer type instruments.

(vii) Calculation of depth of curve of a lens giving its radius and diameter Specify the minimum edge thickness, of a double-concave lens giving its cetnic thickness, diameter and radii of curvature.

(viii) Understand the use of Mathematical Tables (Logarithm and elementary trigonometric) and be able to derive the spherometer formula from first principles.

(ix) Understand the use of the knife-edge (Schilieren) test for definition.

(x) Lay two flat glass plates into optical contact without damage

There will be no examiner Refractory Materials Grade

1).

to the polished faces. 9 10 1. 8 12 13 80% by promotion after 2 years Promotion Age; No Not applicable Not applicable Educational/other adjustment of surpluses Promotion shall normally be made from grade of same trade subject to the candi-date fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing qualifications able persons, failing which by direct recruitment. the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancles are to be filled. Transfer : fransfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories. 7 5 Civilian in Def-Rs. 260-6-326-106. Examiner Gra-Non-selection 40 years (a) Middle Standard Pass. ence Services (Group 'C') de II (Refractory **LB-8-350** (b) (i) Musts have atl east 5 Materials) years experience as a Jr. Examiner. (ii) Must be able to carry out all physical tests on refractory materials independently (Trade Test : A practical examination of the ability to perform the work specified and an oral examina-

		ार्थ का राजा 	हित्र रिजार्थर <u>१२</u> <u>1979'पीय १, १</u> ७	···1	625 	
9	10	= ====	12	13		
under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		made from Jr. Examiner trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.	Not applicable	Not applicable		
			- <del></del> -		-	
	3	4	5 6		7	
				Ri (ii) Mu As (iii) M Co (Trade To viev an or to Note 1	ist have the capacity of sembling a Rifle, ust be able to read Rifle imponent Drawings.	
 9	1		<u></u> 11	12	13	
2 years	80% by propagation adjustment under the zor 20% by tranable persons	motion after of surpluses at schemes. sfer of suit-	Promotion shall normally be made from Jr Examiner trade subject to the candi- date fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to	Not applicable		
	2 years  Civilior Service	9 10  2 years 80% by promadjustment of under the zomes. 20% by suitable person which by direct ment.  3  Civilion in Defence Services (Group 'C')  9 10  2 years 80% by promadjustment of under the zomes adjustment of under the zomes which by direct which by direct ment.	9 10  2 years 80% by promption after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.  3 4  Civilion in Defence Rs. 260-6-3 Services (Group 'C') EB-8-350.  9 10  2 years 80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons. failing which by direct recruit-	9 10 11  2 years 80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.  80% by promotion after trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled Transfer:  80% by remotion after Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories  9 10 11  2 years 80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons. failing which by direct recruitment.  Promotion:  All felliling the requisite mach form Jr. Fxaminer trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mendate fulfilling the requisite condition of the trade and grade as mendate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mendate fulfilling the requisite condition of the trade and grade as mendate fulfilling the requisite condition of the trade and grade as mendate fulfilling the requisite condition of the trade and grade as mendate fulfilling the requisite condition of the trade and grade as mendate fulfilling the requisite condition of the trade and grade as mendate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mendate fulfilling the requisite condition of the trade and grade as mendate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mendate fulfilling the	9 10 11 12  2 years 80% by promittion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.  3 4 5 6  Civilion in Defence Rs. 260-6-326- Non-velection 40 years (a) Microscopicty (b) (b) (i) Microscopicty (c) EB-8-350.  3 4 5 6  Civilion in Defence Rs. 260-6-326- Non-velection 40 years (a) Microscopicty (b) (ii) Microscopicty (c) (c) (c) (c) (c) (d) Microscopicty (c) (d) Microscopicty (c) (d) Microscopicty (d) Microscopi	

of handling and processing of Spectographic plates.

1 Civilian in Def- Rs. 320-6-326-8- Non-selection 40 years (a) Middle Standard Pass, 108. Examiner Grade ence Services 390-10-400. (b) (i) In addition to the f (Spectographic (Group 'C') requirements of Grade II Laboratory) three years experience in a spectrographic Laboratory. (ii) Must have a general knowledge of Physics and Chemistry preferably upto Matric Standard (ni) Must have sufficient knowledge about ferrous and nonferrous materials and their general composition. (iv) Must have experience in handling Chemicals and must be capable of preparing Oxide/Sulphate etc. powders for spectographic analysis (v) Must be capable of handling spec Pure materials and of assisting in sparking and arcing of samples. (vi) Must be capable of picking up identification of spectral lines and to make a qualitative analysis with the help of charts (vii) Must be capable of preparing of Spectro-samples by casting. (Trade Test: A practical test to judge of his ability in doing the work and oral examination to test his knowledge). 12 13 10 8 80% by promotion after Promotion: Not applicable Not applicable 2 years Age: No ajustment of surpluses Promotion shall normally be Educational/other under the zonal schomes made from Examiner Grade aualifications: No 20% by transfer of suit-If of same trade subject to the candidate fulfilling the able persons, failing regulsite condition of the which by direct recruittrade testing specifications ment pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancles are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories Rs. 320-6-326-8-Non-selection 40 years (a) Middle Standard Pass, 109. Examiner Grade Civilion in D-fence (b) (i) Must have elementary Services (Group "C") 390-10-400 II (Spectograpic knowledge of ferrous and Laboratory) non-ferrous metals commonly used. (ii) Must have a good knowledge

	·	<del></del>					7	
						<ul> <li>(iii) Must be capable of preparing developer and fixers for spectro work.</li> <li>(iv) Must be capable of preparing samples and electrodes for spectro work and be capable of handling Spec pure materials.</li> <li>(iv) Must be capable of using workshop machines for the above purpose.</li> <li>(vi) A minimum period of 2 year experience in the trade necessary.</li> <li>(Trade Test: A practical test to judge his ability in doing these works and an organization to test his knowledge).</li> </ul>		
8	9	<del></del>		11		12	13	
Age: No Educational/other quadfication: No	acational/other adjustment of surpluses Promotion shall noramally be		Not applicable	Not applicable				
1 2	<del></del>	3	4	5	6	<del></del>	7	
110. Examiner Grade II (Textile or Leather)	en	vilian in Def- ce Services roup 'C')	Rs. 260-6-326 EB-8-350.	Non-selection	40 years	by using dustrial machine, common so (ii) Ability in the maleather st (iii) a diplication of the coughly.  (iii) Ability to roughly.  (iii) Ability to instrument in his trace.  Ability to different coustypes the help of	o cut, make and fit powder driven interpreted for sewing various types of service garments or to work on leather nufacture of simple ores or oma from a recognition in the trade, read drawings thought of cut and make omponents of variof parachutes with of drawings/samples is power driven sew-	

THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 22, 1979/PAUSA 1, 1901 828 (iv) Ability to prepare clear and concise inspection reports showing defects. (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. (Trade Test: A practical test to test the ability of the person to perform the work specified together with an oral cost on his knowledge). 12 13 8 9 10 11 80% by promotion after Promotion: Not applicable. Not applicable. Ago: No 2 years Promotion shall normally be Educational/other adjustment of surpluses made from Jr. Examiner under the zonal schemes. qualifications: No grade of same trade subject 20 % by transfer of suit-

able persons, failing which by direct recruitment.

to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.

Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

5

2 1 111, Examiner Grade I (Timber)

Civilian in Defence Services (Group 'C')

3

Rs. 320-6-326-8-390-10-400.

Non Selection 40 years

- Middle Standard Pass.
- Grade I is restricted to examiners who have considerable experience not less than 2 years in the inspection of timber. Such examiners should be able to examine and select different types of timber suitable for various requirements of the factory. They should be capable of detecting faults found in different types of timber. This category is meant for men with considerable experience in the inspection of timber such as rifle halfwroughts and other impor-
- tant work. (Trade Test : A suitable trade test including an oral examination to test his knowledge will be laid down taking into considerastion the various species of timber or woodware items normally dealt with by the factory).

	8	9	10	11		12	13
	-do-	-do-	1	Promotion: Promotion shall norm made from Examine If of the same trade to the candidate furequisite condition trade testing special pertaining to the tragrade as mentioned in which vacancies be filled.  Fransfer: Fransfer where necessary be effected from am persons holding an posts in other facto	er Grade e subject ulfilling the of the fications ade and in col. 7 a are to  ary shall conget the calogous	Not applicable	Not applicable
1	2	3	4	5	6	<del></del>	7
	xaminer Gr- le II (Timber)	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 260-6-326- EB-8-350/-	Non-selection	40 years	meter and instruments trade.  (ii) Ability to calculations purposes at tion report notes.  (iii) Ability to (iv) Must have least five yet a diploma institute.  (No details of test can be practical ability to fled work	o use a moisture other measuring a common to his make independent of for inspection and prepare inspects or inspection read blue prints experience of a grant in his trade of from a recognised a suitable trade of laid down but a demonstration of perform the spectional examination or all examinations or all examination or all examinatio
				11		12	12
	8 9  Io 2 year ional/other leations—No	80% by pror adjustment under the z 20% by tra able perso	notion after P of surpluses. onal schemes. unsfer of suit- uns, failing irect recruit-		iner grade at to the g the of the fications ade and in col. 7 are to  sary shall amongst g analog-	Not a pplicable.	Not applicable

1 2		3	4	5	6	7
113. Examine: ade I (Tra Moving I	ctor earth	-do-	Rs. 320-6-326-8- 390-10-400/-	-do-	-do-	<ul> <li>(a) Middle Standard Pass.</li> <li>(b)(i) Must be able to organise a small Inspection Team.</li> <li>(ii) Must have a sound knowledge of instruments, inspection gauges used for inspection of parts, components and assemblies of Tractors.</li> <li>(iii) Must have a good knowledge of keeping records.</li> <li>(iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> </ul>

8	9	10	11	12	13
-do-	-do-	-do-	Promotion: Promotion shall normally be made from Examiner grade If of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in col. 7 in which vacancies are to be filled.	-do-	-do-
			Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories		

		Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories						
1 2	3	4	5	6	7			
114. E xaminer Grade II (Tr tor Earth M ing Plant)		Rs. 260-6-326- EB-8-350/-	Non- Selection	40 years	<ul> <li>(a) Middle Standard Pass.</li> <li>(b) (i) Must have a thorough knowledge of standard repairs to be carried out in the field and in the shop on the Plant.</li> <li>(ii) Must be a competent Operator with a good knowledge of output of all plant.</li> <li>(iii) Must have a good knowledge of all instruments and inspection gauges used for checking and inspecting parts, components and assemblies of Tractors.</li> <li>(iv) Must have a knowledge of completing documentation and of a Repair shop and inspection.</li> <li>(v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> </ul>			

8	9	10		11		12	13
Age: No. 2 years Educational/other qualifications: No		adjustmen under the mes 20% for of suita	ble persons, function for the following for the		candidate quisite con- ade testing pertaining d grade as Col. 7 in as are to be necessary I from am- as holding	Not applicable	Not applicable
1 2		3	4	5	6		7
115. E xaminer Grade I (Auto Elec.)		-do-	Rs. 320-6-326-8- 390-10-400/-	-do-	-do-	(b) (i) In add ments of E tric Grade as Examir Grade II Electric Fit (ii) Must be report of ried out. (iii) Should to detect i of locating in and conto suggest (Trade Test nation of	or equivalent Auto
	9	10		11	<del></del>	12	
8 -do-	-do-	-do+	Proposed Pro	motion :	ll normally examiner same trade candidate juisite considerating pertaining d grade as col. 7 in a are to be necessary from amonous holding	-do-	-do-

1	2		3	4	5	6		7
	rade II (Auto	f	Civilian in De- ence Services Group 'C')	Rs. 260-6-326 EB-8-350	5- Nen- Selection	40 years	ments for J  (ii) Should be all testing performance tors, Altern mobile Ind  (iil) He shoul meager and Electrical  (iv) Must be complicated draw simpl  (v) Preferably or Ordnance Apprentices with necess with necess petency C Government (vi) A minimal years experi is necessary (Trade Test would be a tion of Experior to the street of the	satisfy all require- ir. Examiner. conversent with calculations and cof Electrical Mo- ators used in Auto ustries d be able to use d locate faults in Circuits able to read all drawings and c wiring diagrams be an ITI trained c Factories Trade in Electrical Grade sary DGOF Com- ortificate or State Permits Im period of 2 ence in the trade ir. —The Trade Test practical examina aminer together l examination of
<del></del>	8	9		10	11	<del> </del>	12	13
	ational/other Acations-No.	2 years 80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, falling which by direct recruitment.			Examiner rade subject te fulfilling condition of g specifica- to the trade mentioned h vacancies  necessary from a mo- is holding	Not applicable	Not applicable	
1 2	2		3	4	5	6		7
M	tter 'B' rade (General echanical ngineering)		Do.	Do.	Do.	Do.	as well as gauge and truments in with the traple marking including s in fractions involving to including	to use micrometer a Vernier height other suitable inscriming connected de and to do similar out operations imple calculation and decimals not rigonometry.

भारत का राजपन विसम्बर 22, 1979/पीय 1, 1901 833 [भाग II -- खण्ड 4] 7 5 6 3 4 1 2 (iii) Ability to scrape small flat surfaces and carry out minor or adjustments to repairs plant or items of machinery with a view to correcting alignment. (iv) Knowledge of various materials used in engineering including an idea of hardening or tempering steels and be capable of using a smith's hearth for this purpose. (v) Ability to carry out simple operations such as soldering and brazing on his own. (vi) Ability to work to limits of plus or minus .002" on hand fitting operations and an idea of tolerances required for loose fits, sliding fits for cylindrical shafts working in bearings. (vii) Ability to read a drawing and take necessary dimensions direct from various parts of machinery with a view to prepare 10ugh sketches sufficient to enable him to carry out repairs. (viii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. (Trade Test : The trade test for these ment would be for 'B' grade fitters trade tests or similar trade tests or say fitting of an arbour in a milling machines or repairing a sliding table of a milling machine or making of a female 1" hexagon from 1° thick plate utilising a standard 1" hexa-

8	9	10	11	12	13
do	-do+	-do-	Promotion: Promotion shall normally be made from Fitter 'C' grade of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable

gonal plug),

shop, in the case of production

This grade is meant for first grade skilled craftsmen capable of working on their own and having an all round knowledge of processes carried out in the mechanical engineering

(v) A minimum period of 2 years experience in the trade is neces-

(Trade Test : A suitable trade test should be laid down involving working to very close tolerances, such as making of a male 1" hexagon 3" long from round bar and a female 1" hexagon made from 1"

section fitters.

trades).

sary.

thick plate).

1 2	3	4	5	6	7
118. Fitter 'A' Grade (General Mechanical Engineering)	Civilian in De- fence Services (Group 'C')	Rs. 320-6-326 8-390-10-400	Non- Selection	40 years	(a) Middle Standard Pass.  (b) (i) Ability to read intricate drawings as also to take direct measurements from various machine parts, mechanisms, utilising precision measuring instruments.
					(ii) (a) Good knowledge of working of various machine tools used in the factory including plant used for processes carried out in the factory, in the case of maintenance section fitters.
					ог
					(b) Good knowledge or working of the various machines or jobs he is likely to be called upon to fit and repair and the processes carried out in such work, in the case of production section fitters.
					(iii) Ability to work to limits of plus or minus .001" on hand operations and also to fit mat- ing parts especially those having irregular contours in mechanisms.
					(iv) (a) Ability to operate various machine tools used in the factory as well as some knowledge of heat treatment, welding or smithy work as would be carried out in a general fitting shop, in the case of men engaged on maintenance work.
					or  (b) Ability to operate the various machines of mechanisms manufactured or repaired in the case of machines in the case of machinesis.

13 10 12 Not applicable Age: No. Educa-2 years 80% by promotion after Promotion: Not applicable tional/other qualiadjustment of surpluses. Promotion shall normally be fications . No under the zonal schemade from Fitter 'B' grade mes. 20%, by transfer of same trades subject to of suitable persons, the candidate fulfilling the failing which by direct requisite condition of the trade testing specificarecruitment. tions pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories. (a) Middle Standard Pass. Civilian in De-Rs. 320-6-326-8-390-Non-40 years (b) In addition to qualifications fence Services 10-400 Grade (Auto-Selection required for grade 'B' auto-(Group 'C') mobile) mobile fitters he should be capable of dismantling an transmission etc. engine, on the vehicle, and assemble after carrying out necessary repairs. He should be able to check up petrol and oil consumption and know methods to economise these. He must be capable of fitting piston oversize pistons, rings etc. in the engine of vehicles under his charge without supervision. It is desirable that he should possess a Drivers' License. A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. 10 11 12 13 80 % by promotion after Promotion: Not applicable 2 years Not applicable. Age: No. Educaadjustment of surplu-Promotion shall normally be tional/other qualises under the zonal made from Fitter 'B' grade fications: No. 20% by of same trade subject to schemes. the candidate fulfilling the transfer of suitable persons, failing which requisite condition of the by direct recruitment trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding ana-

logous posts in other fac-

tories.

Rs. 360-6-325- -do-120 Fitter 'B' -,15-(1) Mildle Standard Pass. -do-Grade (Auto-EB-8-350 (b) Apart from having the genemobile) ral qualifications approximating to those laid down for 'B' grade general fitters, the man should have a knowledge of the working of the internal combustion engine and the various methods of locating faults in the functioning of vehicles and their engines He should be capable of carrying out necessary running repairs and general maintenance, such as decarbonising, valve grinding, adjustment to clutch, brakes etc. as well as minor repairs to the electrical equipment, petrol pump assemblies, shock absorbers, and the suspension system of the vehicle. He should have some knowledge of sheet metal work such as would enable him to carry out minor repairs to sheet metal parts, like mudguards without removing them from the vehicle. A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. (Trade Test : No trade test can be laid down but they must be capable of passing the 'B' grade general fitter's test to a lower standard).

8	9	10	11	12	13
Age-No Educational/other ualifications-No	2 years	80 % by promotion after adjustment of surplusses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from any lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable

tories.

122. Fitter 'B'
Grade (Boiler)

-do-

Rs. 260-6-326-EB-8-350. -do-

-do-

(a) Middle Standard Pass

(b) (i) Good knowledge of working of the Boilers as well as methods of descaling boiler tubes, rivetting, drilling etc. by hand tools, as well as by portable pneumatic or electrical equipment.

(ii) Must be conversant with dismantling repair and reassembly or adjusting of boiler fittings and other accessories and should have knowledge of extraction and replacement of super heater and/or water tubes and of expanding tubes.

(iii) Ability to mark out from templates and cut out sections by chipping.

(iv) Possession of a Boiler Competency Certificate is a desirable qualification.

7

(v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary,

(Trade Test : Experience and trials at work would be the main criterion of checking a man's capabilities but he should be capable of passing a 'C' grade General Fitters' test.)

	8	9		10	
-			 -		
	-do-	-do-		-do-	

Promotion:

Promotion shall normally be made from any lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.

11

Transfer:

Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

12			13	
-do-	-	-	-do-	-

123, Fitter 'A' Grade (Electric)

Civilian in Defence Services (Group 'C')

Rs. 320-6-326-8-Non-390-10-400 Selection. 40 years

(a) Middle Standard Pass

(b)(i) Ability to use all types of measuring instruments normally required for his trade and to work to complicated electrical drawings, to prepare dimensional sketches, where necessary, and to make calculations in decimals and frac-

(ii) Ability to file and/or scrape bearings and contracts to the closet working limits required

(iii) Ability to assemble any electrical apparatus and plant and to dismantle, repair (except special operations such as atmature winding) and reassemble any apparatus and plant other than electrical instruments

(iv) Ability to use Meggars and other simple testing instruments necessary to the assem-

(v) Elementary knowledge of foundations and alignment of motors and other apparatus and ability to work on his own with a small gang

m electrical apparatus

by of electrical apparatus

7

- (vi) Possession of a second class wireman's certificate is a desnable qualification
- (vii) A minimum period of 2 years experience in the trado is necessary
- (This grade is meant for first grade skilled craftsman capable of working on their own and having an all-round knowledge of work connected with the electrical fifter's trade The qualifications are similar to fitters, General Mechani-Engineering Grade 'A' but the standard of fitting may be relaxed to that specified for General Mechanical Engineering Fitter Grade 'B' if compensated by a higher rating in knowledge of electrical materials and functions of electrical apparatus)

(Trade Test The Trade test will be suitable trade test covering the prescribed specifications held on suitable electrical apparatus in use, foi example . connecting up a two-speed constant HP starter for a Milling Machine or wiring of a Bulec vertical tempering furnace using diagrams provided, or dismantling a starter of the automatic or semi-automatic operating type, overhaul, including manufacture and replacement of specified parts and assembly into working order or manufacture and fitting in of a set of contacts of an HT Switch or circuit breaker)

8	9	10	11	12	13
Age No Educational/other qualifications No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes, 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment	Promotion shall normally be	Not applicable	Not applicable

124. Fitter 'B' Grade (Electric)

Civilian in Defence Services (Group 'C')

Rs. 260-6-326-EB-8-350.

Non-Selection. 40 years

(a) Middle Standard Pass

(b)(i) Ability to read and prepare simple dimensioned sketches, to use a rule graduated for Lugineers, feeler gauge, wire gauge, and other measuring instruments, and to make simple calculations in fractions and decimals not involving frigonometry. Ability to use a micrometer is desirable.

7

(ii) Ability to file and or scrape bearings and contacts in copper and other non-ferrous metals to normal standard working limits.

(iii) Ability to assemble simple equipment and to dismantle and reassemble motors, starters and other equipment other than instruments.

(iv) Ability to Solder and Braze. (v) Ability to read and trace simple electrical wiring diagrams of electrical motors and starting gears and/or ability to use a Megger and other simple testing instruments are/is desirable.

(vi) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

(Trade Test : A suitable trade test covering specification prescribed for this trade will be held on suitable Electrical apparatus in use, for example, fitting of a pair of contacts for a typical oil circuit break up of 200/400 amps capacity or fitting (including scraping) of a new bearing bush in a motor, or wiring and connecting up a simple, electrical equipment according to the diagram provided.)

Age: No. Educational/other qualifications: No.

2 years

8

80 % by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes, 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.

10

Promotion:

Promotion shall normally be made from any lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.

11

Transfer:

Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

Not applicable

12

13 Not applicable

the trade is necessary.

7 4 3 Rs. 260-6-326 Non-Selection 40 Years (a) Middle Standard Pass. 125 Fitter 'A' Civilian in Defence (b) Knowledge of Fitter (Auto) Grade (Auto Strvices (Group 'C') EB 8-3-350. Electric 'B' and Armature Electric) winding, Field Coil winding, Repair and Testing of Electrical components of 'B' Vchicles, knowledge and operation of Testing equipment, Drawing of Wiring Diagram of 'B' Vehicles in general Characteristics of DC Motor, AC Motors, Generators & Alternators, Function of Rheostats, DC Starter Star Delta connection. A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. 12 10 13 Not applicable Promotion: Not applicable Age: No 2 Years 80% by promotion Promotion shall normally be after adjustment of Education/other made from Fitter 'B' grade surpluses under the qualification No. of the same trade subject to zonai schemes. 20% the candidate fulfilling the by transfer of suitable persons, failing requisite condition of the which by direct retrade testing specifications pertaining to the trade and cruitment. grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories. 6 (a) Middle Standard Pass. Civilian in Def- Rs. 260-6-326-40 years 126. Fitters 'B' non-selection Grade (Auto Electric) ence Services EB-8-350. (b) Knowledge covering Fitter (Group 'C') Auto Electric 'C' and Tracing of wiring Diagram of 'B' vehicles, Motor Cycle wiring & Rectification of defects of its Magneto Charging Circuit and lighting circuit, Function of Voltage Regulator, Current Regulator and cutout Manufacturing of Cable Harness Complete, Function of circuit Breaker, Electro Magnetic Relay, Buzzer Coil, solenoids, Ignition Coil. Condenser, Kind & Systems of Battery Charging, Descases of Secondary Cells and its rectification, Rectification of Running Defects in a 'B' Vehicle, Principle and functtion of DC Shunt and series Motor, Generator and Alternator, Rotary Convertor and Rectifier. A minimum period of 2 years experience in

8	9	10	) — - — -		11		12	13
Age: No educational/other gualifications— No	2 years	adjustment under the ze 20% by tra- able person	motion after of surpluses onal schemes, nsfer of suit- s, failing rect recruit-	Promo made of sa cand quisi testin tain as me whice filled Transfe be efficient.		ly be ter 'C' o the he re- e trade per- l grade ' in to be  shall get the ogous	t applicable.	Not applicable
	3		4	- —		 6	<del></del> 7	
27. Fitter 'A' Grade (Electronic		in Defence (Group 'C')	Rs. 320-6- 390-10-4		Non-Selection	40 years	(b)(t) Must hat ledge to recuit diagrams Certificate Training Comechanic (garded as quired for (ii) Must have perience in maintenance instrument. Phone, Electrical meters.  (Trade Test: will be a test covering specification suitable Electrical meters.	the repair and the repair and the repair and the of Electronic S. Projector, Micro Electronic Timer, Instruments and This Trade Test suitable practical to the prescribed on the prescribed on the trade of th
	9		10		<del></del> -		12	
-do-	-do-		•do-	Promote Promote made subjections of the cation trade tione vacar Transfe Transfe	tion: ion shall normally from any lower go et to the candidate the requisite conductor trade testing sp as pertaining to and grade as a d in col. 7 in w acies are to be fill	grade e ful- lition ecifi- the men- /hich led.	Not-applicable	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·

be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

1 2		3	4	5 6	~ — - :		7
28. Fitter 'A' Grade (Erecto	rs)	Civilian in Defence Services Group 'C')	Rs. 320-6-326 390-10-400.	5-8- Non-selection 40 ye	(°	neral qualify mating to the for general and should knowledge and alignmented muchinengines, more plant. They ble of testinance the vecreeted by the have a good general product the factor be able to work with a gang pendent of they should perience and methods of passing the should be the should b	should have generations approximately have in addition of foundation must be capang for performatious machine hem and should knowledge of the foundation of
8	9		10	11	12		13
Age : No Educational/other qualifications—No	2 years	adjustment under the ze 20% by tre able perso	omotion after of surpluses onal schemes. insfer of suit- ns, failing irect recruit-	Promotion: Promotion shall normally be made from Fitter 'B' grad of same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the tratesting specifications petaining to the trade an grade as mentioned in Col. in which vacancies are to be filled.	de ne e- de r- d	cable	Not applicable
				Transfer: Transfer where necessary sha be effected from amongst the	he		

persons holding analogous posts in other factories.

44	TH	E GAZ	ETTE OF IND	IA : DEC	EMBER 2	22 1979/PA	USA 1, 1901	Į1	PART II—SEC. 4]
<del></del>	2		3		4	5	б		7
129.	Fitter 'B' Grade (Erectors)		ian in Defence		-6-326-EB	Non-Seletic	n 40 years	(b) These men neral qualification mating to the general fittle should have knowledge alignment, a creeting sin on their own also have k rect methor machines a pipes with i ment and being out terected. A of 2 years trade is nec (Trade Test:  No trade tests of but they mapassing the	n. They should nowledge of cords of packing and of bending mprovised equip capable of carry its on machine minimum period experience in the cessary.  It be laid down as the capable of 'B' grade generation of the state of the s
<b></b> -		9		10				12	
	-No-	2 year	S	-do-	made subject filling of the tions pand great of Transfer be effer person	on shall norm from any lower to the candic the requisite of trade testing spectaining to the rade as mentify in which we be filled.	or grade date ful- condition pecifica- he trade coned in acancies  ary shall congst the halogous	Not applicable	Not applicable
	1 2	 	3		4	5	6	7	
	Fitter 'A' do (Instrument)	<del></del>	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 320-6-390-10-4	326-8- No		<del></del>	(a) Middle (b) (i) Ability drawings a measuremet instrument etc., utilisi suring an ments. (ii) A general working of tific or o manufactu in the cas ments of t	Standard Pas to read intricat nd to take dire nts from variou parts mechanism ng precision me d optical instru knowledge of ti the various scie ptical instrumen red in the facto e of fitters instru he this grade wor F. Dehra Dun.

7

6

2 3 4 5 1 OR A general knowledge of the working of the various instruments including electrical measuring instruments in use in the factory. (iii) Knowledge of carrying out extensive repairs to at least one of the various types of instruments sentenced T.D.E. (I & E) as "requiring extensive repairs", viz. research Microscopes, theodolite (transit), surveying level, alidade and the stands used with these instruments. OR Ability to repair and calibrate all types of instruments including electrical measuring instruments in use in the factory. (iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. Trade Test: A trade test for these men will be the carrying out of major repair and subsequent adjustment of one of the instruments specified in sub-para (iii) above to which the person is accustomed. 9 10 11 12 13 8 80% by promotion after Promotion: Not applicable. 2 years Not applicable. Age: No adjustment of surpluses. Promotion shall normally be Educational/other made from Fitter 'B' grade under the zonal schemes. qualifications: No of same trade subject to the 20% by transfer of suitable persons, failing candidate fulfilling the requisite condition of the trade which by direct recruittesting specifications ment. taining to the trade and grade as mentioned in col. 7 in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories. 3 5 2 6 1 Civilian in Def- Rs. 260-6-326-EB Non-selection 40 years (a) Middle Standard Pass. 131. Fitter 'B' Grade (Instrument) nce Services (b)(i) Ability to read simple blue 8-350 (Group 'C') prints and take measurements utilising a micrometer as well as a Verner height guage. (ii) Elementary knowledge of the functioning of the various instruments manufactured and/or repaired at the fac\_ tory.

Trade Test:

Oral examination and Trade Test as per Blue-Print.

(iii) Ability to carry out minor repairs to microscopes, alidades, theodolites (nontransit) and levels in the case of instrument fitters employed in O.F. Dehra Dun. OR Ability to carry out minor repairs to water and electricity meters, recorders and other instruments, of a general nature used in a modern Factory. OR Ability to carry out repairs to telephone instruments and exchange boards. (iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. Trade Test : A Suitable trade test will be laid down which will be mainly concerned with one of the instruments to which the man has been accustomed to. 10 11 12 13 -do-Promotion: -do--do--do--do-Promotion shall normally be made from Fitter 'B' grade of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in col. 7 in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories. 7 5 6 132. Fitter 'A' Rs. 320-6-326-8--do--do-(a) Middle Standard Pass. Grade (Pipe) 390-10-400 (b)(i) Qualification as per Fitter pipe 'B' (ii) Ability to prepare working drawings from intricate layout drawings and estimate materials required. (iii) Ability to repair steam taps, Hydraulic Boxes, Pipe fittings etc. (iv) Should be capable of working on his own and having an all round knowledge of processes carried out with steam, water, gas and Hydraulic Engineering Trades. (v) At least five years experience in the trade.

भाग IIखण्ड 4]		भारत क	त राज्यकः दिल∗बा 22, 1979/पीष	1, 1901	847
8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/other qualifications —No	2 years	80% by promotion after ajustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from Fitter 'C' grade of same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories	Not applicable.	Not applicable.
				6	7
133. Fitter 'B' Grade (Pipe)	enc	ilian in Def-Rs. 260-6-326- ce Services 8-350 roup 'C')	EB- Non-selection 40 ye	(b) (i) Ability for the ci flow of the ci flow of the ci lations i mals not metry.  (ii) Ability to power hand at threading (iv) Must be steam, of for supply (v) Knowled materials steam, the cip flow of the	to use instruments hecking of pressures, liquids etc. o make simple calcum fractions and decition involving Trigonotic operate hand and bending machines, and power operated g machines etc. capable of tapping water, gas etc. mains plies where required ige of various and systems used in water, gas, Hydraulic ring. The read drawing and cessary dimentions from various plants view to preparing sketches to enable carry out repairs. The read gray.
	9 -			12	
Age: No Educational/other qualifications—No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from Fitter 'C' grade of same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.		Not applicable

2 5 7 1 3 4 6 134. Fitter 'A' Grade Civilian in Defence Rs. 320-6-326-8-Non-Selection 40 years (a) Middle Standard Pass. Sorvices Group 'C' 390-10-400/ (Fool & Gauge) (b) (l) Ability to read intricate drawings and to take direct measurements from various tools and gauges utilising precision measuring instruments and to make calculations in decimals and also (preferably) those involving elementary trigonometry. (ii) Ability to work to limits having a total tolerance of .001" on hand operations and to fit mating parts including those with irregular contours in complicated tools and gauges; if a gauge maker should be capable of lapping surfaces to an accuracy of ±.0002". (iii) Ability to use a shadograph or similar precision measuring magnifying devices to check his own work. (iv) Ability to make helping gauges, tools and fixings required for his work. (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. Trade Test: This grade is meant for İst grade skilled craftsmen capable of manufacturing tools and gauges required to a precision standard. The trade test in the case of 'A' grade Fitters, Tool and Gauge, will be a practical test in the spare of manufacture in the case of gauge makers, and the manufacture of a similar tool or die in the case of tool makers).

8	9 10		11	12	13
A33: No. Bducational/other qualifications—No.	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by Transfer of suitable persons, failing which by direct recuitment	Promotion: Promotion shall normally be made from Fitter 'B' grade of the same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the tradetesting specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.	Not applicable.	Not applicable
			Transfer:		
			Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analo-		
			gous posts in other factories.		

1 2	3	4	5	6		7
35. Fitter 'B' Grade (Tool & Gauge)	Civilian in Def- ence Services (Group 'C')		B Norse lection	40 years	external Vernier of gauges, other sim nected w (ii) Ability of faces and operation surfaces of accurate (iii) Ability of involving a scrapi accuracy case of (iv) Ability of make simulations involving (v) A minim experien necessar Trade T for a Tool and ing of a	micrometers, or Micrometer depth use slip gauges & aple instruments contith the trade. To scrape flat surfice and degree acy. To work to limits of on hand operations to the use of a file or ng tool and to file of ±.0003" in the lapping operations to read drawing and mple calculations in and decimals not g trigonometry.
8 Age: No Educational/other qualificacations—No	2 years 80% by adjustme under the 20% by able per	promotion after ent of surpluses, he zonal schemes transfer of suit-	Promotion: Promotion shall n made from Fitte of same trade su candidate fulfillin site condition of testing specificati ing to the trade as mentioned in which vacancies filled. Transfer: Transfer where need be effected from the persons hol gous posts in oth	ormally be or 'C' grade bject to the ng the requirate to the trade ions pertainand grade in col. 7 in are to be essary shall m amongst ding analo-	Not applicable.	Not applicable
1 2 136. Fitter 'A' Gra 1: (Tractor)	3 Civilian in Defence Services (Group		5 -8- Non-Sclectic		(b)(i) Must small Assemb of com (ii) Must h of drav (iii) Must h of the measur (iv) Must h records particular his char (v) A minit	Standard Pass.  be able to organise sub-station or an only Shop for assembly ponents & parts.  nave a fair knowledge wings and sketches.  nave a fair knowledge use of drawing an instruments.  be able to complete on Log Book of drawing an organized organized organized organized of 2 years.

8	9	10	11		12	13
-do-	-do-	-do-	Promotion: Promotion shall norm made from Fitter of the same trade so the candidate fulfill requisite condition trade testing specipertaining to the tragrade as mentioned in which vacancies filled.  Transfer: Transfer where necessate be effected from an apersons holding as posts in other face.	B' grade ubject to ling the on of the ifications ade and in col. 7 are to be arry shall mongst the nalogous	-do-	do-
<del></del>			<b>_</b>			
1 2		4	5	6	7	
37. Fitter 'B' Grade (Tractor)	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 260-6-320 EB-8-350	5- Non-Selection 4	40 years	(b)(i) Must knowled repairs the field the Pla Grade  (ii) Must be with a output para 3  (iii) Must be ments hillside clearance  (iv) Must ha pleting Repair  (v) Must ho of draw ing ins the She  (vi) A minir	dge of standard to be carried out in d and in the Shop on int mentioned in the 'C'. The competent operator good knowledge of of all plant given in of Grade 'C'. The able to operate equipin water-logged areas, roads and jungle the a knowledge of com documentation and of Shop.  ave a fair knowledge ing and other measurtruments required in operator of 2 years need in the trade is
		10			12	13
Age: No education- 2 years al/other qualifications— No	adjustment under the zo 20% by tran able perso	mal schemes usfer of suit- ns, failing rect recruit-	Promotion: Promotion shall no made form Fitter 'C same trade subject candidates fulfilling t site condition of the testing specification taining to the transgrade as mentioned in which vacancies a filled.  Transfer: Transfer where necessate be effected from a manager sons holding an	rmally be grade of to the the requi- he trade ons per- de and in col. 7 are to be	Not applicable.	Not applicable

posts in other factories.

(a) Middle Standard Pass Rs 320-6-326-8 390-10 400 Fitter 'A' Grade do--do-(b) In addition to the qualification for Fitter Refrigeration Grade (Refrigeration) 'B' the individual should have (1) Working knowledge of refrigeration system (Compression and absorption types) and properties of refrigerants used (ii) Working knowledge of systems air-condition (Central-station and Unitary types) humidifiers and dehumidifiers (iii) Must have 3 years experience as Fitter 'B' (Refugeration) or should he from recognised Technical Institutes with experience in the specialised held Trade Test A suitable test will be taken in this field 12 11 13 -do-Promotion -do--do-Promotion shall normally be made from Fitter 'B' grade of the same trade subject to the fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications perfaming to the trade and grade as mentioned in Col. 7 it which vacancies are to be filled Transfer Transfer where necessary shall he effected from amongst the persons holding the analo jous posts in other factories 2 6 139 Fitter 'B' grade Civilian Rs. 260-6-326-EB 40 years m Non-Selection (a) Middle Standard Pass (Refrigeration) Defence Services 8-350 (b)(i) Ability to handle electrical (Group 'C') instruments like Ammeter, Volumeter & Megger and also pressure gauges (ii) Ability to assemble simple equipment and to dismantle and realsemble motor, starter elu (m) Ability to solder and braze. (iv) Ability to carry out erection, repair, modification and adjustment of various units as Compressers, Condensers, Water Coolers, Refrigerators Expansion Refrigerant Piping Valves, & Jointing Air Ducis etc. (v) Experience in gas and electric welding desirable (vi) Experience and trials at work would be the main criterion for selection

1 2		3	4	5	6		7		
140. Forgeman 'A Grade	Def	Civilian in Rs. 320-6-326-8 Defence Servicos 390-10-400 (Group 'C')			8- Non-Sciec- 40-years		<ul> <li>(vii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test:  A suitable test will be taken in this field).</li> <li>(a) Middle Standard Pass.</li> <li>(b)(i) At least 5 years experience as Forgeman Grade 'B'.</li> <li>(ii) Ability to read drawings and forging layouts.</li> <li>(iii) Ability to forge alloy steels including those containing tungsten.</li> <li>(iv) Ability to handle any size of ingot over 24" in the press and give simultaneous directions to both the press and crane drivers. Ability to work to the tolerances and dimensions given in the forging drawings.</li> <li>(The grade is meant for skilled men capable of working on their own and possessing knowledge and experience of all the processes carried out in forging sections).</li> <li>Trade Test:</li> <li>(Practical demonstration and oral examination).</li> </ul>		
8	9		.0	11	<del></del>		13		
Age: No Educational/ other qualifications—No	2 years	20% by tran able ' person	of surpluses onal schemes. asfer of suit- as, failing rect recruit-	mentioned in col. vacancies are to b	emally be er grade andidate dite consected in the consect	Not applicable.	Not applicable		
				fications perta the trade and mentioned in col.	ining to grade as 7 in which e filled. ssary shall amongst				

भाग [[⊸∽खण्ड 4]	भारतकाराजय	ह्म . दिसम्बर 22, — <del></del>			
1 2	3	4	5	6	
41. Forgeman 'B' Grade	Civilian in Defence Services Group 'B'	Rs, 260-6-326- EB-8-350	Non-selection	40 years	<ul> <li>(a) Middle Standard Pass.</li> <li>(b) (i) Must have a good physique and be capable of working in hot sections.</li> <li>(ii) Should have experience of at least seven years in the trade of blacksmith of which 3 years should be as Blacksmith Grade 'B' or equivalent on steam hammer or forging presses.</li> <li>(iii) Ability to work to dimensions from forging drawings.</li> <li>(iv) Ability to take control of forging furnaces for heating materials to required temperature for forging.</li> <li>(v) Ability to use tackle in lifting hot steel billets &amp; ingots and handle these during forging.</li> <li>(Trade Test:</li> <li>Practical test in the performance of the work and</li> </ul>
142 . Furnaceman Leading 'A' grade	-do-	-do-	-do-	-do-	an oral examination).  (a) Middle Standard Pass.  (b) (i) This Grade is only applicable to Bar & Rod Milheaters.  (i) At least 5 years experience in the working of gas reheating.
					furnaces.  (ii) Thorough knowledge of the working of soaking pits an reheating furnaces.  (iii) Ability to control temperetures required for rolling different classes of steel non-ferrous metals.  (iv) Ability to light a furnation of after repairs an knowledge of precautions necessary during the process.
					<ul> <li>(v) Ability to read pyrometer other temperature measuri devices provided.</li> <li>(Trade Test:</li> <li>(i) Repairs to the bottom of re-heating/furnace</li> <li>(ii) Estimating rolling tempera for a high carbon steel into or similar and</li> </ul>
143. Grinder special Grade	do	•ć	lodo-	-cb-	(b) Meant for highly skilled gri ers in tool rooms capable manufacturing complice receiver gauges, or thr
					gauges, or in production tion on complicated I jobs involving internal gring, or grinding splines, I ways or crankshafts. No be capable of doing his calculations. A minimperiod of 2 years experient the trade is necessar

1 2 3 4 5 6
144. Grinder 'A' Civilian in Defence Services Group 'C' F B-8-350

(a) Middle Standard Pass.

7

- (b) (Meant for 1st Grade skilled grinders in production, maintenance or tool sections as well as thread grinders).
  - (i) Ability to operate both cricular grinder machines as well as plane surface grinding machines.
- (ii) Ability to carry out operations involving internal grinding and/or thread grinding.
- (iii) Ability to form-grind by forming the grindal wheel.
- (iv) Ability to use slip gauges and work to an accuracy of \_\_\_,0003' and
- (v) Ability to read complicated drawings and make his own calculations.
- (vi) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

## Trade Test:

- (a) Grinding and lapping a cylindrical gague having an internal/taper, or
- (b) Operation of a thread grinder including truing the wheels, OR
- (c) Grinding of comparatively simple receiver gauges.
- "In judging the trade test, the working to the degree of accuracy laid down in the specification will be the main criterion").
- (a) Middle Standard Pass,
- (b)(1) Ability to set up very comlicated jobs and carry out all jig boring operations utilising various attachments provided on the machine. Ability to work to a tolerance of ±.0002".
- (ii) Ability to read intricate drawings and design and make special tools or equipment required for boring in difficult positions.
- (iii) Thorough knowledge of Precision measuring instruments.
- (iv) At least 5 years experience in his trade.

## (Trade Test :

No trade test can be laid down but fully satisfactory experience as 'B' grade Jig borer or equivalent for a considerable period is necessary for this grade.)

Civilian in De- Rs. 320-6-326-8- Non-selection 40 years fence Services 390-10-400

fence Servi (Group 'C')

145. Jig Borer 'A'

Grade

8	9	1	0	11		12	13	
Age: No Education al/other qualificacations—N	2 years 80% by promotion a adjustment of surplu under the zonal schen 20% by transfer of sable persons, fai which by direct recoment.			Promotion Promotion shall normall made from Grinder 'B' of same trade, subjet the candidate fulfilling requisite condition of trade testing specification pertaining to the trade grade as mentioned in in which vacancies a be filled.	y be grade et to g the of the ations and col. 7	Not applicable	Not applicable	
				amongst the persons !	from			
Age: No Education- 2 years alt other qualifi- cations—No		80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		Promotion Promotion shall normally be made from Jig Borei 'B' giade of same trade, subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer, where necessary, shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.		ot applicable	Not applicable	
- ·	a							
1 2		3	4	5	6		7	
146 Jig Borer 'B' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'C')		Rs. 260-6- EB-8-350	326- Non-selection	40 Year	(b)(i) Abi ted simple culation (ii) Abilit in pos jig be total on s	e Standard Pass hty to read complications and nake e trigonometrical calons  y to mark up and sention various jobs on the orer and to work to a tolerance of 0005° mall holes and .0005° itches.	
						of va ing in	be conversant with use rious precision measur- struments including too i's microscope where ded.	
						(iv) A init exper neces:	nimum period of 2 years ience in the trade is sary	
						holes and a as wo	Test . Boring of in different planes, tan angle to each other ell as holes of different eters on the same axis.)	

8	9	10	11	12	13
Age: No Elucational, other qualifications: No	2 Years	80% by promotion after a ljustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment	Promotion: Promotion shall normally be made from Jig Borer 'C' grade from the same trade, subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in col. 7 in which the vacancies are to be filled.  Trasnfer:		Not : pplicable
			Transfer, where necessary, shall be effected from amongst the persons holding analo- gous posts in other factor- ries.	I	
		3 4	5 6	· — — - · - · · · · · · · · · · · · · ·	7
147. Kiln Opera- tor 'A' Grade		Civilian in Defence Services (Group 'C')  Rs. 260-6-3 EB-8-350	26- Non- 40 y selection	(b)(i) Sound rious tin	itandard pass. knowledge of vanbers, their propershrinkage.
				defects in	o detect and rectify timber developed seasoning.
				(iii) Knowledg	ge of hygrometers y to calibrate them.
				and take	maintain log books independent charge per kiln shift.
				trade is (Trade Test :	eum period of experience in the necessary. Practical and oral on of the man at
8	9	10	11	12	
Age: No. 2 Educational/other qualifications: No.	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from Kiln Operator 'B' grade of same trade, subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in col. 7 in which vacancies are to be filled	Not applicable	Not applicable
			Transfer ·		
			Transfer, where necessary, shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.		

1 2		3	<u>4</u> 	5			
148. Lapper 'A' Grad		Civilian in Defence Sorvices (Group 'C')	Rs. 260-6-326 EB-8-350	- Non- selection	40 years	(b) (i) Abili instrume his wor (ii) Ability precision to an are in the case horing carry our rations of pendently (iii) A mining experient necessar (Trade Test for to will be a above according and the cordinal of the cordinal co	k, to lap any form on tools and gauges centacy of al-,0002". OR of men working on machines, ability to t finish honing ope- on long bores inde- y, num period of 2 years are in the trade is
8	9	10		11		12	13
			grasub, fulf diti spec to 1 mer whi fille Trans sha amo ing	he trade and grationed in collect vacancies ared.  fer:	trade, addidate te con- testing taining ade as 7 in to be		
1 2		<del></del>	- <del></del>	5	6		,
149. Lead Burner 'A' Grade	fer	vilian in De- R	s. 320-6-326-8- 90-10-400	Non- selection	40 years	(b) This C tradesme perience years in have o skill. (i) Ability t zontal ar on lead thick ar and upr	Standard Pass. Grade is meant for an having long exnot less than 10 the trade, and who btained considerable o weld upright, horid under hand scams sheets upto 3/16" also horizontal ight moulded seams sheets upto ½" thick on castings of any

(iii) Ability to make 90° angle bends upto 2' internal diameter without using a filling or internal boxing tool,

1 2		3	4	5	6		7
						bends meter, patter fit in (iii) Abilit coils cerine lead 12 lb: (iv) Abilit lead lead: (v) Abilit solder cocks pipes. (vi) Abilit ple simpl ting i replac (vii) Shou over direct gang sized (Trade Te	bends 12" dia. out of s. lead sheet.  y to make various tanks, pipes etc. using sheet.  y to make joints with or lead between brass, connections and lead y to work from simdrawings and prepare e sketches from existems of plant awaiting ement.  Id have good control labour and ability to and guide a small of plumbers on a fair
8	 		0	11		12	13
Age: No. Educational/other qualifications: No.	2 years	80% by pro adjustment ses under schemes, nsfer of	motion after at of surplu- r the zonal 20% by tra- suitable per- ing which by	Promotion: Promotion shall nor made from Lead B grade of same trad to the candidate the requisite cond the trade testing tions pertaining trade and grade tioned in col. 7 i vacancies are to Transfer:	rmally be Burner 'B' le, subject fulfilling dition of specifica- g to the as men- in which be filled.	Not applicable	Not applicable
1 2		3	4		6		7
150 Lead Burner 'B' Grade		Civilian in De- fence Services (Group 'C')	Rs. 260-6-32 EB-8-350.	6- Non- Selection	40 year	(b)(i) Abwelds (li) Abilinhoriz sheet to 3/ abilit hone	lle Standard pass.  illity to carry out flat is up to \( \frac{1}{2} \) in thickness.  by to weld upright and ontal seams on lead ranging from 1/16"  16" in thickness, and y to weld flat herring- seams on lead sheets.  by to make 90° angle.

1 2	3	4	5	6	7
					ning the maximum so on the outside ra-
				preheat: pipe up (v) Ability dently lead be for tar to enst charge (vi) Ability geneous of pla iron, s metals. (vii) Thorou function of oxy and o telene, acro	f the use of Oxyace- Oxy-hydrogen and hydrogen processes. Imum period of 2 experience in the trade
8	9	10	<u></u>	$  {12}$	13
Age—No Educational/other qualifications—No	2 years	80% by promotion aft adjustment of surpluses under the zon	er Promotion:  1- Promotion shall normally be		Not applicable

8	9	10		11		12	13
Age—No Educational/other qualifications—No	2 years	ses under schemes, transfer of	of surplu- the zonal 20% by suitable per- g which by	Promotion shall norm made from Lead Bu grade of same trac- ject to the candid filling the requisite tion of the trade specifications pertathe trade and generationed in Cowhich vacancies at filled.  Transfer:  Transfer where necess be effected from	rner 'C' de sub- late ful- condi- testing ining to trade as l. 7 in the to be teary shall amongst holding	Not applicable	Not applicable
1 2	·- · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	3	4	5	6	7	
151. Line Mistry 'A' Grade	Civilian Def (Group	ence services C')	Rs. 320-6-3 390-10		on 40 years	(b) This grade Mistries go of their so experience 5 years, o man in the of not The specie this post	Standard Pass.  e is for either Line rade 'B' at the top cale or having long of not less than or a skilled craftshe trade on a pay less than Rs. 326.  al qualification for will be ability to nd train labour.

[माग [[ <b>य</b> ण्ड 4]		भारत का राजगल : दिसम्बर 22, 1979/पौष 1, 1901							
1	2 3	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	4	5	6	7			
					(Trade Test: Trade Test will be practical demonstration in his craft to at least the standard of the best men he has to control and an oral examination regarding the special qualifications expected of him.)				
8	9	10	- 4-	<del>11</del>	12	13			
Age: No Educational/other Qualifications: No	ses ur scheme afer of sons, fi	tuent of surplu- F nder the zonal is, 20% by tran- suitable per- alling which by recruitment	made from Li grade of the subject to t fulfilling the dition of the specifications the trade and tioned in Co vacancies are Transfer: Transfer when shall be effect ngst the pe	ne Mistry 'B' e same trade the candidate requisite con- trade testing pertaining to grade as men- ol. 7 in which to be filled.	Not applicable	Not applicable			
1 2	3	4	5	6		7			
152. Line Mistry 'B' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Non- Selection	40 years	(b) This grade  Mistries  motion  experience years an reached scale of man of those the ing a p Rs. 275 In addition required grade 'C' dard abilit concerned, ledge of to out by the are to be necessary. (Trade Test be a prace to meet his job dard of te	to the specifications of a Line Mistry but to a higher stanty to control labour, and thorough know-he operations carried agang to which they attached will also be:  The trade test will citical demonstration the requirements of atleast to the stanthe best men he has all and an oral examinegarding the other			

862	THE GAZE	TTE OF INDIA : DE	SA 1, 1	1901 [PART II—Sec. 4]			
8	9	10	11		12	13	
Age—No Educational/other qualifications—No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment	Promotion:  Promotion shall normally made from Line Mistry grade of same trade su ject to the candidate fifilling the requisite condition of the trade testifus specifications pertaining the trade and grade as metioned in Col. 7 in white vacancies are to be filled Transfer:  Transfer where necessary shall be effected from among the persons holding analogous posts in oth factories.	be C' ab- ul- ing to cen- ich d. uall gst ing	Not applicable Not appl		
1 2	3	4	5	6		7	
153. Machinist Special Grade	Civilian it defence Soi Group C			0 years	(b)(i) Higher in tool shops cap to a ve accuracy jobs ev improvisa equipment (ii) Ability to measurem own concessary for mach be a Sel ted to men have as Mach its equipment to the DGC (iii) A minimum experience necessary (Trade Test be laid dow will have to a shops of the took of t	rooms or machine bable of machining ry high degree of very complicated en where requiring ation of tools and it.  To take their own ents and make their alculations when in making new parts binery. This will ection Scale restriction Scale restrictions of this scale must write alculations approval of DF.  Imperiod of 2 years to in the trade is read to be decided as a sis actual work over	
8	9	10	11		12	13	
Age— No Educational/oth qualifications No	er	80 % by promotion after adjustment of surplu- ses under the zonal schemes, 20% by tran- sfer of suitable per- sonse falling which by direct recruitment	Promotion: Promotion shall normally made from Machinist grade of the same to subject to the fulfilling requisite trade testing cifications pertaining the trade and grade as a tioned in Col. 7 in we wacancies are to be fill Transfer:  Transfer where necessishall be effected amongst the persons he analogous posts in cofactories.	'A' trade trade the spe- g to nen- hich led. ssary from blding	Not applicable	Not applicable	

1 2	=	1					7	
54. Machinist 'A' Grade	fer	Civilian in Defence Services (Group 'C')  Rs. 260-6-326-EB-8-350.		Non- 40 years Selection				
8	9			11		12	13	
Age—No Educational/other qualifications—No	2 years	adjustme ses und schemes. nsfer of sons, fail	by promotion after ljustment of surplus under the zonal hemes. 20% by trafer of suitable perns, failing which by rect recruitment.  Promotion: Promotion shamed from grade of same to the cand the requisite the trade to cations per trade and tioned in Covacancies and Transfer: Transfer who shall be efferngst the promotion:		fachinist 'B' trade subject ate fulfilling condition of ing specifining to the ade as men- 7 in which to be filled.	Not applicable	Not applicabl	
1	2	3	4				7	
155. Mason 'A' Grade	•	Civilian in Defence Services (Group 'C')	- Rs. 260-6-32 EB-8-350	6- Non- Selection.	40 years	(b) (i) Ih le m re (ii) K ti ia	e Standard Pass orough practical know dge of all kinds of assonry work including inforced concerete wo nowledge of propers of building materials in common upocally.	

1 2	3	·	4		5	6		7
			<del></del>				mason	tone and/or brick ary and con- arches of various
								to work at heights caffolding provid-
							(v) Ability drawing and e of m (vi) Thorous Furna cluding ing of (vii) Ability direct bricky from ches. (viii) Ability ial es (ix) A minexperiaty le should bricky tories	all details of work of furnaces drawings and sket- sy to prepare materistimates. himum of five years lence in the trads, east two of which do no furnace work and refrac-
							his work).	
	9	10	0		11		12	13
Age— Educational/ other qualifications—No	2 yoars 8	0% by promot adjustment of pluses under t schemes. 20 transfer of persons, failin by direct recr	of sur- he zonal ) % by suitable ng which	Promotion she be made frequency for the trade of the trade fleations putrade and gred in Col. ancies are to Transfer whe shall be a mongst the	ore necessary  offected from  o persons hold- gous posts in		applicable	Not applicable
1 2		3	4	5	6			7
156. Markor-Off 'A' Grade	end		s. 320-6-32 90-10-400	6-8- Non- Selection	40 years		(i) highly off on and he satisfa period years. able measu	Standard Pass ade is meant for skilled Markers complicated jobs ave done this work actorily over a fine of at least five He must be capof taking direct trements from comed pieces of machi-

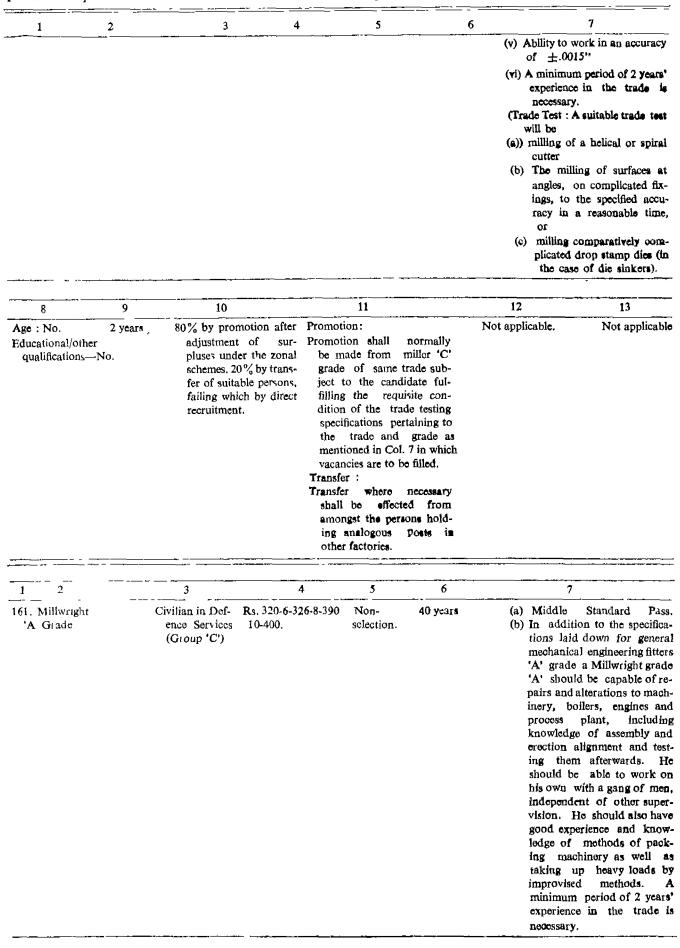
<del></del>	<u> </u>		· - <del></del> -	<u></u> - <u></u> 5			7	
1 2						pare sketches to enable new forgings or cast ings to be marked-off or (iii) highly skilled Carpen ters who have had consi derable experience a markers-off on complica ted jobs and have don this job satisfactoril over a period of fiv years. He must b capable of marking fror complicated drawing and samples and be abl to indicate the correct sequence of operations. (Trade Test: The trade test wi be of a suitable practical ter on the work specified for th grade and an oral examina tion.)		
8	9		10		<u> </u>	12		
Age: No Educational/other qualifications—No	2 years	80% by prom adjustment ses under schemes. 20 fer of suitab failing which recruitment	of surphi- the zonal % by trans- ple persons, h by direct	Promotion shall no made from N 'B' grade of sa subject to the fulfilling the requirement of the ting specification ing to the trade as mentioned in which vacancies filled.  Transfer:	Marker-off ame trade candidate uisite con- rade test- s pertain- and grade Col. 7 in are to be  necessary ed from sons hold-	Not applicable	Not applicable	
1			4				7	
157. Metal Roller 'A' Grade		Civilian in Defence Services (Group 'C)	Rs. 260-6-37 EB-8-350	26- Non- Selection	40 years	ing year Rol vale (ii) Abi and ials fini clos anc gui (iii) Wo	Standard Pass least 7 years' ex ence of cold roll of which at least 1 is' sho ld be as Meta ller 'B' grade or equient. Ity to cold roll stee for non-ferrous mater independently to shed sizes withing to set rolls and des. Orking knowledge of ling defects and the nadies.	

markers-off (wood,)

			7
			(iv) Ability to do simple calculations and to use gauges, callipers and micrometers.  (v) General knowledge of mechanism of the machinery and plant used in the rolling mill  (vi) Working knowledge of the cold rolling of different classes of steels and/or non-ferrous materials rolled in the factory.  (Trade Test: Practical test on setting of rolls and guides and rolling of strips of specified sizes to class tolerances and an oral examination; on probation for 3 months.)
8 9		11	<u> </u>
Age—No 2 years Educational/other qualifications—No	80% by promotion after adjustment of surplus es under the zona schemes. 20% by transfer of suitable persons falling which by direc recruitment	Promotion: Promotion shall normally be made from Metal Roller B' grade of same trace, subject to the candidate	Not applicable Not applicable
$\frac{-}{1}$ $\frac{-}{2}$ $\frac{-}{2}$	3 4		7
1 2 158. Marker-Off 'B' Grade.	Civilian in De- Rs. 260-6-3 fence Service (Group 'C')	<del></del>	(a) Middle standard pass.  (b) (i) Ability to use appropriate tools, micrometers, both inside and outside, and Vernier height gauges or (i) ability to use appropriate tools and measuring instruments in the case of markers-off (wood).  (ii) Ability to mark-off complicated contours on jobs requiring plaining drilling shaping and boring to a high degree of accuracy or (ii) ability to mark-off complicated contours on jobs requiring drilling, boring, morticing and tenoning in the case of markers-off (wood)

12	3	4	5	6		7		
						(iii) Ability to read complicated drawings, make his own calculations including those involving simple trigonometry, and to mark-off correctly centres, straight lines, and contours on more than two surfaces in different planes.  (iv) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.  Trade Test — A suitable trade test will be a practical test on the work specified for thin grade and an oral examination).		
	 9	10	<u>11</u>		12			
Age—No. 2 yea Educational/other qualifications—No	rs 80% by pro- adjustment pluses un schemes, fer of sui	omotion after at of sur- ader the zonal 20% by trans- table persons, aich by direct	Promotion: Promotion shall norm be made from Marke 'C' grade of same subject to the cand fulfilling the requisite dition of the treade ing specifications per ing to the trade and as mentioned in Col. which vacancies are filled.  Transfer: Transfer where nece	mally cr-Off trade idate con- test- rtain- grade 7 in to be  ssary from hold-	ot applicable	Not applicable		
1		4		6		7		
159. Miller 'A' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 320-6-326 390-10-400	5-8- Non- 4 Selection	40 years	(ii) (iii) (iv)	dle Standard Pass Ability to mill all types of spirals, straight spur and helical gears or ability to mill compli- cated drop stamp dies (dia sinking) Ability to use various types of milling ma- chines attachments such as compound milling attachment, rack cut- ting attachment etc. Accuracy of work should be +.001. Ability to check cutters and grind them to form as necessary. A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.		

1 2	3	4	5		6		7
					ai th (a) (b)	the 1 millers able ex trade an able of plicated different ing mac  de Test:— Th n 'A' grade ne manufact A compar cated drop A coarse pin	complicated fix- omplicated fix- omplicated fix- omplicated fix- omplicated fix- omplicated fix- omplicated fix-
8 9		10		11		12	13
Age: No. 2 years Educational/other qualifications-No.	schemes. 2 fer of suit	t of sur- er the zonal 10% by trans- able persons, ich by direct	ject to the filling the dition of the specifications to the trade mentioned i which vacas filled.  Transfer: Transfer which shall be a mongst the	m Miller 'B' ne trade sub- candidate ful- requisite con- trade testing and grade as n Col. 7 in necessary ffected from persons hold- ous posts in		_ <del></del>	Not applicable.
1 2	3	4	5	6			7
160. Miller 'B' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 260-6-326 EB-8-350	- Non- selection.	40 years	(a) I	(i) Ability meters, Slip G. (ii) Ability cated of make I tions in fraction required ces in the sal mills (iii) Ability and and (for U or ability in difficulting cluding	Veriners and auges. to read compli- drawings and to this own calcula- decimals and a decimals and also those for milling Heli- the case of univer- ers only)



8	9	10	11	12	13
Age: No, Educ tioual/ other quli- fication—No.	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal scheme. 20% by transfer of suitable persons failing which by direct recruitment	Promotion:  Promotion shall normally be made from Millwright 'C' grade of same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer:  Transfer where necessary shall be effected from amongst the personsfholding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable
1. 2		3	4 5 6		7
 163. Mistry 'A' Grade		Civilian in Def-Rs. 220 6-once Services 10-400. (Group 'C')	326-8-390- Non- 40 years selection	(a) Middle Standard Pass (b) This grade is meant Mistries Grade 'B' nos top of their scale or having a long experier about 5 years, or s craftsmen in the trade pay of not less than Rs A special qualification this post is ability to and guide others. (Trade Test: Trade will be a practical de tration of his work a oral examination to the special qualific expected to him.)	
8	9	10	[1	12	13
Age — No. 2 years Educational/other qualifications—No		80% by promotion aft adjustment of surplus under the zonal schemes, 20% by trensf of suitable porsor failing which by direcruitment	ses Promotion shall normally be need the made from Mistry 'B' for grade of same trade sub- lect to the candidate ful-	Not applicable	Not applicable

872 		·		ECEMBER	. 22, 19.	79/PAUSA 1,		[FART II-SEC. 4]	
1 2 164. Mistry 'B' Grade			R <sub>5</sub> . 260-6-32 350.			40 years extion	(a) Middle Standard Pass.  (b) Normally intended for Mistries Grade 'C' on promotion after about 7 years experience or those who have reached near the top of their Grade, or for skilled craftsmen of the particular trade having a pay of not less than Rs. 275. The men must have higher standard of craftsmanship and leadership than required for 'C' grade Mistries in the trade. The men must be sufficiently literate to be able to keep records.  (Trade Test: The trade test will be a practical demonstration of his work and an oral examination).		
					11		12	13	
Age—No. Education/other qualifications—		80% by Pafter a surpluses zonal sche by transfe	promotion djustment under the emes. 20% r of suitable ailing which recruitment.	grade ject requisi specific the tra tioned vacane Transfer Transfer shall among ing	n: n shall de from of same to the fi te trad sations pe de and gr in col. ics are when be effect st the pe	ertaining to ade as men- 7 in which to be filled.	Not applicable		
1 2			- 4	5		6		7	
165. Moulder 'A' Grade		Civilian in Defence Servic Group 'C'	Rs. 320-6-es 390-10-400		ction	40 years	(b) (i) A  (ii) A  (iii) A  (iii) A  (iv) A	le Standard Pass. Ability to make large and complicated moulds from all sorts of patterns as well as heavy pit moulds for turning out complicated castings satisfactorily. Ability to suggest the type size and position of gates, runners, risers etc. for various jobs and knowledge of mould and core defects likely to cause unsound casting. Ability to read foundry drawings. Normally at least 10 years' experience in the trade of which at least 3 years should normally, be as moulder 'B' grade. This grade is meant for trade skilled moulders	

7

with considerable experience in the trade, capable to carrying out moulding and casting of complicated jobs both ferrous and non-ferrous independently.

## Trade Test:

No trade test is Jaid down but a moulder considered suitable for promotion to Grade 'A' will be on probation for 3 months. His abilities will be judged on the manner in which he has made moulds for different types of casting during the period of his probation.

A practical test on production suitable for his grade.

						types of ca	moulds for different asting during the his probation.
<del></del> 8	9			11			
Age: No Educational/other qualifications: No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		Promotion: Promotion shall normally be made from Moulder 'B' grade of same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.		Not applicable	Not applicable
1 2	3				6		7
166. Moulder 'B' Grade	Civilian in Defence Services Group 'C'  Rs. 260-6-320 EB-8-350.				(a) Middle Standard Pass.  (b) (i) Ability to make moulds for casting all types of ferrous and non-ferrous castings including moulds from sweep pattern and moulds involving complicated cores.  (ii) A good practical knowledge of moulding mixtures and their moisture contents.  (iii) Knowledge of proper pouring temperature of various types of moulten metals for casting.  (iv) Ability to read simple blue prints.  (v) Normally, at least five years experience in the trade.  Trade Test:		

8	9	10	11	12	13
Age: No Education/other qualifications: No	2 yours	80% by prountion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of surtable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from Moulder 'C' grade of the same trade subject to the fulfilling the requisite trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable
<u></u>					
167. Optical Worker Special Grade		Civilian in Rs. 320-6-32 Defence Services 390-10-400. Group 'C'	16-8- Non- 40 years Selection	(b) (i) Abili macl eratic pone racy dime .000: (ii) Abili optic (iii) Abili plate micro okor ing i for the (iv) A mi years trade Trade Test: Manufacture test-plates, flat to 1/4 standard gle within 10 sover. Finis an inverting	ometer Angle De- and other measur- nstruments required his work. inimum period of 2 'experience in the is necessary. a set of three plane 4 inches diameter
	9	10	11	12	13
Age: No Educational/other qualifications: No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		Not applicable	Not applicable

torics.

भारत का राजाब दिसम्बर, 22,1979/**पीप** 1,1901 168. Optical Civilian in R < 2 i0-6-326-Non-40 years (a) Middle Standard Pass. Worker Defence Services (b) (1) Ability to carry out all EB-8-350. Selection 'A' Grade Group 'C' the M/C and hand operations from cutting to finishing for manufacturing complete precision type lens doublets from raw materials supphed, surfaces to one fringe, dimensional tolerance .001'' +and diameter tol, to .0005" minus. (ii) Ability to manufacture a pair of spherical Test plates adjusting the radius to within 0.3% of nominal. (iii) Ability to manufacture from raw materials supplied complicated prisms of good definition excluding roof prisms. (iv) Should be able to read drawings of complicated optical components. (v) Ability to use microme-ter, Test Plates, Angle Dekker and other mea-suring instruments required for this work. (vi) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary. Trade Test: Manufacture from raw material supplied a batch of complete 7 X and 10 X micro objectives or similar components, a pair of spherical Test plates and three photometer rhomboid prisms or similar prisms to the drawing tolerance and accuracy. Care and dexterity during op-erations, avoidance of rejections and rectifications due to carelessness will be given due weight relative to speed of completion. 9 10 11 12 13 Age: No 2 years 80% by promotion after Promotion: Not applicable Not applicable Educational/other adjustment of surpluses Promotion shall normally qualifications: No under the zonal schemes. be made from Optical Wor-20% by transfer of suiker 'B' grade of same trade table persons, failing subject to the candidate which by direct recruitfulfilling the requisite ment. condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled. Transfer:

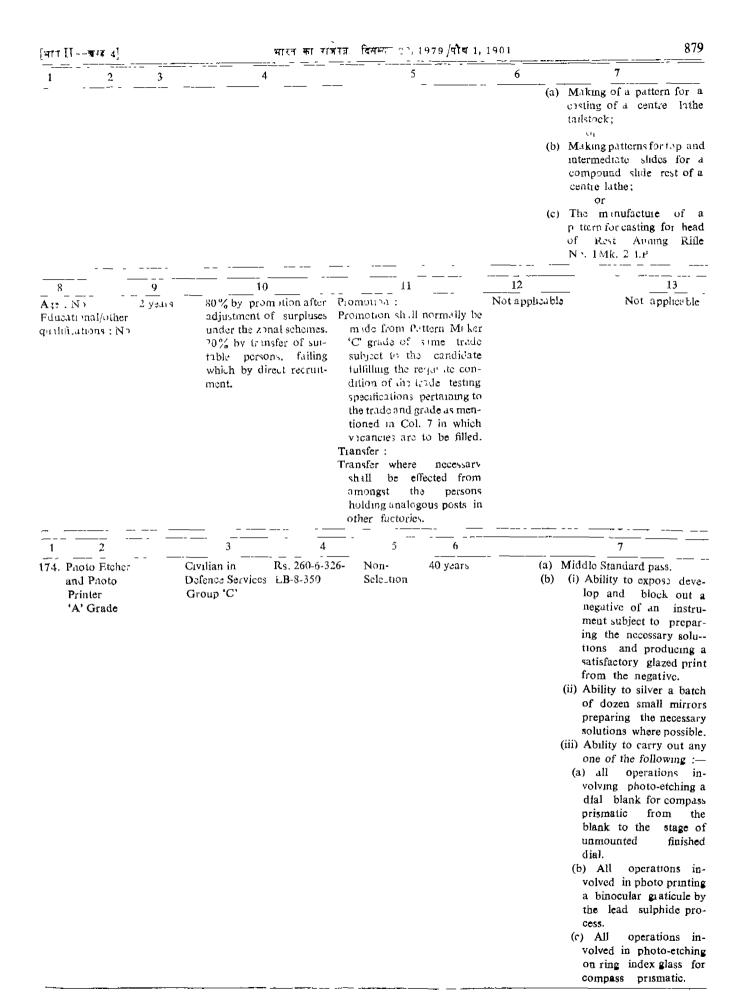
> Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other

factories.

_ 1 2		3	4	5	6	7	
169. Optical Worker 'A' Gr. (Bubble Grinder)	Đ	ivilian in refence Services roup 'C'	Rs. 260-6-32 EB-8-350	6- Non- Selection	40 years	(b) (l) Al Al the lap (ii) Al	Standard Pass  office preparation of the pring rod.  office preparation of the pring rod.
						(iii) Kr the to tai 'se wi 'de	lrcular bubbles.  nowledge of calculating radius of curvature be imparted for ob ning the required instituty of bubbles as a considered as a c
						(v) At	eter and foot rule.  pility to read drawings this kind.
						(vi) A yea tra Trade Test	minimum period of 2 ars' experience in the de is necessary.
						manufact es and fi	ure of five 'AE' Bubbles ve 'Circular' bubbles ng tolerances.
170. Overlooker 'A' Grade		-do-	•do-	-do-	-do-	(b) The sp same as Grade have he experies Grade Trade Test The Trade examinati suitability	'B' or equivalent. : Test will be an oral on to assess the man's for the appointment gard to the greater
8	9		10		· l	12	13
Age: No Educational/other qualifications: No	2 years	adjustment under the ze 20% by tra table perso	omotion after of surpluses onal schemes. .nsfer of sui- ons, failing irect recruit-	Promotion shall n made from Optic 'B' grade of trade subject to date fulfilling th condition of the ing specification ing to the trade as mentioned in which vacancies filled.  Transfer: Transfer where shall be effecte amongst the per	cal Worker of same the candi- ne requisite trade test- ns pertain- and grade a Col. 7 in s are to be  necessary ed from	Not applicable	Not applicable
				other factories.	Posts III		

[भाग	[[वाग 4]		भारत का शाजपत्र ी	वसम्बर 22, 1	979/पौष 1, 1901	877
1	2	3	4	5	6	7
171.	Paintet 'A' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 260-6-326- EB-8-350	Non- Selection	40 years	(a) Middle Standard Pass (b) This grade is intended for 1st grade skilled painters who must be able to do all painting jobs to the highest finish. No man will be cligible for this grade unless he is a first class sign writer or flag painter. A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.
						Trade Test:
						A practical demonstration of skill in sign writing or flag painting job.
	Pattern Maker 'A' Grade.	-do-	Rs. 320-6-326-8- 390-10-400	-do <b>-</b>	do-	<ul> <li>(a) Middle Standard Pass</li> <li>(b) (i) should be a Carpenter Grade 'A' able to design comparatively simple patterns and produce patterns of intricate shape by fabrication from sketches and/or from models.</li> </ul>
						(ii) An adequate knowledge of the extent of expan- sion of ferrous and non- ferrous alloys at melting temperature.
						(iii) At least 10 years' ex- perience as a pattern maker.
						(In addition to passing a trade test for Carpenter 'A' grade the skill of the pattern Maker Grade 'A' must be assessed on patterns manufactured by him and a viva voce examination as necessary).
						Trade Test :
						Any one of the following alternative trade tests is considered suitable for assessing the skill of the Pattern Maker required for this grade:—  (a) Making of a pattern and core for skefko type plummar block.  (b) Making of a pattern for twin over-arm support
						bracket for a standard milling machine.  (c) Making of a pattern for
						breech piece.
						(d) Making of a pattern similar to any of the three patterns referred at (a), (b) & (c) above.

	8	9	<u></u>	<del></del> -	<u></u>	<del></del>		2 13
Fdu	: No extional/other dicatorus : No	2 years	80% by protadjustment of under the zero 20% by transtable person which by different.	f surpluses and schemes after of sui- as, fuiling	to the cand the requisite the trade te tions perta trade and g tioned in Co vacancies a Transfer: Transfer wher shall be ef amongst the	Painter 'B' e trade subject lidate fulfilling condition of sting specificatining to the rade as menol. 7 in which re to be filled. The necessary fected from persons holdous posts in	Not applicable	le Not applicable
	-do-	-do-	-do-		'B' grade of subject to the fulfilling the dition of the specifications the tradeance tioned in Covacancies are Transfer; Transfer which shall be effamongst the	Pottern Maker  Same trade the candidate requisite con- etrade testing spertaining to l grade as men- ol. 7 in which e to be filled.	do-	-do-
					<sub>5</sub>	 6		
173.	Pattern Maker 'B' Grade	1	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 260-6-3 EB-8-350	26- Non- Selection	40 years	(In test the sk sh an Trace A su M	Middle Standard Pass  (i) Ability to finish patterns to more difficult design by fabrication.  (ii) Ability to make elementary calculations required and knowledge of shrinkage allowances.  (iii) At least 5 years' experience as a pattern maker.  (iv) Ability to read drawings and make out rough whetches for patterns required to produce components to those drawings.  addition to passing a trade st for 'B' Grade Carpenters e specialist knowledge or oll of the Pattern Maker ould be tested by a practical did viva voce examination).  In Test:  Intable Trade Test for Pattern laker Grade 'B' will be one of the following three tests or similar test:



1 2		3 4	5 6		7
			<del></del>	the Trade Test	minimum period of years experience in trade is necessary : examination on the
8	9	10	11	12	
Age: No Educational/other qualifications: No	2 years	80% by promotion after Adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of sutable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion: Promotion shall a smally be, made from Photo Etcher Be grade of same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as monitioned in Col 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable
		3 4	5 6		7
'A' Gr.		Defence Services EB-8-350. (Group 'C')	26- Non- 40 years Selection	required grade a must ha (i) At enc gra (ii) Gor the chir in (iii) Wo proj clas ferr dra (Trade Test	tion to qualification for Plate Setter 'B' plate setter 'A' grade ave :— least 3 years experi- o as Plate Setter 'B''
8	9	10	<u>1</u> ]	12	13
Age: No Educational/other qualifications: No	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons failing which by direct recruitment.		Nct applicable	Not applicable

1 2	3	4	5	6		7
176. Plumber 'A' Gr.	Civilian in Defonce Services (Group 'C').	Rs. 260-6-320 EB-8-350,	6- Non- Selection	40 years	require 'B', a must h (i) ex yr: 'B (ii) ab	e Standard Pass.  Intion to qualifications of for Plumber Grade Plumber grade 'A' ave:—  perience of at least 5 s. as Plumber Grade 'cr equivalent.  Illity to make lead joints of wipe them.  t: A practical test.)
177. Printing Machine Operator Gr. *A'.	-40-	-do-	-do-	-110-	(a) Middle (b) In ade require chine and should (i) E: 3 M gr (ii) A qu all m add (Trade To	e Standard Pass. Intion to qualifications and for Printing ma- operatir Grade 'B', 'A' grade Operator have:— operience, of at least
8	9		11		12	
Age : No Educational/ other qualifica- tions : No	adjustme ses und schemes. transfer persons, by direct	romotion after ont of surpluer the zonal 20% by of suitable failing which recruitment.	grade of same to the candithe requisite the trade testions pertain de and grade in Col. 7 in cies are to be Transfer:  Transfer where shall be effeamongst the	Plumber 'B' e trade subject date fulfilling condition of ting specificating to the traas mentioned which vacantifilled.  e necessary fected from persons hold-tous posts in	Not applicable	Not applicable
-do-	-dode	-	Promotion shape made from Machine Congrade of same ject to the confilling the rection of the specifications to the trade mentioned in which vacan filled.  Transfer:  Transfer who shall be endowness the	om Printing Decator 'B' te trade sub- candidate ful- quisite condi- trade testing a pertaining and grade as n Col. 7 in cies are to be	-do-	-do-

ing analogous posts in

other factories.

	======================================	3	4	5	_ : <del></del>	6		7
178. Rigger 'A'. Gr.	fend	lian in De- ce Services oup 'C').	Rs. 260-5- EB-8-350.	324- Non Selecti		0 years.	ca fo Gr (ii (Trade	iddle Standard 12 s. I addition to the qualifi- tions (i) to (iv) specified r Grade 'B' Rigger, a rade 'A' Rigger. I) Must have consider- able experience in hand- hing and hoisting of heavy loads including those in inconvenient positions, and I) Must have at least 10 years experience and be capable of leading a gang of about 25 men. Test: The trade test be a practical test and
179. Saw Doctor 'A' Grade.		-do-	Rs. 320-6-3 8-390-10-40		odo	o-	an o work (a) Mi (b) In tio gra gra hav	oral examination of his
							(ii)	the correct pitch and tension required for saws for different classes of work.  At least 5 years experience in the trade.  Test: Practical examination of the man at work).
8	9	10					12	13
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: No.	2 years.	ses under schemes. transfer o	t of surplu- the zonal 20% by of sultable tiling which eccountment.	be made grade of ject to the ling the recording per to the transfer: Transfer: Transfer: Transfer: shall be amongst ding analother fact Promotion Promotion Promotion prode fro grade of ject to the ling the recording trade and tioned in vacancies Transfer: Transfer who be effected the person	shall normally shall normally from Rigger same trade is the candidate full equisite conditional to the cardinal to the grade as medical Col. 7 in which are to be filled where necessals effected from the persons halogous poststories.	ally  'B'  ub- lfil- on cifil- he ch ch ch in  'B'  ary  on col- in  be 'B' ub- fil- ion fil- ion fil- ch	plicable.	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7
80.	Saw Doctor 'B' Grade.	Civilian in Defence Services (Group 'C').	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Non- Selection.	40 years.	(a) Middle Standar Pass. (b) Act by the argon, braze lap and red sows of all types used in a saw mill. A minimum period of 2 yes, examples in the trade is not sery.
						(Trade Test: Practical exami-
1.	Sheet Metal Worker 'A' Grade.	-40-	Rs. 320-6-326-8-390-10-400.	-do-	-do-	(a) Middle E andard Pass. (b) Note: This grade is rest of ted to sheet motal to an argued on note to telement of clements of the of clements at C. Lie Factory of the Explorer to the end of the en
						scurre using any know, hax,
2	Sheet Metal Worker 'B' Grade.	-do-	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	-do-	-do-	(a) Middle Standard Pass.  (b) In addition to qualificate the construction of the cons

8	9	10	11	12	13
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: No	2 years.	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from 'any lower' grade of same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable.	Not applicable.
-do-	-do-	-do-	Promotion: Promotion shall normally be made from Sheet Metal Workers 'B' grade of same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Cal. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	-do-	-do-
-do-	-do-	-dø-	Promotion: Promotion shall normally be made from Sheet Metal Worker 'C' grade of some trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.	<b>-</b> do-	-do ·
			Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.		

1	2	3	4	5	6		7
	Stecl Melter A' Grade.	Civilian in Defence Services (Group 'C').	Rs. 320-6-326- 8-390-10-400.	Non-Selection.	40 years.	(b) In additions melter grade have:—  (i) At pe me fut acide fur (ii) At late litte of po Note:—This first grade ters will capable of any operation open here emergence Trade Test: tion of here	least 10 years ex- rience as a stee- elter on Open hearth maces preferably both d and basic or ar- maces as appropriate fility to contro- four, and preferably erate and capable making written re- rts. Its grade is meant for the skilled steel mel the long experience of taking charge work on repair or rebuilding curth furnace in ar
			10			12	13
Age : Educa other	ducational/ adjustm ther qualifica- ses und ons: No schemes transfer persons,		nt of surplu- r the zonal 20% by of sultable failing which recruitment.	Promotion: omotion shall made from Ste grade of sam ject to the cafilling the required tion of the trace an mentioned in which vacanci filled.  Transfer: I ransfer when shall be effeatmongst the ping analogou other factories	normally be tel Melter 'B' trade sub- indidate ful- uisite condi- ade testing pertaining to d grade as Col. 7 in tes are to be the necessary tested from tersons hold- tes posts in	Not applicable	lo Not applicable
1	2	3	4	5	6		7
184. 5	Steel Melter B' Grade.	Civilian in Defence Service (Group 'C')	Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Non- Selection	40 years	(b) (i) At tica Op or as (ii) Ab fur ba:	Standard Pass, least 7 years

E (	GAZETTE OF I	NDIA : DEC	EMBER 22, 1	979/PAUSA	1, 1901	(PART U.—SEC. 4)	
	3	4	5	6	energen en e	7	
					furn tem nace	lity to charge the nace and control perature in the fur- e as well as judge heat in the fur- e.	
					riou to effe	owledge of the va- ns materials added the bath and their ct on the analysis resultant metal.	
					pre	owledge of safety ecautions to be taken besting the furness	
	<u>.</u>				in heating the furnace.  Trade Test: A practical demonstration while starting a furnace from cold and an oral examination.		
	1.0		11		12	13	
	uale, t.rz 20% by s it.bh.; ci	of su p'uses Por al Schemes, trues e. of cors, falling freat recruit-	romotion: romotion sha be made from ter 'C' grade of trade subject to date fulfilling condition of to ting specification in it to the grade as mention 7 in which vacue be filled. ransfer:	Steel Mel- of the same to the candi- the requisite the trade tes- ons pertai- trade and oned in Col.	Not Applicable	Mot Applicable	
		Т	ransfer where shall be eff amongst the ding analogou other factories	ected from persons hol- is posts in			
		4	5	6		7	
- <del>-</del>	Criment Defence Services (Group 'C').	Rs. 260-6-326- EB-8-350.		40 years.	(b) (i) In spe Bo 'B' At mu ter	e Standard Pass.	

2 3 1 185. Zwi'ch Cracan De-Rs. 260-6-326-Non-40 years. Selection. fence Services EB-8-350. i a". (Group 'C'). Atterdant 'A' Grace. Ordnance Factories and must have worked as Switch Board Attendant Grade 'B' for 5 years. Possession of competency certificate for Wireman or equivalent will be desirable qualification.

2

3

A'6:1 ..

Elarto.;

otaer ! .-

cation: 10

7 5 б 3 4 1 2

- (ii) Ability to set the relays for over load, earth leakage reverse leakage, reverse power ctc.
- (ui) Ability to deal with unusual behaviour in the generator. Transformer and switch geers of Generating Station or Primary Sub-Station and associated equipment, ability to operate high tension switch gears in a Receiving Station and in setting of the relays for high tension circuits.
- (iv) Must have thorough knowledge of electrical geers/equipments of the Switch Boards.
- (v) Must have knowledge of electrical testing equipment for testing insulation resistance earth leakage and dialective strength of oil.

Trade Test: Oral and practical test as per the syllabus laid down for the departmental competency test for Switch Board Attendant Grade 'A'.

8

9

10

11

12

13

Age: No Educational/ other qualifications: No

2 years.

80% by promotion after Promotion: ses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.

adjustment of surplu- Promotion shall normally be made from Switch Board Attendant 'B' grade of same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.

Not applicable.

Not applicable.

## Transfer:

Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

1 2

186. Tailor 'A' Grade.		Civilian in Defence Services (Group 'C').	Rs. 260-6-326 EB-8-350.	- Non- Selection.	40 years		h) Middle Standard Pass. b) This grade is restricted to master Tailors, Tailor Cutters and Tailor Patternmakers and is intended for men with some years experience not less than 2 years in the trade.  (i) Ability to cut from specification and tailor complicated garments such as Officers Battle Dress Blouse and Trousers serge in wool or Officers Bush shirts in cotton as well as prepare marsden lays necessary.  (ii) Making of complete stores include templates to samples provided for complicated stores such as containers portable 2 gallons, Harness mortar or bags sleeping. Trade Test: Will be a practical test in addition to an oral examination of his knowledge.
	<u>-</u> -		10			12	13
Age: No Educational/ other qualifica- tions: No	2 yea s.	2 yea s. 80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		Promotion: Promotion shat be made from grade of sam ject to the car ling the requirement of the specifications the trade and a tioned in Covacancies are Transfer: Transfer when shall be efficamongst the pring analogou other factories	n Tailor 'B' o trade sub- didate fulfil- uisite condi- trade testing pertaining to grade as men- l. 7 in which to be filled.  e necessary ected from persons hold- s posts in	Not applica	able. Not applicable.
1 2		3	4	5	- 6		7
187. Tecmer 'A' Grade.	f	Civilian in De- ence Services Group 'C')	Rs. 260-6-32 EB-8-350.	6- Non- Selection	40 ye	Ć	a) Middle Standard Pass. b) In addition to qualifications laid down for Teemer Grade 'B' and 'A' grade Teemer must have:— (i) At least 7 years practical experience as a Teemer on ladle and pitside practice. (ii) Ability to teem the charge from the ladle, make and set stopper rods and necessary repairs required to the ladle lining after teeming a charge. Trade Test: A practical demonstration of his work.

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/ other qualifies- tions: No.	2 years	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment	Promotion shall normally be made from Teemer 'B' grade of same trade subject to the candidate fulfilling	Not applicable	Not applicable
<del></del>		<del></del>			
1 2		3 - 4	5		7 —
188. Tinsmith 'A' Grade.		Civilian in Defence Services (Group 'C').  Rs. 260-6-3 EB-8-350	26- Non- 40 years Selection	(b) In add cations 'B' a ' must ha (i) abil cate (ii) Abi cate she pla (iii) Ele in and out spir A minimum experience necessary. (A suitable	ity to read complicted drawings.  Ility to make complicted components in the timetal and timetal and timetal and timetal and timetal and sample metal and beating and beating in period of 2 years in the trade is trade test will be all and oral examinated.
	9		<u> </u>	<u> </u>	
Age: No. Educational/ other qualifica- tions; No.	2 years	80% by promotion after adjustment of surplu ses under the zona schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment	Promotion shall normally be made from Tinsmith 'B' grade of same trade subject to the candidate fulfil-	Not applicable	Not applicable

2 Rs. 260-6-326- Non-selection (a) Middle standard pass. Civilian in Defence 40 years 159 1001 EB-8-350. (b) In addition to the qualifi-Hardener 'A' Services (Group cations required for a Grade. Grade 'B' tool hardner, an 'A' Grade tool hardener must have:---(i) At least 3 years' experience as Tool hardener Grade 'B' or equivalent. (ii) Ability to heat-treat tools of all types. including large ones a, well as those of intricate design (iii) Knowledge of properties and uses of various steels as well as the simple theory of heat treatment of steel sufficient to enable him to determine the suitable hardening, quenching and tempering temperatures for steels the analysis of which is known and knowledge of steps to be followed for arriving at a satisfactory heat treatment of a steel of which the analysis is not known (iv) Ability to operate hardness testers and convery hardness figures. Trade Test: A practical demonstration to satisfy the main requirements of the specification and an oral examination.

13 80% by promotion after Promotion: Not applicable Not applicable 2 years Age: No. Promotion shall normally adjustment of surplu-Educational/ be made from Tool Harses under the zonal other qualifidener 'B' grade of the schemes, 20% by tions: No transfer of suitable same trade subject to the candidate fulfilling the repersons, failing which by direct recruitment quisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories

11

12

10

1	2		3	4	5	6		7
190.	Tool Maker 'A' Grade.	f	Civilian in De- ience Services Group 'C').	Rs. 320-6-3. 8-390-10-400		40 years	(b) In adecations Grade have:— (i) Ab cat tal me too pre str ca mi fer vir goi (ii) Ai lim tol har to inc irr co (iii) Al san too his (iv) A 2 tra Trade Test for first capable tools requ dard. N laid doy ability a cution with man of tools as 3 yec criterion	solity to read intri- te drawings and to te direct measure- tents from various ols and utilising tents and to make decision measuring in- tents and to make decision in deci- als and also (pre- tents and to make decision in deci- als and also (pre- tents and utilising tents and util
	8	9			11		12	13
Educ othe	: No cational/ r qualifica- s : No	2 years	ses under schemes. transfer persons, f	motion after t of surplute zonal 20% by of suitable ailing which ecruitment.	'B' grade o subject to the fulfilling the dition of the specifications the trade are mentioned in which vacant filled.  Transfer:  Transfer when shall be elemongst the	Tool Maker f same trade the candidate requisite contrade testing pertaining to ad grade as a Col. 7 in ties are to be	Not applicable	Not applicable

ing analogous posts in

other factories.

6 2 3 1 (a) Middle Standard Pass. 191. Tool Maker Rs. 260-6-326-Non-40 years Selection (b) In addition to the qualifi-Defence Services EB-8-350 'B' Gride. cations required for 'C' grade (Group 'C') tool makers, 'B' grade tool makers should have:---(i) Ability to read Vernier or Micrometer depth gauges and other simple instruments connected with his trade. (ii) Ability to scrape flat surfaces to carry out lapping operations on flat and circular surfaces to a high degree of accuracy. (iii) Ability to take his own measurements and make simple calculations in fractions and desimals not involving Trigonometry. (iv) Ability to manufacture/ repair comparatively complicated tools and fit them in the machines as necessary. (v) A minimum period of 2 years experience in the trade. Trade Test: The trade test will be a suitable practical test in conformity with the standard require and an oral caxamination of his knowledge.

8	9	10	11	12	13
Age -No Educational/other qualifications-No	2 years	80% by promtoion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from grade of same	Not applicable	Not applicable
			Transfer:		
			Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.		

7 5 6 2 3 4 (a) Middle Standard Press. 192. Civilian in Rs. 320-6-326-40 years Tool Setter Non-Defence Services EB-8-390-10-400 Selection (b) This grade will generally 'A' Gride cover Multi-spindle Auto-(Group 'C') matic Setters and Tool Setters on other complicated or machines as well as exceptionally good 'B' grade Tool Setters of long experience, generally of not less than 7 years on a variety of work). (1) Ability to carry out setting of cams and tools for Multispindle Autosetters to give necessary components to the required accuracy; in the case of complicated or heavy machines ability to set tools and make other adjustments without endangering the tools or machines and produce satisfactory articles OR (i) In the case of tool Setters on complicated wood working machinery, ability to set cams, tools and jigs to give outturn to the required accuracy; in the case of heavy complicated machines ability to set tools and make adjustments without endangering the tools or machines and produce satisfactory articles. (Trade Test : There will be a practical test and an oral examination as required from experienced Toots Setter on the plants mentioned above.) 12 10 11 13 8 Not applicable Promotion: Not applicable 2 years 80% by promotion after Age—No Promotion shall normally be Educational/other adjustment of surqualifications-No pluses under the zonal made from Tool Setter 'B' grade of same trade subject schemes, 20 % by transto the candidate fulfilling fer of suitable persons, failing which by direct the requisite condition recruitment. of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary

> shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in

other factories.

1	2	3	4	5	6		7
1 93.	Tool Setter 'B' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 260-6-326-	Non- Selection	40 years	(a) (b)	
							enable accurate wor to be turned out with out unnecessary was age of a componen during tool setting.  (v) Working knowledge of limits and tolerane

trado.

(vi) A minimum period of 2 years experience in the trade.

Trade Test: The trade will be practical and oral test on his work in both the cases.

[माग IIवाण्ड 4]			भारत का राजा 	<b>ति : विसम्बर</b> , 22, 1979 	)/पौप 1, 19 	01	895
8 Age—No Educational/other qualifications—No	9 2 years	80% by pror adjustmer pluses und schemes. 2 fer of suit	notion after nt of sur- der the zonal 0% by trans- able persons, ich by direct it.	Promotion shall not made from Tool M grade of same trad to the candidate the requisite cond the trade testing tions pertaining trade and grade tioned in Col. 7 vacancies are to Transfer:	lakers 'C' e subject fulfilling lition of specifica- to the as men- in which be filled.  necessary I from ns_hold-	12 Not applicable	13 Not applicable
1 2		Civilian in	Rs. 320-6-3	5 26- Non-	-  40 years	(a) Midd	7 le Standard Pass.
Grade (General Mechanical Engineering)		Defence Services (Group 'C')		Selection		of nier gau; (ii) Abii limi .000 (iii) (a)  (b)  (iv) Abii cate mak cula deci: trigg (v) Abii grin cutti ledg and tools (vi) Know worl such and is de (vii) Kno and is de (vii) A m 2 y the (This for first; working rooms of maintena	tity to work to the plus or minus of the case of tool room turners only, and Ability to carry out external and internal screw cutting operations to multiple starting threads, ity to read complied drawing and to e advanced call tions in fractions and mals not involving onometry, ity to select and disingles pointing tools and know of cutting speeds for metals and succein his work eledge of other simple cashop machinery as a drilling machine a grinding machine sirable. The control of the cars experience in trade is necessary grade is meaning the production and or production and or production and or production and cars of the cars experience in trade is necessary grade is meaning the color production and cars of the cars of

(vi) Ability to select and grind single point cutt-

(viii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

Trade Test: The trade test for these men should be as per

of cutting speeds and feeds for cutting ordinary

knowledge

ing tools.

(vii) Elementary

metals.

blue print.

12 13 11 10 Net applicable. 80% by promotion after Promotion: Not applicable Age -No. 252313 adjustment of sur- Promotion shall normally be Educational/other made from grade of same pluses under the zonal qualifications-No. trade subject to the candischemes 20% by transfer of suitable persons, date fulfilling the requisite condition of the trade failing which by direct testing specifications perrecruitment. taining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

1	2	3	4	5	6
'A' (B:	oll Turner ' Grade ar and Rod ills)	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 320-6-326-8- 390-10-400	Non- Selection.	40 years

## (a) Middle Standard Pass.

7

- ) (i) Must have at least 7
  - year's experience.

    (ii) Must be able to grind full form tools and finish passes so that light rays will not pass between pass and templet.
  - (in) Must be able to turn alloy steel and chilled iron finishing for rounds, squares, hexagon angles and tongue and groove flats of all sizes to an accuracy of ± .001" and to give a mirror finish to work.
  - (iv) Must be able to transfer sizes with outside and inside calipers to an accuracy of +0.001 and work with micrometers and depth and angle gauges with vernier attachment.
  - (v) Must be able to read roll drawing and work independently with them.
  - (vi) Ability to make tipped and other tools and templets for roll passes is desirable.

Trade Test: Turn a Rod Mill finishing roll for rounds, squares, hand rounds or hexagons or a Bar Mill set of Tongue and groove flat rolls.

8	7		) 	11	12	13
Age—No. Educational/other qualification—No.	2 year				Not applicable	Not applicable
1 2		3		5 6	<del>,</del>	7
197. Roll Turners 'B' Grade (Bar and Rod Mills)		Civilian in Defence Services Group 'C'	Rs. 260-6-32 EB-8-350	6- Non-selection 40 years	(b) (i) 1 years' e (ii) Mu fro acc (iii) Mu size ingi acc (iv) Mu rot ten (v) Mu per lea rol Trade Test	suracy of ±.001°.  Inst be able to turn a aghing or intermediate a lindependently from aplets.  Inst have some experience of turning chilled der and finishing als.  In the pair of roughing or
	9			11	12	13
Age: No Educational/other qualifications: No	2 years.	adjustment under schemes. 20 fer of suita	of surpluses the zonal 0% by trans- ble persons, th by direct	Promotion: Promotion shall normally be made from any lower grade of same trade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col.7 in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable

1 2	3	4	5	6	7
198. Type Cutter 'A' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'C')	Rs. 260-6-326- EB-8-350	Non- sclection	40 years	<ul> <li>(a) Middle Standard Pass.</li> <li>(b) In addition to qualification required for 'B' grade Type cutter, an 'A' grade type cutter should have:— <ul> <li>(i) At least 3 years' experience as Type Cutter 'B' grade or equivalent</li> <li>(ii) Ability to read a micrometer and a vernice of micrometer depting gauge.</li> <li>(iii) Ability to cut dies an punches to form en bossed letters or figure</li> <li>(iv) Ability to cut lettering and figures smaller that 3/32" in height.</li> <li>(v) Ability to use on engrowing machine is desirable though not essential.</li> </ul> Trade Test:  Making a couple or figures stamp about 5/64" in height by han each figure to be in a circle about 5/16" dia.</li> </ul>
Age: No.	9 10 2 years 80% by promo				12 13  Not applicable No applicable
Educational/other qualifications: No.	adjustment of under the schemes. 20 fer of suitab failing which recruitment.	zonal by trans- lo persons, by direct  Tr	made from Ty grade of same to the candid the requisite of the trade testitions pertainstrade and grade ed in Col. 7 in cies ar to be fill ansfer: ansfer where no be effected from the persons he gous posts in ries.	pe Cutter 'B' trade subject fate fulfilling condition of ing specifica- ing to the e as mention- which vacan- lled. eccessary shall om amongst olding analo-	
1 2	3	4	5	6	7
199. Welder 'A' Grade		s. 320-6-326-8- 390-10-400	Non- selection	40 years	(a) Middle Standard Pass. (b) In additional to the qualifications specified for 'B' grad Welder, he should have (i) Experience of at leas 5 years as a 'B' grad Welder or equivalent. (ii) Ability of undertaking any intricate or difficul welding job requiring considerable skill independently; (iii) Ability to weld very this sheets in different metals [This grade is meant for first grade skilled welder.

1 2		3	4	5	ć	<b>i</b>	7
						the ing property of the in	demonstration of hi on work such as weld crack in a cast iron
8	9		10				13
Age: No. Educational/other qualifications: No.	2 years	adjustment under schemes. 1 fer of suita	of surpluses the zonal 20% by trans- ble persons, ich by direct	Promotion: Promotion shall nor made from Welder of same trade subject andidate fulfilling quisite condition trade testing specific pertaining to the grade as mentione 7 in which vacancibe filled.	'B' grade ect to the the re- of the cifications trade and d in Col.	Not applicable	Not applicable
				Transfer where necess be effected from the persons holdingous posts in otheries.	amongst ng analo-		
							<del></del>
1 200. Welder 'B' Grade.	2	Civilian in Defence Srvices Group 'C'	Rs. 260-6-32 EB-8-350	6- Non- 40 selection	years	(b) In ad cations Welder have: (i) Kr ro va (ii) Kr acc wc vic (iii) At ing	o Standard Pass. dition to the qualification to the qualification of the specified for the specified for the standard pass. The specified for the specified in the specified in the factory); while the carry out weld to find difficult material chas aluminium of

90	र, 22, 1979/पौष 1, 19: ———————	न का राजपक्तः दिसम्ब 	भार	साग [[-े+खण्ड 4] 				
7	6	5	4	3	2	1		
(iv) Ability to flame out (v) Ability to build up sim ple worn parts by chipp ing and filling; (vi) Ability to read simpl drawings.  Trade Test:  (a) Butt welding up to 24 BG strips in different kinds o metal viz. aluminium, coppe steel etc; (b) Build up simple worn part in steel or cast iron and or (c) cut a 6" squar steel temper 'C' block or similar and an oral exa mination.  or  (i) Ability to operate differen	6	5	4	3	2	1		
types of Hand Deseaming Blow Pipe and melt stee continuously to the depth of 1/16" to 3/32" on surface of Blooms/Billep using this equipment.								
(ii) Ability to select the parti- cular type of Hand Deseam- ing Blow Pipe for various deseaming job.								
(hi) Ability to deseam various classes of steel and to reco- gnise what classes of steel can be deseamed.								
(iv) Ability to judge the pre-heat- ing temperature of different types of alloy steel prior to deseaming.								
(v) At least 3 years' experience as Welder 'C' (Deseamer). Trade Test:								
Examination of the man at work.								

8	9	10	11	12	13
Age- No Educational/other qualifications: No.	2 years.	80% by promotion after adjustment of surpluses under the zonal schemes. 20% by trans- fer of suitable persons, failing which by direct recruitment.			Not applicable.
			Transfer:		
		Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analo- gous posts in other factories.			

necessary.
Trade Test:

his work.

No trade test can be laid down and the man's ability will be judged while performing

[माग IIखण्ड 4]			भारतका	राजपन्नः।दसम्बरः	22, 1979/पाष 1, ——————	79/419 1, 1901			
8	<u> </u>		10		11	12	13		
Age: No. Educational/othe qualifications. Ye		adjustment through 2 ment sche ever, if su ber of sui dates are the posts r by trans	zonal adjust- mes. How- fficient num- itable candi- not available may be filled sfer failing direct recruit	ject to the ca ing the requisi the trade test tions pertaining and grade as Col. 7(b) in we are to be filled Transfer: Transfer where the be effected if the persons it	wer grade sub- ndidate fulfill- te condition of ting specifica- ng to the trade mentioned in thich vacancies	Not applicable	Not applicable		
1 2		3			6				
203. Assembler 'B' Grade		Civilians in Defence Services Group 'D'	Rs, 210-4-226- EB-4-250-EB 5-290	Non- selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) (i) Qualifications similar to those required for 'C' Grade Carpenters or 'C' Grade General Mechanical Engineering Fitters, but to a reduced standard.</li> <li>(ii) A minimum period of 2 year experience in the trade necessary.</li> <li>Trade Test:</li> <li>Practical trade test on the join of assembly required.</li> </ul>			
8	9		10	11		12	13		
Age: No. 2 years. Educational/other qualifications—Yes		justment of through ze ment sche ever, if su ber of su dates are the posts in by transfer	onal adjust- mes. How- fficient num- itable candi- not available may be filled failing which ecruitment	Promotion shal made from low ject to the calling the requirement of the trade cations petal trade and graded in Col. vacancies are Transfer where the effected in the persons is	I normally be wer grade sub- indidate fulfil- distriction testing specifi- ting to the de as mention- 7(b) in which to be filled.	Not applicable.	Not applicable.		
1 2		3	4	5	6		7		
2 04. Assembler Optical 'B' Gra	de	Civillans in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226 EB-4-250-EB 5-290.		40 years.	carry or followin (a) coli typ (b) <b>Ass</b> cula	ility satisfactorily to at any two of the ag:— limate and adjust any e of Binocular; semble a TPL Bino ar from component to the rough assemble		

(Trade Test: No specific details for a trade test can be stiplu-

lated).

7 rough assembled stage ready for leak test and finishing: (d) Bezel into cells all types of optical components; and/or (e) Assemble mechanical components of a microscope. (ii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. Trade Test: This will be a practical test on any two of the above jobs or similar jobs). 9 10 11 12 13 By promotion after ad- Promotion: 2 years. Age--No. justment of surpluses Promotion shall normally be Not applicable. Educational/other Not applicable. made from lower grade subthrouh zonal adjustqualifications--Yes ment schemes Howject to the candidate fulfilever if sufficient numling the requisite condition ber of suitable candiof the trade testing specifidates are not available cations pertaining to the the posts may be filled trade and grade as mentioned in Col. 7(b) in which by transfer failing which by direct vacancies are to be filled. recruitment. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factorics. 3 5 6 7 2 4 205. Armature 40 years (a) Primary pass. Civilians in De- Rs. 210-4-226- Non-Winder 'C' fence Services EB-4-250-EB-5- selection (b) (1) Ability to wind small (Group 'D') Grade 290 armatures, coils etc. and to work on coil winding machines, where available. (11) A general working knowledge of different sizes and grades of wire and insulating materials and simple electrical circuits. (iii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

9 10 11 12 13 8 Not applicable Age-No By promotion after Promotion: Not applicable 2 years Promotion shall normally be Educational/other adjustment of supluses Qualificationsthrough zonal adjustmade from lower grade ment schemes. Howsubject to the candidate Yes. ever, if sufficient fulfilling the requisite connumber of suitable dition of the trade testing candidates are not availspecifications pertaining to the trade and grade as able, the posts may be filled by transfer mentioned in Col. 7 (b) in failing which by direct which vacancies are to be filled. recruitment. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories. 3 4 5 6 7 206. Bankman Civilians in De-Rs. 196-3-220-Non-40 years (a) Primary pass. EB-3-232 plus (i) Must have a good phyfence Services selection (b) sique and be capable of (Group 'D') Rs. 10 special handling and stacking pay. hot bar material from the rolling mills. (ii) Must be capable of removing Mill scales and other Rolling Mill residues from the Mill pits satisfactorily for re-starting of the Mill and any other unskilled work in connection with Gas/ generation and Rolling Mill work. (iii) A minimum period of two years experience: n the trade is necessary. Trade Test: Practical demonstration at work.

8	9	10	11	12	13
Age—No Educational/other qualifications— Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available the posts may be filled by transfer failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from lower grade sub- ject to the candidate ful-	Not applicable	Not applicable

90	06	THE GAZETTE OF	INDIA : DECE	MBER 22,	1979/PAUS	A 1, 1901	[PART II—SEC. 4
1	2	3	4	5	6		7
207.	Bar Mill Roll Hands	Civilians in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290.	Non- selection	40 years	(b) (i) M sid who who were the control of the contr	ary Pass.  Just have a good program of the capable orking near hot stee bility to handle was hot billets or section tongs provided arious stands; bility to set guides (pot the intake guider guiding rounds e case of rod Mill rands)  minimum period yo years experience e trade is necessat t: The man's abile
208.	Bar Mill Operator	Civilians in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290.	Non- selection	40 years	(a) Prima (b) (i) M ph wo (ii) A Ba sh (iii) A	ust have of a go  nysique and capable  orking in a hot section  bility to operate of  ar Mill screws and operate  are minimum period of  are experience in  ade is necessary. : A practical demonstrates
	8	9	10	1	1	12	13
	–No cational Quali- ons—Yes	justment	n after ad- Pro of surpluses Pro zonal adjust- n	omotion shall	ll normally be lower grade	Not applicable	Not applicab

8	9	10	11	12	13
Age—No Educational Qualifications—Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available the posts may be filled by transfer falling which by direct recruitment,			Not applicable
Age—No Educational/other qualifications— Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment sheemes. However, if sufficient nimber of suitable candidates are not available the posts may be filled by transfer failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col 7 (b) in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable

1 2	3	4	5	6	7
209. Bate Yard Worker.	Civilians in Defence Scrvices (Group 'D')	Rs. 196-3-220- EB-3-232 plus Rs. 10 spl. pay	Non- Selection	40 years	(a) Primary pass. (b) (i) Should have knowledge of the handling of the scudding knife, an idea of the routine work of the Bate Yard. (ii) A minimum period of two years experience in the Trade is necessary.  Trade Test: No trade test can be laid down but his ability can be judged from his method of approach to his practical work and replies to a few questions pertaining to his trade.

8	9	10	11	12	13
Age—No Educational O Qualificatons— Yes			Promotion:  Promotion shall normall be made from lower grade subject to the candidat fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade a mentioned in Col 7 (b) is which vacancies are to be filled.  Transfer:  Transfer where necessary shall be effected from amongs the persons holding analogous posts in other factories.	e e e g g s n o	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
210.	Battery Attendant	Civilians in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290.	Non- Selection	40 years	(a) Primary Pass. (b) (i) Ability to read hydromsters, voltmeters and ammeters and knowledge of mixing sulphuric acid to bring the electrode to the required specific gravity.  (ii) Sufficient knowledge safely to check up condition of the electrode before and after charging as also of disconnecting and connecting the electrodes after charging.  (iii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

8	9	10	11	12	13
Age No Educational/Other Qualifications Yes	2 years	By Promotion after ad justment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer failing which by direct recruitment.	Promotion Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite con- dition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col 7 (b) in which vacancies are to be filled Transfer Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons hol- ding analogous posts in other factories	Not applicable	Not applicable

3	4	5	6	7
Civilians in Defence Services (Group 'D')	Rs 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	Non- Selection	40 years	(a) Primary pass (b) (i) Must be capable of climbing ladders (ii) Ability to fasten together pieces of belting using different kinds of belt fasteners, cut and sew belts (iii) Ability to measure approx the required length of belting and put belts on and off the pulleys (iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary (Trade Test No trade test can be laid down and the man's ability can be judged in
	Civilians in De- fence Services	Civilians in De- Rs 210-4-226- fence Services EB-4-250-EB-5-	Civilians in De- Rs 210-4-226- Non- fence Services EB-4-250-EB-5- Selection	Civilians in De- Rs 210-4-226- Non- 40 years fence Services EB-4-250-EB-5- Selection

8	9	10	11	12	13
Age—No Educational/Other Qualification— Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer failing which by direct recruitment	Promotion shall normally be made from lower grade sub- ject to the candidate fulfill- ing the requisite condition of the trade testing speci- fications pertaining to the trade and grade as men-	Not applicable	Not applicable

-do-

-do- -do-

[भाग II - ~ग	[0.8 ·7]		भारतका र	जिपन्न . दिसम्बर, 2.2	2, 19 <b>79/पौष</b> ा,	1901	909
1 2		3	4	5	6	i 7	,
212. Billet Break		Civilian in Dofence Services Group 'D'	Rs. 196-3-220 EB-3-232 plu Rs. 10 Spl. P	s Selection	40 years	ap (ii) Al the m: (iii) A ye tra Trade Test	bility to cut billets to propriate lengths. bility to start and stop be billet breaking achine. minimum period of 2 ars, experience in the ade is necessary.
213. Black 'C' G		-do-	R <sub>5</sub> . 210-4-22 EB-4-250-EB 5-290.		-do-	ha a y (ii) Ai sic ch su (iii) Ai of ten co to ha (iv) Ai we Trade Tes The trade 'C' Grad of a 1/2" 4 long, v threads f steel of t within a or an or manu crank wi dia. 1-1/ joined by centres 3	ast have worked as a mmerman at least for year. Dility to work to dimenous from simple sketes or from templates pplied. In elementary knowledge hardening and mpering tools in mmon use and ability operate simple power mmers if available, bility to make simple slds by hand methods.
8		10			 11		13
Age: No Educationa qualificatio	2 years	By promo adjustment through zo ment scheme is sufficient	tion after of surpluses onal adjust- es. However, number of nuidates are e, the posts by transfer oersons, fail- y direct re-	subject to the filling the re	Il normally be lower grade candidate ful- quisite condi- trade testing pertaining to grade as men- . 7 in which to be filled.	Not applicable	Not applicable.

ongst the persons holding analogous posts in other

-do-

-do-

factories.

-do-

1	2		3	4	5	6		7
214.	Boiler Attendant *C' Grade		Civilian in Defence Services Group 'D'	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290	Non- Selection	40 years	Boile Exis long be, D.G the	ary Pass. It possess a second class or Attendent Certificate. Iting employees having experience (5 years) may however, exempted by OF. from obtaining Certificate where such Certificate is not statuy necessary.
215.	Boiler Cleaner		-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232 plus Rs. 10 Spl. Pay	-do-	-do-	(b) (i) (ii)	nary Pass.  Should have a general idea of the working surfaces of boiler and flues and be able to scrape and clean them.  A minimum period of 2 years, experience in the trade is necessary.
8		9	10			 1	12	13
Edu	: No pational/ether lfications : Yes	2 years	justment of through zone schemes. He sufficient nur table candid available, the filled by suitable per which by diment.	aladjustment lowover, if mber of sul- ates are not e posts may transfer of sons, failing rect recruit-	Promotion shall made from logicate to the filling the retion of the specifications the trade and tioned in Covacancies are fransfer; when shall be effi	wer grade sub- candidate ful quisite condi- trade testing pertaining to grade as men- 1. 7 in which to be filled.  The necessary sected from persons hold- pus posts in	Not applicat	ole Not applicable
	-do-	-do-	-do-	<u>-</u>	-do-		-do-	-do-
	2	<del>,</del>	3	4	5	6		7
216.	Book Binder		Civilian in Defence Services Group 'D'	Rs. 210-4-226- EB-4-250-E B- 5-290		40 years	(b) (1) (ii)	mary Pass.  Should be literate to the extent necessary to carry out his work i.e. know ledge of Roman numerals and English lettering.  Ability to prepare binding materials such as binding paste or glue and to use tools necessary for his trade.  Ability to make loose leaf files, and bind books ledgers, registers of any size with paper, clothand/or leather.

[भाग II – -खण्ड 4.]			भातरका राजपत	. विस <b>म्बर</b> 22, 19	7 <b>9/पोष</b> 1, 1901			911
1 2		3	4	5	6		7	
217. Borer 'C' Grade	Defe	lian in ince Services oup 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290.	Non-selection	40 years	(vi) (vii) (viii) (ix)  Trade This wingerfo (a) Prima (b) (i) A  (iii)  (iv)  (v  Trade The tr shout holes having betw heigh boring trade made suita	etc. and finite to a high st finish.  Ability to rerecondition of Ability to utypes of macvided for his Test:  Ill be a practical rmance of his	machine  2 years' the trade. do periodicise journals shing them and aid of a pair and did books. see various thines proses work.  I test in the work.  Out simple and simple make simple make simple make simple make simple make simple make simple and period of 2 the case of the case
8	9	~~~~	10				<del></del>	13
Age: No Educational/other qualifications: Yes	2 years	justment o rough zone schemes, sufficient n table cand available, t be filled b suitable pe	ion after ad- f surpluses th- al adjustment However, if umber of sui- idates are not he posts may by transfer of brsons, failing direct recruit-	made from subject to the filling the retion of the specification the trade mentioned which vacar filled. Transfer: Transfer wishall be	all normally be lower grade e candidate ful- equisite condi- trade testing s pertaining to and grade as in Col. 7 in a coles are to be there necessary effected from persons hold-	Not applic	able Not	applicable
				ing analog other factor				

1 2	3	4	5	6	7
18. Box Maker	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290	Non-selection	40 years	(a) Primary pass (b) (i) Ability to use a hand saw or circular saw where provided for cutting timber.  (ii) Ability to carry out sime ple carpentry operation such as marking timber pieces to length, glueing them together as necessary making them into boxes as required for ammunition packages and to carry out other operations such as nailing, screwing and fixing of fittings involved.  (iii) A minimum period of fixing experience in the trade is necessary.  Trade Test:  The trade test for a box maker will be to put a box together from various pieces of timber already machined in a workmanlike manner and in a reasonable time. Those box makers who can pass a Carpenter 'C grade test will be eligible for
219. Brazer	-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290.	-do-	-do-	promotion to that grade.  (a) Primary pass (b) (i) Ability to neatly braze and solder metal parts.  (ii) Knowledge of the various materials, tools and equipment provided for his trade.  (iii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.  Trade Test:  This will be a practical test.

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/other qualifications: Yes	2 years	By promotion after ad- justment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of sui- table candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruit- ment.	made from lower grade	Not applicable	Not applicable
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-

1 2 220. Brick Layer

'B' Grade

4

5

б

Civilian in Defence Services (Group 'D')

3

Rs. 210-4-226ices EB-4-250-EB-5-290.

-- - --

Nonselection 40 years

(a) Primary pass

7

- (b) (i) Ability to mark out foundations and carry out concreting and superstructure in brick work to given dimensions and instructions.
  - (ii) Knowledge of various kinds of bonds used in brick work and ability to construct walls of the required thickness with regular courses properly squared, levelled and plumbed.
  - (iii) Knowledge of various lime and cement mortars for joints plastering and pointing and ability to carry out pointing and plastering with all kinds of mortar to the required thickness.
  - (iv) Ability to construct simple arches, walls of different thickness, and footings and to lay various kinds of floors such as concrete, brick, tile, etc.
  - (v) Ability to carry out repairs to brick work drains, etc.
  - (vi) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

## Trade Test:

This will be a practical test such as the erection of a small wall or simple arch to given dimensions and cement pointing or plastering one side of it and/or of demonstrating specified bonds.

221. Browner

-do- Rs. 196-3-220-EB-3-232 plus Rs. 10 spl. Pay -do-

-do-

(a) Primary pass

- (b) (i) should be conversant with the browning process.
  - (ii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

## Trade Test:

A practical demonstration of the work he has to perform, such as browning a rifle barrel without causing any damage or rust in the bore.

	8	9	10	11		12	13
Edu	cational/other ifications: Yes	justment through schemes. fficient in ble cand available be filled suitable which by ment.	zonal adjustment However, if su- umber of suita- lidates are not , the posts may by transfer of persons, failing / direct recruit-	Promotion shall no made from low subject to the can filling the requisition of the trace specifications per the trade and gractioned in Col. 7 vacancies are to Transfer:  Yransfer where shall be effected ongst the person analogous posts factories	er grade didate ful- dite condi- de testing rtaining to de as men- in which be filled.  necessary from am- is holding	Not applicable	Not applicable
	-do- 	-do- 3	- 	-do- 	·	-do- 	do- 7
222,	Cable Jointer 'C' Grade	Civilian in	Rs. 210-4-226- ees EB-4-250-EB- ) 5-290.		6 40 years	tant to least th Cable J satisfy	y pass I have been an Assisa higher grade for at a higher grade for at a higher years. Existing fointers who do not the above specificately however continue
223.	Cane Worker	-do-	Rs. 210-4-226 EB-4-250-EB- 5-290.		-do-	(a) Primary (b) (i) Mu and be can (ii) A 2 ye trac Trade Test	pass ist be able to repair I furniture and also able to process raw e supplies. minimum period of ears experience in the le is necessary.  test to prove his
224.	Carpenter 'C' Grade	-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290.		-do-	variand thei all saw erat (ii) Ab pro of for to mal (iii) Ab rule fron (iv) The wor suct and is c (v) A 1 yea trade Test	owledge of the use of ious carpenter's tools ability to sharpen m and to set properly types of planes and s used on hand options.  Ility to select the per quality and size the timber required general work, and plane, mark up, and ke simple joints.  Ility to use a foot and square and work m simple sketches.  In handling of simple od working machines has a circular saw a plain turning lathe desirable.  In iminimum period of 2 res exprience in the dis necessary.  East will be practical
225.	Chomical Plumber 'C' Grade.	-do-	sy.210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290.		-do-	(a) Primary (b) (i) abili ope nera for gen	•

[भाग II -- खण्ड 4] भारत का राजपत्न : दिसम्बर, 22, 1979/पौप 1, 1901 3 6 (ii) Ability to take simple measurements and understand elementary mensuration. (iii) Ability to carry out thorough homogenous welds on lead sheets 1/16" to \(\frac{1}{2}\)" thickness. (iv) Ability to make flanges of various dimensions from lead sheet and to weld them to pipes. (v) Ability to make 90 angle bends on lead pipes from 1/2'' to  $1\frac{1}{2}''$  internal diameter without using a filling or internal boxing tool and maintaining the maximum thickness on the outside radius. (vi) Ability to prepare and burn flat butt and horizontal seams on lead sheet, sockets and joints. (vii) Ability to insert acid rrsisting earthenware cocks in acid pressure pipe lines. (viii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. (Trade Test: A practical test on the above as an oral examination on his knowledge of the trade; for example, to prepare and burn flat butt seam 2 ft. long on 12 lbs. lead sheet within half an hour). 8 9 10 11 12 13 2 years By promotion after ad- Promotion: Not applicable. Not applicable Age: No. Educational/other justment of surpluses Promotion shall normally be made from lower qualifications. : Yes through zonal adjustment schemes. Howgrade subject to ever, if sufficient number candidate fulfilling the reof suitable candidates quisite condition of the are not available, the trade testing specifications posts may be filled by pertaining to the trade and transfer of suitable grade as mentioned in Col. persons, failing which 7 in which vacancies are to by direct recruitment. be filled. Transfer: Transfer where necessary

shall be

-do-

-do-

-do-

other factories.

effected from

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

amongst the persons holding analogous posts in

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/other qualifications: Ye		By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.	Not applicable	Not applicable

18' Grade  (Group 'D') Rs. 10 Spl. pay  Simple instruction a carry these out on retition jobs under a dance.  (ii) A minimum period of 2 yrs. experience in trade is necessary. 1 Grade is meant for skilled workmen enged on handling of plosives and/or as a carry characteristic plosiv	1	2	3	4	5	6		7
228. Chill Dresser  -do-Rs. 2104-226-EB-4 -do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-do-	227.	Process Worker	Defence Services	EB-3-232 plus	Selection	40 years.	(b) (i) Abil simp carr titio dand (ii) A r 2 yr trad Graskill ged plos (Trade Test	ity to understand one instruction and y these out on rependent jobs under guice.  Initially the second of the ison ecessary. This de is meant for unled workmen engage on handling of extives and/or acids: An examination o
229. Chillman  -do- Rs. 210-4-226-EB-4 -do- do- (a) Primary Pass (b) (i) Ability to knock-cast chill-moulds a to prepare moulds casting. (ii) Ability to clean exchills.  (iii) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iv) Ability to clean exchills. (iv) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iv) Ability to clean exchills. (iv) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iv) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iv) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iv) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clean exchills. (iv) Ability to clean exchills. (iii) Ability to clea	228.	Chill Dresser	-do-		B-4do-	-do-	(a) Primary (b) A minyears er is nece	Pass  nimum period of 2  xperience in the trade  ssary. Specification  trade test will be
Age: No. 2 years  By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.  By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.  By promotion:  P				250-EB-5-290 Rs. 196-3-220-EI			(a) Primary (b) (i) Abil  cast to grading (ii) Abi  chill (iii) Abi  clea frest place and (iv) A  2 ye trad (Trade Test at work.) (a) Primary (b) (i) A  of 2 the (ii) An have	Pass lity to knock-out chill-moulds and prepare moulds for ing. lity to clean the s. lity to reassemble ned chills for h casting including ing of the washer runner cup. minimum period of ars experience in the e is necessary. A practical test while  Pass minimum period years experience in trade is necessary unskilled worker e ability to clean
Age: No. 2 years Educational/other qualifications.: Yes.  By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.  By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer:  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.  -dodododododododo	<u> </u>							tions from the Dri-
Educational/other qualifications: Yes.  justment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.  Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer:  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.  -dodododododododo	8	9	<del></del>	10	11	<del></del>	12	13
-dodododo-	Educ	ational/other	justment of through z ment sche ever, if su ber of s didates ar able, the p filled by suitable p ing which	onal adjustmess. Howefficient numuitable cance not avail- sosts may be transfer of persons, fail- by direct t. Transfer of the cancer of the c	omotion shall be made from aubject to the fulfilling the redition of the specifications to the trade a mentioned in which vacance filled.  ansfer: ans	a lower grade the candidate equisite con- trade testing pertaining nd grade as Col. 7 in ties are to be  necessary fected from tessons hold- tes posts in	Not applicable.	Not applicable.
da da da Ja 1- 1		•	-	<b>0</b> -	-do-		= =	
-dododododododo-		-dodo-			-do-		-do-	-do-

1 2	3	4	5	6	<u> </u>
231. Clock Winder	Civilian in Defence Services (Group 'D')	R <sub>5</sub> . 196-3-220-EB-3- 232	Non- Selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pass</li> <li>(b) (i) A minimum period of 2 yrs experience in the trade is necessary.</li> <li>(ii) Should have a general knowledge of clock mechanisms and be able to regulate clocks. Ability to climb ladders is essential. Knowledge of oiling is desirable.</li> </ul>
232. Coal Trimmer	-do-	Rs. 196-3-220-E B-3- 232 plus Rs. 10 Spl. Pay.	-do-	-du-	<ul> <li>(a) Primary Pass</li> <li>(b) (i) Should be of good physique and active habits to be able to carry coal.</li> <li>(ii) Ability to trim coal to suit furnace fire bars.</li> <li>(iii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test: A practical demonstration of his skill while at work.)</li> </ul>
233. Compositor 'B' Grade	· -do-	Rs. 210-4-226-EB-4- 250-EB-5 290	-do-	-do-	(a) Primary Pass (b) (i) Should be sufficiently literate in English and the local language to be able to perform his work.  (ii) Ability to compose common matter leaded and solid  (iii) Ability, to identify various classes of type in common use as regards font and size.  (v) Knowledge of rules of composing.  (vi) A minimum period of 2 years in experience; if the trade is necessary (Trade Test; A practical demonstration of his work).

8	9 -	10	11	12	13
Age—No E ducational/other qualifications—Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of sultable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.	Not applicable	Not a pplica ble
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
-do-	-do-	-do-	<b>-</b> do-	-do-	-do-

7	7

in his

भारत का राजपत : विसम्बर, 22, 1979/पीष 1, 1901 [भाग II-- खण्ड 4] 7 6 5 2 3 4 1 (a) Primary Pass Civilian in Def-Rs. 210-4-226-EB-4-Non-40 years 234. Compressor (i) Ability to start and 250-EB-5-290 Selection ence Services Attendant stop the compressor, (Group 'D') carry out routine Lubrication and observe pressure gauges ammeter readings and contro! water temperatures where necessary. (ii) Ability to detect minor running faults with the compressor/s charge (iii) Ability to distinguish between compressor oil and other oils. (iv) Elementary knowledge of the working of a compressor; (v) Ability to check lubricating and cooling systems and detect incorrect working as well as adjust pressure of outgoing compressed air; (vi) Ability to carry out simple fitting operations as are required in routine maintenance of the compressor; (vii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. (Trade Test: The trade test will be an examination of the man at work especially on his ability to carry out simple fitting operations during routine maintenance and an oral examination of his knowledge).

235. Core Maker 'B' Grade

Rs. 210-4-226--do-EB-4-250-EB-5-290

-do-

-do-

(a) Primary Pass.

(i) Three years experience (b) as a coremaker is desirable.

> (ii) Ability to make complicated cores for jobbing foundry and for ferrous and non-ferrous castings; and knowledge of loan sand, oil sand and ordinary sand cores.

> (iii) Knowledge of preparation of different types of sand or sand mixtures used for cores

> (iv) Ability to make core irons.

(v) Knowledge of methods used for drying cores.

(Trade Test: A practical test on the making of cores and getting them ready for the moulder. The approach to the job

ing which by direct

recruitment.

Transfer:

tories.

Transfer where necessary shall

be effected from amongst the persons holding analogous posts in other fac-

-do-

-do-

EB-3-232-plus

Rs. 10 Spl. pay

239. Currier

'B' Grade

-do-

(a) Primary Pass.

workers.

(b) Ability to soour an unscoured

Buffalo Half-back and to oil for cursing a scoured cowhide, in the case of hand

OR Ability to operate independently any machine used in

ponents in 20 minutes.

8	9		10	1	1	12	13
Age—No Bducational/other qualifications— —Yes	2 years	justment through: mont sche ever, if su ber of su dates are r the posts by transfe persons, f		subject to t fulfilling the dition of the specifications to the trade	lower grade he candidate requisite con- trade testing    pertaining and grade as Col. 7 in which to be filled.  necessary coted from persons hol-	Not applicabl	e Not applicable
-,		<del></del>		other factorie			
1 2		<del></del>	4		6		
241 Cutter Hand Ballard	:	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4- EB-4-250-E 290		40 years	lays i Electr Cuttir A mir experi necess (Trade Te cloth la	ty to cut marked cloth nto small blocks using loal Hand Cloth ng Mac'tine. nimum period of 2 years lence in the trade is
242. Danger Building Attendant (Searcher)		-do-	Rs. 210-4-2 EB-4-250-E1 290.		-do-	(ii) M  (iii) M  (iii) M  k  B  (iv) Si  cl  st  (v) S  lo  te  tia	ary Pass.  At least one year's exercionce in a filling or aplosive section.  Aust posses a good character, intelligence and hysique.  Aust have a very good nowledge of Danger uilding Regulations, hould be prepared to san the foctwear of afficient a clean a from a dirty one, hould be literate in the call language. Knowdge of English is desible though not essentil.
		10					
	9		n after ad-	Promotion:	normally be	Not applicable.	Not applicable.
8 Age—No. Educational/other qualifications.— Yes.	2 years	justment of through 20 ment schell ever, if suff ber of suff dates are not the posts not by transfer persons, fa	f surpluses nal adjust- nes. How- lcient num- able candi- not available nay be filled of suitable illing which	Promotion shall a made from the subject to the fulfilling the redition of the tapecifications a trong the trade and a trong in Col. vacancles are to Transfer:  Transfer where ne be affected from the persons ho gous posts in other subjects.	ower grade e candidate equisite con- crade testing setaining to rade as men- 7 in which be filled. cessary shall om amongst Iding analo-		

1	2	3	3	5	6	7
243.	Danger Building Worker 'A' Gr.	Civilian in Defence Scrvices (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	Non- Selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pa<sub>5</sub>s.</li> <li>(b) Grade 'A' applies only to workmen engaged on the following natures of work:—</li> <li>(i) Must be intelligent and fully conversant with the Danger Building Rules and Regulations.</li> </ul>
						(ii) Should have had good experience preferably not less than 3 years of the make up and handling of explosive store dealt with in the particular sub-section where employed.  Trade Test: An oral and practical examination.)
	Danger Buildings Workers 'B' Gr.	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 196-3-220- EB-3-232-plus Rs. 10 Spl. pay	Non- Selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) Ability to carry out simple or straight forward operations of a repetition nature according to a sequence laid down.</li> </ul>
						A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.
						Note: -Prefrence will be given to those who have served in an ammunition or explosives factory as hand operative, Machine operative, or Labourer, Grade 'B' or 'A'.

8	ø	10	11	12	13
Age—No Educational/other qualifications— —Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schomes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be	Not applicable	Not applicable
			Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.		
-do-		-do-	-do-	-do-	-do-

1	2	3	4	5	6	.7
245	Dieman (Extrusion Press)	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-22th- EB-4-250-比B-5- 290.	Non- Selection	40 years	(a) Primary Pass. (b) (i) Ability to identify the dies according to sizes and shape and fix in position for extruding.
						(ii) Ability to read a micro- meter and check the size of the extruded section produced.
						(iii) Ability to do the work of Discardman (Extrusion Press).
						(iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.
						(Trade Test: An examination of the man at work).
24	6, Dic Caster 'A' Grade	-do-	Rs. 210-4-226- LB-4-250-ER-5- 290.	-do-	-do-	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) Ability to operate die casting machines, detect obvious faults in production, and also to fix dies in position independently,</li> </ul>
						A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.
						(Trade Test: An examination of the man at work.)

8	9 10		11	12	13	
Age—No Educational/other qualifications —Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be		Not applicable	
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	

926	THF	GAZETTE OF 1				
1	2	3	4	5	6	7
247. Die Caster 'B' Grade		Civilian in De- fence Services (Group 'D')	Rs. 196-3-220- EB-3-232- plus Rs. 10 Spl. pay	Non- Selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) Ability to operate the die casting machines.</li> <li>A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test: An examination of the man at work.)</li> </ul>
248. Die Sinker 'C' Grade		-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290.	-do-	-do-	(a) Primary Pass. (b) (i) Ability to read simple blue prints or take measurements utilising footrule and callipers both internal and external. (ii) Knowledge of the use of different kinds of files and tools used in die-sinking. (iii) Elementary knowledge of shrinkage allowances and draft tapers; (iv) Ability to finish forms or simple drop stamping or Drop Forging dies to an accuracy of .010" (v) Previous experience as a "C" Grade General Mechanical Engineering Fitter or Tool Fitter desirable. (vi) Ability to read a micrometer is desirable but not essential. (vii) A minimum period of years experience in the trade is necessary. (Trade Test: Preparation of a drop stamp] die for 1" wing nut.)

i

8	9	10	11	12	13
Age—No Educational/other qualifications: Yes.	2 years	By Promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes, However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.	, , ,	Not applicable
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-

[भाग	ा∐—माण्ड 4]			भारत का गाउ	गपन्न दिगम्बर ————————————————————————————————————	22, 1979/पीप 1	, 1901		927
1	2		3	4	5	6	,	7	
249	Discardman (Extrusion/ Press).	fe	Civilian in De- ence Services Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290.	Non- Sclection	40 years	(b)	discard proper b (ii) Ability Diema (iii) A min three y trade is	to remove the quickly to the in. to do the work in (Extrusion), imum period of cars experience in specessary.
<b>2</b> 50	. Distributor		-do-	do-	<b>-</b> do-	-do-	(b <u>)</u>	(ii) Ability speeds (iii) Knowl and siz (iv) A min years trade	be literate. to distribute ly and accurately, edge of type faces zes. imum period of 2 experience in the is necessary. Practical exami-
		9	:	  10	- 11				13
qua	icational/other lifications:  — Yes.	-do-	through ment so ever, if so ber of dates are the posts by transi persons, by direct		made from subject to fulfilling the dition of the specifications the trade and tioned in Co vacancies ar Transfer:	lower grade the candidate requisite con- e trade testing a pertaining to a grade as mendal. 7 in which to be filled.  The necessary state persons alogous posts stories.		do-	<b>-d</b> o-
_									<del></del>
2:	2 II. Draw Bench Operator		Civilian in Defence Servic (Group 'D')	4 Rs. 210-4-226 res EB-4-250-EB 5-290		40 years		mete. (ii) Abili requi (plus bence and (iii) A to of th used.	ty to read a micro r. ty to identify the ired die and dolly r) and operate draw hes for both solid hollow sections. pasic knowledge ne lubricants to be

Age No.  Educational/other qualifications Yes  By Promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidate are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.  By Promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer:  Transfer where necessary from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	8	9	10	11	12	13
	Educational/other	2 years.	justment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidate are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which	Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled. Transfer:  Transfer where necessary from amongst the persons holding analogous posts	Not applicable	Not applicable

252. Driver Crane (Electric Overhead) 'B' Grade Civilian in Defence services (Group 'D')

Rs. 210-4-226-EB-4-250-EB-5-290. Non-Se<sup>l</sup>ection 40 years

- (a) Primary Pass.
- (b) (i) Ability to operate the controller for different drives, the emergency switch and ability to drive the overhead electric crane with care & judgement.
  - (ii) Must be able to climb ladders and have good eyesight and be able to stand heat when working on cranes in hot sections.
  - (iii) Ability to guess approximately the weight of jobs to be lifted and fair knowledge of correct method of slinging jobs;
  - (iv) Ability to test brakes, carry out daily lubrication and superficial clearning of motors and starters.
  - (v) Fair knowledge of risks involved in handling electrical gear and danger to shop personnel and plant of any mistakes by the crane driver.
  - (vi) He should be able to drive Charging Machine. This applies only to Crane Drivers 'B' employed in Open Hearth Furnaces of Ordnance Factory, Kanpur.

[भाग II--खण्ड 4] भारत का राजपत्र धिसम्बर 22, 1979/पौध 1, 1901 7 3 2 (vii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. Trade Test: A practical test of the man at work and an oral examination on risks involved in handling electrical gear and the other specification of his trade. (a) Primary Pass. 40 years Rs. 196-3-220-Non-253. Driver Crane Civilian in (b) Operators on overhead Defence Services EB-3-232-plus Selection (Hand Cranes) electric cranes operated from (Group 'D') Rs. 10 Spl. the ground will be included pay. in Driver electric overhead crane Grade 'B' (i) Must be of good physique and active habits. (ii) ability to judge weights approximately. (iii) Ability to operate the hand cranes provided safely and accurately. (iv) An idea of the use of ropes and tackle used for lifting loads normally lifted by the crane will be an additional qualification. (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. Trade Test: A practical test of the man at his work.

8	9		10	11		12	13
Age—No. Educational/other qualifications—Yes.	2 years  By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.		Not applicat	ple Not applicable	
-do	-do-	d	lo	-do-		-do-	
		3	4	5	6		7
254. Driver Crane (Mobile 'B' Grade) (	fence	an in Dc- Strvices ap 'D')	Rs. 210-4-2 EB-4-250-EB- 290		40 year	s (a) (b)	Primary Pass.  (i) Ability to operate the crane with reasonable care and judgement.  (ii) Elementary knowledge of use of tools to carryout small, running adjustments and of laubrication to and cleaning of crane and its motive power equipment.  (iii) Ability to guess approximately loads and to adjust speeds.

واستطاراتها المتعادي ويبير المتعدد ويتواسيونها فتداري فيانيان المتعادة المتعادة المتعادة المتعادة والمتعادة المتعادة الم

3 4 5 6 1 2

- (iv) Knowledge of hoisting practice, the size of lifting tackle etc.
- (v) Knowledge of operating steam boilers and engines in the case of steam crane drivers or ability to drive a motor vehicle in the case of steam crane drivers; or ability to drive a motor vehicle in the case of potrol or Diesel engine driven cranes (the men must have a driving licence) or elementary knowledge of the risks involved in handling electrical gear in the mobile electric crane drivers.
- (vi) Possession of a second class Boiler attendants certificate in the case of steam crane drivers (Existing employees having long experience 3 years) may, however, be exempted by DGO F from obtaining the certificate where such a certificate is not statutorily necessary.
- (vii) Fair knowledge of Railway points and crossings in the case of drivers of mobile cranes operating on rail track.
- (vlii) Will be required to drive mobile Dumpers and Loading Shovels when needed.

Trade Test: A practical test in driving and lifting an oral examination on the specifications of his trade.

8	9	10	11	12	13
Age—No Educational/other qualifications—Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal ajdustment schemes. However if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable.	Not applicable

[भाग IIखण्ड 4]		भारत का राज	तपत्नः दिसम्बर 22, 197	79 — पीच 1,1:	901	931
 1	3	4		6		-
55. Driver Lytrusion Press 'B' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5 290.		40 years.	ext gui (i) Prefi to r 'C' (iil) A	Pass.  Pa
					the Trade Test	trade is necessary; An examination of nat work.
56. Dirver Forge Press	-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5 290.		-do-	(a) Primary (b) This clarestricted forge profits of 1500 (i) Alternative forge profits of 1500 (ii) Alternative forge profits of 1500 (iii) Alternative forge forge profits of 1500 (iii) Alternative forge	
257. Driver Hammer (Steam Hydraulic and Pneumatic)	-do-	Rs. 210-4-226 EB-4-250-EB-5 290.		-do-	ha co (ii) A ye trade Test	y Pass.  pility to operate heave mmer with theis ntrols.  minimum period of a ears experience in the ade is necessary.  :—An examination of an at work.
	9	10			12	13
Age: No. Educational/other qualifications.: Yes	By pron 2 years adjustmen through ment sch ever, if s ber of si dates are the posts by transi persons,	notion after	Promotion: Promotion shall no made from lower ject to the candi ling the requisite of the trade testications pertaining trade and grade tioned in Col. 7 vacancies are to	grade sub- date fulfil- condition ng specifi- ng to the as men- ' in which	Not applicable	Not applicable
			Transfer: Transfer where nece be effected from the persons hold gous posts in othe	amongst ing analo-		
-do-	-do-	do-	-do-		-do-	-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

3 2 1 (a) Primary pass. 258, Driver Loco-Civilian in Rs. 210-4-226-Non-40 years. motive 'B' Defence Services EB-4-250-EB-5- Selection (b) (i) Ability to drive the loco-290. Grade (Group 'D') motive provided with care and judgement. (ii) Fair knowledge of railway points and crossings. (iii) Knowedge of fitting and use of fitter's tools sufficient to enable him to (a) make running adjustment to engine and boiler mountings in the case of a steam loco driver, or (b) to assist in carrying out periodical maintenance of engine and driving mechanism, such as grinding valves, adjusting clutch etc. in the case of Diesel driven locodriver. (iv) Possession of a second class Boiler Attendant's Certificate in the case of a steam loco driver. (Existing employees having long experience (3 years) may, however, be exempted by the D.GO. F. from obtaining the certificate where such a certificate is not statutorily required.) OR Ability to start and stop Diesel engine; knowledge of changing gear in conjunction with the clutch; and ability to read ammeter and oil pressure gauges provided in the case of a Diesel driven Loco-driver. (v) Working knowledge of safety regulations. (Trade Test: (A practical test in driving and an oral examination), 9 10 11 8 12 13 Age—No 2 years By promotion after ad-Promotion: Not applicable Not applicable Educational/other justment of surpluses Promotion shall normally be qualifications-Yes. through zonal adjustmade from lower grade subment schemes. Howject to the candidate fulfillever, if sufficient numing the requisite condition ber of suitable candiof the trade testing specifidates are not available, cations pertaining to the the posts may be filled trade and grade as men-

tioned in Col. 7 in which

vacancies are to be filled.

Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

Transfer:

by transfer of suitable

persons, failing which

by direct recruitment.

1	2	3	4	5	6	7
259.	Driver Power House Engine 'B' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290.	Non-Selection	40 years.	(a) Primary Pass. (b) (i) Elementary knowledge of the working of steam and/or oil engines and ability to read pressure, speed & temperature recording instruments correctly.  (ii) Ability to operate all auxiliary plant connected with the main engine such as condensors, circulating water pumps, extraction pumps etc.  (iii) Ability to check lubricating and cooling systems and detect incorrect working  (iv) Ability to carry out simple fitting operations as are required in routine maintenance of the engine auxiliary equipment.  (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.  (Trade Test: An examination of his knowledge).
	Driver Press Sciew	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs 210-4-226-EB 250-EB-5-290	i-4- Non- Selection	40 years.	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) (i) Ability to fix the die and punch in position and to work screw presses and to detect the obvious faults in the products.</li> <li>(ii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test: No trade test can be laid down, and the man's ability can only be judged while at work.)</li> </ul>

8	9	10	11	12	1 3
Age—No Educational/other qualifications—Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which	- Not applicable	Not applicable
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-

1 2		3	4	5	6		7
61. Driver Tractor Earth Moving Plant 'C' Grade	Def	ilian in fence Services oup 'D')	Rs. 210-2-226- EB-4-250-EB 5-290		40 years.	under suging of par maintenan petrol or engines of Bulldozers front W Grades et (ii) Must be a have a so tractors ments, po engines et (iii) Must hav ladge of cations of operate. (iv) A minimu	be able to carry out pervision, overhaults, daily and weekly nee of Tractors, agines and diesel for tractors and P.C. Us. Rear and inches and Motor c. able to operate and bund knowledge of and their attachetrol engines, diesel c. over a correct knowfitting and lubrifall plants he has to imperiod of 2 years e in the trade is
262. Driver Truck (Battery or Petrol)		-do-	R <sub>5</sub> . 210-4-226 4-250-EB-5-2		-do-	(a) Primary I (b) Ability to care and weight on case of a ability to engine as out minor or Ability to petrol dri motorscy with care and mov of such ability to engine as carry out and repai A minimum experience necessary Trade Test:	Pass. o drive trucks with to judge safety and the truck. In the petrol truck driver, start and stop the necessary and carry lubrication.  drive any battery or iven appliances like thes calf dozers etc. and to judge safety ement for handling appliances as also start and stop the s necessary and to t minor lubrication
							- ·
8 Age - No. Educational/other qualifications-Yes.	9 2 years.	justment through ment soi ever if so ber of so dates are the posts by transfe persons	of surpluses zonal adjust- hemes How- ifficient num- itable candi- not available, may be filled or of suitable failing which	Promotion: Promotion sha made from subject to fulfilling the dition of the specifications the trade and tioned in C vacancies are Transfer: Transfer wh	lower grade the candidate requisite con- trade testing pertaining to grade as men- ol. 7 in which	Not applicable.	Not applicable.
				amongst the	persons hold- s posts in other		

1 2	3	4	5	6	7
263 Drop Forer 'B' Grade.	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4- 226- E B-4-250-E B- 5-29 0.	Non- Selection	40 years.	<ul><li>(a) Primary Pass.</li><li>(b) (i) Ability to set drop stamping to correct alignment and be capable of detecting off sets.</li></ul>
					<ul><li>(ii) Ability to work on drop stam- ping hammers upto 20 cwt. capacity.</li></ul>
					<ul><li>(iii) Knowledge of safety precautions necessary.</li></ul>
					(iv) Should preferably have worked as Drop Stamper (I.E. Drop Stamp Lifter) or Hammerman for a period of at least 3 years
					Trade Test:
					(Setting of Dies and drop stamp- ing comparatively small jobs about 7 lbs. in weight).
264. Drop Stamper	-do-	-do-	-do-	-do-	<ul><li>(a) Primary Pass.</li><li>(b) (i) Ability to work as a "Drop Stamp Lifter".</li></ul>
					(ii) Fair knowledge of lifting mechanism of a Drop Stamp and ability to assist in sett- ing up of Dics.
					(iii) Should preferably have work- ed as a Furnaceman, (for a priod of at least two years.
					Trade Test :
					(Practical examination at work)

દ	9	10	11	12	13
Age- No Educational/other qualifications-Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		Not applicable.	Not applicable.
-do-	~do~	-do-	-do-	-do-	-do-

266. Electroplater 'C' Grade

936

1

2

'B' Grade

(iii) Ability to connect parts to electrodes according to instructions,

(v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

(Trade Test : An examination of the man at his work).

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/other qualifications: Yes	2 years.	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable
-do-	-do-	-do-	-do-	-do	-do-

(a) Primary Pass. 267. Embroiderer Civilian in Rs. 210-4-226-Non-40 years (b) (1) Ability to hand-embroider EB-4-250-EB-Defence Services Selection simple titles and badges in 5-290. (Group 'D') cotton and/or silk with speed and accuracy. Marhatta-1 hour each Size of R. Garh RIF-1 hour letters each 3/8" each 3/8" 3. Badges Practists with wings-4 hours each. (ii) Ability to hand-embroider titles and badges with complicated designs in cotton silk and/or gold thread with speed and accuracy. (iii) A minimum period of 2 yrs. experience in the trade is necessary. Trade Test: To hand-embroider titles and badges listed below or similar satisfactorily on the time specified:— 1. Sign formation AHQ-8 hours each. 2. Badges Torpedo men and ratings—3 hours each.) ings—3 (a) Primary Pass. 268. Engraver 'C' -do--do--do--do-Grade (b) (i) Ability to set his own machine sharpen and set cutters or carrying out machine engraving operations on different components: Or (i) Ability to cut stamps of any size and sharpen tools required for his work. (ii) Ability to read simple drawings pertaining to the engraving pattern. (lii) Knowledge of English and the official language to the standard required to do his work. (iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. Trade Test: Machine engraving upto 1/16" on curved surface or ability to make a set of figure stamps by hand.) 9 10 8 11 12 13 By promotion after ad-Promotion: Age: No 2 years Not applicable Not applicable Promotion shall normally be Educational/other justment of surpluses made from lower grade sub-ject to the candidate fufillthrough zonal adjustqualifications: Yes ment schemes. How-ever, if sufficient numing the requisite condition ber of suitable candiof the trade testing specifidates are not available, cations pertaining to the the posts may be filled by transfer of suitable trade and grade as men-tioned in Col. 7 in which persons, failing which by direct recruitment. vacancies are to be filled. Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories. -do--do--do--do--do--do-

(v) A minimum period of 2 years experience in the trade

A practical examination of ability to perform the work specified

necessary. Trade Test:

above.)

8	9	10		11		12	13
Age: No. 2 y Educational/other qualifications. Yes.	/ears	justment of through zeront schere ever, if suffer of suit dates are not the posts no by transfer persons, fa		Promotion: Promotion shall made from low ject to the caning the requise of the trade to cations pertait trade and grationed in Col. vacancies are a transfer: Transfer where no be effected from the persons he gous posts in ries.	didate fulfill- didate fulfill- dide condition esting specifi- ining to the ade as men- 7 in which to be filled. eccessary shall om amongst olding analo-	Not applicable.	Not applicable
-do-	-do-	-do-		-do-	<u></u>	-do-	-do-
			4		6		- <sub>7</sub>
271. Jr. Examiner (General Stores)		Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226 EB-4-250-EI 5-290.	-	40 years.	cxtent no up remain ports and ple arith and fract (ii) General coming socipales, (iii) Should I standard culation. (iv) Should I ledge of stores at tions. (v) Ability measuring check of as regard tities, etc. to carry of for detect with the stores. (vi) Ability to reports correctly (vii) Ability to reports socies (viii) A minimal experience necessary (Trade Test:  A practical of lity to pecified about the stores of the control of the con	Id be literate to the ecessary for entering rks on inspection red be able to do simulations.  knowledge of interest and their printuses, is essential, have read up to a 2 years before matriciant and their specifications incoming and their specifications incoming stores both is dimensions, quanticular types of the particulars types of the particulars types of the prepare inspection such as M.I. slips of prepare inspection uch as M.I. um period of 2 years to the trade is the trade is the particular trade is the trade is the proper inspection as the trade is the trade is the trade is the proper inspection as the trade is the trade in trade is the trade is the trade is the trade in trade in trade in trade in trade is the trade is the trade is the trade is trade in trade in trade is the trade

8	9	10	11	12	13
Age—No. Educational/other qualifications—Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
272	Jr. Examiner (Mechanical Laboratory).	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250- EB-5-290.	Non- Selection	40 years.	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) (i) Must have a general idea of Mechanical testing of metals.</li> <li>(ii) Must be able to gauge mark Tensile Specimens.</li> <li>(iii) Must be able to prepare the surface where necessary and take Hardness measurements.</li> <li>(iv) Must have some knowledge of the different hardness scales in use.</li> <li>Trade Test: Practical examination of ability to take hardness measurements, and an oral examination to test his knowledge).</li> </ul>

8	9	10	11	12	13
Age—No. Educational/other qualifications.—Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		Not applicable	Not applicable.

2			5	6	7
Z	Civilian in Defence Services (Group 'D')	4 Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290.	Non-Selection	6 40 years.	(a) Primary Pass. (b) (i) Should be literate to the extent necessary for entering up remarks on inspection reports and be able to do simple arithmetic in decimals and fractions. (ii) Ability to read a scale (footrule) and other gauges like inside and outside callipers, simple verniers etc. normally used for the inspection stores on which engaged. (iii) Ability to check dimensions and detecting surface defects of various ferrous and nonferrous materials or stores. (iv) Should have knowledge of the various processess carried out on the stores under inspection to ensure inspected stores to be sent to the next operation correctly. (v) Ability to read micrometers and Vernier callipers or othe instruments such as optical pyrometers, pressure gauge etc. used in the inspection of work on which engaged. (vi) Should be conversant with the standard tolerance limits for various materials or stores of the inspection of which he is engaged.  (vii) Ability to examine stores in dependently with drawing provided.  (viii) Must have knowledge of the common defects found in stores under examination and ability to detect these where possible by visual examination.  (ix) A minimum period of 2 year experience in the trade is necessary.  (Trade Test: A practical examination of ability to perform
					the work specified above an an oral examination of hi knowledge).
8	9	10	11		12 13

8	9	10	11	12	13
Age—No. Educational /oth qualifications—		By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		Not applicable	Not applicable.

THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 22, 1979/PAUSA 1, 1901 [PART II-Sec. 4] 942 7 4 5 6 3 2 1 40 years (a) Primary pass. Rs. 210-4-226-Non-Civilian in De-274. Jr. Examiner (b) (i) Should be literate to EB-4-250-EB-Selection fence Services (Metallothe extent necessary graphic (Group 'D') 5-290 for entering remarks Laboratory) inspection/investion reports and gation should be able to do simple arithmetic in decimals and fractions (ii) Should have some elementary knowledge of the metals and alloys commonly used/ produced in particular section he is attached (iii) Must be able to prepare metal specimens for metallographic examination upto the stage but not including final polishing. (iv) Should have working knowledge of setting and adjusting of pyrometric temperature controller, excluding standardisation, repairs and running maintenance of the instruments. (v) Should have working knowledge of annuling pickling and Macroetching processes. (vi) Must have some elementary knowledge of metals commonly used.

> (vii) Must be able to prepare metal specimens for metallographic examination up to the stage but not including

(viii) Should be able to take hardness figures of strips/Inter stage components in the hardness testing machines.
 (ix) Ability to perform gas

(x) Working knowledge of temperature controllers.(xi) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.

(Trade Test: Practical test of ability to perform the work and an oral examination of

his knowledge).

etchring.

analysis.

8	9	10	)	11		12	13
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: Yes.	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.			Promotion shat be made from subject to the fulfilling their dition of the specifications to the trade as mentioned in which vaca be filled.	lower grade, e candidate equisite contrade testing pertaining and grade in Col. 7 noies are to e necessary, ected from tersons holders posts in	Not applicable	Not applicable
	<del></del>						7
275. Jr. Examiner (Pattern)		Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-22 EB-4-250-EB 5-290	6- Non-	40 ycars	(b)(i) Mu two	ary pass.
						rul me not tra (iii) Ab win che ter ind (iv) Sh led cas no cor fac (Trade Tes nation o the work	polity to read draings sufficient to the complicated pains with the drawing ependently. The could have know use of shrinkages in the corp.  It is a practical example to the corp.  It is a practical example above an examination of his
			10				13
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: Yes.	2 years	justment ses throu justment However number candidat available may be f fer of sons, f	, if sufficient of suitable	shall be es amongst the	n lower grade, the candidate requisite con- trade tes- tions pertain- trade and tioned in Col. vacancies are tre necessary, flected from persons hold- us posts in		Not applicable

944 4 5 6 3 1 2 (a) Primary pass. Rs. 210-4-226-Non-40 years Civilian in De-276. Jr. Examiner (b)Ability to Selection fence Services EB-250-EB-5-(Optical) 290 (Group 'D')

- perform the following:--
  - (i) Use of micrometer, height gauge, vernier, caliper and dial gauge comparator.
  - (ii) Measure focal length of positive lanses using distant object and stecl rule.
  - (iii) Read simple hlueprints. and perform simple calculations involved in routine batch checkings.
  - (iv) Understand the need for extreme care and cleanliness when dealing with finished components.
  - (v) Desirable qualifications measure angles by using 'Angle Dckkor'.
  - (vi) Measure the back focal a length of a lens or lens combination ao bench.
  - (vii) Set up an autocallimator and measure the parallelism of a glass plate, allowing for the effect of refraction at the exist surface.
  - (vili) Be able to separate a batch of components into groups corresponding to fractions of the tolerance and segregate the groups as for selective assembly, using micrometer.
    - (ix) Inspect a batch of components for appeaand surface rance finish, using standard sample components supplied for reference.
    - (x) Test a dosen finished components for flatness by testplate without damage to the polished surface. Distinguish between con-CAVC, convex and astigmatic surfaces from the fringe pattern.
    - (xi) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.

8	8 9 10		11	12	13 `	
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: Yes.	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from lower grade, subject to the candidate fulfilling the requisite con- dition of the trade test- ing specifications pertain- ing to the trade and grade as mentioned in Col.	Not applicable	Not applicable	

1	2	3	4		6	7
	Jr. Examiner (Refractory Materials)	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290	Non- Selection	40 years	(a) Primary pass. (b)(i) Should be literate and able to do simple cal culations in decimals and fractions. (ii) Ability to identify common refractory materials by visual examination and check dimensions and detect the surface defects of fire bricks etc. (iii) Ability to read a scale and handle other measuring instruments and gauges used in his trade.
						<ul> <li>(iv) Should have had a least three years' experience as Viewers Refractory Materials grade 'D'.</li> <li>(v) Ability to use optical pyrometers and reactemperatures.</li> </ul>
						(vi) Should be conversant with working of machines and/or equipment used in the manufacture of refractories and with firing of kilns and other testing equipment used in the feature.
						in the factory.  (Trade Test: A practical examination of ability to performing the work specified above to gether with an oral examination of his knowledge).

8	9		10		11	12	13
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: Yes.	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		Promotion: Promotion shall normally be made from lower grade, subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer, where necessary, shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.		Not applicab	
1 2	<u>-</u>	_ <del></del>					
278. Jr. Examiner (Riffe)		Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226 BB-4-250-EB 290		40 year	(Trad Rife	Primary pass.  (i) Should be literate to the extent necessary for entering up remarks on Inspection Report.  (ii) Should be conversant with the use of all tools and gauges required for Viewing Black Action Assembly or Stocking up.  (iii) Ability to assemble a Black Action for fitting a Fore-end satisfactorily.  (iv) Should be conversant with the use of all the gauges required to view a complete Rifle.  (v) Should be capable of rectifying a defective job.  (vi) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.  Ite Test: To view a complete and to submit a report reon. An oral examinant according to specifica-
8	<u> </u>	10		11	<del>======</del> ==============================	12	13
Age—No. Educational/other qualifications.— Yes.	2 years	<del></del>			Not applicable.	Not applicable.	
1 2			4	5	<u> </u>		7
79. Jr. Examiner (Textile & Leather)	:	Civilian in De- fence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290.		40 years	(b)	rimary pass.  (i) Ability to carry out inspection work according to instructions.  (ii) Ability to indentify the stores by visual examination.

1 2 3 4 5 6 7

- (iii) Should have a fair idea of the different types of materials used in the manufacture of stores in the factory or section in which engaged.
- (iv) Ability to count and measure sizes utilising simple instruments provided.
- (v) Ability to read and interpret specifications of various service garments and to inspect completed garments and mark out and explain defects.

OR
Ability to read drawings and carry out inspection-work to a standard and ability to detect defects normally found in the stores on the inspection of which he is engaged on.

- (vi) Ability to read and interpret specifications and explain defects to operators.
- (vii) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.

(Trade Test: In the case of textile viewers the trade test would be the manufacture of a simple garment such as a bush shirt or a simple webbing equipment; in the case of viewers engaged on leather items the test would be a practical test on the ability to perform his work and an oral examination).

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/ other qualifica- tions: Yes.	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from lower grade, subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col.	Not applicable	Not a pplica ble

1	2	3	4	5	6	7
	Jr. Examiner (Timber).	Civilian in Defence Services (Group 'D').	Rs. 210-4-226- EB-4-250-BB- 5-290.	Non- Selection	40 years	(a) Primary pass.  (b)(i) Should be literate and able to do simple arithmetic to the extent necessary for him to keep in spection records required of him (ii) Should be able to measure with a tape and foot-rule and simple gauges.  (lii) Knowledge of the properties and uses on various types of timber.  (iv) Ability to read blue prints and make independent calculations.  (v) Should have a fair knowledge of carpentry in the case of viewers engaged on Inspection of finished woodware or good knowledge of distinguishing different species of timber as well as its condition by visual examination if the case of viewer engaged on Inspection of timber in loglank or half wrough form.  (vi) A minimum period to years' experience if the trade is necessar.  (Trade Test: A practical examination is the case.)
						nation to perform the wor specified, and an oral exam nation).

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/ other qualifica- tions: Yes.	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from lower grade, subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer, where, necessary, shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable

भाग	IIस्वण्ड 4]		मारत का राजपत	:विसम्बर 22,	1979/योष 1,	1901 949
 1	2	3	4	5	ć	7
281.	Jr. Exeminer (Auto Elec.)	Civillan in Defence Services (Group 'D').	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290	Non- Selection	40 years	(a) Primary Pass. (b) (i) Should have attained an decrtion standard of Class VIII or High School. (ii) Ability to read Micro-
						meter, Wite Gauges and Simple Electrical Measuring Instruments like meter and Volt Meter.
						(iii) Should be conversant with Electrical Wiring used in Automobiles Industries and simple calculations in testing of these electrical items.
						(iv) Should be able to cheak batteries for charge/discharge and defects.
						(v) Preforably be an Ex- ITI trained or Ordnance Factories Trade App- rentice in Electrical Wireman Grade with necessary DGCF com- petency Certificate or State Government Per- mits. (Practical Exami- nation of the ability to perform the work specified and an oral examination.)
						(vi) A minimum period of 2 years' experience in the trade is neces- sary.
282	. Fettler 'A' Grade	-do-	-do-	-do•	<b>-</b> do-	(a) Primary pass.  (b)(i) Should have served as Fettler 'B' Grade or in an equivalent capacity for at least 2 years.  (ii) Knowledge of cleaning cores of complicated castings and ability to saw riser beeds and
						runners and chipping of fines from heavy castings; OR Ability to fettle guides and mill tackle and fit them on the mills (in the case of Fettler 'A' working on bar mills). (Trade Test: Practical Exami- nation while at work).

8	9	10	) 	1	1	12	13
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: Yes.	2 years	justment ses throu justment However, number candidate available, may be fil fer of s sons, faili direct recr	gh zonal ad- schemes. if sufficient of suitable s are not the posts lied by trans- suitable per- ng which by	Promotion shabe mude from subject to the fulfilling the dition of the specifications to the trade a mentioned in which vacant filled.  Transfer: Transfer where shall be effectively analogo other factories	n lower grade he candidate requisite con- trade testing pertaining and grade as n Col. 7 in cies are to be the necessary lected from persons hold- tus posts in	Not applicable	Not a pplicable
-do-	-do-	-do-	· -———			do- 	-do-
1 2		3	4	5	6		7
283. Fettler 'B' Grade  284. Filer		Civilian in Defence Services Group 'D'  -do-	Rs. 196-3-22; EB-3-232 ph Rs. 10 Spl. I Rs. 210-4-22 EB-4-250-EB 5-290	s Selection.	40 years,	(b) (i (ii (Trad natio - (a) Pr	cimary pass.  (i) Ability to work with a hammer and chisel and hacksaw;  i) Ability to work on any one or more of the following machines where provided:—  (a) Pneumatic grinder and chipper.  (b) Swing or portable grinder.  i) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary, e Test: Practical examion of work).  rimary Pass.  bility to use a file and a chisel and carry out a simple hand operation such as filing, tapping, sewing, screwing, chipping etc. by hand tools to the tolerance consi-
						(Trade trad to und	deted reasonable for each operation.  i) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.  Test: The men will be a tested on their ability carry out rough work
8	9		10	11		12	13
Age: No. Educational/ other qualifica- tions: Yes.	2 years	justment through ment sch ever, if si ber of si dates ar able, the be filled of suitab	tion after ad- of surpluses zonal adjust- nemes. How- ufficient num- uitable candi- e not avail- posts may by transfer ble persons, hich by direct nt.	subject to a fulfilling the dition of the ting specific ning to the tras mentione in which vabe filled.  Transfer:  Transfer who shall be a mongst the	m lower grade he candidate requisite con- te trade tes- ations pertai- ations pertai- ade and grade d in Col. 7 cancies are to	Not applicable	Not applicable
<b>-</b> đo-	-do-	-do-	-	other factorie -do-		-do-	-do-

951 [भाग ∏---खण्ड ा] भारत का राज्यक्र:दिपन्त्रर 22, 1979/पौष 1, 1901 7 2 3 (a) Primary Pass. Civilian in Def- Rs. 210-4-226-EB Non-selection 40 years 285. Fitter 'C' Grade (b) (i) Ability to read simple Blue (General Mchanience Services 4-250-EB-5-290 prints or take measurements, cal Engineering) (Group 'D') utilising a foot rule and callipers both internal as well as external. (ii) Ability to carry out simple fitting operations such as filing, chipping, reaming, tapping or screw cutting by hand taps and dies (iii) Elementary ability to use simple workshop machinery such as that required for drilling and rough grinding on emery stone (iv) Ability to read a micrometer is a desirable qualification. (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. (Trade Test : The trade test for a C grade fitter would be the manufacture of a double ended hexagonal box wrench for say 7/8" and 3/4" bolts to a total tolerance of .008" across flats from a mild steel forging provided). 286, Fitter 'C' Grade -do--do--do--do-(a) Primary Pass. (b) (i) Identification of Electri-(Auto Electric) cal components of 'B' Vehicles, Fitment of Electrical components and Gauges, Ignition Timing of Six Cylinder and Four Cylinder Vehicles, Function and connection of Ammeter, Volt Meter, Chmeter and all other eletrical gauges, Series Parallel connection, Battery Charging, electrical circuits in a 'B' Vehicle and their function, cutting of cables to suitable size and arranging them on a simple loom Fixing of lugs and Terminals at the ends of Cables, (Application of ohms law Rt hand Rule and Magnetic Theory). (ii) A minimum period of 2 years experience in trade is neces-

sary.

2 287, Fitter 'C' Grade (Instruments)

-do-

952

8

Age: No

Educational/other

Rs. 210-4-EB-Civilian in Defence Services 226-EB-4-250-(Group 'D') EB-5-290

4

3

Non-selection 40 years

6

- (a) Primary Pass.
- (b)(i) Ability to carry out minor stripping and assembly operations on various types of simple instruments, and

7

- (ii) Ability to use simple hand tools required in the stripping and re-assembly of instruments.
- (iii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

## (Trade Test):

The trade test of Fitter Instituments 'C' grade in the optical division would be the stripping and re-assembly of a student type microscope or a similar instrument. For other Fitters Instrument (repair) a trade test involving the carrying out of simple fitting operations such as filing, chipping, reaming, tapping or screw cutting by hand taps and dies would be laid down.)

11 12 9 10 13 8 By promotion after ad-Promotion: Not applicable. Not applicable. Age:No 2 years Educational/other justment of surpluses Promotion shall normally be through zonal adjust-, made from lower grade subqualifications: Yes ment schemes. Howject to the candidate fulfilever, if sufficient number ling the requisite condition of suitable candidates of the trade testing specificaare not available, the tions pertaining to the trade posts may be filled by and grade as mentioned in transfer of suitable per-Col. 7 in which vacancies are to be filled. sons, failing which by direct recrultment. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

[भाग ——	[ []——खण्ड 4] —————————		भा	रन का राजपक्ष ——	िनाम्बर 22,	1979/ <b>पौ</b> ग	1, 1901		953
1	2		3	4	5	6			7
288	Fitter 'C' Gr- ade (Pipe)	ence		s 210-4-226- 3-4-250-EB-5	Non-selecti	on 40 year	rs	prints and utilising a pers.  (ii) Ability to operation his trade  (iii) Ability to repairs of make jour flanged pipes  (iv) A minimum experience necessary (Trade Test . Oral examina	to read simple blue it take measurements in foot rule and cali- o carry out simple is with the tools of o carry out minor of pipe-fittings and ints on screwed, and socketted in period of 2 years in the trade is attons and suitable
289.	Fitter 'C' Gr- ade (Tool & gar	ige)		R <sub>9</sub> 210-4-22 EB-4-250-EB 290	_		-do-	Print )  (a) Primary  (b)(i) Ability blue prin ments ut and cali as well a  (ii) Ability t fitting on ling, chip ing or hand tap as makin scrapping oil stone  (iii) Ability t emery si tools  (iv) Ability to by hand t 002°  (v) Ability to is a des  (vi) A minimic experience necessary tration  (Trade Test 'C' grade	y to rend amplets and take measure- collising a foot rule pers, both internal s external o carry out simple cerations such as fil- ping, reaming, tapp- screw cutting by s and dies, as well g of flat surfaces by g or the use of ar collisions.
	-8	9	10			11		12	13
Edu	No icational/other lifications—Yes	2 years	By promotion justment of through zone ment scheme ever, if sufficie of suitable of are not availa posts may be transfer of sui sons, failing v direct recruitm	surpluses I 1 adjust- es. How- nt number candidates able, the filled by table per- thich by	Promotion ship made from leget to the calling the requirements of the trade cations per trade and greed in Col. 7 cles are to be transfer.  Transfer which be effected fin persons ho	ower grade; and date fur isste condi- testing spetaining to ade as menion which va- e filled ere necessar form amongs and and a single	y be sub- lfill- tion ceifi- the tion- can-	ot applicable	Not applicable
_	-do-	-do-	-do		posts in othe	r factories. -do-		-do-	do.
_	-uo-					-40-		-do-	-do•

954		<del></del>		<del></del> _			<del></del>
1	2	3	<del>-</del>	5		<u> </u>	<del></del>
290 Fitt Grade (	er 'C' Tiactor)	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	Non-selection	40 years	working earthmov starting c cooling system ar of main of clutch, or tippin (il) Must be without tions, we maintena- ing Tractor Attachi	derstand fully the of components of the plant of gengine, fuel system, system, lubricating the hydraulic system engine, functioning gears and elevating mechanism able to carry out supervision, operately and 10 hours nice of the following of all type ments for Tractors
						(iii) Must be have goo employm motor-gradumpers, etc (iv) Must kn ledge of i	
						(v) A minimi	im period of 2 year in the trade i
291 For Forge F	geman Gun Ielper	Civilian in Defence Services (Group 'D')	210-4-226-EB-4- 250-EB-5-290	Non-sçlection	40 years	and be a section (ii) Ability to man in during he operation (iii) A minimule experience necessary (Trade Test	ave a good physique ble to work in ho assist the Forge handling material eating and forging
			-				
	8 9		10			12	13

	9	10	11	12	13
Age No Educational/other qualifications Y		By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons failing which by direct recruitment	Promotion Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer:	Not applicable	Not applicable
			Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analo- gous posts in other factories	ı	
-do-	-do-	-do-	-do-	-đo-	-do-

1	2	3	4	5	6	7
292.	Furnaceman Charger	Civilian in Def- ence Services Group 'D'	Rs. 196-3-220- EB-3-232-plus Rs Spl. Pay	Non-selection	40 years	(a) Primary Pass. (b)(i) Must have a good physique.
						(ii) Ability to charge the cupola or furnace
						<ul><li>(iii) Knowledge of use of tools/ equipment provided for charging furnace.</li></ul>
						(iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.
						Trade Test :
						Practical test while at work.
293.	Furnaceman General	-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-5-290	-do-	-do-	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) (i) Should have strong physique and be capable of working in hot sections.</li> </ul>
						(ii) Ability to handle heavy pieces such as billets during charging and discharging furnace.
						(iii) Ability to operate the fur- nace and control temperature and ability to light furnace from cold.
						(iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.
						(Trade Test: Practical demonstration at work.)

8	9	10	11	12	13
Age:No Educational/o qualifications		By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment, schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer:	Not applicable	Not applicable.
			Transfer where necessary shall be effected from a mongst the persons holding analogous posts in other factories.		
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-

1	2	3	4	5	6	7
294. Furnace Leading 'B'		Civilian in Defence Services (Group 'D')	210-4-226-EB-4- Noi 250-EB-5-290	n-selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b)(l) Should have at least 3 years' experience as Furnaceman, General, or Furnaceman, Pourer, on furnaces of similar type.</li> <li>(ii) Must have (a) thorough knowledge of the structure and working of the furnace in the case of reheating furnaces, or (b) sufficient knowledge of the structure of the furnace as to permit him to satisfactorily operate the furnace and carry out pouring in the case of other furnaces.</li> <li>(iii) Must have knowledge of temperatures(a) required for rolling/annealing different classes of materials in the case of reheating furnaces, or (b) casting and melting temperatures in the case of melting furnace operations.</li> <li>(iv) Ability to read a pyrometer where provided.</li> <li>(Trade Test:</li> <li>Practical test on operation of furnaces and an oral examination of his knowledge).</li> </ul>
295. Ga	gman	- <b>d</b> o-	Rs. 210-4-226-E 4-250-EB-5-290	B -do-	-do-	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b)(i) Ability to identity the gag required and place it in position prior to the movement of the ram or piercer for extrusion.</li> <li>(ii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test:</li> <li>A practical examination at work).</li> </ul>

8	9	10	11	12	13
Age:No Educational/ot qualifications:		By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be	Not applicable,	Not applicabl <b>e</b>
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-đo-

1 2	3	4	5	6	
96. Galvanizer	Civilian in Defence Services Group 'D'	Rs. 210-4-226-EB-4- 250-EB-5-290	Non-selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b)(i) Ability to prepare various materials for galvanising by degreasing, pickling etc.</li> <li>(ii) Knowledge of melting metal in galvanising bath during galvanising, and of heating different articles to the required temperture before galvanising.</li> <li>(iii) Ability to read a pyrometer where provided.</li> <li>(iv) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test: Practical examination while at work).</li> </ul>
297. Ganger	-do-	-do-	-do-	-do-	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b)(i) Ability to carry out all operations of currying on; (1) cast buffback to Buff curried half back and (b) crust cow hide to cow curried lining.</li> <li>(ii) Ability to operate on his own a shaving machine, level bed or pendulum roller.</li> <li>(iii) Whiking knowledge of simple arithmetic is assential; should preferably be literate.</li> <li>(iv) Must possess ability to control co-workers;</li> <li>(v) Knowledge of safety measures and devices in the case of gangers on machines;</li> <li>(vi) A minimum period of 2 years expereience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test:</li> <li>To make in one day either (a) one Breeching P.G.S. from sample and cut components (For harness trade only); or (b) to cut one set of cut components for R.M.S. Portfolio or Binocular cases or some similar store from leather sides and sample (for cutters only); or (c) to make Fringes Eye or Splicing Loops and Knots as per sample (for Rope splicers only).</li> </ul>
298. Gas Producer man	-do-	-do-	-do-	-do-	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b)(i) Must have a good physique and be capable of working continuously near gas producers;</li> <li>(ii) Should have preferably had at least one year's experience as a labourer on Gas producer;</li> <li>(iii) Ability to charge the producer and carry out operations required in cleaning the producer and auxiliaries such as scrubbers storage tanks etc.</li> <li>(Trade Test:</li> <li>Practical examination while a work).</li> </ul>

OR

(d) Ability to carry out thread grinding operations on a thread grinder including truing the wheel but excluding the setting of the machine.

7

trade is necessary.

A practical demonstration of

Trade Test :

his work.

(iii) Accuracy of work to be within.--0005" and (iv) Ability to read drawings and make simple calculations not involving trigonometry. (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. Trade Test : Manufacture of an end mill as per prescribed specifications. (b) Grinding of a gap gauge under 1" gap utilising slip gague. OR (c) Grinding and sharpening of a side and face or similar cutter to given dimensions to an accuracy of -0005". OR (d) Grinding the threads of a screwed plug. "In judging trade test working to the degree of accuracy laid down in the specification will be the main criterion". 13 11 12 9 10 8 By promotion after ad-Promotion: Not applicable Not applicable. Age: No education- 2 years Promotion shall normally be justment of surpluses al/other qualificamade from lower grade subthrough zonal adjustcations:--Yes ject to the candidate fulfillment schemes. Howover, if sufficient number ing the requisite condition of the trade testing specifiof suitable candidates cations pertaining to the are not available, trade and grade as mentionposts may be filled by ed in Col. 7 in which vacantransfer of suitable percies are to be filled. sons, failing which by Transfer .: direct recruitment Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous post in other factories -do--do--do--do--do-5 6 7 2 3 1 Civilian in Def-Rs. 210-4-226-Non-selection 40 years (a) Primary Pass. 301. Hammerman (b) Should be a man of a good ence Services E B-4-250-E B-5physique and able to drive Group 'D' 290 sledge hammers of various sizes up to 16 lbs. and have a general knowledge of smithy tools. Hammerman will be eligible for promotion to Blacksmith 'C' grade on passing the requisite test. A minimum period of 2 years experience in the

			<del></del>		<del></del>		
8	9		10	11		12	13
Age: No education- 2 years al/other qualifications:Yes		justmen through ment so ever, if su of suit are not posts ma transfer of sons, fail	t of surpluses zonal adjust-chemes. How- efficient number ble candidates avail, ble, the cy be filled by f suitable per- ling which by cruitment.	Promotion shall normally be made from lower grade sub- ject to the candidate fulfill- ing the requisite condition of the trade testing specifica- tions pertaining to the trade		Not applicable	Not applicable
1 2	<u> </u>		4				<del></del>
302. Hand Finisher Stocking		-do-	Rs. 210-4-226 EB250-EB-: 290	5do-	-do-	ed wor the tim (ii) Knowle tools an to his a (iii) A minin experier necessar Trade Test	y Pass, ty to finish a machin- oden component in  a specified,  edge of use of various  d equipment common  grade,  num parod of 2 years  ace in the trade is  ry.  a steek fore-end
303. Hand Operative	3	-do-	Rs. 196-3-220 EB-3-232	-do-	-do-	(a) Primary (b) An uns gaged o more six tions by pedal minimu experier necessar Note: Thi Bundlers, Bullets ass	y Pass, killed workman en- n carry ng out one or  mple reportion opera- hand or on hand or  driven machine. A  m period of 2 years  ace in the trade is  y.
<u> </u>	9	·	10	11		12	
Age:NoEduation- al/other qualifica- tions:—Yes		By prom justment through ment se ever, issu of suitab are not posts me transfer sons, faili	ction after id- of surpluses zonal adjust- hemes. How- officient number de candidates available the y be filled by of suitable pr- ing which by cruitment.	Promotion: Promotion shall not made from lower a ject to the candidating the requisite of the trade testing cations pertaining trade and grade tioned in Col. 7 vacancies are to be I ransfer: I ransfer where necess be effected from the persons holding	mally be grade sub- te fulfill- cendition specifi- to the as men- in which filled.  sary shall smongst g analo-	Not applicable	I fut applicable
-do-	-do-		-do-	gous posts in other	r factories.	-do-	-do-

1 2	3	4	5	6		7
304. Harress Worker	Civilian in De- fence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	Non- Solection	40 years	ponents of for leath types.  Ability to of comp goods of (ii) A minimular experience recessary.  (Trade Test components ing for to or Head solution of the cut components components in the cut to cut to components in the cut to components in the cut to c	or goods of all or cut complete sots onents for leather all types.
305. Holder UP (Dolly man)	-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232-plus Rs. 10 spl. pay.	-do-	-do-	(ii) Ability to dolly for (iii) Ability to (iv) A minim experience necessary (Trade Test:	o hold up for pneumatic rivetting. select the correct the job in hand, heat rivets in forge um period 2 years in the trade is
306. Impositor	-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	-do-	-do-	(a) Primary Pa (b) (i) Should cieut for (ii) Ability to ter into t printing. (iii) Ability to make no with regar lines etc. (iv) A minimu experience necessary. (Trado Test:	be literate suffi- his work. fix composed mat- he chase ready for take proofs and exessary correction d to straightness of m period of 2 years in the trade is
8	9	10	11	·	tration of	his work).
Age: No. Educational/oth r onalifications Yes.	justment through ment se ever, if ber of date are the post by trans persons,	zonal adjust- themes. How- sufficient num- suitable candi- not available, s may be filled failing which t recruitment.  Tra  Tra  Tra  Tra  Tra  Tra  Tra  Tr	omotion she be made from subject to the o filling the req tion of the re- specifications to the trade a mentioned in which vacancie filled. ansfer where shall be effecte nest the pers analogous po	randidate ful- quisite condi- trade testing pertaining and grade as Col. 7 in as are to be necessary d from amo- ons holding	Not applicable	Not ap plicable
-do-	_	-do-	factories. -do	<b>)-</b>	-do-	-đo-
-do-	-do-	-do-	-do	_	-do-	-do-

1 2	3	4	5	6	7
307. Inkman	Civilian in De- fence Services (Group 'D')	Rs. 196-3-220- EB-3-232-plus Rs. 10 spl. pay.	Non- Selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pass</li> <li>(b) (i) Ability to clean, set and ink discs and rollers on machine</li> <li>(ii) Ability to mould rollers and fix them on machines.</li> <li>(iii) Knowledge of setting up matter and forms would be an advantage though not essential.</li> <li>(iv) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test: Practical examina-</li> </ul>
308. Jig Borex 'C' Grade	-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	-do-	-do-	tion at work.)  (a) Primary Pass  (b) (i) Ability to read blue prints and make simple calculations (elementary knowledge of trigonometry is desirable, though not essential.)  (ii) Ability to set up jobs and operate a jig boring machine for simple jig boring operations to an accuracy of ± .001" on diameter and pitch.  (iii) Ability to select, sharpen and hone tools required.  (iv) Ability to use micrometers, vernier hight gauges and precision slip gauges and dial indicators.  (v) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.  (Trade Test: To bore three holes (not in one line) to a given diameter/s and pitch to the requisite accuracy.

8	9 10 11		11	12	13
Age: No Educational/other qualifications.: Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment	Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate	Not applicable	Not applicable
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-

[MIN 11 GUS 4]		भारतकाराजपत्रा	441-4. 22, 197	9/414 1, 1901	
1 2	3	4	5	6	7
309. Kiln Attendant	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226 EB-4-250-EB-5- 290	Non- Selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pass</li> <li>(b) (i) Should be literate.</li> <li>(ii) General Knowledge of stocking of timber in kilns and placing of samples in kilns.</li> <li>(iii) Ability to identify different species of timber in common use.</li> <li>(iv) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.</li> </ul>
310. Kiln Operator 'B'	-do-	-do-	-do+	-do-	<ul> <li>(a) Primary Pass</li> <li>(b) (i) Should be literate, preferably up to the matriculation standard but at least sufficient to carry out arithmetical calculations, read meters, thermometers etc. and use the chemical balance.</li> <li>(ii) Knowledge of stacking timber correctly in kilns for seasoning and of operating kilns.</li> <li>(iii) Ability to identify timbers in common use.</li> <li>(iv) Ability to control temperature and humidity by use of instruments and charts as well as ability to testmoisture content in timber.</li> <li>(vi) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test: A practical examination while at work and an oral examination.)</li> </ul>

8	8 9 10		11	12	13	
Age: No Educa- ional/other quali- ications: Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment	Promotion shall normally be	Not applicable	Not applicable	
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	

= <del></del> _ <del></del> 1	2	3	4	5		6	7
311. Labourer 'A' Grade	ſen	rilian in De- ce Services roup 'D')	Rs. 196-3-220- FB-3-232 plus Rs. 10 spl. pay	Non- Selection	40 years	(b) Restricted ployed or Railway siment of a to "dirty" servancy) movement A minimum experience in cessary.  Note: The properties of the p	to labouters em- heavy work, e.g., iding work, move- machinery etc, and ' (excluding con- workers, e.g., on fo coal and acid, period of ' years' the trade is ne- rescribed percentage ted under the order
312, Labourer 'B' Grade		-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232	-do-	-do-	(a) Primary p (b) An unskil ly engaged than hea also be machines, areas aro	ass led workman main- l on handling other vy loads. He will required to clean floors of shops/ and machines and ilar places, if and
313. Ladleman		-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232 plus Rs. 10 spl. pay		-do-	(a) Primary pa (b)(i) Must h and be con in hot se (ii) Ability to do mino align sto under gu (iii) A minim years' exp is necess.	ave good physique apable of working ctions. I clean ladles and repairs, fit and oppers and nozzles idence. I compered of 2 perience in the trade
314. Lacquerer		-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232 plus Rs. 10 spl. pay		-do-	(a) Primary p (b) Should b quering brush or minimum experience necessary	e capable of lac- components with spray gun. A period of 2 years' in the trude is  A practical exami-
8	<del></del>			 1		<u>-</u>	
Age: No Educational/other qualification: Yes	2 years	By promot justment through ment sel ever, if s ber of s dates are the posts by trans persons,	don after ad- of surpluses pronal adjust- nemes. How- sufficient num- nultable candi- not available, a may be filled fer of suitable failing which recruitment	romotion shall made from subject to the fulfilling the specifications to the trade mentioned in which vacancifilled.  Transfer:  Transfer:  Transfer where shall be effect negt the per analogous po	normally be lower grade the candidate equisite contrade testing pertaining and grade as Col. 7 in the contrade testing pertaining and grade as Col. 7 in the contrade testing pertaining and grade as Col. 7 in the contrade testing pertaining and grade as Col. 7 in the contrade testing and grade as Col. 7 in the contrade testing and the contrade testing as the contrade testing and the contrade testing and the contrade testing and the contrade testing as the contrade testing and the contrade tes	Not applicable	Not applicable
-do-	-do-		<b>-</b> do-	factories -do		-do-	-do-
-do-	-do-		-do-	-do-	-	-do-	-do-

मारत का राजपत्न:विसम्बर 22, 1979/पौत्र 1, 1901 965 [भाग II--खण्ड 4] 7 5 6 2 3 (a) Primary pass Rs. 210-4-226-Non-40 years Civilian in De-315, Lapper 'B' (b) (i) Knowledge of different fence Services EB-4-250-EB-5-Selection Grade grades of abrasives used for (Group 'D') 290 lapping and ability to select lapping sticks used for diffcrent jobs or knowledge of materials used for lapping recuperators of similar long here. (ii) Ability to lap and polish tools, especially simple dies and punches to shape from gauges within specified tolerances or ability to rough lap a recuperator here. (iii) Knowledge of reading micrometers is desirable. (iv) Ability to read a micrometer graduated to ,0001". (v) Ability to work to a tolerances of +.0005" in the case of men working on lapping of comparatively simple tools or gauges. or Ability to work on honin machines for lappers enga ged on such work. (vi) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary. Trade Test: A suitable trade test for the Tool and Gauge Lapper will be a practical test to the above accuracy; the ability of lappers engaged on honing will be tested at their work.

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/other qualifications.: Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through Zonal Adjustment Schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment	Promotion shall normally be	Not applicable	Not applicable
			Transfer:		
			Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.		

deration in deciding suitability.)

966 5 6 2 40 years (a) Prim, ry Pass. Rs. 210-4-226-Non-Civilian in De-316. Lead Burner (b) (i) Ability to charge EB-4-250-EB-5and Selection fence Services 'C' Grade operate Hydrogen gas gene-(Group 'D') 290 rator and connect up for use high pressure oxygen acetylene apparatus for lead burning. (ii) Ability to take simple measurements and understand elementary mensuration. (iii) Ability to carry out thorough homogenous welds on lead sheets 1/16" to 1/4' thickness. (iv) Ability to make flanges of various dimensions from lead sheets and to weld them to pipes. (v) Ability to make 90° angle bends on lead pipes from 1 to 1/1" internal diameter without using a filling or internal boxing tool and maintaining the maximum thickness on the outside radius. (vi) Ability to prepare and burn flat butt and horizontal seams on lead sheet, sockets and joints. (vil) Ability to insert acid resisting earthenware pressure cocks in acid pipelines. (viii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. Trade Test: A practical test on the above as well as an oral examination on his knowledge of the trade; for example, to prepare and burn flat butt seam 2 ft. long on 12 lbs lead sheet within half an hour. (a) Primary Pass. -do--do--do--do-317. Leach House (b) (i) Must be of strong physi-Worker que. (ii) Knowledge of his trade. (iii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. (Trade Test: Practical examination at work. His actual method of approach to his work and ability to answer oral questions pertaining to his trade will be taken into consi-

8	9	. • 7-1 1	10	-= _ <del></del> .=	. 〒 11 ~~~	12	13
Age: No. Fducational/other qualifications: Yes.	2 years	justment through ment sch ever, if si ber of si dates are the posts by transi persons,	ion after ad- of surpluses zonal adjust- emes. How- ufficient num- uitable candi- not available, may be filled er of sultable failing which recruitment	Promotion shall made from lo subject to the fulfilling the red dition of the t specifications p the trade and mentioned in which vacancies filled.  Transfer: Transfer where shall be effected ngst the personal open postactories	ower grade candidate quisite con- rade testing pertaining to grade as Col. 7 in s are to be necessary i from amo- ons holding	Not applicable	Not applicable
-do-	-do	o <del>-</del>	-do-	-do	- 	-do-	
1 -2	<del></del>			<u></u>	<sub>6</sub>		<del></del>
318. Lime Yard Un'iairer	(er	vilian in De- nce Services Froup 'D')	Rs. 210-4-22 EB-4-250-EF 290		40 ye	(b) (i) K the t with (ii) A mi exper neces (Trade T	ary Pass.  nowledge of handling inhairing knife properly out damage to hides. Inimum period of 2 years rience in the trade is sary.  est: A practical examinat work.)
319. Lime Yard Worker.		-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232 plu Rs. 10 Spl. P		-do-	in lir (ii) A m exper neces (Trade Ta	ility to handle hides ne pits properly, nimum period of 2 years lience in the trade is
8	9	10				12	13
Age: No. Educational/other qualifications: Yes	2 years	By promot justment through ment sch ever, if si ber of si dates are the posts by transf persons,	ion after ad- of surpluses zonal adjust- emes. How- afficient num- intable candi- not available, may be filled for of suitable failing which recruitment	Promotion:  Promotion shall made from less subject to the fulfilling the redition of the trade and mentioned in which vacancie filled.  Transfer:  Transfer where shall be effected ngst the person analogous post	ower grade e candidate quisite con- rade testing pertaining ad grade as Col. 7 in as are to be necessary if from amo- ons holding	Not applicable	Not applicable
-do-	-do-	-do	_	factories -do-		-do-	-do-
						<del></del>	<del></del>

8	9 10		11	12	13	
Age—No Educational/ other qualifica- tions—Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite con-	Not applicable	Not applicable	
-do-	-do-	-do-	-dc-	-do-	-do-	

be necessary to ability for the control of labour, knowledge of progressing work, and ability to train and guide the men

in his gang.

	4	5	6	<del></del>	7
fonce Serv	De- Rs, 210-4-226- vices EB-4-250-EB-5	Non- Selection	40 years	(b) (i) Ability on their out assis (ii) Ability to ings and culations	to work on machine own, normally with- tance of tool setters, or read simple draw- make simple cal- in decimals and
				marking compone to a to (to a to in the ca machinis	o carry out simple out operations on the from sketches lerance of $\pm .005''$ elerance of $\pm 1/64'''$ se of wood working trade 'B'.
				ted tool knowledg sufficient various timber a the com	o grind single points correctly or fair go of Timber grains to recognise the defects common ind their effects on apponents manufac-
				(v) Ability to and a V the latte machine.	
				years exp	perionce in the trade
				a practica with the the part an oral	Trade Test will be al test in confirmity standard required fo icular machine and examination cover requirements.
-do-	-do-	-do-	-do-	(b) (i) Ability types of cording a power dr of sewing (ii) A minim	Pass.  y to fabricate al service clothing ac to sealed sample or iven industrial type g machines.  um period of 2 years ee in the trade is
				recessary Trade Test following s power driv of sewing to sealed s tch Shirt Angol	
9				12	13
2 years		Promotion: Promotion shall no made from low subject to the fulfilling the requirement of the transpecifications per the trade and mentioned in Communication.	er grade candidate uisite con- ide testing rtaining to grade as Col. 7 in	Not applicable	Not applicable
	fonce Serv (Group 1)	Givilian in Defence Services (Group 'D')  9 10  2 years By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable	Givilian in De- fonce Services  Group 'D')  Selection  Group 'D')  Selection  Fromotion:  Selection  11  2 years  By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable  The promotion in the fulfilling the requirement of the fulfilling th	Givilian in De- Rs. 210-4-226- Non- 40 years fonce Services EB-4-250-EB-5 Selection  By promotion after adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable depth of the posts may be filled by transfer of suitable the posts may be filled by transfer of suitable the fill fill the post may be filled by transfer of suitable the fill fill the fill fill the regularity of the trade and grade as mentioned in Col. 7 in	Givilian in De- fonce Services (Group 'ID')  Rs. 210-4-226

Transfer:

-do-

-do-

-do-

Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

-do-

-do-

-do-

970 THE GAZETTE OF INDIA: DECEMBER 22, 1979/PAUSA 1, 1901 [PART II—SEC. 4] 2 Civilian in Def- Rs. 210-4-226-40 years 324, Machinist 'B' Non-Selection Grade (Strander) ence Services BB-4-250-EB-(Group 'D') 5-290, necessary 325. Machinist 'B' -do--do--do--do-(a) Primary Grade (Plastic extrusion) als. ensuring

- (a) Primary pass.
- (b) (i) Must be literate, conversant with English numerals and be capable of reading micrometers and verniers.
- (ii) Must be fully conversant with the various solders and fluxes for joining steel to steel and copper to copper wires for continuity of stranding operation, irrespective of sizes of wires.
- (ii) Must be able to adjust tension on reels inside the tube of stranding machines and the take up reels, should know the breaking strength of copper and steel wires used on standing machine and be capable of measuring stranding pitch.
- (iv) Must be fully conversant with the operation of stranding machines and be able to run two machines simultaneously and understand the main constructural features and safety devices of the machines
- (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is

Trade Test: An examination of the man at work.

- pass.
- (b)(l) Must be literate and conversant with English numer-
- (ii) Must be fully conversant with the use of micrometers verniers, outside callipers magnifiers and be capable of concentricity of Conductors in the insulation and final covering of cables.
- (ili) Must be conversant with electrical heated circuits, thermo-couples and be capble of accurately reading temperatures controlling/indicating instruments,
- (iv) Must be fully conversant with the operation of plastic Extruder and be preferable in possession of Electrical certificates.
- (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

Trade Test :

An examination of the man at work with the oral examinations on his work,

	8			10	11		12	13
	: No cational/other ifications :	2 years	justmen through ment ever, if so of suite are no posts in transfer sons, fa		Promotion: Promotion shall normade from lower guident to the candidate ing the requisite confidence of the trade testing cations pertaining trade and grade as med in Col. 7 in which ies are to be filled Transfer: Transfer where necess be effected from a the persons holding a posts in other factor.	mally be rade sub- refulfill- modition specifi- to the mention- vacanc  ary shall mongst malogous	Not applicable	Not applicable
<del></del> .	-do-	-do-		-do-	-do-		-do-	-do-
				<del></del>	5			7
326.	Machinist 'B' Grade (Knitte		in De- Services p 'D')	Rs. 210-4-220 BB-4-250-EB 290		a 40 year	(b) (i) Should circular knitting (ii) Should of two knitting (iii) Should sequence order to cular kr (iv) Should understate for knitting (v) A minimexperion necessar Trade Test A practical together was circular to contact the contact	be able to operate as well as flat type machines. possesses knowledge ply and three ply be able to move the e of the needles in to achieve a partinitting design, be able to read and the specification ted stores, num period of 2 years are in the trade is y.
<b>327.</b>	Machine Operative (Ammu Factories)		-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232	-do-	-do-	years exis neces Note: This blo to to product nition p arms an excludin An unskille and feedi (SAA) pro machines presses. Trade Test	nimum period of 2 sprience in the trade sary. category is applicate the operators of massion small arms ammuresses or other small ammunition machines ag hand presses. d workman operating mass production isses or other (SAA) excluding hand

8	9	10		11		1	2	13
Age—No Educational/ other qualifi- cations—Yes		justment of through zoment scheic ever, if suffic of suitable are not avarposts may be transfer of sons, failing direct recru	f surpluses Final adjust- mes. How- cient number candidates flable. the e filled by suitable per- g which by itment	Promotion romotion shall nor made from lower g pect to the candid- ing the requisite of the trade testin cations pertaining trade and grade as ed in Col. 7 in cancies are to be fi fransfer: ransfer where neces be effected from the persons holdi gous posts in other	made sub- ate fulfill- condition ig specifi- g to the mention- which va- illed.	Not applic	cable No	applicable.
-do-	-do- 		do- 	-do-		-do-		
1 2		3	4				<sub>7</sub>	
	Cirdle	lan in Def-	Rs. 210-4-226-		40 years	(a)	Primary Pass.	' -
328. Mate	ence	Services up 'D')	R9. 210-4-226- BB-4-250-EB- 290		40 years	(b)	Should have be of the trade in work as helper operative of the	which he is to the mai
329. Mason 'B' Grade	-d	io-	-do-	-do-	-do-	(a) (b) (b) (ii) (iii) (iv) (v) (vi) Tra-	Primary Pass.  (i) Ability to ma ations and carriag and foundat structure masso (Rubber masse brick to giver and instruction Knowledge of of stones used work locally at them neatly a required sizes.  Ability to co (a) in rubble, (for coarse storbrick to the messin a plummanner.  Knowledge of and cement joints, plastering and ability pointing and reporting and pluming and pluming and pluming and ability to coarches lintels, sand ability to coarches lintels, sand ability to pairs to master.  A minimum per experience in necessary.  de Test:  swill be a prace as erection of a rubble and/or in brick to give and cement	rk out found y out concretion and super in store in my in store in a dimension in a dimension in a dimension in a dimension in mason in a dimension in a dim

8	9		10		11			12	13	
Age: No Fducational other qualifications Yes		through // ment sche ever, if suffi of suitable are not av posts may	emes. How- icient number e candidates ratlable, the be filled by suitable per- g which by urtment.	made f ject to ing the of the t tions p and gra Col. 7 are to Transfer Transfer w be effect the pers	on: ion shall refrom lower the candice requisite rade testing ertaining to ade as mer in which be filled.	late fulfill- conditions g specifica- to the trade introned in vacancies wary shall amongst an analo-	Not applica		Not applica	ıble.
-do-	-do-		lo-		-do-			do- 	do-	
<u>-</u> ·	2	3	 4	_	5	- 6		-	 7	
330. Murket Off 'C' Grade	Civil	ian in Def-	Rs. 210-4-226 EB-4-250-EB	-EB- N	 lon- election	40 years	(a)	Primary		
				- 1-			(ili) (iv) Trad Su ch ab	culations and deci Ability tools incheight garentes of contours which shaing and b (ii) ability tools and holes and componer mortioing and/or b the case of 'C' grade Ability to surement. A minim years experiently in the case of the ponent. A minim years experiently in the case of the ponent of the ponent of the ponent. A minim years experiently in the case of the minim years experiently in the case of the minim years experiently in the case of the case of the ponent of the	to use appropriate and mark f holes and sir on component ping, planting, doring is involved to use approprimark off centre simple contournts on which saw, tenoning, drill oring is involved f markers off (wo take simple n direct from existore and to train to a fresh course of the co	riate rnier off mple son interest of control
8	9	10	<del> </del>	_	11	<del></del> .		¬—-		
Age—No. 2 y Educational/other qualifications. Yes.	oars F	through zo ment sche ever, if su ber of suit dates are no the posts no by transfer	o surpluses F nal adjust- emes. How- ifficient num- table candi- tot available ay be filled of suitable illing which ecruitment.	made from subject fulfilling dition of specification of the trade tioned in Vacancies fransfer with the effect the person subject fransfer with the effect the person subject fransfer with the effect the person subject fransfer with the transfer with the effect the person subject fransfer with the transfer with the tr	shall norm lower to the cr the requise the trade ions pertai and grade a Col. 7 in are to be there necesse ed from a ns holding s in other f	rally be grade andidate into con- testing ining to as men- which filled.  ary shall amongst analo-	ot applicable		Not applicat	olc

1 2	3	4	5	6	7
331. Marker (Clothing Fys)	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 196-3-220- EB-3-232+Rs. 10 Spl. pay.	Non-Selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary pass.</li> <li>(b)(i) Ability to write in English numbers and addresses on packages and bundles.  OR  Ability to mark cloth lays with the help of Marsden lays.</li> <li>(ii) Ability to count pieces correctly.</li> <li>(iii) A minimum period of 2  years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test: A practical examination on above.)</li> </ul>
332. Melter	·do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	-do-	-do-	<ul> <li>(a) Primary pass.</li> <li>(b) (i) Ability to work on coke peta and oil fired furnaces, pour metal in mould for sound casting, and mix metals required in alloying under supervision.</li> <li>(ii) Should be able to operate the electric furnace for nonferrous work and the tilting gear.</li> <li>(iii) Should be able to mix metals as required in alloying.</li> <li>(iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test: The trade test will be a demonstration of a man's practical ability in the performance of his work.)</li> </ul>
333. Motal Cutter (Flame)	-do-	-do-	-do-	-do-	<ul> <li>(a) Primary pass.</li> <li>(b)(i) Ability to use an oxyacetylene or other flame torch for cutting metal already marked out.</li> <li>(ii) Knowledge of safety precautions required in the processes.</li> <li>(iii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test: A practical examination while at work.)</li> </ul>

8	9	10	0	11		12	13
Age: No 2 years Educational/ other Quali- fications: Yes		justment of surpluses through zonal adjustment schemes. However if sufficient number of suitable, candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		Promotion: Promotion shall norremade from lower grad ject to the candidate sing the requisite cond of the trade testing so cations pertaining to the and grade as mention Col. 7 in which vacare to be filled.  Transfer: Transfer where necessable effected from a the persons holding gous posts in other face.	mally be the sub- fulfill- dition specifi- he trade and in cancies ary shall amongst analo-	Not applicable	Not applicable
-do-		-do-		-do-		-do-	-d <b>o</b> -
-do-		-dod		-do-		-do-	-do-
1 2			4 	5	6		7 
		cnce Services (Group 'D')	250-EB-5-290			and able readings of electr meters. (ii) Elementa safety pr meters close pr (iii) A minin years ex is neces: (Trade Test:	ecaution in handlin or equipment is oximity to meters num period of perience in the trad
		 9	10	– – — 11		12	
Age: No Educational/ other qualifi- cations: Yes	2 years	justment through ment sch ever, if suf of suitabl are not a posts may	be filled by suitable per-	Promotion: Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.		Not applicable	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7
335.	Metal Roller 'B' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226-EB- 4-250-EB-5- 290.	Non-Selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary pass.</li> <li>(b)(i) Should have at least 3 years experience on hot and/or cold rolling.</li> <li>(ii) Ability to set rolls and guides and independently hot and/or cold roll metals to finished sizes within specified tolerances.</li> <li>(iii) Knowledge of common rolling defects and their remedies.</li> <li>(iv) Ability to do simple calculations and be able to read wire gauge, callipers and micrometers.</li> <li>(Trade Test: Practical test on setting of rolls and guides and rolling metalstrip to given sizes and an ora</li> </ul>
	Metal Roller C' Grade	-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232+Rs.10 Spl. Pay	-do-	-do-	examination.)  (a) Primary pass.  Note: This grade is applicable to Roll Hands only who are restricted to this grade.
						(b) (i) Ability to feed the rolls with ingot and strip (after making sure of the cleanliness of the strip).
						(ii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.
						(Trade Test : Practical test a
			10	11		12 13
Age:		ars By promo	otion after ad- Promo	otion :		oplicable. Not applicable.

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational /other qualifica- tions: Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be	Not applicable.	Not applicable
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-

	<del></del>	<del></del>	<u> </u>	<del></del>	_
1 2	3	4	5		
37. Miller 'C' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290.	Non-selection	40 years	<ul><li>(a) Primary pass.</li><li>(b) (i) Ability to set and operate a milling machine.</li></ul>
	` .				<ul> <li>(ii) Ability to read simple drawings and make simple drawings and make simple calculations in fractions and decimals.</li> </ul>
					(iii) Knowledge of different types of Milling cutters and ability to mill straight angles, forms and straight flutes utilising an indexing head.
					(iv) Ability to work to an accuracy of $\pm .002''$ .
					(v) Ability to use a micrometer.
					<ul><li>(vi) Knowledge of cutting speds and feeds.</li></ul>
					(vii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.
					(Trade Test: A suitable trade test for this trade will be milling, say, 6 slots in a circular piece using an indexing head, milling, a keyway and one or two slots in a milling machine arbor, or milling flute of a straight fluted reamer' to the specified accuracy in a reasonable time).
338. Millman	-do-	-đo-	-do-	-do-	(a) Primary pass. (b) (i) Ability to operate a pugnill.
					<ul> <li>(ii) Ability to mix various ,ind of sands and binders to speci fied proportions.</li> </ul>
					<ul><li>(iii) Knowledge of ingredient required for different class of work.</li></ul>
					(iv) A minimum period of years experience in the trad is necessary.
					(Trade Test : Practical examination of the man at work
		<del></del> -			
8		10	1		12 13
Age : No	2 years By prom	otion after ad-	Promotion:	N	Not applicable Not applicable

	9	10	11	12	13
Age: No Educational/other qualifications: Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion:  Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer:  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-

(v) A minimum period of 2 years experience in the trade

Trade Test: (Making a double belt 2"×3"×9 ft. lace stiching complete or similar).

is necessary.

8	9		10	11	12	13
Age: No 2 years Educational/other qualifications: Yes.		justment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		Promotion: Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which wacancles are to be filled.  Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable
-do-	-do-	-do-		-do-	-do-	-do-
-do-	-do-	-do-	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	-do-	-do-	-do-
1 2		3	4	5 6		7
342. Motor Attend	Def	vilian in ence Services oup 'D')	Rs. 210-4-226- B-4-250-RB- 5-290.		different observe o reading (ii) Should obvious and ar (iii) A mini years or is nece Trade Test be laid d lity being work or, entrants, tion or h	ald be able to start to types of motors, temperature and mote so.  be able to detect defects in motors incillary equipment, imum period of 2 experience in the trade ssary.  : (No trade test can own, the man's abi-
343. Motor Cleanor	•	-do-	-do-	-do-	sique.  (ii) Ability various hicles.  (iii) Ability in cran the har	pass.  puld have good phy-  to clean and wash types of motor ve-  to assist the Driver king the engine by adle changing the lubricating & greas-
					(iv) A min years or is nege Trade Test	imum period of 2 sperience in the trade stary.  : (Examination of at work).

12 13 11 9 10 Not applicable. Not applicable By promotion after ad- Promotion: 2 years Age: No justment of surpluses Promotion shall normally be Educational/other through zonal adjustmade from lower grade qualifications: Yes. ment schemes. Howsubject to the candidate ever, if sufficient numfulfilling the requisite her of suitable candicondition of the trade testdates are not available, ing specifications pertaining to the trade and grade as the posts may be filled mentioned in Col. 7 in by transfer of suitable which vacancies are to be persons, failing which by direct recruitment. filled. Transfer: Transfer where necessary shall he effected from amongst the persons holding analogous posts in other facto--do--do--do--do--do--do-

1	2	3	4	5	6	7
344.	Moulder 'C' Grade.	Civilians in Defence Services, (Group 'D').	Rs. 210-4-226- BB-4-250-BB- 5-290.	Non- selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) (i) Ability to make moulds from block patterns for simple light and medium castings in ferrous and/or nonferrous metal.</li> </ul>
						<ul><li>(ii) Working knowledge of pre- paration and mixing of moulding sands.</li></ul>
						(iil) Ability to make / simple cores.
						(iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.
						Trade Test: (Practical test on making a mould from a block patterns).
34	45. Mould Dresser	-do-	-do-	-do-	-do-	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) (i) Ability to dress moulds.</li> <li>(ii) Ability to clean, knock out and set ingot moulds and dead heads where required.</li> </ul>
						(iii) Ability to apply gas to the laddle when required.
						(iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.
						Trade Test: (A practical demons tration of his work).

according to instructions.

(ii) A minimum period of 2 years experience in the trade is

Trade Test: (Examination of the man at work.)

necessary.

982	THE C	AZETTE OF	INDIA : DE	CEMBER 22, 19	79/PAUSA	1, 1901 [	PART II—Sec. 4]
8	9		10	11	1	12	13
Age - No. Educational/other qualifications— Yes.				Promotion: Promotion shall no made from low subject to the fulfilling the requirement of the trace of the trade and grationed in Col. 7 vacancies are to be Transfer: Transfer where necessite effected from the persons hold gous posts in other	ormally be ver grade candidate uisite con- ade testing retaining to de as men- in which be filled.  essary shall a amongst ling analo-	Not applicable.	Not applicable
-do-	-do-	-do	) <del>-</del>	-do-		-do	-do-
1	2	3	4	5	6		7
348. Oilman		Civilian in Defence Ser- vices (Group 'D	Rs. 210-4-226 EB-4-250-EI ') 5 290.		40 year	(b) (i) Know cating machines with which with which with which cannot be and start nery.  (iii) Ability and work (iv) A minimal experience necessary.	eledge of the lubri- system of various or items of plant the is associated. The of how to stop shafts and Machi- to climb ladders the at heights. The of the trade is y. The Test will ectical and oral test
8	9	<u> </u>	10	11		12	13
Age: No Educational/other qualifications: Yes	2 yoars	justment through ment scl ever, if s ber of s dates are the posts by trans persons,	tion after ad- of surpluses zonal adjust- nemes. How- ufficient num- uitable candi- not available may be filled for of suitable failing which recruitment.	Promotion: Promotion shall made from losubject to the fulfilling the requirement of the transfer to the trade and grationed in Col. Transfer:  Transfer where shall be	wer grade candidate ulsite con- ide testing ertaining to de as men- 7 in which	Not applicable	Not applicable.

shall

be from amongst the persons holding analogous posts in

other factories.

effected

983 भारत का राजपत्न: दिसम्बर 22, 1979/पौष 1, 1901 [भाग II---सण्ड 4] 7 6 3 3 (a) Primary Pass. Non-40 years. Rs. 210-4-226-Civilian in De-349. Optical Worker (b) (i) Ability to carry out ali EB-4-250-EB-Selection fence Services 'B' Grade. m tchine and hand operations 5-290. (Group 'D'). from cutting to finishing of simple doublet lenses, surfaces to three fringes on test plate diameters to ± .002" and axial thickness to  $\pm$  003". (ii) Ability to manufacture from raw material supplied simple prisms of good definition, not involving hand finishing operations, (iii) Ability to read simple component drawings. (iv) Ability to use micrometer, angle measuring gauges, Angle Dekker, Lensemeter. Optical Bench and similar other instruments he will require while carrying out his operations. (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. (Trade Test: Manufacture from raw material supplied a batch of simple doublet lenses (e.g. bino-objectives or eye lenses or similar components) and a batch of simple prisms (e.g. porro-prisms for binocular or similar components) to drawing tolerances. Care and dextority during operations, avoidance of rejections and ractification due to carelessness will be given duc weight relative to speed of completion. -do--do--do-(a) Primary Pass. 350. Optical Worker -do] (b) (i) Ability to munufacture 'B' Grade on 'D' Dubbles, including the (Double Grinder) proparation of the lapping rod. (ii) Ability to use 'micrometer' and 'foot rule'. (iii) Ability to read simple drawings of this kind. (iv) A minimum Period of 2 years experience in the trade is necessary. (Trade Tost : A practical test

> as above on the manufacture from raw glass tubings five such bubbles to drawing toler-

ances).

984	THE GAZETTE	OF INDIA:	DECEMBER 22, 1	1979/PAUS	1, 1901	[PART II-Sec. 4]
8	9	10	<u> </u>		12	13
Age: No Educational/other qualifications: Yes.	justment through ment ever in the person date and the person the person in the person	motion after adent of surpluse gh zonal adjust schemes. However, sufficient num f suitable candidate not available to sty may be filled unsfer of suitable as, failing which ect recruitment.	Promotion shall a made from loo subject to the car filling the requirement of the transpecifications per the trade and mentioned in Co vacancies are to	wer grade ndidate ful- isite condi- ide testing ertaining to grade as ol. 7 in which	Not applicable	Not applicable
			Transfer: Transfer where from amongst the holding analogo other factories.	he persons		
-do-	-do- 	-do-	-do-		- do-	-do-
1 2		4		6		<del></del>
351. Overlooker 'B' Grade.	Civilian in fence Serv (Group 'D').		26- Non- 10-EB-5- Selection	40 yoars	(b) Thor proce partice complete complet	ough knowledge of the esses carried out in the cular subsection where byed.  It idea of the materials semi-stage components used in his sections.  It know from where the dals and sub-stage computs are received in his ection and where they to be sent.  Iterate at least in the language and ability the processary records ell as knowledge of intary arithmetic, which are regulations which apply.  It train, guide and old labour under him, in immum period of 2 experience in the trade research.  It is trade Test and oral exmination by the Test Board to assess ability of the man for
352. Overseer	-do-	-do-	-do-	∗do-	(a) Primar (b) (i) Mr and a (ii) Abilit a sm unskil (iii) Must mon o (iv) Abilit in the be an (v) Must record langue ledge: (vii) Know gulatit to the (viii) A in years is nec	ust be of good physique ctive habits.  y to guide and control all gang (10—15) of led labourers.  possess sound compenses.  y to keep records even a local language will advantage.  be capable of keeping and have knowesimple arithmetic.  ledge of safety reports which may apply a work he has to do.  ninimum period of 2 experience in the trade expanses.  An oral examination is suitablity of the man

	9		10	11	l	12	
Age: No Educational/other qualifications: Yes.	2 years	justment of through 20 ment scherever, if suffer of suffer are in the posts roughly transfer persons, far	onal adjust- mes. How- ficient num- table candi- tot available may be filled r of suitable tiling which ceruitment.	Promotion shall made from subject to the fulfilling the dition of the specifications to the trade mentioned in which vacane filled.  Fransfer:  Fransfer wher from amongs holding analoother factories	lower grade e candidate requisite con- trade testing pertaining and grade as a Col. 7 in ies are to be e necessary t the persons gous posts in	Not applicable	Not applicable
do- 	-do-	-do- 		-do- 		<b>-do-</b> 	-do- 
1 2		3	4	5	6		7
353. Packing Case Maker.		Civilian in Defence Services (Group 'D').	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- -5-290.	- Selection	40 years	(b) (ii) (iii) (iii) (iv) (iv) (Tracewood)	rimary Pass.  (i) Knowledge of the use of simple carpenter's tool neluding a hand saw (or ircular saw where provided).  Ability to use a foot rule a square.  Ability to carry out simple arrentry operations, such as marking and cutting time of pieces to length, making them into crates or packing carrying out other operations arrying out other operation necessary such as nailing forewing and fixing of fittings.  A minimum period of 2 years experience in the trade in necessary.  Test: A Practical test of the primary Page.
354. Painter 'B' Grade.		-do-	-do-	-do-	-do	(b) ( s (ii) A	Primary Pass.  (i) Ability to do the job specified for Painter Grad 'C' to a higher finish.  Ability to write notice boards  addresses on packing case
		- <del> </del>	—	<del></del>		(iii) (iii) (iv) (Trad	etc. and have at least three years experience as a painte Ability to cut stencils. Ability to prepare and mit paints required for his world e Test: A practical and on the in his work).
	9			<u> </u>		(iii) (iii) (iv) (Trad	etc. and have at least three years experience as a painte Ability to cut stencils. Ability to prepare and mit paints required for his world to Test: A practical and or
8 Age—No. Educational/other qualifications.— Yes.	2 years	By promotic justment through ment scherof state are the posts by transfe porsons,	on after ad- of surpluses I zonal adjust- nemes. How- ufficient num- nitable candi- not available, may be filled or of suitable failing which	Promotion: Promotion shall made from subject to fulfilling the dition of the specifications the trade and tioned in Co vacancies are Transfer: Transfer when from am	lower grade the candidate requisite con- trade testing pertaining to grade as men- il. 7 in which to be filled. e necessary ongst the ing analogous	(iil) (iv) (Trad tes	etc. and have at least three years experience as a painted Ability to cut stencils. Ability to prepare and monaints required for his work e Test: A practical and or t in his work).

1 2	3	4	5	6	7
55. Painter 'C' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'D').		Non- Selection	40 years	(a) Primary Pass. (b) (Grade 'C' covers ammunition box painters and other similar hand painters; spraypainters and lacquerers). Should have some knowledge of mixing paints and be able to rough paint boxes, boards doors, windows or components. A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.  Trade Test: 'A practical test or his work.
356. Pattern Maker (Grade 'C').	-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290.	-do-	-do-	<ul> <li>(a) Primary Pass</li> <li>(b) (i) Working knowledge of carpentry (equivalent to carpenter Grade 'C') as well as knowledge of wood working machine required for pattern making.</li> <li>(ii) Ability to finish patterns of simple designs to resonably accurate dimensions from sketches or drawings.</li> <li>(iii) A pattern maker 'C' grade should be tested for his specialised knowledge in pattern making).</li> <li>(iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> </ul>
157. Packer	Civilian in Defence Services (Group 'D').	Rs. 210-4-226-EB- 4-250-EB-5- 290,	Non- Selection	40 years	(a) Primary Pass. (b) (i) Ability to pack variou types of stores including fragile items normally issued from the Factory to ensur that no damage will occur during transit. (ii) Ability to instruct a car penter re-preparation of wooden packages etc. require for packing stores.  Or  Ability to pack textiles of clothings in bales using baling processes where provided. (iii) Ability to read English nomenclatures of stores and knowledge of simple arith metic. (iv) A minimum period of years experience in the tradits necessary.  Trade Test: Examination of the man at work. Note: This designation applies to workman employed in stores sections only and doe not apply to workman employed on packing small arms and other ammunition items who are unskilled workmen.

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/other qualifications: Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled. Transfer: Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-

 2	3	4	5	6	7
Pattern rforator	Civilian in Defence Service (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290.	Non-Selection	40 Years	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) Ability to perforate marked Marsden lays by using a power driven perforating machine.  A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>Trade Test: To perforate a marke- Marsden lay for a Great Coat in 45 mins or similar.</li> </ul>

8	9	10	11	12	13
Age: No Educational/other qualifications: Ye		By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion shall normally be	Not applicable	Not applicable

3 4 5

359. Photo Etcher & Photo Printer 'B' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- LB-4-250-EB-5 290  Rs. 196-3-220- EB-3-232-Plus Rs. 10 Spl. Pay	Non-Selection	-do-	operation product line on a ponents machine exceed o ponents (ii) Ability to of the foi (a) Spin resi film.  (b) Expose a (c) Etch or ing to jo (iii) Should junch knowledge etching a processes (iv) A minimu experience necessary Trade Test nation on (a) Primary I (b)(i) Should the use of other maling or on which risks atta (ii) Should be visual exthe mate pickled a tical proform which (iii) Should be physique.  (iv) A minimu experience necessary	y to carry out all is involved in the of a single etcle of a single of a
<del>8</del> 9	— <u>-</u>		11			
By promotion after adpromotion after adpositions. Yes  By promotion after adpromotion after adpositions. By promotion after adpositions and adjustment of surpluses. Promotion through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.  By promotion after adpromotion adjustment adjustm		motion: motion shall normally be made from lower grade bject to the candidate lifilling the requisite con- tion of the trade testing pecifications pertaining to e trade and grade as entioned in Col. 7 in hich vacancies are to be led.		<del></del>	·	
Age: No. Educa- 2 years tional/other quali- fications: Yes	justment through ment sche ever, if so ber of su dates are the posts by transfe persons, f	of surpluses products adjustment. However, the surpluses of the surpluses product and the surplus adjustment of the surplu	motion shall n made from labject to the abject to the alfilling the rec- ition of the tra- pecifications pare trade and mentioned in ( which vacancies alled. master: transfer where trom amongst t	ower grade candidate quisite con- ade testing sertaining to grade as Col. 7 in a are to be  necessary the persons	Not applicable	Not applicable

1 2	3	4	5	6		
361. Pitman	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs, 196-3-220-EB- 232 Plus Rs. 10 Spl. Pay.	3- Non- Selection	40 yea	(b)(i) Must he and be onear hot (ii) Ability to ingot meads. (iii) A minimum years expuis necess Trade Test	ave good physique capable of working moulds and ingots. The clean and diess oulds and dead mum period of 2 crience in the trade
362. Plate Setter 'B' Grade	-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	-do-	-do-	least 3 y wire draw (ii) Ability t non-ferro duled to pate dies. (ii) Knowledg ing defer dies. (iv) Knowledg lations	have, normally, at ears experience on ring operations. The draw steel and us wires to scheplerances on wrotle and their remedies and their remedies of simple calculand ability to read
363. Plumber 'B' Grade	-do-	-do-	-do-	-do-	micromet Trade Test:  (a) Primary P  (b) (i) Ability ments, u and/or r external  (ii) Ability to and bend  (iii) Ability to and auto well as pipes.  (iv) Ability to gradients.  (v) A minimu experience necessary Trade Test:	A practical test. ass. y to take measure- tilising a foot rule measuring tape and calipers. y cut, thread, plug water pipe. y repair leaky tape matic flushes as leaks in joints in lay pipes at correct m period of 2 years e in the trade is
	9	10			12	13
Age: No. Educational/other qualifications: Yes.	2 years By prome justmen through ment so ever, if ber of dates at the post by tran persons			er grade adidate to disite conde testing retaining to de as menin which be filled.	Not applicable	Not applica blo
-do- -do-	-do- -do-	-do-	ther factories. -do- -do-		-do- -do-	-do- -do-

990 T	THE GAZE	ETTE OF I	NDIA : DEC	EMBER 22, 197	79/PAUSA 1, 1	901 [P	ART II-Sec. 4j
1 2		3	4	5	6		7
364. Pointeman	fi	vilian in De- ence Services Group 'D')	Rs. 196-3-22 EB-3-232-pi Rs. 10 spl. p	us Selection	40 years	operating railway siding, Gate etc. (ii) A minimu experience	nan engaged for the points on the track in factory opening Railway on period of 2 years' in the trade is
65. Polisher		-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-; 290		-do-	ing and on simple	to carry out polish- buffing operations c components to good finish.
						drum po and keep tion, and	a) to handle the olishing machine it in good condi- (b) to polish brass motion in entry
						(iii) Ability (class po bayonets, bodies arms cor cate cor	to carry out high lishing on swords, case magazines, and similar small mponents or intrimponent parts of and sewing machi-
						and with	or polisher of 'B' grade a sastisfactory ser- ot less than 7 years A practical demot his work).
366. Printing  Machine Operator 'B' Grade		-do-	Rs. 210-4-226 4-250-EB-5-29		-do-	printing in the si (ii) Ability t his mach (iii) Ability t (iv) Knowled ing and (v) A minimu experience	to feed any of the machines available to correctly.  o set and read justine.  o regulate ink flow ge of English letter figures is desirable to period of 2 years to the trade in the trade in the trade in
							A practical demons
							of his work).
8	9	<u> </u>		Promotion ;		12 ot applicable	<u>13</u>
Age: No. Educational/other qualifications.: Yes	2 years	justment through ment sch ever, if si ber of si dates are	of surpluses zonal adjust- emes. How- ufficient num- uitable candi- not available, may be filled	Promotion shall a made from lo subject to the fulfilling the re dition of the to specifications p the trade and go	normally be ower grade, c candidate equisite con- rade testing pertaining to	от арупсавіе	Not applicable
	-40-	by transi persons, by direct	fer of suitable failing which recruitment.	vacancies are to transfer: Transfer, where shall be effected the personal ogous post factories.  -do-	necessary, ed from amo-	-do-	-do-

	9 10		11	12	13	
Age: No. Educational/other qualifications: Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion: Promotion shall normally be made from lower grade' subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer Transfer, where necessary, shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable	
-đo-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	

1 2		3	4	5	6		7
369. Pump Attendant.	f	Civilian In De- ence Services Group 'D')	Rs. 210-4-726 EB-4-250-EB- 250		40 year	(b)(i) Abias we diven charge dial g (ii) Eleme workin a Ran (iii) Ability faults driving (iv) A mini experinecess (Trade Teste be laid debug teste in the by an his known constructions of the constru	lity to start and stop  Il as lubricate a power  pumps under his  pack glands and read  auges.  Intary knowledge of the  ag of a contrifugal of  Pump,  to detect simple  in the pump or its  g unit.  imum period of 2 years'  ence in the trade is
370. Rigger 'B' Grade		- <b>d</b> o-	•do-	-do-	do	(a) Primar (b) (i) Mu and a to wo (ii) Knowl use a slings, cranes ability ling, of hea (iii) Should structu tackle. (iv) Should ledge tions keep o (v) Should for 3 y be cap gang o (Trade Test be a pr	y pass.  1st be of good physique ctive habit and able rk at heights.  1edge of the proper nd maintenance of ropes and tackles and and their upkeep and for undertaking handhauling and hoisting vy loads.  1 be able to improvise res to carry lifting have working know-of the safety regulaapplying to the upfall lifting appliances. have worked at least years as a Slinger and pable of leading a f about 15 man.  1 The trade test will actical demonstration or al examination of the safety regulaapplying to the upfall lifting appliances.
8	9	10		11		12	13
Age: No. Educa- tional/other quali- fications: Yes.	2 years	justment of through zo ment sche ever, if su- ber of sui dates are n		Promotion: romotion shall nor made from lowe subject to the c fulfilling the requi dition of the trad specifications perte the trade and grade	r grade, andidate site con- le testing alning to	Not applicable	Not applicable

Age: No. Educational/other qualifications: Yes.

By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.

Transfer:

Transfer:

Transfer, where necessary, shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

-do
-do
By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment of surpluses made from lower grade, subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.

Transfer:

Transfer:

Transfer:

Transfer:

Transfer:

-do


ाग II <b>स</b> ण्ड 4]			5	6	<del></del>	7
2	3 					
1. Rivetter	Civilian in Defence Services (Grcups 'D')	- Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	Non- Selection	40 years	not or compneumatic  (ii) Ability to length of  (iii) Working length ous type their uses  (iv) Ability to  (v) A minimal years' expense is necessar  (Trade Test:	to set up rivets old by hand of hammer. estimate correct rivets required. nowledge of varies of rivets and tead blue prints. Imperied of 2 prience in the trade
72. Rope Splices	do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5 290	-do-	dø-	rule or required (ii) Ability of various ropes rec (iii) A minimu experience necessary (Trade Test : rope splicin	y to read a foot measuring tape as for his work. to cut and splice skinds and sizes of quired in factory. Imperiod of 2 years e in the trade is A practical test in g toops and knots).
373. Saddle Maker	-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290	do-	-do-	as require and com (ii) Ability leather a (iii) A mining years' ex is neces (Trade Test saddle S.U. method of work and would be	y to work in leather od in making saddles uponents thereof. to stitch by hand articles.  mum period of 2 perience in the trade
	9	10		 11	12	13
Age: No. Educational/other qualifications: Yes	2 years By pro justr thro men ever ber date the by		Promotion: Promotion shall normally be made from lower grade, subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Transfer: Transfer, where necessary, shall be effected from amon get the persons holding analogous posts in other		Not applicable	Not applicable
			factories.		-do-	-đo-

-do-

-do-

-do-

[माग 11,सम्ब 4]		भारतका राजपन	: ।वसम्बर 22,	1979/414 1, 1901				
1 2	3	4	5	6	7			
376. Saw Sharpener	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5- 290	Non- Selection	40 years	(a) Primary pass (b) (i) Ability to sharpen and set various types of wood working saws by hand. (ii) Ability to sharpen, set and swage various type of saws by hand and/or machine. (iii) Ability to braze points (iv) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary. (Trade Test: Practical demonstration of his work.)			
377. Sawyer	-do-	-do-	-do-	-do-	(a) Primary pass (b) (i) Ability to take measurement with a feet-rule and/or measure tape. (ii) Ability to remove and replace circular saw and set the machine for production purposes and carry out simple sawing operations. (iii) Practical knowledge of various types of saws required after cutting timber along and/or across the grain. (iv) Ability to identify different species of timber			
					in common use at the factory by visual examination is preferable though not essential.  (v) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.  (Trade Test: A practical test while at work and an oral examination of his knowledge.)			

8	9	10	11	12	13
Age—No  Bducational/other qualifications  —Yos.	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment	Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling	Not applicable	Not applicable
-do-	-do-	-do-	-do-	-do-	-do-

muzzle or near the breech or using a bent Sword or Bayonet. The man's approach to the job and his ability to set the component expeditiously without undue demage to the finish will be the main criteric in judging

his practical ability).

[भाग ] 1 बण्ड 4]	_	भारत का राजपर	99/		
8	<u>-</u>	10	11	12	13
Age—No Educational/other qualifications —Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable cindidates are not available, the postsmay by filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	Promotion Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col 7 in which vacancies are to be filled Transfer Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories	Not applicable	Not applicable
-do- _	-do-	-do	do	-do- - – -	-do- — —

1	2	3	4	5	6	7
380	Shell Forge Assistant	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs 196-3-220- EB-3-232- plus Rs 10 spl pay		40 years	(a) Primary pass (b) (i) Must have a good physique and be able to work in a hot section. (ii) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary.  Note:—This grade is meant for unskilled labourers assisting shell forge operators in moving hot forgings or bar from and to the forging press.

8	9	10	11	12	13
Age—No Educational/other qualifications —Yes	2 years	By Promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment	Promotion Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled Transfer.  Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.	Not applicable	Not applicable

-do-

-do-

1 2	3	4	5	6		7
381. Shell Forge Operator  182. Sheet Metal Worker  'C' Grade	Civilian in Defence Ser Group 'D'	Rs. 210-4-22 rvices EB-4-250-EI 5-290.	6- Non-	40 years	such a forgin tors of will be opera hence opera presse (i) M si in (ii) A th an (iii) A (iii) A (iii) A (iii) A (iiii) A (iiiiiii) A (iiiiiiiiii	ry Pass.  ators of forging machines as the Wellman shell g machines and operators are designated as "Pressettors Orade A" and this grade will covertors on shell forging sof a repetition type:—fust have a good phyque and be able to work a hot section.  bility to replace dies in the shell forging press and operate in the shell forging press and operate in this factorily.  bility to check forged opponents by simple good not go gauge.  lementary knowledge for safety precautions.  minimum period of 2 pars experience in the ade is necessary.  t: A practical demonstif his work.)  ry Pass.  bility to mark out and cut sheet metal replaced for simple objects ith soldered seamed ints.  nowledge of soldering in sheet as well as vetting in thin sheet.  minimum period of 2 pars experience in the ade is necessary.
2	9	10				
8 Age: No Educational/other qualifications: Yes	2 years By Projustment through ment so if suffic suitable not av may be of suita	motion after ad- nt of surpluses a zonal adjust- chemes. However ient number of a candidates are ailable, the posts filled by transfer ble persons, fail- lich by direct re	Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate ful- filling the requisite condi-		Not applicable	Not applicable
-do-	-dod	0-	-do-	· <del>·</del>	d a	•

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

7 3 (a) Primary Pass. Rs. 210-4-226-383. Slinger Civilian in Non-40 years Defence Services EB-4-250-EB-Group 'D' 5-290. (i) Must have at least three (b) Selection 'A' Grade years experience as a Slinger. (ii) Must be of good physi-que and active habits and be able to work at heights. (iii) Ability to judge weights of loads to be moved or lifted. (iv) Knowledge in the use of ropes (including various types of knots in common use in the trade) and of tackle used for lifting or moving heavy loads. Knowledge of rope splicing is a desirable qualification. (v) Knowledge of the pro-per maintenance of ropes, alings and other tackle. (vi) Should have some knowledge of the safety regulations for the proper upkeep of all lifting appliances used by him. (Trade Test : Will be a practical test and an oral examination on his work.) (a) Plimary Pass. -do-384. Slinger Rs. 196-3-220--do--do-(b) (i) Must be of good physique and active habits and be able to work at 'B' Grade EB-3-232 plus Rs. 10 Spl. Pay heights. (ii) Should be roughlyable to judge weights. (ili) Should have adequate idea of the use of ropes including various types of knots in common use in his trade and tackle used for lifting or moving heavy loads and. (iv) Knowledge of rope splicing is a desirable qualification. (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. (Trade Test : The trade test will be a practical test and an oral examination on his work.) 12 13 9 11 8 10 By Promotion after ad Not applicable Not a pplicable Age: No Educational/other Promotion: 2 years justment of surpluses through zonal adjustment Promotion shall normally be made from lower grade qualifications: Yes subject to the candidate fulfilling the requisite However, if schemes. sufficient number of suicondition of the trade testtable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruiting specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 m which vacancies are to be filled. ment. Transfer: Transfer where necessary

from amongst the Persons holding analogous posts in other factories.

1 2	3	4	5	6	
1 2 385. Spring Maker	Clyılian in	Rs. 210-4-226-	Non- Selection	6 40 years	(a) Primary Pass.  (b) (i) Ability to operate a spring coiling machine for manufacture of small helical springs;  OR  Ability to coil small helical springs on a lathe as a repetition job under instruction.  (ii) Ability to use simple 'No' and 'not go' gauges for checking free lengths of springs produced.  (iii) Ability to coil on a lathe or spring coiling machine, helical springs to different lengths as specified.  (iv) Ability to make flat springs and give them a 'set' as specified; and  (v) Ability to test springs as regards 'free length', "length under compression" "permanent set" etc.  (vi) A minimum period of 2
					years experience in the trade is necessary.  (Trade Test: A practical demonstration of his work.)
386. Soldermun	-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232-plus Rs. 10 Spl. Pay	-do- ,	-do-	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) (i) Should be capable of soldering correctly simple jobs.</li> <li>(ii) Should have some idea of the use of fluxes provided.</li> <li>(iii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test :</li> </ul>
					A suitable trade test will be the soldering five small pieces of tin plate of approx. 20 sq. inch. in area to make an open box, or equivalent).
387. Stamper 'A' Grade	-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290.	<b>-</b> do-	- <b>d</b> o-	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) Note: —This grade is applicable and restricted to stampers on components of small Arms such as Rifles.  A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test:</li> </ul>
					Qualifications and trade test same as for Stampers Grade 'B' except for a slightly higher standard regarding neatness and legibility of impression.)

8	9		10	11		12	13	
Age: No Educational/other qualifications: Yes	2 years	justment of through zone schemes. sufficient nu table candid available, the be filled by suitable per	Surpluses Pro- il adjustment However, if imber of sui- dates are not the posts may y transfer of sons, failing irect recruit-	omotion: omotion shall a made from le subject to the ca filling the requ tion of the t specifications to the trade a mentioned in which vacancie filled, ransfer: ransfer where from amongs holding analo other factories	ower grade andidate ful- uisite condi- rade testing pertaining and grade as Col. 7 in a are to be e necessary to the persons gous posts in	Not applicable Not applicable		
-do-	-do-	-do-		-do-		-do-	-do-	
-do-	-do-	-do-		-do-		-do-	-do-	
1 2		3	4	5	6		7	
388. Stamper 'B' Grade	Def	vilian in ence Services roup 'D'	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290,	Non- Solection	40 years	Ei re (ii) A pr di th A la p (iii) A y tr	build be sufficiently erate to read and write aglish letters and figures.  bility to identify comments from simple rawings and stamp arm neetly and legibly.  OR  bility to stamp cloth ys and cut cloth comments.  minimum period of 2 ears experience in the rade is necessary.	
389. Steel Melter on Open Hearth or Electric Arc Furnaces 'C' Grade	r	• <b>d</b> o-	-do-	-do-	-do-	(b) (i) M qq qq (ii) A qq q	hary Pass.  Just have a good physical properties of the pass of th	

3, 5 2 (v) Knowledge of the method of heating and ability to judge heat in the furnace. (vi) Ability to operate the gas and air valves. in the case of O.H. furnaces and adjust electrodes to required heights in the case of arc furnace. (vii) Ability to carry out operations such as fettling, cleaning opening and closing top hole required during melting operations as well as assisting in running maintenance and periodic repair of furnaces. (viii) Knowldge of safety precautions. (Trade Test: A practical demonstration of his abilities and an oral examination, two months' probation in the case of new recruits or men 'or promotion.) 11 12 9 10 13 8 Promotion: Not applicable after ad-Not applicable By promotion Age: No 2 years Promotion shall normally be surpluses justment of Educational/other made from lower grade through zonal adjustqualifications: Yes subject to the candidate ment schemes. However, fulfilling the requisite conif sufficient number of dition of the trade testing suitable candidates are pertaining not available, the Posts specifications to the trade and grade as may be filled by transfer mentioned in Col. 7 in of suitable persons failing which by direct rewhich vacancies are to be cruitment. filled. Transfer: Transfer where necessary from amongst the persons holding analogous posts in other factories. -do--do--do--do--do--do-4 5 6 3 2 1 Rs. 210-4-226-Civilian in Non-40 years (a) Primary Pass. 390. Stoker EB-4-250-EB-(i) Should have worked in Defence Services Selection the Boiler House for a (Group 'D') 5-290 period of two years and should have some knowledge of the principal safety regulations. (ii) Be able to read water level and other Boiler gauges.

3 6 (iii) Knowledge of the proper use of the damper, blow-off cocks, safety glasses valves, gauge and fusible plugs. (iv) Stoker should have a second class boiler attendant's certificate, Existing employees having long experience may, however, be exempted by the DGOF from obtaining this certificate, unless statutorily required. (Trade Test : Will be a practical and oral test equivalent to the test for 2nd Class Boiler Attendant's Certificate). 391. Stencil Civilian in Rs. 210-4-226-40 years (a) Primary Pass. Cutter Defence Services EB-4-250-EBliterate Selection (1) Should be (Group 'D') 5-290. the extent necessary to enable him to cut stencils of English letters and figures. (ii) Ability to read a rule graduated for engineers and prepare stencil layouts. (iii) Ability to cut stencils in various types of material. (iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary. Trade Test: A practical demonstration of his work. Neatness and accuracy will be the main criterion in judging the ability. 12 10 11 13 Age: No 2 years By Promotion after Promotion: Not applicable Not applicable ad-Educational/other Promotion shall normally be justment of surpluses qualifications: Yes through zonal adjustmade from lower ment schemes. However subject to the fulfilling if sufficient number of date the requisite condition of the suitable candidates are not trade testing specifications available, the posts may be filled by transfer of pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 suitable persons, failing which by direct recruitin which vacancies are to ment. be filled. Transfer: Transfer where necessary from amongst the persons holding analogous posts in other factories. -do--do--do--do-•dodo-

1	2	3	4	5	6		7
392,	Switch Board Attendant 'B' Grade	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-3-226- EB-4-250-EB- 5-290,	Non-Selection	40 years	High versan and de to rea techne in his (ii) Must petence Switch Grade Direct nance (Existing long be ex D.G.C the abore statute (iii) A Sw dant have I tions kers of and ability 2 Alte Ilel of forme Ability and n culatic (iv) A mi 2 year trade Trade Test; Both oral and per the sylla departmental	have attained a d of education Class VIII of a School, be continued the scimals and be able d and write the blogical terms used trade in English. possess a compossess a composses and the compossess and the controlling of composition of the composition
		9	10 _	11		12	13
Eďu	No. 2 cational/other lificationsYes.	adjustme ses th adjustme Howeve		Promotion: Promotion shall made from I subject to the fulfilling the	ower grade candidate	Not applicable	Not applicable.

By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.

Promotion:
Promotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled

## Transfer:

Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

1 2

'B' Grade

393. Tailor

3

4

5 6

40 years

Civilian in Defence Services (Group 'D') Rs. 210-4-226- Non-EB-4-250-EB- Selection 5-290 (a) Primary Pass.

- (i) Ability to sew garments or other articles using power driven Industrial type of sewing machine.
  - (ii) Ability to read and understand specifications forgarments or other stores
- (nii) Ability to prepare a Marsden Lay for economical use of cloth or mark out for machine tailoring comperatively complicated stores such as pistol or Binocular cases, cartridge carriers etc.
- (iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

(Trade Test (General) A practical test on work together with an test on his oral examination of his knowledge of the trade. For a tailor B' grade in a clothing Factory a suggested trade test is making of an Angola shirt on a power driven Industrial type of sewing machine ing machine to specified measurements in a period of 3 hours. While for men in Harness and Saddlery Factory Making of a pistol or binocular cases is suggested as the trade test.)

Trade Test (for Parachute manufacture):

A practical test on his work together with an oral examination
of his knowledge of the trade,
and making from cut components, a complete Man-Dropping Silk Parachute Canopy
by using various types of
power-driven Sewing and
Specialist Machines—Time
45 hours.

or

Making from cut components, a complete pack and Harness for a Man-Dropping parachute by using power-driven Heavy Textile Sewing Macines—Time 8 hours.

(The above is the alternative trade test for Tailor 'B' Grade, required for manufacture of Man-Dropping Silk parachutes and pack and Harness parachutes.

Note: It is essential that to avoid wastage of costly material required for Silk Canopy, Stage Inspection be rigidly enforced during the trade Test (Making of the Canopy or the Harness) so as to prevent any operator defects which may render the finished store unfit for service.

1006	THE C	JAZETTE OF T	NDIA ; DI	ECEMBER 22,	1979/PAUSA	1, 1901	[PART II—SEC. 4]	
- 8	9	10		1	1	12	13	
Age: No Educational/other Qualifications: Yes	2 years	By Promotic justment of through zon ment scheme: if sufficient r suitable cannot available may be filled of suitable r ing which be cruitment.	surpluses al adjust- s. However, number of didates are the posts by transfer tersons, fail-	fulfilling the dition of the specifications to the trade mentioned i which vacantilled.  Transfer: Transfer whe from among	lower grade le candidate requisite con- trade testing pertaining and grade as n Col. 7 in cies are to be re necessary set the persons ogous posts in	Not applicable Not applicable		
1 2 394. Tan Yaid		Civilian in	4 Rs. 196-3-22	5 20- Non-	- 6 40 years	(a) Primar	7 	
Worker  395. Tecmer 'B' Grade		Defence Services (Group 'D')		lus Sclection Pay	-do-	(b) (i) Al in (ii) A 2 2 the (Trade Test Examinatio (a) Primary (b) (i) M an ho (iii) Al in um (iv) No ye on pr ste (Trade Test	bility to handle hides training pits properly minimum period o years' experience in trade is necessary.  In of the man at work) y Pass.  ust have good physiqued be able to work near the metal. bility to warm, clear defense ladles and to teem the ladle and to teem the ladle and to teem the ladle and pitsid actice on O.H. or other melting furnaces.	
Age: No Educational/other qualifications: Ye		justment of through zeront scheme if sufficient suitable can available, the filled by table personal property is table personal through the filled by table personal property is table personal property in table personal property is table personal property in table personal property is table personal property in table personal personal property is table personal p	n after ad- f surpluses onal adjust- es. However number of didates are no he posts may transfer of sui	s Promotion sh made from subject to f fulfilling the ot dition of th specification to the trad mentioned which vaca filled. Transfer : Transfer wh from amon holding a	e and grade as in Col. 7 in noises are to be here necessary agst the persons nalogous posts		Not applicable	
				in other ac	tories.	-da-	4	

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

6 3 40 years (a) Primary Pass. Rs. 196-3-220-Non-Civilian in 396. Ticket Sorter (1) A workman able to Selection (b) Defence Stevices EB-3-232. identify Fnglish letters (Group 'D') and figures and sort out metal tokens, passes etc. and hang them on Boards serially or as required. (ii) A minimum period of 2 years' experience in the trade is necessary. (Trade Test : Examination at work). (a) Primary Pass. do-Rs. 210-4-226--do-397. Tindal Furnace -do-(b) This trade will be restricted FB-4-250-EB-(Skull Breaker) to Tindals in charge of Skull 5 -290. Breakers. If any other men are so dealgnated but not in charge of Skull Breaker, they would be absorbed in the appropriate trade, such as Furnace leading Grade 'B' or if unwilling, allowed to waste cut in their original designations. Tindal Furnance (Skull Breaker) satisfy the following specifications:-(i) Ability to operate a heavy skull breaker. (ii) Ability to control the gang under him. (iii) Sufficient knowledge of precautionary measures necessary to prevent injury to personnel. (iv) Should have at least three years experience on work of skull breaking or similar. (Trade Test : Practical test at work and oral examination of his knowledge of precautionery measures). 12 13 11 10 By Promotion after ad-Not applicable. Promotion: Not applicable. 2 years Age-No justment of surpluses Promotion shall normally be Educational/other made from lower grade through zonal adjustqualifications -- Yes. subject to the candidate ment schemes. However, if sufficient numthe requisite fulfilling ber of suitable candicondition of the trade testing specifications perdates are not available, the posts may be filled taining to the trade and grade as mentioned in by transfer of suitable persons, failing which Col. 7 in which vacancies by direct recruitment. are to be filled. Transfor: Transfer where necessary from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

-do-

-da-

1	2	3	4	5	5	7
398.	Tinsmith 'B' Grade	Civilian in Defence Services. (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB-5 290.	Non- Selection,	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) (i) Knowledge of soldering and brazing and the uses of various kinds of solders and fluxes.</li> <li>(ii) Knowledge of sheet metal work including wire welding.</li> <li>(iii) Ability to work from simple drawings, execute simple repairs, and make simple objects from the plate or other sheet metal.</li> <li>(iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test: A suitable trade tost will be a practical and oral examination on his work as specified above.).</li> </ul>
399	. Tongaman	-do-	Rs. 196-3-220- EB-3-232 Plus- Rs. 10 special pay.	-do-	-do-	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) (i) Must have a good physique and be able to lift hot steel billets for similar heavy pieces.</li> <li>(ii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>(Trade Test: A practical demonstration).</li> </ul>
400	Tool Hardener Grade 'B'	-do-	Rs. 210-4-226- BB-4-250-EB-5 290.	-do-	-do-	(a) Primary Pass. (b) (1) Ability to harden and temper, large and small components in batches or separately, to meat hardness apecifications as well as ability to locally harden and temper important components, where required at different hardness fluctures.  Or  (i) Ability to heat treat all types of small cuttings tools, milling cutters, press tools fixings and gauges made from straight carbon, alloy or High Speed steels without. distortion or cracking.  (ii) Ability to operate modern types of furnances including salt bath furnaces used for heat treatment.  (iii) Knowledge of quenching mediums (and salts used in heat treatment where provided).

(iv) Ability to read and set

								,	e co (v) A te v(vi) A 2 th (Trade	bility to respond to the promoters of th	e provide a hard be an period perionce necessiractical	as ture led. less ad- of in ary test
	8	9	$-\frac{10}{10}$			- <sub>11</sub>		<sub>1</sub>	2		13	-
	No. ational/other fications-Yes.	2 years	By promotion justment of through 70n ment scheme ever, if number of candidates available, the may be filled fer of suitable failing which recruitment.	surpluses al adjust- es. How- sufficient suitable are not he posts by trans- persons, by direct	made subjec fulfillir dition specific to the mentic filled. Transfer among	on shall nor from lower to the cong the required of the trade cations por trade and oned in Covacancies as	or grade andidate site con- e testing ortaining grade as 1. 7 in the bearty from the bold-	Not a pplicab	ic.	No	applica	ble.
	-do-	-do-	-do-		o andi	-do-		-do			-do-	
	-do-	-do-	-do-			-do-		<b>-d</b> o			- <b>d</b> o- 	
1	2		3	<u>4</u>	- —	5				<u></u>	-	_
401.	Tool Maker 'C' Grade	I	ivilian in 1 Defence Services. Group 'D')	Rs. 210-4-2 EB-4-250-1 290.		Non- Selection	40 years	(a) (b)	(i) A (ii) A (ii) A (iii) A (iii) A (iii) A (iv) A (iv) A (v) A 2 yes	Aiblity to olue pilnts neasurement in micromet in micromet in micromet. Ability to machining such as shap: urning, migrinding to of ± .003" ±	and as utilier exter carry operating machilling an accum, ±001" carry operating, chipp apping as by help as tone. harpen it his trade tool mag suit and kries trade in perioce ence in	take ising mal. Out inns innes and racy by 5.", res- out iions inngr or amel, if ace use tools tools tools in test table iscory.)

(iii) A minimum period of

the trade is necessary.

Trade Test: An examination of the man while at work,

experience in

2 years

1 2		3	4	5	6	7		
Grade (General Machanical Engineering)	1	ivilian in Def- ence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-220 EB-4-250-E 5-290.		40 years	(b) A	linary lath .e.,	operate an or- ne on his own
								rill contras in a f round steel given
							operati	of steps and a the diameters being within a ce of plus or
						(	ing us	k to a simple draw- sing callipers and graduated for ers.
						(	ple ext	simple boring ons or cut a sim- ernal screwthread lesirable qualifica-
						(v) to read a micrometer is a desirable qualifica- tion.		
						(	(vi) A minimum period of years experience in th trade is necessary.	
<del></del> -						Trade-Test;— The tra these should be pro- monstration of his wo		d be practical de-
<del></del>			10	11	,		12	13
Age: No. Educational & other qualifications: Yes	2 years.	justment through z ment solvever, if su ber of su date are n the posts by transfe persons, fi	ion after ad- of surpluses zonal adjust- nemos, How- officient num- itable candi- tot available, may be filled or of suitable failing which recruitment.	Promotio Promotion shad be made from subject to the fulfilling the redition of the especifications to the trade a mentioned in which vacanci filled.  Transfer:	lower grade e candidate equisite con- trade testing pertaining and grade as Col. 7 in	Not ar	pplicable	Not applicable
				Transfer where	necessary			

from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

-do-

do-

-do-

-do-

-do-

-do-

1 2	3	4	5	6	7
405. Type Cutter 'B' Grade.	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290.	Non- Selection	40 years	(a) Primary Pass (b) (i) Ability to read simple drawing pertaining to the type or pattern to be cut. (ii) Ability to carry out simple fitting operations, in particular scraping, filing and chipping to the accuracy and finish required for making stamps or type. (iii) Ability to cut lettering & figures for type or stamps, in metal, either singly or in combination, drawn to a minimum of 3/32" height. (iv) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.  Trade Test: Making a set of
	_	4.	do	do	figure stamps 3/32" high by hand.  (a) Primary Pass.
406. Vicemen	-do-	-do-	-do-	-do-	(a) Frimary Pass.  (b) (i) Ability to use a file and a chisel and carry out a simple hand operation such as filing, tapping, sawing, screwing, chipping etc. by hand tools to the tolerance considered reasonable for each operation.  (ii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.  Trade Test: The man will be trade tested on their ability to carry out rough work under instructions on a repetition scale. Men from this grade will be eligible for promotion to Fitters grade 'C' on their passing the trade test for that grade.
407. Whitewasher	- <b>do-</b>	Rs. 196-3-220- EB-3-232. Plus Rs. 10 special pay.	-do-	-do-	(a) Primary Pass. (b) (i) Knowledge of and ability to carry out preliminary work required before white washing such as cleanings of surface stopping up cracks etc; (ii) ability to mix matery used in the wash or dutemper; (iii) ability to apply the wash evenly without streaks splashes or patches; (iv) ability to climb ladder or work on scaffolding; (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.  Trade Test: A practical democentration of his work.

12 13 9 10 11 8 Not applicable. Not applicable By promotion after ad-Promotion: Age: No. 2 years justment of surpluses Promotion shall normally Educational & other through zonal adjustbe made from lower grade qualifications : Yes subject to the candidate ment schemes. Howfulfilling the requisite conever, if sufficient numdition of the trade testing ber of suitable candidate are not availspecifications pertaining to the trade and grade as able, the posts may be mentioned in Col. 7 in which filled by transfer of suitable persons, failvacancies are to be filled. ing which by direct Transfer: Transfer where necessary recruitment from amongst the persons holding analogous posts in other factories. -do--do--do--do--do--do--do--do--do--do--de--do-

1	2	3	4	5	6	7	
408.	Weighman	Civilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 196-3-220- EB-3-232. Plus Rs. 10/ Special pay.	Non- Selection	40 years	<ul> <li>(a) Primary Pass.</li> <li>(b) (i) An unskilled workman sufficiently literate to be able to read figures on the dial or graduations on the beam of the weighing machines &amp; record weights correctly at least in the local language.</li> <li>(ii) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.</li> <li>Trade Test: A practical demonstration of his work.</li> </ul>	
409.	Wire Drawer	-do-	Rs. 210-4-226- EB-4-250-EB- 5-290.	-do-	-do-	(a) Primary Pass. (b) (i) At least 3 years' experience on drawing operations; (ii) ability to draw steel and non-ferrous wires to scheduled tolerances on Wortler plate dies; (iii) Knowledge of common drawing defects and their remedies; (iv) knowledge of simple calculations and ability to read wire gauges callipers and micrometers.  Trade Test: A practical demonstration,	

8	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.		1	12Not applicable Not		13		
Age—No. Educational/other qualifications—Yes			Promotion: Promotion shabe made from subject to the fulfilling the dition of the specifications the trade and tioned in Covacancies are Transfer: Transfer where shall be effect get the per analogous per factories			Not applicable		
-do-	-do-	-do-		-do-	-	-do-		-do-
				-				
		<del>-</del> 3		5	6			7
410. Wireman	C	ivilian in Defence Services (Group 'D')	Rs. 210-4-22 EB-4-250-F 5-290		40 years.	(b) (i	tion u dard and do si sums nologi his t  Shoul least an variou jobs.  Shoul place and i small instruct Abilit aid t ing el irable Must tency man i ctor nance equive which holde the w grade (Exist ing le be DGO this	have attained and ard of educate to Class VI stand of a High School should be able to imple arithmetical and read the technical terms used in rade in English. It is to make the to the total terms used in carrying out to the total terms used in carrying out to the total terms used in carrying out to the total terms up and connective to the total terms of the

7

					wiring lighting cuits a tion of exceedi (vii) Elemen and re ing ea devices (viii) Ability aid to ing e essentic (Trade Test: B tical tests as	types of Indoor consisting of and power cir- and (b) construc- serial lines not ing 650 volts. Attry principles egulations regard- arthing and safety to render first persons receiv- electric shock is	
8	9	10	11		12	13	
Age: No. Educational/other qualification: Yes	2 years	By promotion after adjustment of surpluses through zonal adjustment schemes. However, if sufficient number of suitable candidates are not available, the posts may be filled by transfer of suitable persons, failing which by direct recruitment.	be made from low subject to the confulfilling the requirement of the trade specifications of the trade and produced in Conversion of the trade and transfer in the transfer in the transfer where it is	tomotion shall normally be made from lower grade subject to the candidate fulfilling the requisite condition of the trade testing specifications pertaining to the trade and grade as mentioned in Col. 7 in which vacancies are to be filled.  Tansfer:  Tansfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in		Not applicable Not applicable	
1 2 411. Welder 'C' Grade	2	Civillan in Defence Services (Group 'D')  Rs. 210-4-22  EB-4-250-F  5-290		years	lene welding (ii) Ability joints truction (iii) Knowle and sol (iv) Knowle precau (Trade Test: such as prej and welding or electric whichever he (a) two mile	y to operater, ressure oxy-acety-and/or electric g plant. to weld simple according to insue. edge of brazing idering. edge of safety tions. A practical test paring for welding (by oxy-acetylene welding process	

steel strips 1/4" thick to a length of 8" in a workmanlike manner, and an oral examination on his knowledge is distinguishing various metals and welding rods; Safety precautions etc.)

OF

- (i) Ability to operate I.A.O.C-Type 'C' 18 Hand Deseaming blow pipe and melt steel cotinuously to depth of 1/8" 3/6" on surface of blooms using this equipment.
- (ii) Ability to couple Oxygen cylinders in multiple bank.
- (iii) Ability to recognise and identify surface defects on steel and remove them with deseaming equipment.
- (iv) A good knowledge of safety precautions to be taken in handling oxy-acetylene appliances.
- (v) A minimum period of 2 years experience in the trade is necessary.

(Trade Test: Examination of the man at work.)

11 12 13 9 10 8 Not applicable Age-No. 2 years By promotion after ad-Promotion: Not applicable. Promotion shall normally Educational/other justment of surpluses through zonal adjustbe made from lower grade qualifications-Yes subject to the candidate ment schemes. Howfulfilling the requisite conever, if sufficient number of suitable cattdition of the trade testing didates are not availspecifications pertaining to the trade and grade as menable, the posts may be tioned in Col. 7 in which filled by transfer of vacancies are to be filled. suitable persons, failing which by direct Transfer: recruitment. Transfer where necessary shall be effected from amongst the persons holding analogous posts in other factories.

[D. (Co-ord.)/M of D. u.c. No. 20 (39)/63/II/D (Fy. II)] B.N. DUBEY, Jt. Secy.

